



Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 02 – 2023,
09 января – 15 января (02 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам организации трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1650 социально-трудовых конфликтах, зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина оценки социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент-анализам, что позволяет сформировать достоверную картину состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,

Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю.....	7
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	8
Раздел 5. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	11



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

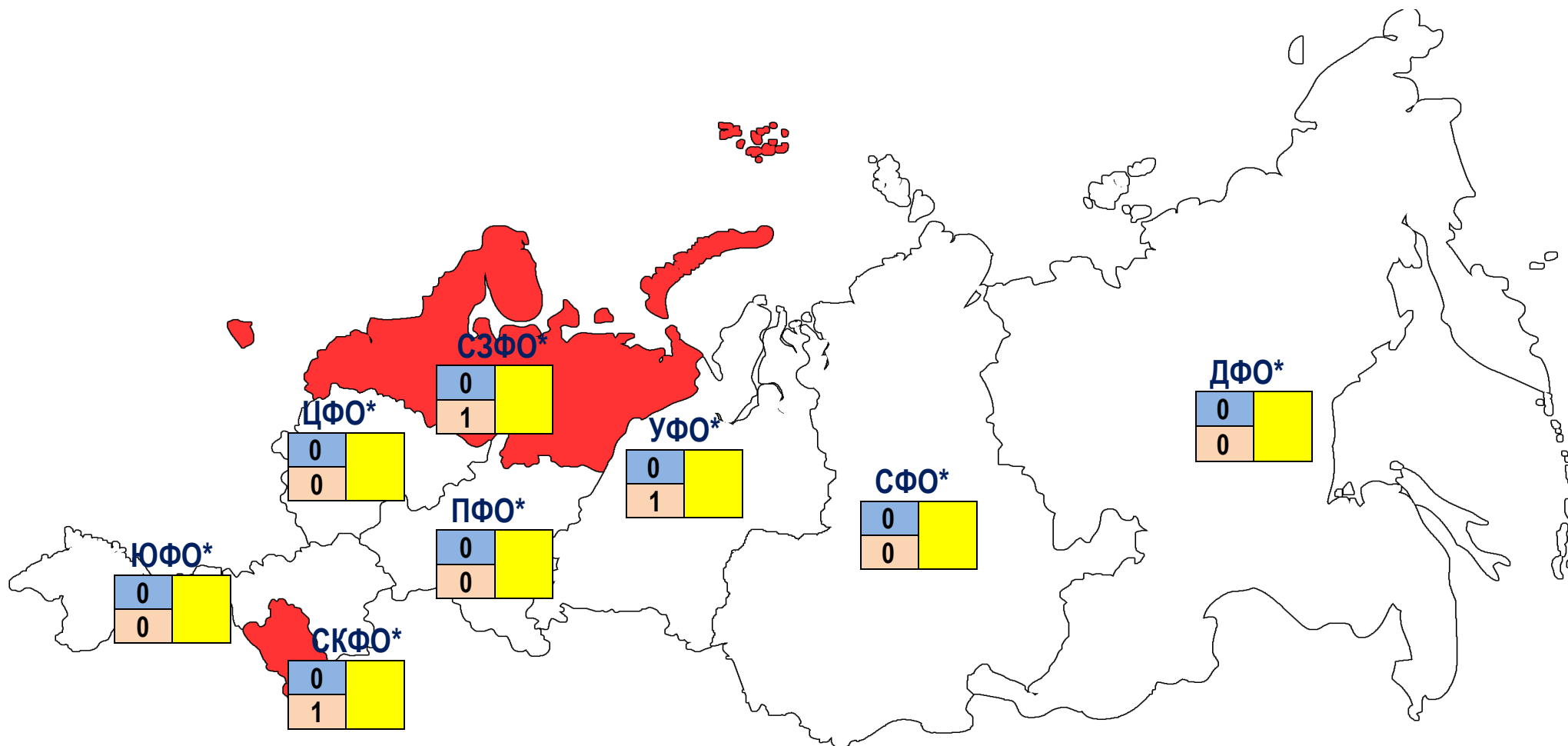
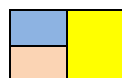


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в текущем году

- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение

- увеличение

- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В наблюдаемом периоде новых СТК на территории РФ не зарегистрировано. По данным Центра продолжается развитие 2 СТК в двух федеральных округах, которые начались в 2022 году (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В Ставропольском крае (СКФО) медицинский персонал Пятигорского филиала ГБУЗ СК «Краевая специализированная психиатрическая больница №3» добивается повышения заработной платы. В своем обращении к Президенту РФ работники обратили внимание на нехватку персонала в медучреждении и тяжелые условия труда, оплата труда не соответствует положениям «майских указов». Министерство здравоохранения Ставропольского края проводит проверку соблюдения трудового законодательства в учреждении (www.industrialconflicts.ru). Актуален межрегиональный социально-трудовой конфликт на закрытых предприятиях шведской компании "ИКЕА" в нескольких областях РФ (СЗФО). При поддержке профсоюза лесных отраслей (ФНПР), работники добиваются гарантий сохранения рабочих мест и заработных плат при смене собственника. Передача активов предприятий планируется до конца января. Промежуточным итогом развития противостояния стало принятие решения о сохранении рабочих мест на один год и режима работы - неделя работы, неделя простоя, оклады работников проиндексируют на 3% (www.industrialconflicts.ru).

Правительственная межведомственная рабочая группа для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда, продолжает проводить заседания в еженедельном режиме. Вице-премьер Т.Голикова заявила, что ситуация на рынке труда остаётся стабильной. Уровень безработицы, по методологии Международной организации труда, составляет 3,7%. Самый низкий уровень общей безработицы зарегистрирован в Ямало-Ненецком автономном округе, а самый высокий – в Республике Ингушетия. С 1 января 2023 года все госуслуги в сфере занятости предоставляются в электронном виде на портале «Работа России» в 84 регионах. Москва переходит на данный режим с 1 июля, а новые субъекты – Донецкая и Луганская народные республики, Херсонская и Запорожская области – с 2024 года. С января введена обязанность ежемесячно предоставлять информацию о заработной плате работников бюджетной сферы государственными и муниципальными учреждениями образования, культуры, здравоохранения, социальной сферы для оперативного мониторинга исполнения «майских указов Президента РФ».

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) двух отраслей экономики, в том числе 1 СТК (50%) в Здравоохранении, 1 СТК (50%) - Обработывающие производства (Диаграмма 1).

Основными характеристиками актуальных социально-трудовых конфликтов определены:

- по юрисдикционному основанию - 2 СТК по интересам;
- по размерам предприятия - 1 СТК на крупном предприятии, 1 СТК на среднем;
- по масштабам - 1 СТК региональный, 1 СТК федеральный (работники закрытых предприятий шведской компании «ИКЕА» в разных субъектах РФ добиваются гарантий сохранения рабочих мест при смене собственника);
- по организованности работников - 1 СТК с участием неорганизованных работников, 1 СТК с участием профсоюзов (Профсоюз работников лесных отраслей РФ - Рослеспрофсоюз (ФНПР));
- по длительности - 2 СТК от месяца до трёх.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
	Ставропольский край	СКФО		1	ГБУЗ СК «Краевая специализированная психиатрическая больница №3» (филиал г. Пятигорск)	2	3
	Ленинградская область	СЗФО		1	ООО «Икеа Дом»	1	4

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Иркутская область	Строителям онкоцентра в Иркутске не платят заработную плату	2	0	-5	1	2
	Новосибирская область	Новосибирским водителям скорых уменьшили премии из-за членства в профсоюзе					
ДФО	Республика Саха (Якутия)	В отношении генерального директора "Якутлесресурса" возбуждено уголовное дело за невыплату зарплат работникам	1	0	-3	2	1
ЦФО	Москва	По обращению работников ООО "ОМС-Центр" в трудовую инспекцию Москвы приняты меры	0	1	3	3	1
ЮФО	Волгоградская область	Прокуратура принимает меры к погашению задолженности по зарплатам в ООО "Волгоремконструктмонтаж"	0	1	2	4	1
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	-	0
ПФО		События отсутствуют	0	0	0	-	0
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	-	0
УФО		События отсутствуют	0	0	0	-	0

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
01.11.2022/ Коллективное обращение медсестёр Пятигорской психиатрической больницы к Президенту РФ из- за нарушений трудовых прав СКФО, Ставропольский край	08.11.2022 <i>В Пятигорской психиатрической больнице проводится проверка соблюдения трудового законодательства</i>	ГБУЗ СК «Краевая специализированная психиатрическая больница №3» (Пятигорский психоневрологический диспансер)/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: медики Пятигорского психоневрологического диспансера»; Администрация Пятигорского психоневрологического диспансера Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Ставропольского края; Администрация Президента Российской Федерации Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Ставропольском крае	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников	26/37	Конфликт развивается



01.12.2022/ На закрытых предприятиях «ИКЕА» в России работники борются за сохранение рабочих мест СЗФО, Ленинградская область	16.12.2022 <i>Работникам «ИКЕА» на ближайший год сохранят рабочие места</i>	Филиалы ООО «Икеа Дом» (иностранная собственность)/ Обрабатывающие производства/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Икеа Дом»; Администрация ООО «Икеа Дом» Активная поддержка: Профсоюз работников лесных отраслей РФ (ФНПР)	сокращение работников/ забастовка; угроза забастовки	*/15000	Конфликт развивается
--	--	---	--	--	---------	-------------------------

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 15.01.2023 данные отсутствуют



Раздел 5. Характеристики социально-трудовых конфликтов

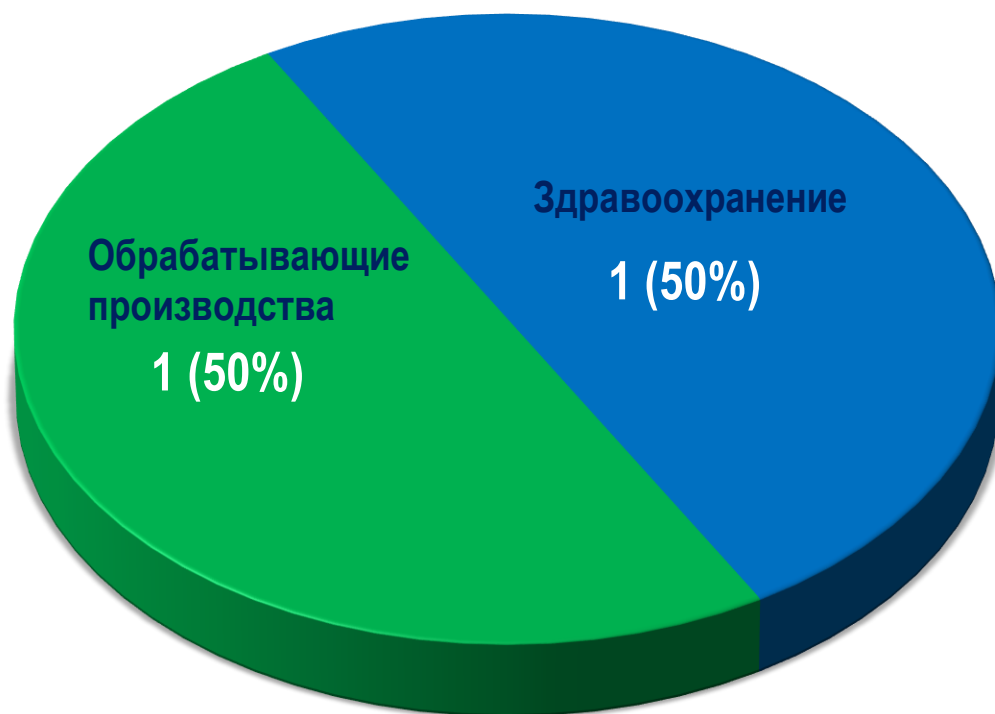


Диаграмма 1. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 2. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Федерация Независимых Профсоюзов России опубликовала основные изменения в трудовом законодательстве, которые вступили в силу с 1 января 2023 года (www.fnpr.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова разъяснила меры социальной поддержки граждан в новых субъектах РФ, по итогам совещания у Президента РФ (www.government.ru).

Председатель Правительства РФ М. Мишустин утвердил новую Национальную стратегию действий в интересах женщин до 2030 года (www.government.ru).

Правительство РФ установило специальные социальные выплаты отдельным категориям медиков (www.government.ru).

Минимальные и максимальные значения пособий по безработице в России ежегодно устанавливает Правительство РФ. Размер выплат в 2023 году определен Постановлением Правительства от 14 ноября 2022 года № 2046. Как следует из документа, в 2023 году минимальная величина пособия по безработице составит 1500 рублей, максимальная — 12792 рубля в первые три месяца периода безработицы, 5000 рублей — в следующие три месяца периода безработицы.

В Государственную Думу РФ внесен проект новой редакции Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» (www.duma.gov.ru).

Федерация Независимых Профсоюзов России настаивает на оформлении трудовых договоров для работающих через онлайн-платформы. Председатель ФНПР М. Шмаков сообщил, что у профсоюзов есть "десятки обращений" от граждан, в которых они требуют перевести их отношения с гражданско-правового на трудовой договор (www.tass.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – текущая ситуация на рынке труда в стране в целом и в отдельных регионах (www.government.ru).