



На сайте industrialconflicts.ru
работает **Горячая линия** – помощь
в конфликтной ситуации

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

W – 32 – 2024,

05 августа – 11 августа (32 неделя) 2024 год



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет научную и исследовательскую деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1800 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент-анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	10
раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	11
раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	12
раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов	13
раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	15



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

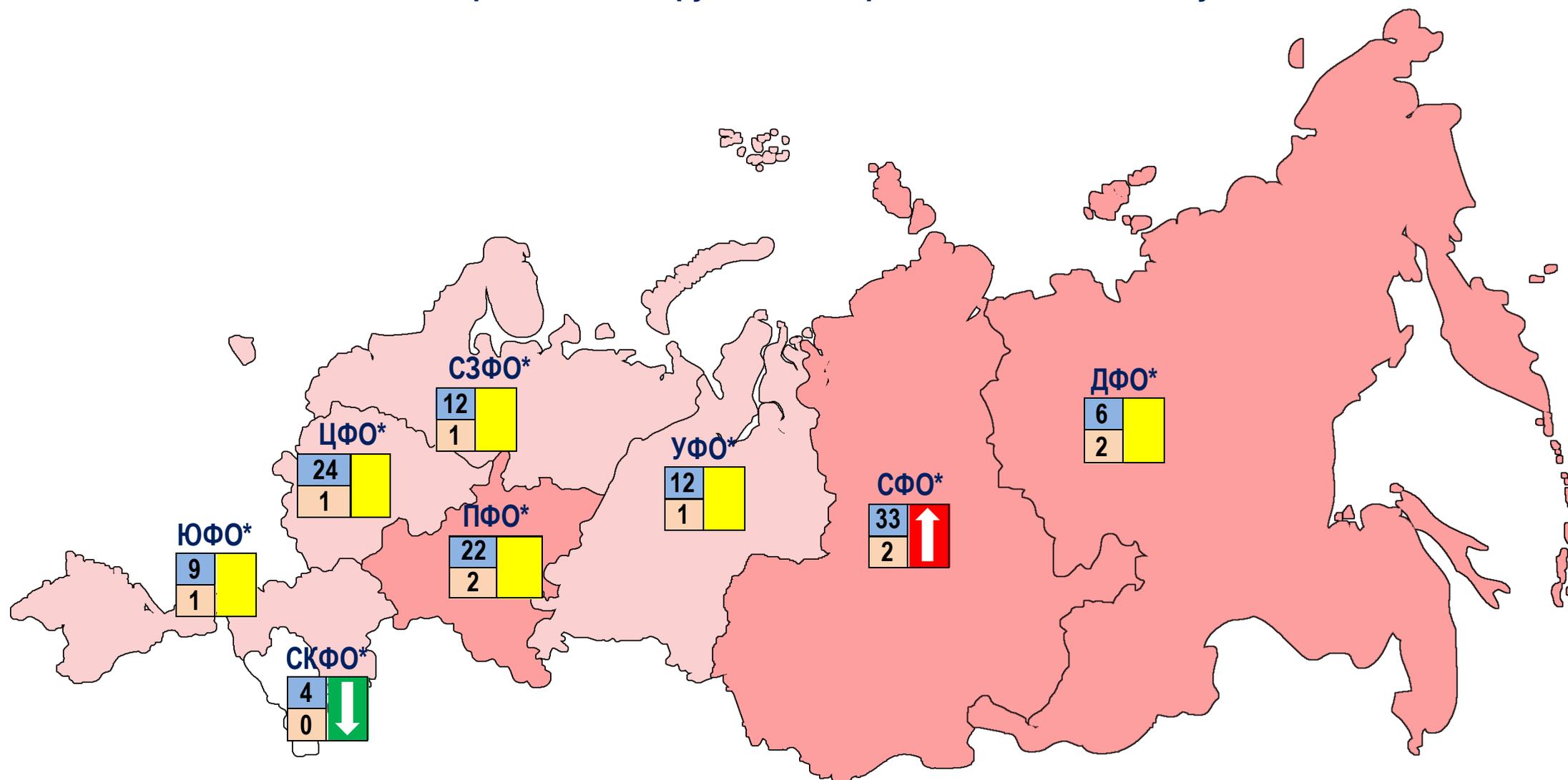


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде
**активная ссылка на industrialconflicts.ru*



(Комментарий к рис.1)

С наступлением августа 2024 года во внешних и внутренних факторах, определяющих формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере, отмечены следующие изменения: поддерживается высокий уровень напряженности на рынке труда, так как увеличение потребности в работниках со стороны работодателей поддерживается ростом зарплат при прежней производительности труда; уровень безработицы в стране продолжает снижаться, обновляя исторические минимумы (2,4%, по методике МОТ); несоответствие структуры и качества подготовки кадров существующим потребностям предприятий, особенно в обрабатывающих производствах, становится главным тормозом экономического развития; увеличение самозанятости, которая применяется не только в платформенных видах деятельности и сфере услуг, но и проникает в реальные сектора экономики, ведет к деградации традиционных трудовых отношений и ущемлению трудовых прав работоспособных граждан.

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ оценивается как стабильная, без рисков ухудшения. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтный потенциал заметно снизились и закрепились на низком уровне – количество наблюдаемых актуальных СТК вернулось к значениям начала года. Заметно уменьшился уровень конфликтности в медучреждениях отрасли Здравоохранение в трудовых коллективах медицинского и вспомогательного персонала отделений (станций) ССМП районных и центральных больниц в небольших населенных пунктах, которые в течение марта-апреля провели многочисленные акции протеста по причине не решенных проблем дефицита кадров и низких заработных плат работников (фельдшеры и водители скорых массово выдвигали требования о включении данной категории работников в Перечень получателей социальной доплаты по Постановлению Правительства РФ №343, как для медработников первичного звена).

По состоянию на 11.08.24 на территории РФ в стадии «развитие» - **10 СТК**, которые зарегистрированы в семи федеральных округах (28 неделя – 52 СТК, 29 неделя – 48 СТК, 30 неделя – 30 СТК, 31 неделя – 11 СТК) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в СФО (Раздел 4). В Барнауле (Алтайский край) водители муниципального предприятия пассажирских перевозок МУП «Горэлектротранс» провели однодневную забастовку по причинам нарушений условий труда; по результатам проведенных переговоров временно сохранился график работы 3/3 (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) четырех отраслей экономики, в том числе: 7 СТК (70% от общего количества) в Здравоохранении; по 1 СТК (10%) – в Обрабатывающих производствах, Добыче полезных ископаемых и Деятельности сухопутного транспорта (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 8 СТК по интересам, 2 СТК по праву;
- по размерам предприятий (учреждений) – 2 СТК в малых учреждениях, 1 СТК в среднем учреждении, 7 СТК на крупных предприятиях (учреждениях);
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 2 СТК локальные и развиваются в границах предприятий; в урегулирование 1 СТК вмешались муниципальные ОГВ; в урегулировании 7 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 9 СТК с участием неорганизованных работников, 1 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до месяца – 3 СТК, до трех месяцев – 4 СТК, более трех месяцев – 3 СТК (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2024 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Алтайский край	СФО	16	1	МУП «Горэлектротранс» (г. Барнаул)**	3	6
2	Челябинская область	УФО	6	0		2	7
	Красноярский край	СФО	6	0		8	1
	Пермский край	ПФО	6	0		4	5
	Ростовская область	ЮФО	6	1	МУП "Автосервис" (Дубовский район)	2	7
3	Нижегородская область	ПФО	5	0		1	8
	Вологодская область	СЗФО	5	0		1	8
4	Костромская область	ЦФО	4	0		2	7
	Ивановская область	ЦФО	4	0		0	9
	Томская область	СФО	4	0		3	6
	Саратовская область	ПФО	4	0		3	6
5	Ульяновская область	ПФО	3	0		2	7
	Хабаровский край	ДФО	3	0		2	7
	Тамбовская область	ЦФО	3	0		2	7
	Ставропольский край	СКФО	3	0		1	8
	Владимирская область	ЦФО	3	1	ГБУЗ ВО "Петушинская районная больница"	4	5
	Свердловская область	УФО	3	0		6	3
	Новосибирская область	СФО	3	0		4	5
	Московская область	ЦФО	3	0		2	7
6	Республика Башкортостан	ПФО	2	1	ГБУЗ РБ "Бирская центральная районная больница"	2	7
	Кировская область	ПФО	2	1	КО ГБУЗ "Советская центральная районная больница"	0	9
	Иркутская область	СФО	2	0		3	6
	Брянская область	ЦФО	2	0		1	8
	Приморский край	ДФО	2	0		7	2
	Орловская область	ЦФО	2	0		5	4
	Кемеровская область	СФО	2	0		4	5



	Калининградская область	СЗФО	2	0		2	7
	Севастополь	ЮФО	2	0		0	9
7	Республика Тыва	СФО	1	1	ООО "Лунсин" (иностранная компания - КНР)	0	9
	ЯНАО	УФО	1	1	ГБУЗ ЯНАО "Лабытнангская городская больница"	0	9
	Ленинградская область	СЗФО	1	1	ООО "Волосовский хлебокомбинат"	2	7
	Республика Бурятия	ДФО	1	1	ГБУЗ "Кабанская центральная районная больница"	0	9
	Карачаево-Черкесская Республика	СКФО	1	1	АО "Распределительная сетевая компания" ***	0	9
	Забайкальский край	ДФО	1	0		1	8
	Сахалинская область	ДФО	1	1	ГБУЗ "Поронайская центральная районная больница"	3	6
	Республика Карелия	СЗФО	1	0		0	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0		0	9
	Республика Коми	СЗФО	1	0		0	9
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	0		0	9
	Республика Татарстан	ПФО	1	0		3	6
	Мурманская область	СЗФО	1	0		4	5
	Омская область	СФО	1	1	БУЗ ОО "Любинская центральная районная больница"	4	5
	Рязанская область	ЦФО	1	0		0	9
	Волгоградская область	ЮФО	1	0		0	9
8	Москва	ЦФО	1	0		0	9
	ХМАО	УФО	1	0		2	7
	Тюменская область	УФО	1	0		1	8
	Курганская область	УФО	1	0		1	8
	Тульская область	ЦФО	1	0		0	9
	Курская область	ЦФО	1	0		1	8
	Удмуртская республика	ПФО	1	0		0	9
	Архангельская область	СЗФО	1	0		1	8

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Красноярский край	МУП «Водоканал» в Красноярском крае задерживает заработную плату работникам	-6	+2	-4	1	104
	Алтайский край	Водители автобусов МУП «Горэлектротранс» Барнаула провели однодневную забастовку					
		В ходе переговоров с водителями МУП «Горэлектротранс» Барнаула частично выполнены требования					
УФО	Челябинская область	Обращение медиков скорой помощи из села Аргаяш к губернатору Челябинской области о выплате социальной надбавки	-2	0	-2	2	110
СЗФО	Ленинградская область	Работникам ООО «Травертин» в Сланцах работодатель задерживает зарплату	-4	+2	-2	3	79
		Возбуждено уголовное дело в отношении руководителя выборгского ООО «ПРОСПЕКТ-В» за невыплату зарплаты работникам					
ПФО	Республика Татарстан	В ООО «Рокайсан» из Нижнекамска работникам выплачены долги по зарплате	0	+5	+5	4	183
	Нижегородская область	На нижегородском НПО «Газтехномаш» выплачены долги по зарплатам при содействии трудовой инспекции					



ДФО	Амурская область	Восстановлены нарушенные трудовые права работников ООО «Мазановское дорожное управление»	0	+2	+2	5	79
СКФО	Карачаево-Черкесская Республика	На предприятии "Распределительная сетевая компания" в Черкесске выплачены долги по зарплатам	0	+2	+2	6	29
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	7	168
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	48

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
05.08.2024/ Частично удовлетворены требования бастующих водителей МУП «Горэлектротранс» в Барнауле СФО, Алтайский край	МУП «Горэлектротранс» (г. Барнаул) / Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Водители и кондукторы МУП «Горэлектротранс» Барнаула; Администрация МУП «Горэлектротранс» Барнаула Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Барнаула	нарушение условий труда/ забастовка (кратковременная, однодневная)	*/1810	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 5 дней! Средний

* по состоянию на 11.08.2024 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
16.05.2024/ В Черкесске после забастовки работников обанкротившегося АО "РСК" выплачены долги по зарплатам СКФО, Карачаево- Черкесская Республика	09.08.2024/ <i>На предприятии "Распределительная сетевая компания" в Черкесске выплачены долги по зарплатам</i>	АО "Распределительная сетевая компания"/ Электроэнергетика/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия» Конкурсное производство (приостановлено, предприятие передано в государственную собственность)	Противоборствующие стороны: Работники АО "Распределительная сетевая компания"; Администрация АО "Распределительная сетевая компания" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная трудовая инспекция Карачаево- Черкесской Республики; Прокуратура г. Черкесска Неявное участие: Первичная профсоюзная организация предприятия («Всероссийский Электропрофсоюз», ФНПР)	невыплата зарботной платы/ забастовка; коллективное обращение работников	40/236	Выплата долгов по зарботной плате/ СТК длился 86 дней/ Низкий

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
08.08.2024 <i>Обращение медиков скорой помощи из села Аргаяш к губернатору Челябинской области о выплате социальной надбавки</i>	УФО, Челябинская область	МБУЗ "Аргаяшская центральная районная больница"/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники станции скорой медицинской помощи МБУЗ "Аргаяшская центральная районная больница"; Правительство Челябинской области Активная поддержка: Челябинская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)	Невыплата надбавок, доплат и компенсаций

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

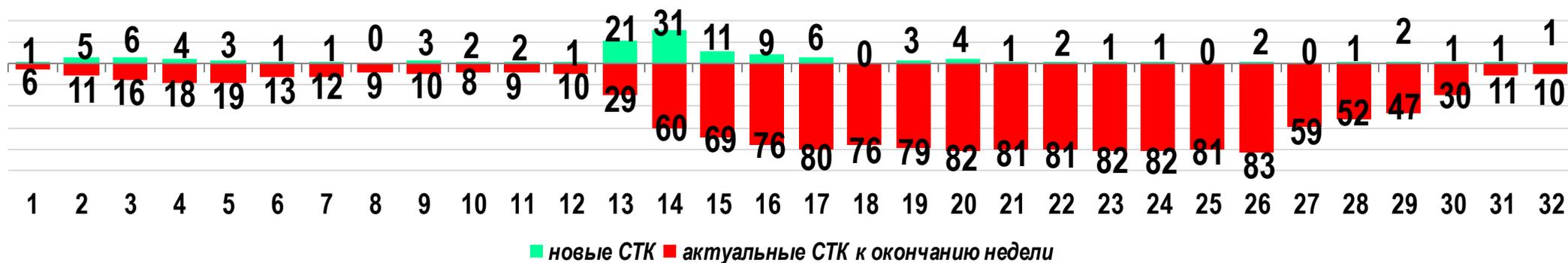


Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

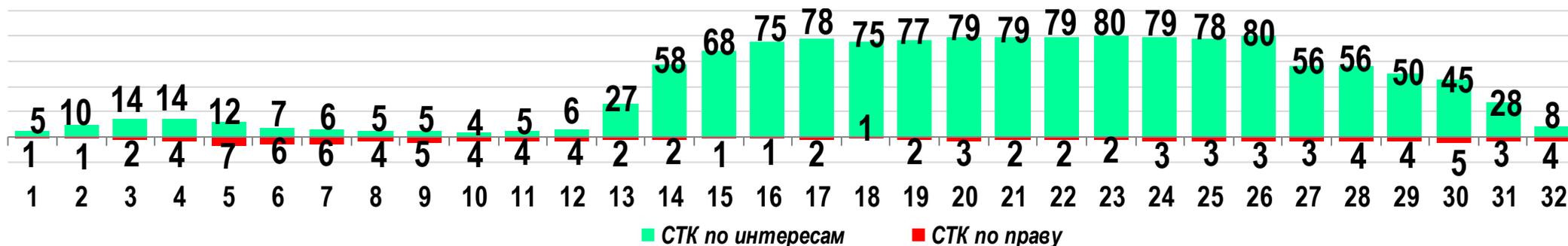


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

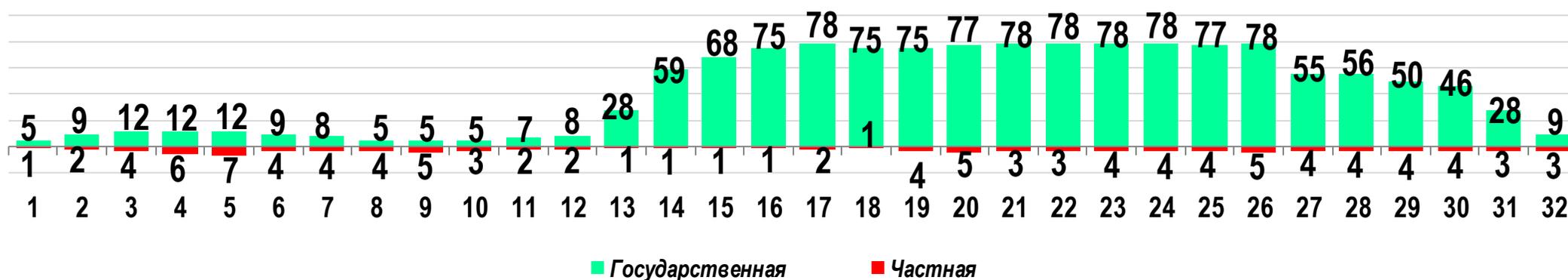


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)

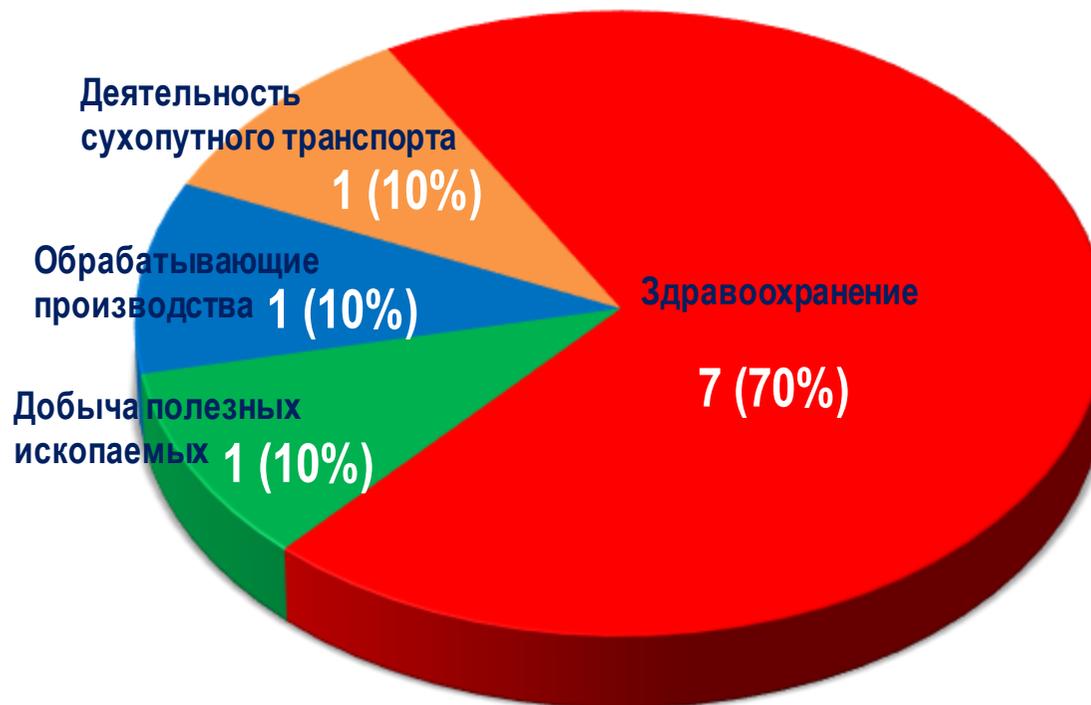


Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

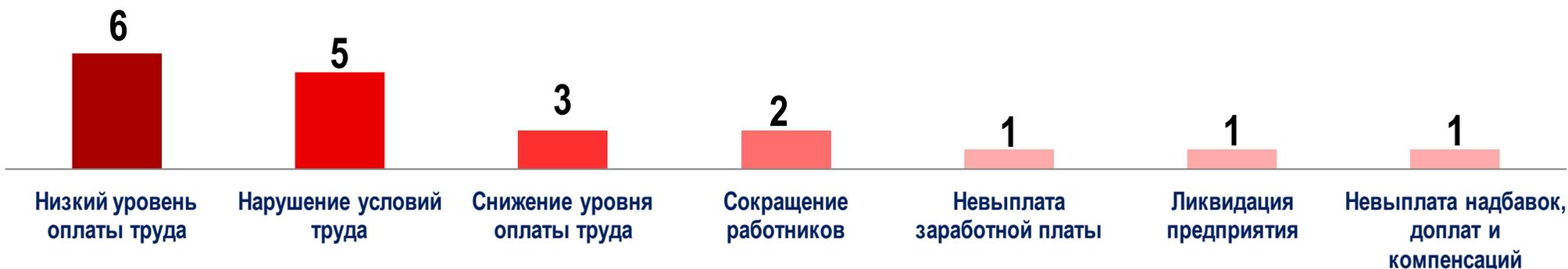


Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин подписал Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». В Трудовой кодекс РФ вносятся изменения, уточняющие полномочия федеральной инспекции труда за соблюдением работодателем некоторых обязательств перед работниками, установленных соглашениями. Также непосредственно в Кодексе закрепляется гарантия предоставления работающим инвалидам оплачиваемого отпуска продолжительностью не менее 30 календарных дней. Кроме того, с 1 марта 2025 года в субъектах Российской Федерации предусматривается создание межведомственных комиссий по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате (<http://kremlin.ru>).

Президент РФ В.Путин подписал Федеральный закон «О внесении изменений в Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации», отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившим силу пункта 28 части 3 статьи 17 Федерального закона «О полиции» (<http://duma.gov.ru>). Федеральным законом с 1 марта 2025 года предусматриваются прекращение лицензирования деятельности, связанной с оказанием услуг по трудоустройству граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации, и введение уведомительного порядка осуществления деятельности по трудоустройству граждан Российской Федерации для работы на судах, плавающих под флагом иностранного государства. Также Федеральным законом до 1 января 2025 года продлевается действие положений Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», регулирующих деятельность частных агентств занятости. Кроме того, в Федеральный закон «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» вносятся изменения, предусматривающие увеличение размера пособия по беременности и родам до 100 процентов величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной в субъекте Российской Федерации по месту жительства (пребывания) или фактического проживания, для женщин, уволенных в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию.

Всероссийская неделя охраны труда состоится с 10 по 13 сентября в парке науки и искусства «Сириус» в Сочи. Ключевые темы ВНОТ-2024 – практическое внедрение превентивной модели обеспечения безопасности работников, инновационные подходы к охране труда, в том числе благодаря применению ИТ-технологий и совершенствованию внутрикорпоративной культуры, обмен лучшими производственными практиками (<http://government.ru>).