



На сайте [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)  
работает **Горячая линия** – помощь  
в конфликтной ситуации

# Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 34 – 2024,  
19 августа – 25 августа (34 неделя) 2024 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет научную и исследовательскую деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1800 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,

Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Группа ВК\*



Telegram канал\*

\* **Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте**



## Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	13
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	14
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	15
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	17



## Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

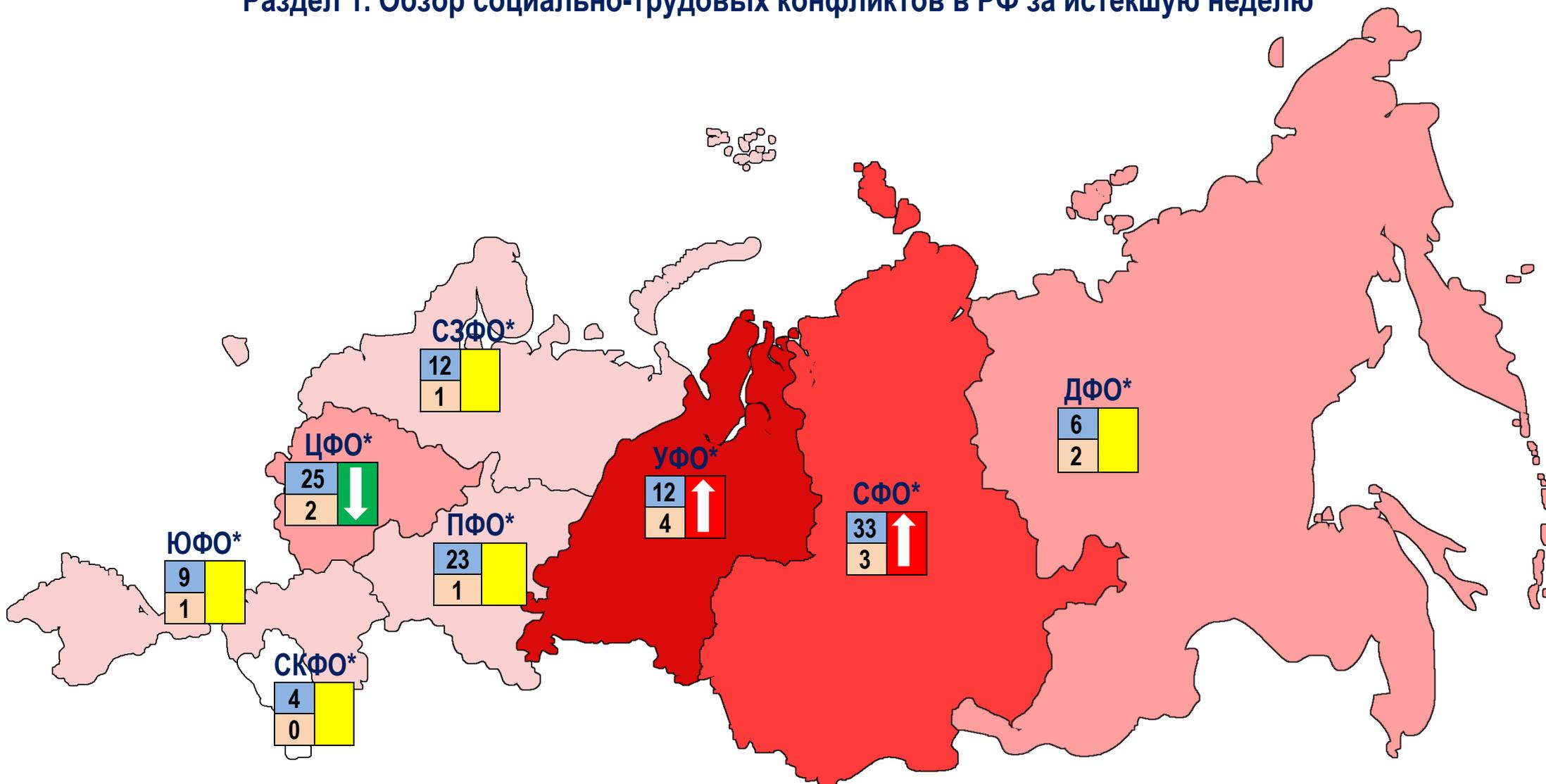
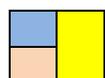
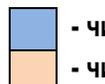


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в текущем году

- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение

- увеличение

- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## *(Комментарий к рис.1)*

К окончанию августа 2024 внешние и внутренние факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере, сохраняются прежними: продолжается СВО ВС РФ на Украине; поддерживается высокий уровень напряженности на рынке труда по причинам высокой потребности предприятий реального сектора экономики в работниках, при этом рост зарплат опережает темпы роста производительности труда; несоответствие структуры и качества подготовки кадров существующим потребностям предприятий, особенно в обрабатывающих производствах, становится главным тормозом экономического развития; инфляционное давление не снижается, оказывая влияние на покупательную способность заработных плат граждан; увеличение самозанятости, которая применяется не только в платформенных видах деятельности и сфере услуг, но и проникает в реальные сектора экономики, ведет к деградации традиционных трудовых отношений и ущемлению трудовых прав работоспособных граждан.

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ оценивается как стабильная, без рисков ухудшения. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтный потенциал незначительно возросли и закрепились на среднем уровне - количество наблюдаемых актуальных СТК увеличилось.

По состоянию на 25.08.24 на территории РФ в стадии «развитие» - **14 СТК**, которые зарегистрированы в семи федеральных округах (31 неделя – 11 СТК, 32 неделя – 10 СТК, 33 неделя – 12 СТК), в том числе 1 СТК развивается в моногороде Златоусте (Челябинская обл., УФО) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в УФО и СФО (Разделы 4, 6). Сотрудники обувной фабрики ЗАО «Юничел-Злато» (Челябинская обл., УФО) записали видеообращение к Президенту РФ, выразив обеспокоенность возможной ликвидацией предприятия и массовыми сокращениями; с начала года на «Юничел-Злато» проведено более десяти проверок трудинспекции по информации о нарушениях трудовых прав работников ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). В Знаменском районе (Омская обл., СФО) работники ресурсоснабжающей организации МУП «Знаменское ЖКХ», по причине накопившейся за несколько месяцев задолженности по зарплате, объявили забастовку с требованиями выплат долгов; с работниками встретились представители прокуратуры, районной администрации и пообещали выплаты в ближайшие дни ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе: 6 СТК (44% от общего количества) в Здравоохранении; по 2 СТК (14%) в Деятельности сухопутного транспорта и Обрабатывающих производствах; по 1 СТК (7%) – в Добыче полезных ископаемых, Сельском хозяйстве, ЖКХ и Культуре (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 10 СТК по интересам, 4 СТК по праву;
- по размерам предприятий (учреждений) – 4 СТК в малых учреждениях, 1 СТК в среднем учреждении, 9 СТК на крупных предприятиях (учреждениях);
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 5 СТК локальные и развиваются в границах предприятий; в урегулирование 3 СТК вмешались муниципальные ОГВ; в урегулировании 6 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 11 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до месяца – 4 СТК, до трех месяцев – 5 СТК, более трех месяцев – 5 СТК ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2024 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Алтайский край	СФО	16	0		3	6
2	Челябинская область	УФО	8	2	ООО "Агрофирма Ариант" ЗАО "Юничел-Злато" **	2	7
3	Ростовская область	ЮФО	6	1	МУП "Автосервис" (Дубовский район)	2	7
	Красноярский край	СФО	6	0		8	1
	Пермский край	ПФО	6	0		4	5
4	Нижегородская область	ПФО	5	0		1	8
	Вологодская область	СЗФО	5	0		1	8
5	Московская область	ЦФО	4	1	МУП "Жилищник" ***	2	7
	Костромская область	ЦФО	4	0		2	7
	Ивановская область	ЦФО	4	0		0	9
	Томская область	СФО	4	0		3	6
	Саратовская область	ПФО	4	0		3	6
6	Ульяновская область	ПФО	3	0		2	7
	Хабаровский край	ДФО	3	0		2	7
	Тамбовская область	ЦФО	3	0		2	7
	Ставропольский край	СКФО	3	0		1	8
	Владимирская область	ЦФО	3	1	ГБУЗ ВО "Петушинская районная больница"	4	5
	Свердловская область	УФО	3	0		6	3
	Новосибирская область	СФО	3	0		4	5
7	Омская область	СФО	2	2	БУЗ ОО "Любинская ЦРБ" МУП "Знаменское ЖКХ"	4	5
	ХМАО	УФО	2	1	ООО "ЗапСибАвто"	2	7
	Москва	ЦФО	2	1	ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии"	0	9
	Республика Башкортостан	ПФО	2	0		2	7
	Кировская область	ПФО	2	1	КО ГБУЗ "Советская ЦРБ"	0	9
	Иркутская область	СФО	2	0		3	6



	Брянская область	ЦФО	2	0		1	8
	Приморский край	ДФО	2	0		7	2
	Орловская область	ЦФО	2	0		5	4
	Кемеровская область	СФО	2	0		4	5
	Калининградская область	СЗФО	2	0		2	7
	Севастополь	ЮФО	2	0		0	9
8	Республика Тыва	СФО	1	1	ООО "Лунсин" (иностранная компания - КНР)	0	9
	ЯНАО	УФО	1	1	ГБУЗ ЯНАО "Лабытнангская городская больница"	0	9
	Ленинградская область	СЗФО	1	1	ООО "Волосовский хлебокомбинат"	2	7
	Республика Бурятия	ДФО	1	1	ГБУЗ "Кабанская центральная районная больница"	0	9
	Карачаево-Черкесская Республика	СКФО	1	0		0	9
	Забайкальский край	ДФО	1	0		1	8
	Сахалинская область	ДФО	1	1	ГБУЗ "Поронайская ЦРБ"	3	6
	Республика Карелия	СЗФО	1	0		0	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0		0	9
	Республика Коми	СЗФО	1	0		0	9
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	0		0	9
	Республика Татарстан	ПФО	1	0		3	6
	Мурманская область	СЗФО	1	0		4	5
	Рязанская область	ЦФО	1	0		0	9
	Волгоградская область	ЮФО	1	0		0	9
9	Тюменская область	УФО	1	0		1	8
	Курганская область	УФО	1	0		1	8
	Тульская область	ЦФО	1	0		0	9
	Курская область	ЦФО	1	0		1	8
	Удмуртская республика	ПФО	1	0		0	9
	Архангельская область	СЗФО	1	0		1	8

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК

\*\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



### Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Красноярский край	В ООО "Охранное Агентство "Ратибор-В" работникам платили зарплату ниже МРОТ	-8	+6	-2	1	113
	Новосибирская область	Мерами реагирования Роструда выплачены задолженности по зарплате в новосибирском ООО "Подземтехстрой"					
	Иркутская область	Устранены нарушения трудовых прав медиков в ОГБУЗ "Заларинская районная больница"					
	Омская область	Кратковременная забастовка коммунальщиков МУП "Знаменское ЖКХ" по причине долгов по зарплатам					
		Надзорные ведомства проверяют соблюдение трудовых прав работников "Знаменского ЖКХ"					
Алтайский край	Медики КГБУЗ "Крутихинская ЦРБ" обратились к депутату по причине нарушений их трудовых прав						
УФО	ХМАО	Работники "Сургутнефтегаза" увольняются из-за лишения премий и тяжелых условий труда	-3	+2	-1	2	117
	Челябинская область	Трудовой коллектив Златоустовской обувной фабрики "Юничел-Злато" заявил о возможном закрытии					
	ЯНАО	Надзорные ведомства в ЯНАО проведут новую проверку соблюдения трудового законодательства в ГБУЗ "Лабитнангская городская больница"					



ПФО	Ульяновская область	Выплачены долги по зарплатам работников ООО "Тереньгульский маслодельный завод"	0	+5	+5	3	187
	Республика Татарстан	В ООО "Миркод" выплачены долги по зарплатам при содействии трудовой инспекции Татарстана					
	Республика Башкортостан	За нарушения трудовых прав работников оштрафован руководитель "Жилсервис-Стронег" в Башкортостане					
СЗФО	Санкт-Петербург	Профсоюз пилотов авиакомпании "Россия" добивается индексации зарплат	0	+1	+1	4	80
ЦФО	Московская область	В Химках после забастовки коммунальщиков МУП "Жилищник" выплачены долги по зарплате	0	+1	+1	5	180
ДФО	Приморский край	Отраслевой профсоюз защитил трудовые права медиков Спасской городской больницы	0	+1	+1	6	82
СКФО	Республика Дагестан	Профсоюз здравоохранения разобрался со снижением стимулирующих выплат в ГБУ РД "Хивская центральная районная больница"	0	+1	+1	7	30
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	48

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



### Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
20.08.2024/ В Омской области состоялась забастовка коммунальщиков МУП "Знаменское ЖКХ" по причине долгов по зарплатам  СФО, Омская область	МУП "Знаменское ЖКХ"/  ЖКХ/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b>  Работники МУП "Знаменское ЖКХ";  Администрация Знаменского района Омской области  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b>  Прокуратура Омской области	невыплата зарботной платы/  забастовка	*/90	Конфликт развивается

\* по состоянию на 25.08.2024 данные отсутствуют



**Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов**

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
13.06.2024/ Коллективное обращение медработников Лабытнангской больницы о нарушениях в системе оплаты труда  УФО, ЯНАО	22.08.2024/  <i>Надзорные ведомства в ЯНАО проведут новую проверку соблюдения трудового законодательства в ГБУЗ "Лабытнангская городская больница"</i>	ГБУЗ ЯНАО "Лабытнангская городская больница"/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУЗ ЯНАО "Лабытнангская городская больница"; Администрация ГБУЗ ЯНАО "Лабытнангская городская больница" <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Следственный комитет РФ; Прокуратура Ямало-Ненецкого автономного округа <b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ ЯНАО "Лабытнангская городская больница" (ФНПР) <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Департамент здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа	снижение уровня оплаты труда; невыплата премиальных/  коллективное обращение работников	*/1026	Конфликт развивается



<p>13.08.2024/ После забастовки коммунальщиков МУП "Жилищник" в Химках выплачены долги по зарплате</p> <p>ЦФО, Московская область</p>	<p>21.08.2024/ <i>В Химках после забастовки коммунальщиков МУП "Жилищник" выплачены долги по зарплате</i></p>	<p>МУП "Жилищник"/ ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МУП "Жилищник"; Администрация МУП "Жилищник"</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Администрация городского округа Химки</p>	<p>невыплата заработной платы/ забастовка</p>	<p>*/101</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью; Выплата долгов по заработной плате/ <b>СТК длился 9 дней!</b> Средний</p>
---	---	--	--	---	--------------	---

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 25.08.2024 данные отсутствуют



## Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТО	Стороны СТО	Причины СТО/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работаящих	Итог СТО/ Длительность/ Остаточный потенциал СТО
Обращение трудового коллектива Златоустовской обувной фабрики "Юничел-Злато" по причине возможного закрытия  <b>АКТУАЛЬНЫЙ</b>	УФО, Челябинская область  <b>2*</b>	20.08.2024/  <i>Трудовой коллектив Златоустовской обувной фабрики "Юничел-Злато" заявил о возможном закрытии</i>	Обрабатывающие производства/  Коллективный договор заключен/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ЗАО "Юничел-Злато"; Администрация ЗАО "Юничел-Злато"  <b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников ЗАО "Юничел-Злато" (Роспрофпром, ФНПР)	ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; сокращение работников/  акция протеста	30/525	Конфликт развивается

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

категория 1*	– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
20.08.2024/ <i>Работники "Сургутнефтегаза" увольняются из-за лишения премий и тяжелых условий труда</i>	УФО, ХМАО	ПАО "Сургутнефтегаз"/ Добыча полезных ископаемых	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ПАО "Сургутнефтегаз"; Вахтовые работники ПАО "Сургутнефтегаз"	Нарушение условий труда; Невыплата премиальных

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

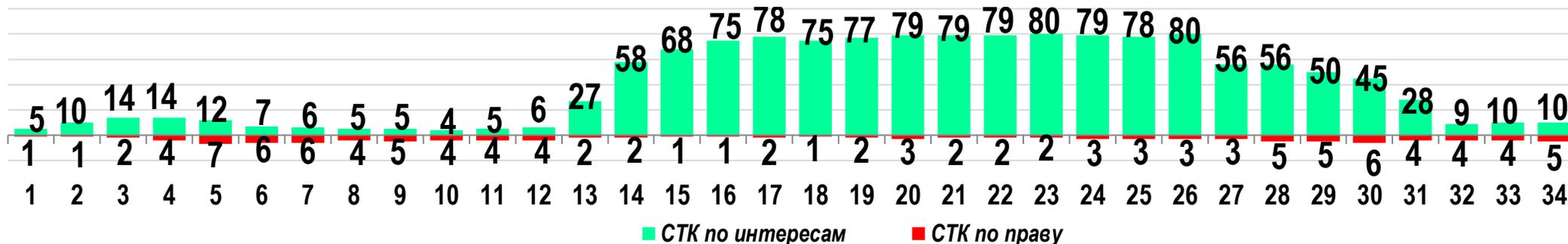


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

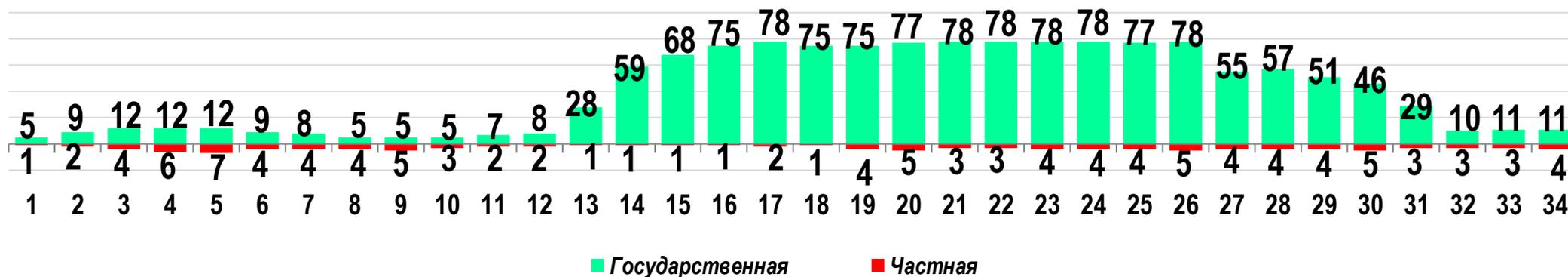


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для выработки дополнительных механизмов реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – мониторинг реализации «дорожных карт», которые были приняты в десяти регионах с наибольшим уровнем безработицы ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

На заседании Исполнительного комитета ФНПР утверждены сроки проведения Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» - с 30 сентября по 11 октября 2024 года. Члены Исполкома утвердили девиз и логотип акции в рамках Всемирного дня действий ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

Группа депутатов Государственной Думы РФ фракции ЛДПР во главе с Л.Слуцким предложила ограничить иностранным гражданам без гражданства РФ, приехавшим на заработки, право на перевозку своей семьи в страну. Речь идёт о низкоквалифицированных специалистах, пребывающих в стране на основании трудового договора или патента, при этом не имеющих иных законных оснований на проживание в России, например, гражданства РФ. Исключения составят члены семей иностранных специалистов с высокой квалификацией. Нововведение предлагается внести в часть 1 статьи 27 Федерального закона «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию» ([www.ldpr.ru](http://www.ldpr.ru)).

Председатель Государственной Думы РФ В. Володин рассказал о рассматриваемых инициативах в сфере миграции. В том числе о запрете низкоквалифицированным трудовым мигрантам привозить свои семьи, родственников, близких ([www.duma.gov.ru](http://www.duma.gov.ru)).