



На сайте [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)  
работает **Горячая линия** – помощь  
в конфликтной ситуации

# Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**М – 06 – 2024,  
июнь 2024 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет научную и исследовательскую деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

Объективная картина в оценке социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы накапливаются, систематизируются, подвергаются контент- и ивент-анализам, что позволяет сформировать оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Ежемесячный информационно-аналитический бюллетень Центра включает в себя комплексный обзор социально-трудовой обстановки для наблюдаемого периода. Анализ причин и движущих сил социально-трудовых конфликтов представлен в разрезе отраслей и регионов, с учетом влияния внешних и внутренних факторов. Характер и глубина противостояния между работниками и работодателями по проблемам, возникающими в трудовых отношениях, а также масштабы, ущерб, итоги и прогнозы на дальнейшее развитие и урегулирование СТК даются с обоснованием выводов и рекомендаций по предупреждению столкновений в социально-трудовой сфере по методике, разработанной в Центре.

Центр выпускает широкую линейку информационно-аналитических материалов – бюллетеней:

- ✓ информационный еженедельный бюллетень - ситуационная картина социально-трудовой обстановки в стране (*рассылается безвозмездно*);
- ✓ информационно-аналитический бюллетень за месяц;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ аналитический бюллетень по итогам полугодий;
- ✓ бюллетень с анализом СТК по итогам календарного года;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ;
- ✓ ежегодные статистические сборники с характеристикой и оценкой СТК по федеральным округам;
- ✓ тематические аналитические справки и бюллетени.

**Оценка формирования социально-трудовой обстановки и анализ СТК в новых субъектах РФ на данный момент временно не осуществляется.**

Для ясного понимания содержания аналитических документов и применяемых в них дефиниций, рекомендуем ознакомиться с разделом «Термины и определения» на сайте [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru). Обращаться к этому разделу необходимо, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.

КОНТАКТЫ: 192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.  
Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,  
Центр «Трудовые конфликты»  
Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)  
e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Группа ВК\*



Telegram канал\*

\* Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте



## Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в июне.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в июне .....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ .....	12
Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в июне .....	17
4.1 Основные параметры конфликтов .....	17
4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты в июне .....	22
4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты в июне .....	42
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах.....	48
Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в июне .....	55
Справка конфликт – предприятие (иностранная компания): ООО "Хэйлунцзянская горная компания " Цзыцзинь Лунсин" (ООО "Лунсин") (Республика Тыва, СФО) (04.06.2024 – по настоящее время).....	60



## Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в июне

В течение июня 2024 года, при анализе социально-трудовой обстановки и оценке конфликтного потенциала в трудовой сфере, принималось во внимание влияние внешних и внутренних факторов: продолжается СВО ВС РФ на территории Украины; не снижается дефицит как квалифицированных работников, так и с низкой подготовленностью, что формирует на рынке труда высокий спрос на персонал при ограниченном предложении соискателей. Сохраняется низкий уровень безработицы (2,6%, по методике МОТ), что становится тормозом для экономического развития. Сохраняется несоответствие структуры и качества подготовки кадров существующим потребностям предприятий, особенно в обрабатывающих производствах. Увеличение размеров реальных зарплат работников, выплат в связи с СВО, рост потребительского спроса оказывают инфляционное давление на экономику (годовая инфляция выросла до 8,6%, +0,16% по сравнению с маем). Дефицит трудовых ресурсов не снижается в том числе из-за негативных демографических тенденций.

В наблюдаемом периоде Правительством РФ установлен новый размер прожиточного минимума на 2025 год, который для трудоспособного населения составит 19 329 рублей (2024 год - 16 844 рублей) (от роста величины прожиточного минимума напрямую зависят размеры пенсий, стипендий, пособий и других государственных выплат, его значение влияет на перечень категорий граждан, которым полагается господдержка).

Государственной Думой РФ принят Федеральный Закон «О внесении изменений в ст.17 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», который направлен на возобновление индексации страховой пенсий и фиксированной выплаты к страховой пенсии работающим пенсионерам, что в среднесрочной перспективе окажет положительное влияние на рынок труда.

По итогам июня текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку, таковы:

- **численность рабочей силы** (по данным Росстата) увеличилась на +0,4 млн. человек и составляет 76,1 млн. человек (52% от общей численности населения), в их числе 74,1 млн. человек классифицируются как занятые экономической деятельностью и 2,0 млн. человек – как безработные (в аналогичном периоде прошлого года показатель численности рабочей силы составлял 75,8 млн. человек). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) вырос на +0,1% и составил 61,3%. Наиболее высокий уровень занятости сохраняется в ДФО (63%), СЗФО (63%), УФО (63%), низкий в СКФО – 56,2%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский автономный округ (78,1%), ЯНАО (73,8%), Камчатский край (69,7%), Магаданская область (69,7%); наименьший уровень занятости – Республика Адыгея (49,2%), Республика Тыва (51,2%), Республика Северная Осетия – Алания (51,8%). Темпы сокращения численности населения страны в текущем году замедлились (-177,9 тыс. человек, -0,1%), но демографическая ситуация сохраняется сложной ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) – стр. 6, 181-182, 191, 281-282);

- **количество официально зарегистрированных безработных**, состоящих на учете в органах службы занятости населения, сохраняется на уровне 0,4 млн. человек, в том числе 0,3 млн. человек получают пособие по безработице. Уровень безработицы находится вблизи исторического минимума - 2,6% (по методике МОТ). Высокий уровень безработицы сохраняется в СКФО – 9,0%; по субъектам:



Республика Ингушетия (26,7%), Республика Дагестан (11,5%), Республика Северная Осетия-Алания (9,7%), Чеченская Республика (9,4%) ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) – стр. 187-188, 281-282);

- **численность штатных работников на предприятиях** (в учреждениях) по сравнению с маем сохраняется на уровне 32,8 млн. человек, (94,9% от общей численности замещенных рабочих мест). Количество сотрудников, работающих по совместительству и договорам ГПХ - 1,8 млн. человек. В течение второго квартала численность принятых работников организаций превысила численность выбывших работников на +169,1 тыс. человек) ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) – стр. 183);

- **количество зарегистрированных самозанятых** продолжает расти и достигло 10,5 млн. человек (сохраняется положительная динамика около +1,3% в месяц). Регионы с наибольшим числом зарегистрированных самозанятых: г. Москва – 1,7 млн. человек, Московская область – 727,7 тыс. человек, г. Санкт-Петербург – 687 тыс. человек, Краснодарский край – 522,7 тыс. человек, Республика Татарстан – 336,5 тыс. человек ([www.nalog.ru](http://www.nalog.ru));

- **показатель среднемесячной начисленной заработной платы** работников продолжает увеличиваться и достиг 87 740 рублей (+17% по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года). В период с января по апрель 2024 года отмечался рост заработных плат на +19%, по сравнению с соответствующим периодом 2023 года. Наибольшие средние зарплаты отмечены в финансовой и страховой сфере (208 тыс. рублей), в деятельности по добыче нефти и природного газа (186 тыс. рублей) и в области воздушного и космического транспорта (185 тыс. рублей). Наименьшие средние зарплаты зафиксированы в таких отраслях, как производство одежды (40 тыс. рублей), деятельность почтовой связи и курьерская деятельность (около 46 тыс. рублей), деятельность гостиниц и предприятий общественного питания (47 тыс. рублей). Показатель медианной заработной платы также вырос и составил 57 271 рубль ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) – стр. 6, 171-174);

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам** работников предприятий (учреждений) увеличилась на +59,8 млн. рублей (+19,5%, по сравнению с маем) и достигла уровня 367 млн. рублей, но продолжает находиться вблизи исторических минимумов (в аналогичном периоде 2023 года – 638,4 млн. рублей). Численность работников, перед которыми имелась просроченная задолженность по заработной плате, составила 4,8 тыс. человек (+1%, по сравнению с маем). Просроченная задолженность по заработной плате отсутствовала в 41 субъекте, снизилась в 10 субъектах, осталась без изменения - в 11 субъектах, образовалась - в 8 субъектах, выросла - в 15 субъектах ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) – стр. 175-176);

- **количество предприятий, проходящих различные стадии банкротства**, по данным Единого федерального реестра сведений о банкротствах, в июне снизилось на -7%;

- **индекс промышленного производства** увеличился, по сравнению с аналогичным периодом 2023 года, на +5,3%. В январе–мае 2024 года рост составил +5,2% ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) - 6, 15);

- с начала 2024 года по методике Росстата забастовок не зарегистрировано ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) – стр.190). За этот же период НМЦ «Трудовые конфликты» зафиксировано 8 забастовок в ходе зарегистрированных СТК с участием 195 человек. Расчётные потери рабочего времени в ходе забастовок составили 348 человеко-дней ([www.industrialconflicts.ru/conflict](http://www.industrialconflicts.ru/conflict)).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в июне

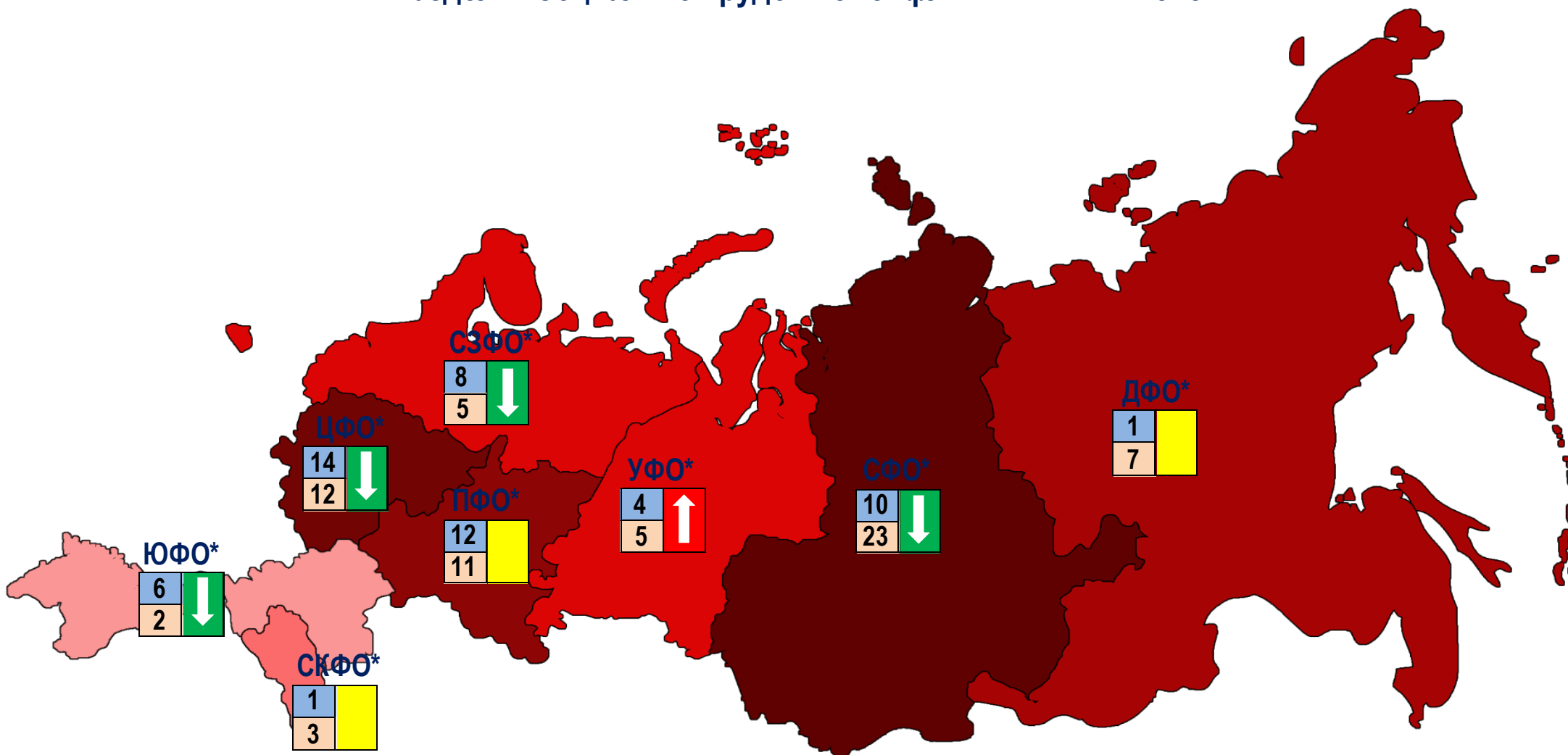


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в 2024 году
- число актуальных СТК к окончанию периода

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
  - увеличение
  - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде  
*\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)*



Рис.2. Локализация социально-трудовых конфликтов на территории РФ в июне



Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2024 году (нарастающим итогом)	Кол-во актуальных СТК в июне	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Алтайский край	СФО	15	14	3	6
2	Пермский край	ПФО	6	2	4	5
3	Вологодская область	СЗФО	5	5	1	8
	Ростовская область	ЮФО	5	4	2	7
	Красноярский край	СФО	5	3	8	1
	Нижегородская область	ПФО	5	3	1	8
4	Костромская область	ЦФО	4	4	2	7
	Челябинская область	УФО	4	3	2	7
	Ивановская область	ЦФО	4	3	0	9
	Томская область	СФО	4	3	3	6
	Саратовская область	ПФО	4	0	3	6
5	Ульяновская область	ПФО	3	3	2	7
	Хабаровский край	ДФО	3	3	2	7
	Тамбовская область	ЦФО	3	3	2	7
	Ставропольский край	СКФО	3	2	1	8
	Владимирская область	ЦФО	3	1	4	5
	Свердловская область	УФО	3	1	6	3
	Новосибирская область	СФО	3	1	4	5
	Московская область	ЦФО	3	0	2	7
6	Брянская область	ЦФО	2	2	1	8
	Кировская область	ПФО	2	2	0	9
	Приморский край	ДФО	2	1	7	2
	Иркутская область	СФО	2	1	3	6
	Орловская область	ЦФО	2	1	5	4
	Кемеровская область	СФО	2	1	4	5
	Калининградская область	СЗФО	2	0	2	7
	Республика Тыва	СФО	1	1	0	9
	ЯНАО	УФО	1	1	0	9
	Ленинградская область	СЗФО	1	1	2	7
	Республика Бурятия	ДФО	1	1	0	9





7	Республика Башкортостан	ПФО	1	1	2	7
	Карачаево-Черкесская Республика	СКФО	1	1	0	9
	Забайкальский край	ДФО	1	1	1	8
	Сахалинская область	ДФО	1	1	3	6
	Республика Карелия	СЗФО	1	1	0	9
	Новгородская область	СЗФО	1	1	0	9
	Республика Коми	СЗФО	1	1	0	9
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	1	0	9
	Республика Татарстан	ПФО	1	1	3	6
	Курская область	ЦФО	1	1	1	8
	Мурманская область	СЗФО	1	1	4	5
	Омская область	СФО	1	1	4	5
	Рязанская область	ЦФО	1	1	0	9
	Волгоградская область	ЮФО	1	1	0	9
	Севастополь	ЮФО	1	0	0	9
	Москва	ЦФО	1	0	0	9
	ХМАО	УФО	1	0	2	7
	Тюменская область	УФО	1	0	1	8
	Курганская область	УФО	1	0	1	8
Тульская область	ЦФО	1	0	0	9	
Удмуртская республика	ПФО	1	0	0	9	
Архангельская область	СЗФО	1	0	1	8	

Таблица 1. Распределение СТК по субъектам РФ

**(Комментарий к рис.1, 2)**

К окончанию июня на территории РФ в активной фазе развития 68 СТК, зарегистрированных во всех федеральных округах, из них 94% от всех трудовых конфликтов протекают в медучреждениях отрасли Здравоохранение, как в апреле и мае (распределение СТК по округам отображено на рис.1) (март – 10 СТК в шести ФО, апрель – 74 СТК в восьми ФО, май – 79 СТК в восьми ФО). Общее количество наблюдаемых трудовых конфликтов в течение месяца - 84 (рис.2) (март – 13 СТК, апрель – 84 СТК, май – 84 СТК). В моногородах РФ зафиксированы и развиваются 17 СТК. Среднее недельное количество наблюдаемых СТК в июне - 75 (март – 10, апрель – 76, май - 79).

В наблюдаемом периоде, как и в апреле-мае, социально-трудовая обстановка в субъектах РФ оценивается как стабильная, без рисков ухудшения. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтный потенциал находятся на среднем уровне. Вместе с тем, продолжает сохраняться высоким уровень конфликтности в медучреждениях отрасли Здравоохранение в трудовых коллективах медицинского и вспомогательного персонала отделений (станций) скорой медицинской помощи (ССМП) районных и центральных больниц в небольших населенных пунктах по причине не решенных проблем дефицита кадров и низких заработных плат работников. Ранее фельдшеры и водители скорых массово заявили свои требования о включении данной категории работников в Перечень получателей специальной социальной доплаты, предусмотренной Постановлением Правительства РФ №343 для медработников первичного звена. Отмечаем, что в течение июня, по сообщениям территориальных организаций профсоюза работников здравоохранения (ФНПР), в отдельных субъектах РФ при активном участии сторон социального партнерства приступили к решению проблем нехватки кадров среднего и младшего медицинского персонала в медучреждениях и низких заработных плат, что привело и к снижению уровня социальной напряженности в трудовых коллективах и урегулированию ряда СТК (см. Раздел 4.3). Сохраняющийся высоким показатель общего числа СТК, из-за роста конфликтности в отрасли Здравоохранение, не оказал негативного влияния на уровень конфликтности в других отраслях экономики, так как причины трудовых конфликтов актуальны исключительно для сферы медицины и касаются работников ССМП. Обстановка в данных структурных подразделениях медучреждений в разные годы периодически обостряется и связана в основном с низкими заработными платами большинства работников государственных медицинских учреждений при высокой трудовой нагрузке и острой нехватке персонала.

**В территориальном разрезе** в июне установлены следующие тенденции в формировании социально-трудовой обстановки:

- при сохраняющемся стабильном среднем уровне напряженности трудовых отношений, общее количество СТК в федеральных округах по сравнению с маем не изменилось. В УФО уровень напряженности вырос, в нем зарегистрированы новые противостояния между работниками и работодателями, число которых превысило количество завершившихся трудовых конфликтов. По результатам урегулирования ряда СТК снизился уровень напряженности в ЮФО, ЦФО, СЗФО и СФО. На территориях СКФО, ПФО и ДФО социально-трудовая обстановка не изменилась. Наибольшее их количество развивалось в СФО (25 СТК), наименьшее – СКФО (3 СТК). С начала года наибольшее количество СТК также зарегистрировано в СФО (33 СТК). В сравнимом периоде прошлого года наиболее конфликтным федеральным округом был ЦФО (20 СТК). Как и в прошлом году, СКФО, ЮФО и ДФО – федеральные округа с наиболее низким уровнем напряженности социально-трудовых отношений и минимальным количеством установленных СТК;



- **общее количество зарегистрированных и развивавшихся СТК в 2024 году - 125, что в 1,9 раза больше, чем в аналогичном периоде прошлого года (2023 год – 67 СТК) – это максимальный показатель числа трудовых конфликтов в пятилетнем периоде.** В течение второго квартала сравнительный показатель соотношения количества СТК 2024 и 2023 г.г. постепенно снижается (апрель – 2,6 раза, май – 2,3 раза);

- 84 СТК, наблюдаемых в июне, развивались на территории 41 субъекта РФ (март – 11 субъектов, апрель – 37 субъектов, май – 39 субъектов) (рис.2). Наибольшее количество протекало в Алтайском крае - 14 СТК, более трех СТК отмечено в десяти субъектах (Таблица 1). С начала года СТК зарегистрированы в 52 субъектах РФ (61% от общего количества) (2023 год – 37 субъектов);

- в июне зарегистрировано начало 4 новых СТК (март – 6, апрель – 55, май - 9);

- в шестнадцати субъектах РФ (г. Москва, г. Севастополь, Ивановская, Рязанская, Новгородская, Кировская, Волгоградская и Тульская области, Удмуртская Республика, Карачаево-Черкесская Республика, Республика Бурятия, Республика Карелия, Республика Коми, Республика Калмыкия, Республика Тыва, ЯНАО), где в текущем году зафиксированы трудовые конфликты между работниками и работодателями, в 2023 году противостояний в трудовой сфере не фиксировалось.

Итоги завершившихся в июне 16 СТК (март – 3 СТК, апрель – 10 СТК, май – 5 СТК): требования работников удовлетворены полностью или частично - 9 СТК; требования работников оставлены без удовлетворения - 7 СТК (Разделы 4.3, 5).

Главными причинами трудовых конфликтов для наблюдаемого периода сохраняются неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников (*данная проблема отмечена во всех 84 наблюдаемых СТК*) и нарушения условий и режимов работы сотрудников (в 93% СТК). Главным источником трудовых конфликтов, по основанию «оплата труда работников», остаётся низкий уровень заработных плат при высокой трудовой нагрузке, что является характерным для всех СТК в отрасли Здравоохранение и требованиями фельдшеров и водителей ССМП по назначению и выплатам новой социальной надбавки, установленной для сотрудников первичного звена в небольших населенных пунктах. Невыплата заработной платы, как причина СТК, была отмечена только в одном трудовом конфликте (Диаграммы 4, 5, стр.20).

В развитии СТК неорганизованными работниками и профсоюзными организациями выдвигаются *исключительно экономические требования по защите трудовых прав и усилению роли государства в управлении экономикой*. Контент-анализ сообщений и содержания событий свидетельствует, что противостояний между работниками и работодателями из-за проблем непосредственно связанных с введенными против российского государства незаконных ограничений со стороны «коллективного Запада» и СВО ВС РФ на Украине не отмечено.



### Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ

НМЦ «Трудовые конфликты» осуществляет мониторинг и анализ важного параметра в формировании социально-трудовой обстановки – ее напряженности по субъектам РФ. При оценке напряженности социально-трудовой обстановки применяется интегральный показатель KNSTO, который представляет собой отношение произведения данных о зарегистрированных СТК к численности рабочей силы в регионе и других параметров (см. Условные обозначения ниже).

По итогам июня 41 субъект РФ находится в «красной зоне» высокого уровня напряженности – в них зарегистрированы и развивались СТК, а также поддерживается высокий остаточный потенциал завершившихся трудовых конфликтов (Таблица 2). Наибольший KNSTO (17450,1) рассчитан для Алтайского края, где в наблюдаемом периоде продолжается развитие 13 СТК в государственных медицинских учреждениях небольших населенных пунктов (районных центров), в ходе которых медики и водители отделений скорой помощи требуют пересмотреть положения Постановление Правительства РФ №343 от 20.03.2024 и включить в перечень получателей новой социальной надбавки сотрудников скорой помощи и приравнять их к категории работников первичного звена Здравоохранения. Несмотря на разное количество СТК в субъектах РФ, наибольшее влияние на значение KNSTO оказывают показатели численности рабочей силы в регионе и уровня безработицы, при сопоставимых величинах других показателей. Переместились в «красную зону» Владимирская и Курская области, Республика Тыва, ЯНАО, где зарегистрированы новые СТК. В зоне благоприятной социально-трудовой обстановки - 15 субъектов (май – 15 субъектов), в данных регионах сообщений и событий, связанных с обострением в социально-трудовой обстановки, не отмечено.

Уровни напряженности	Субъект РФ	Место	KNSTO*	CRS	UB	CRP	PSTK	PD	BE	DL	RES	KS	KB
Высокий уровень напряжённости	Алтайский край	1	17450,1	1109,7	3,6	755	1,3	1,2	1,6	1,4	1		
						363	1,3	1,2	1,6	1,4	1		
						284	1,3	1,2	1,6	1,4	1		
						150	1,3	1,2	1,6	1,4	1		
						325	1,3	1,2	1,6	1,4	1		
						275	1,3	1,2	1,6	1,4	1		
						924	1,3	1,2	1,6	1,3	1		
						40	1,3	1,2	1,6	1,4	1		
						271	1,3	1,2	1,6	1,4	1		
						427	1,3	1,2	1,6	1,3	1		
						476	1,3	1,2	1,6	1,3	1		
						299	1,3	1,2	1,6	1,3	1		
						288	1,3	1,2	1,6	1,3	1		
	50	1,3	1,4	1,4	1	1,2							
	30	1,3	1,1	1	1,2	1							
Костромская область	2	17425,2	284,7	3,2	697	1,3	1,2	1,6	1,4	1			
					155	1,3	1,2	1,6	1,3	1			



					533	1,3	1,2	1,6	1,4	1		
					225	1,3	1,2	1,6	1,3	1		
Республика Тыва	3	15944,6	129,6	5,1	772	1,4	1,2	1	1,1	1		
Республика Калмыкия	4	15875,2	134,9	5,5	319	1,3	1,2	1,6	1,3	1		
Вологодская область	5	13298,6	543,2	3,1	1200	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
					484	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
					1305	1,3	1,2	1,6	1,3	1,2		
					295	1,3	1,2	1,6	1,3	1,2		
					72	1,3	1,2	1,6	1,3	1,2		
Карачаево-Черкесская Республика	6	11373,3	229,3	9,8	236	1,2	1,4	1,2	1,2	1		
Ивановская область	7	9392,5	484	3	348	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
					2452	1,3	1,2	1,6	1,3	1,3		
					225	1,3	1,2	1,6	1,3	1,3		
Томская область	8	8698,3	509,2	3,9	422	1,3	1,2	1,6	1,3	1		
					364	1,3	1,2	1,6	1,3	1		
					125	1,3	1,2	1,6	1,3	1		
Республика Карелия	9	7744,4	259,9	4,8	776	1,3	1,2	1,6	1,4	1		
Тамбовская область	10	7139,7	481,6	2,8	768	1,3	1,2	1,6	1,3	1		
					273	1,3	1,2	1,6	1,4	1		
					1309	1,3	1,2	1,6	1,4	1		
Забайкальский край	11	6140,4	471,2	6,9	956	1,3	1,2	1,6	1,4	1		
Республика Коми	12	5242,0	371,4	5	1143	1,3	1,2	1,6	1,3	1		
Республика Бурятия	13	5001,5	420,4	5,4	1243	1,3	1,2	1,6	1,3	1		
Ульяновская область	14	4654,0	595,1	2,2	785	1,3	1,2	1,6	1,3	1		
					481	1,3	1,2	1,6	1,3	1		
					505	1,3	1,2	1,6	1,4	1		
Сахалинская область	15	4429,1	270,3	3	611	1,3	1,2	1,6	1,4	1		
Орловская область	16	4221,5	350,5	3,8	265	1,3	1,2	1,6	1,3	1		
Хабаровский край	17	3953,9	683,3	2,2	315	1,3	1,2	1,6	1,4	1		
					645	1,3	1,2	1,6	1,3	1		
					881	1,3	1,2	1,6	1,4	1		
Брянская область	18	2969,8	576,9	2,2	1209	1,3	1,2	1,6	1,3	1		
					1470	1,3	1,2	1,6	1,3	1		
Мурманская область	19	2648,4	350,4	2,6	194	1,3	1,2	1,6	1,3	1		
Новгородская область	20	2406,0	291,3	1,8	1265	1,3	1,2	1,6	1,3	1		
Кировская область	21	2194,7	587,1	2,2	635	1,3	1,2	1,6	1,3	1		



					697	1,3	1,1	1,6	1,1	1,3		
					90	1,3	1,1	1,3	1,5	1,3		
Ставропольский край	22	2077,4	1446,8	3,7	2141	1,3	1,2	1,6	1,3	1		
					508	1,3	1,2	1,6	1,4	1		
Рязанская область	23	1776,3	526,1	2,4	576	1,3	1,2	1,6	1,3	1		
Пермский край	24	1489,1	1202,8	2,3	956	1,3	1,2	1,6	1,3	1		
					367	1,3	1,2	1,6	1,3	1		
Ямало-Ненецкий автономный округ	25	1404,7	301	1,4	1026	1,3	1,1	1,6	1,1	1		
Омская область	26	1388,2	925,6	3,3	586	1,3	1,2	1,6	1,3	1		
					210	1,3	1,2	1,6	1,3	1		
Челябинская область	27	1213,2	1857,3	2,1	90	1,3	1,2	1,1	1	1,3		
					200	1,3	1,2	1,6	1,3	1		
					211	1,3	1,2	1,6	1,3	1		
					540	1,2	1,1	1,4	1,1	1,2		
Красноярский край	28	1207,2	1455,1	1,5	1307	1,3	1,2	1,6	1,3	1		
					444	1,3	1,2	1,6	1,3	1		
					821	1,3	1,2	1,6	1,3	1		
					1016	1,3	1,2	1,6	1,3	1,2		
Ростовская область	29	1113,4	2219	2,7	872	1,3	1,2	1,6	1,3	1,1		
					1742	1,3	1,2	1,6	1,3	1,3		
					1121	1,3	1,2	1,6	1,3	1,1		
					1238	1,3	1,2	1,6	1,2	1,2		
Нижегородская область	30	1084,8	1691,3	1,5	617	1,3	1,2	1,6	1,4	1		
					988	1,3	1,2	1,6	1,2	1		
					1000	1,3	1,2	1,6	1,2	1		
Иркутская область	31	1013,3	1148,6	3,2	964	1,3	1,2	1,6	1,3	1		
Приморский край	32	954,4	986,8	2,4	561	1,3	1,2	1,6	1,3	1		
					65	1,2	1,4	1,4	1	1,3		
Волгоградская область	33	819,1	1283,5	2,7	619	1,3	1,2	1,6	1,3	1		
Владимирская область	34	803,3	721,8	1,9	101	1,2	1,3	1,4	1,1	1,2		
					600	1,3	1,1	1,6	1,1	1		
Ленинградская область	35	731,0	1137,6	2,8	90	1,5	1,1	1,5	1,2	1		
Курская область	36	715,4	539,7	2	972	1,5	1,1	1,5	1	1,3		
Кемеровская область - Кузбасс	37	555,7	1229,8	2,7	675	1,3	1,2	1,6	1,3	1,3		
Республика Башкортостан	38	501,8	1921,9	2,3	1070	1,3	1,2	1,6	1,4	1		
Свердловская область	39	444,3	2114,4	2,4	61	1,3	1,1	1	1,2	1,2		



						811	1,3	1,2	1,6	1,3	1				
	Республика Татарстан (Татарстан)	40	357,3	2070,3	1,9	332	1,3	1,2	1,6	1,3	1				
	Новосибирская область	41	340,7	1380	3,2	60	1,3	1,1	1	1	1,1				
Средний уровень напряжённости						2348	1,1	1,1	1,4	1,1	1,3				
	Севастополь	42	107,8	294,9	2,9	80	1,4	1,1	1,1	1,1	1,1				
	Тюменская область	43	95,1	2011,8	2	331	1,3	1,1	1,6	1	1,1				
	Саратовская область		44	67,4	1245,3	2,2	101	1,2	1,1	1,3	1,2	1,1			
		123					1,1	1,1	1,1	1,1	1,2				
		385					1,2	1,1	1	1	1,1				
	Ханты-Мансийский автономный округ - Югра	45	39,1	940,2	1,8	15	1,3	1,1	1	1,4	1,3				
Московская область	46	19,2	4712,8	2,5	2433	1,3	1,1	1,1	1,2	1,2					
Низкий уровень напряжённости	Тульская область	47	7									1	4		
	Москва	48	6,5									2	3		
	Республика Хакасия											2	3		
	Оренбургская область	49	6										4		
	Чувашская Республика - Чувашия													4	
	Амурская область	50	4,5											3	
	Астраханская область													3	
	Тверская область														3
	Калужская область			51	4									1	2
	Камчатский край												1	2	
	Архангельская область	52	3											2	
	Пензенская область														2
	Смоленская область														2
	Еврейская автономная область	53	2,5										1	1	
	Краснодарский край													1	1
	Курганская область													1	1
	Республика Ингушетия													1	1
	Самарская область													1	1
	Санкт-Петербург													1	1
	Чукотский автономный округ													1	1
Калининградская область	54	1,5											1		
Липецкая область														1	
Удмуртская Республика														1	
Ярославская область														1	



Благоприятная социально-трудовая обстановка	Белгородская область	55											0	
	Воронежская область													0
	Кабардино-Балкарская Республика													0
	Магаданская область													0
	Ненецкий автономный округ													0
	Псковская область													0
	Республика Адыгея (Адыгея)													0
	Республика Алтай													0
	Республика Дагестан													0
	Республика Крым													0
	Республика Марий Эл													0
	Республика Мордовия													0
	Республика Саха (Якутия)													0
	Республика Северная Осетия - Алания													0
Чеченская Республика												0		

Таблица 2. Оценка напряженности социально-трудовой обстановки в субъектах РФ

**\* Условные обозначения:**

- KNSTO (коэффициент напряженности социально-трудовой обстановки) – показатель состояния и развития трудовых отношений в субъекте за отчетный период, который представляет собой отношение произведения ключевых показателей (факторов), определяемых на основе характеристик СТК, а также других событий (сообщений), указывающих на неразрешенные противоречия в системе «работодатель-работник», к численности рабочей силы в регионе.
- CRS - численность рабочей силы в субъекте РФ (в тыс. человек, актуальной для периода по данным Росстата);
- UB - уровень безработицы (в %, актуальный для периода по данным Росстата);
- CRP - численность работников предприятия, где зарегистрирован конфликт (в чел., по данным открытых источников);
- PSTK - основная причина СТК (по рубрикатору Центра «Трудовые конфликты»);
- PD - протестное действия (форма, по классификации Центра «Трудовые конфликты»);
- BE - отрасль экономики (по ОКВЭД);
- DL - длительность СТК (в днях, период от присвоения СТК (событию, сообщению) стадии «зарождение» до стадии «завершение»);
- RES - итог завершившихся СТК (по рубрикатору Центра «Трудовые конфликты»);
- KS - количество событий за период (ед., зарегистрированные в автоматизированной системе сбора и обработки информации Центра «Трудовые конфликты» (АССОИ) события, непривязанные к СТК);
- KB - количество сообщений за период (ед., зарегистрированные в АССОИ сообщения, непривязанные к событиям).





## Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в июне

### 4.1 Основные параметры конфликтов

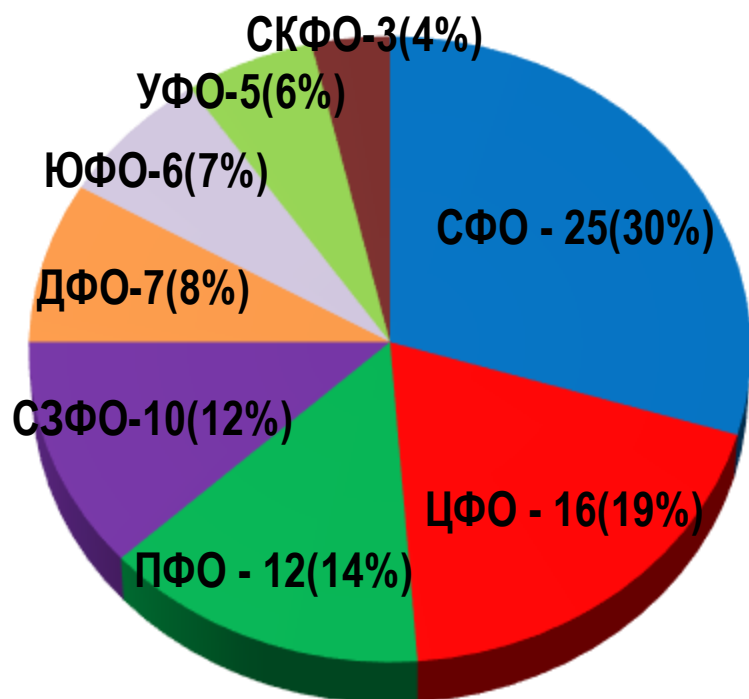


Диаграмма 1. Распределение СТК по федеральным округам

В июне 2024 года на территории РФ, по данным мониторинга НМЦ «Трудовые конфликты», развивались 84 СТК, из них зарегистрировано новых - 4 СТК. (Диаграмма 1).

Наибольшее количество СТК развивалось в СФО (25 СТК, 30% от общего числа), ЦФО (16 СТК, 19%) и ПФО (12 СТК, 14%). СТК протекают во всех федеральных округах без исключения. В моногородах РФ развивались 17 СТК.

Урегулированы в наблюдаемом периоде - 16 СТК (СЗФО – 5 СТК, ЮФО – 4 СТК, ЦФО – 4 СТК, СФО – 2, ПФО – 1 СТК,).

Организованность работников в ходе СТК: профсоюзные организации – 1 СТК, неорганизованные работники – 83 СТК.

В текущем году, начиная с 13 недели, в каждом из периодов число СТК по интересам значительно превышает количество трудовых конфликтов по праву (Диаграмма 2).

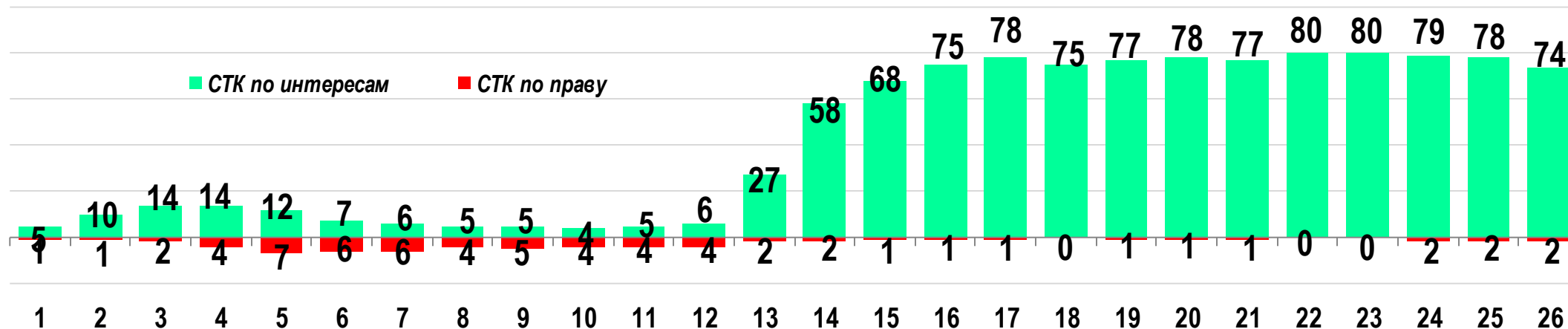


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Преобладающее количество СТК в каждом из федеральных округов отмечено в отрасли Здравоохранения, и по сходным причинам возникновения и другими характеристикам, определило однотипную отраслевую специфику источников и движущих сил противостояний (Таблица 3).

ФО/ Кол-во СТК	Основные причины СТК для ФО	Основные причины в наиболее конфликтной отрасли для ФО
СФО/ 25	Нарушения условий труда; Низкий уровень оплаты труда	<b>Здравоохранение</b> – нарушения условий труда и низкий уровень оплаты труда
ЦФО/ 16	Нарушения условий труда; Низкий уровень оплаты труда	<b>Здравоохранение</b> – нарушения условий труда и низкий уровень оплаты труда
ПФО/ 12	Нарушения условий труда; Низкий уровень оплаты труда	<b>Здравоохранение</b> – нарушения условий труда и низкий уровень оплаты труда
СЗФО/ 10	Нарушения условий труда; Низкий уровень оплаты труда	<b>Здравоохранение</b> – нарушения условий труда и низкий уровень оплаты труда
ДФО/ 7	Нарушения условий труда; Низкий уровень оплаты труда	<b>Здравоохранение</b> – нарушения условий труда и низкий уровень оплаты труда
ЮФО/ 6	Нарушения условий труда; Низкий уровень оплаты труда	<b>Здравоохранение</b> – нарушения условий труда и низкий уровень оплаты труда
УФО/ 5	Нарушения условий труда; Низкий уровень оплаты труда	<b>Здравоохранение</b> – нарушения условий труда и низкий уровень оплаты труда
СКФО/ 3	Нарушения условий труда; Низкий уровень оплаты труда	<b>Здравоохранение</b> – нарушения условий труда и низкий уровень оплаты труда

Таблица 3. Основные причины СТК в рамках федеральных округов и по отраслям

Сфера Здравоохранения продолжает занимать «лидирующую» позицию по числу трудовых конфликтов, как и в прошлом месяце, их доля значительно превышает показатели в других секторах экономики (78 СТК, 93% от общего количества) (Обработывающие производства – 2 СТК, Деятельность сухопутного транспорта – 1 СТК, Добыча полезных ископаемых – 1 СТК, Образование – 1 СТК, Электроэнергетика – 1 СТК) (Диаграмма 3).



Следует отметить сохраняющийся низкий конфликтный потенциал в системообразующих отраслях экономики. Индекс промышленного производства вырос на +5,4% (+4,0% месяцем ранее), несмотря на эффект высокой базы апреля. Индекс промышленного производства вырос на +5,2%, обрабатывающие отрасли демонстрируют ускорение темпов до +8,3% после +6,0% месяцем ранее. К уровню двухлетней давности рост на +16,6%. По итогам пяти месяцев 2024 года рост индекса обрабатывающего сектора составил +8,7%. Машиностроительный комплекс продолжает оставаться драйвером роста: прирост выпуска продукции вырос на +30,3%. Значительно растут производство компьютерного и электронного оборудования (+44,3%), автопроизводство (+36,7%) и производство прочих транспортных средств и оборудования (+35,1%). Значительно увеличилось производство в пищевом комплексе +7,9%. В разрезе отраслей: производство пищевых продуктов выросло на +7,8%, напитков – на +10,0%. В химической промышленности темпы роста составили +3,6%. Деревообрабатывающий комплекс продолжает восстанавливаться - +7,3%. Ситуация в секторе нефтепереработки улучшилась – динамика выпуска составила -4,8%, после -6,4% месяцем ранее на фоне продолжавшихся ремонтных работ на производственных объектах. В июне продолжился рост издержек предприятий, по сравнению с маем как в целом по экономике, так и в большинстве видов экономической деятельности. Исключение – электроэнергетика и водоснабжение, добыча полезных ископаемых, торговля автотранспортными средствами и сфера услуг, где увеличение издержек было менее интенсивным, чем месяцем ранее. Среди основных причин роста издержек – увеличение заработной платы в условиях дефицита кадров, повышение стоимости комплектующих и запчастей, а также строительных материалов и транспортных расходов. На фоне ускорения роста издержек не все предприятия увеличивали цены на продукцию (услуги) из-за высокой конкуренции.

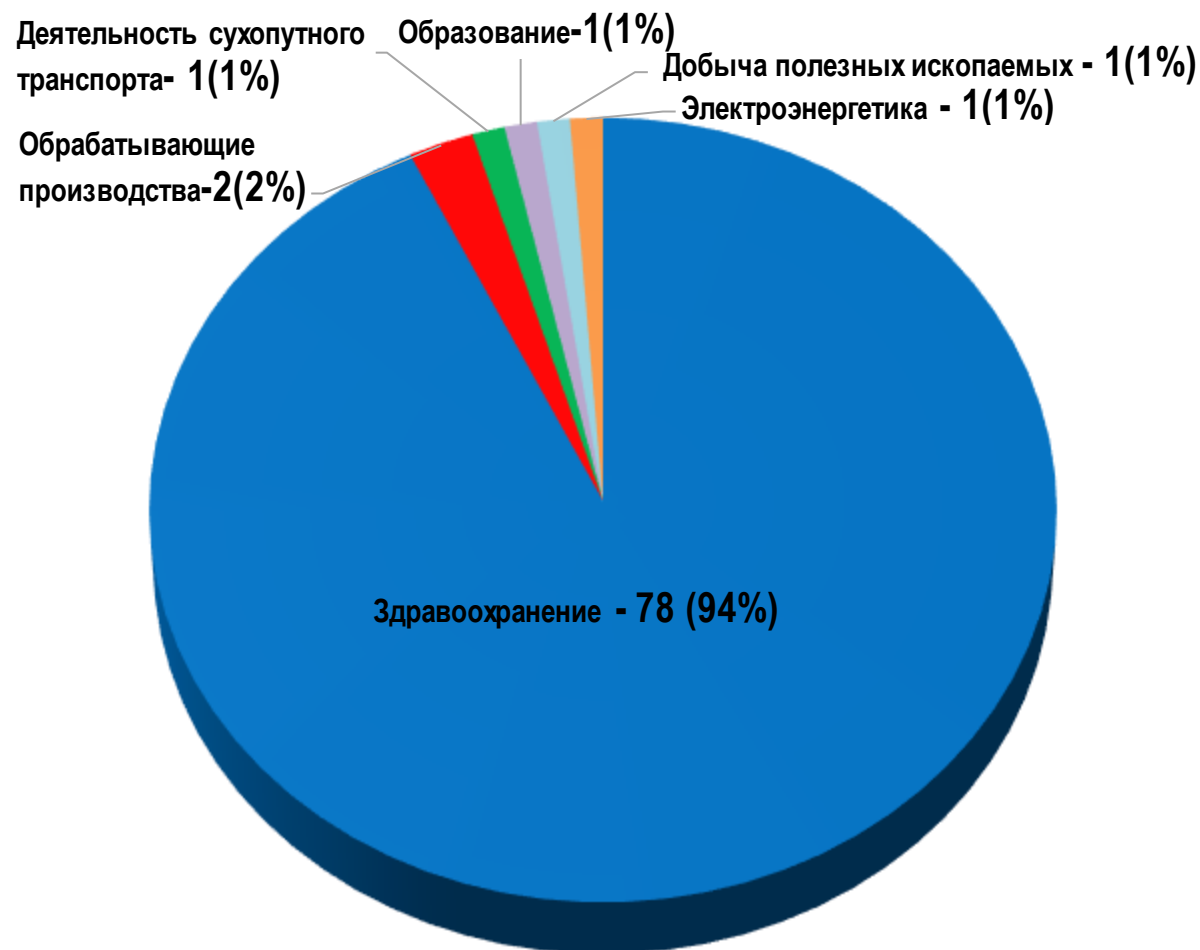


Диаграмма 3. Распределение СТК по отраслям

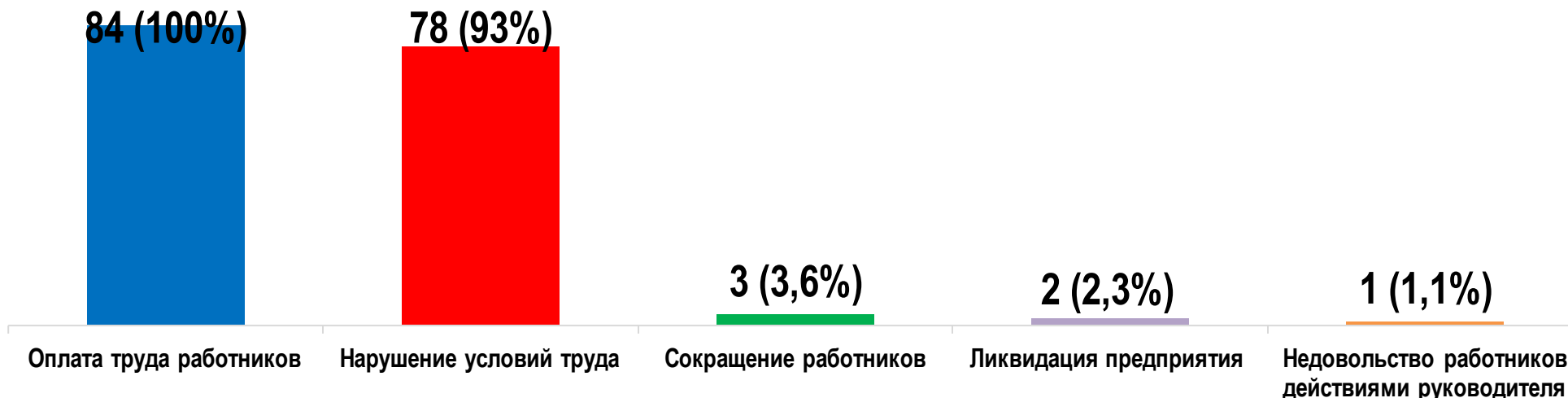


Диаграмма 4. Причины СТК

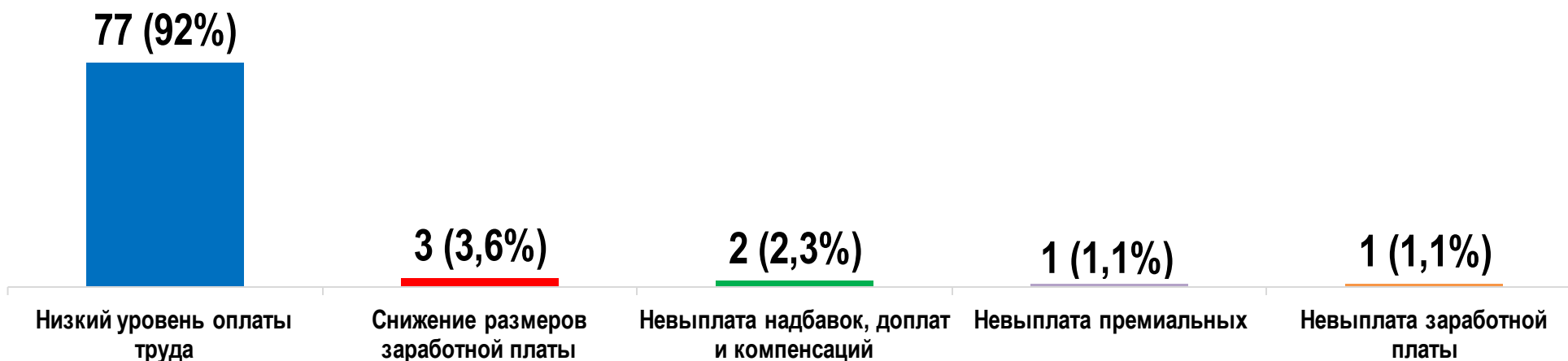


Диаграмма 5. Разбивка причинности СТК по основанию "Оплата труда работников"

По данным мониторинга в июне забастовок не зафиксировано.

Завершились 16 СТК. Анализ итогов позволяет определить остаточные потенциалы (ОП) конфликтов к возобновлению противостояний:

- «высокий ОП» - ГАУЗ "Кузбасский клинический госпиталь для ветеранов войн" (Топкинский филиал) (Кемеровская область – Кузбасс, СФО), ГБУ РО "Центральная районная больница" в Белокалитвинском районе (Ростовская область, ЮФО), МКП "Горэлектротранспорт" (филиал №4



"Левобережный трамвайный") (Новосибирская область, СФО), ОБУЗ "Южская центральная районная больница" (Ивановская область, ЦФО), ОБУЗ "Кинешемская ЦРБ" (Ивановская область, ЦФО), ОБУЗ "Палехская центральная районная больница" (Ивановская область, ЦФО), АО "Проект "Свежий хлеб" (г. Железногорск) (Курская область, ЦФО);

- «средний ОП» - ГБУ РО "Центральная районная больница" в Миллеровском районе (Ростовская область, ЮФО), БУЗ ВО "Великоустюгская центральная районная больница" (Вологодская область, СЗФО), БУЗ ВО "Кичменгско-Городецкая ЦРБ" им.В.И.Коржавина (Вологодская область, СЗФО), БУЗ ВО "Сокольская центральная районная больница" (Вологодская область, СЗФО), БУЗ ВО "Никольская центральная районная больница" (Вологодская область, СЗФО), ГБУЗ ВО "Бабаевская центральная районная больница" (Вологодская область, СЗФО);

- «низкий ОП» - ГБУ РО "ЦГБ" в г. Донецке (Ростовская область) (ЮФО), ГБУ РО "Центральная районная больница" в Зерноградском районе (Ростовская область, ЮФО), ФКУЗ "Медико-санитарная часть № 43 ФСИН России" (Кировская область, ПФО).

Наиболее длительным из завершившихся в июне стал СТК в Вологодской области, где к Президенту РФ обратились фельдшеры и водители отделения скорой помощи БУЗ ВО "Великоустюгская центральная районная больница", не согласные с низким размером оплаты труда. Руководством профсоюзов Вологодской области принято решение обратиться к врио губернатора с предложением об установлении дополнительных выплат данной категории медицинских работников из регионального бюджета в случае отказа Министерства здравоохранения РФ (СТК длился 96 дней).

80 СТК (95% от общего количества) протекали на предприятиях (учреждениях), где коллективные договоры (КД) заключены и действуют, в 4 СТК (5%) – КД отсутствуют.

С учетом факторов, влияющих на формирование социально-трудовой обстановки в стране, структурном и содержательном анализе СТК, можно сделать следующий **краткосрочный прогноз на июль - август**:

- высокий уровень напряженности трудовых отношений сохранится в медучреждениях отрасли Здравоохранения в силу нерешенности проблем с дефицитом медработников среднего и первичного звена и низким заработными платами, количество актуальных трудовых конфликтов останется значительным;

- количество регистрируемых новых СТК в других отраслях экономики будет единичным;

- источниками СТК по праву по-прежнему останутся проблемы невыплат и задержек заработной платы на предприятиях частных форм собственности;

- длительность СТК продолжит сохраняться высокой;

- в условиях нехватки квалифицированных сотрудников рабочих и инженерных специальностей, прежде всего в обрабатывающих производствах, дисбаланс на рынке труда продолжит расти, что окажет вторичное влияние на конфликтный потенциал в трудовой сфере;

- в способах защиты трудовых прав работниками и профсоюзами по-прежнему активно будут применяться непубличные формы протеста (коллективные обращения в разные инстанции, угрозы проведения акций протеста, акции и мероприятия в социальных сетях);

- большая часть СТК может возникать в ЦФО, ПФО и СФО, по-прежнему наиболее конфликтной отраслью экономики сохранится Здравоохранение, другие возможные конфликтные отрасли – Деятельность сухопутного транспорта, Строительство и Образование.



### 4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты в июне

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирующая СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченност ь участников/ работающих*	Состояние СТК
25.06.2024/ Коллективное обращение медиков лаборатории Петушинской районной больницы о нарушениях трудовых прав ЦФО, Владимирская область <b>НОВЫЙ</b>	ГБУЗ ВО "Петушинская районная больница"/  Здравоохранение/  Государственная/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники лаборатории ГБУЗ ВО "Петушинская районная больница"; Администрация ГБУЗ ВО "Петушинская районная больница"  <b>Активная поддержка:</b> Территориальное отделение общественного движения «Народный фронт»	невыплата надбавок, доплат и компенсаций; нарушение условий труда/  коллективное обращение работников	11/600	Конфликт развивается
13.06.2024/ Коллективное обращение медработников Лабытнангской больницы о нарушениях в системе оплаты труда  УФО, ЯНАО  <b>НОВЫЙ</b>	ГБУЗ ЯНАО "Лабытнангская городская больница"/  Здравоохранение/ Государственная/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУЗ ЯНАО "Лабытнангская городская больница"; Администрация ГБУЗ ЯНАО "Лабытнангская городская больница" <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Следственный комитет РФ; Прокуратура ЯНАО <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Департамент здравоохранения Ямало- Ненецкого автономного округа	снижение уровня оплаты труда; невыплата премиальных/  коллективное обращение работников	*/1026	Конфликт развивается



<b>04.06.2024/</b> На Кызыл-Таштыгском месторождении профсоюз ООО "Лунсин" выступает против сокращений персонала СФО, Республика Тыва <b>НОВЫЙ</b>	ООО "Лунсин"/ Добыча металлических руд/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Независимая первичная профсоюзная организация работников ООО "Лунсин"; Администрация ООО "Хэйлунцзянская горная компания "Цзыцзинь Лунсин" (ООО "Лунсин")  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Республика Тыва	сокращение работников; низкий уровень оплаты труда/  акция протеста; коллективное обращение работников	21/772	Конфликт развивается
<b>16.05.2024/</b> В Черкесске в ходе забастовки работников обанкротившегося АО "РСК" выдвинуты требования о погашении долгов по зарплатам СКФО, Карачаево-Черкесская Республика	АО "Распределительная сетевая компания"/ Электроэнергетика/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия » Конкурсное производство	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО "Распределительная сетевая компания"; Администрация АО "Распределительная сетевая компания" <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная трудовая инспекция Карачаево-Черкесской Республики; Прокуратура г. Черкесска	невыплата заработной платы/  забастовка; коллективное обращение работников	40/236	События отсутствуют
<b>13.05.2024/</b> На ликвидируемом Волосовском хлебокомбинате работники выступили против сокращений  СЗФО, Ленинградская область	ООО "Волосовский хлебокомбинат"/ Производство пищевых продуктов/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Волосовский хлебокомбинат"; Администрация ООО "ИФК "Петрохлеб" <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Ленинградской области; <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Ленинградской области	ликвидация предприятия (производства); сокращение работников/  коллективное обращение работников	*/90	События отсутствуют



<b>25.04.2024/</b> Фельдшеры Семеновской районной больницы выступают за увеличение заработных плат в соответствии с Постановлением №343 ПФО, Нижегородская область	ГБУЗ "Семеновская центральная районная больница"/  Здравоохранение/  Государственная/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ "Семеновская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Нижегородской области <b>Неявное участие:</b> ППО работников ГБУЗ НО "Семеновская центральная районная больница" (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/  акция протеста	10/1000	Конфликт развивается
<b>25.04.2024/</b> Медики скорой помощи Макарьевской районной больницы требуют выплат новой социальной надбавки  ЦФО, Костромская область	ОГБУЗ "Макарьевская районная больница"/  Здравоохранение/  Государственная/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения скорой медицинской помощи ОГБУЗ "Макарьевская районная больница"; Департамент здравоохранения Костромской области	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/  акция протеста	15/225	Конфликт развивается
<b>22.04.2024/</b> Медики скорой помощи больницы в Печоре добиваются установления дополнительных выплат по Постановлению №343  СЗФО, Республика Коми	ГБУЗ РК "Печорская центральная районная больница"/  Здравоохранение/  Государственная/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ РК "Печорская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Республики Коми <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Правительство Республики Коми	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/  акция протеста	15/1143	Конфликт развивается





<p>19.04.2024/ С требованием выплаты новой социальной надбавки медики скорой помощи Кудымкарской больницы обратились к Президенту РФ</p> <p>ПФО, Пермский край</p>	<p>ГБУЗ ПК "Больница Коми-Пермяцкого округа"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения станции скорой помощи ГБУЗ ПК "Больница Коми-Пермяцкого округа"; Министерство здравоохранения Пермского края</p> <p><b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ ПК "Больница Коми-Пермяцкого округа" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/</p> <p>акция протеста</p>	<p>18/956</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>19.04.2024/ Обратившиеся к Президенту РФ медики скорой помощи ОГАУЗ "Моряковская участковая больница им. В.С.Демьянова" требуют выплат новой социальной надбавки</p> <p>СФО, Томская область</p>	<p>ОГАУЗ "Моряковская участковая больница им. В.С. Демьянова"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения станции скорой медицинской помощи ОГАУЗ "Моряковская участковая больница им. В.С. Демьянова"; Департамент здравоохранения Томской области</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Первичная профсоюзная организация работников ОГАУЗ "Моряковская участковая больница им. В.С. Демьянова" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/</p> <p>акция протеста</p>	<p>13/125</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>19.04.2024/ Медики скорой помощи районной больницы в Калмыкии требуют установления и выплат новых социальных надбавок</p> <p>ЮФО, Республика Калмыкия</p>	<p>БУ РК "Городовиковская районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения станции скорой медицинской помощи БУ РК "Городовиковская районная больница"; Министерство здравоохранения Республики Калмыкия</p> <p><b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников БУ РК "Городовиковская районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/</p> <p>акция протеста</p>	<p>8/319</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>16.04.2024/ Медики скорой помощи ФМБА из ЗАТО Александровск обратились к Президенту РФ о назначении выплат социальной надбавки для работников здравоохранения</p> <p>СЗФО, Мурманская область</p>	<p>ФГБУЗ "Центральная медико-санитарная часть №120 ФМБА"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения скорой медицинской помощи ФГБУЗ "Центральная медико-санитарная часть №120 ФМБА"; Министерство здравоохранения Мурманской области</p> <p><b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников ФГБУЗ "Центральная медико-санитарная часть №120 ФМБА" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>17/194</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>16.04.2024/ Видеообращение фельдшеров Енисейской больницы о пересмотре и выплатах социальной надбавки для медиков первичного звена</p> <p>СФО, Красноярский край</p>	<p>КГБУЗ "Енисейская районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Енисейская районная больница"; Министерство здравоохранения Красноярского края</p> <p><b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников КГБУЗ "Енисейская районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>10/1307</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>15.04.2024/ Фельдшеры скорой помощи районной больницы в Кировской области выступают за назначение выплат специальных социальных доплат</p> <p>ПФО, Кировская область</p>	<p>КО ГБУЗ "Советская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения станции скорой медицинской помощи КО ГБУЗ "Советская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Кировской области</p> <p><b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников КО ГБУЗ "Советская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>17/635</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>15.04.2024/ Фельдшеры скорой помощи Любинской районной больницы выступают за выплату социальной надбавки как работникам первичного звена</p> <p>СФО, Омская область</p>	<p>БУЗ ОО "Любинская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения станции скорой медицинской помощи БУЗ ОО "Любинская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Омской области</p> <p><b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников БУЗ ОО "Любинская центральная районная больница" (ФНПР)</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Омская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР); Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация Омских профсоюзов" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>10/586</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>12.04.2024/ Обратившиеся к Президенту РФ медики скорой помощи Уруссинской районной больницы, требуют выплат социальной правительственной доплаты</p> <p>ПФО, Республика Татарстан</p>	<p>ГАУЗ "Уруссинская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения скорой медицинской помощи ГАУЗ "Уруссинская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Республики Татарстан</p> <p><b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников ГАУЗ "Уруссинская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>7/332</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>12.04.2024/ Обращение медиков ГАУЗ СО "Невьянская центральная районная больница" к Президенту РФ <i>УФО, Свердловская область</i></p>	<p>ГАУЗ СО "Невьянская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения станции скорой медицинской помощи ГАУЗ СО "Невьянская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Свердловской области</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>13/811</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>11.04.2024/ Медики скорой помощи Глазуновской районной больницы в видеообращениях заявляют о тяжелых условиях труда и невыплатах социальной надбавки <i>ЦФО, Орловская область</i></p>	<p>БУЗ ОО "Глазуновская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения станции скорой медицинской помощи БУЗ ОО "Глазуновская центральная районная больница"; Департамент здравоохранения Орловской области <b>Активная поддержка:</b> Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения "Действие" в Орловской области (КТР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>6/265</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>11.04.2024/ Медики скорой помощи Тамбовской районной больницы выступают за включение их категории работников в Постановление Правительства РФ №343 <i>ЦФО, Тамбовская область</i></p>	<p>ТОГБУЗ "Тамбовская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения станции скорой медицинской помощи ТОГБУЗ "Тамбовская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Тамбовской области</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>10/768</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>11.04.2024/ В КГБУЗ "Октябрьская ЦРБ" в Приморье медики скорой обратились к Президенту РФ о выплатах новой специальной надбавки</p> <p>ДФО, Приморский край</p>	<p>КГБУЗ "Октябрьская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Октябрьская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Приморского края</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>12/561</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>11.04.2024/ В Дятьковской районной больнице им. В.А.Понизова медики скорой помощи обратились о включении в перечень получателей социальной выплаты</p> <p>ЦФО, Брянская область</p>	<p>ГБУЗ "Дятьковская районная больница им. В.А. Понизова"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения станции скорой медицинской помощи ГБУЗ "Дятьковская районная больница им. В.А. Понизова"; Департамент здравоохранения Брянской области</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>17/1209</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>10.04.2024/ Медики скорой помощи Зырянской районной больницы требуют внести изменения в Постановление №343 и установить новые социальные выплаты</p> <p>СФО, Томская область</p>	<p>ОГБУЗ "Зырянская районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения станции скорой медицинской помощи ОГБУЗ "Зырянская районная больница"; Департамент здравоохранения Томской области</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>8/364</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>09.04.2024/ Обращение медиков скорой помощи Кривошеинской районной больницы о выплатах социальной надбавки по Постановлению №343 СФО, Томская область</p>	<p>ОБУЗ "Кривошеинская районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения скорой медицинской помощи ОБУЗ "Кривошеинская районная больница"; Департамент здравоохранения Томской области</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>5/422</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>08.04.2024/ Обращение к Президенту РФ фельдшеров станции скорой помощи Минераловодской районной больницы о повышении заработной платы СКФО, Ставропольский край</p>	<p>ГБУЗ СК "Минераловодская районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Фельдшеры скорой помощи ГБУЗ СК "Минераловодская районная больница"; Министерство здравоохранения Ставропольского края</p> <p><b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Правительство Ставропольского края</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда/ акция протеста; обращение к Президенту РФ</p>	<p>16/2141</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>06.04.2024/ Фельдшеры скорой помощи Шушенской больницы обратились к Президенту РФ и требуют начисления социальной надбавки по Постановлению №343 СФО, Красноярский край</p>	<p>КГБУЗ "Шушенская районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения станции скорой медицинской помощи КГБУЗ "Шушенская районная больница"; Министерство здравоохранения Красноярского края</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>13/821</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<b>06.04.2024/</b> Медработники скорой ГБУЗ "Кабанская центральная районная больница" требуют назначения новой социальной выплаты <i>ДФО, Республика Бурятия</i>	ГБУЗ "Кабанская центральная районная больница"/  Здравоохранение/  Государственная/ Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Медработники отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ "Кабанская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Республики Бурятия	низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда/  акция протеста; обращение к Президенту РФ	13/1243	Конфликт развивается
<b>05.04.2024/</b> Медики отделения скорой помощи ГУЗ "Майнская районная больница" обратились к Президенту РФ о пересмотре Постановления №343 по специальной социальной надбавке для первичного звена <i>ПФО, Ульяновская область</i>	ГУЗ "Майнская районная больница"/  Здравоохранение/  Государственная/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения скорой медицинской помощи ГУЗ "Майнская районная больница"; Министерство здравоохранения Ульяновской области	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/  акция протеста	10/481	Конфликт развивается
<b>05.04.2024/</b> О назначении специальной выплаты по Постановлению Правительства РФ №343 обратились медики скорой помощи КГБУЗ "Солнечная районная больница" <i>ДФО, Хабаровский край</i>	ОСМП КГБУЗ "Солнечная районная больница"/  Здравоохранение/  Государственная/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения станции скорой медицинской помощи КГБУЗ "Солнечная районная больница"; Министерство здравоохранения Хабаровского края	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/  акция протеста	8/645	Конфликт развивается



<p>05.04.2024/ Медики скорой помощи Агаповского района требуют выплат новой специальной надбавки для сотрудников первичного звена здравоохранения</p> <p>УФО, Челябинская область</p>	<p>ГБУЗ "Районная больница с. Агаповка"/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения СМП ГБУЗ "Районная больница с. Агаповка"; Министерство здравоохранения Челябинской области</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР); Челябинская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>20/200</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>04.04.2024/ Обращение медработников скорой помощи Романовской районной больницы к Президенту РФ о выплатах новой социальной доплаты</p> <p>СФО, Алтайский край</p>	<p>КГБУЗ "Романовская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения станции скорой медицинской помощи КГБУЗ "Романовская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Алтайского края</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>9/288</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>04.04.2024/ Обращение к Президенту РФ медиков скорой помощи Егорьевской районной больницы о выплатах социальной надбавки по Постановлению №343</p> <p>СФО, Алтайский край</p>	<p>КГБУЗ "Егорьевская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники станции скорой медицинской помощи КГБУЗ "Егорьевская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Алтайского края</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>13/299</p>	<p>Конфликт развивается</p>





<p>04.04.2024/ К Президенту РФ обратились медики скорой помощи Красносельской районной больницы о выплатах новой социальной надбавки</p> <p>ЦФО, Костромская область</p>	<p>ОГБУЗ "Красносельская районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения станции скорой медицинской помощи ОГБУЗ "Красносельская районная больница"; Департамент здравоохранения Костромской области</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>14/155</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>04.04.2024/ О выплатах социальной надбавки предназначенной для медиков первичного звена обратились работники Ребрихинской районной больницы СФО, Алтайский край</p>	<p>КГБУЗ "Ребрихинская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Ребрихинская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Алтайского края</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>7/476</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>03.04.2024/ К Президенту РФ обратились фельдшеры скорой помощи с. Кизильское о пересмотре постановления по социальной доплате УФО, Челябинская область</p>	<p>ГБУЗ "Районная больница с. Кизильское"/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Фельдшеры скорой помощи ГБУЗ "Районной больницы с. Кизильское"; Министерство здравоохранения Челябинской области</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Челябинской области</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста; обращение к Президенту РФ</p>	<p>18/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>02.04.2024/ Фельдшеры скорой помощи с. Миасское требуют выплат специальной доплаты для медиков первичного звена УФО, Челябинская область</p>	<p>ГБУЗ "Районная больница с. Миасское"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ "Районная больница с. Миасское"; Министерство здравоохранения Челябинской области <b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР); Челябинская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>12/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>02.04.2024/ Не получающие новую социальную выплату медики скорой помощи Краснослободской больницы обратились к Президенту РФ ЮФО, Волгоградская область</p>	<p>ГБУЗ "Среднеахтубинская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Медработники Краснослободской городской больницы ГБУЗ "Среднеахтубинская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Волгоградской области <b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация ГБУЗ "Среднеахтубинская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста; обращение к Президенту РФ</p>	<p>12/619</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>02.04.2024/ Не получающие новую доплату медики скорой Куйтунской районной больницы, обратились к Президенту РФ о защите трудовых прав СФО, Иркутская область</p>	<p>ОГБУЗ "Куйтунская районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения скорой медицинской помощи ОГБУЗ "Куйтунская районная больница"; Минздравоохранения Иркутской области <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Куйтунского района</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ акция протеста, обращение к Президенту РФ</p>	<p>7/964</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>01.04.2024/ Обращение медиков скорой помощи Шатковской районной больницы о выплатах социальной надбавки для работников первичного звена ПФО, Нижегородская область</p>	<p>ГБУЗ "Шатковская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ "Шатковская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Нижегородской области</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>14/617</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>01.04.2024/ Обращение медиков скорой помощи Рассказовской районной больницы к Президенту РФ о включении в перечень получателей правительственной доплаты ЦФО, Тамбовская область</p>	<p>ТОГБУЗ "Рассказовская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения скорой медицинской помощи ТОГБУЗ "Рассказовская центральная районная больница"; Минздравоохранения Тамбовской области <b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников ТОГБУЗ "Рассказовская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>28/1309</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>01.04.2024/ Медработники скорой помощи Сампурской районной больницы обратились к Президенту РФ о назначении и выплате социальной надбавки ЦФО, Тамбовская область</p>	<p>ТОГБУЗ "Сампурская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения станции скорой медицинской помощи ТОГБУЗ "Сампурская центральная районная больница"; Минздравоохранения Тамбовской области <b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников ТОГБУЗ "Сампурская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>7/273</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>01.04.2024/ Обращение медиков скорой помощи ОГБУЗ "Буйская центральная районная больница" о назначении социальных выплат по правительственному Постановлению №343 ЦФО, Костромская область</p>	<p>ОГБУЗ "Буйская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения скорой медицинской помощи ОГБУЗ "Буйская центральная районная больница"; Департамент здравоохранения Костромской области <b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников ОГБУЗ "Буйская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>15/533</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>01.04.2024/ Медики скорой помощи ГУЗ "Карсунская районная больница" обращаются о пересмотре Постановления №343 о специальных выплатах для первичного звена здравоохранения ПФО, Ульяновская область</p>	<p>ГУЗ "Карсунская районная больница им. В.И. Фиошина"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения скорой медицинской помощи ГУЗ "Карсунская районная больница им. В.И. Фиошина"; Министерство здравоохранения Ульяновской области <b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников ГУЗ "Карсунская районная больница им. В.И. Фиошина" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>10/481</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>01.04.2024/ Выдвинуты требования медработников скорой помощи Солонешенской ЦРБ о назначении выплат по Постановлению Правительства РФ №343 СФО, Алтайский край</p>	<p>КГБУЗ "Солонешенская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Солонешенская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Алтайского края <b>Неявное участие:</b> ППО работников КГБУЗ "Солонешенская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>9/275</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>31.03.2024/ Требование медиков скорой помощи в больнице Николаевска-на-Амуре выплачивать социальную доплату по Постановлению №343 ДФО, Хабаровский край</p>	<p>КГБУЗ "Николаевская-на-Амуре центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Николаевская-на-Амуре центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Хабаровского края</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>11/881</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>31.03.2024/ На Сахалине медики скорой помощи районной больницы требуют выплат социальной надбавки  ДФО, Сахалинская область</p>	<p>ГБУЗ "Поронайская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения станции скорой медицинской помощи ГБУЗ "Поронайская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Сахалинской области <b>Активная поддержка:</b> Сахалинское областное объединение организаций профсоюзов (ФНПР); Сахалинская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>16/611</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>31.03.2024/ Медики скорой помощи Борзинской районной больницы обратились к Президенту РФ разобраться с дополнительными выплатами  ДФО, Забайкальский край</p>	<p>ГУЗ "Борзинская центральная районная больница" / Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения станции скорой медицинской помощи ГУЗ "Борзинская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Забайкальского края</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>13/956</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<b>30.03.2024/</b> С требованиями выплат новой надбавки выступили медики скорой помощи Бирской районной больницы ПФО, Республика Башкортостан	ГБУЗ РБ "Бирская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения станции скорой медицинской помощи ГБУЗ РБ "Бирская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Республики Башкортостан	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	14/1070	Конфликт развивается
<b>30.03.2024/</b> Видеообращение медработников отделения скорой помощи Волчихинской районной больницы к Президенту РФ о начислениях социальных доплат в первичном звене здравоохранения СФО, Алтайский край	КГБУЗ "Волчихинская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Волчихинская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Алтайского края	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	8/325	Конфликт развивается
<b>29.03.2024/</b> К Президенту РФ обратились медработники скорой помощи Иланской районной больницы о назначении выплаты социальной надбавки по Постановлению №343 СФО, Красноярский край	КГБУЗ "Иланская районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Иланская районная больница"; Министерство здравоохранения Красноярского края	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	8/444	Конфликт развивается



<b>29.03.2024/</b> Фельдшеры скорой помощи Левокумской районной больницы требуют выплат новой социальной надбавки для работников первичного звена СКФО, Ставропольский край	ГБУЗ СК "Левокумская районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ СК "Левокумская районная больница"; Министерство здравоохранения Ставропольского края <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Правительство Ставропольского края	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	8/508	Конфликт развивается
<b>28.03.2024/</b> Обратившись к Президенту РФ, медработники скорой помощи Угловской районной больницы рассчитывают на новую социальную выплату СФО, Алтайский край	КГБУЗ "Угловская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Угловская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Алтайского края <b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников КГБУЗ "Угловская центральная районная больница" (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	14/271	Конфликт развивается
<b>28.03.2024/</b> В Мамонтовской районной больнице медики скорой помощи требуют выплат новой социальной надбавки СФО, Алтайский край	КГБУЗ "Мамонтовская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Мамонтовская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Алтайского края <b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников КГБУЗ "Мамонтовская центральная районная больница" (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	14/40	Конфликт развивается



<p>28.03.2024/ В Славгородской районной больнице медики скорой помощи требуют выплат новой социальной надбавки</p> <p>СФО, Алтайский край</p>	<p>КГБУЗ "Славгородская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Славгородская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Алтайского края</p> <p><b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников КГБУЗ "Славгородская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>12/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>27.03.2024/ Фельдшеры скорой помощи КГБУЗ "Центральная районная больница Немецкого национального района" выступают за повышение заработной платы</p> <p>СФО, Алтайский край</p>	<p>КГБУЗ "Центральная районная больница Немецкого национального района"/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Центральная районная больница Немецкого национального района"; Министерство здравоохранения Алтайского края</p> <p><b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников КГБУЗ "Центральная районная больница Немецкого национального района" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>6/284</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>27.03.2024/ Обращаются к Президенту РФ фельдшеры скорой помощи Ключевской ЦРБ о выплатах новой социальной надбавки</p> <p>СФО, Алтайский край</p>	<p>КГБУЗ "Ключевская ЦРБ им. Антоновича И.И."/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Ключевская ЦРБ им. Антоновича И.И."; Министерство здравоохранения Алтайского края</p> <p><b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников КГБУЗ "Ключевская ЦРБ им. Антоновича И.И." (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>10/363</p>	<p>Конфликт развивается</p>





<p>27.03.2024/ Обращение медработников отделения скорой помощи Тальменской районной больницы о получении новой доплаты</p> <p><i>СФО, Алтайский край</i></p>	<p>КГБУЗ "Тальменская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Медработники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Тальменская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Алтайского края</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Алтайского края</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда/ акция протеста; обращение к Президенту РФ</p>	<p>11/755</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>22.03.2024/ Видеообращение медиков скорой Нерехтской ЦРБ с требованием начисления новой доп.выплаты</p> <p><i>ЦФО, Костромская область</i></p>	<p>ОГБУЗ "Нерехтская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения скорой медицинской помощи ОГБУЗ "Нерехтская центральная районная больница"; Департамент здравоохранения Костромской области</p> <p><b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников ОГБУЗ "Нерехтская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ акция протеста</p>	<p>22/697</p>	<p>Конфликт развивается</p>

\* по состоянию на 30.06.2024 данные отсутствуют



### 4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты в июне

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
29.05.2024/ Требования работников новосибирского МКП "Горэлектротранспорт" об улучшении условий труда останутся без удовлетворения  СФО, Новосибирская область	МКП "Горэлектротранспорт" (филиал №4 "Левобережный трамвайный")/ Деятельность сухопутного транспорта/ Государственная/ Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b>  Работники МКП "Горэлектротранспорт" (филиал №4 "Левобережный трамвайный");  Администрация МКП "Горэлектротранспорт"  <b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников МКП "Горэлектротранспорт" (филиал №4 "Левобережный трамвайный") (ФНПР)  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b>  Прокуратура г. Новосибирска  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b>  Мэрия г. Новосибирска	нарушение условий труда; недовольство работников действиями руководителя; низкий уровень оплаты труда/  коллективное обращение работников	105/2348	Требования работников оставлены без удовлетворения/  <b>СТК длился 18 дней/</b>  Высокий



<p>24.04.2024/ Обращение к Президенту РФ направили фельдшеры скорой помощи Бабаевской районной больницы о назначении социальной выплаты</p> <p>СЗФО, Вологодская область</p>	<p>ГБУЗ ВО "Бабаевская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения станции скорой медицинской помощи БУЗ ВО "Бабаевская центральная районная больница"; Департамент здравоохранения Вологодской области</p> <p><b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников БУЗ ВО "Бабаевская центральная районная больница" (ФНПР)</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Вологодская областная Федерация профсоюзов (ФНПР); Вологодская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/</p> <p>акция протеста</p>	<p>9/72</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/</p> <p><b>СТК длился 68 дней/</b></p> <p>Средний</p>
<p>19.04.2024/ По обращению медиков скорой помощи из Зерноградского района приняты решения об увеличении стимулирующих надбавок</p> <p>ЮФО, Ростовская область</p>	<p>ГБУ РО "ЦРБ" (Зерноградский район)/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения станции скорой медицинской помощи ГБУ РО "ЦРБ" (Зерноградский район); Министерство здравоохранения Ростовской области</p> <p><b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников ГБУ РО "ЦРБ" (Зерноградский район) (ФНПР)</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Ростовская областная организация Профсоюза здравоохранения РФ (ФНПР); Федерация профсоюзов Ростовской области (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/</p> <p>акция протеста</p>	<p>10/1121</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью/</p> <p><b>СТК длился 68 дней/</b></p> <p>Низкий</p>



<p>11.04.2024/ Обращения медиков скорой помощи ОБУЗ "Кинешемская ЦРБ" о выплатах социальной доплаты оставлены без удовлетворения</p> <p>ЦФО, Ивановская область</p>	<p>ОБУЗ "Кинешемская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники подстанции скорой медицинской помощи ОБУЗ "Кинешемская центральная районная больница"; Департамент здравоохранения Ивановской области</p> <p><b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников ОБУЗ "Кинешемская центральная районная больница" (ФНПР)</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Ивановская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>23/2452</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/ <b>СТК длился 81 день/</b> Высокий</p>
<p>10.04.2024/ О назначении новой соцвыплаты обратились медики скорой помощи Никольской районной больницы</p> <p>СЗФО, Вологодская область</p>	<p>БУЗ ВО "Никольская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения станции скорой медицинской помощи БУЗ ВО "Никольская центральная районная больница"; Департамент здравоохранения Вологодской области</p> <p><b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников БУЗ ВО "Никольская центральная районная больница" (МПРЗ "Голос медицины")</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Вологодская областная Федерация профсоюзов (ФНПР); Вологодская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>16/295</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ <b>СТК длился 82 дня/</b> Средний</p>



<p>04.04.2024/ С требованием выплачивать новую социальную надбавку обращались медики скорой помощи ОБУЗ "Палехская центральная районная больница"</p> <p>ЦФО, Ивановская область</p>	<p>ОБУЗ "Палехская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения скорой медицинской помощи ОБУЗ "Палехская центральная районная больница"; Департамент здравоохранения Ивановской области</p> <p><b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников ОБУЗ "Палехская центральная районная больница" (ФНПР)</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Ивановская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>7/225</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/ <b>СТК длился 88 дней/</b> Высокий</p>
<p>04.04.2024/ Медикам скорой помощи Белокалитвинского района разъяснили порядок выплаты специальной надбавки для работников первичного звена</p> <p>ЮФО, Ростовская область</p>	<p>ГБУ РО "ЦРБ" (Белокалитвинский район)/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения скорой медицинской помощи ГБУ РО "ЦРБ" (Белокалитвинский район); Министерство здравоохранения Ростовской области</p> <p><b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников ГБУ РО "ЦРБ" (Белокалитвинский район) (ФНПР)</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Ростовская областная организация Профсоюза здравоохранения РФ (ФНПР); Федерация профсоюзов Ростовской области (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>13/1742</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/ <b>СТК длился 83 дня/</b> Высокий</p>



<p>31.03.2024/ Фельдшеры скорой помощи Кичменгско-Городецкой больницы обратились за выплатой специальной социальной надбавки</p> <p>СЗФО, Вологодская область</p>	<p>БУЗ ВО "Кичменгско-Городецкая ЦРБ им. В.И.Коржавина"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения скорой медицинской помощи БУЗ ВО "Кичменгско-Городецкая ЦРБ им. В.И.Коржавина"; Департамент здравоохранения Вологодской области</p> <p><b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников БУЗ ВО "Кичменгско-Городецкая ЦРБ им. В.И.Коржавина" (ФНПР)</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Вологодская областная Федерация профсоюзов (ФНПР); Вологодская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/</p> <p>акция протеста</p>	<p>11/484</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично</p> <p><b>СТК длился 92 дня/</b></p> <p>Средний</p>
<p>28.03.2024/ По обращениям фельдшеров скорой помощи больницы Миллеровского района о назначении социальной доплаты принимаются меры реагирования</p> <p>ЮФО, Ростовская область</p>	<p>ГБУ РО "ЦРБ" (Миллеровский район)/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения скорой медицинской помощи ГБУ РО "ЦРБ" (Миллеровский район); Министерство здравоохранения Ростовской области</p> <p><b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников ГБУ РО "ЦРБ" (Миллеровский район) (ФНПР)</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзов Ростовской области (ФНПР);</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/</p> <p>акция протеста</p>	<p>8/1016</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/</p> <p><b>СТК длился 90 дней/</b></p> <p>Средний</p>



<p>27.03.2024/ Работники скорой помощи Великоустюгской больницы обращались о выплате социальной надбавки</p> <p>СЗФО, Вологодская область</p>	<p>БУЗ ВО "Великоустюгская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Ростовская областная организация Профсоюза здравоохранения РФ (ФНПР)</p> <p><b>Противоборствующие стороны:</b></p> <p>Работники станции скорой медицинской помощи БУЗ ВО "Великоустюгская центральная районная больница";</p> <p>Департамент здравоохранения Вологодской области</p> <p><b>Неявное участие:</b></p> <p>Первичная профсоюзная организация работников БУЗ ВО "Великоустюгская центральная районная больница" (ФНПР)</p> <p><b>Активная поддержка:</b></p> <p>Вологодская областная Федерация профсоюзов (ФНПР);</p> <p>Вологодская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ акция протеста</p>	<p>32/1200</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ <b>СТК длился 96 дней/</b> Средний</p>
---	---	--	--	----------------	---

\* по состоянию на 30.06.2024 данные отсутствуют



## Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК/ Стадия	Территория/ Категория моногорода	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
<p>Коллективное обращение педагогов Центра детского творчества из моногорода Алейска по причине снижения размеров зарплаты</p> <p><b>АКТУАЛЬНЫЙ</b></p>	<p>СФО, Алтайский край</p> <p><b>2*</b></p>	<p>Образование/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МБУ ДО "Центр детского творчества" города Алейска; Комитет по образованию и делам молодежи администрации города Алейска</p> <p><b>Активная поддержка;</b> Региональное отделение социалистической политической партии "Справедливая Россия – Патриоты – За правду" в Алтайском крае</p> <p><b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников МБУ ДО "Центр детского творчества" города Алейска (ФНПР)</p>	<p>снижение уровня оплаты труда/ коллективное обращение работников</p>	*/30	События отсутствуют
<p>В обращении к Президенту РФ медики скорой Новомичуринской больницы просят назначить им социальную надбавку</p> <p><b>АКТУАЛЬНЫЙ</b></p>	<p>ЦФО, Рязанская область</p> <p><b>3*</b></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения станции скорой медицинской помощи ГБУ РО "Новомичуринская межрайонная больница"; Министерство здравоохранения Рязанской области</p> <p><b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация ГБУ РО "Новомичуринская межрайонная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	17/576	Конфликт развивается





<p>В моногороде Очер медики скорой помощи записали видеообращение об установлении и выплатах новой социальной надбавки</p> <p><b>АКТУАЛЬНЫЙ</b></p>	<p>ПФО, Пермский край</p> <p><b>1*</b></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ ПК "Очерская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Пермского края</p> <p><b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ ПК "Очерская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/  акция протеста</p>	<p>11/367</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>Медики скорой помощи из моногорода Боровичи обратились к Президенту РФ о выплатах специальной социальной доплаты</p> <p><b>АКТУАЛЬНЫЙ</b></p>	<p>СЗФО, Новгородская область</p> <p><b>2*</b></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники станции скорой помощи ГОБУЗ "Боровичская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Новгородской области</p> <p><b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников ГОБУЗ "Боровичская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/  акция протеста</p>	<p>22/1265</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>В Кулебакской районной больнице медики скорой помощи требуют включения их категории в получатели правительственной надбавки</p> <p><b>АКТУАЛЬНЫЙ</b></p>	<p>ПФО, Нижегородская область</p> <p><b>2*</b></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ НО "Кулебакская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Нижегородской области</p> <p><b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ НО "Кулебакская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/  акция протеста</p>	<p>18/988</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>Медики скорой помощи из моногорода Клинцы обратились к Президенту РФ об установлении специальной социальной доплаты</p> <p><b>АКТУАЛЬНЫЙ</b></p>	<p>ЦФО, Брянская область</p> <p><b>3*</b></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники станции скорой помощи ГБУЗ "Клинцовская центральная городская больница"; Департамент здравоохранения Брянской области</p> <p><b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ "Клинцовская центральная городская больница"</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/  акция протеста</p>	<p>11/1470</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>В моногороде Яровое медики скорой помощи выступили за выплаты специальной правительственной надбавки для медработников первичного звена</p> <p><b>АКТУАЛЬНЫЙ</b></p>	<p>СФО, Алтайский край</p> <p><b>2*</b></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения скорой медицинской помощи ФГБУЗ "Медико-санитарная часть №128 ФМБА"; Министерство здравоохранения Алтайского края</p> <p><b>Неявное участие:</b> ППО работников ФГБУЗ "Медико-санитарная часть №128 ФМБА" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/  акция протеста</p>	<p>13/427</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>В Алейской районной больнице фельдшеры скорой требуют выплат новой социальной надбавки для медиков первичного звена</p> <p><b>АКТУАЛЬНЫЙ</b></p>	<p>СФО, Алтайский край</p> <p><b>2*</b></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения станции скорой медицинской помощи КГБУЗ "Алейская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Алтайского края</p> <p><b>Неявное участие:</b> ППО работников КГБУЗ "Алейская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/  акция протеста</p>	<p>12/924</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>В моногороде Сегежа Республики Карелия медики скорой помощи требуют повышения заработной платы</p> <p><b>АКТУАЛЬНЫЙ</b></p>	<p>СЗФО, Республика Карелия</p> <p><b>2*</b></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ РК "Сегежская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Республики Карелия</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>9/776</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>Медработники скорой помощи моногорода Инзы обратились к Президенту РФ по вопросу увеличения социальных выплат</p> <p><b>АКТУАЛЬНЫЙ</b></p>	<p>ПФО, Ульяновская область</p> <p><b>2*</b></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения станции скорой медицинской помощи ГУЗ "Инзенская районная больница"; Министерство здравоохранения Ульяновской области</p> <p><b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников ГУЗ "Инзенская районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>15/785</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>Видеообращение медиков скорой помощи моногорода Чегдомын об увеличении специальной надбавки</p> <p><b>АКТУАЛЬНЫЙ</b></p>	<p>ДФО, Хабаровский край</p> <p><b>1*</b></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения станции скорой медицинской помощи КГБУЗ "Верхнебуреинская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Хабаровского края</p> <p><b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников КГБУЗ "Верхнебуреинская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>12/315</p>	<p>Конфликт развивается</p>



## Завершенные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК/ Стадия	Территория/ Категория моногорода	Отрасль/ Правовая основа регулируемая СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Железногорске работники хлебозавода АО "Проект "Свежий хлеб" выступили за сохранение рабочих мест <b>ЗАВЕРШЕН</b>	ЦФО, Курская область  <b>2*</b>	Производство пищевых продуктов, включая напитки/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО "Проект "Свежий хлеб" (г. Железногорск); Администрация АО "Проект "Свежий хлеб"  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Администрация г. Железногорска	сокращение работников; ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации/  коллективное обращение работников	30/972	Требования работников оставлены без удовлетворения/  <b>СТК длился 4 дня/</b>  Высокий
Медикам скорой помощи больницы моногорода Донецка в Ростовской области увеличены зарботные платы <b>ЗАВЕРШЕН</b>	ЮФО, Ростовская область  <b>2*</b>	Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения скорой помощи ГБУ РО "ЦГБ" в г. Донецке (Ростовская обл.); Министерство здравоохранения Ростовской области <b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников ГБУ РО "ЦГБ" в г. Донецке (Ростовская область) (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/  акция протеста	16/872	Требования работников удовлетворены полностью/  <b>СТК длился 85 дней/</b>  Низкий



В моногороде Южа выплаты надбавок медработникам скорой помощи сохраняются без индексаций <b>ЗАВЕРШЕН</b>	ЦФО, Ивановская область  <b>1*</b>	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения скорой медицинской помощи ОБУЗ "Южская центральная районная больница"; Департамент здравоохранения Ивановской области <b>Активная поддержка:</b> Ивановская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	17/348	Требования работников оставлены без удовлетворения/ <b>СТК длился 94 дня!</b>  Высокий
Медики скорой помощи из моногорода Сокол обратились о назначении выплаты по Постановлению Правительства РФ №343 <b>ЗАВЕРШЕН</b>	СЗФО, Вологодская область  <b>2*</b>	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения станции скорой медицинской помощи БУЗ ВО "Сокольская центральная районная больница"; Департамент здравоохранения Вологодской области <b>Активная поддержка:</b> Вологодская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	25/1305	Требования работников удовлетворены частично/ <b>СТК длился 91 день!</b>  Средний
Медикам скорой помощи из моногорода Топки обратившимся о выплате новой социальной надбавки даны разъяснения <b>ЗАВЕРШЕН</b>	СФО, Кемеровская область  <b>2*</b>	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГАУЗ "Кузбасский клинический госпиталь" (Топкинский филиал); Министерство здравоохранения Кемеровской области <b>Активная поддержка:</b> Кемеровская областная организации профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	13/675	Требования работников оставлены без удовлетворения/ <b>СТК длился 87 дней!</b>  Высокий



<p>По обращению медиков МСЧ № 43 ФСИН из Кирово-Чепецка о нарушениях трудовых прав приняты меры</p> <p><b>ЗАВЕРШЕН</b></p>	<p>ПФО, Кировская область</p> <p><b>3*</b></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ФКУЗ "МСЧ № 43 ФСИН России" (филиал "Туберкулёзная больница" г. Кирово-Чепецк); Администрация ФКУЗ "МСЧ № 43 ФСИН России"</p> <p><b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Уполномоченный по правам человека в Кировской области</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Кировской области; Государственная инспекция труда в Кировской области</p>	<p>нарушение условий труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций /</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>*/697</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью/ <b>СТК длился 10 дней/</b> Низкий</p>
--	--	---	---	---	--------------	---

\* по состоянию на 30.06.2024 данные отсутствуют

- категория 1\*
- категория 2\*
- категория 3\*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в июне

В наблюдаемом периоде в общественно-политической жизни страны отмечены ряд значимых событий, которые окажут влияние на развитие социально-трудовой сферы. Государственная Дума РФ приняла Федеральный Закон «О внесении изменений в ст. 17 Федерального закона "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации" и статью 26-1 Федерального закона "О страховых пенсиях" (об индексации размеров страховых пенсий работающих пенсионеров)». С 2025 года страховые пенсии работающих пенсионеров ежегодно подлежат индексации наравне с пенсионерами, оставившими работу. Вступление в силу нового закона и возобновление индексации пенсий работающих граждан, окажет благоприятное влияние на рынок труда и затормозит отток трудовых ресурсов.

28 июня состоялся Федеральный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей», в котором приняли участие 438 тыс. человек. Мероприятия ярмарки прошли на 4396 площадках, где 21,5 тыс. работодателей представили свыше 566 тыс. вакансий. По его итогам более 53 тыс. граждан получили работу. В ходе онлайн-марафона Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова сообщила об активной работе по запуску нового национального проекта «Кадры», который позволит синхронизировать потребности экономики и подготовку кадров и его ключевая задача – выстроить чёткое взаимодействие между работодателями, учреждениями высшего и среднего профессионального образования. Организаторами ярмарки выступили Минтруд и региональные центры занятости при участии Роструда, РСПП и другие ведомства.

Правительственная межведомственная рабочая группа по реагированию на ситуацию, складывающуюся на рынке труда, продолжает свою работу и провела очередные заседания, на которых рассмотрели обеспечение кадровой потребности экономики с учётом выпуска из средних специальных и высших учебных заведений в 2024 году, маршрутизация выпускников 2024 года на рабочие места по полученной профессии и специальности, а также формирование национального проекта «Кадры» и прогноз потребности экономики в трудовых ресурсах.

Дата	Регион	Событие	Содержание
5 - 8 июня	Санкт-Петербург	XXVII Петербургский международный экономический форум	На пленарном заседании XXVII Петербургского международного экономического форума выступил Президент РФ В.Путин, который сделал ряд заявлений – важных для развития социально-трудовых отношений: «...главный инструмент, о чём сегодня уже сказал, – это обеспечение опережающего роста заработных плат. Здесь добавлю важное решение, которое касается индексации минимального размера оплаты труда. Он уже превышает прожиточный минимум, как это определено в Конституции, и в дальнейшем мы завяжем его индексацию на общий рост зарплат в экономике. Начиная со следующего года будет установлено соотношение минимального размера оплаты труда с медианной зарплатой, которую получает большинство занятых в нашей экономике людей. В 2025 году МРОТ составит 48% медианной зарплаты, таким образом, он превысит 22 тыс. рублей в месяц, то есть вырастет ещё примерно на 15%. Затем соотношение с медианной зарплатой будет



			<p>увеличиваться, чтобы, как и договаривались, к 2030 году МРОТ составлял не менее 35 тыс. рублей в месяц»; «...сегодня в России рекордно низкая безработица. Мы сократили так называемую структурную компоненту, то есть значительно снизилась молодёжная безработица и безработица в тех регионах, где она была исторически высокой». Кроме того, Президент РФ заявил: «Предлагаю со следующего года возобновить индексацию пенсий работающим пенсионерам. С 1 февраля 2025 года и далее ежегодно пенсии будут повышаться не только тем, кто уже вышел на заслуженный отдых, но и тем, кто продолжает работать. Это будет действительно справедливо». (пленарное заседание форума - <a href="http://www.kremlin.ru">www.kremlin.ru</a>).</p>
4 июня	Москва, Дом Правительства РФ	Очередное заседание межведомственной правительственной рабочей группы по восстановлению рынка труда	<p>Рассмотрено обеспечение кадровой потребности экономики с учётом выпуска из средних специальных и высших учебных заведений в 2024 году, маршрутизация выпускников на рабочие места. Как отметила Вице-Премьер Т.Голикова, «...для обеспечения кадрами экономики и роста трудоустройства выпускников необходимо долгосрочное прогнозирование кадровой потребности как со стороны регионов, так работодателей, от этого напрямую зависит соответствие спроса и предложения на рынке труда». «По решению Президента РФ В.Путина с 1 января 2025 года стартует новый национальный проект «Кадры», который, по сути, будет выступать заказчиком по отношению ко всем системам, обеспечивающим страну кадрами. Это системы специального и высшего образования, переподготовки и повышения квалификации кадров, адаптация законодательства под сегодняшние вызовы», – отметила вице-премьер. По итогам обсуждения Т.Голикова поручила Минтруду и Минпросвещения выработать рекомендации по мерам реагирования на ситуацию с трудоустройством выпускников и довести их до регионов. Кроме того, поручено подготовить рассмотрение на заседании рабочей группы опыта работы центров карьеры вузов на примере регионов по взаимодействию работодателей и учащих в целях трудоустройства выпускников.</p>
4 июня	Московская область	IX Всероссийский форум государственных инспекторов труда	<p>В IX Всероссийском форуме государственных инспекторов труда приняли участие лучшие молодые инспекторы труда со всей страны. С видеобращением к участникам IX Всероссийского форума государственных инспекторов труда выступила Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова, которая отметила, что «... Форум является</p>





			<p>важной составляющей по привлечению молодежи в такую социально-значимую профессию как инспектора труда. Надзор в сфере труда является важнейшим элементом в вопросе обеспечения социальной стабильности. При этом главной задачей, которая стоит перед современным надзором, является профилактика нарушений, их недопущение. Роструд четко следует этому вектору и является одним из лидеров по профилактике правонарушений. По итогам прошлого года инспекторы труда провели свыше 1 млн профилактических мероприятий». Открыл форум руководитель Роструда М.Иванков. В своем выступлении он отметил, что все больше молодых людей связывают свою профессиональную деятельность с защитой трудовых прав граждан: «В федеральной инспекции трудятся около 700 молодых инспекторов, это треть от числа всех сотрудников и специалистов. Это неплохой показатель, который говорит о том, что молодое поколение не равнодушно к вопросам справедливости, соблюдения трудового законодательства и готово внести свой вклад в развитие нашей страны и обеспечение стабильного будущего». Всероссийский форум государственных инспекторов труда - ежегодное мероприятие Роструда, участниками которого становятся молодые инспекторы труда со всей страны, демонстрирующие высокие показатели эффективности профессиональной деятельности. Участниками Форума в 2024 году также стали сотрудники трудовых инспекций из Узбекистана, Беларуси, Казахстана и Бурунди.</p>
17 июня	Москва, Дом Правительства РФ	Правительство РФ установило новый размер прожиточного минимума на 2025 год	<p>Председатель Правительства РФ М.Мишустин подписал Постановление об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам на 2025 год. Так, прожиточный минимум в целом по России на душу населения составит 17 733 рубля, для трудоспособного населения – 19 329 рублей, для детей – 17 201 рубль, для пенсионеров – 15 250 рублей. Величина прожиточного минимума рассчитана от медианного дохода за 2023 год, который по данным Росстата составил 40 121 рубль. «Обеспечение социальных гарантий – наш приоритет, и люди должны получать положенную им поддержку государства своевременно и в полном объеме», – отметил глава правительства. (Постановление от 12 июня 2024 года №789 - <a href="http://www.government.ru">www.government.ru</a>).</p>
24 июня	Москва,	Очередное заседание межведомственной	<p>Заседание провела Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию,</p>



	Дом Правительства РФ	правительственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда	складывающуюся на рынке труда. В повестке – формирование национального проекта «Кадры», а также прогноза потребности экономики в кадрах. Как отметила Т.Голикова, работа по формированию нового национального проекта «Кадры», который стартует с 1 января 2025 года, активно ведётся, уже есть его основные контуры, сейчас осуществляется межведомственная сборка национального проекта. Планируется, что структура национального проекта будет включать четыре федеральных проекта. Один из них будет направлен на эффективное трудоустройство выпускников образовательных организаций. Вторым федеральным проектом трансформируются подходы к профессиональному развитию работающих граждан и направлен на помощь желающим поменять работу. Третьим проектом обеспечено снижение продолжительности временной нетрудоспособности граждан в трудоспособном возрасте, уменьшение производственного травматизма и, как следствие, сокращение потерь рабочего времени. Четвёртым федеральным проектом предусматривается вовлечение молодёжи в предпринимательскую деятельность, создание условий для развития предпринимательских компетенций и инфраструктуры поддержки молодёжного предпринимательства. «Сегодня вызовы на рынке труда являются жёсткими, нацеленными на будущее, а не на прошлое, особенно в контексте обеспечения технологического суверенитета страны. В связи с этим назрела необходимость использования перспективных методик и прогнозов, отказавшись от ретроспективных, которые не дают актуальных данных», – сказала в заключение заседания Т.Голикова.
26 июня	Москва, Штаб-квартира ФНПР	Состоялись заседания Исполнительного комитета и Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России	Исполком рассмотрел итоги Первомайской акции профсоюзов и итоги очередной Коллективно-договорной кампании. Первомай – 2024 проходил под девизом «Достойный труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны!». По всей стране состоялись заседания коллегиальных выборных органов профсоюзных организаций и собрания профактива с обсуждением итогов XII съезда ФНПР. Проведены заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, организованы чествования трудовых династий и наставников, спортивно-массовые мероприятия для семей с детьми, патриотические молодёжные мероприятия (концерты, автопробеги, интеллектуальные турниры с отражением тематики Первомай). Заместитель Председателя ФНПР А.Шершук сообщил, что всего в 17 тыс. мероприятий приняли участие 14,4 млн. человек.



			<p>В ходе заседания Генсовета Председатель ФНПР М.Шмаков сообщил о принятии в третьем чтении закона об индексации пенсий работающим пенсионерам. «С 2016 года профсоюзы говорили о том, что отмена индексации пенсий работающим пенсионерам — неправильное решение в наших реалиях, оно противоречит принципам социального страхования граждан. Сегодня мы безусловно поддерживаем принятое решение о возобновлении индексации страховых пенсий работающим пенсионерам. Однако у нас есть замечания, необходимо будет гармонизировать то решение и тот закон, который принят по индексации пенсий работающим пенсионерам, чтобы не было разделения в объеме выплат между работающими и неработающими пенсионерами», - отметил Председатель ФНПР.</p> <p>Генсовет принял заявление о попытках изъятия профсоюзной собственности, которое будет направлено в органы власти.</p>
27 июня	Москва, Дом правительства РФ	Очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	<p>В ходе заседания рассмотрены вопросы бюджетного, пенсионного и налогового характера. По проекту закона «Об исполнении Федерального бюджета за 2023 год» отмечалось, что в 2023 году наблюдалась ускоренная адаптация экономики к введенным внешнеэкономическим ограничениям. Объем бюджетных расходов повышен относительно прогноза на 3,2 трлн руб. (исполнение бюджета с таким же дефицитом фиксировалось и в 2022 году). Повышение касалось финансирования дополнительных расходов на программы содействия перестройки хозяйственных связей, поддержки базовых отраслей промышленности, малого и среднего предпринимательства и наиболее уязвимых категорий граждан. Основной источник покрытия дефицита — внутренние заимствования юридических лиц. В «разном» профсоюзная сторона обратила внимание членов РТК на необходимость рассмотреть законопроект по совершенствованию налоговой системы перед вторым чтением в Государственной Думе; на ускорение введения процентной надбавки к заработной плате для молодежи в возрасте до 35 лет в полном размере с первого дня работы во всех районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.</p>



**Справка конфликт – предприятие (иностранная компания):  
ООО "Хэйлунцзянская горная компания "Цзыцзинь Лунсин" (ООО "Лунсин")<sup>1</sup>  
(Республика Тыва, СФО)  
(04.06.2024 – по настоящее время)**

В течение июня 2024 года Научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты» зарегистрированы ряд событий, которые классифицированы как СТК по интересам на территории Кызыл-Таштыгского месторождения в Республике Тыва (СФО), в ходе которого работники иностранной компании ООО «Лунсин» добиваются отмены решения руководства о сокращениях персонала упаковочного цеха предприятия. Отличительными особенностями данного противостояния в социально-трудовой сфере, по оценке Центра, стали: участие в социально-трудовом конфликте со стороны работодателя – менеджмента китайской горнодобывающей компании ООО «Хэйлунцзянская горная компания «Цзыцзинь Лунсин», сторону работников представляет – независимая первичная профсоюзная организация предприятия, не входящая ни в одно из российских профобъединений. Компания ООО «Лунсин» является единственным разработчиком цинкового концентрата на территории Республики Тыва. Реализация продукции осуществляется в основном на азиатском рынке. Компания осуществляет отработку Кызыл-Таштыгского полиметаллического месторождения. Лицензия действует до 1 мая 2031 года. Территория лицензионного участка Кызыл-Таштыгского полиметаллического месторождения находится в центральной части хребта Обручева на высоте 1,8 тыс. м в узкой долине реки Ак-Хем (Кызыл-Таштыг), принадлежащей бассейну реки Большой Енисей (Бий-Хем). Компания способствует росту экономики региона присутствия, обеспечивает стабильный объём значительных налоговых поступлений в бюджеты всех уровней бюджетной системы, а также во внебюджетные фонды Российской Федерации. Налоговые и другие отчисления составляют более 2,1 млрд. рублей. На предприятии нет заключенного коллективного договора.

ООО «Лунсин» зарегистрировано в ноябре 2005 года в городе Кызыле Республики Тыва с уставным капиталом 700 млн. рублей. Учредителем является ООО «Хэйлунцзянская горная компания Цзыцзинь Лунсин» (Китай), которая имеет 100% уставного капитала. Основные виды деятельности — геологическая разведка, добыча, переработка полезных ископаемых и реализация конечного продукта.

В развитии СТК определены **противоборствующие стороны**: работники ООО "Лунсин"; администрация ООО "Хэйлунцзянская горная компания "Цзыцзинь Лунсин" (ООО "Лунсин");

**Активная поддержка:** независимая первичная профсоюзная организация работников предприятия;

**Надзор за соблюдением законодательства РФ:** прокуратура Республика Тыва.

**Ход развития СТК:** в начале июня текущего года на Кызыл-Таштыгском месторождении в Республике Тыва около 50 местных работников, которые трудятся в иностранной компании «Лунсин» (ООО "Хэйлунцзянская горная компания "Цзыцзинь Лунсин" - КНР), оказались на грани

<sup>1</sup> Общество с ограниченной ответственностью Хэйлунцзянская горная компания Цзыцзинь Лунсин – 667010, Республика Тыва, город Кызыл, ул. Калинина, д.124а. Регистрация – 2005 г., Основной вид деятельности – добыча металлических руд.



сокращения. Руководство компании приняло решение сократить сотрудников упаковочного цеха, чтобы в дальнейшем передать подрядной организации ООО «Транснедро». В основном число сокращаемых вошли активные члены первичной профсоюзной организации, которые направили коллективные обращения в различные инстанции о принятии мер к устранению нарушений трудовых прав. *«...В упаковочном цехе работают учредители и другие члены профсоюза. Тем самым они хотят ликвидировать нас и передать в подрядную организацию. Вот такие у них цели. В настоящее время нам пока не вручили уведомления. Сказали, что уведомления выдадут на этой неделе. У всех сокращаемых работников имеются кредиты, ипотеки, многие находятся в долговой яме, а дома ждут жёны дети в ожидании заработанных честных хотя и малооплачиваемых зарплат»* - из текста обращения.

Основным видом деятельности "Лунсина" является добыча полиметаллических руд на месторождении, на предприятии работают около 770 местных жителей. Глава Тувы назвал «Лунсин» основным инвестором в республике. Компания выплатила в бюджет региона в 2014-2022 годах 3,6 млрд. рублей.

Начата прокурорская проверка соблюдения трудового законодательства после коллективного обращения работников ООО «Лунсин» из-за угрозы возможных сокращений. Профсоюз предприятия неоднократно обращался в контролирующие органы, но ООО «Лунсин» игнорирует законные требования, используя в свою пользу указ о введении моратория на проверки частного бизнеса. Вместе с тем, в Федерации профсоюзов Республики Тыва заявили, что представители профорганизации на «Лунсине», несмотря на неоднократные предложения, не вступили в ряды организаций ФНПР. При этом профобъединение не отказывало профорганизации «Лунсина» в помощи и помогло разработать коллективный договор, который так и не был принят. Г.Сюрюн, председатель Федерации профсоюзов Республики Тыва, подчеркнула, что представители профорганизации на «Лунсине» действуют самостоятельно. *«Были неоднократные попытки создать там нашу профорганизацию, но несмотря на то, что мы открыты и всегда оказывали помощь, когда к нам обращались, попытки не вылились в конкретные дела. Недавно они опять к нам обратились. Мы, со своей стороны, помогли им разработать коллективный договор, они помощь приняли, но к нам так и не вступили. По поводу нарушения трудовых прав к нам в профобъединение они тоже не обращались»*, — отметила глава профсоюзов Тывы.

В свою очередь, правительство региона заинтересовано в конструктивном диалоге, чтобы трудовые права работников были защищены, а инвестор продолжил свою деятельность эффективно, с учетом своих целей и обязательств перед республикой.

[www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

Данные об урегулировании СТК отсутствуют (стадия - развитие).