



Наш канал в Телеграмм
t.me/industrialconflicts
ждёт Вас

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 50 – 2022,
12 декабря – 18 декабря (50 неделя) 2022 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов, является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю.....	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты.....	13
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю.....	16

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК в РФ, зарегистрированных и продолжающихся в границах недели. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в системе «работник-работодатель», но выходящих за рамки наблюдаемого периода. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены и конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

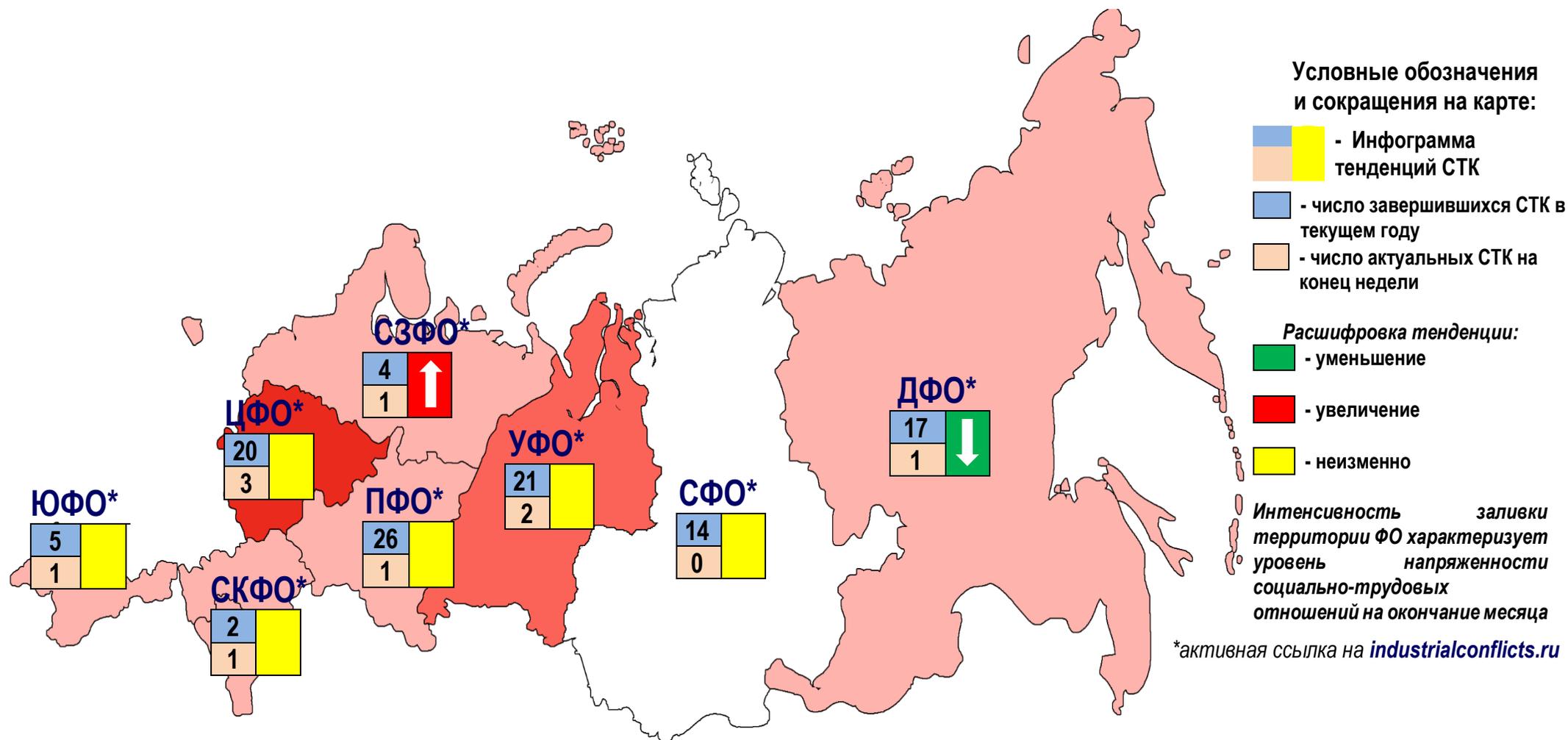


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам



(Комментарий к рис.1)

В течение декабря социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием изменяющихся внешних и внутренних условий. Недружественные государства «коллективного Запада» продолжают принимать новые незаконные санкции и другие ограничения против Российской Федерации, направленные на изоляцию нашей страны и разрушение ее экономики. В ответ российским руководством принимаются ассиметричные меры, а также реализуется план по защите и развитию экономики и национальной безопасности. В ходе итогового в 2022 году заседания Совета по стратегическому развитию и национальным проектам Президент РФ В.Путин заявил, что «... развернутая против России беспрецедентная санкционная агрессия не оправдалась. Российские предприниматели, органы власти работали собранно и профессионально, граждане проявили сплочённость и ответственность. Благодаря совместной работе Правительства, Банка России, субъектов Федерации удалось стабилизировать ситуацию». Также, были поставлены важнейшие задачи государственной политики на 2023 год, среди которых обеспечение заметного, ощутимого роста реальных заработных плат.

К окончанию года показатели напряженности социально-трудовых отношений продолжают снижаться, количество наблюдаемых СТК уменьшилось; социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная, с низким конфликтным потенциалом. В четвертом квартале 2022 г. влияние негативных факторов, сформировавшихся в социально-трудовой сфере в первом полугодии, связанных с приостановлением экономической деятельности ряда предприятий и длительным применением работодателями режимов неполной занятости начало ослабевать. Вместе с тем, из-за возросшей нехватки квалифицированных кадров и медленного перетока трудовых ресурсов, увеличиваются издержки предприятий на рабочую силу, прежде всего в отраслях промышленного производства, транспорта, логистики и строительства. Если зарплаты в реальном секторе экономики продолжат расти темпами существенно выше роста производительности труда, издержки работодателей увеличатся, что в условиях внешнеторговых ограничений создаст дополнительные риски для устойчивости производств.

НМЦ «Трудовые конфликты», по состоянию на 18.12.22, отмечено **10** развивающихся социально-трудовых конфликтов (СТК), которые зарегистрированы в семи федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 1 СТК в моногороде Арсеньев (Приморский край, ДФО) - ПАО «Арсеньевская Авиационная Компания «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина». В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в СЗФО (раздел 4). В острую фазу развития перешел СТК на закрытых предприятиях ИКЕА. После коллективного обращения работников к работодателю с требованиями сохранения рабочих мест при переходе к новому собственнику и достойных выплат при увольнении, состоялась предупредительная забастовка в филиале в Санкт-Петербурге. В профсоюзе работников лесных отраслей (ФНПР), который поддерживает протестующих работников, намерены перейти к сбору заявлений для инициирования коллективных переговоров и в случае нового отказа со стороны работодателя, приступить к коллективному трудовому спору (www.industrialconflicts.ru).

СТК протекают на предприятиях (в учреждениях) трех отраслей экономики, в том числе 5 СТК (50%) в Обрабатывающих производствах, 4 СТК (40%) - Здравоохранение, 1 СТК (10%) – Культура (Диаграмма 3). Основными характеристиками актуальных социально-трудовых конфликтов определены: 1 СТК по праву, 9 СТК по интересам; 7 СТК протекают на крупных предприятиях, 1 СТК – на среднем, 2 СТК – на малых; 1 СТК носит локальный масштаб, 3 СТК – муниципальный, 6 СТК – региональный.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Свердловская область	УФО	7			16	1
2	Московская область	ЦФО	6			3	6
3	Республика Башкортостан	ПФО	5			5	4
4	Ивановская область	ЦФО	4	3	ООО «Новописцовский льнокомбинат» ООО «Текстильная компания «Томна» (г. Кинешма) ОБУЗ «Кинешминская ЦРБ»	0	9
	Тюменская область	УФО	4	1	АСУСОН ТО «Кунчурский психоневрологический интернат»	1	8
	Приморский край	ДФО	4	1	ПАО «Арсеньевская Авиационная Компания «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина»	6	3
	ХМАО	УФО	4	1	МАУ "Культура" (г. Урай)	0	9
	Пермский край	ПФО	4	1	АО «Пермский свинокомплекс» (пос. Майский)	5	4
	Амурская область	ДФО	4			2	7
	г. Москва	ЦФО	4			2	7
	Красноярский край	СФО	4			3	6
	Нижегородская область	ПФО	4			5	4
5	Сахалинская область	ДФО	3	1	ООО "Нефтегазкомплектмонтаж" (Ногликский район)**	4	5
	Курганская область	УФО	3			4	5
	Ульяновская область	ПФО	3			0	9
	Иркутская область	СФО	3			4	5
	Новосибирская область	СФО	3			4	5
	Республика Татарстан	ПФО	3			1	8
	Забайкальский край	ДФО	3			5	4
	Челябинская область	УФО	3			4	5
6	Республика Саха (Якутия)	ДФО	2			2	7
	Республика Карелия	СЗФО	2	1	ГУП РК «КарелКоммунЭнерго» (г. Петрозаводск)	2	7



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Ставропольский край	СКФО	2	1	ГБУЗ СК «Краевая специализированная психиатрическая больница №3» (филиал г. Пятигорск)	1	8
	ЯНАО	УФО	2			0	9
	Белгородская область	ЦФО	2			1	8
	Краснодарский край	ЮФО	2			0	9
	Смоленская область	ЦФО	2			2	7
	Оренбургская область	ПФО	2			1	8
	Кировская область	ПФО	2			0	9
	Алтайский край	СФО	2			3	6
	г. Севастополь	ЮФО	2	1	ГБУЗС "Севастопольская городская психиатрическая больница"	0	9
7	Ленинградская область	СЗФО	1	1	ООО "Икеа Дом" ***	0	9
	Республика Бурятия	ДФО	1			4	5
	Саратовская область	ПФО	1			6	3
	Республика Дагестан	СКФО	1			4	5
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	1			2	7
	Орловская область	ЦФО	1			1	8
	Ростовская область	ЮФО	1			0	9
	Удмуртская республика	ПФО	1			1	8
	Брянская область	ЦФО	1			0	9
	Липецкая область	ЦФО	1			1	8
	Астраханская область	ЮФО	1			0	9
	Самарская область	ПФО	1			0	9
	Омская область	СФО	1			0	9
	Чувашская Республика	ПФО	1			0	9
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	9
	Ярославская область	ЦФО	1			0	9
	Костромская область	ЦФО	1			1	8
Мурманская область	СЗФО	1			0	9	
Томская область	СФО	1			2	7	

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ДФО	Сахалинская область	Частичное погашение долгов по заработной плате вахтовикам ООО "Нефтегазкомплектмонтаж" состоялось при содействии трудовой инспекции	2	2	-6	1	80
	Забайкальский край	Бывшие работники и жители посёлка Вершино-Дарасунский готовы объявить голодовку против затопления шахт					
		Прокуратура Забайкальского края проводит проверку в поселке Вершино-Дарасунский по информации о готовящейся голодовке					
		Шахты ООО "Дарасунский рудник" будут законсервированы					
СЗФО	Ленинградская область	Сотни работников закрытых заводов "ИКЕА" направили обращение к работодателю	2	1	-5	2	37
	Республика Карелия	Руководство компании "ИКЕА" отклонило требования профсоюзов о гарантиях сохранения рабочих мест					
		В "КарелКоммунЭнерго" уволенные работники восстановлены решением суда					
СФО	Алтайский край	Врачи медучреждений Алтайского края пожаловались губернатору на сокращение льготных отпусков	2	0	-3	3	82
		Медсёстры алтайской краевой поликлиники пожаловались на снижение зарплат					



ЮФО	Севастополь	Санитары Севастопольской психиатрической больницы создали уполномоченный орган для защиты трудовых прав	1	1	-3	4	32
		В Севастопольской психиатрической больнице медработники требуют увеличить размер заработных плат					
ЦФО	Москва	Мерами реагирования трудовой инспекции Москвы погашены долги по зарплатам в ООО "BTC-Инжиниринг"	0	1	2	5	142
ПФО		События отсутствуют	0	0	0	6	143
УФО		События отсутствуют	0	0	0	7	98
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	11

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
01.12.2022/ На закрытых предприятиях "ИКЕА" в России работники борются за сохранение рабочих мест СЗФО, Ленинградская область	Филиалы ООО "Икеа Дом" (иностранная собственность)/ Обрабатывающие производства/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Икеа Дом"; Администрация ООО "Икеа Дом" Активная поддержка: Профсоюз работников лесных отраслей РФ (ФНПР)	сокращение работников/ предупредительная забастовка; угроза забастовки	*/15000	Конфликт развивается

* по состоянию на 18.12.2022 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
18.10.2022/ Сокращенные коммунальщики "КарелКоммунЭнерго" добились восстановления на работе СЗФО, Республика Карелия	14.12.2022 В "КарелКоммун- Энерго" уволенные работники восстановлены решением суда	ГУП РК «КарелКоммун- Энерго» (г. Петрозаводск)/ Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГУП РК «КарелКоммунЭнерго» (г. Петрозаводск); Администрация ГУП РК «КарелКоммунЭнерго» (г. Петрозаводск) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Республики Карелия	сокращение работников; снижение уровня оплаты труда/ коллективное обращение работников	*/1500	Требования бывших работников удовлетворены частично Возвращение работников в штат предприятия Отмена действий работодателя по решению суда/ СТК длился 58 дней! Средний



НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>02.12.2022/ Забастовка объявлена вахтовиками «Нефтегазкомплектмонтаж» на газовом месторождении на Сахалине</p> <p>ДФО, Сахалинская область</p>	<p>05.12.2022</p> <p><i>Частичное погашение долгов по заработной плате вахтовикам ООО "Нефтегазкомплектмонтаж" состоялось при содействии трудовой инспекции</i></p>	<p>ООО "Нефтегазкомплектмонтаж" (Ногликский район)/</p> <p>Строительство/</p> <p>Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники (вахтовики) ООО «Нефтегазкомплектмонтаж»; Администрация ООО «Нефтегазкомплектмонтаж»</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Сахалинской области (Роструд); Прокуратура Ногликского района</p>	<p>полная невыплата заработной платы/ забастовка</p>	<p>200/2455</p>	<p>Частичная выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены частично/</p> <p>СТК длился 4 дня/</p> <p>Средний</p>
<p>07.10.2022/ Младший медперсонал Севастопольской психиатрической больницы добивается повышения заработной платы</p> <p>ЮФО, Севастополь</p>	<p>09.12.2022</p> <p><i>Санитары Севастопольской психиатрической больницы создали уполномоченный орган для защиты трудовых прав</i></p>	<p>ГБУЗС "Севастопольская городская психиатрическая больница"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗС "Севастопольская городская психиатрическая больница"; Администрация г. Севастополя</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций» стимулирующие выплаты/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/348</p>	<p>Конфликт развивается</p>

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

* по состоянию на 18.12.2022 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
13.12.2022 <i>Врачи медучреждений Алтайского края пожаловались губернатору на сокращение льготных отпусков</i>	СФО, Алтайский край	Медицинские учреждения Алтайского края/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Правительство Алтайского края сторона работодателей; Работники медицинских учреждений Алтайского края	Нарушение условий труда» Непредоставление дополнительного отпуска за вредные и опасные условия труда

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

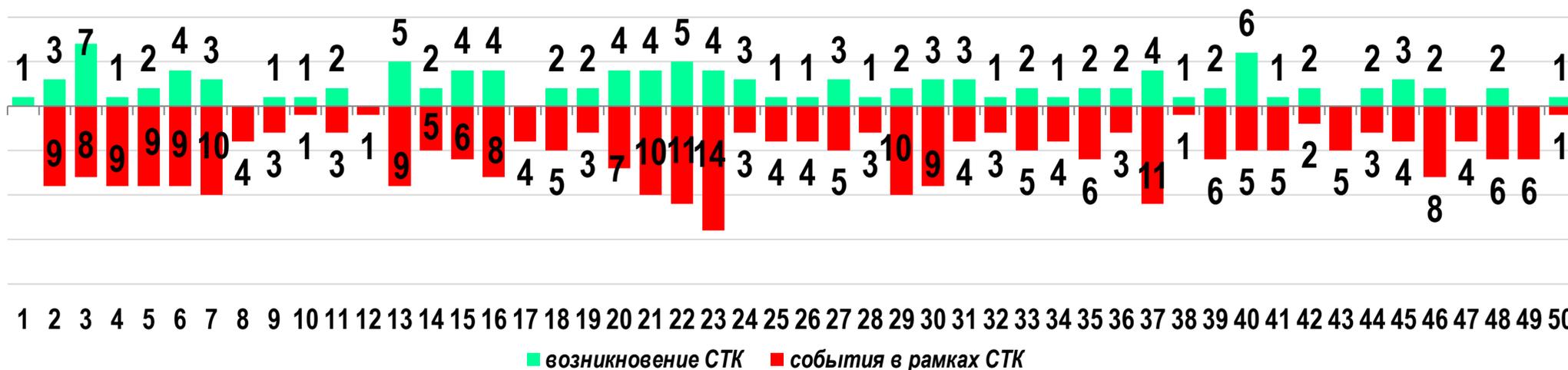


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

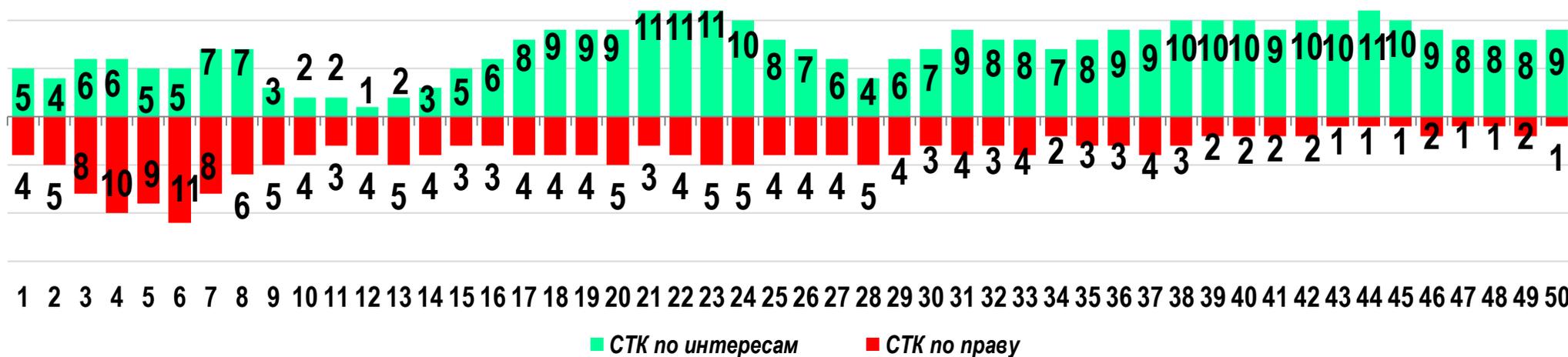


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – о текущей ситуации на рынке труда и потребности отдельных предприятий в кадрах. Обсуждался также ход реализации Постановления Правительства РФ от 12 декабря 2022 года №2290 о содействии предприятиям оборонно-промышленного комплекса по восполнению потребности в специалистах (www.government.ru).

Президент РФ В. Путин в режиме видеоконференции провел заседание Совета по стратегическому развитию и национальным проектам, в ходе которого было заявлено: "...в наступающем году приоритетной задачей для Правительства и субъектов Федерации должно стать обеспечение заметного, ощутимого роста реальных заработных плат. Одним из важнейших индикаторов здесь является минимальный размер оплаты труда. В этом году он был увеличен, повышен дважды – на 8,6% и 10%, а с начала нового года он составит более 16 тысяч рублей в месяц" (www.kremlin.ru).

Правительство РФ продлило меры поддержки рынка труда до конца 2023 года - Постановление от 15 декабря 2022 года №2309 (www.government.ru).

Совет Федерации одобрил закон «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и о приостановлении действия ее отдельных положений». С 1 января 2023 года минимальный размер оплаты труда увеличится на 6,3% и составит **16 242 рубля** (www.sozd.duma.gov.ru)

В 2023 году медицинские работники продолжают получать специальные выплаты за выявленные онкологические заболевания у пациентов. Распоряжение о распределении на эти цели средств между территориальными фондами обязательного медицинского страхования (ОМС) подписал Председатель Правительства РФ М. Мишустин (www.government.ru).