



Наш канал в Телеграмм
t.me/industrialconflicts
ждёт Вас

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 46 – 2022,
14 ноября – 20 ноября (46 неделя) 2022 год





Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов, является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю.....	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах.....	12
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты.....	13
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю.....	16

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК в РФ, зарегистрированных и продолжающихся в границах недели. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в системе «работник-работодатель», но выходящих за рамки наблюдаемого периода. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены и конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

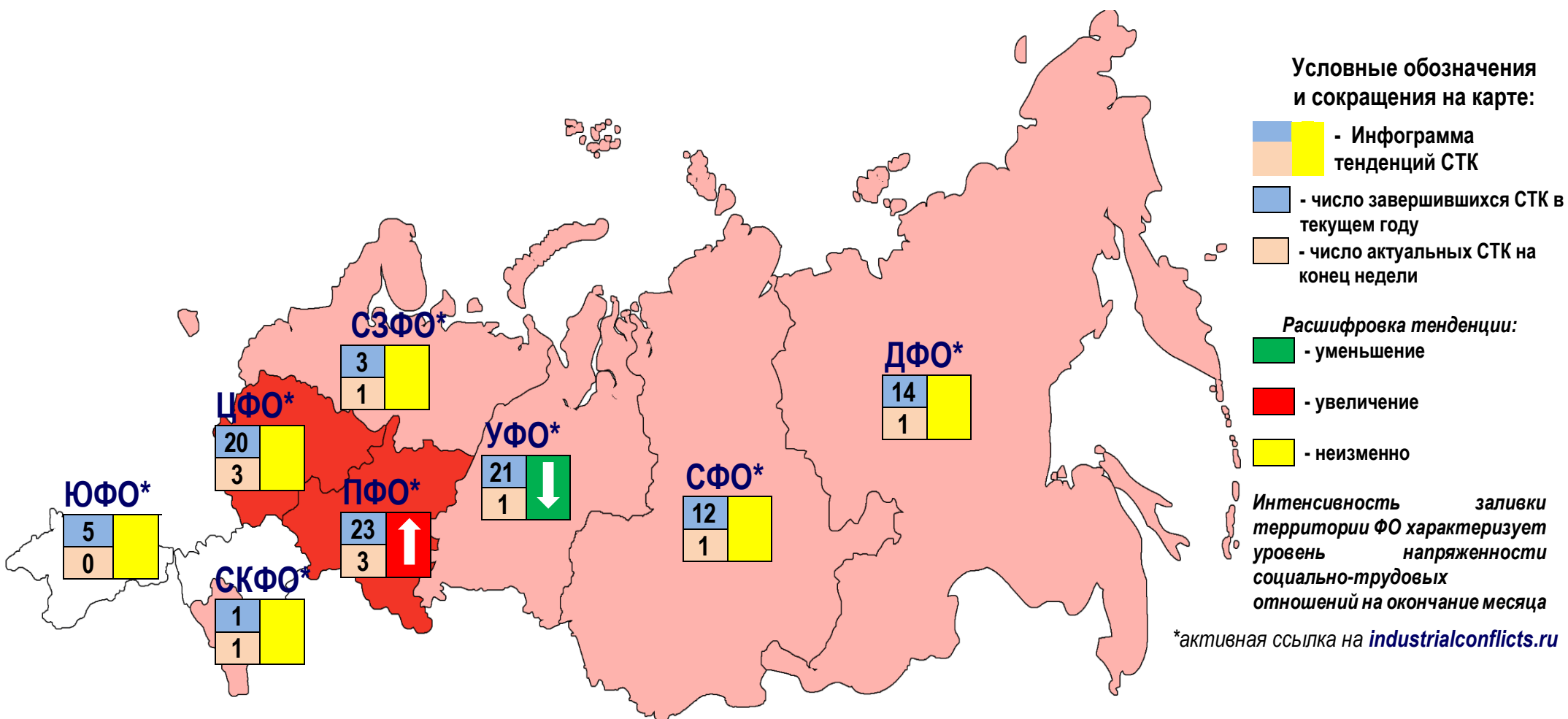


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам



(Комментарий к рис.1)

В течение ноября социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием изменяющихся внешних и внутренних условий: более восьми месяцев продолжается СВО ВС РФ на территории Украины; новые регионы интегрируются в экономическую и политическую систему России; недружественные государства «коллективного Запада» продолжают применять в отношении нашей страны незаконные санкции, которые направлены на ее изоляцию и разрушение экономики. В ответ российским руководством принимаются ассиметричные меры, а также реализуется план по защите и развитию экономики и национальной безопасности. Показатели напряженности социально-трудовых отношений и количества СТК находятся на среднем уровне; социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная, с низким конфликтным потенциалом. Следует отметить, что в четвертом квартале влияние ряда негативных факторов, сформировавшихся в социально-трудовой сфере в первом полугодии, которые были связаны с простоями (остановками) ряда производств и длительным применением работодателями режимов неполной занятости, начало ослабевать. Ситуация на рынке труда сохраняется стабильной, по оценке Правительства РФ, и «...в период санкционного давления недружественных стран удалось избежать массовой безработицы (текущий уровень – 3,9%), а занятость демонстрирует рекордные показатели». Принимаемые меры в виде субсидирования временных работ, перевода сотрудников на другие предприятия в случае приостановки работы у основного работодателя, компенсации переобучения работников промышленных предприятий, субсидирования найма, переобучения находящихся под риском увольнения, дали свой положительный результат. По-прежнему наблюдается медленный переток трудовых ресурсов на предприятия, испытывающих нехватку рабочей силы, сохраняется дефицит квалифицированных кадров в реальных секторах экономики.

По состоянию на 20.11.22 на территории РФ в стадии «развитие» выявлено **11** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые зарегистрированы в семи федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 2 СТК в моногородах: г.Арсеньев (Приморский край, ДФО) - ПАО «Арсеньевская Авиационная Компания «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина»; г.Новоульяновск (Ульяновская обл., ПФО) – ГУЗ «Новоульяновская городская больница им.А.Ф.Альберт». В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ПФО (Раздел 4). В Уфе (Республика Башкортостан), на строительстве «Восточного выезда», трудовые мигранты подрядной организации с иностранным участием ООО «Лимакмаращавтодороги» вышли на несанкционированную акцию протеста и потребовали выплаты долгов по заработной плате; прокуратура начала проверку соблюдения трудового законодательства и возможных нарушений трудовых прав работников; общая сумма долгов составила 60 млн. рублей, гострудинспекция Башкирии внесла предостережение (www.industrialconflicts.ru).

СТК протекают на предприятиях (в учреждениях) четырех отраслей экономики, в том числе 5 СТК (46%) в Обрабатывающих производствах, 4 СТК (36%) - Здравоохранение, по 1 СТК (9%) – Электроэнергетика и Строительство (Диаграмма 3). Основными характеристиками актуальных социально-трудовых конфликтов определены: 2 СТК по праву, 9 СТК по интересам; 9 СТК протекают на крупных предприятиях, 1 СТК – на среднем, 1 СТК – на малом; 4 СТК носят локальный масштаб, 2 СТК – муниципальный, 5 СТК – региональный.

В наблюдаемом периоде противостояний между работниками и работодателями на предприятиях (учреждениях), из-за проблем в связи с введенными против российского государства санкциями и СВО ВС РФ на Украине, не зарегистрировано.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Московская область	ЦФО	5			3	6
	Свердловская область	УФО	5	1	ГАУЗ СО «Серовская городская больница»**	16	1
2	Ивановская область	ЦФО	4	3	ООО «Новописцовский льнокомбинат» ООО «Текстильная компания «Томна» (г. Кинешма) ОБУЗ «Кинешминская ЦРБ»	0	9
	Тюменская область	УФО	4	1	АСУСОН ТО «Кунчурский психоневрологический интернат»	1	8
	Приморский край	ДФО	4	1	ПАО «Арсеньевская Авиацонная Компания «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина»	6	3
	Республика Башкортостан	ПФО	4	1	ООО «Лимакмаращавтодороги» (г. Уфа)***	5	4
	Амурская область	ДФО	4			2	7
	г. Москва	ЦФО	4			2	7
	Красноярский край	СФО	4			3	6
	Нижегородская область	ПФО	4			5	4
	Курганская область	УФО	3			4	5
	Ульяновская область	ПФО	3	1	ГУЗ «Новоульяновская городская больница им.А.Ф.Альберт»	0	9
	Пермский край	ПФО	3	1	АО «Пермский свинокомплекс» (пос. Майский)	5	4
	Новосибирская область	СФО	3			4	5
	ХМАО	УФО	3			0	9
	Челябинская область	УФО	3			4	5
4	Республика Саха (Якутия)	ДФО	2			2	7
	Республика Карелия	СЗФО	2	1	ГУП РК «КарелКоммунЭнерго» (г. Петрозаводск)	2	7
	Ставропольский край	СКФО	2	1	ГБУЗ СК «Краевая специализированная психиатрическая больница №3» (филиал г. Пятигорск)	1	8
	ЯНАО	УФО	2			0	9
	Белгородская область	ЦФО	2			1	8



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Иркутская область	СФО	2			4	5
	Сахалинская область	ДФО	2			4	5
	Смоленская область	ЦФО	2			2	7
	Оренбургская область	ПФО	2			1	8
	Республика Татарстан	ПФО	2			1	8
	Кировская область	ПФО	2			0	9
	Алтайский край	СФО	2			3	6
5	Республика Бурятия	ДФО	1				
	Краснодарский край	ЮФО	1			0	9
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	1			2	7
	Орловская область	ЦФО	1			1	8
	Ростовская область	ЮФО	1			0	9
	Удмуртская республика	ПФО	1			1	8
	Брянская область	ЦФО	1			0	9
	Липецкая область	ЦФО	1			1	8
6	Астраханская область	ЮФО	1			0	9
	Самарская область	ПФО	1			0	9
	Омская область	СФО	1			0	9
	Забайкальский край	ДФО	1			5	4
	г. Севастополь	ЮФО	1			0	9
	Чувашская Республика	ПФО	1			0	9
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	9
	Ярославская область	ЦФО	1			0	9
	Костромская область	ЦФО	1			1	8
	Мурманская область	СЗФО	1			0	9
7	Томская область	СФО		1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»	2	7

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2021 году





Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряжённости	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Чувашская Республика - Чувашия	В чебоксарском ООО «НПК Меркурий» погашены долги по зарплатам работников при содействии прокуратуры	2	2	-6	1	135
	Республика Башкортостан	Надзорные органы Уфы принимают меры по защите трудовых прав работников ООО «Лимакмаращавтодороги»					
		Несанкционированная акция протеста строителей в Уфе из-за невыплаты заработной платы					
		Медработники скорой помощи Белорецкой ЦРБК добиваются выплат за переработки					
ЦФО	Ивановская область	На встрече с руководителем областного депздрава медики Кинешемской больницы заявили о низких зарплатах	2	0	-5	2	135
		Медики скорой помощи «Кинешемской ЦРБ» пожаловались губернатору Ивановской области на низкие заработные платы					



ДФО	Забайкальский край	Медикам Борзинской районной больницы проведена индексация заработной платы	1	1	-3	3	69
		Учителя Дровянинской образовательной школы обратились в суд из-за снижения размеров заработной платы					
СФО	Республика Хакасия	Перед коммунальщиками МУП «Новый дом» в Сорске погашены долги по зарплатам	1	1	-4	4	79
	Алтайский край	В Барнауле самозанятые службы доставки «Самокат» начали забастовку					
УФО	Свердловская область	При проведении реорганизации в Серовской городской больнице трудовые права медиков не нарушены	0	1	2	5	96
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	6	33
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	30
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	9

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
11.11.2022/ По причине задержки с выплатой зарботной платы строители в Уфе вышли на акцию протеста ПФО, Республика Башкортостан	ООО «Лимакмаращавтодороги» (г. Уфа)/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники (трудовые мигранты) ООО «Лимакмаращавтодороги» (г. Уфа); Администрация ООО «Лимакмаращавтодороги» (г. Уфа) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство транспорта и дорожного хозяйства Республики Башкортостан Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республики Башкортостан; Государственная инспекция труда в Республике Башкортостан	полная невыплата зарботной платы/ митинг	100/2319	Конфликт развивается



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
09.11.2022/ Профсоюзы поддержали требования медиков «Кинешемской ЦРБ» по росту зарботных плат ЦФО, Ивановская область	14.11.2022/ <i>На встрече с руководителем областного депздрава медики Кинешемской больницы заявили о низких зарплатах</i>	ОБУЗ «Кинешминская ЦРБ»/ Здравоохранение/ ОБУЗ «Кинешминская ЦРБ»	Противоборствующие стороны: Работники ОБУЗ «Кинешминская ЦРБ»; Департамент здравоохранения Ивановской области Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ОБУЗ «Кинешемская ЦРБ» (ФНПР); Ивановская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Ивановской области	низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников	*/1341	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 20.11.2022 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТО	Стороны СТО	Причины СТО/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих**	Итог СТО/ Длительность/ Остаточный потенциал СТО
В результате реорганизации в Серовской больнице трудовые права медиков не нарушены ЗАВЕРШЕНИЕ	УФО, Свердловская область 3*	15.11.2022/ <i>При проведении реорганизации в Серовской городской больнице трудовые права медиков не нарушены</i>	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГАУЗ СО «Серовская городская больница»; Администрация ГАУЗ СО «Серовская городская больница» Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ГАУЗ СО «Серовская городская больница» (ФНПР); Свердловская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)	реорганизация учреждения; сокращение работников/ коллективное обращение работников	*/214	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 44 дня/ Низкий

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 20.11.2022 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
15.11.2022 <i>Медработники скорой помощи Белорецкой ЦРБК добиваются выплат за переработки</i>	ПФО, Республика Башкортостан МОНОГОРОД	ГБУЗ РБ «Белорецкая ЦРКБ»/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ГБУЗ РБ «Белорецкая ЦРКБ»; Работники ГБУЗ РБ «Белорецкая ЦРКБ» Активная поддержка: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» в республике Башкортостан (КТР)	Невыплата надбавок, доплат и компенсаций» За работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

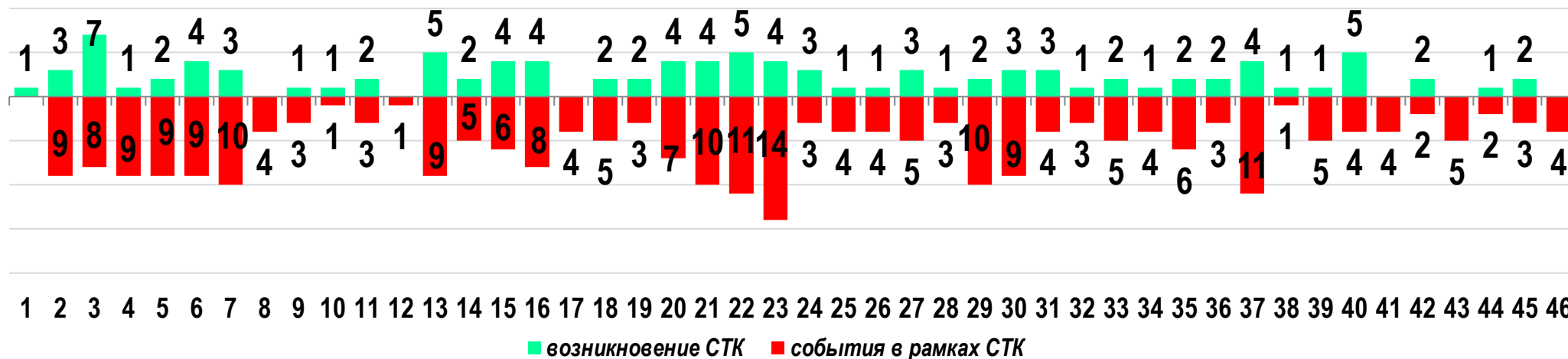


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

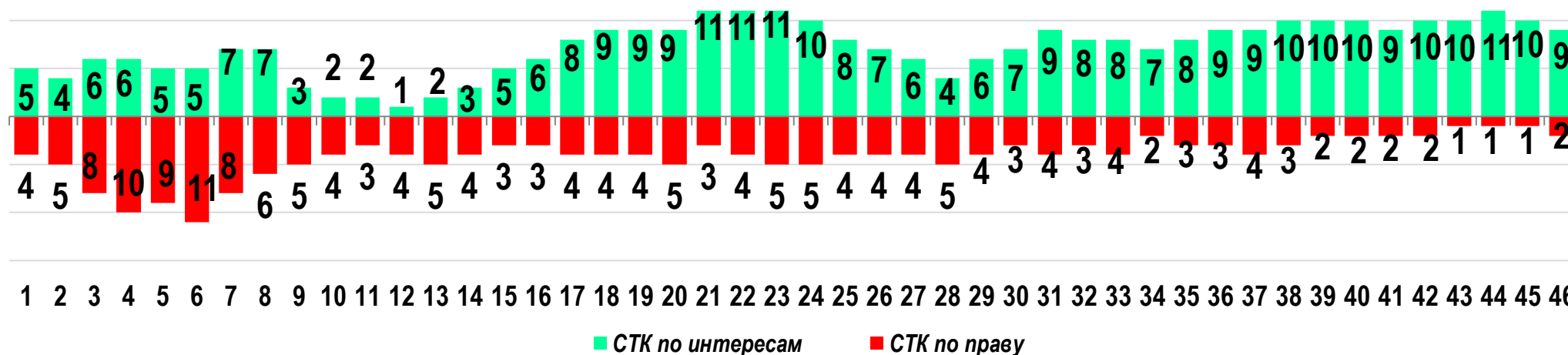


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

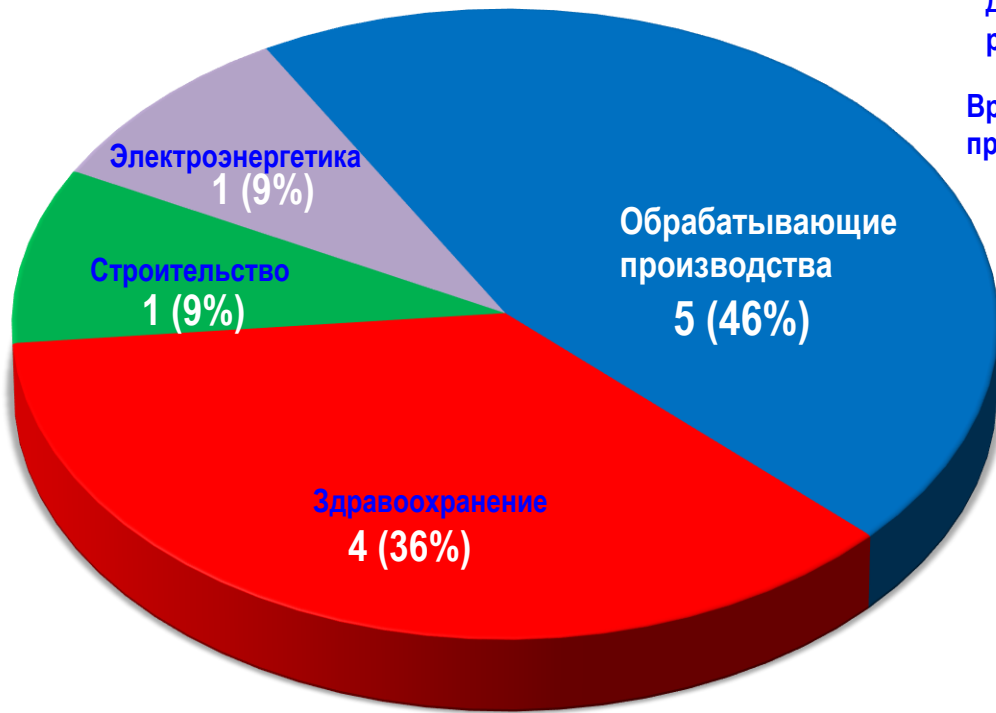


Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

16 ноября 2022 года Председатель Правительства РФ М. Мишустин провел встречу с руководителем Федеральной службы по труду и занятости М. Ивановым. Руководитель Роструда проинформировал Председателя Правительства РФ о работе ведомства по предотвращению проблем с занятостью в условиях санкционного давления, обеспечению предприятий квалифицированными кадрами, цифровизации работы органов занятости, а также по защите прав мобилизованных (www.government.ru).

Пенсионный фонд РФ: в третьем квартале 2022 года число работающих пенсионеров в России снизилось более чем на 400 тыс. человек, до минимума с 2004 года(www.rbc.ru).

Максимальный размер пособия по безработице в 2023 году не изменится по сравнению с нынешним годом и составит 12 792 рубля. Председатель Правительства РФ М. Мишустин подписал Постановление от 14.11.2022 № 2046 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2023 год» (www.publication.pravo.gov.ru).

Принято Постановление Правительства РФ от 10 ноября 2022 г. N 2036 «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 г. N 336». Роструд наделяется новыми полномочиями. По решению руководителя Федеральной службы по труду и занятости или территориальных органов Роструда в рамках федерального государственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в случае поступлений обращений от работников (более 10% среднесписочной численности предприятия или более 10 человек), содержащих сведения о массовых нарушениях работодателями их трудовых прав связанных с полной или частичной невыплатой заработной платы свыше одного месяца, Роструд может приступить к проверке (www.garant.ru).

16 ноября во Дворце труда профсоюзов состоялось заседание Генерального Совета ФНПР. Центральными темами для обсуждения стали социально-трудовая обстановка в стране и позиция профсоюзов по ее улучшению, а также прием Донецкой и Луганской федераций профсоюзов в состав Федерации Независимых Профсоюзов России (www.fnpr.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке: общая ситуация на рынке труда в стране, вопросы обеспечения кадрами отдельных промышленных предприятий, а также ситуация в сфере занятости в Хабаровском крае (www.government.ru).