



# Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 05 – 2023,  
30 января – 05 февраля (05 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам организации трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1670 социально-трудовых конфликтах, зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина оценки социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент-анализам, что позволяет сформировать достоверную картину состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru), безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,

Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Группа ВК\*



Telegram канал\*

\* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



## Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	7
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....	8
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	9
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	10
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	13



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

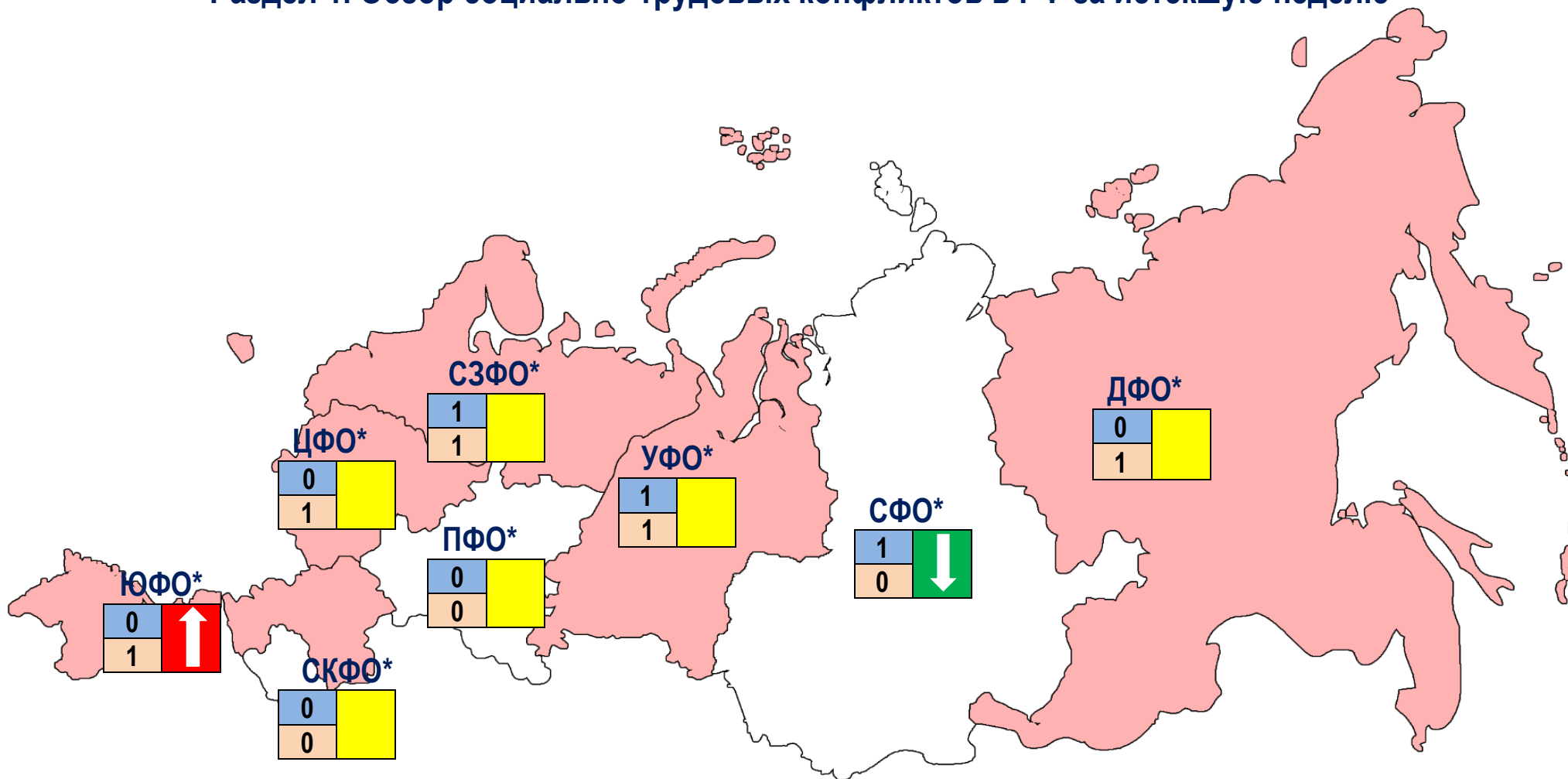


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



*(Комментарий к рис.1)*

В начале февраля социально-трудовая обстановка в стране продолжает формироваться под влиянием изменяющихся внешних и внутренних условий и обусловлена: проведением СВО ВС РФ на территории Украины; решениями и политикой российского руководства по противодействию незаконным экономическим санкциям со стороны недружественных западных стран; реализуемыми мероприятиями Правительства по защите и развитию национальной экономики и безопасности. Показатели напряженности социально-трудовых отношений и количества СТК в РФ продолжают находиться на низком уровне; социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная, с низким конфликтным потенциалом. Устойчивость на рынке труда поддерживается минимальным уровнем безработицы в новейшей истории (3,7%, - по методике МОТ). Вместе с тем, сохраняются угрозы для рынка труда из-за применения работодателями неполной занятости (простоев) на производствах, вынужденных сокращений персонала; усиливается дефицит квалифицированных кадров рабочих специальностей по причине недостаточного уровня компетенций кандидатов, имеющих на рынке труда. Из-за растущего уровня заработных плат данной категории работников растут издержки работодателей, снижающие экономическую эффективность производств. Наиболее сложная ситуация наблюдается на предприятиях автопрома, в лесопромышленном комплексе и в других отраслях, ориентированных на внешний рынок.

По состоянию на 05.02.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 5 социально-трудовых конфликтов (СТК), которые зарегистрированы в пяти федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 2 СТК в моногородах. В наблюдаемом периоде выявлен новый СТК в ЮФО (раздел 4), начало которого относится к 3-й неделе текущего года. Работники отделения скорой помощи ГБУЗ «Центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» (Астраханская обл.), поддерживаемые МПРЗ «Действие» (КТР), на общем собрании приняли решение о выдвижении требований к руководству медучреждения по индексации заработных плат, а спустя две недели провели акцию протеста, в ходе которой записали видеообращение к губернатору Астраханской области ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). **Обращаем внимание, что данный СТК стал третьим подобным трудовым конфликтом, зарегистрированным в наступившем 2023 году, в ходе которых работники ССМП выступают за повышение заработных плат и заявляют о тяжелых условиях труда (<http://industrialconflicts.ru/conflict>).**

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) трех отраслей экономики, в том числе по 2 СТК (40%) в Здравоохранении и Обрабатывающих производствах, 1 СТК (20%) в Деятельности сухопутного транспорта (Диаграмма 4).

Основными характеристиками актуальных социально-трудовых конфликтов определены:

- по юрисдикционному основанию – 5 СТК по интересам;
- по размерам предприятия - 3 СТК на крупных предприятиях, 2 СТК на малых предприятиях;
- по масштабам – 2 СТК муниципальных, 2 СТК региональных, 1 СТК федеральный (работники закрытых предприятий шведской компании «ИКЕА» в разных субъектах РФ добиваются гарантий сохранения рабочих мест при смене собственника);
- по организованности работников - 3 СТК с участием неорганизованных работников, 2 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - 1 СТК от месяца до трёх, 4 СТК до месяца.



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
1	Свердловская область	УФО	1	2	Карпинский хлебокомбинат (филиал АО "Агентство по развитию рынка продовольствия")	8	1
2	Алтайский край	СФО	1	1	КГБУЗ "Центральная больница Локтевского района"***	2	7
	Брянская область	ЦФО	1	1	Станция скорой медицинской помощи ГБУЗ "Клинцовская центральная городская больница"	1	8
	Хабаровский край	ДФО	1	1	ООО "Васильев" (г. Хабаровск)	0	9
	Астраханская область	ЮФО	1	1	ГБУЗ Астраханской области "Центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи"***	1	8
	Мурманская область	СЗФО	1			1	8
	Ленинградская область	СЗФО		1	ООО «Икеа Дом»	1	8

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

\*\*\* красным цветом выделены новые СТК



### Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЮФО	Астраханская область	Водителями скорых астраханского "Центра медицины катастроф" выдвинуты требования о повышении зарплат	2	0	-8	1	4
		Коллективное обращение водителей астраханского "Центра медицины катастроф" направлено губернатору					
УФО	Курганская область	Из оптимизированной Шадринской больницы начали увольняться врачи	1	0	-4	2	8
СФО	Алтайский край	Минздрав Алтайского края завершил проверку в больнице Локтевского района и не подтвердил нарушений трудового законодательства	1	1	-2	3	7
	Томская область	Возбуждено уголовное дело о невыплате заработной платы работникам томского ФК "Томь"					
СЗФО	Мурманская область	Коллективное обращение работников вагонного ремонтного депо в Кандалакше о недопущении сокращений и закрытия предприятия	1	1	-2	4	4
		Сокращение работников Кандалакшского депо не состоялось					
ПФО	Саратовская область	При вмешательстве прокуратуры Саратовской области частично погашены многомиллионные долги по зарплатам в ПАО "Тантал"	0	1	4	5	2
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	6	6
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	7	5
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	1

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



### Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
18.01.2023/ В "Центре медицины катастроф" Астрахани водители скорых выдвинули требование о повышении заработной платы  ЮФО, Астраханская область	ГБУЗ Астраханской области "Центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи"/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Водители выездных бригад ГБУЗ Астраханской области "Центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи"; Администрация ГБУЗ Астраханской области "Центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи"  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Астраханской области  <b>Активная поддержка:</b> Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» (КТР)  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Министерство здравоохранения Астраханской области	низкий уровень оплаты труда/  коллективное обращение работников;  акция протеста	15/1694	Конфликт развивается





Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
10.01.2023/ Заявления фельдшеров скорой помощи больницы Локтевского района о низких заработных платах опровергли в региональном минздраве  СФО, Алтайский край	31.01.2023/  <b>Минздрав Алтайского края завершил проверку в больнице Локтевского района и не подтвердил нарушений трудового законодательства</b>	КГБУЗ "Центральная больница Локтевского района"/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники скорой помощи КГБУЗ "Центральная больница Локтевского района"; Администрация КГБУЗ "Центральная больница Локтевского района"  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Министерство здравоохранения Алтайского края  <b>Неявное участие:</b> Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Алтайского края	низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда/  коллективное обращение работников	*/58	Требования работников удовлетворены частично/  <b>СТК длился 22 дня!</b>  Средний

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 05.02.2023 данные отсутствуют



## Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
03.02.2023 <i>Возбудено уголовное дело о невыплате заработной платы работникам томского ФК "Томь"</i>	СФО, Томская область	ООО "Футбольный клуб "Томь" (г. Томск)/  Деятельность в области спорта	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО "Футбольный клуб "Томь" (г. Томск); Работники ООО "Футбольный клуб "Томь" (г. Томск)  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Следственное управление следственного комитета Российской Федерации по Томской области	Невыплата заработной платы
02.02.2023 <i>Из оптимизированной Шадринской больницы начали увольняться врачи</i>	УФО, Курганская область	ГБУ "Шадринская больница скорой медицинской помощи"/  Здравоохранение	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ГБУ "Шадринская больница скорой медицинской помощи"; Работники ГБУ "Шадринская больница скорой медицинской помощи"  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Курганской области	Снижение уровня оплаты труда;  Оптимизация бюджетной сферы

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



### Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

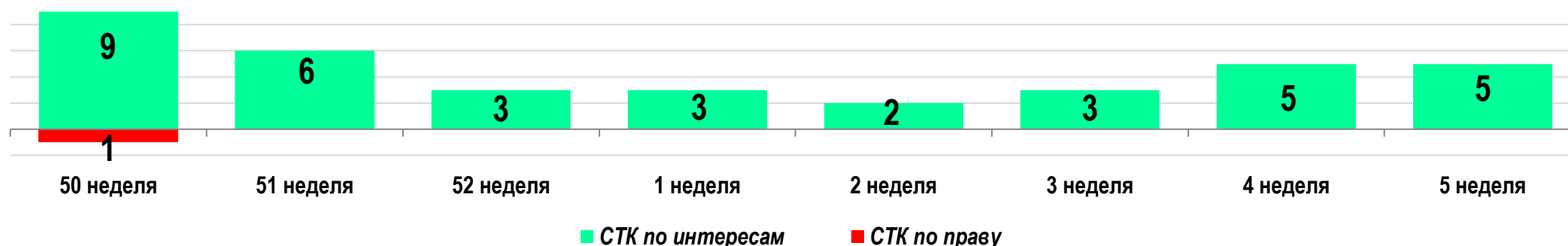


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

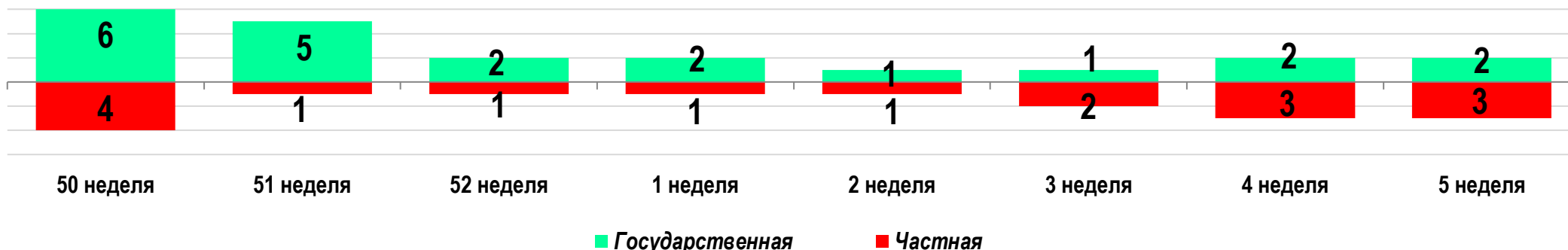


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)

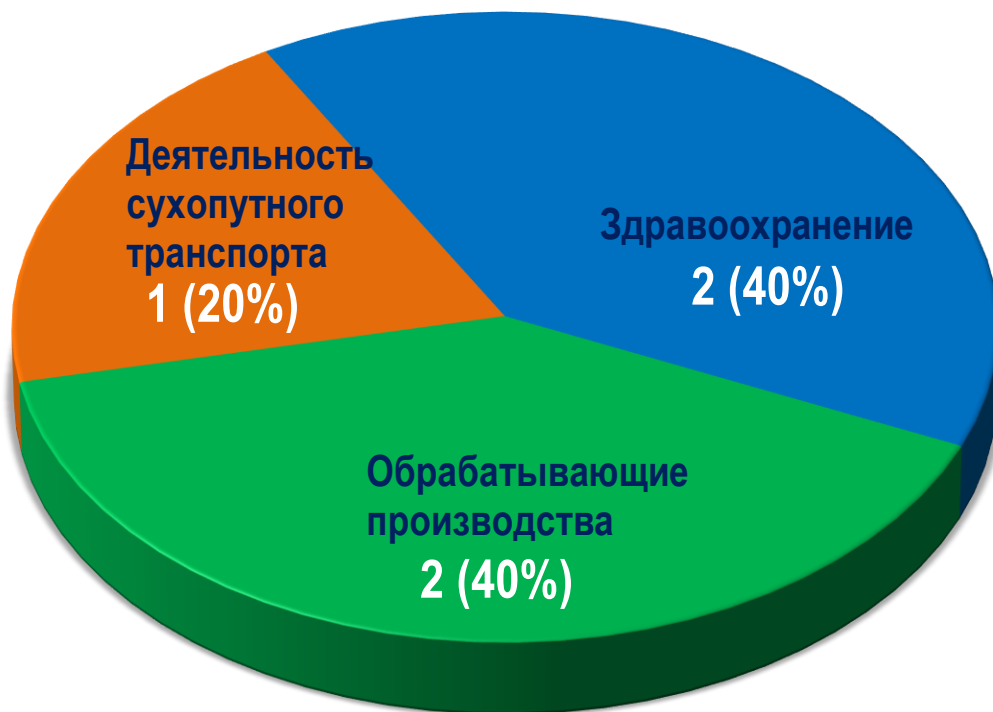


Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда. В повестке – текущая ситуация на рынке труда, а также вопросы, связанные с обеспечением кадрами отдельных промышленных предприятий ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

Предложения профсоюзов ФНПР по совершенствованию трудового законодательства в интересах женщин представил заместитель Председателя ФНПР А.Шершуков на экспертных слушаниях фракции «Новые люди» по данной теме. Для улучшения положения работающих женщин, как считают в ФНПР, в законодательстве возможно закрепить неполное рабочее время с сохранением средней зарплаты и дополнительные оплачиваемые отпуска для тех, у кого есть несовершеннолетние дети ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

Министерство труда и социальной защиты РФ разработало проект Постановления о медицинской реабилитации работников гражданской авиации, железнодорожников, представителей металлургической и угольной промышленности, если у них выявлены ранние признаки заболеваний, которые могут привести к потере трудоспособности ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

Жители Донецкой и Луганской республик, а также Запорожской и Херсонской областей могут обратиться за бесплатной консультацией по трудовому законодательству РФ в Федеральную службу по труду и занятости. «В условиях перехода на российское трудовое законодательство и работники, и работодатели этих регионов особенно нуждаются в консультационной поддержке. Своевременно предоставленные разъяснения нивелируют риски неверного трактования правовых норм и их применения, что поможет предотвратить возможные нарушения трудовых прав», - отметил руководитель Роструда М.Иванков ([www.rostrud.gov.ru](http://www.rostrud.gov.ru)).

Председатель Государственной Думы РФ В.Володин провел совещание с руководителями фракций. На встрече обсуждались вопросы приоритетной законотворческой повестки и планы работы Государственной Думы на февраль. «Прежде всего речь идет о законопроектах, направленных на поддержку военнослужащих и их семей, а также об интеграции Донецкой и Луганской народных республик, Запорожской и Херсонской областей в единое правовое пространство. Будет продолжена работа по реализации задач, поставленных Президентом на 2023 год», — сказал В.Володин по итогам совещания ([www.duma.gov.ru](http://www.duma.gov.ru)).

Правительство РФ внесло в Государственную Думу пакет законопроектов, согласно которым жители Донецкой и Луганской народных республик, Херсонской и Запорожской областей смогут в полной мере воспользоваться мерами социальной поддержки, действующими в Российской Федерации ([www.duma.gov.ru](http://www.duma.gov.ru)).