



Позиция

21 июля
2023 года
пятница
№ 14 (1450)

Официальное печатное издание Сахалинского областного союза организаций профсоюзов

18 июля - День образования профсоюзного движения Сахалинской области!

Уважаемые ветераны профсоюзного движения Сахалинской области, профсоюзные лидеры, активисты, члены профсоюзных организаций региона!

От всего сердца поздравляю Вас с нашим общим, главным праздником — Днем образования профсоюзного движения Сахалинской области!

Уверенными шагами мы приближаемся к столетнему Юбилею региональных профсоюзов, который мы все вместе широко отпразднуем в 2025 году. Убежден, что 98 лет назад зародилось не просто одно из общественных движений, в те далекие и непростые годы появились вера и уверенность в том, что сообща, объединившись, мы сможем свернуть горы, сохранить и приумножить великое наследие предков, которое заключается в том, чтобы ежедневно на совесть трудиться, не давать в обиду близких, коллег по работе, успешно решать задачи локального, регионального и даже федерального масштаба. Все вышеперечисленное у нас получается, наши общие победы яркими буквами вписаны в историю Сахалинской области, нашей Родины, мы по праву можем ими гордиться.

Желаю каждому из Вас здоровья, благополучия и успеха! Пусть Ваш труд всегда будет востребован и по достоинству отмечен!
С днем рождения, Профсоюз! С днем рождения, друзья!

Председатель Сахалинского областного союза организаций профсоюзов
Александр Сергеевич Кознов



Профсоюзные активисты Сахалина, их родные и близкие покорили Пик Чехова

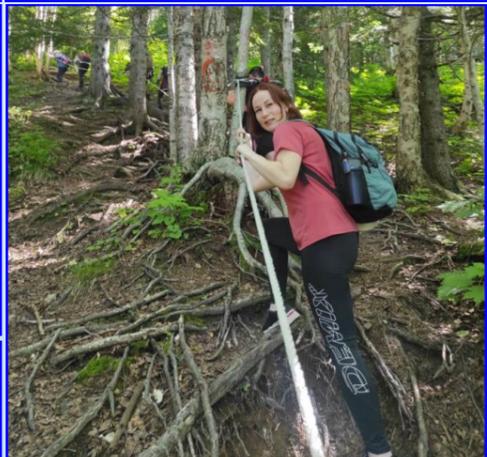


Друзья, теперь мы можем с уверенностью сказать - нам любые горы по плечу!

8 июля, в День семьи, любви и верности, более 30 человек - профсоюзные активисты, их родные и близкие, покорили одну из высочайших точек Сахалина - пик Чехова (высота — 1045 метров)!

Восхождение, состоявшееся по инициативе Сахалинского областного союза организаций профсоюзов, было приурочено ко Дню образования профсоюзного движения Сахалинской области - уже **18 июля региональным профсоюзам исполняется 98 лет!**

«Уверен, что путь до вершины и обратно продолжительностью в 10 часов запомнится каждому из нас на всю жизнь. Это по-настоящему большое и нужное испытание выносливости, командности, взаимовыручки, преодоления самих себя и окружающих обстоятельств - температура в этот день приближалась к 30 градусам, солнце палило нещадно, однако мы, как всегда, достигли поставленной цели, - рассказал заместитель председателя регионального профобъединения **Яков Максимов**. - Благодарю сопровождавших нас спасателей и каждого из участников! Мы это сделали!».



Фотографии — Елена Савельева

Подробности и фотогалерея —
на сайте sakhprof.ru

ФНП выступает за сохранение размеров районных коэффициентов



Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНП) **Михаил Шмаков** на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТКО) поднял вопрос о разработке правитель-

ством России нормативного правового акта о сохранении размеров районных коэффициентов, сообщается в Телеграм-канале профцентра.

Напомним, что региональная районная надбавка к зарплатам жителей Забайкальского края в 20% была отменена с 1 июля 2023 года. Такое решение приняли депутаты Законодательного собрания региона 28 июня, проголосовав «за» законопроект «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае». На принятии документа настаивало правительство Забайкалья, в региональном парламенте законопроект представля-

ла **Инна Щеглова**, заместитель председателя правительства края.

Глава Федерации профсоюзов Забайкалья **Зоя Прохорова** напомнила, что профсоюзы отказались поддержать скандальный законопроект, так как краевое правительство не смогло гарантировать увеличение зарплат жителей региона в долгосрочной перспективе – соответствующие параметры не были прописаны в документе.

Отсутствие информации о дальнейших намерениях правительства по данному вопросу вызывает беспокойство у работников. По мнению профсоюзов, необходи-

мо ускорить решение проблемы с участием социальных партнеров.

Вопрос применения районных коэффициентов на территории Сахалинской области находится на постоянном контроле Сахалинского областного союза организаций профсоюзов и социальных партнеров.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

Конституционный Суд определил порядок оплаты сверхурочной работы

27 июня 2023 года Конституционный Суд РФ опубликовал Постановление № 35-П. Согласно этому документу, признаны несоответствующими Конституции РФ положения статьи 152 Трудового кодекса РФ, допускающие оплату сверхурочной работы только на основе тарифной ставки или оклада без начисления компенсационных и стимулирующих выплат.

Комментарий Правового департамента Федерации Независимых Профсоюзов России:

- Признание действующих норм не соответствующими Конституции РФ определяет обязанность законодателя внести необходимые изменения в действующее правовое регулирование. В данном случае должен быть утвержден новый конкретный порядок определения размера повышенной оплаты сверхурочной работы.

Важно, что на период до внесения соответствующих изменений Конституционный Суд РФ ввел временный порядок правоприменения.

Оплата труда привлеченного к сверхурочной работе работника, заработная плата которого - помимо тарифной ставки или оклада (должностного оклада) - включает компенсационные и стимулирующие выплаты, должна производиться следующим образом:

- время, отработанное в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени, оплачивается из расчета тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех дополнительных выплат, предусмотренных системой оплаты труда, причем работнику должна быть гарантирована заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда без уче-

та дополнительных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

- время, отработанное сверхурочно, оплачивается сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, - из расчета полуторной (за первые два часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, на одинарную тарифную ставку или одинарный оклад (должностной оклад).

Согласно прямому указанию Конституционного Суда РФ, временный порядок не дает оснований для одностороннего отказа работодателя от условий коллективных договоров, локальных нормативных актов и трудовых договоров, которые



предусматривают более высокую оплату сверхурочной работы. Работодатель также не может отменить уже действующие более выгодные правила оплаты сверхурочной работы в конкретной организации.

Минтруд подготовил законопроект об увеличении МРОТ

Министерство труда и социальной защиты России представило проект закона, увеличивающего минимальный размер оплаты труда (МРОТ) на 18,5% с 1 января 2024 года. Соответствующий документ был размещен на официальном портале проектов нормативно-правовых актов.

По данным пресс-службы Минтруда, увеличение МРОТ сделает возможным повышение зарплаты для 4,8 млн. россиян. Всего из бюджетов всех уровней на эти цели будет выделено 75,9 млрд. рублей.

Также Минтруд представил на обсуждение законопроект, предусматривающий увеличение соотношения МРОТ к медианной зарплате на уровне не менее 48% с 1 января 2025 года.

«С 2025 года мы должны вернуться к методике установления МРОТ в соответствии с медианной заработной платой. Чтобы сохранить опережающие темпы роста МРОТ, предлагается изменить соотношение, по которому определялся МРОТ, и установить его на уровне не менее 48%», — прокомментировал представитель Минтруда.

В пресс-службе Минтруда пояснили, что с 2021 года МРОТ устанавливался на уровне 42% от медианной зарплаты. В связи с необходимостью оперативной реакции на рост цен методика была приостановлена до 1 января 2025 года.

Напомним, ранее **Владимир Путин** поручал кабмину обеспечить с 1 января 2024 года дополнительное повышение минимального размера оплаты труда (МРОТ) – на 10%. В прошлом году МРОТ повышался дважды в общей сложности на 20%. С 1 января 2023 года – был повышен до 16 242 руб-

лей. Предложение президента поддержали в Федерации Независимых Профсоюзов России.

На 1 января 2021 года МРОТ составлял 12 792 рубля, на 1 января 2022 года – 13 890 рублей, на 1 января 2023 года – 16 242 рубля, с 1 января 2024 года МРОТ будет составлять 19 242 рубля.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

В Южно-Сахалинске состоялось очередное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

В Южно-Сахалинске состоялось очередное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в котором приняли участие представители профсоюзной стороны, органов власти и регионального объединения работодателей, а также, в режиме видеоконференцсвязи, предста-

вители администраций муниципальных образований.

В ходе заседания партнеры рассмотрели три основных вопроса:

- О финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти и органам местного самоуправления Сахалинской области, в 2022 году;

- О мерах по поддержке мобилизованных и членов их семей.

По итогам заседания приняты соответствующие решения, которые в обязательном порядке будут реализованы всеми сторонами.

Нельзя лишать стимулирующей части зарплаты из-за взыскания на весь период его действия



Как оказывается, далеко не каждая ситуация, кажущаяся на первый взгляд безвыходной, таковой является. Сахалинский областной союз организаций профсоюзов публикует яркие примеры из судебной практики.

Работнику вынесли 2 выговора и перестали начислять стимулирующие выплаты, которые входили в зарплату. Пока он

не уволился, несколько месяцев из-за взыскания получал только оклад и надбавку за выслугу лет. Иногда доплачивали до МРОТ. Сотрудник оспорил наказание и попросил взыскать выплаты.

Суды нарушений в действиях работодателя не увидели. Они отметили, что стимулирующие выплаты — необязательная часть зарплаты. Лишение соответствовало локальным актам.

Работник обратился в КС РФ. Тот признал ч. 2 ст. 135 ТК РФ частично неконституционной. Она не должна позволять из-за дисциплинарного взыскания на весь период его действия лишать стимулирующей доли зарплаты или произвольно ее снижать. Наказание также не может препятствовать начислению доплат, которые зависят от участия персонала в отдельных видах деятельности и от результатов труда.

Взыскание можно учесть при премиро-

вании лишь за тот период, когда работника наказали. При этом снижать размер стимулирующей части зарплаты допустимо так, чтобы доход уменьшился не более чем на 20%.

КС РФ провел аналогию между произвольным лишением премии из-за проступка и штрафом, который применять нельзя. Он указал, что размер зарплаты

следует устанавливать с учетом количества и качества труда, а также иных объективных критериев.

Пока норму не изменят, работодатели должны учитывать данный подход.

Другие интересные примеры из судебной практики — на сайте sakhprof.ru и в нашем Телеграм-канале.

Наведите камерой телефона на этот QR-код и подписывайтесь на Телеграм-канал Сахалинского областного союза организаций профсоюзов!

Самые актуальные новости — здесь!

