



На сайте industrialconflicts.ru
работает **Горячая линия** – помощь
в конфликтной ситуации

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 30 – 2024,
22 июля – 28 июля (30 неделя) 2024 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет научную и исследовательскую деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1800 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,

Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	11
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	12
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	21
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	26
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	27
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	29



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

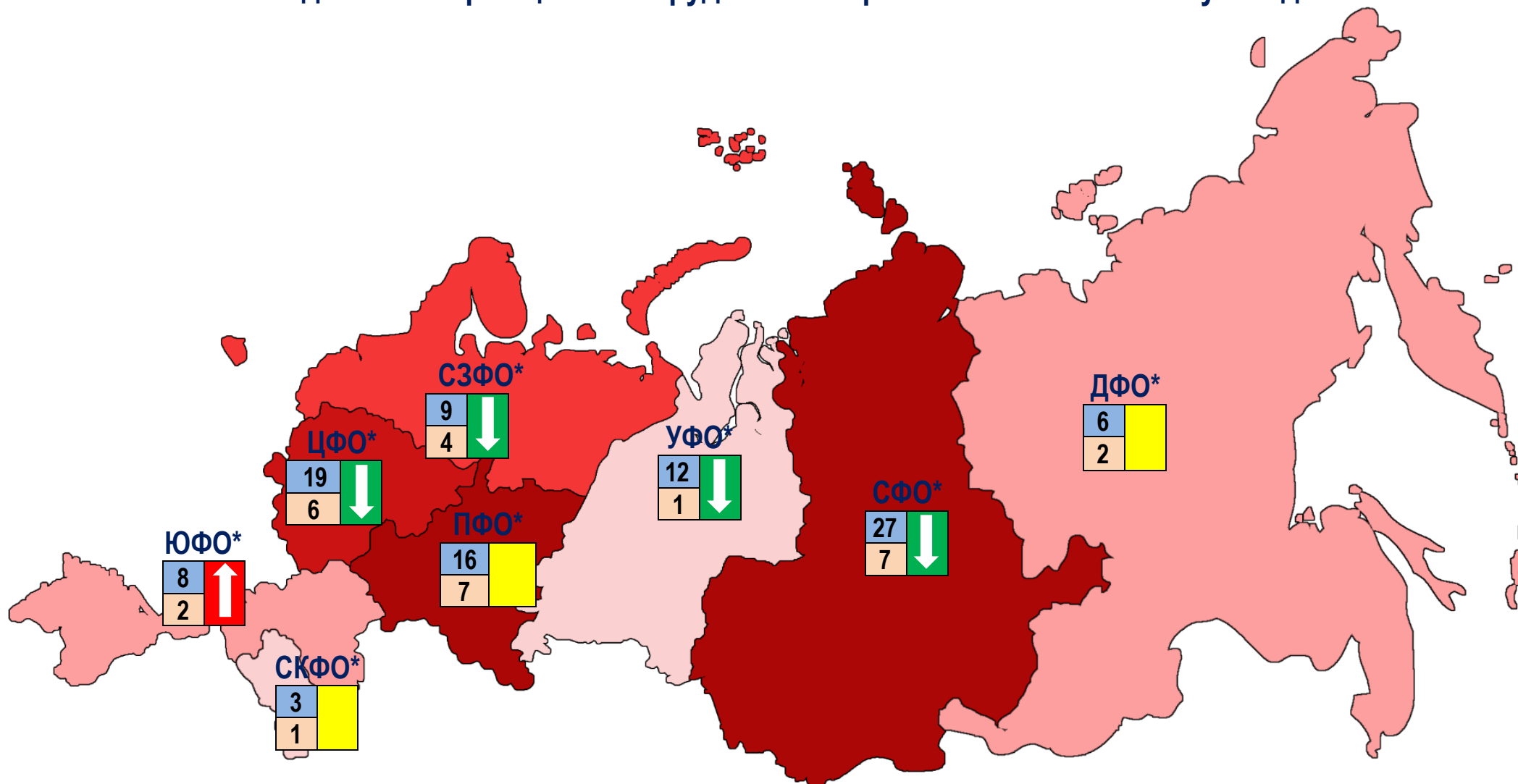


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

К окончанию июля 2024 года внешние и внутренние факторы, определяющие формирование конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере, не претерпевают существенных изменений. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ оценивается как стабильная, показатели напряженности трудовых отношений продолжают снижаться в течение всего месяца и зафиксировались на среднем уровне.

На текущей неделе Минтруд РФ представил на общественное обсуждение законопроект об увеличении минимального размера оплаты труда с 1 января 2025 года до 22 440 рублей (минимальный размер оплаты труда определен как 48% от медианной зарплаты, рост составит +16,6%). Увеличение МРОТ в 2025 году затронет 4,2 млн. работающих граждан (2021 - 12 792 рубля, 2022 – 13 890 рублей, 2023 – 16 242 рубля, 2024 - 19 242 рубля).

Отмечаем, что по сообщениям территориальных организаций отраслевого профсоюза работников здравоохранения (ФНПР), после вступления в силу Постановления Правительства РФ №343 от 20 марта 2024 года недовольство работников скорой помощи медучреждений в отдельных субъектах РФ размерами специальных социальных выплат сохраняется. Вместе с тем, отдельные медицинские учреждения самостоятельно решают данный вопрос и увеличивают дополнительные стимулирующие выплаты. Профактив информирует, что медработники занимают либо выжидательную позицию, либо переводятся в другие отделения, где дополнительные выплаты составляют 30 тыс. рублей для среднего медицинского персонала. Организации Профсоюза работников здравоохранения РФ продолжают встречи с трудовыми коллективами и администрациями медицинских учреждений, где есть отделения скорой медицинской помощи, для мониторинга конфликтных ситуаций.

По состоянию на 28.07.24 на территории РФ в стадии «развитие» - **30 СТК**, которые зарегистрированы в восьми федеральных округах, из них **6 СТК – в моногородах** (27 неделя – 58 СТК, 28 неделя – 52 СТК, 29 неделя – 48 СТК) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ЮФО (Раздел 4). В Ростовской области водители и механики МУП «Автосервис» из Дубовского района приостановили выполнение служебных обязанностей (ст. 142 ТК РФ) до погашения всех задолженностей по заработной плате о чем уведомили работодателя; руководство компании для решения проблемы прибегло к услугам штрэйкбрехеров (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе: 25 СТК (85% от общего количества) в Здравоохранении; по 1 СТК (3%) – в Образовании, Обрабатывающих производствах, Добыче полезных ископаемых, Деятельности сухопутного транспорта и Электроэнергетике (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 27 СТК по интересам, 3 СТК по праву;
- по размерам предприятий (учреждений) – 3 СТК в малых учреждениях, 3 СТК в средних учреждениях, 24 СТК на крупных предприятиях (учреждениях);
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 3 СТК локальные и развиваются в границах предприятий; в урегулирование 2 СТК вмешались муниципальные ОГВ; в урегулировании 25 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 29 СТК с участием неорганизованных работников, 1 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до месяца – 1 СТК, до трех месяцев – 6 СТК, более трех месяцев – 23 СТК (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2024 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Алтайский край	СФО	15	14	МБУ ДО "Центр детского творчества" (г. Алейск) ** КГБУЗ "Тальменская центральная районная больница" КГБУЗ "Ключевская ЦРБ им. Антоновича И.И." КГБУЗ "ЦРБ Немецкого национального района" КГБУЗ "Славгородская центральная районная больница" КГБУЗ "Волчихинская центральная районная больница" КГБУЗ "Солонешенская центральная районная больница" КГБУЗ "Алейская центральная районная больница" КГБУЗ "Мамонтовская центральная районная больница" КГБУЗ "Угловская центральная районная больница" ФГБУЗ "Медико-санитарная часть №128 ФМБА" КГБУЗ "Ребрихинская центральная районная больница" КГБУЗ "Егорьевская центральная районная больница" КГБУЗ "Романовская центральная районная больница"	3	6
2	Челябинская область	УФО	6	4	ООО "Кумир-Автолайн 2" ГБУЗ "Районная больница с. Кизильское" ГБУЗ "Районная больница с. Миасское" ГБУЗ "Районная больница с. Агаповка"	2	7
	Красноярский край	СФО	6	3	КГБУЗ "Енисейская районная больница" КГБУЗ "Иланская районная больница" КГБУЗ "Шушенская районная больница"	8	1
	Пермский край	ПФО	6	2	ГБ ГБУЗ ПК "Очерская центральная районная больница" УЗ ПК "Больница Коми-Пермяцкого округа"	4	5
	Ростовская область	ЮФО	6	1	МУП "Автосервис" (Дубовский район)***	2	7
3	Нижегородская область	ПФО	5	3	ГБУЗ НО "Шатковская центральная районная больница" ГБУЗ НО "Кулебакская центральная районная больница" ГБУЗ НО "Семеновская центральная районная больница"	1	8
	Вологодская область	СЗФО	5	0		1	8



4	Костромская область	ЦФО	4	4	ОГБУЗ "Нерехтская центральная районная больница" ОГБУЗ "Красносельская районная больница" ОГБУЗ "Буйская центральная районная больница" ОГБУЗ "Макарьевская районная больница"	2	7
	Ивановская область	ЦФО	4	0		0	9
	Томская область	СФО	4	0		3	6
	Саратовская область	ПФО	4	0		3	6
5	Ульяновская область	ПФО	3	0		2	7
	Хабаровский край	ДФО	3	0		2	7
	Тамбовская область	ЦФО	3	0		2	7
	Ставропольский край	СКФО	3	0		1	8
	Владимирская область	ЦФО	3	1	ГБУЗ ВО "Петушинская районная больница"	4	5
	Свердловская область	УФО	3	0		6	3
	Новосибирская область	СФО	3	0		4	5
	Московская область	ЦФО	3	0		2	7
6	Брянская область	ЦФО	2	0		1	8
	Кировская область	ПФО	2	1	КО ГБУЗ "Советская центральная районная больница"	0	9
	Приморский край	ДФО	2	0		7	2
	Иркутская область	СФО	2	1	ОГБУЗ "Куйтунская районная больница"	3	6
	Орловская область	ЦФО	2	1	БУЗ ОО "Глазуновская центральная районная больница"	5	4
	Кемеровская область	СФО	2	0		4	5
	Калининградская область	СЗФО	2	0		2	7
	Севастополь	ЮФО	2	0		0	9
7	Республика Тыва	СФО	1	1	ООО "Хэйлунцзянская горная компания "Цзыцзинь Лунсин" (ООО "Лунсин")	0	9
	ЯНАО	УФО	1	1	ГБУЗ ЯНАО "Лабытнангская городская больница"	0	9
	Ленинградская область	СЗФО	1	1	ООО "Волосовский хлебокомбинат"	2	7
	Республика Бурятия	ДФО	1	1	ГБУЗ "Кабанская центральная районная больница"	0	9
	Республика Башкортостан	ПФО	1	0		2	7



	Карачаево-Черкесская Республика	СКФО	1	1	АО "Распределительная сетевая компания"	0	9
	Забайкальский край	ДФО	1	0		1	8
	Сахалинская область	ДФО	1	1	ГБУЗ "Поронайская центральная районная больница"	3	6
	Республика Карелия	СЗФО	1	1	ГБУЗ РК "Сегежская центральная районная больница"	0	9
	Новгородская область	СЗФО	1	1	ГБОУЗ "Боровичская центральная районная больница"	0	9
	Республика Коми	СЗФО	1	1	ГБУЗ РК "Печорская центральная районная больница"	0	9
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	1	БУ РК "Городовиковская районная больница"	0	9
	Республика Татарстан	ПФО	1	1	ГАУЗ "Уруссинская центральная районная больница"	3	6
	Мурманская область	СЗФО	1	1	ФГБУЗ "Центральная медико-санитарная часть №120 ФМБА"	4	5
	Омская область	СФО	1	1	БУЗ ОО "Любинская центральная районная больница"	4	5
	Рязанская область	ЦФО	1	1	ГБУ РО "Новомичуринская межрайонная больница"	0	9
	Волгоградская область	ЮФО	1	0		0	9
8	Москва	ЦФО	1	0		0	9
	ХМАО	УФО	1	0		2	7
	Тюменская область	УФО	1	0		1	8
	Курганская область	УФО	1	0		1	8
	Тульская область	ЦФО	1	0		0	9
	Курская область	ЦФО	1	0		1	8
	Удмуртская республика	ПФО	1	0		0	9
	Архангельская область	СЗФО	1	0		1	8

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК





Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	Свердловская область	В екатеринбургском ООО "ЭСК "Энергомост" выплачены долги по зарплатам работников	-4	+3	-1	1	107
		Работодатель устранил нарушения трудовых прав работников в ООО "Приобьстройгарант"					
	ХМАО	Задолженность по оплате труда работников ООО "Юганскнефтегазгеофизика" превысила 43 млн. рублей					
ЦФО	Владимирская область	Выплачена задолженность по зарплате работникам ООО "Техстройэнерго" при вмешательстве трудовой инспекции Владимирской области	0	+10	+10	2	168
	Московская область	Работодатель - ООО "Стройарсенал" из Подольска оштрафован за нарушения трудового законодательства					
	Москва	Трудовая инспекция Москвы добилась выплаты долгов по зарплате работникам ООО "Той.ру"					
	Смоленская область	На Кардымовском молочноконсервном комбинате проиндексированы зарплаты работников, после их обращения в трудовую инспекцию					
ЮФО	Севастополь	Строители общежитий в Севастополе записали видеообращение к Президенту РФ по причине невыплаты зарплаты	-1	+2	+1	3	48
		Строителям в Севастополе выплачены долги по зарплатам					



ПФО	Республика Татарстан	Перед работниками ООО "Зенкар" в Татарстане погашена задолженность по зарплатам	0	+2	+2	4	178
СЗФО	Республика Коми	Выплачены многомиллионные долги по зарплатам в Усинском ООО "Специализированное энергетическое монтажно-наладочное предприятие"	0	+2	+2	5	76
БСФО		События отсутствуют	0	0	0	6	101
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	7	76
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	28

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
19.07.2027/ Водители МУП "Автосервис" из Дубовского района приостановили работу до выплаты долгов по заработной плате ЮФО, Ростовская область	МУП "Автосервис"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники МУП "Автосервис"; Администрация Дубовского района Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Дубовского района	невыплата заработной платы/ приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	15/15	Конфликт развивается



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
17.07.2024/ Новые условия труда и оплаты стали причиной забастовки водителей общественного транспорта в Челябинске УФО, Челябинская область	23.07.2024/ Проведенная забастовка водителей ООО "Кумир-Автолайн 2" не дала результатов	ООО «Кумир- Автолайн 2»/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Водители ООО «Кумир- Автолайн 2»; Администрация ООО «Кумир- Автолайн 2» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Челябинска	невыплата заработной платы, условия труда и режимы работы/ забастовка	27/50	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 7 дней/ Высокий
16.04.2024/ Медики скорой помощи ФМБА из ЗАТО Александровск обратились к Президенту РФ о назначении выплат новой социальной надбавки СЗФО, Мурманская область	22.07.2024/ Отраслевой профсоюз продолжает держат на контроле ситуацию с выплатами медикам скорой помощи в Мурманской области	ФГБУЗ "Центральная медико-санитарная часть №120 ФМБА"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ФГБУЗ "Центральная медико- санитарная часть №120 ФМБА"; Министерство здравоохранения Мурманской области Неявное участие: ППО работников ФГБУЗ "Центральная медико- санитарная часть №120 ФМБА" (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	17/194	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 98 дней/ Высокий



<p>11.04.2024/ В Глазуновской районной больнице медики скорой обращались в связи с невыплатами социальной надбавки по Постановлению №343</p> <p>ЦФО, Орловская область</p>	<p>23.07.2024/ Выплаты медикам скорой помощи в БУЗ ОО "Глазуновская центральная районная больница" не изменились</p>	<p>БУЗ ОО "Глазуновская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи БУЗ ОО "Глазуновская центральная районная больница"; Департамент здравоохранения Орловской области</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников БУЗ ОО "Глазуновская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>6/265</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 104 дня! Высокий</p>
<p>05.04.2024/ Медики скорой помощи Агаповского района, обратившись к Президенту, потребовали выплат новой специальной надбавки</p> <p>УФО, Челябинская область</p>	<p>26.07.2024/ Профсоюзы Челябинской области контролируют социальную напряженность в медучреждениях региона</p>	<p>ГБУЗ "Районная больница с. Агаповка"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения СМП ГБУЗ "Районная больница с. Агаповка"; Министерство здравоохранения Челябинской области</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ "Районная больница с. Агаповка" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>20/200</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 113 дней! Высокий</p>



<p>04.04.2024/ О выплатах социальной надбавки обращались работники скорой помощи Ребрихинской районной больницы</p> <p>СФО, Алтайский край</p>	<p>26.07.2024/ <i>В медучреждениях Алтайского края самостоятельно решают вопросы увеличения доплат медикам скорой помощи</i></p>	<p>КГБУЗ "Ребрихинская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Ребрихинская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Алтайского края</p> <p>Активная поддержка: Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР); Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>7/476</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 114 дня! Средний</p>
<p>04.04.2024/ Обращение к Президенту РФ медиков скорой помощи Егорьевской районной больницы о выплатах социальной надбавки по Постановлению №343</p> <p>СФО, Алтайский край</p>	<p>26.07.2024/ <i>В медучреждениях Алтайского края самостоятельно решают вопросы увеличения доплат медикам скорой помощи</i></p>	<p>КГБУЗ "Егорьевская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники станции скорой медицинской помощи КГБУЗ "Егорьевская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Алтайского края</p> <p>Активная поддержка: Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР); Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>13/299</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 114 дня! Средний</p>



<p>04.04.2024/ Обращение медработников скорой помощи Романовской районной больницы к Президенту РФ о выплатах новой социальной доплаты</p> <p>СФО, Алтайский край</p>	<p>26.07.2024/ <i>В медучреждениях Алтайского края самостоятельно решают вопросы увеличения доплат медикам скорой помощи</i></p>	<p>КГБУЗ "Романовская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи КГБУЗ "Романовская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Алтайского края Активная поддержка: Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР); Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>9/288</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 114 дня! Средний</p>
<p>03.04.2024/ К Президенту РФ обращались фельдшеры скорой помощи с. Кизильское о выплатах правительственной надбавки</p> <p>УФО, Челябинская область</p>	<p>26.07.2024/ <i>Профсоюзы Челябинской области контролируют социальную напряженность в медучреждениях региона</i></p>	<p>ГБУЗ "Районная больница с. Кизильское"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Фельдшеры отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ "Районной больницы с. Кизильское"; Министерство здравоохранения Челябинской области Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ "Районная больница с. Кизильское" (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Челябинской области</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ акция протеста; обращение к Президенту РФ</p>	<p>18/*</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 115 дней! Высокий</p>



<p>02.04.2024/ Фельдшеры скорой помощи с. Миасское требуют выплат социальной надбавки как для медиков первичного звена</p> <p>УФО, Челябинская область</p>	<p>26.07.2024/ <i>Профсоюзы Челябинской области контролируют социальную напряженность в медучреждениях региона</i></p>	<p>ГБУЗ "Районная больница с. Миасское"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ "Районная больница с. Миасское"; Министерство здравоохранения Челябинской области</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ "Районная больница с. Миасское" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>12/*</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 116 дней/ Высокий</p>
<p>01.04.2024/ Требования медработников скорой помощи Солонешенской ЦРБ о назначении выплат по Постановлению Правительства РФ №343</p> <p>СФО, Алтайский край</p>	<p>26.07.2024/ <i>В медучреждениях Алтайского края самостоятельно решают вопросы увеличения доплат медикам скорой помощи</i></p>	<p>КГБУЗ "Солонешенская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Солонешенская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Алтайского края</p> <p>Активная поддержка: Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР); Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>9/275</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 117 дней/ Средний</p>



<p>30.03.2024/ Видеообращение медработников скорой помощи Волчихинской районной больницы к Президенту РФ о начислениях социальной доплаты</p> <p>СФО, Алтайский край</p>	<p>26.07.2024/ <i>В медучреждениях Алтайского края самостоятельно решают вопросы увеличения доплат медикам скорой помощи</i></p>	<p>КГБУЗ "Волчихинская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Волчихинская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Алтайского края Активная поддержка: Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР); Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>8/325</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 119 дней! Средний</p>
<p>28.03.2024/ В Славгородской районной больнице медики скорой помощи потребовали выплат новой правительственной социальной надбавки</p> <p>СФО, Алтайский край</p>	<p>26.07.2024/ <i>В медучреждениях Алтайского края самостоятельно решают вопросы увеличения доплат медикам скорой помощи</i></p>	<p>КГБУЗ "Славгородская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Славгородская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Алтайского края Активная поддержка: Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР); Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>12/*</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 121 день! Средний</p>



<p>28.03.2024/ В Мамонтовской районной больнице медики скорой помощи обратились за выплатой новой социальной надбавки</p> <p>СФО, Алтайский край</p>	<p>26.07.2024/ <i>В медучреждениях Алтайского края самостоятельно решают вопросы увеличения доплат медикам скорой помощи</i></p>	<p>КГБУЗ "Мамонтовская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Мамонтовская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Алтайского края</p> <p>Активная поддержка: Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР); Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>14/40</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 121 день/ Средний</p>
<p>28.03.2024/ Обращение к Президенту РФ медработников скорой помощи Угловской районной больницы о выплате правительственной надбавки</p> <p>СФО, Алтайский край</p>	<p>26.07.2024/ <i>В медучреждениях Алтайского края самостоятельно решают вопросы увеличения доплат медикам скорой помощи</i></p>	<p>КГБУЗ "Угловская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Угловская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Алтайского края</p> <p>Активная поддержка: Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР); Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>14/271</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 121 день/ Средний</p>



<p>27.03.2024/ Обращение медработников скорой помощи Тальменской районной больницы о выплатах новой правительственной надбавки</p> <p>СФО, Алтайский край</p>	<p>26.07.2024/ <i>В медучреждениях Алтайского края самостоятельно решают вопросы увеличения доплат медикам скорой помощи</i></p>	<p>КГБУЗ "Тальменская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Медработники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Тальменская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Алтайского края Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Алтайского края Активная поддержка: Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР); Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР)</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда/ акция протеста; обращение к Президенту РФ</p>	<p>11/755</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 122 дня! Средний</p>
<p>27.03.2024/ Обращение к Президенту РФ фельдшеров скорой помощи Ключевской ЦРБ о выплатах новой социальной надбавки</p> <p>СФО, Алтайский край</p>	<p>26.07.2024/ <i>В медучреждениях Алтайского края самостоятельно решают вопросы увеличения доплат медикам скорой помощи</i></p>	<p>КГБУЗ "Ключевская ЦРБ им. Антоновича И.И."/</p> <p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Ключевская ЦРБ им. Антоновича И.И."; Министерство здравоохранения Алтайского края Активная поддержка: Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР); Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>10/363</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 122 дня! Средний</p>



<p>27.03.2024/ Фельдшеры скорой помощи КГБУЗ "Центральная районная больница Немецкого национального района" потребовали выплат социальной надбавки</p> <p>СФО, Алтайский край</p>	<p>26.07.2024/ <i>В медучреждениях Алтайского края самостоятельно решают вопросы увеличения доплат медикам скорой помощи</i></p>	<p>КГБУЗ "Центральная районная больница Немецкого национального района"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Центральная районная больница Немецкого национального района";</p> <p>Министерство здравоохранения Алтайского края</p> <p>Активная поддержка:</p> <p>Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР);</p> <p>Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/</p> <p>акция протеста</p>	<p>6/284</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/</p> <p>СТК длился 122 дня/</p> <p>Средний</p>
---	--	---	--	--	--------------	---

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 28.07.2024 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТО	Стороны СТО	Причины СТО/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих**	Итог СТО/ Длительность/ Остаточный потенциал СТО
<p>В Алейской районной больнице фельдшеры скорой обратились за выплатой новой социальной надбавки</p> <p>ЗАВЕРШЕН</p>	<p>СФО, Алтайский край</p> <p>2*</p>	<p>26.07.2024/</p> <p><i>В медучреждениях Алтайского края самостоятельно решают вопросы увеличения доплат медикам скорой помощи</i></p>	<p>Образование/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники МБУ ДО "Центр детского творчества" города Алейска;</p> <p>Комитет по образованию и делам молодежи администрации города Алейска</p> <p>Активная поддержка: Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР);</p> <p>Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР)</p>	<p>снижение уровня оплаты труда/ коллектив-е обращение работников</p>	<p>*/30</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/</p> <p>СТК длился 114 дней/</p> <p>Средний</p>



<p>В моногороде Яровое медики скорой помощи обращались о назначении выплаты специальной правительственной надбавки</p> <p>ЗАВЕРШЕН</p>	<p>СФО, Алтайский край</p> <p>2*</p>	<p>26.07.2024/ <i>В медучреждениях Алтайского края самостоятельно решают вопросы увеличения доплат медикам скорой помощи</i></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ФГБУЗ "МСЧ №128 ФМБА"; Министерство здравоохранения Алтайского края</p> <p>Активная поддержка: Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР); Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>13/427</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 114 дней! Средний</p>
<p>В обращении к Президенту РФ медики скорой Новомичуринской больницы просят выплачивать правительственную социальную надбавку</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>ЦФО, Рязанская область</p> <p>3*</p>	<p>27.04.2024/ <i>Медики скорой ГБУ РО "Новомичуринская межрайонная больница" обратились к Президенту РФ</i></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи ГБУ РО "Новомичуринская межрайонная больница"; Минздравоохранения Рязанской области</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>17/576</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>Медики скорой помощи из моногорода Боровичи обратились к Президенту РФ о выплатах специальной социальной доплаты</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>СЗФО, Новгородская область</p> <p>2*</p>	<p>06.04.2024/</p> <p><i>К Президенту РФ обратились медики скорой помощи Боровичской районной больницы</i></p>	<p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники станции скорой помощи ГОБУЗ "Боровичская ЦРБ"; Министерство здравоохранения Новгородской области</p> <p>Активная поддержка: Новгородское областное объединение профсоюза работников здравоохранения (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>22/1265</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>В Кулебакской районной больнице медики скорой помощи требуют включения их категории в получатели правительственной надбавки</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>ПФО, Нижегородская область</p> <p>2*</p>	<p>05.04.2024/</p> <p><i>Обращение медиков скорой помощи Кулебакской районной больницы к Президенту РФ об установлении правительственной социальной надбавки</i></p>	<p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой помощи ГБУЗ "Кулебакская ЦРБ"; Министерство здравоохранения Нижегородской области</p> <p>Активная поддержка: Нижегородское областное объединение профсоюза работников здравоохранения (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>18/988</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>В моногороде Очер медики скорой помощи записали видеообращение об установлении и выплатах новой социальной надбавки</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>ПФО, Пермский край</p> <p>1*</p>	<p>19.04.2024/ <i>Медики ГБУЗ ПК "Очерская центральная районная больница" обратились к Президенту РФ</i></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ ПК "Очерская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Пермского края Активная поддержка: Пермская организация профессионального союза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>11/367</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>В моногороде Сегежа Республики Карелия медики скорой помощи требуют повышения заработной платы</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>СЗФО, Республика Карелия</p> <p>2*</p>	<p>28.03.2024/ <i>Обращение медработников Сегежской районной больницы к Президенту РФ из-за низких заработных плат</i></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ РК "Сегежская ЦРБ"; Министерство здравоохранения Республики Карелия Активная поддержка: Карельская республиканская организация профсоюза здравоохранения РФ (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>9/776</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>В Алейской районной больнице фельдшеры скорой требуют выплат новой социальной надбавки для медиков первичного звена</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>СФО, Алтайский край</p> <p>2*</p>	<p>04.04.2024/ <i>Медработники отделения скорой помощи КГБУЗ "Алейская ЦРБ" обратились к Президенту РФ по назначению новой специальной надбавки</i></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи КГБУЗ "Алейская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Алтайского края</p> <p>Активная поддержка: Алтайская краевая организация профессионального союза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>12/924</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	---	---	---	---	---	---------------	-----------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 28.07.2024 данные отсутствуют

- категория 1*
 - категория 2*
 - категория 3*
- моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
25.07.2024 <i>Задолженность по оплате труда работников ООО "Юганскнефтегазгеофизика" превысила 43 млн. рублей</i>	УФО, ХМАО	ООО "Юганскнефтегазгеофизика"/ Деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования; технических испытаний, исследований и анализа	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Юганскнефтегазгеофизика"; Работники ООО "Юганскнефтегазгеофизика" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре	Невыплата заработной платы

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

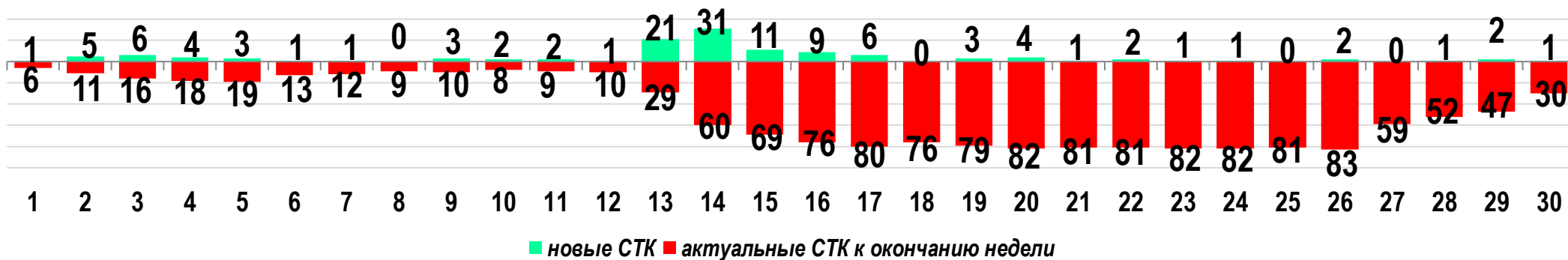


Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

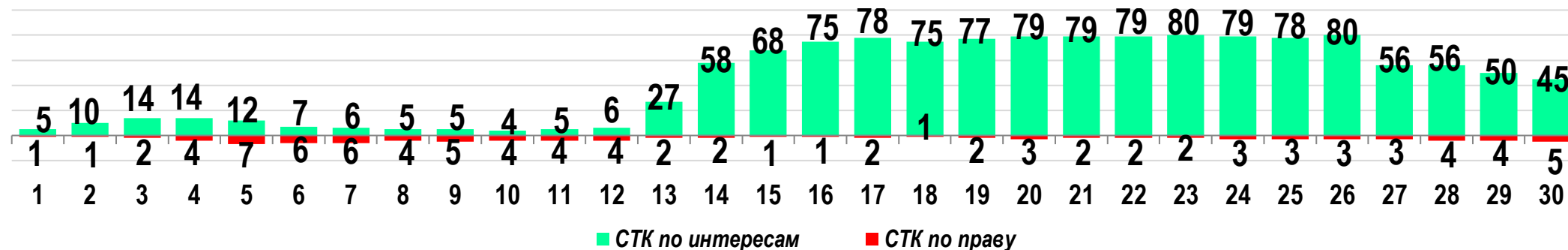


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

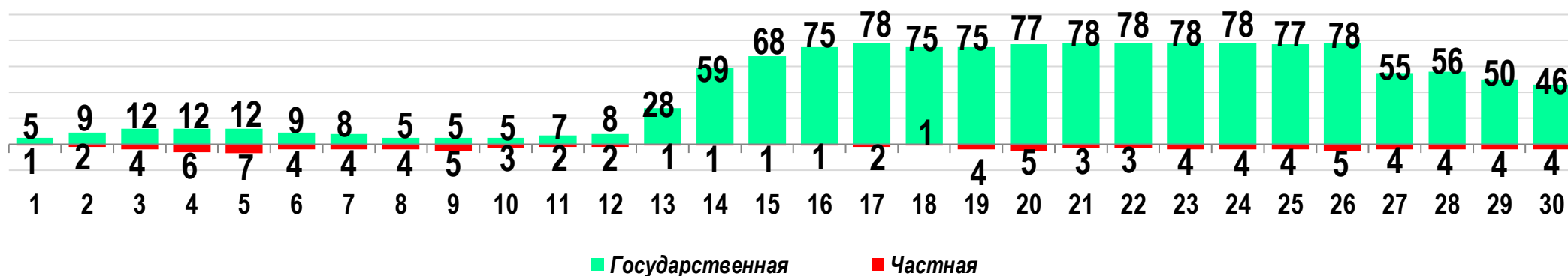


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)

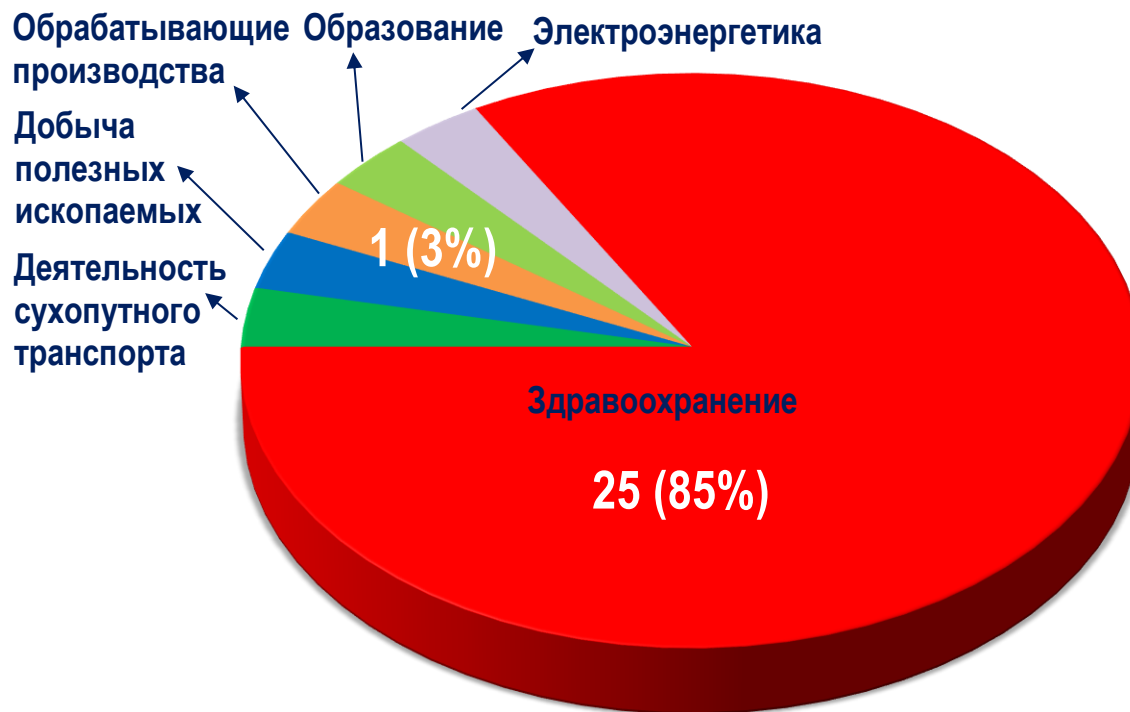


Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ представило на общественное обсуждение законопроект об увеличении минимального размера оплаты труда с 1 января 2025 года до 22 440 рублей. «С 2024 года мы вернулись к методике установления минимального размера оплаты труда в соотношении с медианной заработной платой. Чтобы сохранять опережающие темпы роста МРОТ, а именно такую задачу поставил Президент, с 2025 года минимальный размер оплаты труда определен как 48% от медианной зарплаты. Исходя из этого рассчитана величина МРОТ на будущий год – 22 440 рублей. Рост составит 16,6%», – отметил глава Минтруда РФ А.Котяков (www.mintrud.gov.ru).

Министр труда и социальной защиты РФ А.Котяков и Уполномоченный по правам человека в РФ Т. Москалькова 24 июля подписали соглашение о сотрудничестве между ведомствами. Стороны выразили намерение совместно работать над обеспечением прав граждан в социальной сфере. Соглашение предполагает организацию взаимного сотрудничества по вопросам соблюдения прав, свобод и законных интересов человека и гражданина в сфере труда и социальной защиты. В рамках взаимодействия планируется также проведение правовых просветительских мероприятий, круглых столов, семинаров и других мероприятий (www.mintrud.gov.ru).

Воспользовавшись сервисом «Электронный инспектор», работодатели провели более 32 тысяч самопроверок с начала года. «Электронный инспектор» позволяет работодателям провести внутренний самоконтроль соблюдения трудового законодательства в любое удобное время. В ходе проверки представитель организации заполняет интеллектуальные проверочные листы, которые изменяют последовательность контрольных вопросов в зависимости от предоставляемых ответов (www.rostrud.gov.ru).