



Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 01 – 2023,
02 января – 08 января (01 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам организации трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1650 социально-трудовых конфликтах, зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина оценки социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную картину состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	6
Раздел 3. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	7
Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов	9



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

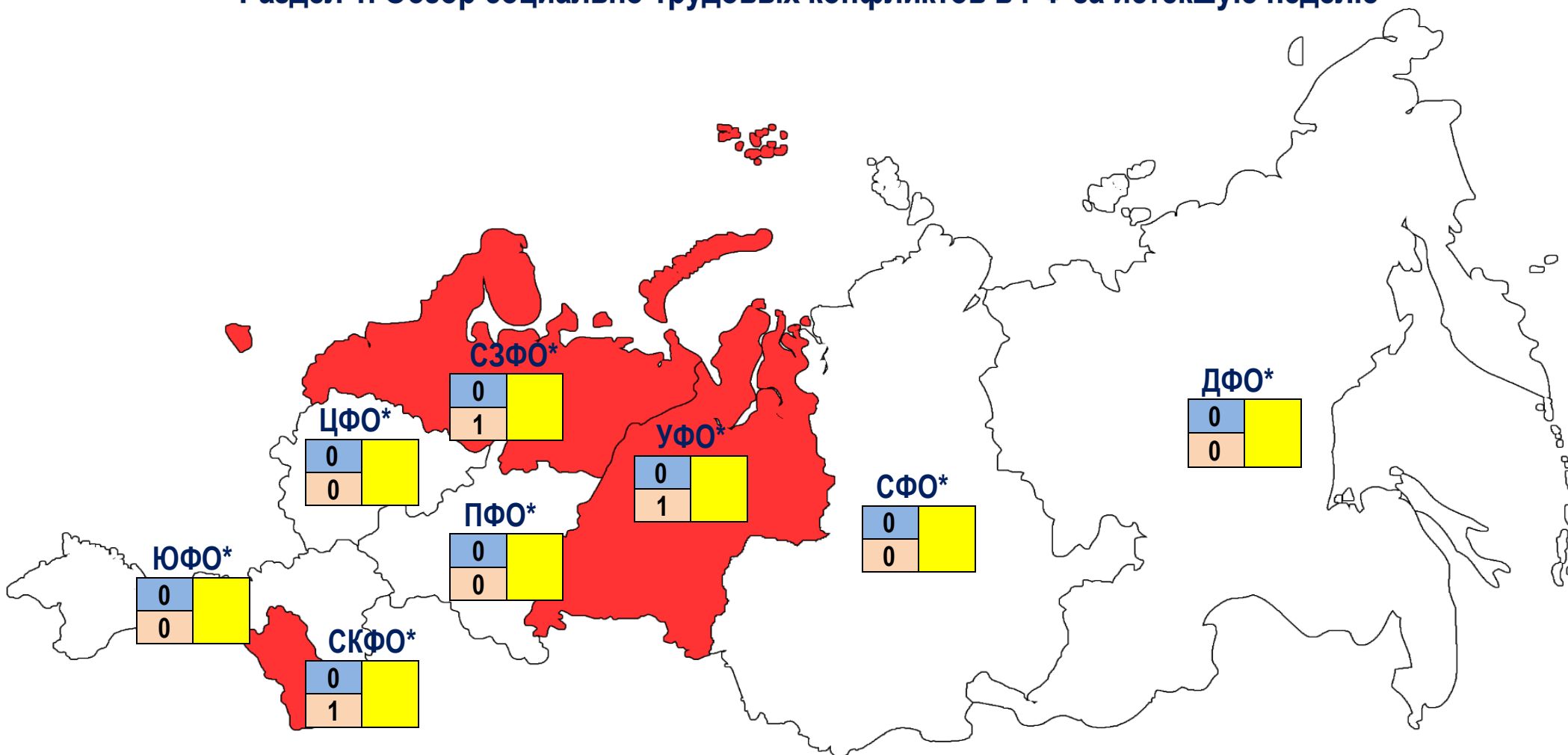
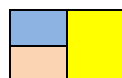


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в текущем году

- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение

- увеличение

- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В первую неделю 2023 года новых СТК на территории РФ не зарегистрировано.

По данным Центра продолжается развитие 3 СТК в трех федеральных округах, которые начались в 2022 году (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В Ставропольском крае (СКФО) медицинский персонал Пятигорского филиала ГБУЗ СК «Краевая специализированная психиатрическая больница №3» добивается повышения заработной платы. В своем обращении к Президенту РФ работники обратили внимание на нехватку персонала в медучреждении и тяжелые условия труда, оплата труда не соответствует положениям «майских указов». Министерство здравоохранения Ставропольского края проводит проверку соблюдения трудового законодательства в учреждении (www.industrialconflicts.ru). Актуален межрегиональный социально-трудовой конфликт на закрытых предприятиях шведской компании "ИКЕА" в нескольких областях РФ (СЗФО). При поддержке профсоюза лесных отраслей (ФНПР), работники добиваются гарантий сохранения рабочих мест и заработных плат при смене собственника. Передача активов предприятий планируется до конца января. Профсоюз добился принятия решения о сохранении рабочих мест на один год и режима работы - неделя работы, неделя простоя, оклады проиндексируют на 3% (www.industrialconflicts.ru). В Тюменской области (УФО) социальные работники и младший медперсонал АСУСОН ТО «Кунчурский психоневрологический интернат» добиваются отмены приказов о переводе на нижестоящие должности («сиделок»), что значительно снизит размер оплаты труда и лишение многих льгот. В региональном департаменте социальной защиты заявили, что при переименовании социальных работников в должность «сиделка» (помощник по уходу) будут сохранены все меры социальной поддержки, предусмотренные для социальных работников. Уровень заработной платы данных работников будет сохранен при условии достижения работниками показателей оценки эффективности за полностью отработанное время (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) двух отраслей экономики, в том числе 2 СТК (67%) в Здравоохранении, 1 СТК (33%) - Обрабатывающие производства (Диаграмма 1).

Основными характеристиками актуальных социально-трудовых конфликтов определены:

- по юрисдикционному основанию - 3 СТК по интересам;
- по размерам предприятия - 1 СТК на крупном предприятии, 1 СТК на среднем, 1 СТК на малом;
- по масштабам - 1 СТК муниципальный, 1 СТК региональный, 1 СТК федеральный (работники закрытых предприятий шведской компании «ИКЕА» в разных субъектах РФ добиваются гарантий сохранения рабочих мест при смене собственника);
- по организованности работников - 2 СТК с участием неорганизованных работников, 1 СТК с участием профсоюзов (Профсоюз работников лесных отраслей РФ - Рослеспрофсоюз (ФНПР));
- по длительности - 2 СТК от месяца до трёх, 1 СТК более трёх месяцев.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
	Тюменская область	УФО		1	АСУСОН ТО «Кунчурский психоневрологический интернат»	4	1
	Ставропольский край	СКФО		1	ГБУЗ СК «Краевая специализированная психиатрическая больница №3» (филиал г. Пятигорск)	2	3
	Ленинградская область	СЗФО		1	ООО «Икеа Дом»	1	4

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 3. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
01.12.2022/ На закрытых предприятиях «ИКЕА» в России работники борются за сохранение рабочих мест СЗФО, Ленинградская область	16.12.2022 Работникам «ИКЕА» на ближайший год сохранят рабочие места	Филиалы ООО «Икеа Дом» (иностранная собственность)/ Обрабатывающие производства/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Икеа Дом»; Администрация ООО «Икеа Дом» Активная поддержка: Профсоюз работников лесных отраслей РФ (ФНПР)	сокращение работников/ забастовка; угроза забастовки	*/15000	Конфликт развивается
04.10.2022/ В психоневрологи- ческом интернате в Тюменской области соцработники против перевода на нижестоящие должности УФО, Тюменская область	18.10.2022 Социальные работники психоневрологических интернатов в Тюменской области угрожают забастовкой	АСУСОН ТО «Кунчурский психоневрологический интернат»/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники АСУСОН ТО «Кунчурский психоневрологический интернат»; Администрация АСУСОН ТО «Кунчурский психоневрологический интернат»	снижение уровня оплаты труда; нарушение условий труда/ угроза забастовки; митинг	7/104	Конфликт развивается



			Неявное участие: ППО АСУСОН ТО «Кунчурский психоневрологический интернат» (ФНПР)			
01.11.2022/ Коллективное обращение медсестёр Пятигорской психиатрической больницы к Президенту РФ из- за нарушений трудовых прав СКФО, Ставропольский край	08.11.2022 <i>В Пятигорской психиатрической больнице проводится проверка соблюдения трудового законодательства</i>	ГБУЗ СК «Краевая специализированная психиатрическая больница №3» (Пятигорский психоневрологический диспансер)/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: медики Пятигорского психоневрологического диспансера»; Администрация Пятигорского психоневрологического диспансера Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Ставропольского края; Администрация Президента Российской Федерации Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Ставропольском крае	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников	26/37	Конфликт развивается

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 08.01.2023 данные отсутствуют



Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Распределение актуальных СТК по отраслям

Диаграмма 2. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.