



Наш канал в Телеграмм  
[t.me/industrialconflicts](https://t.me/industrialconflicts)  
ждёт Вас

## Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 52 – 2022,  
26 декабря – 01 января (52 неделя) 2022 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов, является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru), безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю.....	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	9
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах.....	13
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты.....	14
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	15
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю.....	17

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК в РФ, зарегистрированных и продолжающихся в границах недели. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в системе «работник-работодатель», но выходящих за рамки наблюдаемого периода. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены и конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

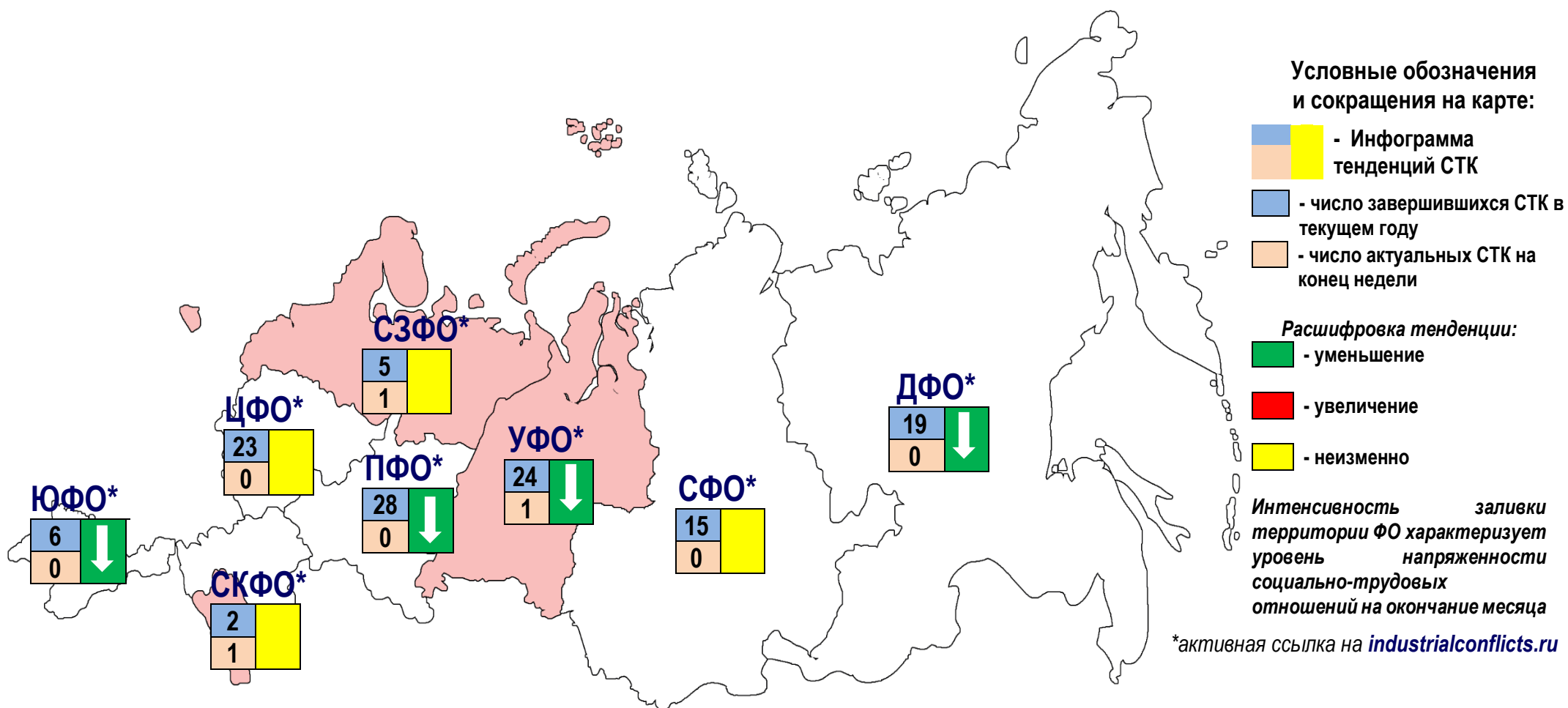


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам



## *(Комментарий к рис.1)*

К окончанию декабря 2022 года социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием изменяющихся внешних и внутренних условий. В ответ на недружественные действия ряда государств «коллективного Запада», которые применяя незаконные санкции и ограничения против Российской Федерации пытаются изолировать нашу страну и разрушить ее экономику, российским руководством принимаются ассиметричные меры, а также реализуется план по защите и развитию экономики и национальной безопасности.

В наблюдаемом периоде Председатель Правительства РФ М.Мишустин, подводя предварительные итоги года в экономике, заявил, что «...негативные прогнозы многих экспертов, западных аналитиков не сбылись. По данным Министерства экономического развития, за 11 месяцев снижение ВВП составило около 2%. Отмечены положительные показатели в сфере производства транспортных средств, оборудования. Стабильной продолжает оставаться ситуация на рынке труда. В ноябре безработица достигла исторического минимума – 3,7%».

Показатели напряженности социально-трудовых отношений и количество наблюдаемых СТК снизились до минимальных по году значений; социально-трудовая обстановка сохраняется стабильной, с низким конфликтным потенциалом. Влияние негативных факторов, сформировавшихся в социально-трудовой сфере в первом полугодии, связанных с приостановлением экономической деятельности ряда предприятий и длительным применением работодателями режимов неполной занятости продолжает ослабевать на фоне восстановления экономической активности предприятий. Вместе с тем, из-за возросшей нехватки квалифицированных кадров рабочих специальностей и медленного перетока трудовых ресурсов, увеличиваются издержки предприятий на рабочую силу и оплату труда, прежде всего в отраслях промышленного производства, транспорта, логистики и строительства. Если зарплаты в реальном секторе экономики продолжат расти темпами существенно выше роста производительности труда, то затраты работодателей увеличатся, что в условиях внешнеторговых ограничений создаст дополнительные риски для устойчивости производств.

НМЦ «Трудовые конфликты» к окончанию 2022 года фиксирует развитие 3 социально-трудовых конфликтов (СТК), которые зарегистрированы в трех федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) трех отраслей экономики, в том числе 2 СТК (67%) в Здравоохранении, 1 СТК (33%) в Обрабатывающих производствах (Диаграмма 3). Основными характеристиками актуальных социально-трудовых конфликтов определены: 3 СТК по интересам; 1 СТК протекает на крупном предприятии, 1 СТК – на среднем, 1 СТК – на малом; по масштабу - 2 СТК региональный, 1 СТК федеральный (работники закрытых предприятий шведской компании «ИКЕА» в разных субъектах РФ добиваются гарантий сохранения рабочих мест).





## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Свердловская область	УФО	8			16	1
2	Московская область	ЦФО	6			3	6
3	Республика Башкортостан	ПФО	5			5	4
4	Ивановская область	ЦФО	4			0	9
	Тюменская область	УФО	4	1	АСУСОН ТО «Кунчурский психоневрологический интернат»	1	8
	Приморский край	ДФО	4			6	3
	ХМАО	УФО	4	1	МАУ «Культура» (г. Урай)	0	9
	Пермский край	ПФО	4	1	АО «Пермский свинокомплекс» (пос. Майский)	5	4
	Челябинская область	УФО	4	1	ООО «Бакальское рудоуправление»	4	5
	Амурская область	ДФО	4			2	7
	г. Москва	ЦФО	4			2	7
	Красноярский край	СФО	4			3	6
Нижегородская область	ПФО	4			5	4	
5	Сахалинская область	ДФО	3			4	5
	Курганская область	УФО	3			4	5
	Ульяновская область	ПФО	3			0	9
	Иркутская область	СФО	3			4	5
	Новосибирская область	СФО	3			4	5
	Республика Татарстан	ПФО	3			1	8
	Забайкальский край	ДФО	3			5	4
	Омская область	СФО	3			0	9
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	3	1	АНО санаторий «Абырал» («Благодеяние») (г. Якутск)	2	7
	Кировская область	ПФО	3	1	ОАО «Коммунэнерго» (г. Киров)	0	9



# НМЦ «Трудовые конфликты»



6	Республика Карелия	СЗФО	2			2	7
	Ставропольский край	СКФО	2	1	ГБУЗ СК «Краевая специализированная психиатрическая больница №3» (филиал г. Пятигорск)	1	8
	ЯНАО	УФО	2			0	9
	Белгородская область	ЦФО	2			1	8
	Краснодарский край	ЮФО	2			0	9
	Смоленская область	ЦФО	2			2	7
	Оренбургская область	ПФО	2			1	8
	Алтайский край	СФО	2			3	6
г. Севастополь	ЮФО	2	1	ГБУЗС «Севастопольская городская психиатрическая больница»	0	9	
7	Ленинградская область	СЗФО	1	1	ООО «Икеа Дом»	0	9
	Республика Коми	СЗФО	1			1	8
	Республика Бурятия	ДФО	1			4	5
	Саратовская область	ПФО	1			6	3
	Республика Дагестан	СКФО	1			4	5
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	1			2	7
	Орловская область	ЦФО	1			1	8
	Ростовская область	ЮФО	1			0	9
	Удмуртская республика	ПФО	1			1	8
	Брянская область	ЦФО	1			0	9
	Липецкая область	ЦФО	1			1	8
	Астраханская область	ЮФО	1			0	9
	Самарская область	ПФО	1			0	9
	Чувашская Республика	ПФО	1			0	9
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	9
	Ярославская область	ЦФО	1			0	9
	Костромская область	ЦФО	1			1	8
Мурманская область	СЗФО	1			0	9	
Томская область	СФО	1			2	7	

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



## Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Алтайский край	Медработники поликлиники и станции скорой помощи в Алтайском крае увольняются из-за низких зарплат	1	0	-4	3	85
ЮФО	Севастополь	Требования санитаров Севастопольской психиатрической больницы по выплатам стимулирующих надбавок отклонены	1	0	-2	4	33
УФО	Челябинская область	Профсоюзы Челябинской области включились в решение проблем по выплате зарплат в «Бакальском рудоуправлении»	0	3	5	1	103
		На «Бакальском рудоуправлении» погашены долги по зарплатам работников					
ПФО	ХМАО	Новое Положение об оплате труда в МАУ «Культура» предусматривает рост заработных плат	0	2	4	2	145
	Кировская область	В кировском «Коммуэнерго» работникам выплачены задолженности по зарплатам					
ПФО	Пермский край	Пермский крайсовпроф продолжает борьбу за трудовые права работников «Пермского свинокомплекса»	0	1	2	5	83
	Республика Саха (Якутия)	После вмешательства прокуратуры погашены долги по зарплатам в якутском санатории «Абырал»					
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	6	145
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	7	43
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	11

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений





## Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
07.11.2022/ Работники муниципального учреждения «Культура» в Урае добились принятия Положения об оплате труда  УФО, ХМАО	28.12.2022  <b>Новое Положение об оплате труда в МАУ «Культура» предусматривает рост заработных плат</b>	МАУ «Культура» (г. Урай)/  Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники и первичная профсоюзная организация МАУ «Культура» (ФНПР) (г. Урай); Администрация МАУ «Культура» (г. Урай)  <b>Активная поддержка:</b> Союз «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского Автономного Округа-Югры» (ФНПР); Урайская территориальная организация Общероссийского профсоюза работников культуры (ФНПР) <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Администрация г. Урай	низкий уровень оплаты труда/  коллективное обращение работников	*/97	Требования работников удовлетворены полностью/  <b>СТК длился 52 дня/</b>  Низкий



<p>14.09.2022/ На обанкротившемся «Пермском свинокомплексе» нарушаются трудовые права работников и Закон о профсоюзах</p> <p>ПФО, Пермский край</p>	<p>28.12.2022</p> <p><i>Пермский крайсовпроф продолжает борьбу за трудовые права работников «Пермского свинокомплекса»</i></p>	<p>АО «Пермский свинокомплекс»/  производство пищевых продуктов, включая напитки/  Коллективный договор заключен/  Банкротство предприятия» Конкурсное производство</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b>  Первичная профсоюзная организация АО «Пермский свинокомплекс»; Администрация АО «Пермский свинокомплекс»</p> <p><b>Активная поддержка:</b>  Пермская краевая организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ (ФНПР);  Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» (ФНПР)</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b>  Министерство промышленности и торговли Пермского края</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b>  Прокуратура Пермского края; Государственная инспекция труда в Пермском крае</p>	<p>нарушение условий труда; неудовлетворительное медицинское обслуживание, отсутствие проф. медосмотров; отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ/  угроза акции протеста; коллективное обращение работников</p>	<p>*/500</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/  <b>СТК длился 106 дней!</b>  Средний</p>
---	--	---	--	--	--------------	--



<p>07.10.2022/ Младший медперсонал Севастопольской психиатрической больницы не добился возврата выплат стимулирующих надбавок</p> <p>ЮФО, Севастополь</p>	<p>21.12.2022</p> <p><b>Требования санитаров Севастопольской психиатрической больницы по выплатам стимулирующих надбавок отклонены</b></p>	<p>ГБУЗС «Севастопольская городская психиатрическая больница»/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b></p> <p>Работники ГБУЗС «Севастопольская городская психиатрическая больница»;</p> <p>Администрация г. Севастополя</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций»/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>*/348</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворени я/</p> <p><b>СТК длился 76 дней/</b></p> <p>Высокий</p>
<p>03.10.2022/ Мерами прокурорского реагирования выплачены долги по зарплатам в якутском санатории «Абырал»</p> <p>ДФО, Республика Саха (Якутия)</p>	<p>23.12.2022</p> <p><b>После вмешательства прокуратуры погашены долги по зарплатам в якутском санатории «Абырал»</b></p>	<p>АНО санаторий «Абырал» («Благодееяние») (г. Якутск)/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b></p> <p>Работники АНО санаторий «Абырал» («Благодееяние») (г. Якутск);</p> <p>Администрация АНО санаторий «Абырал» («Благодееяние») (г. Якутск)</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b></p> <p>Прокуратура г. Якутска</p>	<p>полная невыплата зарботной платы/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>*/43</p>	<p>Выплата долгов по зарботной плате/</p> <p><b>СТК длился 82 дня/</b></p> <p>Низкий</p>



29.11.2022/  В кировском «Коммунэнерго» работники выходили на пикеты и добились выплаты долгов по зарплатам  ПФО, Кировская область	28.12.2022  <i>В кировском «Коммунэнерго» работникам выплачены задолженности по зарплатам</i>	ОАО «Коммунэнерго» (г. Киров)/  Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды/  Коллективный договор заключен/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b>  Первичная профсоюзная организация ОАО «Коммунэнерго» (ФНПР);  Администрация ОАО «Коммунэнерго» (г. Киров)  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b>  Правительство Кировской области	полная невыплата заработной платы/  пикет	*/400	Выплата долгов по заработной плате/  <b>СТК длился 30 дней!</b>  Низкий
--	---	--	--	---	-------	---

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 01.01.2023 данные отсутствуют



## Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работавших**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На градообразующем «Бакальском рудоуправлении» выплачены долги по зарплатам работников, при активном содействии профсоюзов  <b>АКТУАЛЬНЫЙ</b>	Челябинская область  <b>1*</b>	23.12.2022/  <b>На «Бакальском рудоуправлении» погашены долги по зарплатам работников</b>	Добыча металлических руд/  Коллективный договор заключен/  Банкротство предприятия	<b>Противоборствующие стороны:</b> Первичная профсоюзная организация работников ООО «Бакальское рудоуправление»; Администрация ООО «Бакальское рудоуправление» <b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР) Челябинская областная организация горно-металлургического профсоюза России (ГМПР, ФНПР) <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Челябинская областная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений	полная невыплата заработной платы/  коллективное обращение работников	*/900	Выплата долгов по заработной плате/  <b>СТК длился 37 дней!</b>  Низкий

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 01.01.2023 данные отсутствуют

категория 1\*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2\*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3\*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.





## Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
26.12.2022 <i>Медработники поликлиники и станции скорой помощи в Алтайском крае увольняются из-за низких зарплат</i>	СФО, Алтайский край	КГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи, г. Рубцовск»/  Здравоохранение	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация КГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи, г. Рубцовск»; Работники КГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи, г. Рубцовск»  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Алтайского края орган государственной власти субъекта РФ	Снижение уровня оплаты труда

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

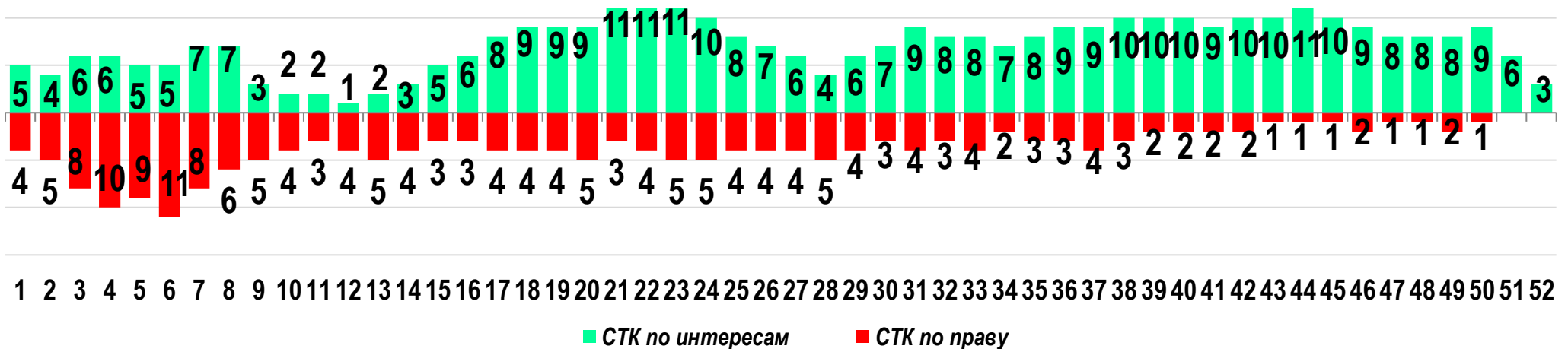


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю

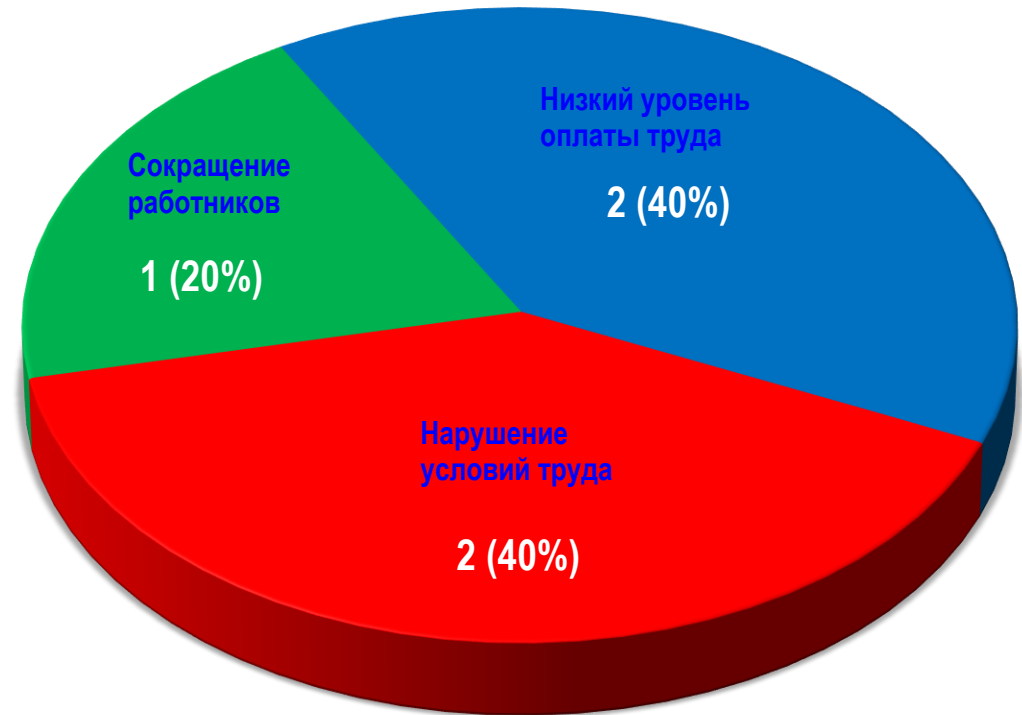


Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

27 декабря состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР, на котором обсудили актуальные темы укрепления и развития социального партнерства ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

Под эгидой Национального совета при Президенте по профессиональным квалификациям при поддержке и участии Российского союза промышленников и предпринимателей, Министерства труда и социальной защиты, Министерства просвещения, Министерства науки и высшего образования, а также профсоюзов России состоялся VIII Всероссийский форум «Национальная система квалификаций России» ([www.kremlin.ru](http://www.kremlin.ru)).

Заместитель руководителя фракции «Единая Россия», член Комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов А. Исаев заявил, что вопросы трудоустройства самозанятых и платформенных работников вначале хотели закрепить в новом законопроекте «О занятости», но теперь планируют подготовить отдельный законопроект по этой теме ([www.pnp.ru](http://www.pnp.ru)). А. Исаев выразил надежду, что инициатива, запрещающая налоговым нерезидентам РФ заключать трудовые договоры об удаленной работе по ряду специальностей, а также законопроект об отмене налоговых преференций для нерезидентов, работающих удаленно по гражданско-правовым договорам, будут приняты в весеннюю сессию Государственной Думы ([www.tass.ru](http://www.tass.ru)).

28 декабря 2022 года состоялось заседание Правительства РФ. Обсуждены предварительные итоги года в экономике. Председатель Правительства РФ М. Мишустин заявил: «Стабильной продолжает оставаться ситуация на рынке труда. В ноябре безработица достигла (мы вчера это обсуждали) исторического минимума – 3,7%».