



Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 03 – 2023,
16 января – 22 января (03 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам организации трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1650 социально-трудовых конфликтах, зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина оценки социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент-анализам, что позволяет сформировать достоверную картину состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,

Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю.....	7
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	12



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

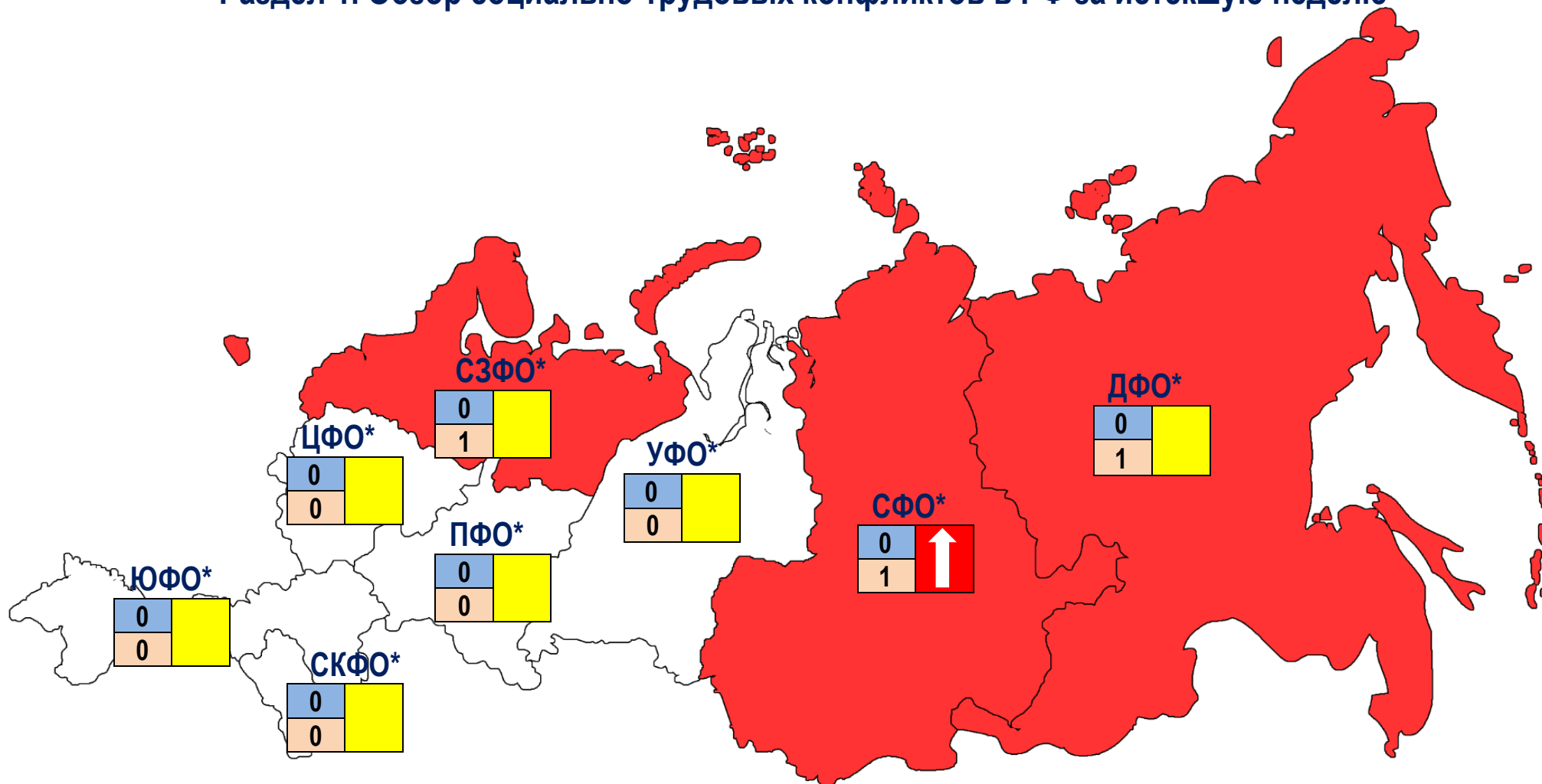
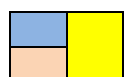


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК

- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В течение января социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере формируются под влиянием изменяющихся внешних и внутренних условий: более десяти месяцев продолжается СВО ВС РФ на территории Украины; новые регионы интегрируются в экономическую и политическую систему России; недружественные государства «коллективного Запада» продолжают применять в отношении нашей страны незаконные санкции. В ответ российским руководством принимаются ассиметричные меры, а также реализуется план по защите и развитию экономики и национальной безопасности.

Показатели напряженности социально-трудовых отношений и количества СТК в январе 2023 г. находятся на низком уровне; социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная, с низким конфликтным потенциалом.

По состоянию на 22.01.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 3 социально-трудовых конфликта (СТК), которые зарегистрированы в трех федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В моногородах СТК не зарегистрировано. В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в СФО (Раздел 4). В Алтайском крае водители и фельдшеры скорой помощи КГБУЗ «Центральная больница Локтевского района» через СМИ заявили о снижении размеров заработной платы, при значительном увеличении трудовой нагрузки, а также неудовлетворительном техническом состоянии машин. На обращения работников руководство медучреждения не реагирует, и обращение в СМИ – вынужденная мера. В министерстве здравоохранения Алтайского края на данный момент заявили, что нарушений трудовых прав в данном медучреждении нет (www.industrialconflicts.ru). В ходе развития СТК в Хабаровске (ДФО), где водители частного автопредприятия по пассажирским перевозкам ООО «Васильев» проводили кратковременную забастовку с требованиями повышения заработной платы и улучшения условий труда, Управление городского транспорта направило обращение в контрольно-надзорные органы для проведения проверки и принятия к перевозчику мер воздействия (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) трех отраслей экономики: по 1 СТК (33%) в Здравоохранении, Обрабатывающих производствах и Деятельности сухопутного транспорта (Диаграмма 1).

Основными характеристиками актуальных социально-трудовых конфликтов определены:

- по юрисдикционному основанию - 3 СТК по интересам;
- по размерам предприятия - 1 СТК на крупном предприятии, 2 СТК на малых предприятиях;
- по масштабам – 1 СТК муниципальный, 1 СТК региональный, 1 СТК федеральный (работники закрытых предприятий шведской компании «ИКЕА» в разных субъектах РФ добиваются гарантий сохранения рабочих мест при смене собственника);
- по организованности работников - 2 СТК с участием неорганизованных работников, 1 СТК с участием профсоюзов (Профсоюз работников лесных отраслей РФ - Рослеспрофсоюз (ФНПР));
- по длительности - 1 СТК от месяца до трёх, 2 СТК до месяца.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
	Алтайский край	СФО	1	1	КГБУЗ "Центральная больница Локтевского района"***	2	7
	Хабаровский край	ДФО	1	1	ООО "Васильев" (г. Хабаровск)	0	9
	Ленинградская область	СЗФО		1	ООО «Икеа Дом»	1	8

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряжённости	Место	Количество событий с начала года
СЗФО	Республика Коми	Сотрудников редакции газеты "Печорское время" сократили	2	0	-6	1	2
	Санкт-Петербург	В авиакомпании "Россия" бортпроводники пожаловались на тяжелые условия труда и снижение заработных плат					
ДФО	Забайкальский край	Учителям школ в Забайкальском крае выплачены задолженности по зарплатам	1	2	+1	2	3
	Хабаровский край	Надзорные ведомства Хабаровска проведут проверку по забастовке водителей ООО "Васильев"					
		На забастовку вышли водители и кондукторы автопредприятия по перевозке пассажиров в Хабаровске					
СФО	Алтайский край	В минздраве Алтайского края разъяснили, что в Локтевской больнице не нарушаются трудовые права работников скорой помощи	1	1	+1	3	3
		Работники скорой помощи Локтевского района через СМИ заявили о низких заработных платах					



ЦФО	Белгородская область	Перед работниками белгородского кинотеатра "Победа" сформировалась трехмесячная задолженность по зарплатам	1	0	-2	4	3
УФО	Свердловская область	При содействии трудовой инспекции погашены долги по зарплатам в екатеринбургском ООО "Экомаш+Урал"	0	1	+3	5	1
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	6	1
ПФО		События отсутствуют	0	0	0	-	0
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	-	0

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
10.01.2023/ Работники скорой помощи больницы Локтевского района выступают за увеличение заработной платы СФО, Алтайский край	КГБУЗ "Центральная больница Локтевского района"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники скорой помощи КГБУЗ "Центральная больница Локтевского района"; Администрация КГБУЗ "Центральная больница Локтевского района" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Алтайского края Неявное участие: Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)	низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда/ коллективное обращение работников	*/58	Конфликт развивается

* по состоянию на 22.01.2023 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
12.01.2023/ Водители муниципального транспорта в Хабаровске провели краткосрочную забастовку ДФО, Хабаровский край	20.01.2023/ <i>Надзорные ведомства Хабаровска проведут проверку по забастовке водителей ООО "Васильев"</i>	ООО "Васильев" (г. Хабаровск)/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Васильев" (г. Хабаровск); Администрация ООО "Васильев" (г. Хабаровск) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Хабаровска	снижение уровня оплаты труда/ краткосрочная забастовка	*/52	Конфликт развивается

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 22.01.2023 данные отсутствуют



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов

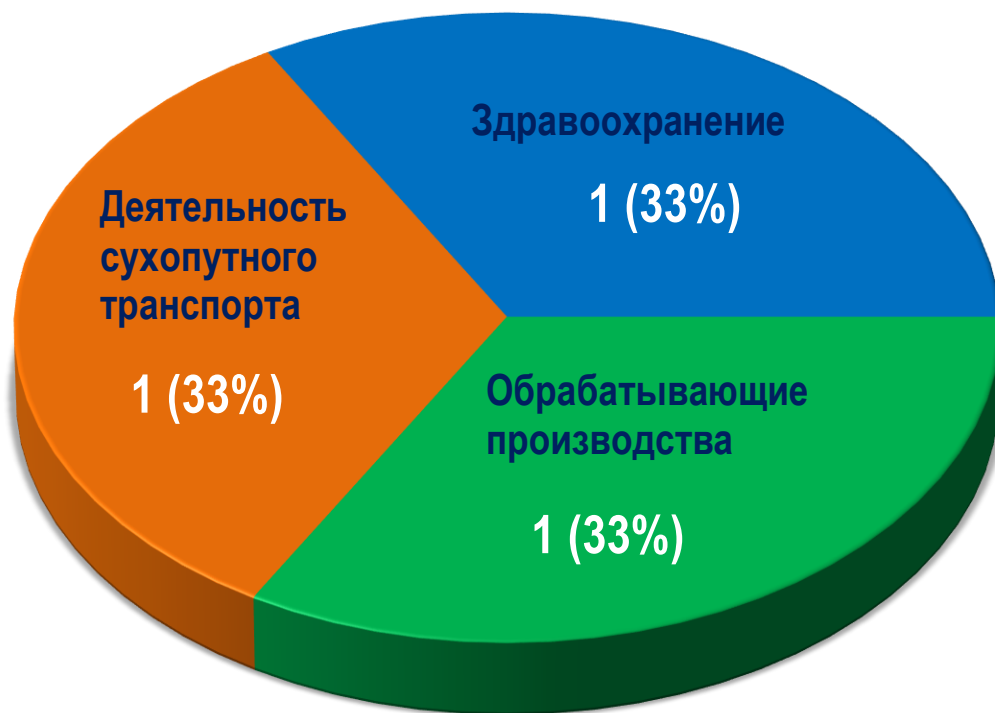


Диаграмма 1. Распределение актуальных СТК по отраслям

Диаграмма 2. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В. Путин провёл в режиме видеоконференции совещание с членами экономического блока Правительства в ходе которого заявил, что «... ещё сохраняются проблемы с неполной занятостью в некоторых регионах и отраслях, а также с низким уровнем оплаты труда, особенно в тех регионах и городах, где сосредоточены проблемные отрасли экономики. Вы знаете, что показывало наибольшее падение, – это автопром и некоторые другие [отрасли]. Правительству вместе с субъектами Федерации нужно работать над исправлением этой ситуации, и главное, что у нас все возможности для этого есть: нужно стимулировать занятость и рост заработных плат – реальных заработных плат...» (www.kremlin.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – текущая ситуация на рынке труда в стране и на отдельных промышленных предприятиях (www.government.ru).

Профсоюз работников здравоохранения РФ направил обращения в Минздрав и Минтруд с просьбой уточнить и скорректировать ряд позиций по Постановлению Правительства РФ от 31.12.2022 г. № 2568. Письма были составлены на основании анализа положений Постановления на местах и поступивших замечаний из областных комитетов профсоюза работников здравоохранения. Среди основных предложений профсоюза - предусмотреть специальную социальную выплату, не облагаемую налогом на доходы физических лиц, с учетом размеров районных и других коэффициентов. Так как данная выплата не входит в фонд оплаты труда, то нужно скорректировать некоторые формулировки Постановления, считают в профорганизации. По мнению профсоюза, нужно уточнить категории работников, имеющих право на выплаты, а также дополнить категориями, не вошедшими в Постановление (www.przrf.ru).

Проезд к новому месту работы для вахтовиков будет оплачивать работодатель. Закон начнет действовать с 1 марта 2023 года. В Роструде отметили, что доставка работников-вахтовиков от места нахождения работодателя или пункта сбора до места выполнения работы и обратно будет проходить за счет работодателя, который может компенсировать работникам-вахтовикам расходы на оплату стоимости проезда от места жительства до места нахождения работодателя или пункта сбора. Размер компенсации должен устанавливаться коллективным договором или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения профсоюза.

В Комитете Государственной Думы РФ по молодежной политике разрабатывают законопроект, согласно которому работодателям предлагается разрешить включать в коллективные договоры нормы о поддержке корпоративного волонтерства. Если руководство и коллектив решат закрепить эти положения, то работники смогут быть волонтерами в рабочее время — один или несколько раз в год (www.pnp.ru).