



Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 04 – 2023,
23 января – 29 января (04 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам организации трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1670 социально-трудовых конфликтах, зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина оценки социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент-анализам, что позволяет сформировать достоверную картину состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,

Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	7
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	9
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	11
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	13
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	14



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

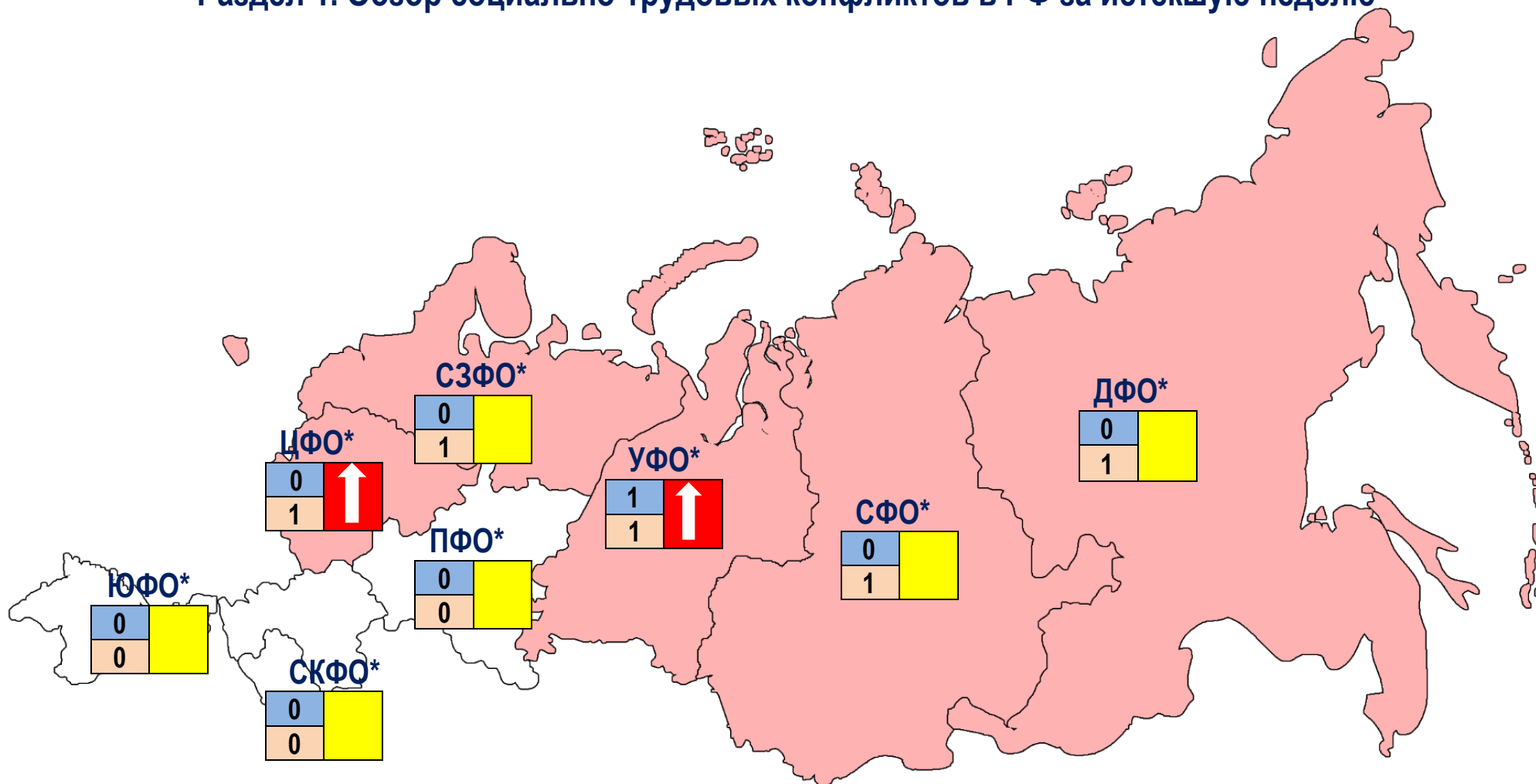
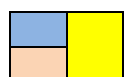


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

К окончанию января социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием изменяющихся внешних и внутренних условий: одиннадцать месяцев продолжается СВО ВС РФ на территории Украины; новые регионы интегрируются в экономическую и политическую систему России; недружественные государства «коллективного Запада» продолжают применять в отношении нашей страны незаконные санкции. Российским руководством принимаются ассиметричные меры, а также реализуется план по защите и развитию экономики страны и обеспечению национальной безопасности России. Так, РТК рассмотрен проект нового Федерального Закона «О занятости населения в Российской Федерации», подготовленный в связи с существенными изменениями рынка труда, в котором предусмотрены инструменты, необходимые для решения государственных задач в условиях санкционного давления (меры поддержки участников СВО, работников, находящихся под риском увольнения, безработных граждан, молодежи и др.), а также положения по регулированию самозанятости и платформенной занятости.

В наблюдаемом периоде показатели напряженности социально-трудовых отношений и количества СТК продолжают находиться на низком уровне; социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная, с низким конфликтным потенциалом.

По состоянию на 29.01.23 НМЦ «Трудовые конфликты» выявлено 5 развивающихся социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в пяти федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 2 СТК в моногородах. Новые СТК отмечены в ЦФО и УФО (раздел 5). В моногороде третьей категории Клинцы (Брянская область, ЦФО) водители станции скорой помощи центральной городской больницы собрались на акцию протеста, в ходе которой записали видеообращение к губернатору области и профильному департаменту и заявили о низких заработных платах при высокой трудовой нагрузке (www.industrialconflicts.ru). В моногороде первой категории Карпинске (Свердловская область, УФО) работники частного предприятия «Карпинский хлебокомбинат», которые получают уведомления о предстоящих сокращениях, направили обращения в адрес Президента РФ В.Путина и губернатора Свердловской области Е.Куйвашева с просьбой вмешаться и предотвратить скатывание предприятия в упадок и остановить сокращения; администрация города намерена оказать содействие в трудоустройстве сокращаемых работников (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) трех отраслей экономики, в том числе по 2 СТК (40%) в Здравоохранении и Обрабатывающих производствах, 1 СТК (20%) в Деятельности сухопутного транспорта (Диаграмма 1).

Основными характеристиками актуальных социально-трудовых конфликтов определены:

- по юрисдикционному основанию – 5 СТК по интересам;
- по размерам предприятия - 2 СТК на крупных предприятиях, 3 СТК на малых предприятиях;
- по масштабам – 2 СТК муниципальных, 2 СТК региональных, 1 СТК федеральный (работники закрытых предприятий шведской компании «ИКЕА» в разных субъектах РФ добиваются гарантий сохранения рабочих мест при смене собственника);
- по организованности работников - 4 СТК с участием неорганизованных работников, 1 СТК с участием профсоюзов (Профсоюз работников лесных отраслей РФ - Рослеспрофсоюз (ФНПР));
- по длительности - 1 СТК от месяца до трёх, 4 СТК до месяца.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
1	Свердловская область	УФО	1	2	Карпинский хлебокомбинат (филиал АО "Агентство по развитию рынка продовольствия")** Уральский филиал АО "Федеральная пассажирская компания"***	8	1
2	Алтайский край	СФО	1	1	КГБУЗ "Центральная больница Локтевского района"	2	7
	Брянская область	ЦФО	1	1	Станция скорой медицинской помощи ГБУЗ "Клинцовская центральная городская больница"	1	8
	Хабаровский край	ДФО	1	1	ООО "Васильев" (г. Хабаровск)	0	9
	Ленинградская область	СЗФО		1	ООО «Икеа Дом»	1	8

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	Свердловская область	За нарушения трудовых прав работников руководство АО "Федеральная пассажирская компания" оштрафовано	3	3	-5	1	7
		Восстановлены нарушенные трудовые права работников ООО "СанТехСтрой" в Екатеринбурге					
		Обращение работников Карпинского хлебокомбината к Президенту РФ из-за предстоящих сокращений					
		В администрации Карпинска заявили, что сокращённых работников хлебокомбината трудоустраивают					
		На Карпинском хлебокомбинате сократят часть работников					
	ХМАО	Профсоюз обратится в прокуратуру из-за условий проживания вахтовиков "Сургутнефтегаза"	2	1	-5	2	6
ДФО	Забайкальский край	Забайкальская топливно-энергетическая компания сократит штат сотрудников на 15%					
		При содействии судебных приставов погашены долги по зарплатам в ООО "Олекан"					
	Приморский край	Во Владивостоке сокращают персонал единственного аварийно-восстановительного поезда					



ЦФО	Брянская область	На швейной фабрике в Клинцах работникам не выплачена заработная плата	2	0	-4	3	5
		На станции скорой помощи в Клинцах водители требуют индексации зарплат и жалуются на тяжелые условия труда					
СФО	Иркутская область	В отношении руководителя ООО "Байкал Лес" в Усть-Куте возбуждено уголовное дело за невыплату зарплаты работникам	1	1	-2	4	5
	Алтайский край	В КГБУЗ "Центральная больница Локтевского района" началась прокурорская проверка соблюдения трудового законодательства					
ПФО	Республика Башкортостан	В отношении руководителя ООО "Сетевая компания" в Иглинском районе возбуждено уголовное дело за невыплату зарплаты работникам	1	0	-3	5	1
ЮФО	Астраханская область	Воспитатели детских садов Астрахани заявили о снижении зарплат и обратились в профсоюз за помощью	1	0	-3	6	2
СКФО	Республика Дагестан	Надзорные ведомства Дагестана ведут проверки по информации о невыплатах зарплат учителям	0	1	+2	7	1
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	8	2

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
26.06.2022/ Руководителя уральского филиала АО "Федеральная пассажирская компания" оштрафовали за невыплаты зарплат работникам УФО, Свердловская область	23.01.2023/ За нарушения трудовых прав работников руководство АО "Федеральная пассажирская компания" оштрафовано	Уральский филиал АО "Федеральная пассажирская компания"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники Уральского филиала АО "Федеральная пассажирская компания"; Администрация Уральского филиала АО "Федеральная пассажирская компания" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Уральская транспортная прокуратура Неявное участие: Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел, ФНПР)	невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников	*/10162	Выплата долгов по зарботной плате/ СТК длился 212 дней/ Средний



10.01.2023/ Фельдшеры скорой помощи больницы Локтевского района выступают за увеличение зарботной платы СФО, Алтайский край	25.01.2023/ В КГБУЗ "Центральная больница Локтевского района" началась прокурорская проверка соблюдения трудового законодательства	КГБУЗ "Центральная больница Локтевского района"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники скорой помощи КГБУЗ "Центральная больница Локтевского района"; Администрация КГБУЗ "Центральная больница Локтевского района" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Алтайского края Неявное участие: Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ; Прокуратура Алтайского края	низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда/ коллективное обращение работников	*/58	Конфликт развивается
--	--	--	---	--	------	-------------------------

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 29.01.2023 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Выдвинуты требования водителей скорой помощи в моногороде Клинцы об индексации заработных плат АКТУАЛЬНЫЙ	ЦФО, Брянская область 3*	26.01.2023/ <i>На станции скорой помощи в Клинцах водители требуют индексации зарплат и жалуются на тяжелые условия труда</i>	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники станции скорой медицинской помощи ГБУЗ "Клинцовская центральная городская больница"; Администрация станции скорой медицинской помощи ГБУЗ "Клинцовская центральная городская больница" Неявное участие: Брянская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)	низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников; митинг	20/1696	Конфликт развивается



Работники Карпинского хлебокомбината обратились к Президенту РФ и выступают против сокращений АКТУАЛЬНЫЙ	УФО, Свердловская область 1*	24.01.2023/ <i>В администрации Карпинска заявили, что сокращённых работников хлебокомбината трудоустроят</i>	Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники Карпинского хлебокомбината (филиал АО "Агентство по развитию рынка продовольствия"); Администрация Карпинского хлебокомбината (филиал АО "Агентство по развитию рынка продовольствия") Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Карпинск	сокращение работников; недовольство работников действиями руководителя/ коллективное обращение работников	*/83	Конфликт развивается
--	--	--	--	--	---	------	----------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 29.01.2023 данные отсутствуют

категория 1*	– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 2. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Председатель Правительства РФ М.Мишустин подписал Распоряжение от 25 января 2023 года №145-р. Более 1,1 млрд рублей направляется на социальные выплаты безработным гражданам в Донецкой и Луганской народных республиках, Херсонской и Запорожской областях (www.government.ru).

Разработан пакет законопроектов, согласно которым жители Донецкой и Луганской народных республик, Херсонской и Запорожской областей смогут в полной мере воспользоваться мерами социальной поддержки, действующими в Российской Федерации (www.mintrud.gov.ru).

Государственная Дума РФ 24 января приняла в первом чтении законопроект «О внесении изменения в статью 11 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (об увеличении размера единовременной страховой выплаты лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае смерти застрахованного в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием)». С инициативой выступило Правительство РФ (www.sozd.duma.gov.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На заседании членами РТК рассмотрен проект Федерального Закона «О занятости населения в Российской Федерации». Проектом вводятся инструменты, необходимые для решения государственных задач, в том числе в условиях санкционного давления. В частности, закрепляются практики и меры поддержки различных категорий граждан: бывших участников специальной военной операции, лиц, находящихся под риском увольнения, безработных граждан (в части повышения уровня защищённости и расширения возможностей трудоустройства), молодёжи (в части содействия занятости) и других категорий. Кроме того, целью проекта является урегулирование вопросов противодействия нелегальной занятости и установление системы мер по её сокращению, а также вопросов учёта потребности рынка труда в контрольных цифрах приёма в образовательные организации на обучение по профессиям и специальностям за счёт средств федерального бюджета. Вместе с тем проектом закрепляются понятия активно развивающихся форм занятости – самозанятость и платформенная занятость – и в целом упорядочиваются действующие нормы законодательства о занятости (www.government.ru).

Президент РФ В. Путин утвердил перечень поручений Правительству РФ по итогам заседания Совета по стратегическому развитию и национальным проектам, состоявшегося 15 декабря 2022 года. Поручено обеспечить повышение в 2023 году минимального размера оплаты труда с опережением темпов роста инфляции и роста среднемесячной заработной платы в стране в 2023 году и представить предложения по дальнейшему повышению минимального размера оплаты труда (www.kremlin.ru).