



На сайте industrialconflicts.ru
работает **Горячая линия** – помощь
в конфликтной ситуации

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 24 – 2024,
10 июня – 16 июня (24 неделя) 2024 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет научную и исследовательскую деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1800 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,

Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* **Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте**



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	10
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	12
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	15
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	24
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	26



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

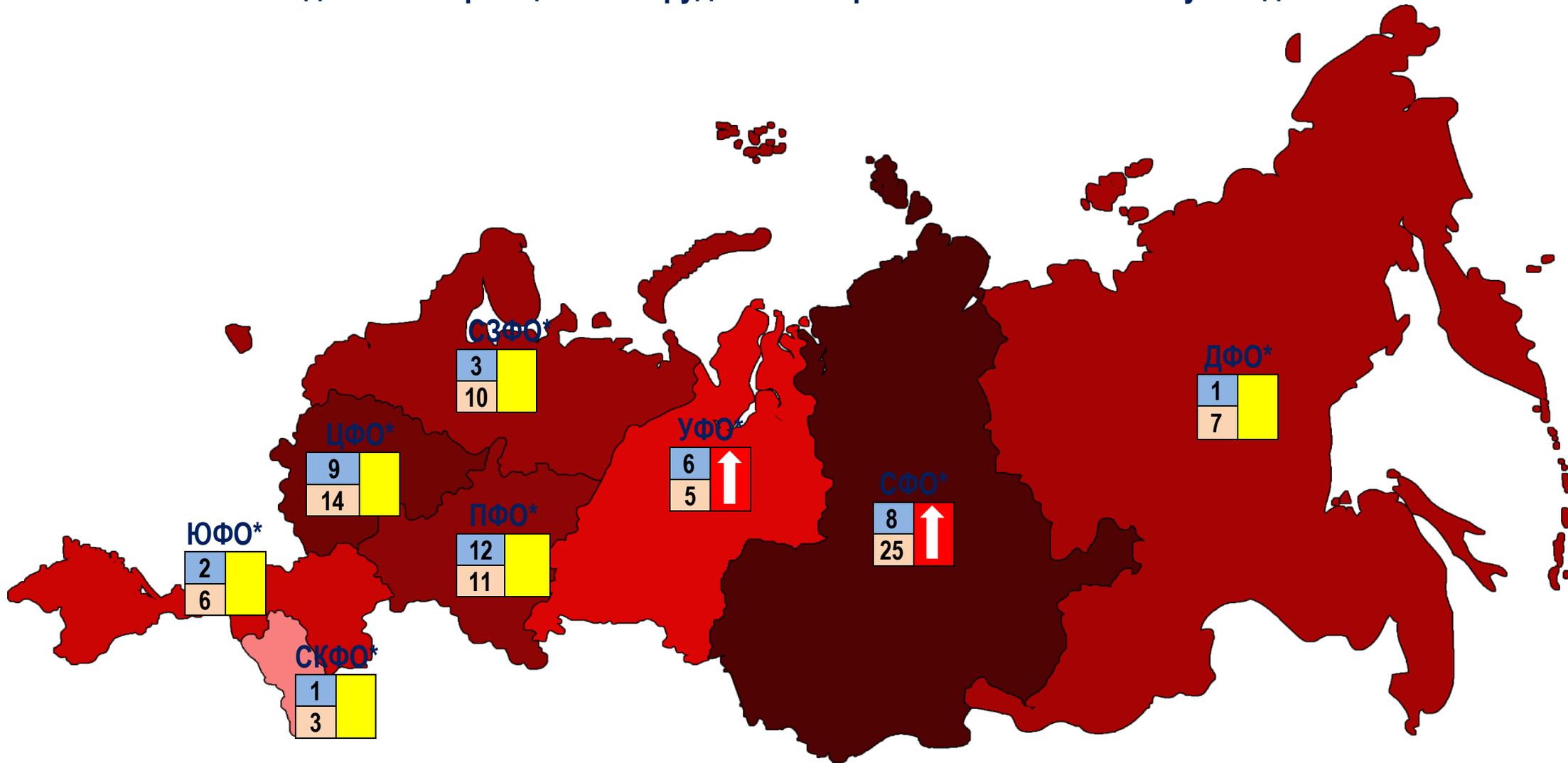


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

К середине июня 2024 года внешние и внутренние факторы, определяющие формирование конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере, не претерпевают существенных изменений. Сохраняющийся высокий дефицит квалифицированных работников на рынке труда, формирует высокий спрос у работодателей на персонал при ограниченных предложениях соискателей, что подтверждается исторически низкими показателями по безработице (2,6%, по методике МОТ). Несоответствие структуры и качества подготовки кадров существующим потребностям предприятий, особенно в обрабатывающих производствах, вынуждает работодателей самостоятельно решать вопросы обучения востребованных специалистов. Увеличение размеров реальных зарплат работников и потребительского спроса продолжают оказывать инфляционное давление на экономику (годовая инфляция выросла до 8,3%, +0,13% по сравнению с маем).

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ оценивается как стабильная, показатели напряженности трудовых отношений находятся на среднем уровне. Сохраняется высоким уровень конфликтности в медучреждениях отрасли Здравоохранение в трудовых коллективах медицинского и вспомогательного персонала отделений (станций) скорой медицинской помощи районных и центральных больниц в небольших населенных пунктах в силу нерешённости проблем дефицита кадров и не включения данной категории работников в Перечень получателей специальной социальной доплаты, предусмотренной Постановлением Правительства РФ №343 для медработников первичного звена.

По состоянию на 16.06.24 на территории РФ в стадии «развитие» - **81 СТК**, которые зарегистрированы в восьми федеральных округах, из них **16 СТК – в моногородах** (20 неделя – 78 СТК, 21 неделя – 77 СТК, 22 неделя – 79 СТК, 23 неделя – 79 СТК) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зафиксированы в УФО и СФО (Раздел 4). Медики ГБУЗ «Лабытнангская городская больница» (ЯНАО, УФО) направили коллективное обращение в Генеральную прокуратуру РФ и Следственный комитет в связи с нарушениями трудовых прав. Работники выразили недовольство снижением надбавки за интенсивность труда на 20%, у отдельных категорий медиков зарплаты снизились до уровня меньше МРОТ. Надзорные ведомства ведут проверки соблюдения трудового законодательства в медучреждении (www.industrialconflicts.ru). На Кызыл-Таштыгском месторождении в Республике Тыва (СФО) работники, которые трудятся в иностранной компании «Лунсин» (КНР), оказались на грани сокращения по решению работодателя и требуют вмешательства региональных ОГВ для недопущения увольнений персонала. Интересы работников представляет независимая первичная профсоюзная организация предприятия. С целью защиты трудовых прав направлены коллективные обращения о принятии мер в различные инстанции (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе: 76 СТК (95% от общего количества) в Здравоохранении; по 1 СТК (1%) – Образование, Деятельность сухопутного транспорта, Обрабатывающие производства, Добыча полезных ископаемых и Электроэнергетика (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 80 СТК по интересам, 1 СТК по праву;
- по размерам предприятий (учреждений) – 4 СТК в малых учреждениях, 11 СТК в средних учреждениях, 66 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 2 СТК локальные и развиваются в границах предприятий; в урегулирование 2 СТК вмешались муниципальные ОГВ; в урегулировании 77 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 80 СТК с участием неорганизованных работников, 1 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до месяца – 5 СТК, до трех месяцев – 76 СТК (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2024 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Алтайский край	СФО	15	14	МБУ ДО "Центр детского творчества" (г. Алейск) КГБУЗ "Тальменская центральная районная больница" КГБУЗ "Ключевская ЦРБ им. Антоновича И.И." КГБУЗ "ЦРБ Немецкого национального района" КГБУЗ "Славгородская центральная районная больница" КГБУЗ "Волчихинская центральная районная больница" КГБУЗ "Солонешенская центральная районная больница" КГБУЗ "Алейская центральная районная больница" КГБУЗ "Мамонтовская центральная районная больница" КГБУЗ "Угловская центральная районная больница" ФГБУЗ "Медико-санитарная часть №128 ФМБА" КГБУЗ "Ребрихинская центральная районная больница" КГБУЗ "Егорьевская центральная районная больница" КГБУЗ "Романовская центральная районная больница"	3	6
2	Пермский край	ПФО	6	2	ГБ ГБУЗ ПК "Очерская центральная районная больница" УЗ ПК "Больница Коми-Пермяцкого округа"	4	5
3	Вологодская область	СЗФО	5	5	БУЗ ВО "Великоустюгская районная больница" БУЗ ВО «Кичменгско-Городецкая ЦРБ им. В.И.Коржавина» БУЗ ВО "Сокольская центральная районная больница" БУЗ ВО "Никольская центральная районная больница" ГБУЗ ВО "Бабаевская центральная районная больница"	1	8
	Ростовская область	ЮФО	5	4	ГБУ РО "ЦРБ" (Миллеровский район) ГБУ РО "ЦГБ" (г. Донецк, Ростовская область) ГБУ РО "ЦРБ" (Белокалитвинский район) ГБУ РО "ЦРБ" (Зерноградский район)	2	7
	Красноярский край	СФО	5	3	КГБУЗ "Енисейская районная больница" КГБУЗ "Иланская районная больница" КГБУЗ "Шушенская районная больница"	8	1



	Нижегородская область	ПФО	5	3	ГБУЗ НО "Шатковская центральная районная больница" ГБУЗ НО "Кулебакская центральная районная больница" ГБУЗ НО "Семеновская центральная районная больница"	1	8
4	Костромская область	ЦФО	4	4	ОГБУЗ "Нерехтская центральная районная больница" ОГБУЗ "Красносельская районная больница" ОГБУЗ "Буйская центральная районная больница" ОГБУЗ "Макарьевская районная больница"	2	7
	Челябинская область	УФО	4	3	ГБУЗ "Районная больница с. Кизильское" ГБУЗ "Районная больница с. Миасское" ГБУЗ "Районная больница с. Агаповка"	2	7
	Ивановская область	ЦФО	4	3	ОБУЗ "Южская центральная районная больница" ОБУЗ "Кинешемская центральная районная больница" ОБУЗ "Палехская центральная районная больница"	0	9
	Томская область	СФО	4	3	ОБУЗ "Кривошеинская районная больница" ОГБУЗ "Зырянская районная больница" ОГАУЗ "Моряковская участковая больница им. В.С.Демьянова"	3	6
	Саратовская область	ПФО	4	0		3	6
5	Ульяновская область	ПФО	3	3	ГУЗ "Инзенская районная больница" ГУЗ "Майнская районная больница" ГУЗ "Карсунская районная больница им. В.И.Фиошина"	2	7
	Хабаровский край	ДФО	3	3	КГБУЗ "Верхнебуреинская центральная районная больница" КГБУЗ "Солнечная районная больница" КГБУЗ "Николаевская-на-Амуре ЦРБ"	2	7
	Тамбовская область	ЦФО	3	3	ТОГБУЗ "Тамбовская центральная районная больница" ТОГБУЗ "Сампурская центральная районная больница" ТОГБУЗ "Рассказовская центральная районная больница"	2	7
	Ставропольский край	СКФО	3	2	ГБУЗ СК "Минераловодская районная больница" ГБУЗ СК "Левокумская районная больница"	1	8
	Новосибирская область	СФО	3	1	МКП "Горэлектротранспорт" (филиал №4 "Левобережный трамвайный")	4	5
	Свердловская область	УФО	3	1	ГАУЗ СО "Невьянская центральная районная больница"	6	3



	Московская область	ЦФО	3	0		2	7
6	Брянская область	ЦФО	2	2	ГБУЗ "Дятьковская районная больница им. В.А. Позникова" ГБУЗ "Клинцовская центральная городская больница"	1	8
	Кировская область	ПФО	2	1	КО ГБУЗ "Советская центральная районная больница"	0	9
	Приморский край	ДФО	2	1	КГБУЗ "Октябрьская центральная районная больница"	7	2
	Иркутская область	СФО	2	1	ОГБУЗ "Куйтунская районная больница"	3	6
	Орловская область	ЦФО	2	1	БУЗ ОО "Глазуновская центральная районная больница"	5	4
	Кемеровская область	СФО	2	1	ГАУЗ "Кузбасский клинический госпиталь для ветеранов войн" (Топкинский филиал)	4	5
	Владимирская область	ЦФО	2	0		4	5
	Калининградская область	СЗФО	2	0		2	7
	7	Республика Тыва	СФО	1	1	ООО "Хэйлунцзянская горная компания "Цзыцзинь Лунсин" (ООО "Лунсин") **	0
ЯНАО		УФО	1	1	ГБУЗ ЯНАО "Лабытнангская городская больница"	0	9
Ленинградская область		СЗФО	1	1	ООО "Волосовский хлебокомбинат"	2	7
Республика Бурятия		ДФО	1	1	ГБУЗ "Кабанская центральная районная больница"	0	9
Республика Башкортостан		ПФО	1	1	ГБУЗ РБ "Бирская центральная районная больница"	2	7
Карачаево-Черкесская Республика		СКФО	1	1	АО "Распределительная сетевая компания"	0	9
Забайкальский край		ДФО	1	1	ГУЗ "Борзинская центральная больница"	1	8
Сахалинская область		ДФО	1	1	ГБУЗ "Поронайская центральная районная больница"	3	6
Республика Карелия		СЗФО	1	1	ГБУЗ РК "Сегежская центральная районная больница"	0	9
Новгородская область		СЗФО	1	1	ГОБУЗ "Боровичская центральная районная больница"	0	9
Республика Коми		СЗФО	1	1	ГБУЗ РК "Печорская центральная районная больница"	0	9
Республика Калмыкия		ЮФО	1	1	БУ РК "Городовиковская районная больница"	0	9
Республика Татарстан		ПФО	1	1	ГАУЗ "Уруссинская центральная районная больница"	3	6
Мурманская область		СЗФО	1	1	ФГБУЗ "Центральная медико-санитарная часть №120 ФМБА"	4	5
Омская область		СФО	1	1	БУЗ ОО "Любинская центральная районная больница"	4	5



	Рязанская область	ЦФО	1	1	ГБУ РО "Новомичуринская межрайонная больница"	0	9
	Волгоградская область	ЮФО	1	1	ГБУЗ "Среднеахтубинская центральная районная больница"	0	9
8	Севастополь	ЮФО	1	0		0	9
	Москва	ЦФО	1	0		0	9
	ХМАО	УФО	1	0		2	7
	Тюменская область	УФО	1	0		1	8
	Курганская область	УФО	1	0		1	8
	Тульская область	ЦФО	1	0		0	9
	Удмуртская республика	ПФО	1	0		0	9
Архангельская область	СЗФО	1	0		1	8	

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Саратовская область	В балаковском ООО МПО "Технология" выплачены долги по зарплатам после вмешательства судебных приставов	-6	+5	-1	1	163
		Прокуратура Саратовской области подтвердила, что в МУПП "Саратовгорэлектротранс" не индексируют зарплаты работников					
	Республика Башкортостан	Возбуждено уголовное дело по невыплате зарплаты работникам уфимского ООО "ЖЭУ №30"					
	Республика Татарстан	Перед работниками казанского ООО "АКСА" погашены долги по зарплатам в ходе расследования уголовного дела					
Возбуждено уголовное дело по невыплатам зарплаты работникам ЧОП "Тайпан" в Пестречинском районе							
УФО	Курганская область	Трудовая инспекция Курганской области проверит агропредприятие "Миллениум", где ранее работниками объявлялась забастовка	-2	+5	+3	2	92
	Тюменская область	Трудовая инспекция Тюменской области указала "Запсибгазпром-Газификации" на нарушения отраслевого соглашения					
	ЯНАО	Медработники Лабитнангской городской больницы пожаловались на зарплаты ниже МРОТ					
		Надзорные ведомства в ЯНАО проверяют соблюдение трудовых прав медиков Лабитнангской городской больницы					



ДФО	Республика Бурятия	При содействии прокуратуры Бурятии восстановлены нарушенные трудовые права работников ОАО "Селенгинский ЦКК"	0	+3	+3	3	69
		В Улан-Удэ строителям Третьего моста выплатят долги по зарплате в течение недели					
ЦФО	Рязанская область	В АО "Интеркросс" выплачена задолженность по зарплатам работников при содействии следственного управления Рязани	0	+2	+2	4	154
ЮФО	Краснодарский край	Мерами прокурорского реагирования выплачены долги по зарплатам в краснодарском ООО "Амур Транс Сбыт"	0	+2	+2	5	46
СФО		События отсутствуют	0	0	0	6	94
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	7	74
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	28

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
13.06.2024/ Коллективное обращение медработников Лабытнангской больницы о нарушениях в системе оплаты труда УФО, ЯНАО	ГБУЗ ЯНАО "Лабытнангская городская больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ ЯНАО "Лабытнангская городская больница"; Администрация ГБУЗ ЯНАО "Лабытнангская городская больница" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственный комитет РФ; Прокуратура Ямало-Ненецкого автономного округа Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ ЯНАО "Лабытнангская городская больница" (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Департамент здравоохранения Ямало- Ненецкого автономного округа	снижение уровня оплаты труда; невыплата премиальных/ коллективное обращение работников	*/1026	Конфликт развивается



<p>04.06.2024/ На Кызыл-Таштыгском месторождении профсоюз ООО "Лунсин" выступает против сокращений персонала</p> <p>СФО, Республика Тыва</p>	<p>ООО "Хэйлунцзянская горная компания "Цзыцзинь Лунсин" (ООО "Лунсин")/ Добыча металлических руд/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Независимая первичная профсоюзная организация работников ООО "Лунсин"; Администрация ООО "Хэйлунцзянская горная компания "Цзыцзинь Лунсин" (ООО "Лунсин") Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республика Тыва</p>	<p>сокращение работников; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста; коллективное обращение работников</p>	<p>21/772</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	--	---	--	---------------	-----------------------------

* по состоянию на 16.06.2024 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
29.05.2024/ Направлены коллективные обращения работников новосибирского МКП "Горэлектротранспорт" по причине нарушения условий труда СФО, Новосибирская область	14.06.2024/ <i>Прокуратура Новосибирска проводит проверку по обращению работников "Горэлектротранспорта" о нарушениях трудовых прав</i>	МКП "Горэлектротранспорт" (филиал №4 "Левобережный трамвайный")/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МКП "Горэлектротранспорт" (филиал №4 "Левобережный трамвайный"); Администрация МКП "Горэлектротранспорт" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников МКП "Горэлектротранспорт" (филиал №4 "Левобережный трамвайный") (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Новосибирска	нарушение условий труда; недовольство работников действиями руководителя; низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников	105/2348	Конфликт развивается

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работаящих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
По обращению медиков МСЧ № 43 ФСИН из Кирово-Чепецка о нарушениях трудовых прав приняты меры АКТУАЛЬНЫЙ	ПФО, Кировская область 3*	06.06.2024/ <i>При содействии омбудсмана Кировской области восстановлены нарушенные трудовые права медиков МСЧ № 43 ФСИН в Кирово-Чепецке</i>	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ФКУЗ "Медико-санитарная часть № 43 ФСИН России" (филиал "Туберкулёзная больница" г. Кирово-Чепецк); Администрация ФКУЗ "Медико-санитарная часть № 43 ФСИН России" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Уполномоченный по правам человека в Кировской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Кировской области; Государственная инспекция труда в Кировской области	нарушение условий труда; неудовлетворительное медицинское обслуживание, отсутствие проф. медосмотров; невыплата надбавок, доплат и компенсаций	*/697	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 10 дней/ Низкий



<p>Коллективное обращение педагогов Центра детского творчества из моногорода Алейска по причине снижения размеров зарплаты</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>СФО, Алтайский край</p> <p>2*</p>	<p>22.05.2024/ <i>Губернатору Алтайского края направлен депутатский запрос из-за снижения зарплат педагогов в Алейске</i></p>	<p>Образование/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники МБУ ДО "Центр детского творчества" города Алейска; Комитет по образованию и делам молодежи администрации города Алейска</p> <p>Активная поддержка: Региональное отделение социалистической политической партии "Справедливая Россия – Патриоты – За правду" в Алтайском крае</p> <p>Неявное участие: ППО работников МБУ ДО "Центр детского творчества" города Алейска (ФНПР)</p>	<p>снижение уровня оплаты труда/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/30</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	---	---	---	--	---	-------------	-----------------------------



<p>В обращении к Президенту РФ медики скорой Новомичуринской больницы просят назначить им социальную надбавку</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>ЦФО, Рязанская область</p> <p>3*</p>	<p>27.04.2024/ <i>Медики скорой ГБУ РО "Новомичуринская межрайонная больница" обратились к Президенту РФ</i></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи ГБУ РО "Новомичуринская межрайонная больница"; Министерство здравоохранения Рязанской области</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация ГБУ РО "Новомичуринская межрайонная больница"(ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>17/576</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>Медики скорой помощи из моногорода Клинцы обратились к Президенту РФ об установлении специальной социальной доплаты</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>ЦФО, Брянская область</p> <p>3*</p>	<p>05.04.2024/ <i>Медики скорой помощи из моногорода Клинцы обратились к Президенту РФ</i></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники станции скорой помощи ГБУЗ "Клинцовская центральная городская больница"; Департамент здравоохранения Брянской области</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ "Клинцовская центральная городская больница"</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>11/1470</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>Медики скорой помощи из моногорода Боровичи обратились к Президенту РФ о выплатах специальной социальной доплаты</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>СЗФО, Новгородская область</p> <p>2*</p>	<p>06.04.2024/ <i>К Президенту РФ обратились медики скорой помощи Боровичской районной больницы</i></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники станции скорой помощи ГОБУЗ "Боровичская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Новгородской области Неявное участие: ППО работников ГОБУЗ "Боровичская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>22/1265</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>В моногороде Яровое медики скорой помощи выступили за выплаты специальной правительственной надбавки для медработников первичного звена</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>СФО, Алтайский край</p> <p>2*</p>	<p>04.04.2024/ <i>В моногороде Яровое медики скорой помощи ФГБУЗ "Медико-санитарная часть №128 ФМБА" потребовали выплат специальной надбавки в соответствии с Постановлением №343</i></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ФГБУЗ "МСЧ №128 ФМБА"; Министерство здравоохранения Алтайского края Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ФГБУЗ "МСЧ №128 ФМБА" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>13/427</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>Медики скорой помощи из моногорода Топки в Кемеровской области обратились о выплате новой социальной надбавки</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>СФО, Кемеровская область</p> <p>2*</p>	<p>01.04.2024/ <i>Обращение медиков скорой помощи из моногорода Топки Кузбасского клинического госпиталя для ветеранов войн о выплате социальной надбавки</i></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой помощи ГАУЗ "Кузбасский клинический госпиталь для ветеранов войн" (Топкинский филиал); Министерство здравоохранения Кемеровской области Неявное участие: ППО работников ГАУЗ "Кузбасский клинический госпиталь для ветеранов войн"</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>13/675</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>В Кулебакской районной больнице медики скорой помощи требуют включения их категории в получатели правительственной надбавки</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>ПФО, Нижегородская область</p> <p>2*</p>	<p>05.04.2024/ <i>Обращение медиков скорой помощи Кулебакской районной больницы к Президенту РФ об установлении правительственной социальной надбавки</i></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ "Кулебакская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Нижегородской области Неявное участие: ППО работников ГБУЗ "Кулебакская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>18/988</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>В моногороде Очер медики скорой помощи записали видеообращени е об установлении и выплатах новой социальной надбавки</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>ПФО, Пермский край</p> <p>1*</p>	<p>19.04.2024/ <i>Медики ГБУЗ ПК "Очерская центральная районная больница" обратились к Президенту РФ</i></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ ПК "Очерская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Пермского края</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ ПК "Очерская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>11/367</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>В моногороде Сегежа Республики Карелия медики скорой помощи требуют повышения зарботной платы</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>СЗФО, Республика Карелия</p> <p>2*</p>	<p>28.03.2024/ <i>Обращение медработников Сегежской районной больницы к Президенту РФ из-за низких зарботных плат</i></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ РК "Сегежская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Республики Карелия</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>9/776</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>Видеообращение медиков скорой помощи моногорода Чегдомын об увеличении специальной надбавки</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>ДФО, Хабаровский край</p> <p>1*</p>	<p>31.03.2024/</p> <p><i>К Президенту РФ обратились медики скорой помощи из поселка-моногорода Чегдомын по выплате новой надбавки</i></p>	<p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи КГБУЗ "Верхнебуреинская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Хабаровского края</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников КГБУЗ "Верхнебуреинская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>12/315</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>О назначении новой социальной выплаты обращаются медики скорой помощи больницы моногорода Донецка в Ростовской области</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>ЮФО, Ростовская область</p> <p>2*</p>	<p>02.04.2024/</p> <p><i>Медики отделения скорой помощи больницы моногорода Донецка в Ростовской области обратились к Президенту РФ</i></p>	<p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой помощи ГБУ РО "ЦГБ" в г. Донецке (Ростовская область); Минздрав Ростовской области</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУ РО "ЦГБ" в г. Донецке (Ростовская область) (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>16/872</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>В моногороде Южа медработники скорой помощи обратились к Президенту РФ о назначении социальной доплаты по Постановлению №343</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>ЦФО, Ивановская область</p> <p>1*</p>	<p>29.03.2024/ <i>Обращение медработников скорой помощи ОБУЗ "Южская центральная районная больница" к Президенту РФ</i></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ОБУЗ "Южская центральная районная больница"; Департамент здравоохранения Ивановской области</p> <p>Неявное участие: ППО работников ОБУЗ "Южская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>17/348</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>В Алейской районной больнице фельдшеры скорой требуют выплат новой социальной надбавки для медиков первичного звена</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>СФО, Алтайский край</p> <p>2*</p>	<p>04.04.2024/ <i>Медработники отделения скорой помощи КГБУЗ "Алейская ЦРБ" обратились к Президенту РФ по назначению новой специальной надбавки</i></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи КГБУЗ "Алейская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Алтайского края</p> <p>Неявное участие: ППО работников КГБУЗ "Алейская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>12/924</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>Медики скорой помощи из моногорода Сокол обратились о назначении выплаты по Постановлению Правительства РФ №343</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>СЗФО, Вологодская область</p> <p>2*</p>	<p>01.04.2024/ <i>К Президенту РФ обратились медработники скорой помощи из моногорода Сокол по вопросу выплаты специальной надбавки</i></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой помощи БУЗ ВО "Сокольская центральная районная больница"; Департамент здравоохранения Вологодской области Неявное участие: ППО работников БУЗ ВО "Сокольская центральная районная больница"(ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>25/1305</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>Медработники скорой помощи моногорода Инзы обратились к Президенту РФ по вопросу увеличения социальных выплат</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>ПФО, Ульяновская область</p> <p>2*</p>	<p>30.03.2024/ <i>Медики скорой помощи из Инзенского района попросили помощи у Президента РФ</i></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой помощи ГУЗ "Инзенская районная больница"; Министерство здравоохранения Ульяновской области Неявное участие: ППО работников ГУЗ "Инзенская районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>15/785</p>	<p>Конфликт развивается</p>

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

- категория 1*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

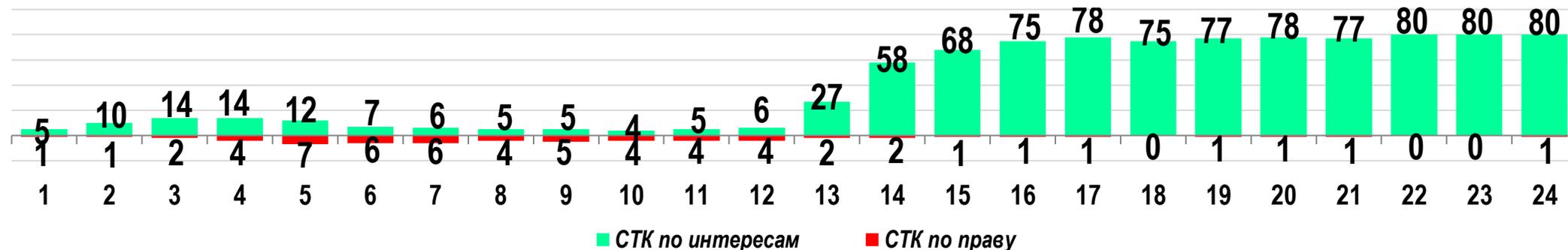


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

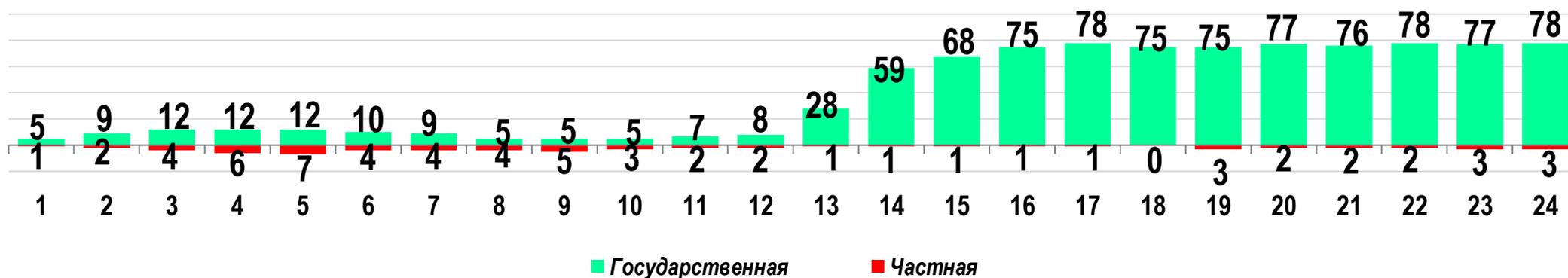


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Председатель Правительства РФ М.Мишустин на совещании с вице-премьерами заявил, что со следующего года МРОТ увеличится на +15% и станет больше 22 тыс. рублей в месяц, а к 2030 году – не менее 35 тыс. рублей в месяц (www.government.ru).

Комитет Государственной Думы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов рекомендовал принять в первом чтении законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (о совершенствовании правового регулирования федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства, особенностей деятельности частных агентств занятости, а также временного перевода на другую работу по направлению органов службы занятости населения)» (www.sozd.duma.gov.ru).

Глава комитета Государственной Думы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов Я.Нилов (ЛДПР) внес законопроект, который запрещает выплачивать фактическую зарплату (уже после вычета НДФЛ) ниже уровня МРОТ (www.tass.ru).

Председатель Государственной Думы РФ В.Володин заявил, что в приоритетном порядке идет подготовка законопроекта об индексации пенсий работающим пенсионерам (www.duma.gov.ru).

11 июня члены российской делегации в составе заместителя министра труда и социальной защиты РФ А.Вовченко, президента РСПП А.Шохина и председателя ФНПР М.Шмакова встретились с генеральным директором МОТ Ж.Хунгбо. Обсуждены ряд вопросов, представляющих взаимный интерес. Во встрече приняли участие директор регионального бюро МОТ для стран Европы и Центральной Азии Б.Андреес (Женева) и директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии М.Пушкин (Москва) (www.fnpr.ru).

Стартовали Всероссийские конкурсы в области охраны труда, которые пройдут с 10 июня по 10 сентября 2024 года. По итогам конкурсов будут определены лучшие работодатели, специалисты и организации в сфере охране труда со всей страны. Торжественная церемония награждения победителей и призеров пройдет 11 сентября на Всероссийской неделе охраны труда в Сочи (www.mintrud.gov.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ разработало и выпустило Методические рекомендации исполнительным органам субъектов РФ и работодателям по организации трудовой деятельности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. Рекомендации подготовлены во исполнение пункта 4 Плана мероприятий по реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года. Профсоюзы ФНПР приняли активное участие в разработке данных рекомендаций (www.fnpr.ru).