



Позиция

24 ноября
2023 года
пятница
№ 22 (1458)

Официальное печатное издание Сахалинского областного союза организаций профсоюзов

Всероссийский семинар-совещание профсоюзного актива и специалистов по социально-экономическим вопросам и социальному партнерству состоялся в Сочи



Всероссийский семинар-совещание профсоюзного актива и специалистов по социально-экономическим вопросам и социальному партнерству прошел с 7 по 10 ноября в городе Сочи.

Семинар был посвящен актуальным проблемам развития социального партнерства на современном этапе, нововведениям в социально-трудовой сфере и будущему профсоюзного движения России.

Основные задачи – обмен опытом реализации социального партнерства членскими организациями ФНПР и определение необходимых шагов для совершенствования взаимодействия между профсоюзами, работодателями и властью.

В мероприятии приняли участие 100

ведущих экспертов и представителей профсоюзов со всей страны, в том числе заместитель председателя Сахалинского областного союза организаций профсоюзов **Яков Максимов**.

Как отметила заместитель Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России, **Нина Кузьмина**, социально-трудовые отношения в принципе конфликтные, ведь противоречия между трудом и капиталом – непреодолимые. Однако механизмы социального партнерства эти противоречия снимаются, обеспечивают поступательное развитие общества. По инициативе профсоюзов в 2020 году в Конституцию РФ были внесены изменения – закреплено, что социальное партнерство является конституцион-

ной гарантией.

«Главная задача семинара – с учетом профсоюзного опыта выработать предложения по дальнейшей корректировке законодательства о социальном партнерстве, а также внедрить лучшие практики в деятельность профсоюзных структур на различном уровне», - подчеркнул **Олег Соколов**, секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР.

Об истории профсоюзов России и социального партнерства участникам мероприятия рассказал **Дмитрий Лобок**, доцент кафедры трудового и профсоюзного права Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов и кандидат исторических наук. Тему о перспективах и приоритетах политического развития России в условиях актуальных вызовов и угроз представил **Павел Фельдман**, доцент кафедры философии и социологии Академии труда и социальных

отношений, кандидат политических наук.

В рамках семинара также обсуждалось заключение региональных соглашений о минимальной заработной плате в субъектах РФ, работа отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и развитие социального партнерства в Донецкой и Луганской народных республиках.

Отметим, что по итогам семинара **Яков Максимов**, выступивший перед аудиторией по вопросу нарабатываемой в Сахалинской области практики заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате, был награжден Благодарностью Исполнительного комитета ФНПР за многолетний добросовестный труд, активную работу по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов.

«Глупо полагать, что эта награда – сугубо индивидуальная. Социальное партнерство – командный «вид спорта». Именно поэтому считаю данную Благодарность заслуженным признанием успешной работы всех представителей профсоюзного движения Сахалинской области, наших коллег и социальных партнеров, за что им большое спасибо и пожелания продолжения конструктивного и результативного взаимодействия, направленного на рост благополучия и благосостояния сахалинцев и курильчан» - отметил заместитель председателя Сахалинского областного союза организаций профсоюзов.



Сахалинская областная организация профсоюза работников здравоохранения России подвела итоги Спартакиады



По информации председателя Сахалинской областной организации профсоюза работников здравоохранения России **Натальи Александровой**, в спортивных соревнованиях по стрельбе, легкой атлетике и волейболу в рамках Спартакиады работников здравоохранения в текущем году приняли участие 13 команд учреждений здравоохранения региона.

По итогам состязаний места распределились следующим образом:

- 1 место — Детская областная больница;
- 2 место — Детская городская поликлиника;
- 3 место — Сахалинская областная клиническая больница;
- 4 место — Станция скорой медицинской помощи;
- 5 место — Городская больница;
- 6 место — Анивская центральная районная больница;
- 7 место — Автохозяйство министерства здравоохранения Сахалинской обла-

- 8 место — Корсаковская центральная районная больница;
- 9 место — Центр гигиены и эпидемиологии;
- 10 место — Углегорская центральная районная больница;
- 11 место — Сахалинский базовый медицинский колледж;
- 12 место — Сахалинская областная психиатрическая больница;
- 13 место — Центр СПИД.

Поздравляем победителей, призеров, всех участников соревнований с высокими результатами и благодарим за проявленные в ходе Спартакиады силу воли, характер и стремление быть лучшими!



Детей и внуков членов профсоюза приглашают принять участие в творческом конкурсе «Профсоюзный снеговик»

Сахалинская областная организация Общероссийского профсоюза работников культуры сообщает о проведении детского творческого конкурса «Профсоюзный снеговик»!

К участию в конкурсе допускаются дети и внуки членов профсоюза в возрасте от 3 до 16 лет включительно.

Конкурс проводится по следующим номинациям:

✓ с 3 до 12 лет - рисунок «Профсоюзный снеговик». Рисунок снеговика должен быть выполнен на листе формата А4;

✓ с 10 до 16 лет - видеоролик или презентация с историей или сказкой о «Профсоюзном снеговике», продолжительностью не более 3 минут. При этом использование лиц детей запрещено.

Работы в обеих номинациях выполняются с обязательным использованием цветов эмблемы профсоюза культуры.

Сроки проведения конкурса - с 1 по 29 декабря 2023 года.

Для участия необходимо представить письменную заявку и согласие на обработку персональных данных по электронной почте sakhalinprofcult@mail.ru.

Подробности по телефону (4242) 43-78-37.



Наведите камерой телефона на этот QR-код и подписывайтесь на Телеграм-канал Сахалинского областного союза организаций профсоюзов!

Самые актуальные новости — здесь!





**Михаил Шмаков,
Председатель Федерации
Независимых Профсоюзов России**

**Самые яркие цитаты
из выступления на
Генеральном совете ФНПР**

«Хочу сказать сразу о главном нашем общем достижении. Нам удалось сохранить и укрепить профсоюзную структуру в стране. Более 19 миллионов членов профсоюзов, входящих в ФНПР, без малого 200 тысяч штатных профсоюзных работников, один миллион четыреста тысяч профсоюзных активистов. Все они объединены в матричную систему членских организаций ФНПР: отраслевых профсоюзов и территориальных профобъединений».

«Сейчас, кстати, наша проблема не отсутствие молодежи среди членов и активистов профсоюзов, а вопрос – как правильно встроить это множество молодых, активных и обученных молодых людей в ограниченное число мест выборных профсоюзных работников и сотрудников профсоюзных структур».

«Также наше огромное достижение за эти годы – принятые и реализованные на практике нормативы и инструменты социального партнерства. Напомню, что после формального принятия Президентом Ельциным в январе 1992 году указа о создании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений она, по сути, так и не заработала. Сейчас странно представить ситуацию, когда заседания РТК бойкотирует сторона правительства. А ведь на начальном этапе в 1992 году все было именно так. Не было и разговора о том, чтобы законопроект, относящийся к социально-трудовой тематике проходил предварительную экспертную оценку и обсуждение на площадке РТК. Сейчас такой механизм зафиксирован в регламенте работы Государственной Думы. Что уж тогда говорить о региональных трехсторонних комиссиях или соглашениях на начало 90-х?! На сегодня - 85 соглашений работают в регионах страны, заключено 56 отраслевых соглашений и более 115 тысяч коллективных договоров».

«Отдельным большим направлением была и остается работа с законодательными органами власти. Эта работа относится не только к созданию законопроектов, содействию их принятию и использованию механизма недопуска к рассмотрению тех законопроектов, которые ухудшают действующее законодательство (такой механизм «позитивной фильтрации» успешно работает в виде Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений). Речь идет также о продвижении профсоюзных представителей в состав региональных законодательных собраний и Государственную думу».

«Несмотря на то, что на излете советских профсоюзов в 1992 году Президент Ельцин своим указом лишил профсоюзы управления социальным страхованием, это не привело к краху санаторно-курортной системы профсоюзов. Да, нам пришлось поддерживать эту систему самостоятельно. Но мы во многом ее сохранили. И даже смогли с 2007 года запустить программу «Профсоюзная путевка», в которой двадцатипроцентные скидки членам профсоюза предоставляет уже не соцстрах и не Шурочка из бухгалтерии, а по сути профсоюзный бюджет. Это наше огромное социальное достижение, которым нужно гордиться».

«Конфигурация новых политических и экономических интересов государств не может не оказывать влияние на международные профсоюзные объединения. Думаю, что российским профсоюзам нужно внимательнее присмотреться к возможным союзам внутри профсоюзной части БРИКС, тем более учитывая текущее и перспективное увеличение числа участников этого политико-экономического объединения».

«За тридцать лет мы прошли путь от структур, встроженных в государственный аппарат управления, к самостоятельным организациям, крупнейшей общественной организации в стране. По сути, мы даже выполняем некоторые государственные функции, например, подготовки и экспертной оценки законопроектов в РТК».

«Я уже читал шутку о том, что де Шмаков успел вывести профсоюзы из советских в современные на десять лет быстрее Моисея. В каждой шутке только доля шутки. Мы с вами прошли большой путь. На этом пути нас окружала не пустыня, а сложный мир. В котором были и союзники (временные или постоянные), и активные противники. Тридцать лет цифра большая. Но мы от нее не впадаем в ступор или эйфорию. Как писал Владимир Высоцкий, «жалею вас, приверженцы фатальных дат и цифр, томитесь как наложницы в гареме. Срок жизни увеличился и, может быть, концы поэтов отодвинулись на время».

«Профсоюзные лидеры – на работе не поэты. Но мы и не фаталисты. Мы просто оцениваем большой путь, который прошла наша организация. Прошли мы все вместе. Иногда, теряя товарищей. Теперь перед нами новые задачи в жизни, в экономике, управленческие и финансовые».

«Профсоюзам Российского Государства 118 лет. Началом отсчета нашей истории служит известный Манифест царя Николая II от 18 (31) октября 1905 года. За эти годы в истории страны было многое – войны, революции, смены курсов социально-экономического развития, но профсоюзы, как особый тип объединения граждан, существовали и действовали и при царе, и при комиссарах, и при генеральных секретарях, и при «демократах» и президентах, опираясь на свою идеологию – защиту социально-экономических интересов трудящихся, членов профсоюзов».

«И в советское время ВЦСПС было непросто действовать – только с 1945 по 1990 годы сменилось семь правительств. Мы сегодня работаем с 14-м правительством с 1993 года, и каждый раз многое приходится начинать заново, опираясь на опыт и наследство предшествующих поколений профсоюзников».

«На смену «праздника непослушания» любым общим решениям, который «отмечали» российские профсоюзы в начале 90-х, нам с вами удалось восстановить принцип реального «демократического централизма», который означает – демократически обсуждаем возможные решения и принимаем их, а затем централизованно их выполняем».

«Не просто успешно выжили, но – растут и развиваются наши учебные центры – Академия труда и социальных отношений и Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов. Учебные профсоюзные учреждения такого уровня можно во всем мире встретить у профсоюзов разве что Китая».

«Очевидно, что для профсоюзов инструментами для обеспечения дальнейшего роста зарплат на предстоящий период остается система коллективных договоров, региональных и отраслевых соглашений, Генерального соглашения. Именно в связи с тем, что сейчас эти договоры и соглашения реально работают на благо трудящихся, учащаются попытки ряда недобросовестных работодателей под надуманными предлогами отказаться от их подписания. Большинство таких работодателей не входят в свои объединения, по сути, игнорируют систему и институты социального партнерства. Задачей для профсоюзов является максимальное продвижение идеи об обязательности вхождения работодателей в профильные объединения и создание определенных привилегий для них».

«Профсоюзы России за тридцать лет прошли огромный путь от многомиллионных акций с требованиями возврата долгов по заработной плате в 90-е годы и, добившись успеха в этом, к системной работе и дискуссиям с властью по самым острым вопросам. Даже в период острейшей полемики по вопросу повышения пенсионного возраста мы смогли настоять на поправках, которые поддержал Президент и которые серьезно улучшили первоначальный вариант изменений».

«Нужно отметить, что пройдя долгий путь и претерпевая многочисленные изменения, пенсионная система в стране пока далека от оптимального варианта. В стране как росло, так и растет число пожилых людей, потенциальных пенсионеров. Повысив пенсионный возраст, государство отодвинуло решение проблемы на несколько лет. Однако само по себе решение пока не представлено обществу, не сформулировано и не прошло общественное обсуждение».

«В прошлом году все изменилось. ФНПР приостановила свое членство в Международной конфедерации профсоюзов в связи с совершенно неприличной русофобской риторикой и обвинениями в адрес России, которые воспроизводили представители существенной части профцентров Западной Европы. С этого решения прошло больше года и сейчас, думаю, даже у самых энергичных наших критиков упал градус эмоциональных реакций. Нас совершенно не радуют внутренние коррупционные скандалы, которые за прошедший год привели к смене руководства МКП. Как говорится, когда наступает отлив, становится ясно, кто купался без штанов».

«Профсоюзы России в технологическом смысле прошли за эти годы путь, образно говоря, «от сохи» телефона и факса к внедрению электронного документооборота, работе с персональными данными, CRM системами, собственными базами данных и мобильными приложениями. Примерно тот же путь одновременно с нами проходит бизнес и государство».

«Собрав помощь для наших новых территорий за год на 1 миллиард двести миллионов рублей, профсоюзы подтвердили, что мы еще и по-настоящему патриотическая организация. В отличие от некоторых растерявшихся...».

«Сегодня мы живем не просто в эпоху перемен. Мы живем в период целенаправленной хаотизации мира. Недрузи не только навязали нам не нужную гибридную войну на Украине, но и открыто говорят о своей цели – уничтожить Россию. Поэтому для всех нас актуальна задача всемерной поддержки СВО, наших бойцов, защищающих страну от рецидивов фашизма и нацизма. Мы должны беречь нашу страну от попыток раскола и развала, потому что только сильная страна с мудрым и решительным лидером способна защитить своих граждан, а ответственные граждане способны защитить свою страну».

**Полный текст выступления
профсоюзного лидера —
на сайте sakhprof.ru**