



Позиция

8 декабря
2023 года
пятница
№ 23 (1459)

Официальное печатное издание Сахалинского областного союза организаций профсоюзов

В Южно-Сахалинске состоялся V Пленум областного комитета профсоюза работников здравоохранения России



Более 50 профсоюзных активистов из большинства муниципальных образований региона, первый заместитель министра здравоохранения Сахалинской области **Ирина Великанова**, председатель и заместитель председателя Сахалинского областного союза организаций профсоюзов **Александр Кознов** и **Яков Максимов** приняли участие в работе V Пленума областного комитета профсоюза работников здравоохранения России,

прошедшего под руководством председателя областной отраслевой профсоюзной организации **Натальи Александровой**.

В ходе Пленума были рассмотрены актуальные вопросы социального партнерства, организационной, мотивационной, информационной работы, кадрового укрепления профсоюзов.

Участники заседания обменялись опытом, рассказали о проблемах на ме-

стах, задали интересующие их вопросы Ирине Великановой, на которые представитель регионального минздрава дала развернутые ответы.

Кроме того, первый заместитель министра здравоохранения Сахалинской области акцентировала внимание на том, что с начала следующего года работникам системы здравоохранения региона на 10% будет проиндексирована заработная плата.

В ближайшей перспективе совместной работы профсоюза и минздрава - подписание регионального отраслевого соглашения на новый период, а также решение ключевых вопросов, направленных на развитие системы здравоохранения и совершенствование гарантий работников отрасли.

Фотогалерея мероприятия размещена на сайте Сахалинского областного союза организаций профсоюзов sakhprof.ru, а также на страницах Телеграм-канала регионального профобъединения t.me/sakhprof.



Сахалинские профсоюзы официально обратились в региональные органы власти с предложением предусмотреть в бюджете финансирование дополнительных ежемесячных выплат работникам здравоохранения, оказывающим не входящую в базовую программу ОМС медицинскую помощь



Сахалинский областной союз организаций профсоюзов официально обратился в адрес депутатов Сахалинской областной Думы и регионального Правительства с предложением предусмотреть в бюджете на 2024 год и последующие периоды финансирование дополнитель-

ных ежемесячных выплат работникам здравоохранения, оказывающим не входящую в базовую программу обязательного медицинского страхования медицинскую помощь.

Напомним, что с начала 2023 года вступило в силу Постановление Правительства Российской Федерации от 31.12.2022 года № 2568, благодаря которому отдельные категории работников медицинских организаций, в том числе и в Сахалинской области, получают дополнительные ежемесячные выплаты в размере от 4,5 тыс. до 18,5 тыс. рублей.

Однако данные дополнительные меры поддержки распространяются только на медицинских работников, участвующих в программах обязательного медицинского

страхования, и не распространяются на направления, которые финансируются вне рамок программ ОМС.

По мнению сахалинских профсоюзов, ситуация, когда часть работников медицинских организаций получает дополнительную социальную поддержку в виде выплат, а другая часть, выполняющая не менее важную и ответственную работу, направленную на сохранение жизни и здоровья сахалинцев и курильчан, эту поддержку не получает, несправедлива и создает прямую угрозу возникновения конфликтных ситуаций на местах.

Согласно Постановлению Правительства РФ, у регионов есть полное право за счет бюджетных средств предусмотреть такие выплаты и для медицинских работ-

ников, которые в настоящий момент их не получают. По имеющейся в распоряжении профсоюзов информации, этим правом уже воспользовались более 65 регионов России, где такие нормативные акты либо уже приняты, либо находятся в стадии разработки. Сахалинская область в их число в данный момент не входит.

Профсоюзная сторона предложила социальным партнерам из органов власти устранить эту несправедливость, принять соответствующее решение на региональном уровне, предусмотрев на реализацию этой инициативы необходимые финансовые средства из областного бюджета.

Профсоюзы добились усиления ответственности работодателей за нарушение обязательств по коллективным договорам в части охраны труда



Усилена ответственность работодателей за нарушение обязательств по коллективным договорам в части охраны труда.

С 8 декабря 2023 года в России увеличится штраф за нарушение или невыполнение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору, соглашению в части охраны труда работников, занятых на работах с

вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе на подземных работах.

Размер штрафа вырастет в два раза и составит от 6 тыс. до 10 тыс. рублей. Соответствующий закон подписал Президент РФ **Владимир Путин**.

«История разработки этого закона уходит корнями к поручению Президента РФ по итогам совещания в связи с аварией на шахте «Листвяжная». Было дано поручение: усилить ответственность работодателей за невыполнение обязательств по коллективным договорам в части охраны труда. В статье 5.31 Кодекса РФ об административных правонарушениях существует ответственность за невыполнение в целом всех обязательств коллективного договора. Данным законом выделяется еще один состав административного правонарушения – нарушение обязательств по охране труда. Для этого состава нарушений административная ответственность повышается в два раза, то есть штраф выше в два раза, чем за нару-

шение других обязательств коллективного договора», – рассказал руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата Федерации Независимых Профсоюзов России, главный технический инспектор труда ФНПР **Алексей Безюков**.

Как отметили в Правовом департаменте ФНПР, подписанию закона предшествовал длительный период согласования позиций сторон социального партнерства – прави-

тельства, работодателей и профсоюзов.

Напомним, что сахалинские профсоюзы выступают с инициативой о, как минимум, десятикратном увеличении размеров штрафов, связанных с неисполнением обязательств, касаемых колдоговоров.

Подробности - на сайте Сахалинского областного союза организаций профсоюзов sakhprof.ru.

Наведите камерой телефона на этот QR-код и подписывайтесь на Телеграм-канал Сахалинского областного союза организаций профсоюзов!

Самые актуальные новости — здесь!



В Российской трехсторонней комиссии обсудили ряд проектов, направленных на снижение напряженности на рынке труда



24 ноября состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в формате ВКС под председательством Координатора РТК, вице-преьера **Татьяны Голиковой**.

Участие в работе комиссии в режиме видеоконференцсвязи также приняли представители субъектов Российской Федерации, в том числе председатель и заместитель председателя Сахалинского областного союза организаций профсоюзов **Александр Кознов** и **Яков Максимов**, руководитель и замруководителя регионального агентства по труду и занятости населения **Татьяна Бабич** и **Татьяна Волина**, специалисты агентства.

Повышенное внимание профсоюзов, как и других сторон социального партнерства, было уделено обсуждению итогов детской оздоровительной кампании в 2023 году.

Отмечалось, что прошедшим летом работало 39 327 организаций отдыха и оздоровления детей (2022 год – 38 221 организация). В них отдохнуло 5 257 574 чел. (2022 год – 5 163 736 детей), в том числе 95 440 детей участников специальной военной операции, из которых 75 253 ребенка военнослужащих и 20 187 детей гражданских служащих. Средняя рыночная стоимость путевки в стационарный загородный лагерь сезонного или круглогодичного действия из расчета смены в 21 день составила 41 933 руб. (2022 год – 38 076 руб.).

Координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР **Михаил Шмаков**, отметив достаточно серьезную работу, проведенную в этом году по «детскому

лету», обратил внимание членов комиссии на неурегулированные вопросы трудовых отношений с персоналом детских здравниц. На эту проблему профсоюзы указывают на РТК уже немало лет, но должной работы по согласованию необходимых решений не проводится.

В связи с этим профсоюзная сторона предложила отметить в решении РТК, во-первых, необходимость скорейшего принятия нормативного правового акта, регулирующего работу по совместительству персонала детских здравниц, а во-вторых, возобновить программу детского кешбэка как меру поддержки граждан с детьми.

По этим проблемным вопросам, озвученным профсоюзами, принято решение продолжить консультации с заинтересованными правительственными структурами и обсуждение на трехстороннем уровне, а в феврале 2024 года провести целевое совещание сторон.

Активный обмен мнениями сторон прошел и при рассмотрении проектов о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ, предусматривающих:

- дополнение статьи 135 ТК РФ о том, что системы премирования, устанавливаемые коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами должны включать условия выплаты премий при наличии неснятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания. При этом ТК РФ дополняется новой статьей 192.1, которая предусматривает, что при наличии у работника неснятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания размер премии, определенной коллективным договором (соглашением), локальным нормативным актом или тру-

довым договором, может быть уменьшен однократно за период, в котором к работнику было применено дисциплинарное взыскание, но не более чем на 20 процентов. Снижение иных выплат работнику при наличии у него неснятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания не допускается;

- предоставление дополнительного оплачиваемого выходного дня и отпуска без сохранения заработной платы (до 5 календарных дней) для работников при условии проживания в зоне ЧС, нарушении условий их жизнедеятельности, утраты имущества в результате ЧС.

По итогам обсуждения этих изменений в ТК РФ, которые были разработаны в соответствии с решениями Конституционного суда РФ и поддержаны профсоюзной стороной, члены комиссии решили – в связи с возражением со стороны работодателей по ряду позиций проектов – продолжить необходимые консультации.

На заседании была заслушана информация о реализации мер поддержки промышленности в 2022 году и в 1 полугодии 2023 года, в том числе мероприятий по содействию импортозамещению в промышленности.

Речь шла о совокупном приросте промышленного производства за период 2014 – 2022 годы, составившем 24,5 процента в рамках программы импортозамещения. В 2022 году запущена программа реализации льготного кредитования в промышленности (заключено 967 договоров с 457 промышленными предприятиями). Утверждена концепция технологического развития, в рамках которой предполагается запуск 10 мегапроектов (новые типы двигателей, лекарственные препараты, медицинские изделия, радиоэлектроника, гражданская авиация и судостроение и др.). Активно действуют механизмы импортозамещения.

В результате обсуждения стороны согласились с проектом решения РТК, внесенным рабочей группой;

Члены комиссии согласовали без обсуждения ряд проектов повестки заседания, учитывая их достаточную проработку в рабочих группах РТК. Среди положений этих проектов – реализация в 2024 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, включая:

- организацию общественных работ (6,3 тыс. участников в новых и «приграничных» регионах, в регионах Северного Кавказа, Дальнего Востока);
- временное трудоустройство (риски высвобождения, простоя, неполной занятости в автопроме, 8,9 тыс. участников в Калужской, Самарской областях, республиках Башкортостан и Татарстан);
- профессиональное обучение и дополнительное профобразование для привле-

чения работников в ОПК (8,4 тыс. участников);

- проведение Международной специализированной выставки и Форума «Безопасность и охрана труда» (БИОТ).

27-я Международная специализированная выставка и Форум «Безопасность и охрана труда» – одно из традиционных ежегодных мероприятий по охране труда, проводимое в целях пропаганды безопасного труда и информирования широкого круга заинтересованных лиц о новых достижениях в области разработки средств индивидуальной защиты. Будет проходить с 5 по 8 декабря в Экспоцентре (Москва). Планируется проведение круглого стола Технической инспекции труда ФНПР.

В «разном» **Михаил Шмаков** предложил обсудить следующие вопросы:

О рассмотрении на заседаниях РТК работы региональных трехсторонних комиссий Оренбургской области и Забайкальского края

Опыт работы трехсторонних комиссий в указанных регионах заслушивался в текущем году на заседаниях рабочей группы РТК, но на рассмотрение членами РТК данные вопросы не были представлены.

По мнению профсоюзов, следует продолжить практику рассмотрения опыта работы региональных трехсторонних комиссий на заседаниях РТК.

О правовой коллизии, связанной с переводом тренеров на должность тренеров-преподавателей

В 2021 году был принят закон о гармонизации законодательства в сфере образования и спорта, в соответствии с которым тренеры по спортивной подготовке, с их письменного согласия, переведены на должность тренера-преподавателя. Данная норма принята без учета того, что в системе образования уже были тренеры-преподаватели с другими трудовыми функциями. Это создало правовую коллизию, которую Минтруд России, Минспорту России, Минпросвещению России совместно с отраслевыми профсоюзами следует поправить.

По высказанным в ходе заседания предложениям и вопросам профсоюзов Координатором РТК **Татьяной Голиковой** были даны необходимые разъяснения и поручения.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

Андрей Исаев назвал меры по борьбе с дефицитом кадров

Депутат Государственной думы РФ, заместитель председателя Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) **Андрей Исаев** считает, что значительное число пенсионеров будут готовы выйти на работу на крупные промышленные предприятия, если будет возвращена индексация пенсий работающим пенсионерам.

– Я предложил Правительству обсудить возможность восстановления индексации пенсий работающих пенсионеров. Это приведет к тому, что значительное количество таких людей будут готовы выйти на работу на крупные промышленные предприятия. Коллеги из оппозиционных фракций активно выступают за ежегодную индексацию пенсий работающих пенсионеров, но такое решение Парламент может принять только вместе с Правительством. Мы должны посчитать эффективность этой меры и реальные затраты на индексацию выплат, — сказал Исаев в интервью

«Парламентской газете».

Среди других мер для борьбы с дефицитом рабочей силы парламентарий назвал работу по профориентации молодежи, программы по переезду работников на новое место работы, привлечение специалистов из зарубежья.

– На рассмотрении Госдумы находится законопроект о занятости, который облегчает людям поиск работы и расширяет сферу деятельности соответствующих служб. В школах внедрили трудовое воспитание и профориентацию. Облегчили временное трудоустройство старшеклассников и студентов в свободное от учебы время. Успешно работает программа мобильности трудовых ресурсов, облегчающая переезд специалистов в регионы, где есть дефицит кадров. Работодателям выдают субсидии, чтобы они стимулировали переезд работников на новое место. Переехавшим на Дальний Восток платят миллион рублей, в другие трудодефицитные регионы — 225 ты-

сяч. Эту программу, безусловно, надо расширять, — считает Исаев. — Нужно стимулировать переезд к нам русскоговорящих квалифицированных специалистов из зарубежья. Думаю, для этого следует принять государственную программу, предусмотрев для таких работников различные стимулы, чтобы они захотели приехать в Россию.

Напомним что Госдума 17 ноября приняла во втором чтении новую версию закона «О занятости населения в Российской Федерации». В ней даются определения понятиям «занятость», «самозанятость» и «платформенная занятость». Кроме того, уточняется, кто именно может считаться безработным, а пособие по безработице будет ежегодно индексироваться.

Также новая редакция закона о занятости уточняет положения о трудоустройстве инвалидов: предполагается, что квоты на него будут определять региональные власти, но с учетом единых рекомендаций, которые должно разра-



ботать Министерство труда. Во втором чтении законопроекта закрепили ряд мер поддержки, касающихся занятости участников специальной военной операции. Так, за ними хотят закрепить преимущественное право на трудоустройство, что будет касаться и членов их семей. Отдельные гарантии предназначены для граждан предпенсионного возраста и детей-сирот.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©