



Наш канал в Телеграмм  
[t.me/industrialconflicts](https://t.me/industrialconflicts)  
ждёт Вас

## Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 42 – 2022,  
17 октября – 23 октября (42 неделя) 2022 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов, является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru), безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ .....	4
Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю.....	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	11
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	13
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	15
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	17

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение октября социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием изменяющихся внешних и внутренних условий: восемь месяцев продолжается СВО ВС РФ на территории Украины; новые территории интегрируются в экономическую и политическую систему России; недружественные государства «коллективного Запада» продолжают применять в отношении нашей страны незаконные санкции, которые направлены на ее изоляцию и разрушение экономики. В ответ российским руководством принимаются ассиметричные меры, а также реализуется план по защите и развитию экономики и национальной безопасности. В Правительстве РФ в очередной раз отметили, что «...ситуация на рынке труда остаётся стабильной, в том числе благодаря своевременно принятым и принимаемым профилактическим мерам по поддержке занятости. Уровень регистрируемой безработицы на протяжении последних недель сохраняется на уровне 0,8%».

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы увеличился**, по сравнению с предыдущим месяцем, на +0,5 млн. человек и составляет 75,5 млн. человек (51% от общей численности населения РФ), в их числе 72,6 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 2,9 млн. человек – как безработные. Уровень занятости населения вырос до 60,4% (август – 59,9%);

- **количество официально зарегистрированных безработных продолжает снижаться** (сентябрь – 0,7 млн. человек, октябрь – 0,59 млн. человек, в том числе 0,5 млн. человек получают пособие по безработице). Текущий уровень безработицы находится на новом историческом минимуме – 3,8% (максимальный уровень безработицы за последние пять лет был отмечен в период пандемии в августе 2020 года – 6,4%, когда безработными было зарегистрировано около 4,1 млн. граждан). Число работников, находящихся в простое, сократилось до 85,6 тыс. человек, количество граждан, работающих в режиме неполного рабочего - 98,5 тыс. человек;

- **численность штатных работников на предприятиях (в учреждениях) незначительно снизилась**, по сравнению с предыдущим месяцем, и составляет 32,1 млн. человек (-0,2 млн. человек). Количество сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, снизилось до 1,4 млн. человек (август – 1,5 млн. человек). Динамика в разнице между численностью принятых на работу и численностью уволенных работников сохраняется без изменений с отрицательной динамикой (-483,8 тыс. человек);

- **показатель среднемесячной начисленной заработной платы** работников составляет 62 200 рублей. По отношению к июню текущего года реальные заработные платы снизились на -6,5%, а к аналогичному периоду прошлого года - на -3,2%. При этом реальные денежные доходы населения, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года, снизились на -1,6%;

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам**, по сравнению с предыдущим месяцем, **увеличилась** на +11,5% и составила 942,4 млн. рублей. Динамика формирования задолженностей по заработным платам демонстрирует рост второй месяц подряд и находится на уровне показателей начала 2022 года. Вместе с тем, в аналогичном периоде прошлого года размер задолженностей составлял - 1,369 млрд. рублей, 2020 - 1,828 млрд. рублей.



## Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

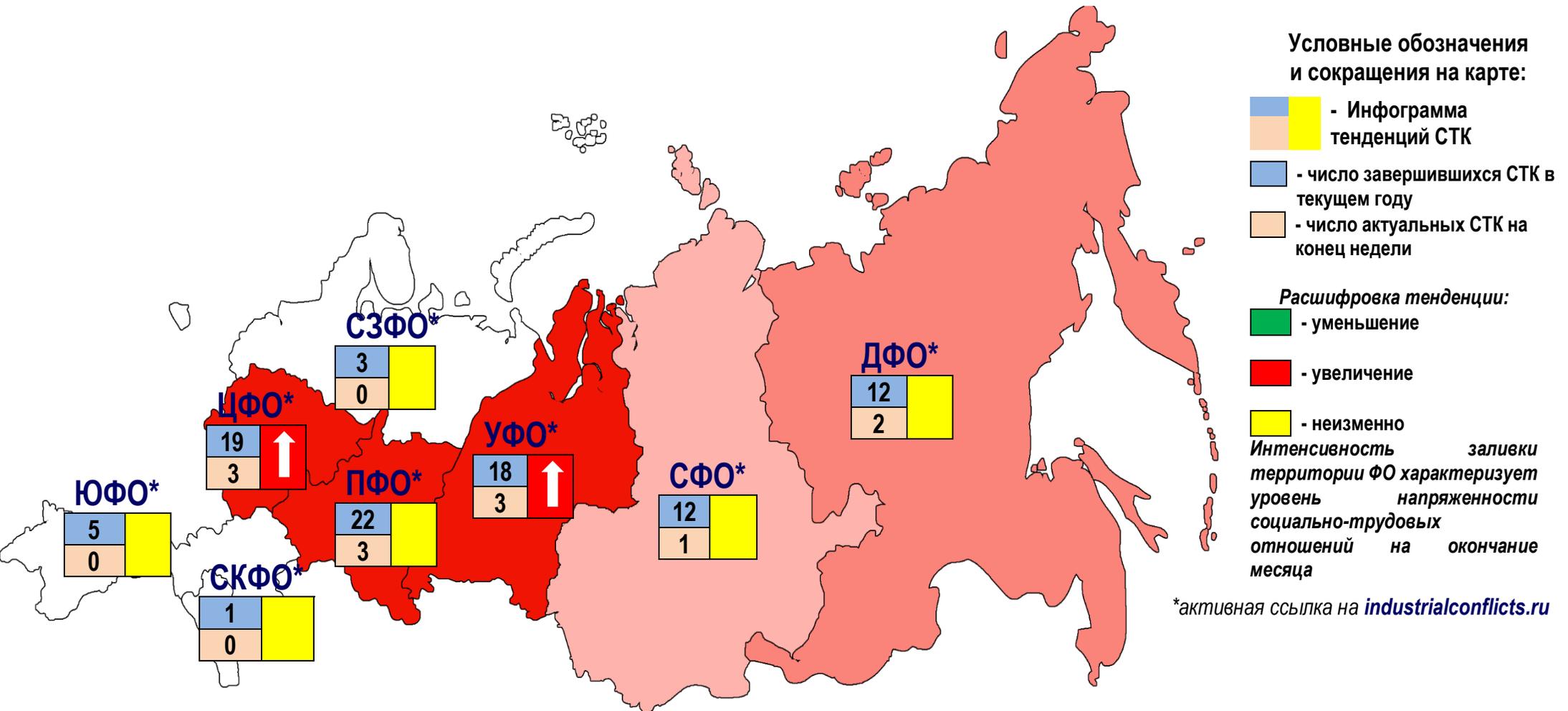


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам



## *(Комментарий к рис.1)*

По состоянию на 23.10.22 на территории РФ в стадии «развитие» находится **12** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые зарегистрированы в пяти федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 2 СТК в моногородах: г.Арсеньев (Приморский край, ДФО) - ПАО «Арсеньевская Авиационная Компания «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина»; г.Новоульяновск (Ульяновская обл., ПФО) – ГУЗ «Новоульяновская городская больница им.А.Ф.Альберт».

Показатели напряженности социально-трудовых отношений и количества СТК находятся на среднем уровне; социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная, с низким конфликтным потенциалом. С наступлением четвертого квартала в социально-трудовой сфере продолжают сохраняться негативные факторы, которые связаны с экономическими ограничениями в работе многих предприятий. На рынке труда нарастают дисбалансы, влияющие на конфликтный потенциал: с одной стороны, работодатели активно нанимают рабочих в тех отраслях, спрос на продукцию которых восстановился, а с другой, проведение частичной мобилизации и медленный переток трудовых ресурсов на предприятия, испытывающие нехватку рабочей силы, усилили нехватку квалифицированных кадров в реальных секторах экономики. На фоне отмечающегося снижения числа работников, находящихся в режимах неполной занятости, объявление частичной мобилизации стало фактором роста неопределенности, а многие работодатели сообщили о невозможности оперативно заменить выбывших с производства высококвалифицированных сотрудников. НМЦ «Трудовые конфликты» обращает внимание, что в значимой доле СТК по интересам, от общего количества трудовых конфликтов, главными причинами противостояний между работниками и работодателями стали сокращения (увольнения) персонала на проблемных предприятиях (42% СТК от общего количества) и низкий уровень заработных плат на фоне сохраняющейся высокой инфляции. СТК развиваются на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе 6 СТК (50%) в Обрабатывающих производствах, 3 СТК (26%) в Здравоохранении, по 1 СТК (8%) – НИР, Образование и Культура (Диаграмма 3).

В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО и УФО (Раздел 5). Крупная ткацкая фабрика ООО «Томна» в Кинешме (Ивановская обл., ЦФО) сокращает сотни работников. Отраслевой профсоюз «Роспрофпром» (ФНПР) активно выступает против закрытия предприятия и борется за трудовые права работников ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). В Тюменской области (УФО) социальные работники АСУСОН ТО «Кунчурский психоневрологический интернат» борются за отмену решений руководства по их переводу на нижестоящие должности «сиделок», что значительно снижает размер оплаты труда и отмену льгот; социальная напряженность в трудовом коллективе значительно возросла и звучат призывы выйти на забастовку ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Основными характеристиками актуальных социально-трудовых конфликтов определены: 2 СТК по праву, 10 СТК по интересам; 8 СТК протекают на крупных предприятиях, 2 СТК – на средних, 2 СТК – на малых; 5 СТК носят локальный масштаб, 3 СТК – муниципальный, 3 СТК – региональный; 1 СТК – федеральный (ГБУ «Шадринская БСМП», Курганская обл.).

*Контент-анализ сообщений и содержание событий свидетельствует, что не снижаются потенциальные угрозы и риски возникновения СТК на российских предприятиях из-за проблем в связи с введенными против России незаконными санкциями. В наблюдаемом периоде противостояний между работниками и работодателями из-за проблем в связи с введенными против российского государства санкций и СВО ВС РФ на Украине, не произошло.*



## Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Московская область	ЦФО	5			3	6
2	Тюменская область	УФО	4	2	МАДОУ «Детский сад №1» (г. Тобольск) АСУСОН ТО «Кунчурский психоневрологический интернат»**	1	8
	Приморский край	ДФО	4	1	ПАО «Арсеньевская Авиационная Компания «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина»	6	3
	г. Москва	ЦФО	4	1	АО «ЦНИИ «Электроника»	2	7
	Красноярский край	СФО	4			3	6
	Свердловская область	УФО	4			16	1
	Нижегородская область	ПФО	4			5	4
	Ивановская область	ЦФО	3	2	ООО «Новописцовский льнокомбинат» ООО «Текстильная компания «Томна» (г. Кинешма)	0	9
3	Курганская область	УФО	3	1	ГБУ «Шадринская больница скорой медицинской помощи»	4	5
	Ульяновская область	ПФО	3	1	ГУЗ «Новоульяновская городская больница им.А.Ф.Альберт»	0	9
	Республика Башкортостан	ПФО	3	1	ГБУКИ «Башкирский государственный театр оперы и балета» (г. Уфа)	5	4
	Пермский край	ПФО	3	1	АО «Пермский свинокомплекс» (пос. Майский)	5	4
	Амурская область	ДФО	3			2	7
	Новосибирская область	СФО	3			4	5
	ХМАО	УФО	3			0	9
	Челябинская область	УФО	3			4	5
	4	Республика Саха (Якутия)	ДФО	2	1	АО «Домостроительный комбинат» (г. Якутск)	2
ЯНАО		УФО	2			0	9
Белгородская область		ЦФО	2			1	8



# НМЦ «Трудовые конфликты»



	Иркутская область	СФО	2			4	5
	Сахалинская область	ДФО	2			4	5
	Смоленская область	ЦФО	2			2	7
	Оренбургская область	ПФО	2			1	8
	Республика Татарстан	ПФО	2			1	8
	Кировская область	ПФО	2			0	9
	Алтайский край	СФО	2			3	6
5	Республика Бурятия	ДФО	1				
	Краснодарский край	ЮФО	1			0	9
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	1			2	7
	Орловская область	ЦФО	1			1	8
	Ставропольский край	СКФО	1			1	8
	Ростовская область	ЮФО	1			0	9
	Удмуртская республика	ПФО	1			1	8
	Брянская область	ЦФО	1			0	9
	Липецкая область	ЦФО	1			1	8
6	Астраханская область	ЮФО	1			0	9
	Самарская область	ПФО	1			0	9
	Омская область	СФО	1			0	9
	Забайкальский край	ДФО	1			5	4
	г. Севастополь	ЮФО	1			0	9
	Чувашская Республика	ПФО	1			0	9
	Республика Карелия	СЗФО	1			2	7
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	9
	Ярославская область	ЦФО	1			0	9
	Костромская область	ЦФО	1			1	8
	Мурманская область	СЗФО	1			0	9
7	Томская область	СФО		1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»	2	7

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2021 году



## Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Ивановская область	В Ивановской области закрывается старейшая текстильная фабрика «Томна», сотни работников сокращают	2	0	-6	1	129
		На митинге работники текстильной фабрики «Томна» выступили против закрытия предприятия					
СЗФО	Республика Карелия	Профсоюзы Карелии обеспокоены возможным закрытием завода «АЕК» в Костомукше и увольнениями работников	3	0	-7	2	30
	Санкт-Петербург	Сокращения работников на автозаводе Toyota в Санкт-Петербурге начнутся в ноябре					
		На рыбоперерабатывающем комбинате в Санкт-Петербурге объявлен простой работников					
УФО	Тюменская область	Социальные работники психоневрологических интернатов в Тюменской области угрожают забастовкой	1	1	-4	3	91
	Свердловская область	В «РежПроме» погашены долги по зарплатам после вмешательства прокуратуры Свердловской области					
ПФО	Саратовская область	Руководителя саратовского завода «Нефтемаш-САПКОН» суд оштрафовал за невыплату зарплаты работникам	2	0	-5	4	129
	Нижегородская область	Против руководителя нижегородского ООО «Центр фитосанитарных экспертиз» возбуждено уголовное дело за невыплату зарплат сотрудникам					



ДФО	Приморский край	На Лермонтовском ГОКе в моногороде Светлогорье часть работников отправлены в простой	1	0	-2	5	61
СКФО	Республика Дагестан	Прокуратура Дагестана обеспечила погашение задолженностей по зарплатам в «Кизлярагрокомплексе»	0	1	2	6	7
СФО		События отсутствуют	0	0	0	7	74
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	30

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
05.10.2022/ Трудовой коллектив текстильной фабрики «Томна» в Кинешме выступает против закрытия предприятия  ЦФО, Ивановская область	ООО «Текстильная компания «Томна» (г. Кинешма)/  Текстильное производство/  Коллективный договор заключен/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО «Текстильная компания «Томна» (г. Кинешма); Администрация ООО «Текстильная компания «Томна» (г. Кинешма)  <b>Активная поддержка:</b> Ивановский областной комитет Российского профсоюза работников промышленности («Роспрофпром», ФНПР); Первичная профсоюзная организация ООО «Текстильная компания «Томна» (г. Кинешма) (ФНПР); Ивановское областное отделение КПРФ  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура г. Кинешма	ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; сокращение работников/  коллективное обращение работников; митинг	30/450	Конфликт развивается



<p>04.10.2022/ В психоневрологическом интернате в Тюменской области соцработники против перевода на нижестоящие должности</p> <p>УФО, Тюменская область</p>	<p>АСУСОН ТО «Кунчурский психоневрологический интернат»/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АСУСОН ТО «Кунчурский психоневрологический интернат»; Администрация АСУСОН ТО «Кунчурский психоневрологический интернат»</p> <p><b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация АСУСОН ТО «Кунчурский психоневрологический интернат» (ФНПР)</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Департамент социального развития Тюменской области</p>	<p>снижение уровня оплаты труда; нарушение условий труда/</p> <p>угроза забастовки; митинг</p>	<p>7/104</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	---	--	--	--------------	-----------------------------



## Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
<b>20.10.2022</b> <i>На рыбоперерабатывающем комбинате в Санкт-Петербурге объявлен простой работников</i>	СЗФО, Санкт-Петербург	ОАО «Рыбообрабатывающий комбинат № 1»/  Производство пищевых продуктов, включая напитки	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b>  Администрация ОАО «Рыбообрабатывающий комбинат № 1»; Работники ОАО «Рыбообрабатывающий комбинат № 1»  <b>Активная поддержка:</b>  Территориальная организация Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области (ФНПР)	Временная остановка производства работодателем; Невыплата заработной платы; Угроза банкротства предприятия
<b>19.10.2022</b> <i>Сокращения работников на автозаводе Toyota в Санкт-Петербурге начнутся в ноябре</i>	СЗФО, Санкт-Петербург	ООО «Тойота Мотор» (филиал г. Санкт-Петербург)/  Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО «Тойота Мотор» (филиал г. Санкт-Петербург); Работники ООО «Тойота Мотор» (филиал г. Санкт-Петербург)  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Администрация Санкт-Петербурга	Сокращение работников; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации



<p>18.10.2022</p> <p><i>На Лермонтовском ГОКе в моногороде Светлогорье часть работников отправлены в простой</i></p>	<p>ДФО, Приморский край</p> <p><b>МОНОГОРОД</b></p>	<p>ООО «Лермонтовский ГОК»/</p> <p>Добыча металлических руд</p>	<p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО «Лермонтовский ГОК»; Работники ООО «Лермонтовский ГОК»</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР); Приморская краевая организация горно-металлургического профсоюза России (ФНПР)</p>	<p>Временная остановка производства работодателем; Невыплата заработной платы</p>
<p>18.10.2022</p> <p><i>Профсоюзы Карелии обеспокоены возможным закрытием завода «АЕК» в Костомукше и увольнениями работников</i></p>	<p>СЗФО, Республика Карелия</p> <p><b>МОНОГОРОД</b></p>	<p>ООО «АЕК» (г. Костомукша)</p> <p>Производство электрических машин и электрооборудования</p>	<p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО «АЕК» (г. Костомукша); Работники ООО «АЕК» (г. Костомукша)</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзов Республики Карелия (ФНПР)</p> <p><b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация ООО «АЕК» (г. Костомукша) (Роспрофпром, ФНПР)</p>	<p>Сокращение работников</p>

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

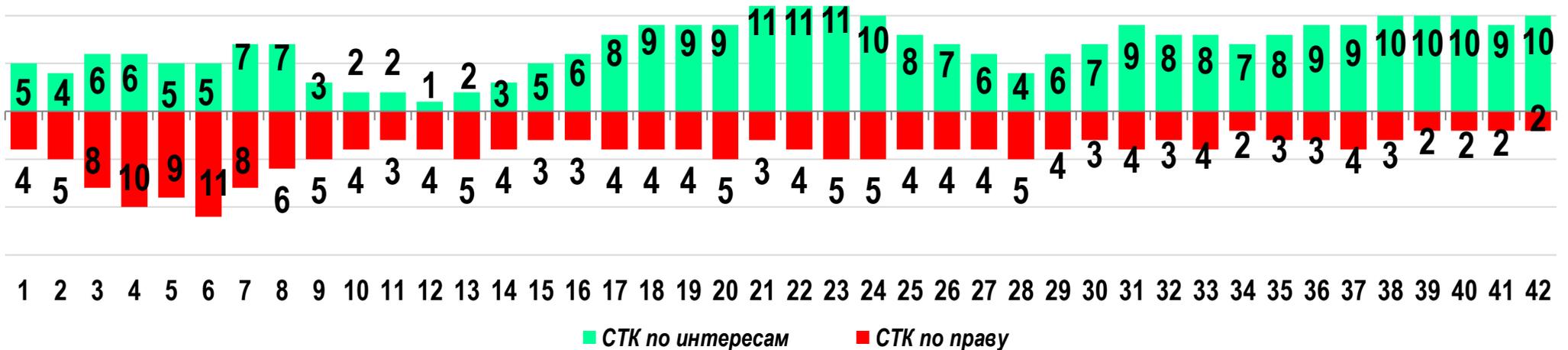


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Правительство РФ изменило ряд обязательных требований для компаний, сотрудники которых призваны в рамках частичной мобилизации ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В заседании приняли участие представители Минтруда, Минпромторга, Минфина, Роструда и других ведомств, полномочные представители Президента в федеральных округах, а также главы регионов. В повестке – обсуждение текущей ситуации на рынке труда, в Московской, Ярославской и Челябинской областях, а также на отдельных системообразующих предприятиях ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

Минтруд России не прогнозирует на 2023 год существенный рост уровня безработицы, сообщил глава министерства А. Котяков на заседании комитета Государственной Думы РФ по бюджету и налогам. «У нас на сегодняшний день показатель регистрируемой безработицы находится на отметке 0,8. Мы четко видим, что у нас сейчас уже количество зарегистрированных безработных в центрах занятости варьируется порядка 600 тыс. за последние три-четыре месяца. Существенного роста на 2023 год мы не ожидаем. Но при этом понимаем, что теми активными мероприятиями поддержки занятости населения, которые есть, мы все-таки должны наши программы продвигать, должны охватывать все большее количество населения, в том числе тех, кто стоит на учете в центрах занятости», - сказал он ([www.tass.ru](http://www.tass.ru)).

Министр экономического развития М. Решетников на заседании Комитета Государственной Думы по бюджету и налогам 17 октября заявил, что реальные денежные доходы населения восстановятся уже в 2023 году ([www.duma.gov.ru](http://www.duma.gov.ru)).

Российские работодатели столкнулись со значительным дефицитом высококвалифицированных кадров. Об этом сообщила замминистра труда и социальной защиты Е. Мухтиярова на обсуждении проекта «Моя карьера» с партией «Единая Россия».

Центр изучения социально-трудовых конфликтов СПбГУП представил предварительный анализ формирования социально-трудовой обстановки в Российской Федерации в 2022 году, опубликованный сайтом ФНПР ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).