



# Позиция

1 сентября  
2023 года  
пятница  
№ 17 (1453)

Официальное печатное издание Сахалинского областного союза организаций профсоюзов

Члены профсоюза Сахалинского филиала ПАО «Ростелеком» показали достойные результаты на региональном этапе корпоративного экстремального забега «Время сильных. Большая гонка»



Первое место заняла команда Приморского филиала, именно она в текущем году поедет в Москву для участия во всероссийском этапе.

«Благодарим организаторов за возможность принять участие в данном экстремальном забеге! Это отличное время для знакомства с коллегами, проверки собственных сил и возможностей. Будем стремиться к лучшим результатам на следующей Большой гонке», – отметила Елена Хе.

По информации заместителя председателя Сахалинской областной организации профсоюза работников связи, председателя Объединенной первичной профсоюзной организации Сахалинского филиала ПАО «Ростелеком» **Нatalьи Квашиной**, в Новосибирске прошел региональный этап корпоративного экстремального забега ПАО «Ростелеком» «Время сильных. Большая гонка». Поборются за путевку в финал Гонки, который состоится в Москве, вышли 11 команд региональных филиалов.

Участникам забега предстояло преодолеть 8-километровую трассу по пересеченной местности и пройти 31 испытание: скалодром, переход реки вброд, метание копья, переноску канистр с водой, препятствия между наклонными плоскостями, рукоход и многое другое.

В забеге приняли участие команды из Сибири и Дальнего Востока.

Сотрудники Сахалинского филиала ПАО «Ростелеком», члены профсоюза **Евгений Кутузов**, **Елена Хе** и **Андрей Андрусенко** вошли в команду сборной Дальнего Востока, которая объединила коллег из Камчатского, Хабаровского, Амурского филиалов и Приморья.

Несмотря на жару и дождь, сахалинцы показали отличный результат и заняли 2 место среди дальневосточников с результатом 1 час 34 минуты!



ФНПР добилась установления справедливых сроков обжалования результатов государственной экспертизы условий труда



Проект Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» с предложенными ФНПР поправками принят во втором чтении. Законопроектом в том числе устанавливаются новые сроки обжалования результатов государственной экспертизы качества специальной оценки условий труда.

Решение о необходимости внести поправки в Федеральный закон о специальной оценке условий труда принял Конституционный суд, чтобы устранить противоречие между пенсионным законодательством и законодательством о специальной оценке условий труда. Противоречие было выявлено в результате обращения

работника, которому отказывали в назначении пенсии, ссылаясь на результаты спецоценки, согласно которым его условия труда были признаны безопасными. Однако, согласно пенсионному законодательству, ему была положена льготная пенсия, так как он работает в госструктуре.

«Государственная экспертиза условий труда проводится в целях проверки качества результатов спецоценки условий труда. Законопроектом предлагалось ограничить тремя годами право работников обжаловать результаты этой экспертизы, при этом спецоценка условий труда действует 5 лет», – рассказал главный технический инспектор труда ФНПР, руко-

водитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР **Алексей Безюков**.

ФНПР обратилась в Минтруд, так как предлагаемый законопроект срок лишения бы трудящихся, которые устроились на работу, когда экспертиза была проведена 3 года назад, возможности оспорить ее результаты, если она проводилась с нарушениями. Профсоюзы достигли с Минтрудом соглашения, согласно которому сроки обжалования результатов государственной экспертизы не будут превышать срок действия специальной оценки условий труда. Как отметил Алексей Безюков, если спецоценка заканчивает свое действие, то и обжалование результатов экспертизы становится нецелесообразным перед проведением следующей

оценки.

Кроме того, ФНПР предложила внести изменения в порядок обжалования судебных решений, связанных с экспертизой качества специальной оценки условий труда. Согласно предложению ФНПР, если судебное решение вступило в законную силу, то жалобы на результаты спецоценки не рассматриваются министерством – обжалование необходимо осуществлять через суд.

Минтруд поддержал предложенные ФНПР поправки.

В Госдуме поправки ФНПР представил депутат **Михаил Тарасенко**, входящий в межфракционную рабочую группу «Солидарность». В результате они были включены в окончательный текст Федерального закона.

Наведите камерой телефона на этот QR-код и подписывайтесь на Телеграм-канал Сахалинского областного союза организаций профсоюзов!

Самые актуальные новости — здесь!



**В Южно-Сахалинске стартовал региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший машинист электростанции»**

В Южно-Сахалинске состоялся региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший машинист электростанции».

В церемонии открытия конкурса приняли участие представители профсоюзов – заместитель председателя Сахалинского областного союза организаций профсоюзов **Яков Максимов**, председатель областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **Лидия Шарухина**, председатель первичной профсоюзной организации ОП «Южно-Сахалинская ТЭЦ-1 ПАО «Сахалинэнерго» **Елена Караулова**.

«Я убежден, что лучшие представители своих профессий сегодня живут и работают именно в Сахалинской области. И вы – тому яркое подтверждение. В этом плане отдельная благодарность агентству по труду и занятости населения Сахалинской области за то, что подобными конкурсами даете возможность мастерам своего дела заявить о себе, о своем профессиональном таланте не только на уровне предприятий, где они трудятся, но и на региональном и даже федеральном уровнях, – отметил в своем выступлении **Яков Максимов**.

Скажу по секрету, люди, работающие с

электричеством, у меня вызывают абсолютный восторг, вы для меня сродни дрессировщику или укротителю, который не боится засунуть голову в пасть дикому зверю – способность приручить такого зверя, как электрический ток, знать к нему правильный подход – это дано далеко не каждому, именно поэтому такие специалисты, как вы – на вес золота.

Горжусь тем, что среди победителей конкурсов профмастерства всегда много членов профсоюзных организаций, такие люди сочетают в себе профессионализм с активной жизненной, общественной позицией – это ценно вдвойне.

Всем вам желаю успеха. Помните, что если вы сейчас здесь, значит вы уже – самые лучшие. Удачи вам!».

Претендентов на звание лучшего машиниста электростанции ожидали сложные испытания: оказание первой помощи пострадавшему работнику; проверка знаний нормативно-технических документов по эксплуатации, охране труда, пожарной безопасности; выполнение регламентных операций и многое другое.

По итогам прохождения всех этапов соревнования лучшим машинистом электростанции признан **Павел Зарубин (Южно-Сахалинская ТЭЦ-1)**.

Второе место занял **Павел Антонов (Сахалинская ГРЭС)**.



Третьим стал **Константин Райхерт (Сахалинская ГРЭС)**.

Награждение победителей состоится в Доме Правительства Сахалинской области. Кроме дипломов победители и призеры получают денежное вознаграждение из островного бюджета.

**Сахалинский областной союз организаций профсоюзов поздравляет победителя и призеров, а также благодарит всех участников за высокие результаты, проявленный профессионализм и волю к победе!**



**Заместитель председателя ФНПР заявил о невозможности четырехдневной рабочей недели в условиях дефицита кадров**



Инициативу депутатов от ЛДПР о закреплении четырехдневной рабочей недели за работниками, имеющими трех и более детей, в профсоюзах считают не реализуемой.

Заместитель председателя Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) **Александр Шершуков** заявил, что в условиях нехватки рабочих рук никакая четырехдневная рабочая неделя невозможна.

– Если абстрагироваться от конкретной экономической ситуации, то, в принципе, сокращение количества рабочих часов – это вековая мечта человечества. А дальше начинаются нюансы. Они заключаются в том, что работодатели будут с сомнением брать на работу многодетных родителей. Это также радикальный шаг в ситуации, когда у нас сейчас отсутствуют лишние рабочие руки, которые могли бы быть приняты на эти высвобождающиеся часы. Единственное, чем в данной эконо-

мической ситуации в Российской Федерации я могу объяснить это предложение, это только приближающимися выборами. Реализация этого предложения к текущему моменту невозможна, – сказал Шершуков.

«Поскольку в эти дни впервые за 47 лет наш космический аппарат полетит на Луну, авторам инициативы правильно было бы лично возглавить полет. В ручном режиме. Это было бы полезно и для страны, и для их партии, которой скоро участвовать в выборах. Это – вместо того, чтобы выдвигать подобные идеи, рассчитывая на голоса», – посоветовал инициаторам **Александр Шершуков**.

Депутат Госдумы, заместитель председателя ФНПР **Андрей Исаев** заявил, что

инициатива «может привести к дискриминации многодетных».

– Таких работников будут стараться не принимать на работу. Зачем нужен работник, который будет работать меньше, а получать как все?» – сказал **Андрей Исаев**.

Профсоюзы на протяжении последних лет поддерживали идеи сокращения рабочей недели до 36 часов, но при условии сохранения зарплаты.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

**С начала года региональная служба занятости помогла открыть свое дело порядка 60 соискателям**

В кадровом центре «Работа России» Южно-Сахалинска на рассмотрение комиссии были представлены бизнес-планы: «Food-флористика», «Салон красоты», «Предоставление бухгалтерских услуг», «Груминг-салон», «Разведение лошадей» и «Предоставление услуг для бизнеса». Все они одобрены, соискатели получают единовременную денежную помощь в размере 128 тысяч рублей.

«На выделенные деньги я бы хотела

приобрести специализированное оборудование для организации груминг-салона, а также арендовать подходящее для такой деятельности помещение, желательнее с отдельным входом», – отметила **Людмила Саранчина**.

«Поддержка предпринимательской инициативы и поощрение экономической активности безработных граждан – одно из важнейших направлений в деятельности службы занятости населения. Кроме

финансовой помощи будущие предприниматели могут получить в центрах занятости области бесплатные консультации по интересующим их вопросам, например, юридическим или же пройти обучение», – отмечает заместитель руководителя агентства по труду и занятости населения Сахалинской области **Наталья Ковалева**.

Всего с начала года при поддержке службы занятости порядка 60 жителей об-

ласти защитили свои проекты и зарегистрировались в качестве индивидуальных предпринимателей и самозанятых. Чаще всего сахалинцы и курильчане открывают собственный бизнес в таких сферах как оказание услуг, образовательная деятельность и грузоперевозки.

**По вопросам содействия в организации собственного дела вы можете обратиться в центры занятости населения по месту жительства.**

**ФНПР поддерживает инициативу по объединению компаний с госучастием в общероссийские союзы работодателей**

Федерация Независимых Профсоюзов России поддерживает предложение вице-преьера Российской Федерации **Татьяны Голиковой** по объединению компаний с госучастием в общероссийские союзы работодателей, об этом сообщил заместитель председателя ФНПР **Александр Шершуков**.

– С точки зрения компаний с государственным участием, очевидно, государство должно проявить определенные усилия и принять решение о том, чтобы данные компании вошли в объединение работодателей. В этом смысле инициатива **Татьяны Голиковой** является абсолютно социальной, абсолютно логичной, и мы ее всецело поддерживаем, – сказал **Шершуков**.

Ранее на заседании Российской трехсторонней комиссии Голикова поручила Минфину и Минтруду разработать директивы для вступления компаний с госучастием в союзы работодателей для контроля выполнения трудовых обязательств.

До этого председатель ФНПР **Михаил Шмаков** высказывал идею о необходимости объединения всего бизнеса в союзы работодателей. Президент России **Владимир Путин** в ответ заявил, что нужно, скорее, призывать компании к объединению, а не включать их в союзы насильственно. В ФНПР считают, что это справедливо только в отношении компаний без государственного участия.

Как считает зампред ФНПР **Александр Шершуков**, компании, которые входят в объединение работодателей, ориентированы более социально и реже отказываются от обязательств по отраслевым соглашениям.

– Подписывается отраслевое соглашение, а в дальнейшем некоторые компании под достаточно надуманными основаниями заявляют о том, что они не готовы соблюдать эти обязательства. И вот таких компаний среди входящих в объединение работодателей меньше по определению, чем из не входящих, – объяснил профлидер.

**Александр Шершуков** также добавил, что состоящие в союзах работодателей организации, как правило, готовы брать на себя большие социаль-



ные обязательства. Хотя у них тоже встречаются проблемы, в том числе во взаимоотношениях с профсоюзными структурами.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©