



Наш канал в Телеграмм
t.me/industrialconflicts
ждёт Вас

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 43 – 2022,
24 октября – 30 октября (43 неделя) 2022 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов, является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю.....	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты.....	11
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	12
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю.....	14

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе, и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

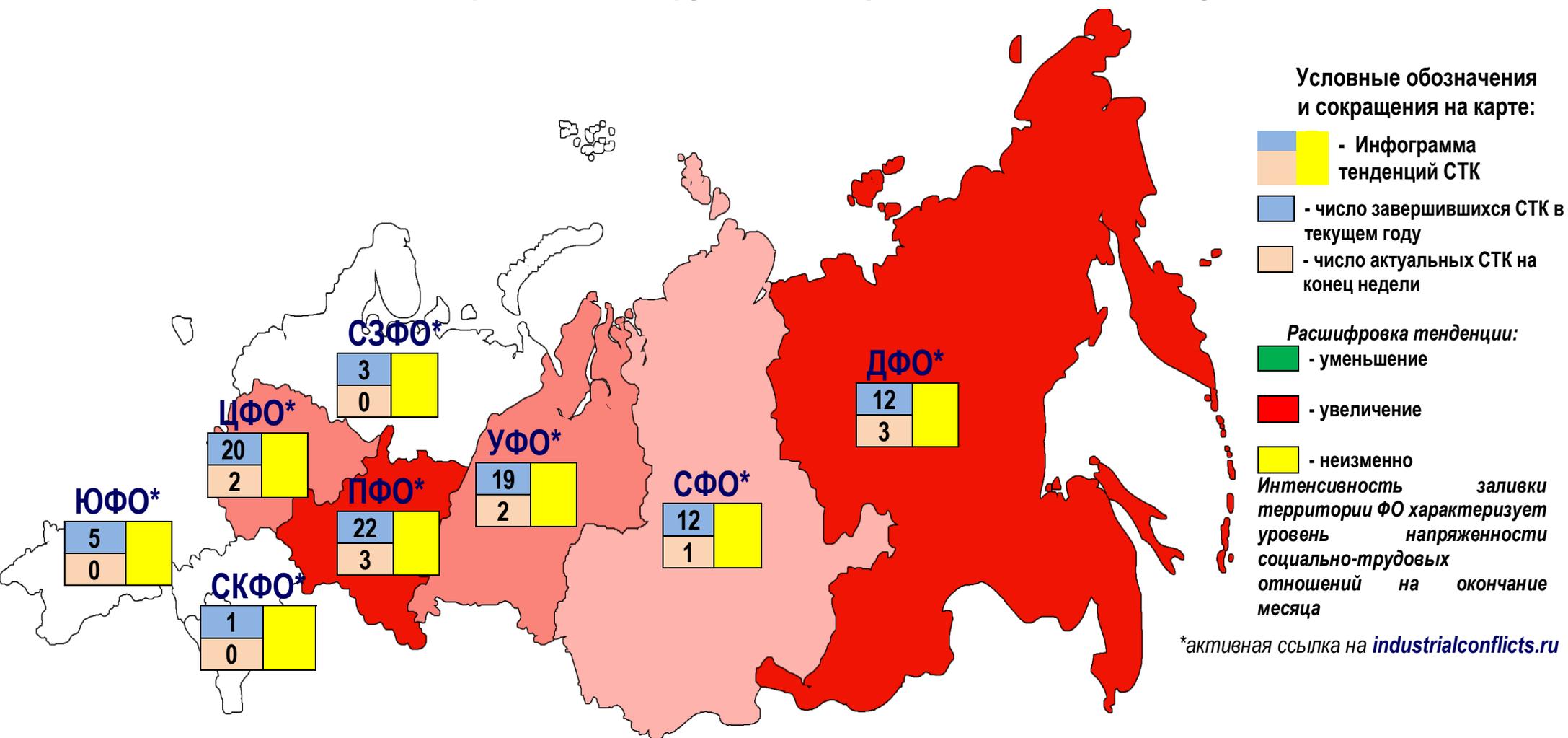


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам



(Комментарий к рис.1)

В течение октября социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере формируются под влиянием изменяющихся внешних и внутренних условий: более восьми месяцев продолжается СВО ВС РФ на территории Украины; новые территории интегрируются в экономическую и политическую систему России; недружественные государства «коллективного Запада» продолжают применять в отношении нашей страны незаконные санкции, которые направлены на ее изоляцию и разрушение экономики. В ответ российским руководством принимаются ассиметричные меры, а также реализуется план по защите и развитию экономики и национальной безопасности.

Показатели напряженности социально-трудовых отношений и количества СТК находятся на среднем уровне; социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная, с низким конфликтным потенциалом. С наступлением четвертого квартала в социально-трудовой сфере и на рынке труда сохраняются ряд негативных факторов, которые возникли ранее в связи длительным применением режимов неполной занятости на фоне медленного перетока трудовых ресурсов на предприятия, испытывающие нехватку рабочей силы, и усилили дефицит квалифицированных кадров в реальных секторах экономики.

По состоянию на 30.10.22 на территории РФ в стадии «развитие» находится **11** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые зарегистрированы в пяти федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 2 СТК в моногородах: г.Арсеньев (Приморский край, ДФО) - ПАО «Арсеньевская Авиационная Компания «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина»; г.Новоульяновск (Ульяновская обл., ПФО) – ГУЗ «Новоульяновская городская больница им.А.Ф.Альберт».

В наблюдаемом периоде новых СТК на территории РФ не зафиксировано. Вместе с тем, в ходе развития СТК в ГБУЗ АО «Ромненская больница» (Амурская обл., ДФО), в котором медики и жители поселка выступают против закрытия круглосуточного стационара, что приведёт к сокращениям и снижению размеров заработных плат работников, подготовлено коллективное обращение в надзорные ведомства с просьбой сохранения медучреждения (www.industrialconflicts.ru).

СТК протекают на предприятиях (в учреждениях) трех отраслей экономики, в том числе 6 СТК (55%) в Обрабатывающих производствах, 4 СТК (36%) - Здравоохранение, 1 СТК (9%) - Культура (Диаграмма 3). Основными характеристиками актуальных социально-трудовых конфликтов определены: 1 СТК по праву, 10 СТК по интересам; 8 СТК протекают на крупных предприятиях, 3 СТК – на средних; 4 СТК носят локальный масштаб, 3 СТК – муниципальный, 3 СТК – региональный; 1 СТК – федеральный (ГБУ «Шадринская БСМП», Курганская обл.).

Контент-анализ сообщений и содержание событий свидетельствует, что не снижаются потенциальные угрозы и риски возникновения СТК на российских предприятиях из-за проблем в связи с введенными против России незаконными санкциями. В наблюдаемом периоде противостояний между работниками и работодателями из-за проблем в связи с введенными против российского государства санкций и СВО ВС РФ на Украине, не произошло.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Московская область	ЦФО	5			3	6
2	Тюменская область	УФО	4	1	АСУСОН ТО «Кунчурский психоневрологический интернат»	1	8
	Приморский край	ДФО	4	1	ПАО «Арсеньевская Авиацонная Компания «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина»	6	3
	Амурская область	ДФО	4	1	ГБУЗ АО "Ромненская больница"	2	7
	г. Москва	ЦФО	4			2	7
	Красноярский край	СФО	4			3	6
	Свердловская область	УФО	4			16	1
	Нижегородская область	ПФО	4			5	4
3	Ивановская область	ЦФО	3	2	ООО «Новописцовский льнокомбинат» ООО «Текстильная компания «Томна» (г. Кинешма)	0	9
	Курганская область	УФО	3	1	ГБУ «Шадринская больница скорой медицинской помощи»	4	5
	Ульяновская область	ПФО	3	1	ГУЗ «Новоульяновская городская больница им.А.Ф.Альберт»	0	9
	Республика Башкортостан	ПФО	3	1	ГБУКИ «Башкирский государственный театр оперы и балета» (г. Уфа)	5	4
	Пермский край	ПФО	3	1	АО «Пермский свинокомплекс» (пос. Майский)	5	4
	Новосибирская область	СФО	3			4	5
	ХМАО	УФО	3			0	9
	Челябинская область	УФО	3			4	5
4	Республика Саха (Якутия)	ДФО	2	1	АО «Домостроительный комбинат» (г. Якутск)	2	7
	ЯНАО	УФО	2			0	9
	Белгородская область	ЦФО	2			1	8
	Иркутская область	СФО	2			4	5
	Сахалинская область	ДФО	2			4	5
	Смоленская область	ЦФО	2			2	7



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Оренбургская область	ПФО	2			1	8
	Республика Татарстан	ПФО	2			1	8
	Кировская область	ПФО	2			0	9
	Алтайский край	СФО	2			3	6
5	Республика Бурятия	ДФО	1				
	Краснодарский край	ЮФО	1			0	9
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	1			2	7
	Орловская область	ЦФО	1			1	8
	Ставропольский край	СКФО	1			1	8
	Ростовская область	ЮФО	1			0	9
	Удмуртская республика	ПФО	1			1	8
	Брянская область	ЦФО	1			0	9
	Липецкая область	ЦФО	1			1	8
	6	Астраханская область	ЮФО	1			0
Самарская область		ПФО	1			0	9
Омская область		СФО	1			0	9
Забайкальский край		ДФО	1			5	4
г. Севастополь		ЮФО	1			0	9
Чувашская Республика		ПФО	1			0	9
Республика Карелия		СЗФО	1			2	7
Еврейская автономная область		ДФО	1			0	9
Ярославская область		ЦФО	1			0	9
Костромская область		ЦФО	1			1	8
Мурманская область		СЗФО	1			0	9
7	Томская область	СФО		1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»	2	7

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2021 году



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Москва	В ООО "Тесла Групп" погашены долги по зарплатам после проверки трудовой инспекции Москвы	1	2	-3	1	132
		В ООО "ИФСК "АРКС" при содействии трудовой инспекции Москвы погашены долги по зарплатам					
	В московском "ЦНИИ "Электроника" сохраняется сложная ситуация с оплатой труда работников						
	Ивановская область	Обращение в суд работников Новописцовского льнокомбината с исками о выплате заработной платы					
ДФО	Амурская область	Медики ГБУЗ "Ромненская больница" из Амурской области выступают против закрытия стационара	1	0	-5	2	62
СФО	Красноярский край	Вахтовикам на строительстве обходной трассы вокруг Канска задерживают зарплату	1	0	-4	3	75
УФО	Тюменская область	Медики стоматологической клиники ТюмГУ заявили о давлении из-за исков в суд по нарушениям трудовых прав	2	0	-5	4	93
		Перед сотрудниками ФК "Томь" образовались многомиллионные долги по зарплатам					



ПФО	Республика Башкортостан	Сотрудников футбольного клуба "Уфа" уведомили о сокращениях	1	1	-2	5	131
		Перед пожарными в Ишимбае погашены долги по зарплатам при содействии прокуратуры					
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	6	30
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	7	7
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	30

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
12.10.2022/ В Амурской области медики "Ромненской больницы" выступили против закрытия стационара ДФО, Амурская область	27.10.2022 <i>Медики ГБУЗ "Ромненская больница" из Амурской области выступают против закрытия стационара</i>	ГБУЗ АО "Ромненская больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ АО "Ромненская больница"; Министерство здравоохранения Амурской области Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Ромненского муниципального округа Амурской области Неявное участие: Первичная профсоюзная организация ГБУЗ АО "Ромненская больница" (Амурская областная организация работников здравоохранения РФ, ФНПР)	ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации/ коллективное обращение работников	*/169	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
26.10.2022 <i>Медики стоматологической клиники ТюмГУ заявили о давлении из-за исков в суд по нарушениям трудовых прав</i>	УФО, Тюменская область	Стоматологическая клиника ФГБОУ ВО "Тюменский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения РФ/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники стоматологической клиники ФГБОУ ВО "Тюменский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения РФ; Администрация ФГБОУ ВО "Тюменский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения РФ Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Тюмень	Нарушение условий труда
24.10.2022 <i>Вахтовикам на строительстве обходной трассы вокруг Канска задерживают зарплату</i>	СФО, Красноярский край	ОАО "Хотьковский автострой" (г. Канск)/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ОАО "Хотьковский автострой" (г. Канск); Работники ОАО "Хотьковский автострой" (г. Канск) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Красноярского края; Государственная инспекция труда в Красноярском крае	Невыплата заработной платы

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов

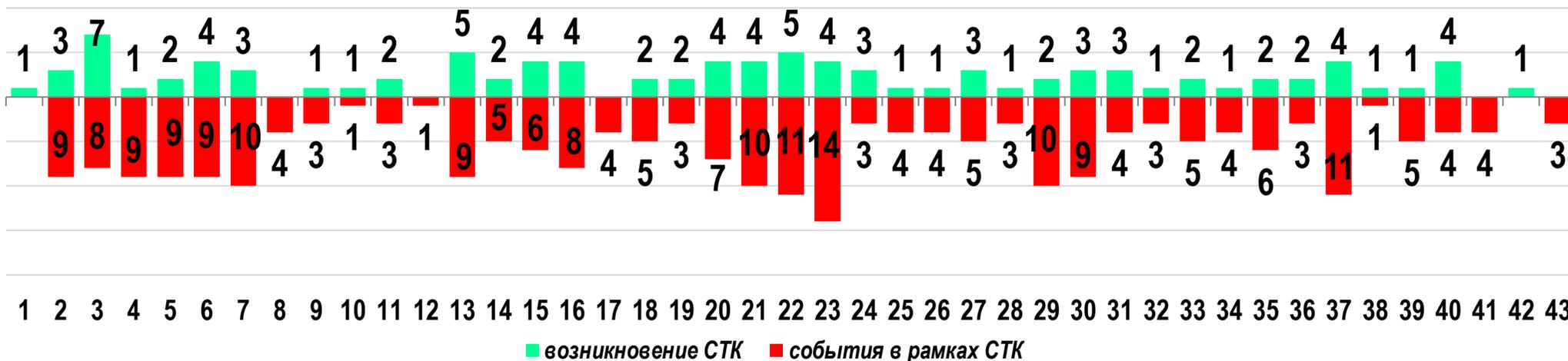


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

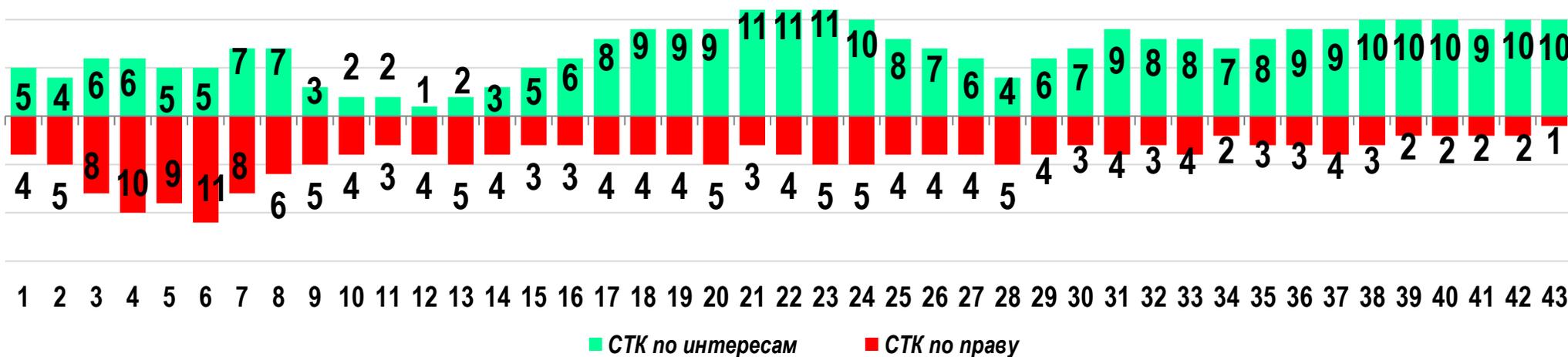


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В. Путин принял участие в итоговой пленарной сессии XIX заседания Международного дискуссионного клуба «Валдай» (www.kremlin.ru). Президент РФ отметил роль профсоюзов в борьбе за повышение заработной платы. «Это один из принципиальных вопросов, которым должно заниматься Правительство, и профсоюзы это делают, делают несмотря ни на что, делают, несмотря ни на какие спецоперации», - заявил В. Путин.

Правительство РФ, для выполнения «майских указов», направит в регионы около 58,5 млрд. рублей. Средства выделены из резервного фонда кабмина и поступят в 85 регионов. Решение связано с тем, что по прогнозу Минэкономразвития в течение года среднемесячная зарплата в России увеличится более чем на 11,5%. Чтобы зарплата медиков росла такими же темпами и соответствовала уровню, который определён Президентом, потребовалось дополнительное финансирование (www.static.government.ru).

26 октября Государственная Дума РФ приняла в первом чтении законопроект об увеличении минимального размера оплаты труда (МРОТ) **до 16 тыс. 242 рублей** в месяц с 1 января 2023 года (www.duma.gov.ru).

26 октября Государственная Дума РФ приняла в первом чтении законопроект о выплате предпенсионерам максимального пособия по безработице (www.sozd.duma.gov.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В заседании приняли участие представители Минтруда, Минпромторга, Минфина, Роструда и других ведомств, полномочные представители Президента РФ в федеральных округах, а также главы регионов. В повестке – обсуждение текущей ситуации на рынке труда в стране в целом, а также в Чувашии, Татарстане, Омской области и на отдельных системообразующих предприятиях (www.government.ru).