



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 46 – 2022,
14 ноября – 20 ноября (46 неделя) 2022 год

Наш канал в Телеграмм
t.me/industrialconflicts
ждёт Вас





НМЦ «Трудовые конфликты»



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов, является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассыпается пользователем, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

| | |
|---|----|
| Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю..... | 4 |
| Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ | 6 |
| Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю..... | 8 |
| Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ | 10 |
| Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов | 11 |
| Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах | 12 |
| Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты | 13 |
| Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов..... | 14 |
| Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю | 16 |

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК в РФ, зарегистрированных и продолжающихся в границах недели. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в системе «работник-работодатель», но выходящих за рамки наблюдаемого периода. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены и конфликты, зародившиеся ранее.



НМЦ «Трудовые конфликты»



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

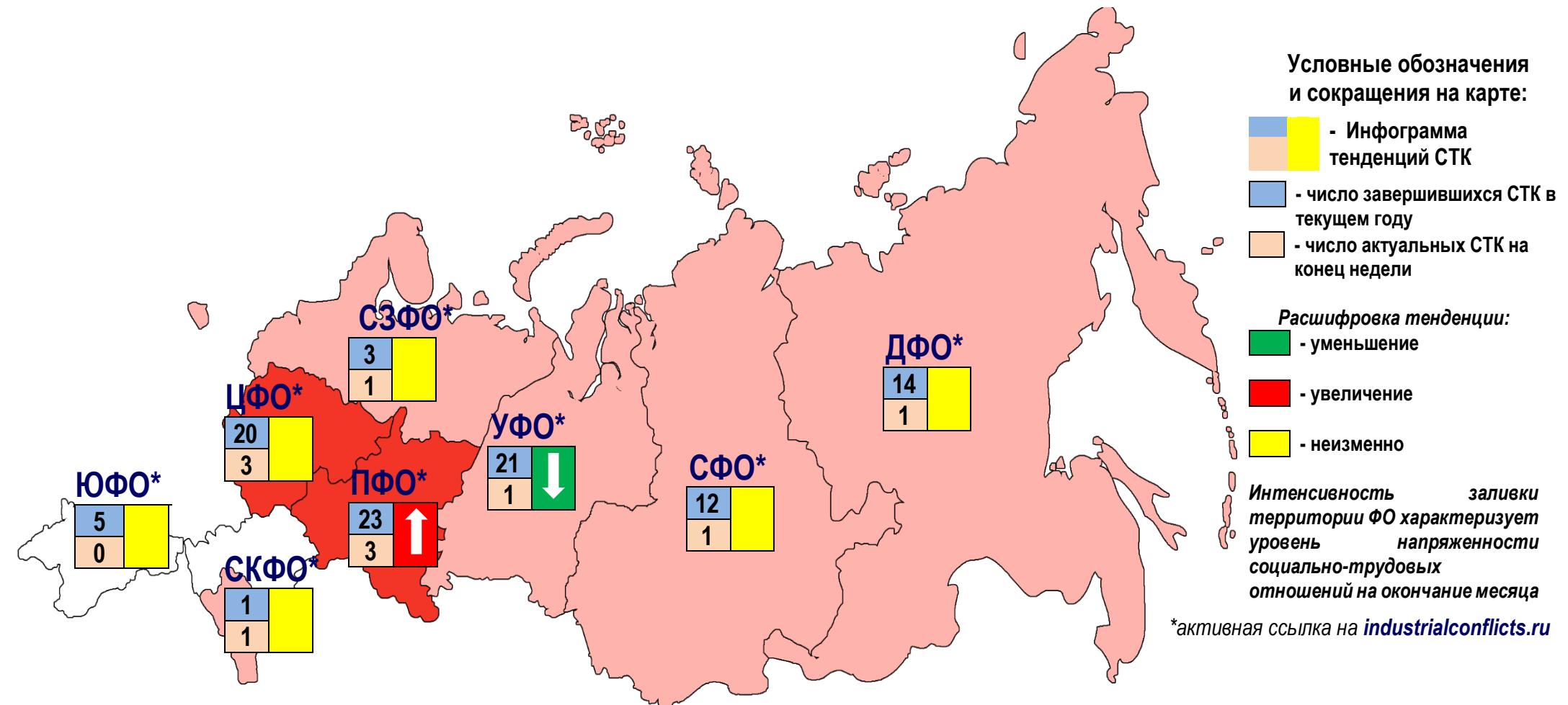


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам



НМЦ «Трудовые конфликты»



(Комментарий к рис.1)

В течение ноября социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием изменяющихся внешних и внутренних условий: более восьми месяцев продолжается СВО ВС РФ на территории Украины; новые регионы интегрируются в экономическую и политическую систему России; недружественные государства «коллективного Запада» продолжают применять в отношении нашей страны незаконные санкции, которые направлены на ее изоляцию и разрушение экономики. В ответ российским руководством принимаются ассиметричные меры, а также реализуется план по защите и развитию экономики и национальной безопасности. Показатели напряженности социально-трудовых отношений и количества СТК находятся на среднем уровне; социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная, с низким конфликтным потенциалом. Следует отметить, что в четвертом квартале влияние ряда негативных факторов, сформировавшихся в социально-трудовой сфере в первом полугодии, которые были связаны с простоями (остановками) ряда производств и длительным применением работодателями режимов неполной занятости, начало ослабевать. Ситуация на рынке труда сохраняется стабильной, по оценке Правительства РФ, и «...в период санкционного давления недружественных стран удалось избежать массовой безработицы (текущий уровень – 3,9%), а занятость демонстрирует рекордные показатели». Принимаемые меры в виде субсидирования временных работ, перевода сотрудников на другие предприятия в случае приостановки работы у основного работодателя, компенсации переобучения работников промышленных предприятий, субсидирования найма, переобучения находящихся под риском увольнения, дали свой положительный результат. По-прежнему наблюдается медленный переток трудовых ресурсов на предприятия, испытывающих нехватку рабочей силы, сохраняется дефицит квалифицированных кадров в реальных секторах экономики.

По состоянию на 20.11.22 на территории РФ в стадии «развитие» выявлено **11** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые зарегистрированы в семи федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 2 СТК в моногородах: г.Арсеньев (Приморский край, ДФО) - ПАО «Арсеньевская Авиационная Компания «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина»; г.Новоульяновск (Ульяновская обл., ПФО) – ГУЗ «Новоульяновская городская больница им.А.Ф.Альберт». В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ПФО (Раздел 4). В Уфе (Республика Башкортостан), на строительстве «Восточного выезда», трудовые мигранты подрядной организации с иностранным участием ООО «Лимакмарашавтодороги» вышли на несанкционированную акцию протеста и потребовали выплаты долгов по заработной плате; прокуратура начала проверку соблюдения трудового законодательства и возможных нарушений трудовых прав работников; общая сумма долгов составила 60 млн. рублей, гострудинспекция Башкирии внесла предостережение (www.industrialconflicts.ru).

СТК протекают на предприятиях (в учреждениях) четырех отраслей экономики, в том числе 5 СТК (46%) в Обрабатывающих производствах, 4 СТК (36%) - Здравоохранение, по 1 СТК (9%) – Электроэнергетика и Строительство (Диаграмма 3). Основными характеристиками актуальных социально-трудовых конфликтов определены: 2 СТК по праву, 9 СТК по интересам; 9 СТК протекают на крупных предприятиях, 1 СТК – на среднем, 1 СТК – на малом; 4 СТК носят локальный масштаб, 2 СТК – муниципальный, 5 СТК – региональный.

В наблюдаемом периоде противостояний между работниками и работодателями на предприятиях (учреждениях), из-за проблем в связи с введенными против российского государства санкциями и СВО ВС РФ на Украине, не зарегистрировано.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

| Место | Субъект РФ | ФО | Кол-во СТК в субъекте в 2022 г. | Кол-во актуальных СТК на неделе | Объект актуальных СТК* | Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г. | Место в 2021 г. |
|-------|--------------------------|------|---------------------------------|---------------------------------|--|------------------------------------|-----------------|
| 1 | Московская область | ЦФО | 5 | | | 3 | 6 |
| | Свердловская область | УФО | 5 | 1 | ГАУЗ СО «Серовская городская больница»** | 16 | 1 |
| 2 | Ивановская область | ЦФО | 4 | 3 | ООО «Новописцовский льнокомбинат» ООО «Текстильная компания «Томна» (г. Кинешма) ОБУЗ «Кинешминская ЦРБ» | 0 | 9 |
| | Тюменская область | УФО | 4 | 1 | АСУСОН ТО «Кунчурский психоневрологический интернат» | 1 | 8 |
| | Приморский край | ДФО | 4 | 1 | ПАО «Арсеньевская Авиационная Компания «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина» | 6 | 3 |
| | Республика Башкортостан | ПФО | 4 | 1 | ООО «Лимакмарашвавтодороги» (г. Уфа)*** | 5 | 4 |
| | Амурская область | ДФО | 4 | | | 2 | 7 |
| | г. Москва | ЦФО | 4 | | | 2 | 7 |
| | Красноярский край | СФО | 4 | | | 3 | 6 |
| | Нижегородская область | ПФО | 4 | | | 5 | 4 |
| | Курганская область | УФО | 3 | | | 4 | 5 |
| | Ульяновская область | ПФО | 3 | 1 | ГУЗ «Новоульяновская городская больница им.А.Ф.Альберт» | 0 | 9 |
| | Пермский край | ПФО | 3 | 1 | АО «Пермский свинокомплекс» (пос. Майский) | 5 | 4 |
| | Новосибирская область | СФО | 3 | | | 4 | 5 |
| | ХМАО | УФО | 3 | | | 0 | 9 |
| | Челябинская область | УФО | 3 | | | 4 | 5 |
| 4 | Республика Саха (Якутия) | ДФО | 2 | | | 2 | 7 |
| | Республика Карелия | СЗФО | 2 | 1 | ГУП РК «КарелКоммунЭнерго» (г. Петрозаводск) | 2 | 7 |
| | Ставропольский край | СКФО | 2 | 1 | ГБУЗ СК «Краевая специализированная психиатрическая больница №3» (филиал г. Пятигорск) | 1 | 8 |
| | ЯНАО | УФО | 2 | | | 0 | 9 |
| | Белгородская область | ЦФО | 2 | | | 1 | 8 |



НМЦ «Трудовые конфликты»



| | | | | | | | |
|---|------------------------------|------|---|---|---------------------------------|---|---|
| | Иркутская область | СФО | 2 | | | 4 | 5 |
| | Сахалинская область | ДФО | 2 | | | 4 | 5 |
| | Смоленская область | ЦФО | 2 | | | 2 | 7 |
| | Оренбургская область | ПФО | 2 | | | 1 | 8 |
| | Республика Татарстан | ПФО | 2 | | | 1 | 8 |
| | Кировская область | ПФО | 2 | | | 0 | 9 |
| | Алтайский край | СФО | 2 | | | 3 | 6 |
| 5 | Республика Бурятия | ДФО | 1 | | | | |
| | Краснодарский край | ЮФО | 1 | | | 0 | 9 |
| | г. Санкт-Петербург | СЗФО | 1 | | | 2 | 7 |
| | Орловская область | ЦФО | 1 | | | 1 | 8 |
| | Ростовская область | ЮФО | 1 | | | 0 | 9 |
| | Удмуртская республика | ПФО | 1 | | | 1 | 8 |
| | Брянская область | ЦФО | 1 | | | 0 | 9 |
| | Липецкая область | ЦФО | 1 | | | 1 | 8 |
| | Астраханская область | ЮФО | 1 | | | 0 | 9 |
| 6 | Самарская область | ПФО | 1 | | | 0 | 9 |
| | Омская область | СФО | 1 | | | 0 | 9 |
| | Забайкальский край | ДФО | 1 | | | 5 | 4 |
| | г. Севастополь | ЮФО | 1 | | | 0 | 9 |
| | Чувашская Республика | ПФО | 1 | | | 0 | 9 |
| | Еврейская автономная область | ДФО | 1 | | | 0 | 9 |
| | Ярославская область | ЦФО | 1 | | | 0 | 9 |
| | Костромская область | ЦФО | 1 | | | 1 | 8 |
| | Мурманская область | СЗФО | 1 | | | 0 | 9 |
| 7 | Томская область | СФО | | 1 | ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» | 2 | 7 |

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2021 году



НМЦ «Трудовые конфликты»



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

| Федеральный округ | Субъект РФ | События за неделю | Показатель увеличения напряженности | Показатель снижения напряженности | Аддитивный показатель напряженности | Место | Количество событий с начала года |
|-------------------|--------------------------------|---|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|-------|----------------------------------|
| ПФО | Чувашская Республика - Чувашия | В чебоксарском ООО «НПК Меркурий» погашены долги по зарплатам работников при содействии прокуратуры | 2 | 2 | -6 | 1 | 135 |
| | Республика Башкортостан | Надзорные органы Уфы принимают меры по защите трудовых прав работников ООО «Лимакмаращавтодороги» | | | | | |
| | | Несанкционированная акция протеста строителей в Уфе из-за невыплаты заработной платы | | | | | |
| | | Медработники скорой помощи Белорецкой ЦРБК добиваются выплат за переработки | | | | | |
| ЦФО | Ивановская область | На встрече с руководителем областного депздрава медики Кинешемской больницы заявили о низких зарплатах | 2 | 0 | -5 | 2 | 135 |
| | | Медики скорой помощи «Кинешемской ЦРБ» пожаловались губернатору Ивановской области на низкие заработные платы | | | | | |



НМЦ «Трудовые конфликты»



| | | | | | | | |
|------|----------------------|--|---|---|----|---|----|
| ДФО | Забайкальский край | Медикам Борзинской районной больницы проведена индексация заработной платы | 1 | 1 | -3 | 3 | 69 |
| | | Учителя Дровянинской образовательной школы обратились в суд из-за снижения размеров заработной платы | | | | | |
| СФО | Республика Хакасия | Перед коммунальщиками МУП «Новый дом» в Сорске погашены долги по зарплатам | 1 | 1 | -4 | 4 | 79 |
| | Алтайский край | В Барнауле самозанятые службы доставки «Самокат» начали забастовку | | | | | |
| УФО | Свердловская область | При проведении реорганизации в Серовской городской больнице трудовые права медиков не нарушены | 0 | 1 | 2 | 5 | 96 |
| СЗФО | | События отсутствуют | 0 | 0 | 0 | 6 | 33 |
| ЮФО | | События отсутствуют | 0 | 0 | 0 | 7 | 30 |
| СКФО | | События отсутствуют | 0 | 0 | 0 | 8 | 9 |

- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

| Дата начала СТК/ Территория протекания | Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК | Стороны СТК | Причины СТК/ Формы протестных действий | Вовлеченность участников/ работающих | Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК |
|--|--|---|---|--|---|
| 11.11.2022/ По причине задержки с выплатой заработной платы строители в Уфе вышли на акцию протеста ПФО, Республика Башкортостан | ООО «Лимакмарашавтодороги» (г. Уфа)/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов) | Противоборствующие стороны: Работники (трудовые мигранты) ООО «Лимакмарашавтодороги» (г. Уфа); Администрация ООО «Лимакмарашавтодороги» (г. Уфа) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство транспорта и дорожного хозяйства Республики Башкортостан Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республики Башкортостан; Государственная инспекция труда в Республике Башкортостан | полная невыплата заработной платы/ МИТИНГ | 100/2319 | Конфликт развивается |



НМЦ «Трудовые конфликты»



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

| Дата начала СТК/ Территория протекания | Дата и содержание событий* | Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК | Стороны СТК | Причины СТК/ Формы протестных действий | Вовлеченность участников/ работающих** | Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК |
|---|--|---|---|--|--|---|
| 09.11.2022/ Профсоюзы поддержали требования медиков «Кинешемской ЦРБ» по росту заработных плат ЦФО, Ивановская область | 14.11.2022/ На встрече с руководителем областного депздрава медики Кинешемской больницы заявили о низких зарплатах | ОБУЗ «Кинешминская ЦРБ»/ Здравоохранение/ ОБУЗ «Кинешминская ЦРБ» | Противоборствующие стороны: Работники ОБУЗ «Кинешминская ЦРБ»; Департамент здравоохранения Ивановской области Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ОБУЗ «Кинешемская ЦРБ» (ФНПР); Ивановская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Ивановской области | низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников | */1341 | Конфликт развивается |

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 20.11.2022 данные отсутствуют



НМЦ «Трудовые конфликты»



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

| СТК / Стадия | Территория/ Категория моногорода | Дата/ Содержание события* | Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК | Стороны СТК | Причины СТК/ Формы протестных действий | Вовлеченность: Участников/ Работающих** | Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК |
|--|--|--|--|--|--|---|---|
| В результате реорганизации в Серовской больнице трудовые права медиков не нарушены ЗАВЕРШЕНИЕ | УФО, Свердловская область | 15.11.2022/ <i>При проведении реорганизации в Серовской городской больнице трудовые права медиков не нарушены</i> | Здравоохранение/ Коллективный договор заключен | Противоборствующие стороны: Работники ГАУЗ СО «Серовская городская больница»; Администрация ГАУЗ СО «Серовская городская больница» Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ГАУЗ СО «Серовская городская больница» (ФНПР); Свердловская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР) | реорганизация учреждения; сокращение работников/ коллективное обращение работников | */214 | Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 44 дня/ Низкий |

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 20.11.2022 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

| События* | Территория протекания СТК | Объект/Отрасль | Правовая основа регулирования СТО | Стороны | Причины |
|--|---|---|-----------------------------------|--|--|
| 15.11.2022 <i>Медработники скорой помощи Белорецкой ЦРБК добиваются выплат за переработки</i> | ПФО, Республика Башкортостан МОНОГОРОД | ГБУЗ РБ «Белорецкая ЦРКБ»/ Здравоохранение | Коллективный договор заключен | Противоборствующие стороны: Администрация ГБУЗ РБ «Белорецкая ЦРКБ»; Работники ГБУЗ РБ «Белорецкая ЦРКБ» Активная поддержка: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» в республике Башкортостан (КТР) | Невыплата надбавок, доплат и компенсаций» За работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку |

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

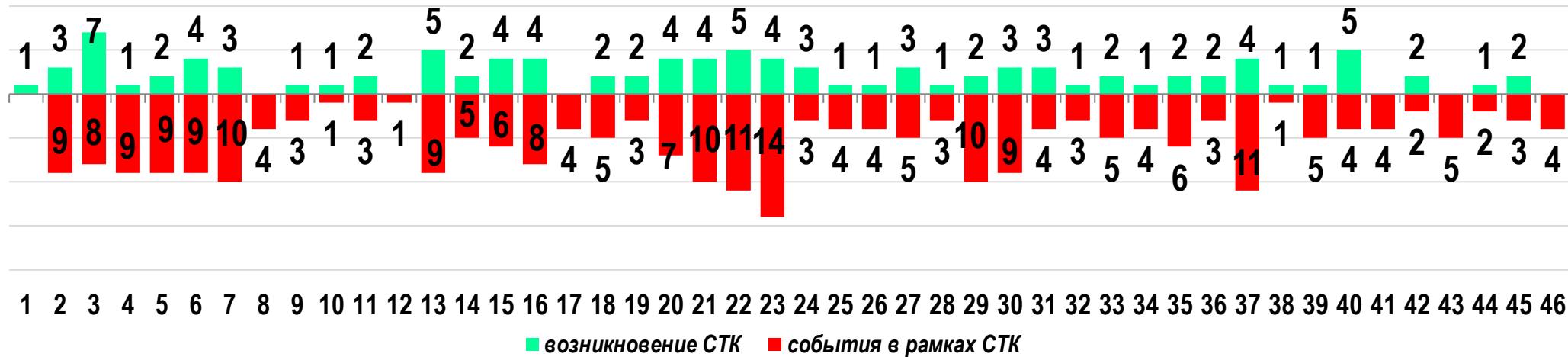


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

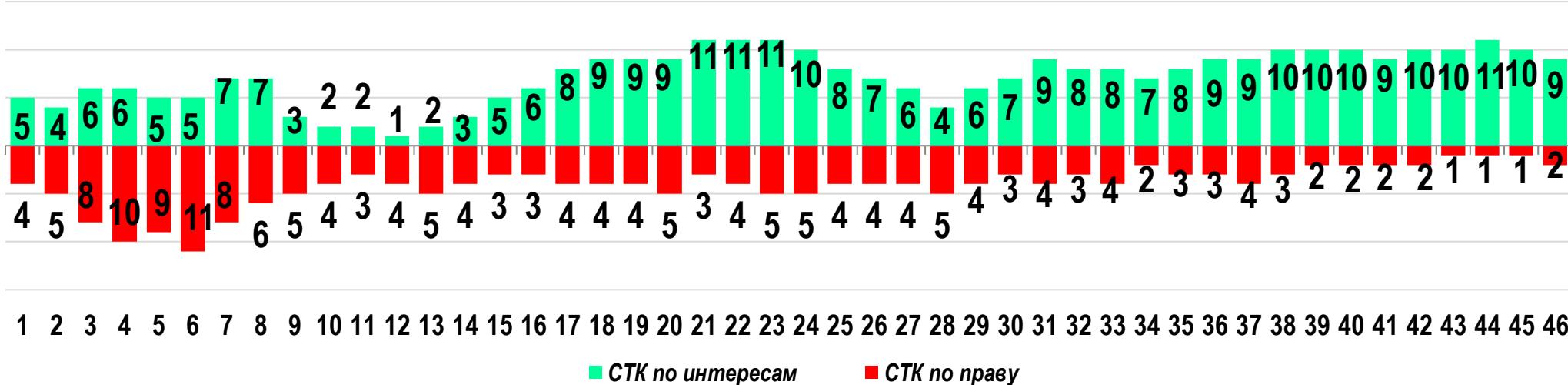


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



НМЦ «Трудовые конфликты»



¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

16 ноября 2022 года Председатель Правительства РФ М. Мишустин провел встречу с руководителем Федеральной службы по труду и занятости М. Иванковым. Руководитель Роструда проинформировал Председателя Правительства РФ о работе ведомства по предотвращению проблем с занятостью в условиях санкционного давления, обеспечению предприятий квалифицированными кадрами, цифровизации работы органов занятости, а также по защите прав мобилизованных (www.government.ru).

Пенсионный фонд РФ: в третьем квартале 2022 года число работающих пенсионеров в России снизилось более чем на 400 тыс. человек, до минимума с 2004 года(www.rbc.ru).

Максимальный размер пособия по безработице в 2023 году не изменится по сравнению с нынешним годом и составит 12 792 рубля. Председатель Правительства РФ М. Мишустин подписал Постановление от 14.11.2022 № 2046 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2023 год» (www.publication.pravo.gov.ru).

Принято Постановление Правительства РФ от 10 ноября 2022 г. N 2036 «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 г. N 336». Роструд наделяется новыми полномочиями. По решению руководителя Федеральной службы по труду и занятости или территориальных органов Роструда в рамках федерального государственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в случае поступлений обращений от работников (более 10% среднесписочной численности предприятия или более 10 человек), содержащих сведения о массовых нарушениях работодателями их трудовых прав связанных с полной или частичной невыплатой заработной платы выше одного месяца, Роструд может приступить к проверке (www.garant.ru).

16 ноября во Дворце труда профсоюзов состоялось заседание Генерального Совета ФНПР. Центральными темами для обсуждения стали социально-трудовая обстановка в стране и позиция профсоюзов по ее улучшению, а также прием Донецкой и Луганской федераций профсоюзов в состав Федерации Независимых Профсоюзов России (www.fnpr.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке: общая ситуация на рынке труда в стране, вопросы обеспечения кадрами отдельных промышленных предприятий, а также ситуация в сфере занятости в Хабаровском крае (www.government.ru).