



На сайте industrialconflicts.ru
работает **Горячая линия** – помощь
в конфликтной ситуации

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 29 – 2024,
15 июля – 21 июля (29 неделя) 2024 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет научную и исследовательскую деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1800 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент-анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	11
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	12
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах.....	15
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	20
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов	21
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю.....	23



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

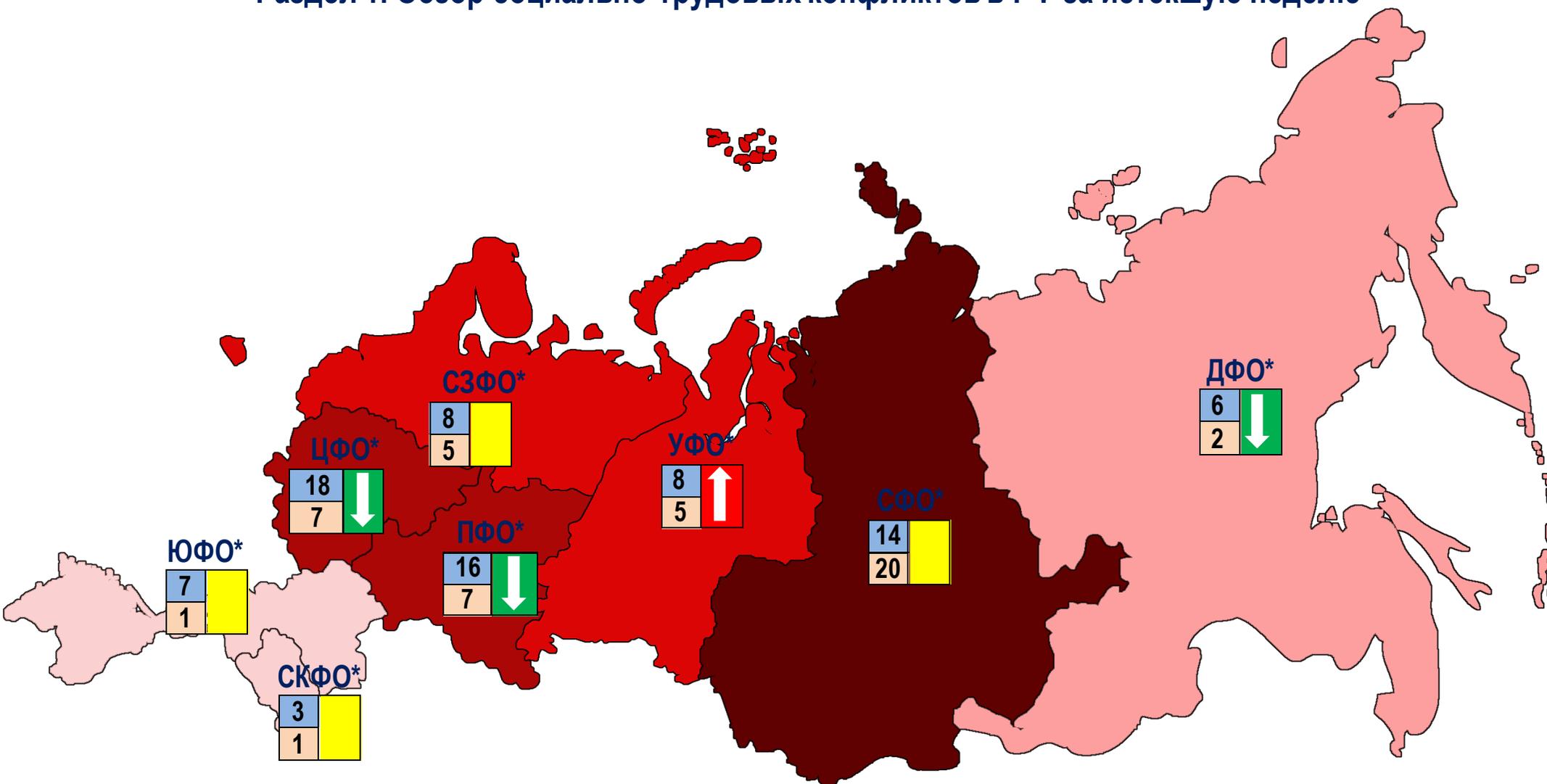


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

Во второй половине июля 2024 года внешние и внутренние факторы, определяющие формирование конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере, не претерпевают существенных изменений. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ оценивается как стабильная, показатели напряженности трудовых отношений продолжают снижаться третью неделю подряд и находятся на среднем уровне. На текущей неделе, в ходе совещания по экономическим вопросам с Правительством, Президент РФ В.Путин заявил, что безработица в стране находится на рекордно низком уровне и выросло число работающих россиян. «...В прошлом году у нас было 73,4 миллиона работающих, в этом году уже 74,1 миллиона работающих. Открыто более 2 тысяч вакансий, и безработица на рекордно низком уровне 2,6%», - подчеркнул глава государства.

Отмечаем, что на протяжении июня-июля в субъектах РФ при активном участии всех сторон социального партнерства (региональных правительств, трехсторонних комиссий, территориальных организаций Профсоюза работников здравоохранения (ФНПР)), продолжают решаться проблемы в трудовых отношениях, возникшие после многочисленных видеообращений медиков среднего звена и вспомогательного персонала станций (отделений) скорой помощи районных и муниципальных медучреждений и требованиями работников о выплате социальной надбавки по Постановлению Правительства РФ №343. Уровень социальной напряженности в трудовых коллективах медучреждений отдельных субъектов РФ снижается, с положительным итогом для медработников урегулирован ряд конфликтов. Вместе с тем, в ряде случаев получен отказ в удовлетворении заявленных требований (см. Раздел 5).

По состоянию на 21.07.24 на территории РФ в стадии «развитие» - **48 СТК**, которые зарегистрированы в восьми федеральных округах, из них **8 СТК – в моногородах** (26 неделя – 76, 27 неделя – 58 СТК, 28 неделя – 52 СТК) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в УФО (Раздел 4). В Челябинске водители частного автотранспортного предприятия пассажирских перевозок ООО «Кумир-Автолайн 2» отказались выходить на маршруты и объявили забастовку. Причина протестных действий - невыплата заработной платы и новые условия труда, которые предложил водителям новый перевозчик; городская прокуратура начала проверку соблюдения трудового законодательства (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе: 43 СТК (90% от общего количества) в Здравоохранении; по 1 СТК (2%) – в Образовании, Обрабатывающих производствах, Добыче полезных ископаемых, Деятельности сухопутного транспорта и Электроэнергетике (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 43 СТК по интересам, 5 СТК по праву;
- по размерам предприятий (учреждений) – 4 СТК в малых учреждениях, 9 СТК в средних учреждениях, 35 СТК на крупных предприятиях (учреждениях);
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 3 СТК локальные и развиваются в границах предприятий; в урегулирование 2 СТК вмешались муниципальные ОГВ; в урегулировании 43 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 47 СТК с участием неорганизованных работников, 1 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до месяца – 2 СТК, до трех месяцев – 16 СТК, более трех месяцев – 30 СТК (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2024 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Алтайский край	СФО	15	14	МБУ ДО "Центр детского творчества" (г. Алейск) КГБУЗ "Тальменская центральная районная больница" КГБУЗ "Ключевская ЦРБ им. Антоновича И.И." КГБУЗ "ЦРБ Немецкого национального района" КГБУЗ "Славгородская центральная районная больница" КГБУЗ "Волчихинская центральная районная больница" КГБУЗ "Солонешенская центральная районная больница" КГБУЗ "Алейская центральная районная больница" КГБУЗ "Мамонтовская центральная районная больница" КГБУЗ "Угловская центральная районная больница" ФГБУЗ "Медико-санитарная часть №128 ФМБА" КГБУЗ "Ребрихинская центральная районная больница" КГБУЗ "Егорьевская центральная районная больница" КГБУЗ "Романовская центральная районная больница"	3	6
2	Челябинская область	УФО	6	4	ООО "Кумир-Автолайн 2" ** ГБУЗ "Районная больница с. Кизильское" ГБУЗ "Районная больница с. Миасское" ГБУЗ "Районная больница с. Агаповка"	2	7
	Красноярский край	СФО	6	3	КГБУЗ "Енисейская районная больница" КГБУЗ "Иланская районная больница" КГБУЗ "Шушенская районная больница"	8	1
	Пермский край	ПФО	6	2	ГБ ГБУЗ ПК "Очерская центральная районная больница" УЗ ПК "Больница Коми-Пермяцкого округа"	4	5
3	Нижегородская область	ПФО	5	3	ГБУЗ НО "Шатковская центральная районная больница" ГБУЗ НО "Кулебакская центральная районная больница" ГБУЗ НО "Семеновская центральная районная больница"	1	8
	Вологодская область	СЗФО	5	0		1	8
	Ростовская область	ЮФО	5	0		2	7



4	Костромская область	ЦФО	4	4	ОГБУЗ "Нерехтская центральная районная больница" ОГБУЗ "Красносельская районная больница" ОГБУЗ "Буйская центральная районная больница" ОГБУЗ "Макарьевская районная больница"	2	7
	Ивановская область	ЦФО	4	0		0	9
	Томская область	СФО	4	0		3	6
	Саратовская область	ПФО	4	0		3	6
5	Ульяновская область	ПФО	3	0		2	7
	Хабаровский край	ДФО	3	0		2	7
	Тамбовская область	ЦФО	3	0		2	7
	Ставропольский край	СКФО	3	0		1	8
	Владимирская область	ЦФО	3	1	ГБУЗ ВО "Петушинская районная больница"	4	5
	Свердловская область	УФО	3	1	ГАУЗ СО "Невьянская центральная районная больница" ***	6	3
	Новосибирская область	СФО	3	0		4	5
	Московская область	ЦФО	3	0		2	7
6	Брянская область	ЦФО	2	2	ГБУЗ "Дятьковская районная больница им. В.А. Позникова" ГБУЗ "Клинцовская центральная городская больница"	1	8
	Кировская область	ПФО	2	1	КО ГБУЗ "Советская центральная районная больница"	0	9
	Приморский край	ДФО	2	1	КГБУЗ "Октябрьская центральная районная больница"	7	2
	Иркутская область	СФО	2	1	ОГБУЗ "Куйтунская районная больница"	3	6
	Орловская область	ЦФО	2	1	БУЗ ОО "Глазуновская центральная районная больница"	5	4
	Кемеровская область	СФО	2	0		4	5
	Калининградская область	СЗФО	2	0		2	7
7	Республика Тыва	СФО	1	1	ООО "Хэйлунцзянская горная компания "Цзыцзинь Лунсин" (ООО "Лунсин")	0	9
	ЯНАО	УФО	1	1	ГБУЗ ЯНАО "Лабытнангская городская больница"	0	9
	Ленинградская область	СЗФО	1	1	ООО "Волосовский хлебокомбинат"	2	7
	Республика Бурятия	ДФО	1	1	ГБУЗ "Кабанская центральная районная больница"	0	9
	Республика Башкортостан	ПФО	1	1	ГБУЗ РБ "Бирская центральная районная больница"	2	7



	Карачаево-Черкесская Республика	СКФО	1	1	АО "Распределительная сетевая компания"	0	9
	Забайкальский край	ДФО	1	0		1	8
	Сахалинская область	ДФО	1	1	ГБУЗ "Поронайская центральная районная больница"	3	6
	Республика Карелия	СЗФО	1	1	ГБУЗ РК "Сегежская центральная районная больница"	0	9
	Новгородская область	СЗФО	1	1	ГОБУЗ "Боровичская центральная районная больница"	0	9
	Республика Коми	СЗФО	1	1	ГБУЗ РК "Печорская центральная районная больница"	0	9
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	1	БУ РК "Городовиковская районная больница"	0	9
	Республика Татарстан	ПФО	1	1	ГАУЗ "Уруссинская центральная районная больница"	3	6
	Мурманская область	СЗФО	1	1	ФГБУЗ "Центральная медико-санитарная часть №120 ФМБА"	4	5
	Омская область	СФО	1	1	БУЗ ОО "Любинская центральная районная больница"	4	5
	Рязанская область	ЦФО	1	1	ГБУ РО "Новомичуринская межрайонная больница"	0	9
	Волгоградская область	ЮФО	1	0		0	9
8	Севастополь	ЮФО	1	0		0	9
	Москва	ЦФО	1	0		0	9
	ХМАО	УФО	1	0		2	7
	Тюменская область	УФО	1	0		1	8
	Курганская область	УФО	1	0		1	8
	Тульская область	ЦФО	1	0		0	9
	Курская область	ЦФО	1	0		1	8
	Удмуртская республика	ПФО	1	0		0	9
Архангельская область	СЗФО	1	0		1	8	

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	Челябинская область	В Челябинске на забастовку вышли водители частного перевозчика пассажиров	-7	+4	-3	1	104
		Коммунальщики из моногорода Миньяра пожаловались на низкие заработные платы и сокращения					
	Курганская область	Медработники подают иски в суд на Курганскую областную станцию переливания крови из-за нарушений трудовых прав					
		Профсоюз отстоял трудовые права медиков Курганской областной специализированной инфекционной больницы в суде					
ЯНАО	Строителям компании «Строим Ямал» из Лабытнанги выплатили задолженности по зарплатам						
СФО	Красноярский край	Профсоюз «Красноярскэнерго» обратился к губернатору из-за оттока кадров и низких заработных платах	-3	+4	+1	2	101
	Алтайский край	Отраслевой профсоюз добивается сохранения рабочих мест в "Консультативно-Диагностическом Центре Алтайского края"					



ПФО	Пермский край	Перед журналистами газеты "Шахтер" в Пермском крае погашены долги по зарплате	0	+2	+2	3	177
ДФО	Камчатский край	На Камчатке коммунальщикам «УК Ключи» выплатили долги по зарплате	0	+1	+1	4	76
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	5	164
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	6	75
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	46
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	28

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
17.07.2024/ Новые условия труда стали причиной забастовки водителей общественного транспорта в Челябинске УФО, Челябинская область	ООО «Кумир- Автолайн 2»/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Водители ООО «Кумир-Автолайн 2»; Администрация ООО «Кумир-Автолайн 2»	невыплата зарботной платы, условия труда и режимы работы/ забастовка	27/50	Конфликт развивается



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
<p>12.04.2024/ Обращение медиков скорой помощи Невьянской районной больницы к Президенту РФ о повышении социальной выплаты</p> <p>УФО, Свердловская область</p>	<p>16.07.2024/ <i>Профсоюзы Свердловской области поддерживают требования медиков скорой помощи о повышении социальных выплат</i></p>	<p>ГАУЗ СО "Невьянская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи ГАУЗ СО "Невьянская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Свердловской области</p> <p>Неявное участие: ППО работников ГАУЗ СО "Невьянская центральная районная больница" (ФНПР)</p> <p>Активная поддержка: Федерация профсоюзов Свердловской области (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>13/811</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 95 дней/ Высокий</p>



<p>11.04.2024/ В Дятьковской районной больнице им. В.А. Познизова доплаты медикам скорой помощи остались без изменений</p> <p>ЦФО, Брянская область</p>	<p>16.07.2024/ <i>Выплаты социальных надбавок медработникам скорой помощи в Брянской области не изменились</i></p>	<p>ГБУЗ "Дятьковская районная больница им. В.А. Познизова"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи ГБУЗ "Дятьковская районная больница им. В.А. Познизова"; Департамент здравоохранения Брянской области</p> <p>Неявное участие: ППО работников ГБУЗ "Дятьковская районная больница им. В.А. Познизова" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>17/1209</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 97 дней/ Высокий</p>
<p>11.04.2024/ В КГБУЗ "Октябрьская ЦРБ" в Приморье нарушений трудовых прав работников в оплате труда не установлено</p> <p>ДФО, Приморский край</p>	<p>19.07.2024/ <i>В ходе проверки профсоюзов нарушений трудовых прав медиков скорой помощи КГБУЗ "Октябрьская ЦРБ" не установлено</i></p>	<p>КГБУЗ "Октябрьская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Октябрьская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Приморского края</p> <p>Неявное участие: ППО работников КГБУЗ "Октябрьская центральная районная больница" (ФНПР)</p> <p>Активная поддержка: Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>12/561</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 100 дней/ Средний</p>



<p>30.03.2024/ Требования медиков скорой помощи Бирской районной больницы об увеличении социальной доплаты оставлены без удовлетворения</p> <p>ПФО, Республика Башкортостан</p>	<p>19.07.2024/ <i>В Республике Башкортостан социальные выплаты медикам скорой помощи сохранены без увеличения</i></p>	<p>ГБУЗ РБ "Бирская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи ГБУЗ РБ "Бирская центральная районная больница";</p> <p>Министерство здравоохранения Республики Башкортостан</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ РБ "Бирская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/</p> <p>акция протеста</p>	<p>14/1070</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/</p> <p>СТК длился 112 дней/</p> <p>Высокий</p>
---	---	--	---	--	----------------	--

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
<p>Медики скорой помощи из моногорода Клинцы обратились к Президенту РФ о выплатах правительственной социальной доплаты</p> <p>ЗАВЕРШЕН</p>	<p>ЦФО, Брянская область</p> <p>3*</p>	<p>16.07.2024/</p> <p>Выплаты социальных надбавок медработникам скорой помощи в Брянской области не изменились</p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники станции скорой помощи ГБУЗ "Клинцовская центральная городская больница"; Департамент здравоохранения Брянской области</p> <p>Активная поддержка: Брянское областное объединение профсоюза работников здравоохранения (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>11/1470</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/</p> <p>СТК длился 103 дня/</p> <p>Высокий</p>
<p>В обращении к Президенту РФ медики скорой Новомичуринской больницы просят выплачивать правительственную социальную надбавку</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>ЦФО, Рязанская область</p> <p>3*</p>	<p>27.04.2024/</p> <p>Медики скорой ГБУ РО "Новомичуринская межрайонная больница" обратились к Президенту РФ</p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи ГБУ РО "Новомичуринская межрайонная больница"; Минздравоохранения Рязанской области</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>17/576</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>Медики скорой помощи из моногорода Боровичи обратились к Президенту РФ о выплатах специальной социальной доплаты</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>СЗФО, Новгородская область</p> <p>2*</p>	<p>06.04.2024/ <i>К Президенту РФ обратились медики скорой помощи Боровичской районной больницы</i></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники станции скорой помощи ГОБУЗ "Боровичская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Новгородской области Активная поддержка: Новгородское областное объединение профсоюза работников здравоохранения ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>22/1265</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>Коллективное обращение педагогов Центра детского творчества из моногорода Алейска по причине снижения размеров зарплаты</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>СФО, Алтайский край</p> <p>2*</p>	<p>22.05.2024/ <i>Губернатору Алтайского края направлен депутатский запрос из-за снижения зарплат педагогов в Алейске</i></p>	<p>Образование/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники МБУ ДО "Центр детского творчества" города Алейска; Комитет по образованию и делам молодежи администрации города Алейска Активная поддержка: Региональное отделение политической партии "Справедливая Россия – Патриоты – За правду"</p>	<p>снижение уровня оплаты труда/ коллектив-е обращение работников</p>	<p>*/30</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>В моногороде Яровое медики скорой помощи выступили за выплаты специальной правительственной надбавки для медработников первичного звена</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>СФО, Алтайский край</p> <p>2*</p>	<p>04.04.2024/ <i>В моногороде Яровое медики скорой помощи ФГБУЗ "Медико-санитарная часть №128 ФМБА" потребовали выплат специальной надбавки в соответствии с Постановлением №343</i></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ФГБУЗ "МСЧ №128 ФМБА"; Министерство здравоохранения Алтайского края Активная поддержка: Алтайская организация профессионального союза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>13/427</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>В Кулебакской районной больнице медики скорой помощи требуют включения их категории в получатели правительственной надбавки</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>ПФО, Нижегородская область</p> <p>2*</p>	<p>05.04.2024/ <i>Обращение медиков скорой помощи Кулебакской районной больницы к Президенту РФ об установлении правительственной социальной надбавки</i></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой помощи ГБУЗ "Кулебакская ЦРБ"; Министерство здравоохранения Нижегородской области Активная поддержка: Нижегородское областное объединение профсоюза работников здравоохранения (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>18/988</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>В моногороде Очер медики скорой помощи записали видеообращение об установлении и выплатах новой социальной надбавки</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>ПФО, Пермский край</p> <p>1*</p>	<p>19.04.2024/ <i>Медики ГБУЗ ПК "Очерская центральная районная больница" обратились к Президенту РФ</i></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ ПК "Очерская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Пермского края Активная поддержка: Пермская организация профессионального союза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>11/367</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>В моногороде Сегежа Республики Карелия медики скорой помощи требуют повышения заработной платы</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>СЗФО, Республика Карелия</p> <p>2*</p>	<p>28.03.2024/ <i>Обращение медработников Сегежской районной больницы к Президенту РФ из-за низких заработных плат</i></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ РК "Сегежская ЦРБ"; Министерство здравоохранения Республики Карелия Активная поддержка: Карельская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>9/776</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>В Алейской районной больнице фельдшеры скорой требуют выплат новой социальной надбавки для медиков первичного звена</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>СФО, Алтайский край</p> <p>2*</p>	<p>04.04.2024/</p> <p><i>Медработники отделения скорой помощи КГБУЗ "Алейская ЦРБ" обратились к Президенту РФ по назначению новой специальной надбавки</i></p>	<p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи КГБУЗ "Алейская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Алтайского края</p> <p>Активная поддержка: Алтайская краевая организация профессионального союза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>12/924</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	---	--	--	--	---	---------------	-----------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 21.07.2024 данные отсутствуют

- категория 1*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
16.07.2024 <i>Медработники подают иски в суд на Курганскую областную станцию переливания крови из-за нарушений трудовых прав</i>	УФО, Курганская область	ГКУ "Курганская областная станция переливания крови"/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Медики ГКУ "Курганская областная станция переливания крови"; Администрация ГКУ "Курганская областная станция переливания крови"	Невыплата надбавок, доплат и компенсаций
12.07.2024 <i>Коммунальщики из моногорода Миньяра пожаловались на низкие заработные платы и сокращения</i>	УФО, Челябинская область МОНОГОРОД	МУП «Служба благоустройства Миньярского городского поселения»/ ЖКХ	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники МУП «Служба благоустройства Миньярского городского поселения»; Администрация МУП «Служба благоустройства Миньярского городского поселения»	Нарушение условий труда

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

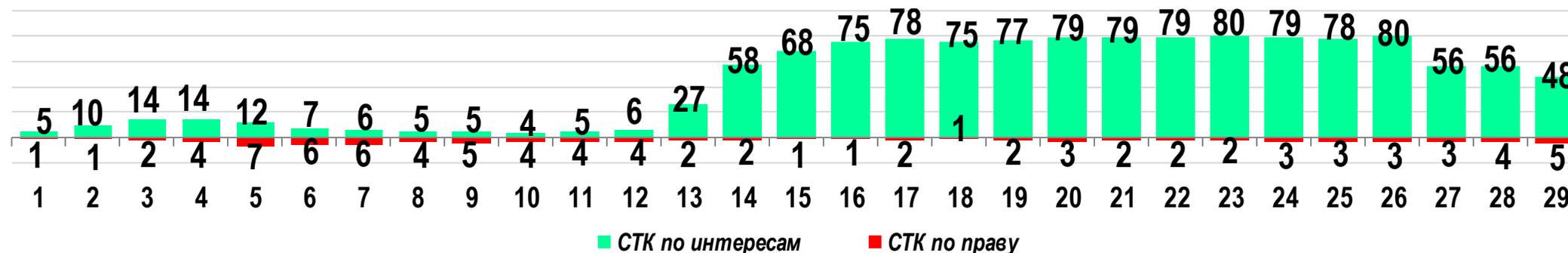


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

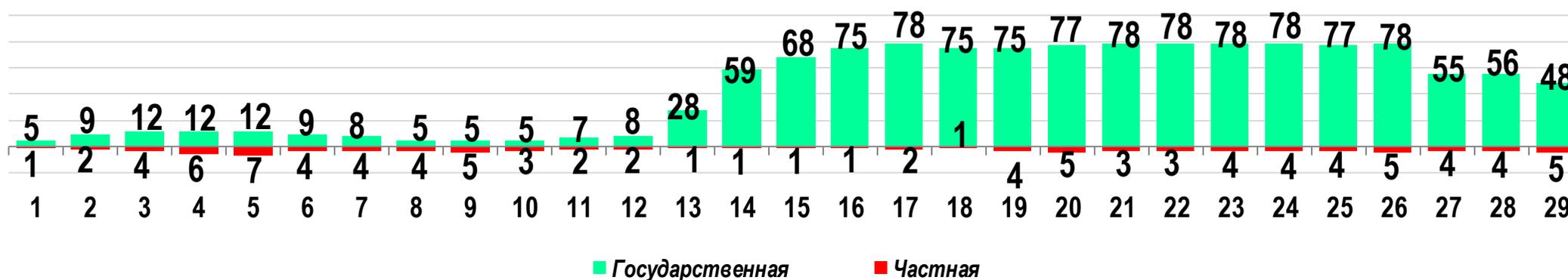


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

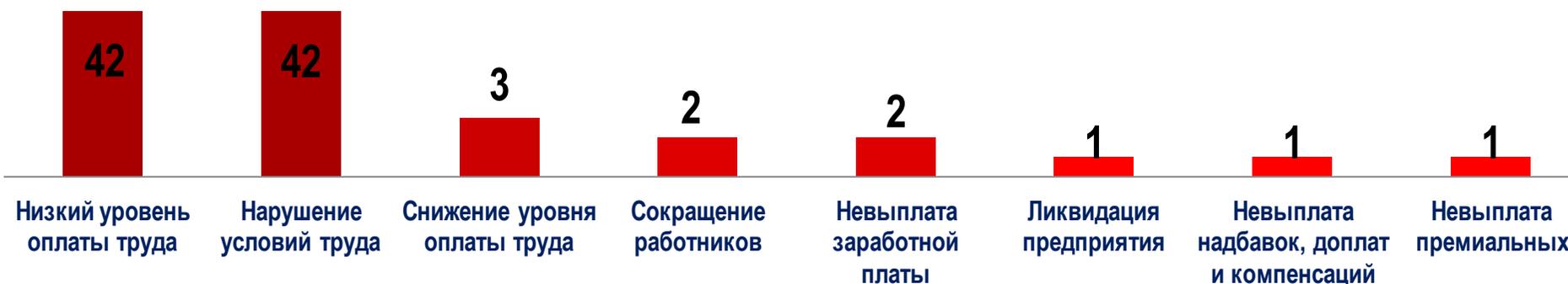


Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин подписал ФЗ о совершенствовании налоговой системы. Изменения вступят в силу с 1 января 2025 года. Закон вводит с 1 января 2025 года прогрессивную шкалу налога на доходы физических лиц (НДФЛ). Для граждан с доходами до 2,4 млн рублей в год ставка НДФЛ останется на уровне 13 %. При доходах от 2,4 млн до 5 млн рублей налог составит 15 %, от 5 млн до 20 млн рублей — 18 %, от 20 млн до 50 млн рублей — 20 %, а свыше 50 млн рублей в год — 22 %. Повышенный налог будет взиматься не со всей суммы, а только с превышения соответствующих порогов. Также для ряда категорий граждан, в частности участников СВО, будут действовать льготы (www.duma.gov.ru).

Президент РФ В.Путин подписал закон об индексации военных пенсий на 5,1 %. Согласно закону, размер денежного довольствия, учитываемый при исчислении пенсии, с 1 октября 2024 года будет составлять 89,83 % от размера указанного довольствия (www.duma.gov.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – подведение предварительных итогов Всероссийской ярмарки трудоустройства и предварительных итогов подачи работодателями заявок на целевое обучение. С докладами выступили представители Минтруда, Минобрнауки, Минпросвещения, Минздрава, Минкультуры и Роструда. Всероссийская ярмарка трудоустройства «Работа России. Время возможностей» проводится с 2023 года. Ярмарка проводится в два этапа. Первый, региональный этап в этом году состоялся 12 апреля. По его итогам компании смогли найти сотрудников на 53 тыс. позиций. Как отметила Т.Голикова, мероприятия федерального этапа ярмарки «Работа России. Время возможностей», который прошёл 28 июня, посетили порядка 445 тысяч человек. Только в новых регионах в рамках ярмарки были представлены вакансии более 700 работодателей, предложивших свыше 30 тыс. рабочих мест, а 59 площадок здесь посетили свыше 5 тысяч граждан (www.government.ru).

Председатель Правительства РФ М.Мишустин подписал постановление, смягчающее условия получения компенсаций для медицинских работников в рамках действующих программ «Земский доктор» и «Земский фельдшер». Теперь в течение срока действия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты у медработников появилась возможность однократно сменить место работы – перейти в другую медицинскую организацию, расположенную в сельской местности или в одном из малых городов в пределах одного региона (www.government.ru).

Более 130 тыс. вопросов по трудовому законодательству обработано специалистами Роструда и его территориальных органов на «горячих линиях» с начала года. Как работники, так и работодатели активно используют «горячие линии» для решения своих трудовых вопросов. Граждане обращаются за консультациями по вопросам, связанным с оплатой труда, заключением и расторжением трудовых договоров, охраны труда, предоставлением различных видов отпусков, условиями труда отдельных категорий работников и др. (www.rostrud.gov.ru).