

Соглашение подписано представителями сторон:

От «Администрации»
Исполняющий
обязанности мэра
Поронайского
городского округа


В.А. Пенкин

«08» декабря 2020 года

От «Профсоюзов»
Председатель Поронайской
городской организации
Сахалинской областной
организации
профессионального союза
работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания Российской
Федерации


С.Б. Лобачева

«08» декабря 2020 года

От «Работодателей»
Директор территориального
объединения работодателей
«Ассоциация работодателей
Поронайского городского
округа»


М.Л. Другов
«08» декабря 2020 года

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ПОРОНАЙСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА,
ПОРОНАЙСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ САХАЛИНСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ
ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ «АССОЦИАЦИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
ПОРОНАЙСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА» НА 2020-2023 ГОДЫ**

Зарегистрирован _____ агентством по труду
и занятости населения Сахалинской области
« 28 » декабря 20 20 года
Регистрационный лист № 455
Условий, ухудшающих положение работников
НЕ ВЫЯВЛЕНО
Заместитель руководителя агентства _____



Воссека

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ПОРОНАЙСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА,
ПОРОНАЙСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ САХАЛИНСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ
ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ «АССОЦИАЦИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
ПОРОНАЙСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА» НА 2020-2023 ГОДЫ**

«08» декабря 2020 года

г. Поронайск

I. Общие положения

Администрация Поронайского городского округа в лице исполняющего обязанности мэра Поронайского городского округа Пенкина Виталия Анатольевича, действующего на основании распоряжения Администрации Поронайского городского округа от 18.11.2020 № 564 (далее - Администрация), Поронайская городская организация Сахалинской областной организации профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в лице председателя С.Б. Лобачевой, действующей на основании Устава (далее - Профсоюзы) и территориальное объединение работодателей «Ассоциация работодателей Поронайского городского округа» в лице директора М.Л. Другова, действующего на основании Устава (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации настоящее соглашение (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в 2020 - 2023 годах и совместные действия Сторон по их осуществлению.

Стороны считают, что главной целью социального партнерства в муниципальном образовании Поронайский городской округ является создание условий, обеспечивающих достойный уровень жизни населения на основе динамичного и устойчивого развития экономики муниципального образования.

Стороны содействуют заключению коллективных договоров в организациях различных форм собственности расположенных на территории муниципального образования Поронайский городской округ и обязуются оказывать трудовым коллективам всестороннее содействие в этом.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности населения муниципального образования. Средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются в соответствующих бюджетах, внебюджетных источниках, сметах и бизнес-планах.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций готовят соответствующие документы и материалы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Обязательства работодателей принимают на себя также две другие Стороны в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

Соглашение открыто для присоединения к нему других объединений работодателей в порядке, определяемом действующим законодательством.

Стороны принимают на себя в рамках своих полномочий нижеследующие обязательства:

II. В области экономической политики

2.1. Стороны:

2.1.1. В целях повышения качества жизни населения района обеспечивают совместные действия по осуществлению целевых экономических и социальных программ в целях реализации эффективной экономической политики, направленной на структурные преобразования и модернизацию экономики муниципального образования, и обеспечение динамичного и устойчивого роста объемов производства и потребительского рынка, доступных и качественных услуг населению муниципального образования.

2.1.2. Формируют механизмы стимулирования эффективной деятельности хозяйствующих субъектов всех форм собственности и развития малого и среднего бизнеса.

2.1.3. Принимают меры по созданию благоприятного инвестиционного климата в целях привлечения отечественных и иностранных инвестиций.

2.1.4. Содействуют формированию эффективной бюджетной системы, ее ориентации на стимулирование экономического роста и снижение социального неравенства, повышение эффективности расходования бюджетных средств в рамках четко определенных приоритетов.

2.2. Администрация:

2.2.1. Осуществляет ежегодную разработку и выполнение Плана действий Администрации Поронайского городского округа по экономическому и социальному развитию городского округа.

2.2.2. Обеспечивает финансирование социальной сферы в целом, а также в разрезе отраслей в пределах средств, предусмотренных на эти цели в бюджете Поронайского городского округа.

2.2.3. Содействует развитию среднего и малого предпринимательства.

2.2.4. Принимает дополнительные меры поддержки предпринимательской деятельности, способствует устранению административных барьеров для развития предпринимательства, содействует развитию инфраструктуры малого и среднего бизнеса.

2.3. Работодатели:

2.3.1. Осуществляют меры по неукоснительному соблюдению налогового законодательства, своевременной оплате текущих платежей, недопущению задолженности в бюджеты всех уровней.

2.3.2. Осуществляют меры, направленные на обеспечение непрерывного профессионального развития работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров.

2.3.3. Не допускают «теневую», неформальную предпринимательскую деятельность в экономике и сфере услуг.

2.3.4. Обеспечивают реализацию прав работников на участие в управлении организацией в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ, коллективными договорами и соглашениями.

2.4. Профсоюзы:

2.4.1. Способствуют соблюдению трудовой и технологической дисциплины, рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов.

2.4.2. Сотрудничают с работодателями в решении задач профессионального развития персонала, обеспечивая защиту прав работников.

2.4.3. Принимают меры по созданию профсоюзных организаций у работодателей – с целью обеспечения защиты работников через коллективные переговоры.

2.4.4. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, в том числе защищают их права и интересы при смене собственника, изменении подведомственности организации, реорганизации, а также в случае ликвидации и банкротства организации.

III. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. На основе модернизации и повышения эффективности экономики и сферы услуг добиваются роста заработной платы, разрабатывают и реализуют совместные меры по обеспечению своевременной выплаты заработной платы, стипендий и пособий, по ликвидации задолженности по заработной плате в хозяйствующих субъектах всех форм собственности, не допускают возникновения задолженности по уплате страховых взносов.

3.1.2. Проводят согласованную политику повышения качества жизни населения Поронайского городского округа, принимают меры по обеспечению конституционных прав и свобод граждан и выполнению законодательства Российской Федерации и Сахалинской области социальной направленности.

3.2. Администрация:

3.2.1. Содействует повышению реальных денежных доходов населения и сокращению уровня бедности населения на основе динамичного экономического роста, наращивания инвестиционного потенциала, повышения эффективности социальных программ, обеспечения занятости населения, развития и совершенствования социального партнерства, оптимизации бюджетных расходов.

3.2.2. Осуществляет мониторинг за уровнем оплаты труда работодателями внебюджетного сектора экономики, в рамках своих полномочий.

3.2.3. Осуществляет меры по совершенствованию систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из местного бюджета, в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, ежегодно утверждаемыми решениями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений.

3.3. Работодатели:

3.3.1. Обеспечивают начисление заработной платы работникам, отработавшим за месяц норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (должностные (трудовые) обязанности), не ниже размера минимальной заработной платы, установленной в Сахалинской области на соответствующий календарный год, с применением районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3.3.2. В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы производят индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.3.3. Выплачивают заработную плату работникам в сроки, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, коллективными договорами и трудовыми договорами.

3.3.4. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней

работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя в соответствии со статьей 236 ТК РФ.

3.3.5. Используют часть прибыли хозяйствующих субъектов всех форм собственности на повышение заработной платы работников.

3.4. Профсоюзы:

3.4.1. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде, за выполнением положений коллективных договоров, соглашений, в том числе за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы.

3.4.2. Вносят в установленном порядке предложения о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих нормы трудового законодательства, в том числе, не обеспечивающих своевременную выплату заработной платы.

3.5. Работодатели и Профсоюзы:

3.5.1. Предусматривают в коллективных договорах:

- установление 36-часовой рабочей недели для женщин в соответствии со статьей 320 ТК РФ;
- выплату процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в полном размере с первого дня работы лицам в возрасте до 30 лет, прожившим в указанных районах не менее 5 лет суммарно или непрерывно.

IV. Развитие рынка труда и содействие занятости населения.

4.1. Стороны:

4.1.1. Принимают согласованные меры, обеспечивающие эффективную занятость населения, снижения уровня безработицы в муниципальном образовании Поронайский городской округ, недопущение массовых увольнений работников организаций, сохранение стабильной ситуации на рынке труда.

4.1.2. Принимают меры по организации профессиональной подготовки молодежи и переподготовки среди трудоспособного населения Поронайского района.

4.1.3. Обеспечивают контроль за развитием рынка иностранной рабочей силы на территории района.

4.1.4. Используют механизмы социального партнерства при планировании и подготовке рабочих кадров для экономики и сферы услуг Поронайского района.

4.1.5. При отсутствии отраслевых соглашений, либо отсутствии в действующих отраслевых соглашениях критериев массового увольнения работников, в качестве таковых считают:

а) ликвидацию организации (прекращение деятельности работодателем - физическим лицом) с численностью работающих 15 и более человек;

б) увольнение в связи с сокращением численности или штата работников в следующем количестве:

для организаций с численностью до 100 человек:

- 10 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 30 и более человек в течение 60 календарных дней;

для организаций с численностью от 101 до 500 человек:

- 30 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 60 и более человек в течение 60 календарных дней;

- 100 и более человек в течение 90 календарных дней;

для организаций с численностью от 501 и более человек:

- 100 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 250 и более человек в течение 60 календарных дней.

4.1.6. Проводят согласованные действия по закреплению в сельской местности выпускников образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального и высшего образования.

4.2. Администрация:

4.2.1. Принимает участие в разработке мероприятий по вопросам занятости населения и развития трудовых ресурсов.

4.2.2. Участвует в проведении коллективных переговоров с работодателями по проблемам занятости населения.

Совместно с работодателями принимает меры по предотвращению роста уровня безработицы в муниципальном образовании Поронайский городской округ.

4.2.3. Участвует в организации работ для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, а также временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 лет до 18 лет в свободное от учебы время.

4.2.3. Исходя из потребности района, содействует реализации программы общественных работ для обеспечения временной занятости и материальной поддержки безработных в период поиска постоянного рабочего места.

4.2.4. Разрабатывает меры по социальной защите граждан, занятых в ликвидируемых организациях и живущих в закрывающихся поселках.

4.3. Работодатели:

До проведения мероприятий по ликвидации или сокращении численности работников предоставляют высвобождаемым работникам возможность прохождения курсовой подготовки, переподготовки или повышения квалификации.

4.4. Профсоюзы:

4.4.1. Предоставляют бесплатную правовую и консультационную помощь профсоюзным комитетам и членам профсоюзов в вопросах занятости.

4.4.2. Осуществляют анализ заявлений и обращений граждан, на основе которого разрабатывают и представляют в Администрацию предложения по совершенствованию правового и договорного регулирования вопросов содействия занятости населения.

4.4.3. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мер по закреплению молодых работников на производстве и защищают их интересы.

4.5. Работодатели и Профсоюзы:

4.5.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин, в том числе расширению прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату.

4.5.2. Предусматривают в коллективном договоре для работников предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) в случае сокращения численности или штата работников организации преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

V. Обязательства Сторон в социальной сфере.

5.1. Стороны:

5.1.1. Разрабатывают и реализуют комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями.

5.1.2. Проводят совместную работу по эффективному использованию бюджетных средств и средств организаций на решение проблем организации отдыха и лечения работников и членов их семей.

5.1.3. Обеспечивают финансирование и укрепление материальной базы объектов социальной сферы, находящихся в их собственности.

5.1.4. Принимают меры к развитию сети учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности в соответствии с действующим законодательством.

5.1.5. Способствуют реализации государственной молодежной политики в районе.

5.1.6. Содействуют реализации положений Жилищного кодекса РФ в части управления муниципальными многоквартирными жилыми домами.

5.1.7. Разрабатывают меры по оздоровлению детей в летний период.

5.2. Администрация:

5.2.1. Обеспечивает реализацию социальных муниципальных программ и других нормативных актов социальной направленности, разработанных на уровне муниципального образования Поронайский городской округ. При росте доходов местного бюджета рассматривает возможность увеличения финансирования на данные цели.

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Участвуют в разработке и реализации основных направлений социальной политики Сахалинской области и создаваемых на их основе целевых социальных программ.

5.3.2. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения дополнительных мер социальной поддержки отдельных категорий работников.

5.4. Работодатели:

5.4.1. Разрабатывают условия предоставления дополнительных (сверх установленных законодательными актами) социальных льгот и гарантий работникам (в том числе семьям с детьми), инвалидам, пенсионерам, бывшим работникам.

5.4.2. Предоставляют работникам компенсационные выплаты, предусмотренные статьями 325 - 326 Трудового кодекса РФ, в размерах не ниже установленных для работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

5.4.3. Ежегодно финансируют расходы на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, включая отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации, в размере не менее 0,3 % от фонда оплаты труда за счет средств, полученных от приносящей доходы деятельности.

5.4.4. Разрабатывают и реализуют мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и защите права на труд для работников, живущих с ВИЧ.

Применяют обучающий модуль для информирования работников по вопросам профилактики и лечения ВИЧ-инфекции/СПИДа на рабочем месте с оценкой уровня знания и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ.

VI. Охрана труда, промышленная и экологическая безопасность.

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Обеспечивают, признавая приоритетными, действия по сохранению жизни и здоровья работников, реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в организациях городского округа

Осуществляют меры по недопущению необоснованного лишения работников гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

6.1.2. Оказывают содействие и помощь в создании служб охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования Поронайский городской округ.

6.1.3. Проводят анализ и оценку состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, рассматривают данные вопросы на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с целью выработки мер, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

6.1.4. В целях развития и совершенствования работы в области охраны труда организуют и оказывают содействие в проведении ежегодного смотра – конкурса по охране труда среди организаций, а также принимают участие в организации и проведении месячника охраны труда и Всемирного дня охраны труда.

6.1.5. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников о передовом опыте организаций в области охраны труда, направленном на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

6.1.6. Принимают меры по увеличению числа страхователей, использующих средства Фонда социального страхования на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

6.2. Администрация:

6.2.1. В рамках своей компетенции содействует проведению на территории муниципального образования государственной политики в области охраны труда.

6.2.2. Через средства массовой информации доводит информацию о состоянии окружающей среды.

6.2.3. Информировует население о возможных опасностях для жизни и здоровья человека, связанных с наиболее распространенными заболеваниями, эпидемиологической обстановкой, техногенными авариями, появлением на рынке опасных для здоровья товаров, а также о мерах предупреждения вредных и (или) опасных производственных факторов (дополнить) на здоровье человека.

6.2.4. Оказывает содействие и помощь в создании служб охраны труда в организациях.

6.2.5. Содействует непрерывной подготовке работников по охране труда.

6.2.6. Принимает меры по обеспечению финансирования мероприятий по охране труда, в том числе по проведению специальной оценки условий труда в организациях, финансируемых из местного бюджета.

6.2.7. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам местного самоуправления, в том числе по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

6.2.8. Проводит мониторинг и анализ состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, разрабатывает предложения по их предупреждению.

6.2.9. Обеспечивает информирование и пропаганду охраны труда, передового опыта в сфере охраны труда, в том числе посредством проведения семинаров и совещаний.

6.2.10. Организует работу на территории городского округа по проведению месячника охраны труда.

6.3. Работодатели:

6.3.1. Разрабатывают план мероприятий, направленный на улучшение условий и охраны труда и снижение уровня профессиональных рисков в организации, с обязательным его финансированием в установленном законодательством объеме и обеспечивают его реализацию.

6.3.2. Выполняют государственные нормативные требования охраны труда, признавая обеспечение безопасности условий и охраны труда неотъемлемой составной частью процесса управления.

6.3.3. В соответствии с действующими нормативными актами и нормативно – технической документацией проводят организационно – технические, санитарно – гигиенические, лечебно – профилактические и другие мероприятия по предотвращению или снижению воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды на работников.

6.3.4. Обеспечивают информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, полагающихся им гарантиях, компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и средствах индивидуальной защиты.

6.3.5. В порядке, установленном трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, проводят расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.3.6. В порядке, установленном трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, обеспечивают обучение по охране труда и проверку знаний требованиям охраны труда всех работников организации, в том числе руководителей.

6.3.7. Проводят анализ причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости для принятия системных решений по их предупреждению.

6.3.8. Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда в организациях, включая управление профессиональными рисками.

6.3.9. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

6.3.10. Создают и обеспечивают работу кабинетов и уголков охраны труда.

6.3.11. Используют средства Фонда социального страхования на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

6.3.12. Принимают участие в ежегодном областном смотре – конкурсе по охране труда, проводят месячник охраны труда в рамках Всемирного дня охраны труда.

6.4. Профсоюзы:

6.4.1. Участвуют в разработке и контроле функционирования системы управления охраны труда, добиваются выполнения мероприятий, направленных на снижение уровня травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

6.4.2. Организуют защиту интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и (или) получивших профессиональные заболевания.

Добиваются организации обучения по охране труда уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзной организации и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

6.4.3. Организуют контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам охраны труда.

6.4.4. Принимают меры по повышению информированности работников об условиях и охране труда на рабочих местах, производственном травматизме и профессиональной заболеваемости в организациях.

6.4.5. Принимают участие в комиссиях по проведению специальной оценки условий труда, в полной мере реализовывают свои права при проведении специальной оценки условий труда, в том числе инициируют в соответствии с действующим законодательством проведение внеплановой специальной оценки условий труда. Осуществляют контроль за соблюдением требований законодательства о специальной оценке условий труда.

6.4.6. Инициируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, развивают институт уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда в организациях на территории городского округа.

VII. Социальное партнерство и координация действий сторон Соглашения.

7.1. Стороны:

7.1.1. Содействуют заключению коллективных договоров и соглашений на территории района, их уведомительной регистрации в органах по труду, принимают меры по совершенствованию практики заключения коллективных договоров и соглашений.

7.1.2. Способствуют предотвращению трудовых споров, а при их возникновении - принимают меры по их урегулированию.

7.2. Администрация:

7.2.1. При формировании проектов бюджетов предусматривает средства, необходимые на финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, в соответствии с действующим законодательством.

7.3. Работодатели:

7.3.1. При формировании годовых финансовых планов и бизнес-планов предусматривают средства, необходимые на финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

7.3.2. Не препятствуют деятельности профсоюзных организаций, их созданию в организациях.

7.4. Профсоюзы

7.4.1. В течение срока действия настоящего Соглашения, при условии выполнения другими сторонами содержащихся в нем обязательств, содействуют предотвращению, воздерживаются от объявления и поддержки забастовок, других массовых акций с требованиями по соответствующим вопросам.

VIII. Заключительные положения

8.1. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляет территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений и соответствующими органами по труду в соответствии со статьей 51 ТК РФ.

8.2. При невыполнении обязательств по настоящему Соглашению по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают согласованные меры к обеспечению выполнения этих обязательств в дальнейшем.

8.3. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания его Сторонами и действует в течение 3 (трех) лет.