



Наш канал в Телеграмм
t.me/industrialconflicts
ждёт Вас

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 51 – 2022,
19 декабря – 25 декабря (51 неделя) 2022 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов, является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в рф за истекшую неделю.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах рф.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю.....	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты.....	13
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в рф за неделю.....	16

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК в РФ, зарегистрированных и продолжающихся в границах недели. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в системе «работник-работодатель», но выходящих за рамки наблюдаемого периода. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены и конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

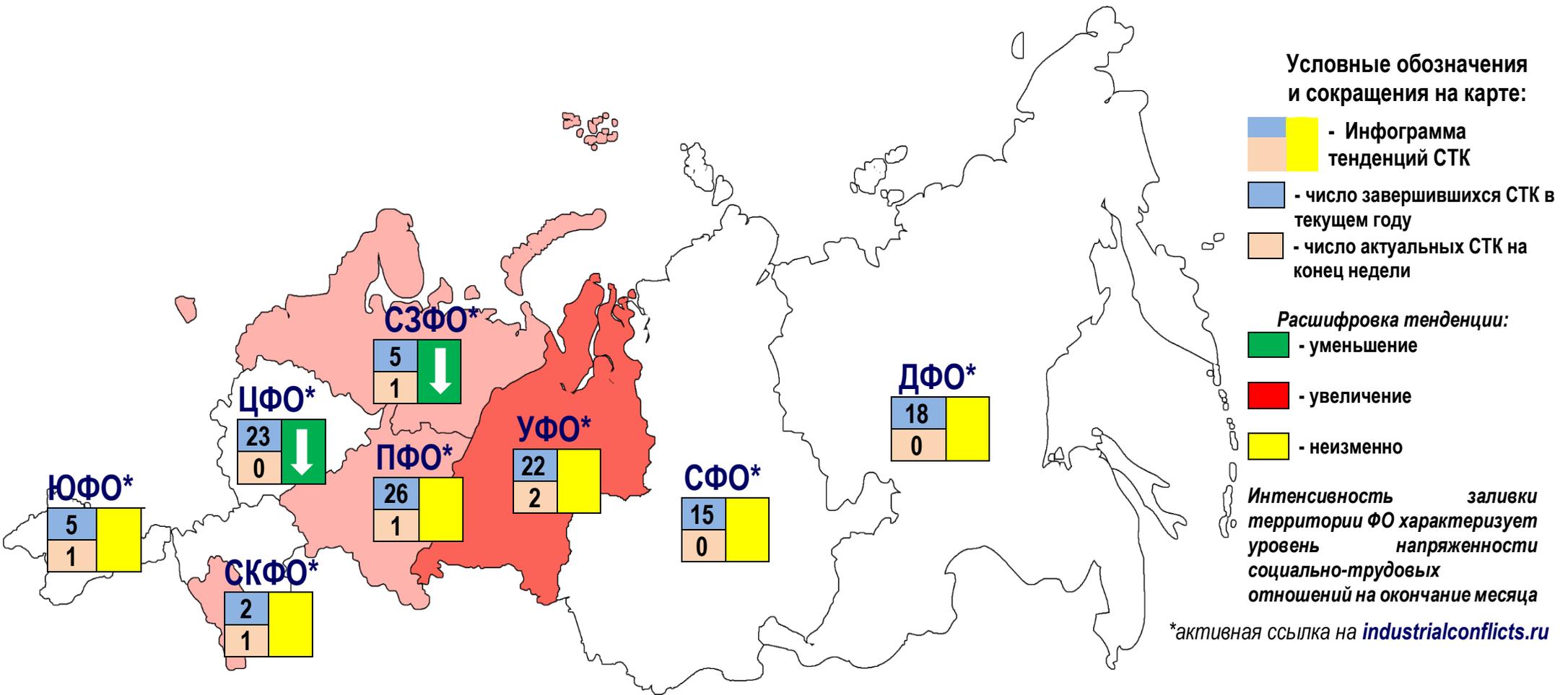


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам



(Комментарий к рис.1)

К окончанию декабря социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием изменяющихся внешних и внутренних условий. В ответ на недружественные действия ряда государств «коллективного Запада», которые применяя незаконные санкции и ограничения против Российской Федерации пытаются изолировать нашу страну и разрушить ее экономику, российским руководством принимаются ассиметричные меры, а также реализуется план по защите и развитию экономики и национальной безопасности.

В наблюдаемом периоде Правительством РФ приняты важные решения по дальнейшей поддержке рынка труда в 2023-2024 г.г.: продлевается действие Программы бесплатного переобучения граждан, безработных и находящихся под риском увольнения по наиболее востребованным профессиям в рамках федерального проекта «Содействие занятости». На эти цели выделяется более 15 млрд. рублей, планируется переобучение более 230 тыс. человек.

Показатели напряженности социально-трудовых отношений продолжают снижаться, количество наблюдаемых СТК уменьшилось значительно; социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная, с низким конфликтным потенциалом. В четвертом квартале 2022 г. влияние негативных факторов, сформировавшихся в социально-трудовой сфере в первом полугодии, связанных с приостановлением экономической деятельности ряда предприятий и длительным применением работодателями режимов неполной занятости начало ослабевать. Вместе с тем, из-за возросшей нехватки квалифицированных кадров и медленного перетока трудовых ресурсов, увеличиваются издержки предприятий на рабочую силу и оплату труда, прежде всего в отраслях промышленного производства, транспорта, логистики и строительства. Если зарплаты в реальном секторе экономики продолжат расти темпами существенно выше роста производительности труда, то издержки работодателей увеличатся, что в условиях внешнеторговых ограничений создаст дополнительные риски для устойчивости производств.

НМЦ «Трудовые конфликты», по состоянию на 25.12.22, отмечено **6** развивающихся социально-трудовых конфликтов (СТК), которые зарегистрированы в пяти федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). Новых СТК не зарегистрировано. Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) трех отраслей экономики, в том числе 3 СТК (50%) в Здравоохранении, 2 СТК (33%) - Обрабатывающие производства, 1 СТК (17%) – Культура (Диаграмма 3).

Основными характеристиками актуальных социально-трудовых конфликтов определены: 6 СТК по интересам; 3 СТК протекают на крупных предприятиях, 1 СТК – на среднем, 2 СТК – на малых; по масштабу - 1 СТК муниципальный, 1 СТК региональный, 1 СТК федеральный (работники закрытых предприятий шведской компании «ИКЕА» в разных субъектах РФ добиваются гарантий сохранения рабочих мест).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Свердловская область	УФО	8			16	1
2	Московская область	ЦФО	6			3	6
3	Республика Башкортостан	ПФО	5			5	4
4	Ивановская область	ЦФО	4	2	ООО «Текстильная компания «Томна» (г. Кинешма)** ОБУЗ «Кинешминская ЦРБ»	0	9
	Тюменская область	УФО	4	1	АСУСОН ТО «Кунчурский психоневрологический интернат»	1	8
	Приморский край	ДФО	4			6	3
	ХМАО	УФО	4	1	МАУ «Культура» (г. Урай)	0	9
	Пермский край	ПФО	4	1	АО «Пермский свинокомплекс» (пос. Майский)	5	4
	Амурская область	ДФО	4			2	7
	г. Москва	ЦФО	4			2	7
	Красноярский край	СФО	4			3	6
5	Нижегородская область	ПФО	4			5	4
	Сахалинская область	ДФО	3			4	5
	Курганская область	УФО	3			4	5
	Ульяновская область	ПФО	3			0	9
	Иркутская область	СФО	3			4	5
	Новосибирская область	СФО	3			4	5
	Республика Татарстан	ПФО	3			1	8
	Забайкальский край	ДФО	3			5	4
Челябинская область	УФО	3			4	5	
6	Республика Саха (Якутия)	ДФО	2			2	7
	Республика Карелия	СЗФО	2			2	7
	Ставропольский край	СКФО	2	1	ГБУЗ СК «Краевая специализированная психиатрическая больница №3» (филиал г. Пятигорск)	1	8
	ЯНАО	УФО	2			0	9



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Белгородская область	ЦФО	2			1	8
	Краснодарский край	ЮФО	2			0	9
	Смоленская область	ЦФО	2			2	7
	Оренбургская область	ПФО	2			1	8
	Омская область	СФО	2			0	9
	Кировская область	ПФО	2			0	9
	Алтайский край	СФО	2			3	6
	г. Севастополь	ЮФО	2	1	ГБУЗ «Севастопольская городская психиатрическая больница»	0	9
7	Ленинградская область	СЗФО	1	1	ООО «Икеа Дом»	0	9
	Республика Коми	СЗФО	1	1	Печорское речное училище	1	8
8	Республика Бурятия	ДФО	1			4	5
	Саратовская область	ПФО	1			6	3
	Республика Дагестан	СКФО	1			4	5
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	1			2	7
	Орловская область	ЦФО	1			1	8
	Ростовская область	ЮФО	1			0	9
	Удмуртская республика	ПФО	1			1	8
	Брянская область	ЦФО	1			0	9
	Липецкая область	ЦФО	1			1	8
	Астраханская область	ЮФО	1			0	9
	Самарская область	ПФО	1			0	9
	Чувашская Республика	ПФО	1			0	9
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	9
	Ярославская область	ЦФО	1			0	9
	Костромская область	ЦФО	1			1	8
Мурманская область	СЗФО	1			0	9	
Томская область	СФО	1			2	7	

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СЗФО	Ленинградская область	Работникам «ИКЕА» на ближайший год сохраняют рабочие места	4	2	-8	1	43
	Республика Коми	Открытое обращение сотрудников и курсантов Печорского речного училища за сохранение учебного заведения					
		Новое обращение курсантов и преподавателей Печорского речного училища направлено Президенту РФ за сохранение учреждения					
		Ликвидируемое Печорское речное училище переведут в состав промышленно-экономического техникума					
		Обращение преподавателей Ухтинского университета против реорганизации кафедры					
Санкт-Петербург	На закрытом заводе Hyundai в Санкт-Петербурге сокращают всех работников						
СФО	Новосибирская область	Увольнения сотрудников новосибирского ИКЕА завершатся к окончанию года	2	0	-7	2	84
	Омская область	Работники дорожной организации в Омской области обратились в прокуратуру из-за невыплаты заработной платы					



ЦФО	Ивановская область	Кинешемская фабрика «Томна» продолжает работать, но угроза ликвидации существует	2	1	-4	3	145
		В Ивановской области прекратил деятельность «Новописцовский льнокомбинат»					
		Медработникам в Кинешемской районной больнице вернули выплату стимулирующих надбавок					
УФО	Свердловская область	Работникам Свердловской дирекции железнодорожных вокзалов выплатили надбавки за работу сверхурочно	0	2	4	4	100
		В ЗАО «Уралэнерго-Союз» погашены долги по зарплатам при содействии прокуратуры Свердловской области					
ДФО	Приморский край	Судом вынесено решение о правомерности индексации работникам арсеньевского авиационного завода «Прогресс»	0	2	4	5	82
	Магаданская область	Прокуратура Магаданской области восстановила нарушенные трудовые права работников геологической компании					
ПФО		События отсутствуют	0	0	0	6	143
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	32
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	11

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
11.12.2022/ В Печоре сотрудники и курсанты ликвидируемого речного училища добились сохранения подготовки специалистов СЗФО, Республика Коми	19.12.2022 Ликвидируемое Печорское речное училище переведут в состав промышленно- экономического техникума	Печорское речное училище - филиал ФГБОУ ВО «Государственный университет морского и речного флота имени адмирала С.О. Макарова»/ Образование/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники Печорского речного училища; Администрация ФГБОУ ВО «Государственный университет морского и речного флота имени адмирала С.О. Макарова» Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Республики Коми Неявное участие: Коми республиканская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Республики Коми	Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации/ Коллективное обращение работников Митинг	*/80	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 9 дней/ Средний



<p>05.10.2022/ Трудовой коллектив текстильной фабрики «Томна» и профсоюзы Ивановской области борются за сохранение предприятия</p> <p>ЦФО, Ивановская область</p>	<p>22.12.2022</p> <p><i>Кинешемская фабрика «Томна» продолжает работать, но угроза ликвидации существует</i></p>	<p>ООО «Текстильная компания «Томна» (г. Кинешма)/</p> <p>Текстильное производство/</p> <p>Коллективный договор заключен/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО «Текстильная компания «Томна» (г. Кинешма); Администрация ООО «Текстильная компания «Томна» (г. Кинешма)</p> <p>Активная поддержка: Ивановский областной комитет Российского профсоюза работников промышленности («Роспрофпром», ФНПР); Ивановское областное отделение КПРФ</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Кинешма</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Ивановской области</p>	<p>ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; сокращение работников/</p> <p>коллективное обращение работников; митинг</p>	<p>30/450</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/</p> <p>СТК длился 79 дней/</p> <p>Средний</p>
<p>01.12.2022/ На закрытых предприятиях «ИКЕА» в России работники борются за сохранение рабочих мест</p> <p>СЗФО, Ленинградская область</p>	<p>16.12.2022</p> <p><i>Работникам «ИКЕА» на ближайший год сохраняют рабочие места</i></p>	<p>Филиалы ООО «Икеа Дом» (иностранная собственность)/</p> <p>Обрабатывающие производства/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО «Икеа Дом»; Администрация ООО «Икеа Дом»</p> <p>Активная поддержка: Профсоюз работников лесных отраслей РФ (ФНПР)</p>	<p>сокращение работников/</p> <p>предупредительная забастовка; угроза забастовки</p>	<p>*/15000</p>	<p>Конфликт развивается</p>



09.11.2022/ Требования медиков «Кинешемской ЦРБ» по росту заработных плат частично выполнены ЦФО, Ивановская область	22.12.2022/ <i>Медработникам в Кинешемской районной больнице вернули выплату стимулирующих надбавок</i>	ОБУЗ «Кинешминская ЦРБ»/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ОБУЗ «Кинешминская ЦРБ»; Департамент здравоохранения Ивановской области Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ОБУЗ «Кинешемская ЦРБ» (ФНПР); Ивановская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Ивановской области	низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников	*/1341	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 44 дня/ Средний
---	--	--	--	---	--------	--

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 25.12.2022 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
19.12.2022 <i>На закрытом заводе Hyundai в Санкт-Петербурге сокращают всех работников</i>	СЗФО, Санкт-Петербург	ООО «Хендэ Мотор Мануфактуринг Рус»/ Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «Хендэ Мотор Мануфактуринг Рус»; Работники ООО «Хендэ Мотор Мануфактуринг Рус»	Сокращение работников

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов

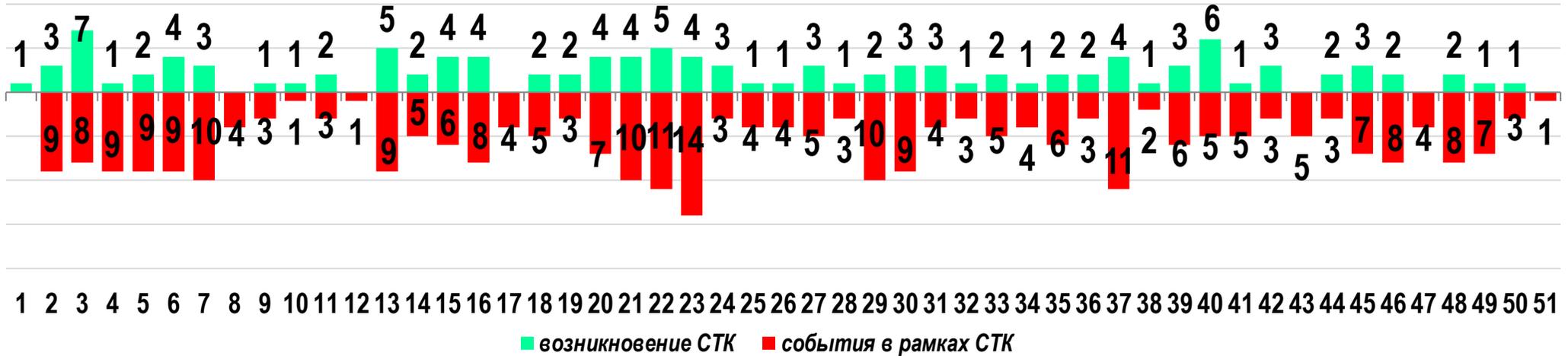


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

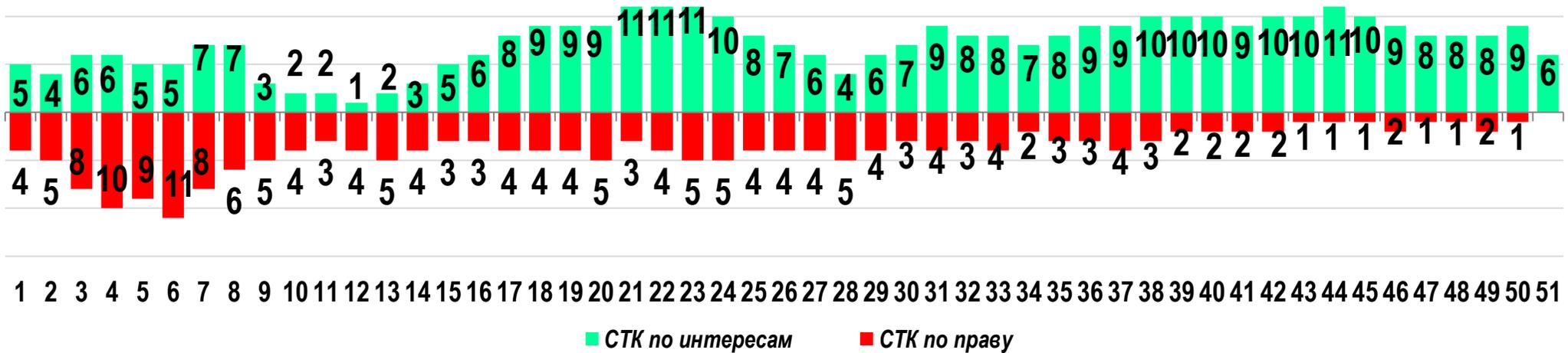


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю

Отсутствие у работников ТД, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ

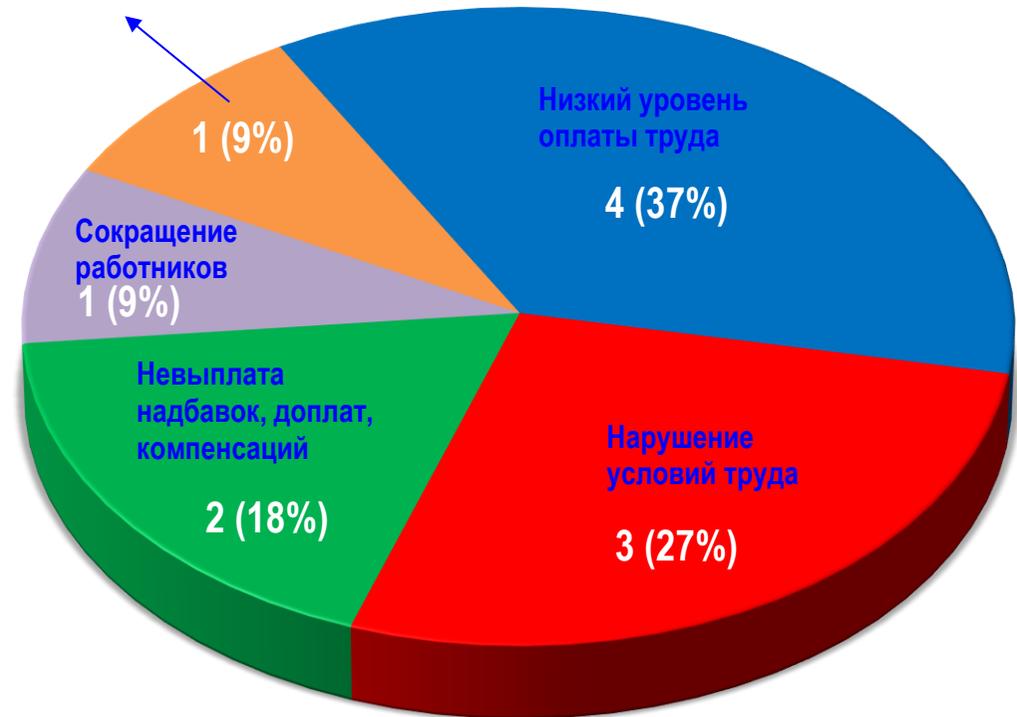


Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела заключительное в 2022 году заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На заседании членами РТК рассмотрен и поддержан проект Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год и рассмотрены текущие вопросы повестки дня (www.government.ru).

Президент РФ В. Путин подписал закон «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и о приостановлении действия ее отдельных положений». С 1 января 2023 года минимальный размер оплаты труда увеличится на 6,3 % и составит 16 242 рубля (www.sozd.duma.gov.ru)

Правительство РФ выделило более 3,7 млрд рублей на повышение зарплаты научных сотрудников (www.government.ru).

Правительство РФ утвердило постановление о бесплатном переобучении граждан в 2023 и 2024 годах в рамках мер поддержки рынка труда (www.government.ru).

Президент РФ В. Путин провёл заседание Государственного Совета, посвящённое вопросам реализации молодёжной политики в современных условиях. Губернатор Амурской области В. Орлов предложил корректировку действующего порядка установления надбавок к заработной плате молодым специалистам для работников Крайнего севера и приравненных к ним местностях (www.kremlin.ru).

Президент РФ В. Путин подписал Федеральный закон от 19.12.2022 № 550-ФЗ "О внесении изменения в статью 10 Федерального закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий". Гражданам предпенсионного возраста, независимо от даты признания их безработными, будут выплачивать одинаковую сумму пособий (www.publication.pravo.gov.ru).