



Наш канал в Телеграмм
t.me/industrialconflicts
ждёт Вас

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 49 – 2022,
05 декабря – 11 декабря (49 неделя) 2022 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов, является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю.....	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты.....	11
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	13
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю.....	15

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК в РФ, зарегистрированных и продолжающихся в границах недели. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в системе «работник-работодатель», но выходящих за рамки наблюдаемого периода. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены и конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

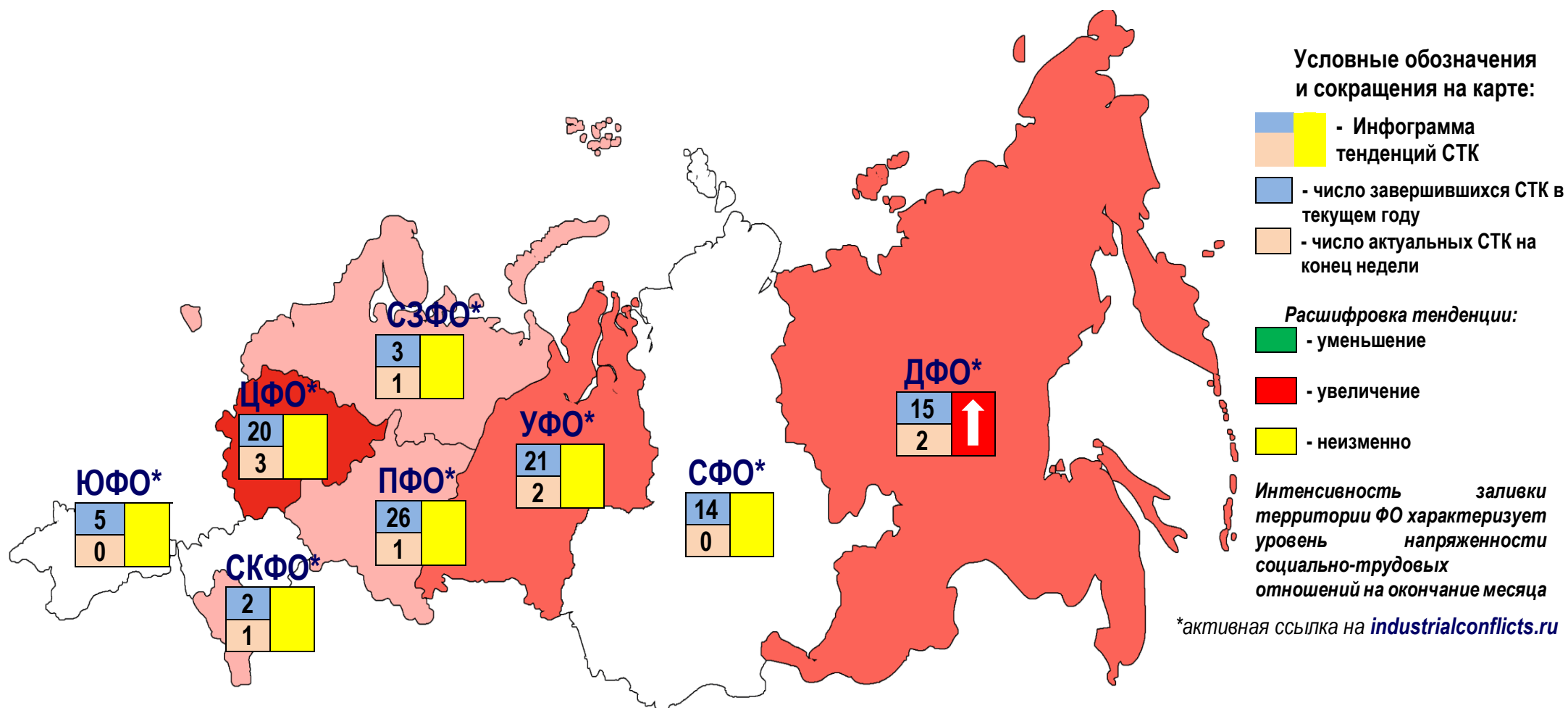


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам



(Комментарий к рис.1)

В начале декабря социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием изменяющихся внешних и внутренних условий: более девяти месяцев продолжается СВО ВС РФ на территории Украины; новые субъекты, вошедшие в состав РФ, продолжают интегрироваться в экономическую и политическую систему страны; недружественные государства «коллективного Запада» придерживаются курса на изоляцию России и разрушение ее экономики посредством незаконных санкций и других ограничений. В ответ российским руководством принимаются ассиметричные меры, а также реализуется план по защите и развитию экономики и национальной безопасности.

К окончанию года показатели напряженности социально-трудовых отношений продолжают снижаться, количество наблюдаемых СТК уменьшилось; социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная, с низким конфликтным потенциалом. В четвертом квартале 2022 г. влияние негативных факторов, сформировавшихся в социально-трудовой сфере в первом полугодии, связанных с приостановлением экономической деятельности ряда предприятий и длительным применением работодателями режимов неполной занятости, начало ослабевать. Ситуация на рынке труда в течение всего года сохраняется стабильной и контролируемой Правительством РФ. Несмотря на санкционное давление недружественных стран удалось избежать массовой безработицы (текущий уровень – 3,9%), занятость демонстрирует высокие показатели, в реальном секторе экономики и ОПК отмечен реальный рост заработных плат работников. Принимаемые меры в виде субсидирования временных (сезонных) работ, перевода сотрудников на другие предприятия в случае приостановки работы у основного работодателя, компенсации переобучения работников, находящихся под риском увольнения и субсидирование найма дали свой положительный результат. Однако по-прежнему фиксируется медленный переток трудовых ресурсов на предприятия, испытывающих нехватку рабочей силы, и сохраняется дефицит квалифицированных кадров в высокотехнологичных отраслях.

НМЦ «Трудовые конфликты», по состоянию на 11.12.22, отмечено **10** развивающихся социально-трудовых конфликтов (СТК), которые зарегистрированы в шести федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 1 СТК в моногороде Арсеньев (Приморский край, ДФО) - ПАО «Арсеньевская Авиационная Компания «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина». В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ДФО (раздел 4). На Киринском газоконденсатном месторождении в Сахалинской области около 200 вахтовиков-строителей нефтегазовой компании ООО «Нефтегазкомплектмонтаж» провели краткосрочную предупредительную забастовку с требованиями выплатить долги по заработной плате с сентября текущего года в размере 180 млн. рублей; прокуратура Ногликского района принимает меры для защиты трудовых прав работников и соблюдения трудового законодательства (www.industrialconflicts.ru).

СТК протекают на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе 4 СТК (40%) в Обрабатывающих производствах, 3 СТК (30%) - Здравоохранение, по 1 СТК (10%) – Электроэнергетика, Культура, Строительство (Диаграмма 3). Основными характеристиками актуальных социально-трудовых конфликтов определены: 2СТК по праву, 8СТК по интересам; 7СТК протекают на крупных предприятиях, 1СТК – на среднем, 2СТК – на малых; 3СТК носят локальный масштаб, 3СТК – муниципальный, 4СТК – региональный.

В наблюдаемом периоде противостояний между работниками и работодателями на предприятиях (учреждениях), из-за проблем в связи с введенными против российского государства санкциями и СВО ВС РФ на Украине, не зарегистрировано.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Свердловская область	УФО	7			16	1
2	Московская область	ЦФО	6			3	6
3	Республика Башкортостан	ПФО	5			5	4
4	Ивановская область	ЦФО	4	3	ООО «Новописцовский льнокомбинат» ООО «Текстильная компания «Томна» (г. Кинешма) ОБУЗ «Кинешминская ЦРБ»	0	9
	Тюменская область	УФО	4	1	АСУСОН ТО «Кунчурский психоневрологический интернат»	1	8
	Приморский край	ДФО	4	1	ПАО «Арсеньевская Авиационная Компания «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина»	6	3
	ХМАО	УФО	4	1	МАУ "Культура" (г. Урай)	0	9
	Пермский край	ПФО	4	1	АО «Пермский свинокомплекс» (пос. Майский)	5	4
	Амурская область	ДФО	4			2	7
	г. Москва	ЦФО	4			2	7
	Красноярский край	СФО	4			3	6
	Нижегородская область	ПФО	4			5	4
5	Сахалинская область	ДФО	3	1	ООО "Нефтегазкомплектмонтаж" (Ногликский район)**	4	5
	Курганская область	УФО	3			4	5
	Ульяновская область	ПФО	3			0	9
	Иркутская область	СФО	3			4	5
	Новосибирская область	СФО	3			4	5
	Республика Татарстан	ПФО	3			1	8
	Челябинская область	УФО	3			4	5
6	Республика Саха (Якутия)	ДФО	2			2	7
	Республика Карелия	СЗФО	2	1	ГУП РК «КарелКоммунЭнерго» (г. Петрозаводск)	2	7
	Ставропольский край	СКФО	2	1	ГБУЗ СК «Краевая специализированная психиатрическая больница №3» (филиал г. Пятигорск)	1	8



	ЯНАО	УФО	2			0	9
	Белгородская область	ЦФО	2			1	8
	Краснодарский край	ЮФО	2			0	9
	Смоленская область	ЦФО	2			2	7
	Оренбургская область	ПФО	2			1	8
	Кировская область	ПФО	2			0	9
	Алтайский край	СФО	2			3	6
	Забайкальский край	ДФО	2			5	4
7	Республика Бурятия	ДФО	1			4	5
	Саратовская область	ПФО	1			6	3
	Республика Дагестан	СКФО	1			4	5
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	1			2	7
	Орловская область	ЦФО	1			1	8
	Ростовская область	ЮФО	1			0	9
	Удмуртская республика	ПФО	1			1	8
	Брянская область	ЦФО	1			0	9
	Липецкая область	ЦФО	1			1	8
	Астраханская область	ЮФО	1			0	9
	Самарская область	ПФО	1			0	9
	Омская область	СФО	1			0	9
	г. Севастополь	ЮФО	1			0	9
	Чувашская Республика	ПФО	1			0	9
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	9
	Ярославская область	ЦФО	1			0	9
	Костромская область	ЦФО	1			1	8
	Мурманская область	СЗФО	1			0	9
	Томская область	СФО	1			2	7

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ДФО	Сахалинская область	Прокуратура Ногликского района принимает меры для защиты трудовых прав бастующих вахтовиков	2	2	-7	1	76
		На Сахалине вахтовики ООО "Нефтегазкомплектмонтаж" объявили забастовку по причине невыплаты заработной платы					
	Хабаровский край	Прокуратура Хабаровска восстановила нарушенные трудовые права работников ООО "Перспектива ДВ"					
	Забайкальский край	В Управлении ГО и ЧС Читы сотрудники заявили о снижении заработных плат					
СЗФО	Ленинградская область	Предупредительная забастовка работников филиала "ИКЕА Дыбенко" в Санкт-Петербурге	2	0	-6	2	34
	Санкт-Петербург	Работников закрытого завода Toyota в Санкт-Петербурге уволят до конца года					
ЦФО	Ивановская область	Приказ о сокращении работников текстильной фабрики "Томна" отменён	0	2	5	3	141
	Брянская область	При вмешательстве прокуратуры Брянска погашены долги по зарплатам в МБУ "Дорожное управление"					
ПФО		События отсутствуют	0	0	0	4	143
УФО		События отсутствуют	0	0	0	5	98
СФО		События отсутствуют	0	0	0	6	80
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	7	11
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	30

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
02.12.2022/ Забастовка объявлена вахтовиками «Нефтегазкомплектмонтаж» на газовом месторождении на Сахалине ДФО, Сахалинская область	ООО "Нефтегазкомплектмонтаж" (Ногликский район)/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники (вахтовики) ООО «Нефтегазкомплектмонтаж»; Администрация ООО «Нефтегазкомплектмонтаж» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Сахалинской области	полная невыплата зарботной платы/ забастовка	200/2455	Конфликт развивается



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
05.10.2022/ Трудовой коллектив текстильной фабрики "Томна" в Кинешме выступает против закрытия предприятия ЦФО, Ивановская область	30.11.2022 Приказ о сокращении работников текстильной фабрики "Томна" отменён	ООО «Текстильная компания «Томна» (г. Кинешма)/ Текстильное производство/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Текстильная компания «Томна» (г. Кинешма); Администрация ООО «Текстильная компания «Томна» (г. Кинешма) Активная поддержка: Ивановский областной комитет Российского профсоюза работников промышленности («Роспрофпром», ФНПР); Первичная профсоюзная организация ООО «Текстильная компания «Томна» (г. Кинешма) (ФНПР); Ивановское областное отделение КПРФ Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Кинешма Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Ивановской области	ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; сокращение работников/ коллективное обращение работников; митинг	30/450	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
08.12.2022 <i>Работников закрытого завода Toyota в Санкт-Петербурге уволят до конца года</i>	СЗФО, Санкт-Петербург	ООО "Тойота Мотор" (филиал г. Санкт-Петербург)/ Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Тойота Мотор" (филиал г. Санкт-Петербург); Работники ООО "Тойота Мотор" (филиал г. Санкт-Петербург)	Увольнение работников
07.12.2022 <i>В Управлении ГО и ЧС Читы сотрудники заявили о снижении заработных плат</i>	ДФО, Забайкальский край	МКУ "Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям городского округа "Город Чита" (Управление ГОЧС)/ Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация МКУ "Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям городского округа "Город Чита" (Управление ГОЧС); Работники МКУ "Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям городского округа "Город Чита" (Управление ГОЧС) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Чита	Снижение уровня оплаты труда



07.12.2022 <i>Сотни работников закрытых заводов "Икеа" направили обращение к работодателю</i>	СЗФО, Ленинградская область ПФО, Кировская область	ООО "Икеа Индастри Вятка"; ООО "Икеа индастри Тихвин"/ Производство мебели и прочей продукции, не включенной в другие группировки	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Икеа индастри Тихвин"; Администрация ООО "Икеа Индастри Вятка" Работники ООО "Икеа индастри Тихвин"; Работники ООО "Икеа Индастри Вятка" Активная поддержка: Профсоюз работников лесных отраслей РФ - Рослеспрофсоюз (ФНПР)	Увольнение работников; Ликвидация предприятия; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций
--	---	---	----------------------------------	--	---

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

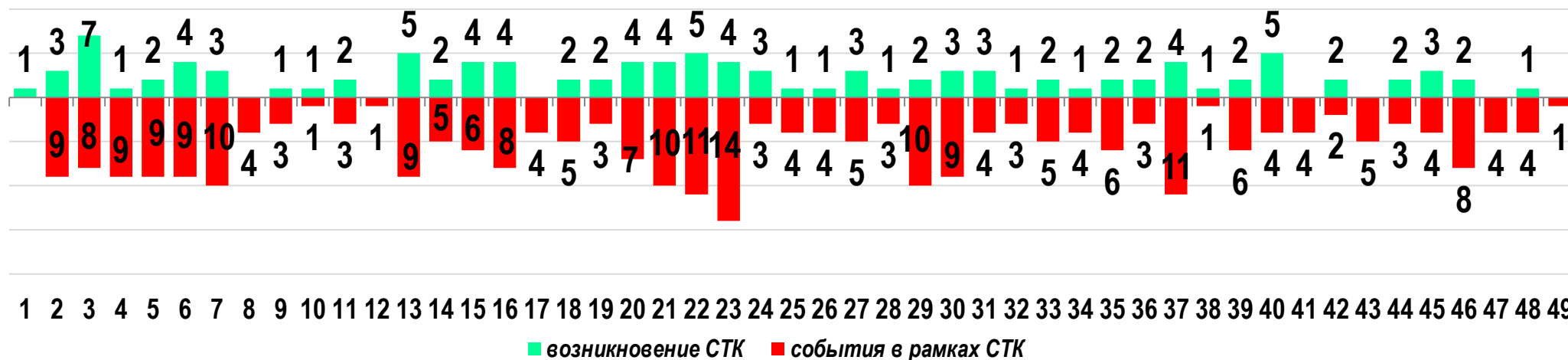


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

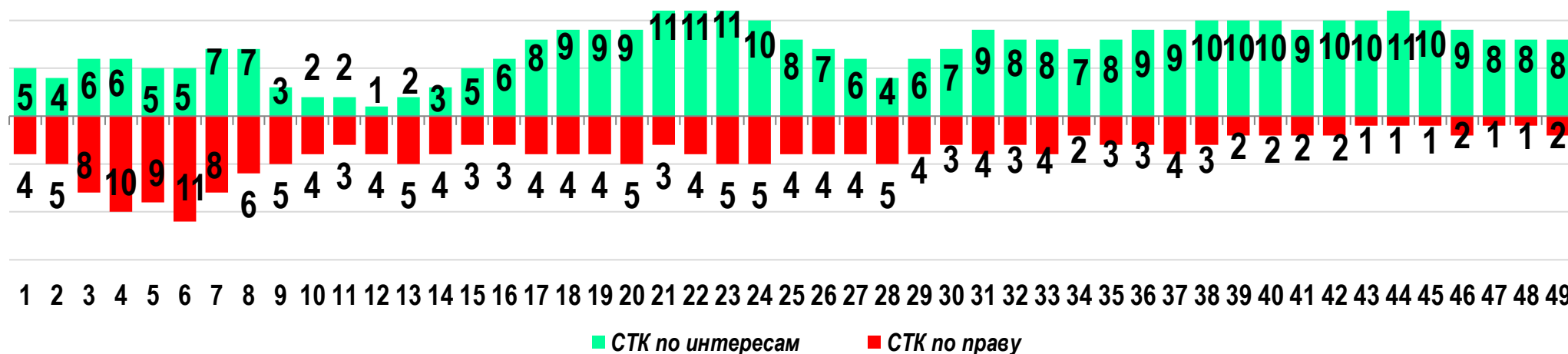


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке: ход работы по подбору кадров для отдельных предприятий и отраслей, а также ситуация на рынке труда в стране в целом и в Астраханской области в отдельности. «С начала марта этого года численность зарегистрированных безработных снизилась на 124 тысячи человек – в центрах занятости зарегистрировано 558,8 тысячи безработных граждан. Продолжает снижаться количество сотрудников в режиме неполного рабочего дня или недели, а также в простое», – сказала Т. Голикова (www.government.ru).

Президент РФ В. Путин в режиме видеоконференции провёл ежегодное заседание Совета по развитию гражданского общества и правам человека. В. Путин заявил: «С января следующего года я просил Правительство начать дополнительные выплаты медикам, работающим в этом первичном звене здравоохранения в центральных районных больницах, в районных больницах и в системе скорой медицинской помощи. Дополнительные выплаты – от 4,5 до 18,5 тысячи рублей в зависимости, конечно, от того, чем медицинский работник занимается, какую должность занимает, какие функции выполняет» (www.kremlin.ru)

Председатель Правительства РФ М. Мишустин подписал распоряжение - свыше 7,4 млрд рублей будет дополнительно направлено на зарплату врачей и среднего медицинского персонала в 2023 году (www.government.ru).

С 1 января 2023 года минимальный размер оплаты труда увеличится на 6,3% и составит 16 242 рубля. Федеральный Закон (№ 201618-8) Государственная Дума РФ приняла на пленарном заседании 7 декабря (www.sozd.duma.gov.ru)

Министерство труда и социальной защиты РФ представил на общественное обсуждение порядок учета стажа для расчета больничных работающим по гражданско-правовым договорам. Согласно проекту приказа, стаж, полученный во время работы по гражданско-правовым договорам, будет учитываться при начислении больничного. Проект приказа разработан для обеспечения положений федерального законодательства, которые предусматривают введение единого тарифа и распространение обязательного социального страхования на работающих по гражданско-правовым договорам граждан (www.mintrud.gov.ru).

Государственная Дума РФ приняла закон «О внесении изменения в статью 10 Федерального закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий" (об исключении дифференцированного подхода при определении размера пособия по безработице, выплачиваемого гражданам предпенсионного возраста)» (www.sozd.duma.gov.ru).