



На сайте industrialconflicts.ru
работает **Горячая линия** – помощь
в конфликтной ситуации

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 31 – 2024,
29 июля – 04 августа (31 неделя) 2024 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет научную и исследовательскую деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1800 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент-анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах.....	18
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	21
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов	22
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю.....	24



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

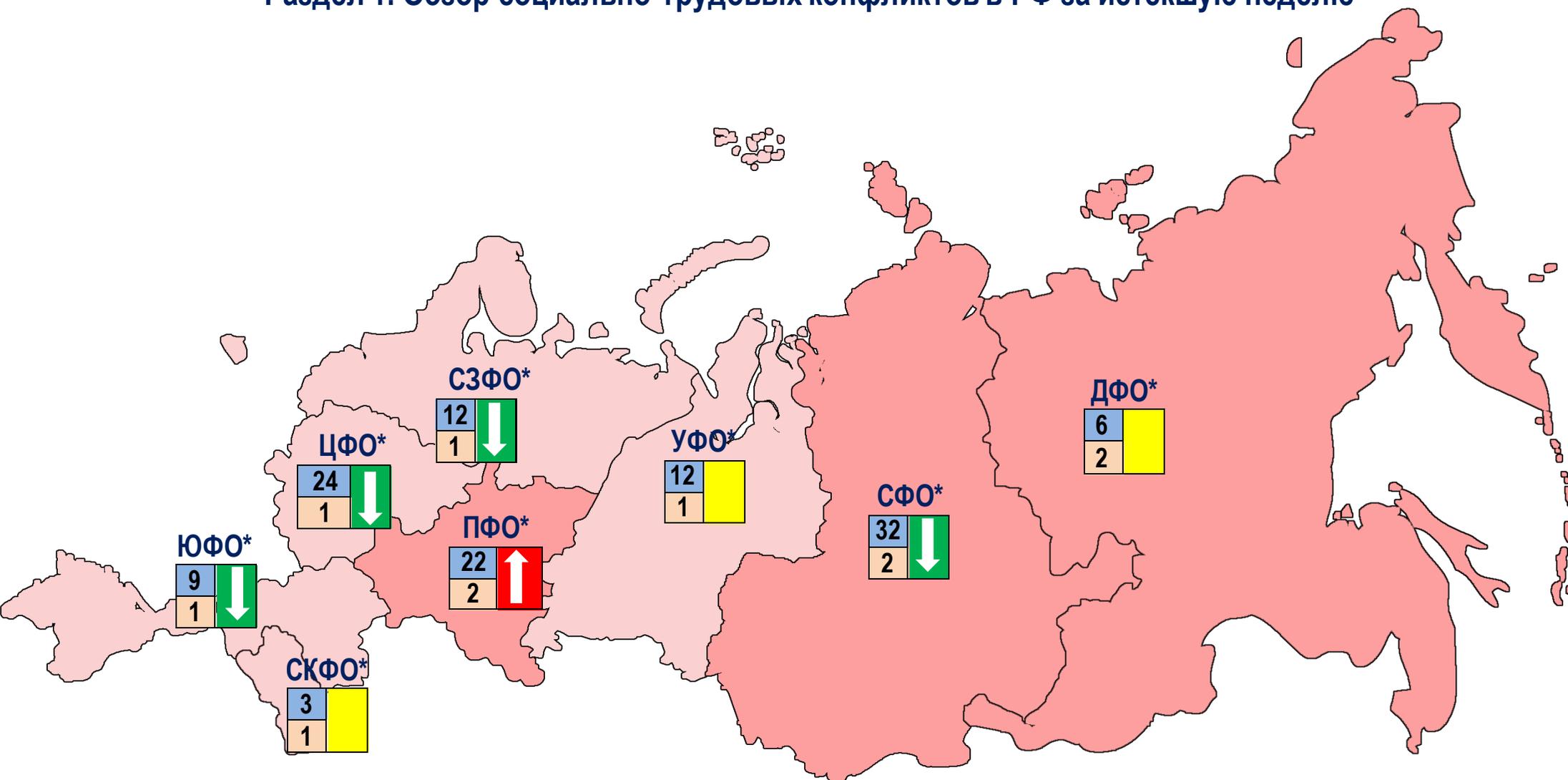
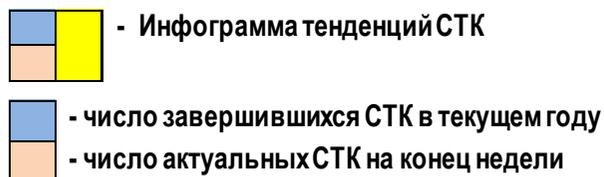


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



Расшифровка тенденции



Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В начале августа 2024 года внешние и внутренние факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере, не претерпевают существенных изменений: продолжается СВО ВС РФ на территории Украины; сохраняется напряженность на рынке труда, так как увеличение потребности в работниках со стороны работодателей поддерживается высокими темпами роста зарплат, при не растущей производительности труда; уровень безработицы в стране продолжает снижаться, обновляя исторические минимумы (июль – 2,4%, по методике МОТ); несоответствие структуры и качества подготовки кадров существующим потребностям предприятий, особенно в обрабатывающих производствах, рост издержек предприятий - становятся тормозом для экономического развития; увеличение показателей по самозанятости, которая применяется не только в платформенных видах деятельности и сфере услуг, но и расширяется в реальных секторах экономики, ведет к деградации традиционных трудовых отношений и ущемлению трудовых прав работоспособных граждан. Показатели напряженности трудовых отношений, по итогам урегулирования большей части СТК на ССМП в медучреждениях отрасли Здравоохранение, снизились до низкого уровня. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ оценивается как стабильная, без рисков ухудшения в ближайший месяц. Для дальнейшего контроля за уровнем заработных плат медиков профсоюз работников здравоохранения РФ (ФНПР) продолжает мониторинг ситуации по вопросам, связанным с реализацией полномочий субъектов РФ в части расширения за счет региональных бюджетов категорий медработников, имеющих право на специальные социальные выплаты, на основании п.14 постановления Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568. По состоянию на окончание июля нормативная правовая база по этому вопросу утверждена в 49 субъектах РФ, из них в 36 – размер специальной социальной выплаты увеличен и установлен в зависимости от численности населения, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 20.03.2024 № 343.

По состоянию на 04.08.24 на территории РФ в стадии «развитие» - **11 СТК**, которые зарегистрированы в восьми федеральных округах (28 неделя – 52 СТК, 29 неделя – 48 СТК, 30 неделя – 30 СТК) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ПФО (Раздел 4). Фельдшеры скорой помощи ГБУЗ РБ «Бирская центральная районная больница» (Республика Башкортостан) направили очередное видеообращение Главе республики, в котором заявили, что озвученное региональным минздравом увеличение зарплат не выполняется; представители минздрава провели встречу с работниками для обсуждения их обращения (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе: 7 СТК (64% от общего количества) в Здравоохранении; по 1 СТК (9%) – в Обрабатывающих производствах, Добыче полезных ископаемых, Деятельности сухопутного транспорта и Электроэнергетике (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 8 СТК по интересам, 3 СТК по праву;
- по размерам предприятий (учреждений) – 2 СТК в малых учреждениях, 1 СТК в среднем учреждении, 8 СТК на крупных предприятиях (учреждениях);
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 3 СТК локальные и развиваются в границах предприятий; в урегулирование 1 СТК вмешались муниципальные ОГВ; в урегулировании 7 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 10 СТК с участием неорганизованных работников, 1 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до месяца – 2 СТК, до трех месяцев – 5 СТК, более трех месяцев – 4 СТК (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2024 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Алтайский край	СФО	15	1	МБУ ДО "Центр детского творчества" (г. Алейск) **	3	6
	Челябинская область	УФО	6	0		2	7
2	Красноярский край	СФО	6	3	КГБУЗ "Енисейская районная больница" КГБУЗ "Иланская районная больница" КГБУЗ "Шушенская районная больница"	8	1
	Пермский край	ПФО	6	2	ГБ ГБУЗ ПК "Очерская центральная районная больница" УЗ ПК "Больница Коми-Пермяцкого округа"	4	5
	Ростовская область	ЮФО	6	1	МУП "Автосервис" (Дубовский район)	2	7
3	Нижегородская область	ПФО	5	3	ГБУЗ НО "Шатковская центральная районная больница" ГБУЗ НО "Кулебакская центральная районная больница" ГБУЗ НО "Семеновская центральная районная больница"	1	8
	Вологодская область	СЗФО	5	0		1	8
4	Костромская область	ЦФО	4	4	ОГБУЗ "Нерехтская центральная районная больница" ОГБУЗ "Красносельская районная больница" ОГБУЗ "Буйская центральная районная больница" ОГБУЗ "Макарьевская районная больница"	2	7
	Ивановская область	ЦФО	4	0		0	9
	Томская область	СФО	4	0		3	6
	Саратовская область	ПФО	4	0		3	6
5	Ульяновская область	ПФО	3	0		2	7
	Хабаровский край	ДФО	3	0		2	7
	Тамбовская область	ЦФО	3	0		2	7
	Ставропольский край	СКФО	3	0		1	8
	Владимирская область	ЦФО	3	1	ГБУЗ ВО "Петушинская районная больница"	4	5
	Свердловская область	УФО	3	0		6	3
	Новосибирская	СФО	3	0		4	5



	область						
	Московская область	ЦФО	3	0			2 7
6	Республика Башкортостан	ПФО	2	1	ГБУЗ РБ "Бирская центральная районная больница"		2 7
	Кировская область	ПФО	2	1	КО ГБУЗ "Советская центральная районная больница"		0 9
	Иркутская область	СФО	2	1	ОГБУЗ "Куйтунская районная больница"		3 6
	Брянская область	ЦФО	2	0			1 8
	Приморский край	ДФО	2	0			7 2
	Орловская область	ЦФО	2	0			5 4
	Кемеровская область	СФО	2	0			4 5
	Калининградская область	СЗФО	2	0			2 7
	Севастополь	ЮФО	2	0			0 9
	7	Республика Тыва	СФО	1	1	ООО "Хэйлунцзянская горная компания "Цзыцзинь Лунсин" (ООО "Лунсин")	
ЯНАО		УФО	1	1	ГБУЗ ЯНАО "Лабытнангская городская больница"		0 9
Ленинградская область		СЗФО	1	1	ООО "Волосовский хлебокомбинат"		2 7
Республика Бурятия		ДФО	1	1	ГБУЗ "Кабанская центральная районная больница"		0 9
Карачаево-Черкесская Республика		СКФО	1	1	АО "Распределительная сетевая компания"		0 9
Забайкальский край		ДФО	1	0			1 8
Сахалинская область		ДФО	1	1	ГБУЗ "Поронайская центральная районная больница"		3 6
Республика Карелия		СЗФО	1	1	ГБУЗ РК "Сегежская центральная районная больница"		0 9
Новгородская область		СЗФО	1	1	ГОБУЗ "Боровичская центральная районная больница"		0 9
Республика Коми		СЗФО	1	1	ГБУЗ РК "Печорская центральная районная больница"		0 9
Республика Калмыкия		ЮФО	1	1	БУ РК "Городовиковская районная больница"		0 9
Республика Татарстан		ПФО	1	1	ГАУЗ "Уруссинская центральная районная больница"		3 6
Мурманская область		СЗФО	1	0			4 5
Омская область	СФО	1	1	БУЗ ОО "Любинская центральная районная больница"		4 5	
Рязанская область	ЦФО	1	1	ГБУ РО "Новомичуринская межрайонная больница"		0 9	



	Волгоградская область	ЮФО	1	0		0	9
8	Москва	ЦФО	1	0		0	9
	ХМАО	УФО	1	0		2	7
	Тюменская область	УФО	1	0		1	8
	Курганская область	УФО	1	0		1	8
	Тульская область	ЦФО	1	0		0	9
	Курская область	ЦФО	1	0		1	8
	Удмуртская республика	ПФО	1	0		0	9
	Архангельская область	СЗФО	1	0		1	8

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	Курганская область	По причине низких зарплат сотрудники Шадринского психдиспансера намерены коллективно уволиться	-7	0	-7	1	109
	Тюменская область	В тюменской "Запсибгазпром-Газификации" задерживают зарплату работникам					
ПФО	Республика Башкортостан	Очередное видеообращение медиков скорой помощи Бирской районной больницы	-3	+5	-2	2	181
		В СПК "Рассвет" в Башкирии выплачены задолженности по оплате труда работников после открытия уголовного дела					
	Чувашская Республика	Отраслевой профсоюз установил нарушения трудовых прав медработников в Аликовской районной больнице					
ДФО	Камчатский край	Трудовая инспекция добилась выплаты долгов по зарплате работников в камчатском ООО "ГЭС-Монтаж"	0	+4	+4	3	78
	Республика Бурятия	Восстановлены нарушенные трудовые права сотрудников Бурятского научного центра Сибирского отделения РАН					
СЗФО	Санкт-Петербург	Перед работниками ООО "Промстроймонтаж" в Санкт-Петербурге погашены долги по оплате труда	0	+2	+2	4	77
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	5	168
СФО		События отсутствуют	0	0	0	6	101
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	48
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	28

- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
<p>29.07.2024/ Медики скорой помощи Бирской районной больницы требуют повышения заработной платы</p> <p>ПФО, Республика Башкортостан</p>	<p>ГБУЗ РБ "Бирская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи ГБУЗ РБ "Бирская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Республики Башкортостан</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ РБ "Бирская центральная районная больница" (ФНПР)</p> <p>Активная поддержка: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения "Действие" в республике Башкортостан (КТР)</p>	<p>низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>11/1070</p>	<p>Конфликт развивается</p>



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
25.04.2024/ Фельдшеры Семеновской районной больницы обратились за выплатой новой социальной надбавке по Постановлению №343 ПФО, Нижегородская область	30.07.2024/ В медучреждениях Нижегородской области нижегородской области отдельным категориям работников скорой помощи увеличены доплаты	ГБУЗ НО "Семеновская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи ГБУЗ "Семеновская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Нижегородской области Активная поддержка: Профсоюз работников здравоохранения РФ (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	10/1000	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 97 дней/ Низкий
25.04.2024/ Медикам скорой помощи Макарьевской районной больницы отказано в выплатах социальной правительственной надбавки ЦФО, Костромская область	30.07.2024/ Заработные платы медицинских работников станций скорой помощи в Костромской области сохраняются без изменений	ОГБУЗ "Макарьевская районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ОГБУЗ "Макарьевская районная больница"; Департамент здравоохранения Костромской области Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ОГБУЗ "Макарьевская районная больница" (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	15/225	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 97 дней/ Высокий



<p>22.04.2024/ Медики скорой помощи больницы в Печоре добились увеличения социальной надбавки по Постановлению №343</p> <p>СЗФО, Республика Коми</p>	<p>30.07.2024/ <i>В Печорской районной больнице увеличены социальные доплаты медикам скорой помощи</i></p>	<p>ГБУЗ РК "Печорская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ РК "Печорская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Республики Коми</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Республики Коми</p> <p>Активная поддержка: Профсоюз работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>15/1143</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 100 дней! Средний</p>
<p>19.04.2024/ С требованием выплаты новой социальной надбавки медикам скорой помощи Кудымкарской больницы обратились к Президенту РФ</p> <p>ПФО, Пермский край</p>	<p>30.07.2024/ <i>Отдельным категориям медработников скорой помощи в Пермском крае увеличены социальные доплаты</i></p>	<p>ГБУЗ ПК "Больница Коми-Пермяцкого округа"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой помощи ГБУЗ ПК "Больница Коми-Пермяцкого округа"; Министерство здравоохранения Пермского края</p> <p>Активная поддержка: Профсоюз работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>18/956</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 103 дня! Средний</p>



<p>19.04.2024/ Медики скорой помощи районной больницы из Калмыкии требовали выплат новых социальных надбавок ЮФО, Республика Калмыкия</p>	<p>30.07.2024/ В Городовиковской районной больнице увеличены социальные надбавки для медиков скорой помощи</p>	<p>БУ РК "Городовиковская районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи БУ РК "Городовиковская районная больница"; Министерство здравоохранения Республики Калмыкия Активная поддержка: Профсоюз работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>8/319</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 103 дня! Средний</p>
<p>16.04.2024/ Видеообращение фельдшеров Енисейской больницы о выплатах социальной надбавки как для медиков первичного звена СФО, Красноярский край</p>	<p>30.07.2024/ По данным мониторинга профсоюза в медучреждениях Красноярского края изменен размер социальной выплаты</p>	<p>КГБУЗ "Енисейская районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Енисейская районная больница"; Министерство здравоохранения Красноярского края Активная поддержка: Профсоюз работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>10/1307</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 106 дней! Средний</p>
<p>12.04.2024/ Обратившиеся к Президенту РФ медики скорой помощи Уруссинской больницы, требовали выплат федеральной надбавки как для медиков первичного звена ПФО, Республика Татарстан</p>	<p>30.07.2024/ По данным мониторинга отраслевого профсоюза в медучреждениях Татарстана увеличены размеры социальной надбавки</p>	<p>ГАУЗ "Уруссинская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ГАУЗ "Уруссинская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Республики Татарстан Активная поддержка: Профсоюз работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>7/332</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 110 дней! Средний</p>



<p>06.04.2024/ Фельдшеры скорой помощи Шушенской больницы обратились к Президенту РФ с требованиями выплат социальной надбавки по Постановлению №343</p> <p>СФО, Красноярский край</p>	<p>30.07.2024/ <i>По данным мониторинга профсоюза в медучреждениях Красноярского края изменен размер социальной выплаты</i></p>	<p>КГБУЗ "Шушенская районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи КГБУЗ "Шушенская районная больница"; Министерство здравоохранения Красноярского края</p> <p>Активная поддержка: Профсоюз работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>13/821</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 116 дней! Средний</p>
<p>04.04.2024/ К Президенту РФ обратились медики Красносельской районной больницы о выплате новой социальной надбавки</p> <p>ЦФО, Костромская область</p>	<p>30.07.2024/ <i>Заработные платы медицинских работников станций скорой помощи в Костромской области сохраняются без изменений</i></p>	<p>ОГБУЗ "Красносельская районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи ОГБУЗ "Красносельская районная больница"; Департамент здравоохранения Костромской области</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ОГБУЗ "Красносельская районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>14/155</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 118 дней! Высокий</p>



<p>02.04.2024/ В Куйтунской районной больнице увеличен размер социальной надбавки для медиков скорой помощи</p> <p>СФО, Иркутская область</p>	<p>30.07.2024/ Размер социальных доплат медикам Куйтунской районной больницы увеличен</p>	<p>ОГБУЗ "Куйтунская районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ОГБУЗ "Куйтунская районная больница"; Правительство Иркутской области</p> <p>Активная поддержка: Профсоюз работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Куйтунского района</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ акция протеста, видеообращение к Президенту РФ</p>	<p>7/964</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 120 дней! Средний</p>
<p>01.04.2024/ Обращение медиков скорой помощи ОГБУЗ "Буйская центральная районная больница" о назначении социальных выплат по Постановлению №343</p> <p>ЦФО, Костромская область</p>	<p>30.07.2024/ Заработные платы медицинских работников станций скорой помощи в Костромской области сохраняются без изменений</p>	<p>ОГБУЗ "Буйская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ОГБУЗ "Буйская центральная районная больница"; Департамент здравоохранения Костромской области</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ОГБУЗ "Буйская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>15/533</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 121 день! Высокий</p>



<p>01.04.2024/ Обращение медиков скорой помощи Шатковской районной больницы о выплатах новой социальной надбавки</p> <p>ПФО, Нижегородская область</p>	<p>30.07.2024/ В медучреждениях Нижегородской области нижегородской области отдельным категориям работников скорой помощи увеличены доплаты</p>	<p>ГБУЗ НО "Шатковская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ НО "Шатковская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Нижегородской области</p> <p>Активная поддержка: Профсоюз работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>14/617</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 121 день/ Низкий</p>
<p>29.03.2024/ К Президенту РФ обратились медработники скорой помощи Иланской районной больницы о назначении выплаты социальной надбавки по Постановлению №343</p> <p>СФО, Красноярский край</p>	<p>30.07.2024/ По данным мониторинга профсоюза в медучреждениях Красноярского края изменен размер социальной выплаты</p>	<p>КГБУЗ "Иланская районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Иланская районная больница"; Министерство здравоохранения Красноярского края</p> <p>Активная поддержка: Профсоюз работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>8/444</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 124 дней/ Средний</p>



<p>22.03.2024/ Требования медиков скорой помощи Нерехтской ЦРБ о выплатах социальной надбавки оставлены без удовлетворения</p> <p><i>ЦФО, Костромская область</i></p>	<p>30.07.2024/ Заработные платы медицинских работников станций скорой помощи в Костромской области сохраняются без изменений</p>	<p>ОГБУЗ "Нерехтская ЦРБ"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ОГБУЗ "Нерехтская ЦРБ"; Правительство Костромской области</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ОГБУЗ "Нерехтская ЦРБ" (ФНПР)</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ акция протеста</p>	<p>22/697</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 131 день/ Высокий</p>
---	---	---	---	--	---------------	--

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 04.08.2024 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК/ Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Медики скорой помощи из моногорода Боровичи обратились к Президенту РФ о выплатах специальной социальной доплаты ЗАВЕРШЕН	СЗФО, Новгородская область 2*	30.07.2024/ <i>По данным мониторинга отраслевого профсоюза в Боровичской районной больнице увеличен размер социальной надбавки для медиков скорой</i>	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники СМП ГОБУЗ "Боровичская ЦРБ"; Министерство здравоохранения Новгородской области Активная поддержка: Новгородское областное объединение профсоюзов работников здравоохранения (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	22/1265	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 116 дней! Средний
В моногороде Сегежа Республики Карелия медики скорой помощи обратились за выплатой новой социальной надбавки ЗАВЕРШЕН	СЗФО, Республика Карелия 2*	30.07.2024/ <i>По данным отраслевого профсоюза в ГБУЗ РК "Сегежская центральная районная больница" увеличены доплаты медикам скорой помощи</i>	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения СМП ГБУЗ РК "Сегежская ЦРБ"; Министерство здравоохранения Республики Карелия Активная поддержка: Профсоюз работников здравоохранения РФ (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	9/776	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 125 дней! Средний



<p>В обращении к Президенту РФ медики скорой Новомичуринской больницы потребовали выплачивать новую правительственную социальную надбавку ЗАВЕРШЕН</p>	<p>ЦФО, Рязанская область</p> <p>3*</p>	<p>30.07.2024/ <i>Размер социальной надбавки для медиков скорой помощи Новомичуринской больницы увеличен</i></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения СМП ГБУ РО "Новомичуринская межрайонная больница"; Министерство здравоохранения Рязанской области</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>17/576</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 95 дней/ Средний</p>
<p>В моногороде Очер медики скорой помощи записали видеообращение об установлении и выплатах новой социальной надбавки ЗАВЕРШЕН</p>	<p>ПФО, Пермский край</p> <p>1*</p>	<p>30.07.2024/ <i>Отдельным категориям медработников скорой помощи в Пермском крае увеличены социальные доплаты</i></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения СМП ГБУЗ ПК "Очерская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Пермского края</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>11/367</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 103 дня/ Средний</p>
<p>В моногороде Кулебаки медики скорой помощи обратились за выплатой новой правительственной надбавки ЗАВЕРШЕН</p>	<p>ПФО, Нижегородская область</p> <p>2*</p>	<p>30.07.2024/ <i>В медучреждениях Нижегородской области нижегородской области отдельным категориям работников скорой помощи увеличены доплаты</i></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения СМП ГБУЗ "Кулебакская ЦРБ"; Минздравоохранения Нижегородской области Активная поддержка: Профсоюз работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>18/988</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 117 дней/ Низкий</p>



<p>Коллективное обращение педагогов Центра детского творчества из моногорода Алейска о снижении размеров зарплаты рассмотрено</p>	<p>СФО, Алтайский край</p>	<p>31.07.2024/ <i>Нарушений в оплате труда работников "Центр детского творчества" города Алейска не установлено</i></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи КГБУЗ "Алейская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Алтайского края Активная поддержка: Алтайская краевая организация профессионального союза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>12/924</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 72 дня! Высокий</p>
---	----------------------------	---	---	--	--	---------------	--

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 04.08.2024 данные отсутствуют

<p>категория 1*</p>	<p>– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;</p>
<p>категория 2*</p>	<p>– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;</p>
<p>категория 3*</p>	<p>– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.</p>



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
29.07.2024 <i>По причине низких зарплат сотрудники Шадринского психдиспансера намерены коллективно уволиться</i>	УФО, Курганская область	ГКУ "Шадринский областной психоневрологический диспансер"/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ГКУ "Шадринский областной психоневрологический диспансер"; Работники ГКУ "Шадринский областной психоневрологический диспансер"	Низкий уровень оплаты труда

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

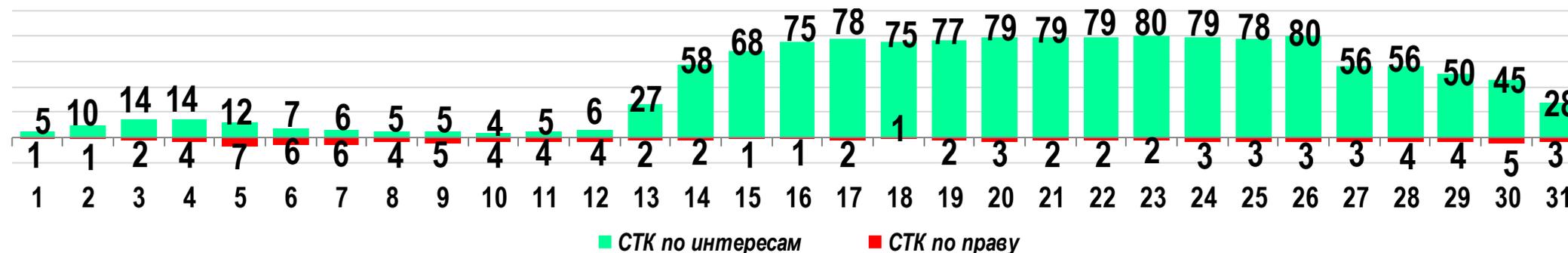


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

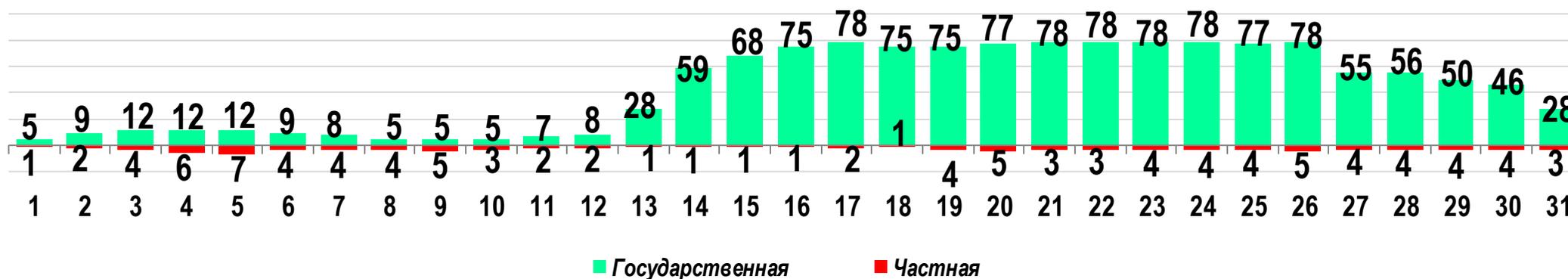


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Государственная Дума РФ приняла Закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (о совершенствовании правового регулирования федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства, особенностей деятельности частных агентств занятости, а также временного перевода на другую работу по направлению органов службы занятости населения). Совет Федерации РФ одобрил Закон (www.duma.gov.ru). Документ устанавливает государственный надзор за соблюдением работодателем обязательств перед работниками по трудовым соглашениям. Также документом предлагается предоставить инвалидам ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней. Кроме того, будут созданы региональные межведомственные комиссии для противодействия формированию просроченной задолженности по зарплате.

Совет Федерации РФ одобрил Закон «О внесении изменений в Федеральный закон "О занятости населения в Российской Федерации", отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившим силу пункта 28 части 3 статьи 17 Федерального закона "О полиции" (в части уведомительного порядка осуществления деятельности по трудоустройству граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации)» (www.duma.gov.ru). Беременные женщины, уволенные в связи с ликвидацией компании, смогут получать пособие в размере не ниже регионального прожиточного минимума.

В Государственную Думу РФ внесен законопроект «О внесении изменений в статьи 101 и 119 Трудового кодекса Российской Федерации в части ограничения использования ненормированного рабочего дня». Законопроект об ограничении времени ненормированной работы 120 часами в год (www.duma.gov.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Члены комиссии обсудили Концепцию по повышению уровня занятости граждан с ограниченными возможностями в Российской Федерации на период до 2030 года, целью которой является устранение барьеров, с которыми сталкиваются при трудоустройстве (www.government.ru). На заседании Российской трёхсторонней комиссии согласовали законопроект о страховых тарифах на обязательное соцстрахование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний на 2025–2027 годы (www.fnpr.ru).

Председатель Правительства РФ М.Мишустин провёл стратегическую сессию по национальному проекту «Кадры», в ходе которой заявил: «...на фоне низкого – менее 3% – уровня безработицы и динамичного роста числа занятых граждан на рынке труда есть диспропорции и дисбалансы. Предприятиям реального сектора нужны сотрудники, в первую очередь инженерных специальностей» (www.government.ru).