

Соглашение

Между администрацией Невельского городского округа, координационным

Соглашение между администрацией Невельского городского округа, координационным советом председателей профсоюзных организаций, работодателями  
Невельского городского округа  
на 2022-2024 годы

« 15» декабря 2022 года г. Невельск

1. Общие положения.

Договаривающиеся Стороны (участники соглашения):

* Администрация муниципального образования «Невельский городской округ» в лице мэра Невельского городского округа Шабельник А.В., избран на пост мэра Невельского городского округа, в соответствии с Решением Собрания Невельского городского округа №430 от 14 ноября 2017 года «Об избрании главы муниципального образования - мэра муниципального образования «Невельский городской округ» (далее - Администрация);
* Ассоциация рыбопромышленников Невельского района в лице президента Луценко В.А., действующего на основании Устава (далее - работодатели);
* Координационный совет председателей профсоюзных организаций муниципального образования «Невельский городской округ» в лице председателя Подвойской О.Г., действующего на основании Положения (далее - Профсоюзы).

именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации настоящее соглашение (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в муниципальном образовании «Невельский городской округ» в 2022 - 2024 годах.

Стороны считают, что главной целью социального партнерства в муниципальном образовании «Невельский городской округ» является создание условий, обеспечивающих достойный уровень жизни населения на основе динамичного и устойчивого развития экономики муниципального образования.

Стороны содействуют заключению коллективных договоров в организациях различных форм собственности расположенных на территории муниципального образования «Невельский городской округ» н обязуются оказывать трудовым коллективам всестороннее содействие в этом.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности населения муниципального образования. Средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются в соответствующих бюджетах, внебюджетных источниках, сметах и бизнес-планах.

Обязательства работодателей принимают на себя также две другие Стороны в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

Соглашение открыто для присоединения к нему других объединений работодателей в порядке, определяемом действующим законодательством.

Стороны принимают на себя нижеследующие обязательства:

1. В области экономической политики.
2. Стороны:
3. В целях повышения качества жизни населения района обеспечивают совместные действия по осуществлению целевых экономических и социальных программ в целях реализации эффективной экономической политики, направленной на структурные преобразования и модернизацию экономики муниципального образования, и обеспечение динамичного и устойчивого роста объемов производства и потребительского рынка, доступных и качественных услуг населению муниципального образования.
4. Принимают меры по созданию благоприятного инвестиционного климата в целях привлечения отечественных и иностранных инвестиций в экономику района.
5. Совместно разрабатывают и реализуют отраслевую политику в районе, добиваются доступности и повышения качества предоставляемых населению услуг.
6. Администрация:
7. Осуществляет ежегодную разработку и выполнение Плана действий администрации Невельского городского округа по экономическому и социальному развитию района.
8. Обеспечивает финансирование социальной сферы в целом, а также в разрезе отраслей в пределах средств, предусмотренных в местном бюджете.
9. Содействует развитию среднего и малого предпринимательства.
10. Определяет меры, направленные на увеличение кредитования реального сектора экономики, исходя из приоритетов экономической и денежно­кредитной политики.
11. Работодатели:
12. Осуществляют меры, направленные на обеспечение непрерывного профессионального развития работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров.
13. Профсоюзы:
14. Направляют усилия профсоюзных организаций на укрепление дисциплины, организованности и порядка на производстве, а также на соблюдение государственных нормативных требований охраны труда.
15. Сотрудничают с работодателями в решении задач профессионального развития персонала, обеспечивая защиту прав работников, повышение их квалификации, подготовку и переподготовку кадров.
16. Принимают меры по созданию профсоюзных организаций у работодателей - с целью обеспечения защиты работников через коллективные переговоры.
17. Выходят с инициативой о включении в коллективные договоры и соглашения взаимных обязательств, направленных на сохранение и развитие производства, на повышение производительности труда и модернизацию производства.
18. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения.
19. Стороны совместно:
20. На основе развития отраслей экономики добиваются роста заработной платы, разрабатывают и реализуют совместные меры направленные на рост доходов населения.
21. Проводят согласованную политику повышения качества жизни населения района, принимают меры по обеспечению конституционных прав и свобод граждан и выполнению законодательства Российской Федерации и Сахалинской области социальной направленности.
22. Администрация:
23. Содействует повышению реальных денежных доходов населения и сокращению уровня бедности населения на основе динамичного экономического роста, наращивания инвестиционного потенциала, повышения эффективности социальных программ, обеспечения занятости населения, развития и совершенствования социального партнерства, оптимизации бюджетных расходов.
24. Осуществляет мониторинг уровня оплаты труда в организациях внебюджетного сектора экономики не ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.
25. Осуществляет меры по совершенствованию систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из местного бюджета, в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, ежегодно утверждаемыми решениями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений.
    1. Работодатели:
       1. Обеспечивают начисление заработной платы в размере, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.
       2. В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы производят индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги не реже одного раза в год.
       3. Выплачивают заработную плату работникам в сроки, предусмотренные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективными договорами или трудовыми договорами.
       4. В случае приостановки работы работником в связи с задержкой вы­платы заработной платы на срок более 15 дней сохраняют за работником сред­ний заработок за весь период приостановления работы до выплаты задержанной суммы. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) дру­гих выплат, причитающихся работнику, выплачивают их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включи­тельно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной ком­пенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть по­вышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возника­ет независимо от наличия вины работодателя в соответствии со статьей 236 ТК РФ.

* + 1. Используют часть прибыли хозяйствующих субъектов всех форм собственности на повышение заработной платы работников.
  1. Профсоюзы:
     1. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде, за выполнением положений коллективных договоров, соглашений, в том числе за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы.
     2. Вносят в установленном порядке предложения о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих нормы трудового законодательства, в том числе, не обеспечивающих своевременную выплату заработной платы.
  2. Работодатели и Профсоюзы:
     1. Предусматривают в коллективных договорах:
* обязательства сторон, направленные на легализацию трудовых отношений;
* выплату процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в полном размере с первого дня работы лицам в возрасте до 30 лет, прожившим в указанных районах не менее 5 лет суммарно или непрерывно.

1. Развитие рынка труда и содействие занятости населения.
2. Стороны:
3. Принимают согласованные меры, обеспечивающие эффективную занятость населения, снижения уровня безработицы в муниципальном образовании «Невельский городской округ», недопущение массовых увольнений работников организаций, сохранение стабильной ситуации на рынке труда.
4. Принимают меры по организации профессиональной подготовки молодежи и переподготовки среди трудоспособного населения Невельского района.
5. Обеспечивают контроль за развитием рынка иностранной рабочей силы на территории района.
6. Используют механизмы социального партнерства при планировании и подготовке рабочих кадров для экономики и сферы услуг Невельского района.
7. При отсутствии отраслевых соглашений, либо отсутствии в действующих отраслевых соглашениях критериев массового увольнения работников, в качестве таковых считают:

а) ликвидацию организации (прекращение деятельности работодателем - физическим лицом) с численностью работающих 15 и более человек;

б) увольнение в связи с сокращением численности или штата работников в следующем количестве:

для организаций с численностью до 100 человек:

* 10 и более человек в течение 30 календарных дней;
* 30 и более человек в течение 60 календарных дней;

для организаций с численностью от 101 до 500 человек:

* 30 и более человек в течение 30 календарных дней;
* 60 и более человек в течение 60 календарных дней;
* 100 и более человек в течение 90 календарных дней;

для организаций с численностью от 501 и более человек:

* 100 и более человек в течение 30 календарных дней;
* 250 и более человек в течение 60 календарных дней.

1. Проводят согласованные действия по закреплению в сельской местности выпускников образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального и высшего образования.
2. Администрация:
3. Принимает участие в разработке мероприятий по вопросам занятости населения и развития трудовых ресурсов.
4. Участвует в проведении коллективных переговоров с работодателями по проблемам занятости населения.

Совместно с работодателями принимает меры по предотвращению роста уровня безработицы в Невельском городском округе.

1. Участвует в организации работ для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, а также временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 лет до 18 лет в свободное от учебы время.
2. Исходя из потребности района, содействует реализации программы общественных работ для обеспечения временной занятости и материальной поддержки безработных в период поиска постоянного рабочего места.
3. Разрабатывает меры по социальной защите граждан, занятых в ликвидируемых организациях и живущих в закрывающихся поселках.
   1. Работодатели:

До проведения мероприятий по ликвидации или сокращении численности работников предоставляют высвобождаемым работникам возможность прохождения курсовой подготовки, переподготовки или повышения квалификации.

* 1. Профсоюзы:
     1. Предоставляют бесплатную правовую и консультационную помощь профсоюзным комитетам и членам профсоюзов в вопросах занятости.

4.4.2.0существляют анализ заявлений и обращений граждан, на основе которого разрабатывают и представляют в администрацию Невельского городского округа предложения по совершенствованию правового и договорного регулирования вопросов содействия занятости населения.

1. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мер по закреплению молодых работников на производстве и защищают их интересы.
   1. Работодатели и Профсоюзы:
      1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин, в том числе расширению прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату.
      2. Предусматривают в коллективном договоре для работников предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) в случае сокращения численности или штата работников организации преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.
2. Социальное страхование, социальная защита, отрасли социальной сферы.
3. Стороны:
4. Разрабатывают и реализуют комплекс мер, направленных на обеспе­чение охраны материнства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями.
5. Проводят совместную работу по эффективному использованию бюджетных средств и средств организаций на решение проблем организации отдыха и лечения работников и членов их семей.
6. Обеспечивают финансирование и укрепление материальной базы объектов социальной сферы, находящихся в их собственности.
7. Принимают меры к развитию сети учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности в соответствии с действующим законодательством.
8. Способствуют реализации государственной молодежной политики в районе.
9. Разрабатывают меры по оздоровлению детей в летний период.
10. Администрация:

5.2.1. Обеспечивает реализацию социальных муниципальных программ и других нормативных актов социальной направленности, разработанных на уровне муниципального образования «Невельский городской округ». При росте доходов местного бюджета рассматривает возможность увеличения финансирования на данные цели.

1. Профсоюзы:
2. Участвуют в разработке и реализации основных направлений социальной политики Сахалинской области и создаваемых на их основе целевых социальных программ.
3. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения дополнительных мер социальной поддержки отдельных категорий работников.
4. Работодатели:
5. Разрабатывают условия предоставления дополнительных (сверх установленных законодательными актами) социальных льгот и гарантий работникам (в том числе семьям с детьми), инвалидам, пенсионерам, бывшим работникам за счет прибыли.

5.4.2.Предоставляют работникам компенсационные выплаты, предусмотренные статьями 325 - 326 Трудового кодекса РФ, в размерах не ниже установленных для работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

5.4.3.Ежегодно финансируют расходы на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, включая отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации, в размере не менее 0,3 % от фонда оплаты труда за счет средств, полученных от приносящей доходы деятельности.

5.4.4.Разрабатывают и реализуют мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и защите права на труд для работников, живущих с ВИЧ.

1. Применяют обучающий модуль для информирования работников по вопросам профилактики и лечения ВИЧ-инфекции/СПИДа на рабочем месте с оценкой уровня знания и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ.
2. Охрана труда,

промышленная и экологическая безопасность.

1. Стороны совместно:
2. Обеспечивают, признавая приоритетными, действия по сохранению жизни и здоровья работников, реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в организациях муниципального образования.

Осуществляют меры по недопущению необоснованного лишения работников гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

1. Оказывают содействие и помощь в создании служб охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, в соответствии с рекомендациями по структуре и по численности работников службы охраны труда.
2. Проводят анализ и оценку состояний условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, рассматривают данные вопросы на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с целью выработки мер, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
3. В целях развития и совершенствования работы в области охраны труда оказывают содействие в проведении ежегодного смотра - конкурса по охране труда среди организаций Сахалинской области, региональных этапов Всероссийских конкурсов «Российская организация высокой социальной эффективности» и профессионального мастерства «Лучший по профессии», а так же принимают участие в организации и проведении месячника охраны труда в рамках Всемирного дня охраны труда.
4. Осуществляют меры по повышению уровня информированности состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях муниципального образования.
5. Принимают меры по увеличению числа страхователей, использующих средства Фонда социального страхования российской Федерации (с 01.01.2023 Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации) на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, получающих скидку к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
   1. **Администрация**:
      1. В рамках своей компетенции содействует проведению на территории муниципального образования государственной политики в области охраны труда.
      2. Через средства массовой информации доводит информацию о состоянии окружающей среды, о возможных опасностях для жизни и здоровья человека, связанных с наиболее распространенными заболеваниями, эпидемиологической обстановкой, техногенными авариями, появлением на рынке опасных для здоровья товаров, а также о мерах предупреждения негативного воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на здоровье человека.
      3. Принимает меры по обеспечению финансирования мероприятий по охране труда, в том числе по проведению специальной оценки условий труда в организациях, финансируемых из местного бюджета.
      4. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам местного самоуправления, в том числе по обеспечению безопасных условий и охраны труда.
      5. Обеспечивает пропаганду вопросов охраны труда, информирование о передовом опыте в сфере охраны труда, новых разработках, прогрессивных технологиях и оборудовании, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе через средства массовой информации, посредством участия в создании и распространении социальной рекламы, при проведении семинаров, совещаний и других мероприятий.
      6. Организует работу на территории городского округа по проведению месячника охраны труда и Всемирного дня охраны труда.
      7. Рекомендует работодателям и профсоюзным организациям включать в коллективные договоры раздел «Охрана труда, промышленная и экологическая безопасность»
   2. Работодатели:
      1. Выполняют государственные нормативные требования охраны труда, признавая обеспечение безопасности условий и охраны труда неотъемлемой составной частью процесса управления.
      2. Обеспечивают выполнение ежегодных планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, в которые в том числе включают мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе (компенсацию работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях; организацию и поведение физкультурных, спортивных и физкультурно- оздоровительных мероприятий; приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря; устройство новых и (или) реконструкцию имеющихся помещений и площадок для занятий спортом и другие).

Обеспечивают их финансирование в необходимом объёме, но ниже 0,2% от суммы затрат на производство продукции (выполнение работ, предоставление услуг).

* + 1. Принимают меры по выводу из эксплуатации оборудования, производственных зданий и сооружений, угрожающих жизни и здоровью работников, внедрению технологических процессов, исключающих воздействие на работника вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.
    2. Обеспечивают информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.
    3. Не допускаю сокрытия несчастных случаев на производстве. В состав комиссии по расследованию несчастного случая в обязательном порядке включают:

- представителей выборного органа первичной профсоюзной организации (иного представительного органа работников), уполномоченного (доверенное) лицо по охране труда профессионального союза (иного представительного органа работников), если случай лёгкий;

- представителя Сахалинского областного союза организаций профсоюзов, если случай с тяжелым исходом или смертельный, в результате которых пострадали один или несколько человек.

В установленном порядке проводят расследование обстоятельств и причин возникновения профессиональных заболеваний с обязательным включением в состав комиссии представителя профсоюзных или иного представительного органа работников.

Организуют учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

* + 1. В порядке, установленном трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, обеспечивают обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

Проводят в установленном порядке обучение и проверку знаний работников по экологической и промышленной безопасности.

* + 1. Проводят анализ причин микротравм, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости для принятия системных решений по их предупреждению. В этих целях используют семь золотых правил концепции «VisionZero» («Нулевой травматизм»).
    2. Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда в организациях, включая управление профессиональными рисками. В этих целях разрабатывают применительно к специфике своей деятельности и утверждают локальным нормативным актом с учетом мнения представителей работников «Положение о системе управления охраной труда в организации» или иной локальной локальный нормативный акт организации.
    3. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда с обязательным участием выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, по результатам которой устанавливают работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово­экономического положения работодателя (для бюджетных учреждений и предприятий- за счет внебюджетных средств).

* + 1. Создают и обеспечивают работу кабинетов и уголков охраны труда.
    2. Осуществляют обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разъясняют застрахованным их права и обязанности\* а также порядок и условия этого вида страхования. Используют возможность финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации (с 01.01.2023 Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации) (в случае санаторно-курортного лечения предпенсионеров и пенсионеров - до 30% сумм страховых взносов на данный вид страхования), получения скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в установленном порядке.
    3. Принимают участие в ежегодном областном смотре - конкурсе по охране труда среди организаций Сахалинской области, региональных этапах Всероссийских конкурсов «Российская организация высокой социальной эффективности» и профессионального мастерства «Лучший по профессии», проводят месячник охраны труда и Всемирный день охраны труда.
    4. Устанавливаются с учетом своего финансово- экономического положения нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения (для бюджетных учреждений и предприятий- за счет внебюджетных средств).
    5. Обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников. Организуют за счет собственных средств проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, в том числе периодических медицинских осмотров в центре профпатологии для работников:
* занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда (подклассы 3.1-3.4, класс 4)- первый осмотр при стаже работы 5 лет в соответствующих условиях труда, последующие- один раз в пять лет;
* имеющих стойкие последствия несчастных случаев на производстве- один раз в пять лет.
  + 1. С целью формирования здорового образа жизни в трудовом коллективе разрабатывают и реализуют корпоративные программы по укреплению здоровья. Предоставляют работникам в установленном законодательством порядке день (дни), оплачиваемые за счет средств работодателя, для прохождения диспансеризации.
    2. Создают в организациях за счет собственных средств производственные условия для работников своих организаций, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и вернувшихся для продолжения своей профессиональной деятельности.
    3. Информируют в установленном порядке о несчастных случаях на производстве (тяжелых, групповых, смертельных, перешедших по прошествии времени в категорию тяжелых, смертельных), а также об острых отравлениях на производстве, экологических происшествиях, повлекших нанесение ущерба окружающей среде, соответствующие органы и организации.

Обеспечивают выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной трудовым законодательством семье в результате смерти работника от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, наступивших по вине работодателя, в размере и на условиях, определяемых коллективным договором, локальным нормативным актом (кроме муниципальных учреждений и предприятий).

* + 1. Создают условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзной организации по охране труда, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда контроля за соблюдением на рабочих местах государственных нормативных требований охраны труда, предоставляя оплачиваемое в течение рабочей смены свободное время, конкретная продолжительность которого оговаривается в коллективном договоре, но не менее 2-х часов в неделю.
    2. Организуют в установленном порядке для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно­профилактического питания.

С учетом своего финансово-экономического положения организуют горячее питание работников, в том числе бесплатное или частично компенсируемое.

* + 1. В целях обеспечения выполнения в процессе хозяйственной и иной деятельности мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию и восстановлению природных ресурсов, а также в целях соблюдения установленных законодательством Российской Федерации требований в области охраны окружающей среды, организуют и осуществляют производственный контроль в области охраны окружающей среды (производственный экологический контроль). Разрабатывают и реализуют мероприятия по охране окружающей природной среды.
    2. Исходя из финансово-экономического положения внедряют передовой опыт организаций в обеспечении безопасных условий труда.
    3. Реализуют мероприятия, способствующие повышению уровня культуры безопасного труда и мотивированию работников к соблюдению требований охраны труда.

Разрабатывают совместно с профсоюзными органами и реализуют систему материального и морального поощрения работников за отсутствие производственного травматизма, безаварийную работу, предложения по улучшению условий и охраны труда.

* + 1. Разрабатывают и утверждают локальные нормативные акты по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работника представительного органа (при наличии такого представительского органа) в установленном порядке.
    2. Содействует непрерывной подготовке работников по охране труда.
  1. Профсоюзы:
     1. Участвуют в разработке и контроле функционирования системы управления охраны труда. Оказывают содействие работодателям в разработке мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, в том числе в рамках коллективных договоров и соглашений. Добиваются их финансирования в полном объёме.
     2. Защищают права и интересы работников по охране труда. Участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве, отстаивают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и получивших профессиональные заболевания. Контролируют обеспечение работодателями и лечебно- профилактическими учреждениями своевременности медицинской помощи работникам при несчастных случаях, отравлениях и профессиональных заболеваниях на производстве, а также представляют интересы работников в отношениях с Фондом социального страхования Российской Федерации.
     3. Контролируют выполнение работодателями обязательств,

предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также представление гарантий и компенсаций за вредные и (или) опасные условия труда, обеспечение работников сертифицированными (декларированными) средствами индивидуальной и коллективной защиты, своевременность и полноту проведения обязательных медицинский осмотров. ,

* + 1. Способствует осуществлению мер, направленных на улучшение условий труда и снижение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях муниципального образования, в том числе посредством пропаганды охраны труда.
    2. Принимают участие в комиссиях по проведению специальной оценки условий труда, в полной мере реализуют свои права при проведении специальной оценки условий труда, в том числе инициируют проведение внеплановой специальной оценки условий труда. Осуществляют контроль за соблюдением требований законодательства о специальной оценке условий труда.
    3. Инициируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, обеспечивают избрание уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профсоюзных комитетов, содействуют организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

1. Социальное партнерство и координация действий сторон Соглашения.
2. Стороны:
3. Содействуют заключению коллективных договоров и соглашений на территории района, их уведомительной регистрации в органах по труду, принимают меры по совершенствованию практики заключения коллективных договоров и соглашений.
4. Способствуют предотвращению трудовых споров, а при их возникновении - принимают меры по их урегулированию.
5. Администрация:
6. При формировании проектов бюджетов предусматривает средства, необходимые на финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, в соответствии с действующим законодательством.
7. Работодатели:
8. При формировании годовых финансовых планов и бизнес-планов предусматривают средства, необходимые на финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.
9. Не препятствуют деятельности профсоюзных организаций, их созданию в организациях.

7.4. Профсоюзы

1. В течение срока действия настоящего Соглашения, при условии выполнения другими сторонами содержащихся в нем обязательств, содействуют предотвращению, воздерживаются от объявления и поддержки забастовок, других массовых акций с требованиями по соответствующим вопросам.
2. Заключительные положения
3. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляет территорильная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений и соответствующими органами по труду в соответствии со статьей 51 ТКРФ.
4. При невыполнении обязательств по настоящему Соглашению по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают согласованные меры к обеспечению выполнения этих обязательств в дальнейшем.
5. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания его Сторонами и действует в течение 3 (трёх) лет.

