



Наш канал в Телеграмм
t.me/industrialconflicts
ждёт Вас

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 41 – 2022,
10 октября – 16 октября (41 неделя) 2022 год





Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов, является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю.....	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	11
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	12
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	13
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	15

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

К середине октября социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием новых внешних и внутренних условий: более семи месяцев продолжается СВО ВС РФ на территории Украины; новые субъекты интегрируются в экономическую и политическую систему России; недружественные государства продолжают вводить против нашей страны незаконные экономические и гуманитарные санкции, которые направлены на ее изоляцию и разрушение экономики. В ответ на действия «коллективного Запада» российским руководством принимаются асимметричные меры, а также реализуется план по защите и развитию экономики и национальной безопасности. В Правительстве РФ, в лице министра труда А.Котякова, заявили, что текущие показатели рынка труда демонстрируют стабильность, а уровень безработицы находится на исторических минимумах (3,8%). Также в Правительстве РФ утвержден План первоочередных мер по работе российской экономики в условиях частичной мобилизации и защите прав призванных граждан (government.ru/news).

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы увеличился**, по сравнению с предыдущим месяцем, на +0,5 млн. человек и составляет 75,5 млн. человек (51% от общей численности населения РФ), в их числе 72,6 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 2,9 млн. человек – как безработные. Уровень занятости населения вырос до 60,4% (август – 59,9%);

- **количество официально зарегистрированных безработных сохраняется стабильным** (около 0,7 млн. человек, в том числе 0,5 млн. человек получают пособие по безработице). Текущий уровень безработицы находится на новом историческом минимуме – 3,8% (максимальный уровень безработицы за последние пять лет был отмечен в период пандемии в августе 2020 года – 6,4%, когда безработными было зарегистрировано около 4,1 млн. граждан);

- **численность штатных работников на предприятиях (в учреждениях) незначительно снизилась**, по сравнению с предыдущим месяцем, и составляет 32,1 млн. человек (-0,2 млн. человек). Количество сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, снизилось до 1,4 млн. человек (август – 1,5 млн. человек). Динамика в разнице между численностью принятых на работу и численностью уволенных работников сохраняется без изменений с отрицательной динамикой (-483,8 тыс. человек);

- **показатель среднемесячной начисленной заработной платы** работников составляет 62 200 рублей. По отношению к июню текущего года реальные заработные платы снизились на -6,5%, а к аналогичному периоду прошлого года - на -3,2%. При этом реальные денежные доходы населения, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года, снизились на -1,6%;

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам**, по сравнению с предыдущим месяцем, увеличилась на +15,4% и составила 845 млн. рублей. Динамика формирования задолженностей по заработным платам в текущем году находится на понижающем тренде, а ее показатели демонстрируют минимальные значения за последние три года (так, в аналогичном периоде прошлого года размер задолженностей составлял - 1,327 млрд. рублей, 2020 - 1,835 млрд. рублей);

- **индекс промышленного производства** в текущем году **вырос** на +0,9%, но по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, снизился на -0,1%.



Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

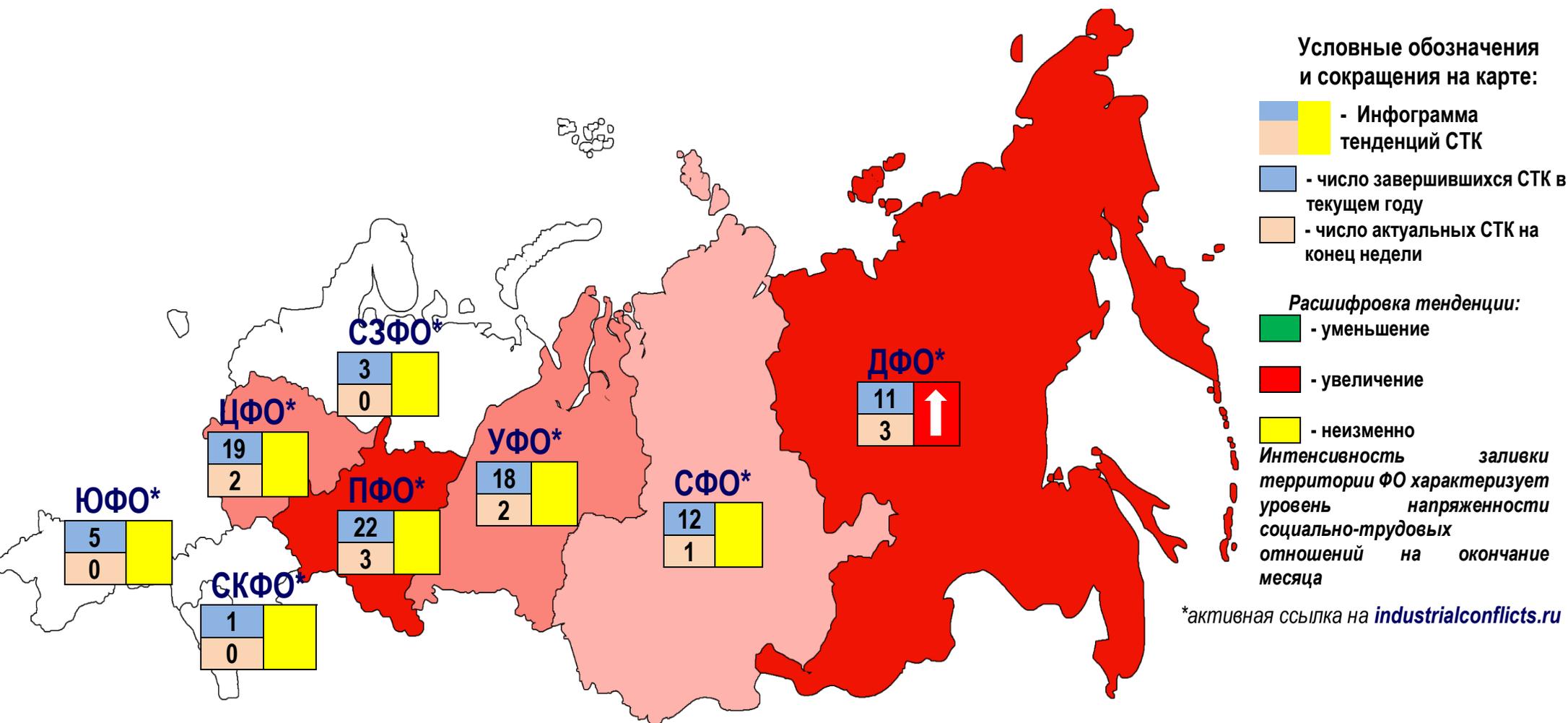


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам



(Комментарий к рис.1)

По состоянию на 16.10.22 на территории РФ в стадии «развитие» находится **11** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые зарегистрированы в пяти федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 2 СТК в моногородах: г.Новоульяновск (Ульяновская обл., ПФО) – ГУЗ «Новоульяновская городская больница им.А.Ф.Альберт»; г.Арсеньев (Приморский край, ДФО) - ПАО «Арсеньевская Авиационная Компания «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина».

Напряженность социально-трудовых отношений и количество СТК находятся на среднем уровне, социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная, со средним конфликтным потенциалом. В социально-трудовой сфере продолжают сохраняться ряд негативных факторов, которые могут оказать потенциальное влияние на формирование конфликтного потенциала, и связаны они со структурными дисбалансами на рынке труда: длительное применение работодателями режимов простоя (неполной занятости) в целях сохранения трудовых коллективов, при снижении размеров заработной платы работников и отмены доплат (компенсаций, премиальных); острая нехватка ряда категорий профильных работников на предприятиях обрабатывающих отраслей; приостановка деятельности и уход иностранных компаний с российского рынка с последующим увольнением работников; низкий потенциал трудовой миграции и медленный переток трудовых ресурсов на предприятия, испытывающие нехватку рабочей силы. НМЦ «Трудовые конфликты» обращает внимание, что в значимой доле СТК по интересам, от общего количества трудовых конфликтов, главными причинами противостояний между работниками и работодателями определены невыплаты премиальных и отмены доплат (компенсаций), сокращения (увольнения) персонала, низкий уровень заработных плат на фоне сохраняющейся высокой инфляции. СТК развиваются на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе 5 СТК (46%) в Обрабатывающих производствах, 2 СТК (18%) в Здравоохранении, по 1 СТК (9%) – ЖКХ, НИР, Образование и Культура (Диаграмма 3).

В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ДФО (Раздел 5). В Улан-Удэ (Республика Бурятия) на строительстве моста через реку Уда, рабочие подрядной организации ОАО «Хотьковский автомост» объявили несанкционированную забастовку с требованиями выплатить долги по заработным платам. В акции протеста приняли участие около 100 строителей. По фактам нарушений трудового законодательства прокуратурой города приняты оперативные меры реагирования и зарплата была выплачена (www.industrialconflicts.ru).

Основными характеристиками актуальных социально-трудовых конфликтов определены: 2 СТК по праву, 9 СТК по интересам; 7 СТК протекают на крупных предприятиях, 2 СТК – на средних, 2 СТК – на малых; 6 СТК носят локальный масштаб, 2 СТК – муниципальный, 2 СТК – региональный; 1 СТК – федеральный (ГБУ «Шадринская БСМП», Курганская обл.).

Контент-анализ сообщений и содержание событий свидетельствует, что не снижаются потенциальные угрозы и риски возникновения СТК на российских предприятиях из-за проблем в связи с введенными против России незаконными санкциями. Информационная повестка свидетельствует, что все большее количество предприятий восстанавливает свою хозяйственную деятельность и наращивают производство, после выходов на новые рынки сбыта и решением проблем логистики, поставок сырья и комплектующих, а в Министерстве труда РФ заявили, что многие работодатели начали испытывать значительный дефицит кадров.



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Московская область	ЦФО	5			3	6
2	Приморский край	ДФО	4	1	ПАО «Арсеньевская Авиационная Компания «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина»	6	3
	г. Москва	ЦФО	4	1	АО «ЦНИИ «Электроника»	2	7
	Красноярский край	СФО	4			3	6
	Свердловская область	УФО	4			16	1
	Нижегородская область	ПФО	4			5	4
3	Курганская область	УФО	3	1	ГБУ «Шадринская больница скорой медицинской помощи»	4	5
	Ульяновская область	ПФО	3	1	ГУЗ «Новоульяновская городская больница им.А.Ф.Альберт»	0	9
	Республика Башкортостан	ПФО	3	1	ГБУКИ «Башкирский государственный театр оперы и балета» (г. Уфа)	5	4
	Пермский край	ПФО	3	1	АО «Пермский свинокомплекс» (пос. Майский)	5	4
	Тюменская область	УФО	3	1	МАДОУ «Детский сад №1» (г. Тобольск)	1	8
	Амурская область	ДФО	3			2	7
	Новосибирская область	СФО	3			4	5
	ХМАО	УФО	3			0	9
	Челябинская область	УФО	3			4	5
4	Республика Саха (Якутия)	ДФО	2	2	МУП «Жилкомсервис» (г. Якутск) АО «Домостроительный комбинат» (г. Якутск)	2	7
	Ивановская область	ЦФО	2	1	ООО «Новописцовский льнокомбинат»	0	9
	ЯНАО	УФО	2			0	9
	Белгородская область	ЦФО	2			1	8
	Иркутская область	СФО	2			4	5
	Сахалинская область	ДФО	2			4	5



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Смоленская область	ЦФО	2			2	7
	Оренбургская область	ПФО	2			1	8
	Республика Татарстан	ПФО	2			1	8
	Кировская область	ПФО	2			0	9
	Алтайский край	СФО	2			3	6
5	Республика Бурятия	ДФО	1	1	ОАО "Хотьковский автострой" (г. Улан-Удэ)**		
	Краснодарский край	ЮФО	1			0	9
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	1			2	7
	Орловская область	ЦФО	1			1	8
	Ставропольский край	СКФО	1			1	8
	Ростовская область	ЮФО	1			0	9
	Удмуртская республика	ПФО	1			1	8
	Брянская область	ЦФО	1			0	9
	Липецкая область	ЦФО	1			1	8
6	Астраханская область	ЮФО	1			0	9
	Самарская область	ПФО	1			0	9
	Омская область	СФО	1			0	9
	Забайкальский край	ДФО	1			5	4
	г. Севастополь	ЮФО	1			0	9
	Чувашская Республика	ПФО	1			0	9
	Республика Карелия	СЗФО	1			2	7
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	9
	Ярославская область	ЦФО	1			0	9
	Костромская область	ЦФО	1			1	8
	Мурманская область	СЗФО	1			0	9
7	Томская область	СФО		1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»	2	7

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2021 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года					
ДФО	Республика Саха (Якутия)	Прокуратура Якутска принимает меры по ликвидации долгов по зарплатам в санатории "Абырал"	2	4	-7	1	60					
	Республика Бурятия	Строители моста через реку Уда в Бурятии объявили забастовку из-за невыплаты заработной платы										
		При содействии надзорных ведомств бастующие строители ОАО "Хотьковский автострой" начали получать зарплату										
	Приморский край	Профсоюзы Приморья оказывают помощь в судах по взысканию задолженностей сокращенным работникам ООО "ДХК Бор"										
	Амурская область	Профсоюзы Амурской области следят за ситуацией с невыплатой зарплат на ряде предприятий региона										
Забайкальский край	В Забайкальском крае сокращают и увольняют шахтёров "Дарасунского рудника"											
ПФО	Ульяновская область	Сотрудников санатория "Белый Яр" в Ульяновской области принуждают к увольнению по собственному желанию	2	0	-6	2	127					
	Саратовская область	В Вольской районной больнице водители скорых заявили о низких зарплатах										
ЦФО	Липецкая область	Против руководства "Липецкгражданпроект" возбуждено уголовное дело о невыплате заработной платы работникам	1	2	-2	3	127					



	Москва	При содействии трудовой инспекции Москвы погашены долги по зарплатам в ООО "Бастион"					
	Орловская область	При содействии трудовой инспекции Орла в МУП "Трамвайно-троллейбусное предприятие" погашены долги по зарплатам					
УФО	Свердловская область	При содействии прокуратуры коммунальщикам в Тугулымском районе выплатили задолженности по заработным платам	0	1	2	4	89
СФО		События отсутствуют	0	0	0	5	74
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	6	30
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	7	27
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	6

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
06.10.2022/ Объявленная забастовка строителями моста в Улан-Удэ дала свой результат. Долги по зарплатам выплачены ДФО, Республика Бурятия	ОАО "Хотьковский автомост" (г. Улан-Удэ)/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ОАО "Хотьковский автомост" (г. Улан-Удэ); Администрация ОАО "Хотьковский автомост" (г. Улан-Удэ) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Улан-Удэ Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство по развитию транспорта, энергетики и дорожного хозяйства Республики Бурятия; Правительство Республики Бурятия	полная невыплата зарботной платы/ забастовка	100/2075	Выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 6 дней/ Низкий



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
11.10.2022 <i>В Вольской районной больнице водители скорых заявили о низких зарплатах</i>	ПФО, Саратовская область МОНОГОРОД	ГУЗ Саратовской области "Вольская районная больница"/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ГУЗ Саратовской области "Вольская районная больница"; Работники ГУЗ Саратовской области "Вольская районная больница" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Саратовской области	Низкий уровень оплаты труда
13.10.2022 <i>ИКЕА сократила на предприятиях в России десять тысяч сотрудников</i>	 РФ	ООО "Икеа Дом"/ Розничная торговля	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Икеа Дом"; Работники ООО "Икеа Дом"	Сокращение работников
13.10.2022 <i>В Забайкальском крае сокращают и увольняют шахтёров "Дарасунского рудника"</i>	ДФО, Забайкальский край МОНОГОРОД	ООО "Дарасунский рудник"/ Добыча металлических руд	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Дарасунский рудник"; работники ООО "Дарасунский рудник" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство природных ресурсов Забайкальского края	Сокращение работников; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

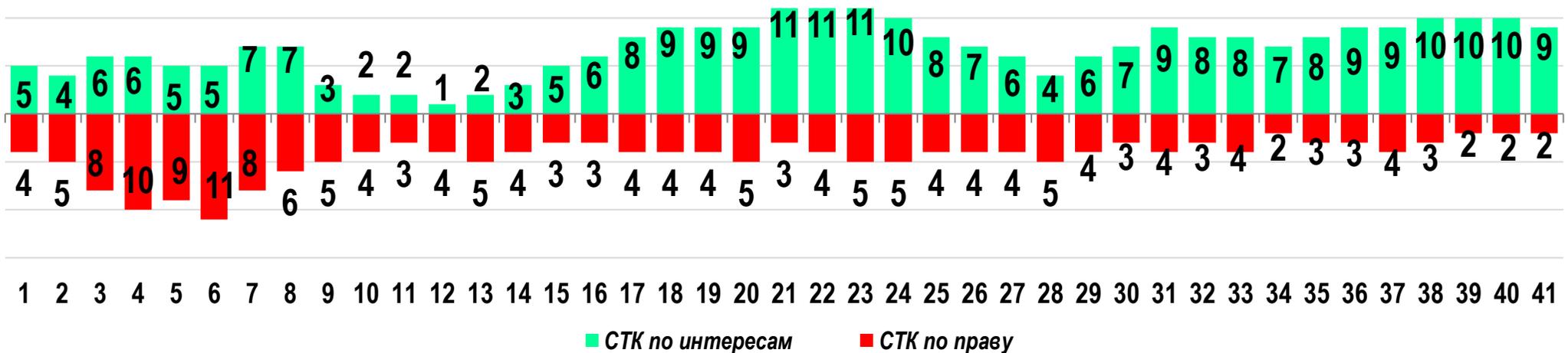


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю

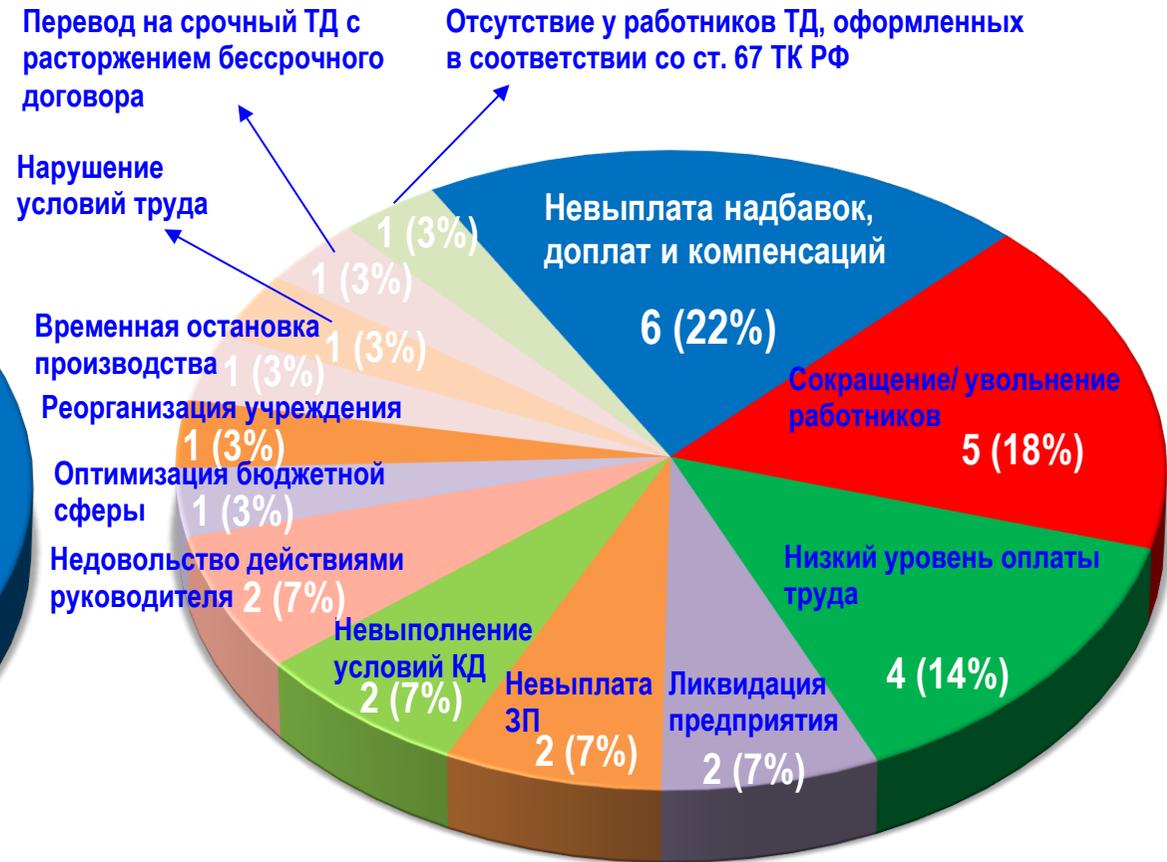


Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

На заседании Комитета Государственной Думы РФ по труду и социальной политике 13 октября министр труда РФ А. Котяков заявил о снижении уровня безработицы (www.pnp.ru).

Председатель ФНПР М. Шмаков подвел итоги Всероссийской акции профсоюзов в рамках всемирного Дня действий «За достойный труд!» (www.fnpr.ru).

Правительство РФ утвердило допустимую долю мигрантов, которые могут трудиться в различных отраслях экономики в 2023 году (www.pnp.ru).

Более 138 тысяч россиян смогут пройти бесплатное переобучение в рамках нацпроекта «Демография» в 2023 году. На соответствующие цели в бюджете страны предусмотрено 8,3 млрд рублей, сообщила в пресс-релизе депутат Государственной Думы, председатель Краснодарского краевого объединения профсоюзов С. Бессараб.

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В заседании приняли участие представители Минтруда, Минпромторга, Минфина, Роструда и других ведомств, полномочные представители Президента в федеральных округах, а также главы регионов. В повестке – обсуждение текущей ситуации на рынке труда, в Южном федеральном округе и на отдельных системообразующих предприятиях (www.government.ru).

Минтруд РФ предлагает продлить на год ряд госпрограмм по поддержке рынка труда — в их числе организация временных и общественных работ, а также профессионального переобучения. Всего ведомство планирует потратить на эти цели более 27 млрд рублей, охватив мерами поддержки более 300 тыс. человек (www.kommersant.ru).