



Наш канал в Телеграмм  
[t.me/industrialconflicts](https://t.me/industrialconflicts)  
ждёт Вас

## Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 45 – 2022,  
07 ноября – 13 ноября (45 неделя) 2022 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов, является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru), безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю.....	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	9
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты.....	10
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю.....	13

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК в РФ, зарегистрированных и продолжающихся в границах недели. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в системе «работник-работодатель», но выходящих за рамки наблюдаемого периода. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены и конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

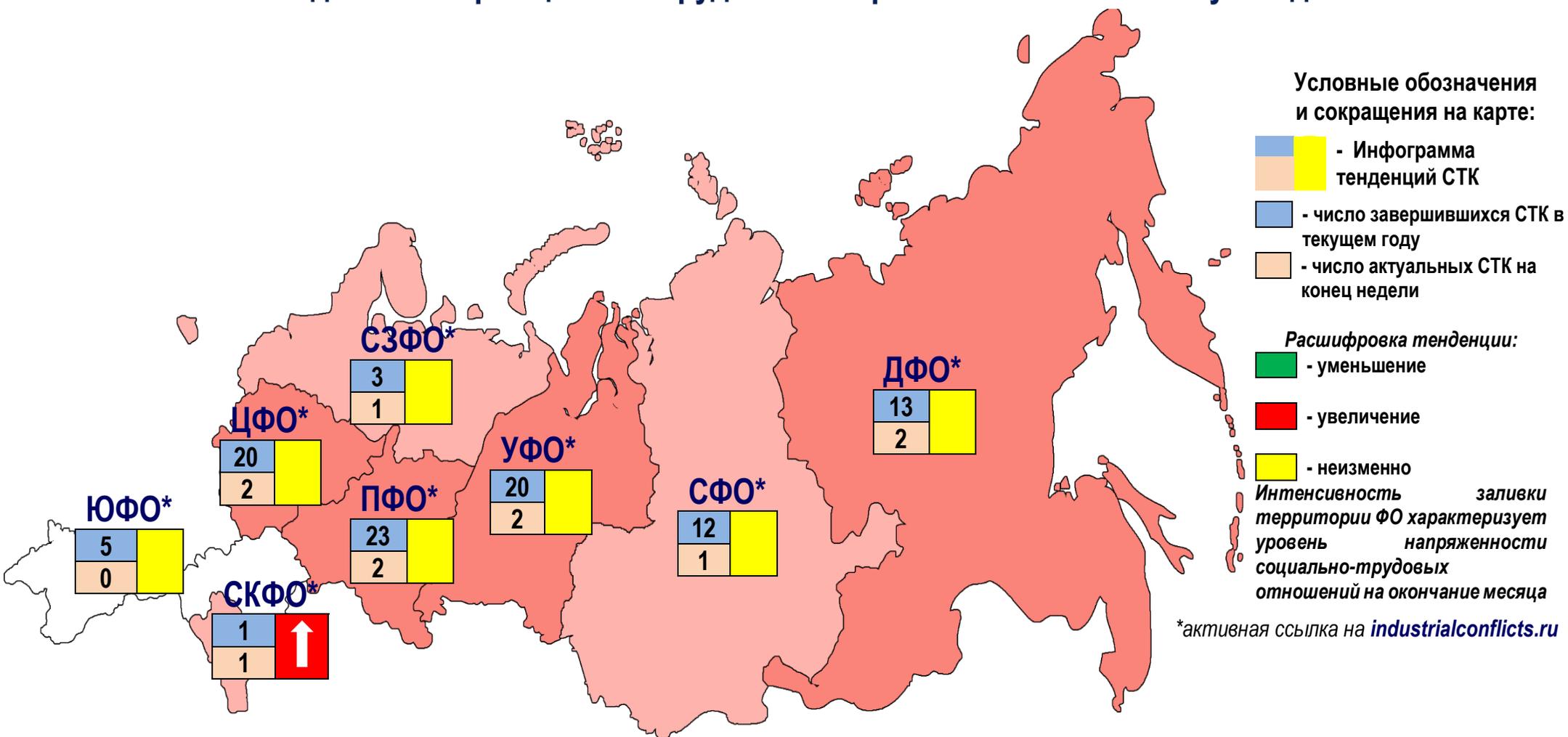


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам



## *(Комментарий к рис.1)*

В ноябре социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием периодически изменяющихся внешних и внутренних условий: более восьми месяцев продолжается СВО ВС РФ на территории Украины; новые регионы интегрируются в экономическую и политическую систему России; недружественные государства «коллективного Запада» продолжают применять в отношении нашей страны незаконные санкции, которые направлены на ее изоляцию и разрушение экономики. В ответ российским руководством принимаются ассиметричные меры, а также реализуется план по защите и развитию экономики и национальной безопасности. Показатели напряженности социально-трудовых отношений и количества СТК находятся на среднем уровне; социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная, с низким конфликтным потенциалом. Несмотря на существующие в социально-трудовой сфере негативные факторы, которые возникли ранее в связи с простоями (остановками) ряда производств и длительным применением работодателями режимов неполной занятости, ситуация на рынке труда сохраняется стабильной. Уровень безработицы - 3,9%. Стабильности на рынке труда способствовали принимаемые Правительством РФ меры, направленные на сохранение трудовых коллективов и обеспечение занятости граждан - субсидирование временных работ, перевод сотрудников на другое предприятие в случае приостановки работы у основного работодателя, компенсация переобучения работников промышленных предприятий, субсидирование найма, переобучение как безработных, так и находящихся под риском увольнения, оплачиваемые общественные работы. По-прежнему наблюдается медленный переток трудовых ресурсов на предприятия, испытывающие нехватку рабочей силы, сохраняется дефицит квалифицированных кадров в реальных секторах экономики.

По состоянию на 13.11.22 на территории РФ в стадии «развитие» находится **11** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые зарегистрированы в семи федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 3 СТК в моногородах: г.Арсеньев (Приморский край, ДФО) - ПАО «Арсеньевская Авиационная Компания «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина»; г.Новоульяновск (Ульяновская обл., ПФО) – ГУЗ «Новоульяновская городская больница им.А.Ф.Альберт», г. Серов (Свердловская обл., УФО) - ГАУЗ СО «Серовская городская больница». В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в СКФО (Раздел 4). В Ставропольском крае медики и персонал Пятигорского филиала ГБУЗ СК «Краевая специализированная психиатрическая больница №3» направили коллективные обращения в адрес Президента РФ и государственной инспекции труда по причинам нарушения трудовых прав. В своей жалобе они обратили внимание на нехватку кадров и высокую трудовую нагрузку, при этом размер заработной платы сохраняется ниже, определенных «майскими указами». Министерство здравоохранения Ставропольского края инициировало проверку соблюдения трудового законодательства в учреждении ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

СТК протекают на предприятиях (в учреждениях) трех отраслей экономики, в том числе 6 СТК (55%) в Обрабатывающих производствах, 4 СТК (36%) - Здравоохранение, 1 СТК (9%) – Электроэнергетика (Диаграмма 3). Основными характеристиками актуальных социально-трудовых конфликтов определены: 1 СТК по праву, 10 СТК по интересам. 8 СТК протекают на крупных предприятиях, 2 СТК – на средних, 1 СТК – на малом. 5 СТК носят локальный масштаб, 2 СТК – муниципальный, 4 СТК – региональный.

*В наблюдаемом периоде противостояний между работниками и работодателями на предприятиях (учреждениях), из-за проблем в связи с введенными против российского государства санкциями и СВО ВС РФ на Украине, не зарегистрировано.*



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Московская область	ЦФО	5			3	6
	Свердловская область	УФО	5	1	ГАУЗ СО «Серовская городская больница»	16	1
2	Тюменская область	УФО	4	1	АСУСОН ТО «Кунчурский психоневрологический интернат»	1	8
	Приморский край	ДФО	4	1	ПАО «Арсеньевская Авиационная Компания «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина»	6	3
	Амурская область	ДФО	4			2	7
	г. Москва	ЦФО	4			2	7
	Красноярский край	СФО	4			3	6
	Нижегородская область	ПФО	4			5	4
	Ивановская область	ЦФО	3	2	ООО «Новописцовский льнокомбинат» ООО «Текстильная компания «Томна» (г. Кинешма)	0	9
3	Курганская область	УФО	3			4	5
	Ульяновская область	ПФО	3	1	ГУЗ «Новоульяновская городская больница им.А.Ф.Альберт»	0	9
	Республика Башкортостан	ПФО	3			5	4
	Пермский край	ПФО	3	1	АО «Пермский свинокомплекс» (пос. Майский)	5	4
	Новосибирская область	СФО	3			4	5
	ХМАО	УФО	3			0	9
	Челябинская область	УФО	3			4	5
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	2	1	АО «Домостроительный комбинат» (г. Якутск)	2	7
4	Республика Карелия	СЗФО	2	1	ГУП РК «КарелКоммунЭнерго» (г. Петрозаводск)	2	7
	Ставропольский край	СКФО	2	1	ГБУЗ СК «Краевая специализированная психиатрическая больница №3» (филиал г. Пятигорск) **	1	8
	ЯНАО	УФО	2			0	9
	Белгородская область	ЦФО	2			1	8
	Иркутская область	СФО	2			4	5



# НМЦ «Трудовые конфликты»



	Сахалинская область	ДФО	2			4	5
	Смоленская область	ЦФО	2			2	7
	Оренбургская область	ПФО	2			1	8
	Республика Татарстан	ПФО	2			1	8
	Кировская область	ПФО	2			0	9
	Алтайский край	СФО	2			3	6
5	Республика Бурятия	ДФО	1				
	Краснодарский край	ЮФО	1			0	9
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	1			2	7
	Орловская область	ЦФО	1			1	8
	Ростовская область	ЮФО	1			0	9
	Удмуртская республика	ПФО	1			1	8
	Брянская область	ЦФО	1			0	9
	Липецкая область	ЦФО	1			1	8
6	Астраханская область	ЮФО	1			0	9
	Самарская область	ПФО	1			0	9
	Омская область	СФО	1			0	9
	Забайкальский край	ДФО	1			5	4
	г. Севастополь	ЮФО	1			0	9
	Чувашская Республика	ПФО	1			0	9
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	9
	Ярославская область	ЦФО	1			0	9
	Костромская область	ЦФО	1			1	8
	Мурманская область	СЗФО	1			0	9
7	Томская область	СФО		1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»	2	7

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2021 году



## Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СКФО	Ставропольский край	При содействии трудовой инспекции Ставропольского края погашены долги в ООО «Наследие»	1	1	-4	1	9
		В Пятигорской психиатрической больнице проводится проверка соблюдения трудового законодательства					
ДФО	Забайкальский край	Водители машин скорой помощи в Чите пожаловались на низкие зарплаты	2	1	-3	2	67
	Приморский край	Градообразующий Лермонтовский ГОК ликвидируют, работников сокращают					
	Амурская область	На заводе металлических конструкций в Благовещенске выплачены долги по зарплатам при содействии прокуратуры					
СФО	Иркутская область	В правительстве Иркутской области держат на контроле ситуацию с выплатой зарплат работникам лесхозов	0	1	4	3	77
	Омская область	После вмешательства прокуратуры Омской области перед работниками дорожного предприятия погашены долги по зарплатам					
УФО	Курганская область	Оптимизация медучреждений Шадринска будет проведена, несмотря на недовольство медиков	0	1	2	4	95
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	5	133
ПФО		События отсутствуют	0	0	0	6	131
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	7	33
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	30

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
01.11.2022/ Коллективное обращение медсестёр Пятигорской психиатрической больницы к Президенту РФ из-за нарушений трудовых прав  СКФО, Ставропольский край	ГБУЗ СК «Краевая специализированная психиатрическая больница №3» (Пятигорский психоневрологический диспансер) /  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> медики Пятигорского психоневрологического диспансера»; Администрация Пятигорского психоневрологического диспансера  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Министерство здравоохранения Ставропольского края; Администрация Президента Российской Федерации  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в Ставропольском крае  <b>Неявное участие:</b> Ставропольская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Министерство здравоохранения Ставропольского края	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/  коллективное обращение работников	26/37	Конфликт развивается



## Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
11.11.2022 <i>Градообразующий Лермонтовский ГОК ликвидируют, работников сокращают</i>	ДФО, Приморский край <b>МНОГОРОД</b>	ООО «Лермонтовский ГОК»/ Добыча металлических руд	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО «Лермонтовский ГОК»; Работники ООО «Лермонтовский ГОК»	Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации
09.11.2022 <i>Водители машин скорой помощи в Чите пожаловались на низкие зарплаты</i>	ДФО, Забайкальский край	ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи» (г. Чита)/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи» (г. Чита); Работники ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи» (г. Чита)  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Законодательное Собрание Забайкальского края; Правительство Забайкальского края	Низкий уровень оплаты труда

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов

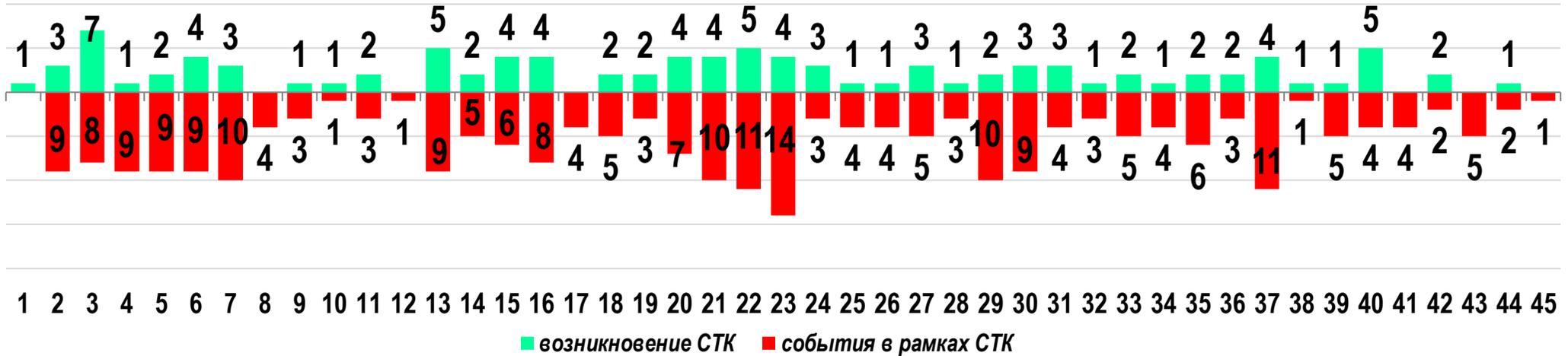


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

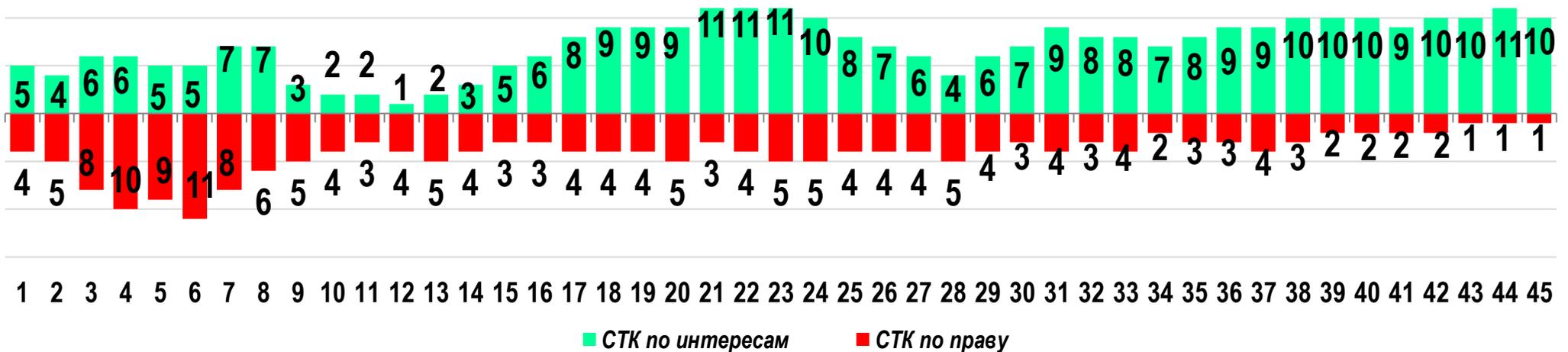


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

В ходе совещания с членами Правительства по вопросу поддержки доходов семей с детьми Президент РФ В.Путин отметил, что текущая ситуация на рынке труда стабильная, безработица находится на минимальном уровне – 3,9% ([www.kremlin.ru](http://www.kremlin.ru)).

Доклад главы Минтруда РФ А.Котякова на совещании с Президентом РФ по вопросу поддержки доходов семей с детьми ([www.mintrud.gov.ru](http://www.mintrud.gov.ru)).

Минтруд РФ разработал и направил на согласование экспертам новые изменения в ФЗ «О занятости населения» ([www.rbc.ru](http://www.rbc.ru)).

Партия «Единая Россия» внесла в Государственную Думу РФ законопроект, по которому упростят процедуру трудоустройства несовершеннолетних. После его принятия для заключения трудового договора с детьми от 14 лет до 18 лет больше не нужно будет получать согласие органов опеки ([www.duma.gov.ru](http://www.duma.gov.ru)).

Общероссийский профсоюз работников культуры (ФНПР) добился определения гарантированной минимальной оплаты времени творческим работникам театров, концертных организаций и цирков в случае, если они не участвуют по инициативе работодателя или по обстоятельствам, не зависящим от них, в спектакле, концерте, выступлении. Норма установлена Федеральным законом № 434-ФЗ, принятым 4 ноября. Закон вступает в силу с 1 марта 2023 года. ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – общая ситуация на рынке труда в стране, вопросы переориентации образовательных программ под потребности рынка труда и предприятий, а также ситуация в сфере занятости в Ленинградской области. В совещании приняли участие представители всех регионов ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

Заместитель Председателя Правительства А. Новак провёл совещание по вопросам промышленной безопасности и охраны труда в угольной отрасли. Участники совещания обсудили ход выполнения поручений Президента и Правительства России, направленных на повышение промышленной безопасности на угледобывающих предприятиях ([www.government.ru](http://www.government.ru)).