



На сайте [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)  
работает **Горячая линия** – помощь  
в конфликтной ситуации

# Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**М – 08 – 2024,  
август 2024 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет научную и исследовательскую деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

Объективная картина в оценке социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы накапливаются, систематизируются, подвергаются контент- и ивент-анализам, что позволяет сформировать оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Ежемесячный информационно-аналитический бюллетень Центра включает в себя комплексный обзор социально-трудовой обстановки для наблюдаемого периода. Анализ причин и движущих сил социально-трудовых конфликтов представлен в разрезе отраслей и регионов, с учетом влияния внешних и внутренних факторов. Характер и глубина противостояния между работниками и работодателями по проблемам, возникающими в трудовых отношениях, а также масштабы, ущерб, итоги и прогнозы на дальнейшее развитие и урегулирование СТК даются с обоснованием выводов и рекомендаций по предупреждению столкновений в социально-трудовой сфере по методике, разработанной в Центре.

Центр выпускает широкую линейку информационно-аналитических материалов – бюллетеней:

- ✓ информационный еженедельный бюллетень - ситуационная картина социально-трудовой обстановки в стране (*рассылается безвозмездно*);
- ✓ информационно-аналитический бюллетень за месяц;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ аналитический бюллетень по итогам полугодий;
- ✓ бюллетень с анализом СТК по итогам календарного года;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ;
- ✓ ежегодные статистические сборники с характеристикой и оценкой СТК по федеральным округам;
- ✓ тематические аналитические справки и бюллетени.

**Оценка формирования социально-трудовой обстановки и анализ СТК в новых субъектах РФ на данный момент временно не осуществляется.**

Для ясного понимания содержания аналитических документов и применяемых в них дефиниций, рекомендуем ознакомиться с разделом «Термины и определения» на сайте [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru). Обращаться к этому разделу необходимо, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.

КОНТАКТЫ: 192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.  
Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,  
Центр «Трудовые конфликты»  
Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)  
e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Группа ВК\*



Telegram канал\*

\* Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте



## Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в августе.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в августе.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ .....	12
Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в августе.....	17
4.1 Основные параметры конфликтов .....	17
4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты в августе .....	23
4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты в августе .....	26
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	31
Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в августе .....	32
Справка конфликт – отрасль: О росте социальной напряженности и развитии стк в трудовых коллективах ССМП ряда медучреждений на территории РФ (апрель-август, 2024 г) .....	36



## Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в августе

Формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере в августе 2024 года происходило под воздействием следующих факторов: сохраняется высоким уровень напряженности на рынке труда, так как увеличение потребности в работниках со стороны работодателей сопровождается ростом зарплат при прежней производительности труда; уровень безработицы в стране продолжает снижаться, обновляя исторические минимумы (2,4%, по методике МОТ); несоответствие структуры и качества подготовки кадров существующим потребностям предприятий, особенно в обрабатывающих производствах, становится главным тормозом экономического развития; рост самозанятости, которая применяется не только в платформенных видах деятельности и сфере услуг, но и проникает в реальные секторы экономики, ведет к деградации традиционных трудовых отношений и ущемлению трудовых прав работников.

В ходе совещания по экономическим вопросам с членами Правительства Президент РФ В.Путин отметил, что «... экономика России, как и в прошлом году, продолжает расти хорошими, высокими темпами. Валовой внутренний продукт прибавил 4,6%, на 4,4% вырос объём промышленного производства. Остаётся сильным и потребительский спрос. Причём отмечу, что такой результат главным образом поддерживается ростом заработных плат. В реальном выражении с учётом инфляции, за минусом инфляции, они прибавили 10,1% за январь–май текущего года. При этом в России сохраняется рекордно низкая безработица. В июне она составила 2,4%». Глава государства обратил внимание Правительства и Центрального банка на необходимость повышения эффективности скоординированных действий по снижению инфляции.

В наблюдаемом периоде принято Распоряжение Правительства РФ от 15.08.2024 №2189-р, согласно которому в октябре текущего года увеличивается оплата труда работников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений, федеральных государственных органов на +5,1%, что положительным образом отразится на формировании благоприятной социально-трудовой обстановки.

Текущие ключевые показатели, определяющие социально-трудовую обстановку в стране в наблюдаемом периоде таковы:

- **численность рабочей силы** (по данным Росстата) сохраняется без изменений и составляет 76,3 млн. человек (52% от общей численности населения), в их числе 74,4 млн. человек классифицируются как занятые экономической деятельностью и 1,9 млн. человек – как безработные (в аналогичном периоде прошлого года показатель численности рабочей силы составлял 76,3 млн. человек). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) составляет 61,6% (2023 – 61,1%). Наиболее высокий уровень занятости сохраняется в УФО (63,3%), СЗФО (63,2%), ДФО (63,1%), низкий в СКФО – 57,2%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский автономный округ (79,4%), ЯНАО (73,9%), Камчатский край (68,9%); наименьший уровень занятости – Республика Адыгея (50,7%), Республика Тыва (51,3%), Республика Ингушетия (51,9%). Темпы сокращения численности населения страны в текущем году замедлились (-256,8 тыс. человек, -0,18%), но демографическая ситуация сохраняется сложной ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) – стр. 6, 203-204,224, 337-340);



- **количество официально зарегистрированных безработных**, состоящих на учете в органах службы занятости населения, составляет 0,4 млн. человек (2023 – 0,5 млн. человек), в том числе 0,3 млн. человек получают пособие по безработице. Уровень безработицы находится на историческом минимуме - 2,4% (по методике МОТ) (2023 – 3,0%). Высокий уровень безработицы сохраняется в СКФО – 8,3%; по субъектам: Республика Ингушетия (26,9%), Республика Дагестан (10,6%), Республика Северная Осетия-Алания (9,6%), Чеченская Республика (8,7%) ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) – стр. 219-220, 337-340);

- **численность штатных работников на предприятиях** (в учреждениях), по сравнению с июлем, незначительно снизилась до уровня 32,6 млн. человек (94,8% от общей численности замещенных рабочих мест). Количество сотрудников, работающих по совместительству и договорам ГПХ, сохранилось без изменений - 1,8 млн. человек. Во втором квартале в организациях численность выбывших работников организаций превысила численность принятых работников на 382,8 тыс. человек ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) – стр. 205, 212);

- **количество зарегистрированных самозанятых** продолжает расти и достигло 10,9 млн. человек (+2% в месяц, 2023 – 8,0 млн. человек). Регионы с наибольшим числом зарегистрированных самозанятых: г. Москва – 1,7 млн. человек, Московская область – 761 тыс. человек, г. Санкт-Петербург – 719,8 тыс. человек, Краснодарский край – 548,6 тыс. человек, Республика Татарстан – 348,9 тыс. человек ([www.nalog.ru](http://www.nalog.ru));

- **показатель среднемесячной начисленной заработной платы** работников продолжает увеличиваться и достиг 89 145 рублей (+15,3% по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года). Реальные денежные доходы граждан, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года, увеличились на +6,2%. Наибольшие средние зарплаты отмечены в отраслях деятельности по добыче нефти и природного газа (213 тыс. рублей), деятельности воздушного и космического транспорта (170 тыс. рублей), финансовой и страховой деятельности (166 тыс. рублей). Наименьшие средние зарплаты зафиксированы в таких отраслях, как производство одежды (40 тыс. рублей), деятельность почтовой связи и курьерская деятельность (47 тыс. рублей), производство мебели (50 тыс. рублей). Показатель медианной зарплаты также вырос и составил 65 176 рублей ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) – стр. 6, 191-196);

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам** работников предприятий (учреждений) в августе увеличилась на +30,7%, по сравнению с июлем, и составила 427 млн. рублей, но продолжает находиться в течение всего года вблизи исторических минимумов (в аналогичном периоде 2023 года – 444,2 млн. рублей). Просроченная задолженность по заработной плате отсутствовала в 38 субъектах, снизилась в 14 субъектах, осталась без изменения - в 9 субъектах, образовалась - в 8 субъектах, выросла - в 16 субъектах ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) – стр. 196-197);

- **количество предприятий, проходящих различные стадии банкротства**, по данным Единого федерального реестра сведений о банкротствах, в августе увеличилось на +42,6%;

- с начала 2024 года по методике Росстата забастовок не зарегистрировано ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) – стр.222). За этот же период НМЦ «Трудовые конфликты» зафиксировано 13 забастовок в ходе зарегистрированных СТК с участием 251 человека. Расчётные потери рабочего времени в ходе забастовок составили 365 человеко-дня ([www.industrialconflicts.ru/conflict](http://www.industrialconflicts.ru/conflict)).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в августе

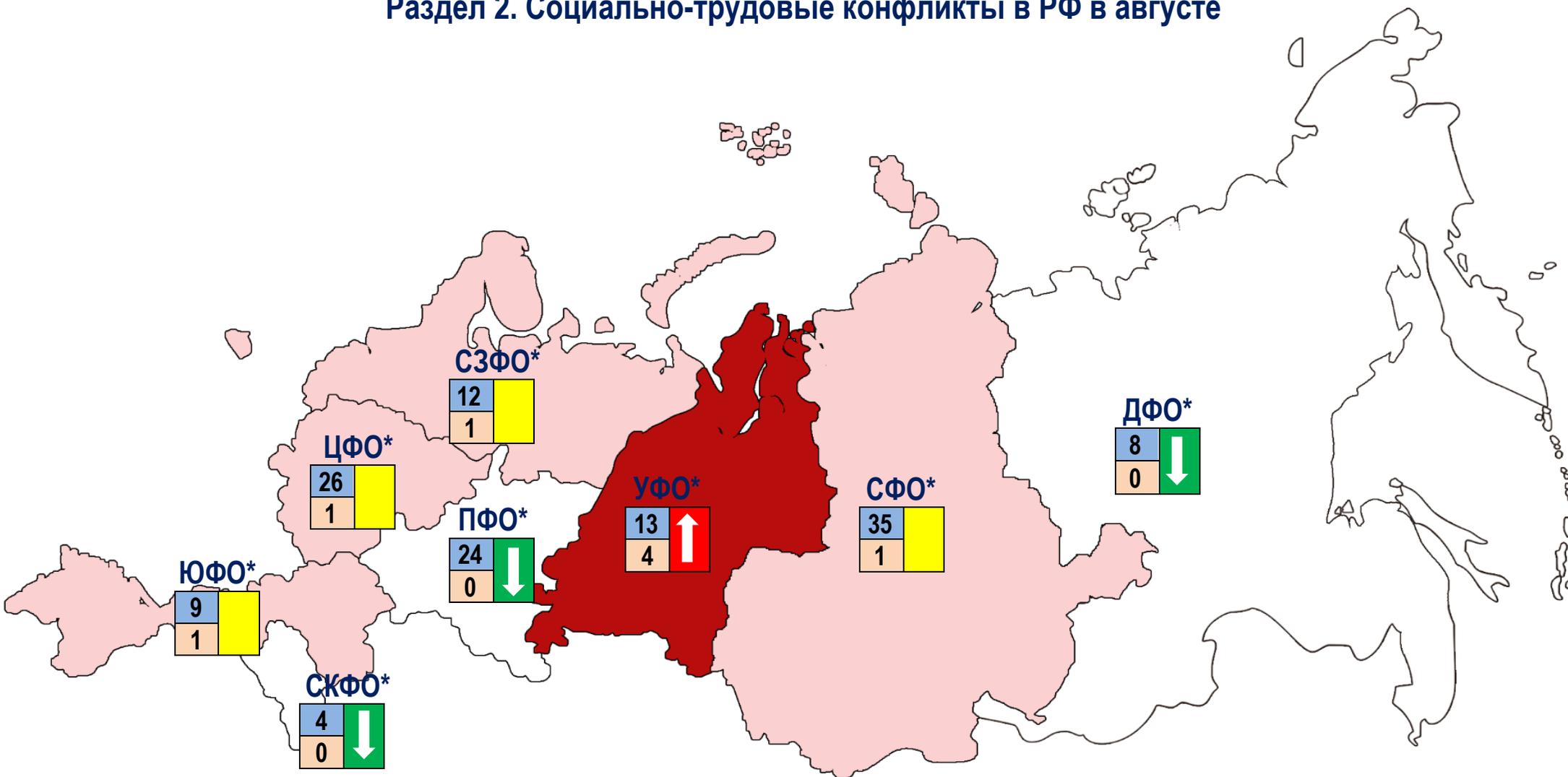


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в 2024 году
- число актуальных СТК к окончанию периода

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
  - увеличение
  - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде  
*\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)*

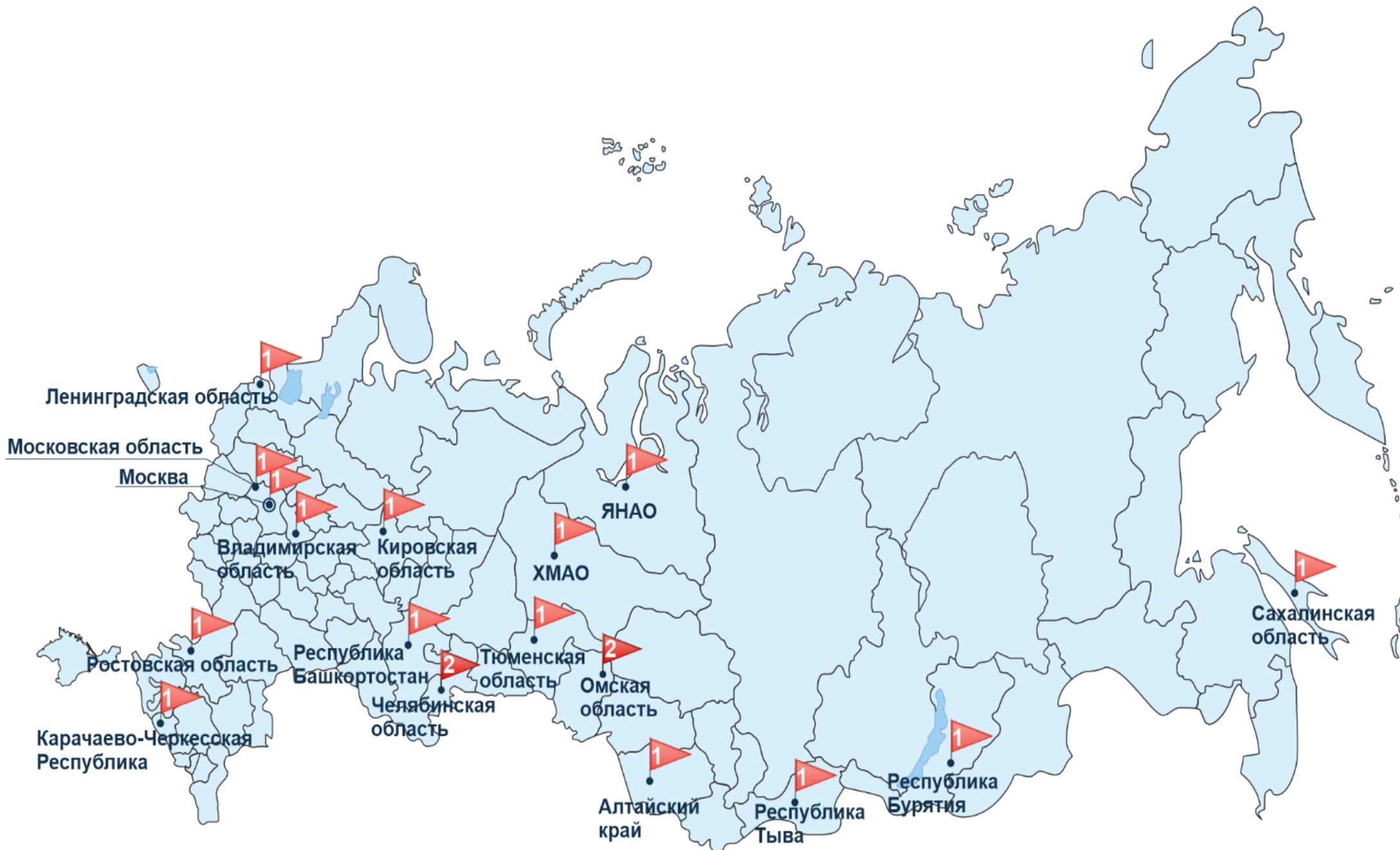


Рис.2. Локализация социально-трудовых конфликтов на территории РФ в августе



Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2024 году (нарастающим итогом)	Кол-во актуальных СТК в августе	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Алтайский край	СФО	16	1	3	6
2	Челябинская область	УФО	8	2	2	7
3	Ростовская область	ЮФО	6	1	2	7
	Красноярский край	СФО	6	0	8	1
	Пермский край	ПФО	6	0	4	5
4	Нижегородская область	ПФО	5	0	1	8
	Вологодская область	СЗФО	5	0	1	8
5	Московская область	ЦФО	4	1	2	7
	Костромская область	ЦФО	4	0	2	7
	Ивановская область	ЦФО	4	0	0	9
	Томская область	СФО	4	0	3	6
	Саратовская область	ПФО	4	0	3	6
6	Ульяновская область	ПФО	3	0	2	7
	Хабаровский край	ДФО	3	0	2	7
	Тамбовская область	ЦФО	3	0	2	7
	Ставропольский край	СКФО	3	0	1	8
	Владимирская область	ЦФО	3	1	4	5
	Свердловская область	УФО	3	0	6	3
	Новосибирская область	СФО	3	0	4	5
7	Омская область	СФО	2	2	4	5
	Тюменская область	УФО	2	1	1	8
	ХМАО	УФО	2	1	2	7
	Москва	ЦФО	2	1	0	9
	Республика Башкортостан	ПФО	2	1	2	7
	Кировская область	ПФО	2	1	0	9
	Иркутская область	СФО	2	0	3	6
	Брянская область	ЦФО	2	0	1	8
	Приморский край	ДФО	2	0	7	2



	Орловская область	ЦФО	2	0	5	4
	Кемеровская область	СФО	2	0	4	5
	Калининградская область	СЗФО	2	0	2	7
	Севастополь	ЮФО	2	0	0	9
8	Республика Тыва	СФО	1	1	0	9
	ЯНАО	УФО	1	1	0	9
	Ленинградская область	СЗФО	1	1	2	7
	Республика Бурятия	ДФО	1	1	0	9
	Карачаево-Черкесская Республика	СКФО	1	1	0	9
	Забайкальский край	ДФО	1	0	1	8
	Сахалинская область	ДФО	1	1	3	6
	Республика Карелия	СЗФО	1	0	0	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0	0	9
	Республика Коми	СЗФО	1	0	0	9
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	0	0	9
	Республика Татарстан	ПФО	1	0	3	6
	Мурманская область	СЗФО	1	0	4	5
	Рязанская область	ЦФО	1	0	0	9
	Волгоградская область	ЮФО	1	0	0	9
9	Курганская область	УФО	1	0	1	8
	Тульская область	ЦФО	1	0	0	9
	Курская область	ЦФО	1	0	1	8
	Удмуртская республика	ПФО	1	0	0	9
	Архангельская область	СЗФО	1	0	1	8

Таблица 1. Распределение СТК по субъектам РФ



## **(Комментарий к рис.1, 2)**

К окончанию августа на территории РФ в активной фазе развития 8 СТК, зарегистрированных в пяти федеральных округах (распределение СТК по округам отображено на рис.1) (май – 79 СТК в восьми ФО, июнь – 68 СТК в восьми ФО, июль – 11 СТК в восьми ФО). В августе продолжилось снижение общего количества наблюдаемых трудовых конфликтов (с 84 СТК до 19 СТК, по сравнению с июнем) (рис.2) (май – 84 СТК, июнь – 84 СТК, июль – 64 СТК). Зафиксировано развитие 1 СТК в моногороде Златоусте (Челябинская обл., УФО), где сотрудники обувной фабрики ЗАО «Юничел-Злато» записали видеообращение к Президенту РФ, обеспокоенные возможной ликвидацией предприятия и массовыми сокращениями персонала. Среднее недельное количество наблюдаемых СТК в августе - 15 (май – 79, июнь – 75, июль - 49).

В наблюдаемом периоде социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохранялась стабильной, без рисков ухудшения. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтный потенциал заметно снизились и закрепились на среднем уровне – количество урегулированных СТК второй месяц подряд превышает количество новых зарегистрированных противостояний в социально-трудовой сфере. Стабилизировалась социально-трудовая обстановка на ССМП в медучреждениях отрасли Здравоохранение. Для дальнейшего контроля за уровнем заработных плат медиков профсоюз работников здравоохранения РФ (ФНПР) продолжает мониторинг ситуации по вопросам, связанным с реализацией полномочий субъектов РФ в части расширения за счет региональных бюджетов категорий медработников, имеющих право на специальные социальные выплаты, на основании п.14 постановления Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568. Нормативная правовая база по этому вопросу утверждена в 50 субъектах РФ, из них в 37 – размер специальной социальной выплаты увеличен и установлен в зависимости от численности населения, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 20.03.2024 № 343.

В августе были представлены результаты профсоюзного исследования по динамике среднемесячной зарплаты медработников в первом полугодии, по сравнению с прошлым годом: рост зарплаты, в целом по стране, у врачей +6,8%, у среднего медперсонала +10,9%, у младшего медперсонала +8,8%. Отмечено снижение зарплат в 5 регионах, целевые показатели не достигнуты у врачей в 62 регионах и у среднего медперсонала в 45 регионах ([przrf.ru](http://przrf.ru)).

**В территориальном разрезе** в августе установлены следующие тенденции в формировании социально-трудовой обстановки:

- уровень напряженности и общее количество СТК возросло в УФО, где зарегистрировано наибольшее, по сравнению с другими федеральными округами, количество новых противостояний между работниками и работодателями, которое превысило число урегулированных трудовых конфликтов. Снизилась напряженность трудовых отношений в СКФО, ПФО и ДФО, не изменилась - ЮФО, ЦФО, СЗФО и СФО. В наблюдаемом периоде новые трудовые конфликты были отмечены только в трех ФО – ЦФО, УФО и СФО. В СФО с начала года зарегистрировано наибольшее количество СТК (36), что значительно превышает число противостояний в других федеральных округах. В сравнимом периоде прошлого года наиболее конфликтным федеральным округом был ЦФО (26 СТК). Как и в прошлом году ЮФО и СКФО – федеральные округа с наиболее низким уровнем напряженности социально-трудовых отношений и минимальным количеством выявленных СТК;



- **общее количество зарегистрированных и развивавшихся СТК в 2024 году - 139, что в 1,5 раза больше, чем в аналогичном периоде прошлого года (2023 год – 93 СТК) – это максимальный показатель числа трудовых конфликтов в пятилетнем периоде.** В течение второго и третьего кварталов сравнительный показатель соотношения количества СТК 2024 и 2023 г.г. постепенно снижается (апрель – 2,6 раза, май – 2,3 раза, июнь – 1,9 раза, июль – 1,7 раза);

- 19 СТК, наблюдаемых в августе, развивались на территории 17 субъектов РФ (май – 39 субъектов, июнь – 41 субъект, июль – 33 субъекта) (рис.2). Наибольшее количество противостояний в текущем году отмечено в Алтайском крае - 16 СТК, более 3 СТК зарегистрировано на территориях 19 субъектов (2023 – 10 субъектов) (Таблица 1). С начала года СТК зарегистрированы в 52 субъектах РФ (61% от общего количества), что выше показателей диверсификации в сравнении с предыдущим годом (2023 год – 45 субъектов). *Данные по количеству и территориальному распределению СТК и другие характеристики, от месяца к месяцу, указывают на более высокий уровень напряженности социально-трудовых отношений в текущем году, при сохраняющейся стабильности социально-трудовой обстановки;*

- в августе зарегистрировано начало 7 новых СТК (май – 9, июнь – 4, июль - 5);

- в шестнадцати субъектах РФ (г. Москва, г. Севастополь, Ивановская, Рязанская, Новгородская, Кировская, Волгоградская и Тульская области, Удмуртская Республика, Карачаево-Черкесская Республика, Республика Бурятия, Республика Карелия, Республика Коми, Республика Калмыкия, Республика Тыва, ЯНАО), где в текущем году зафиксированы трудовые конфликты между работниками и работодателями, в 2023 году противостояний в трудовой сфере не фиксировалось. С июня территориальная диверсификация трудовых конфликтов сохраняется практически без изменений;

Итоги завершившихся 11 СТК в августе (май – 5 СТК, июнь – 16 СТК, июль – 53 СТК): выплата долгов по заработным платам – 3 СТК, требования работников удовлетворены полностью или частично - 2 СТК; требования работников оставлены без удовлетворения - 6 СТК (Разделы 4.3, 5).

Главными причинами трудовых конфликтов для наблюдаемого периода сохраняются неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников (89% от общего количества СТК) и нарушения условий труда и режимов работы сотрудников (36% СТК). Главным источником трудовых конфликтов, по основанию «оплата труда работников», сохраняется низкий уровень заработных плат (31% от общего числа СТК) при высокой трудовой нагрузке, что является характерным для всех СТК в отрасли Здравоохранение и требованиями фельдшеров и водителей ССМП по назначению и выплатам новой социальной надбавки, установленной для сотрудников первичного звена в небольших населенных пунктах. Невыплата заработной платы, как причина противостояния работников и работодателей, была отмечена в 6 СТК (31%), и ее доля заметно увеличилась в августе (июль – 9% от общего количества СТК) (Диаграммы 4, 5, стр.20).

В развитии СТК неорганизованными работниками и профсоюзными организациями выдвигаются *исключительно экономические требования по защите трудовых прав и усилению роли государства в управлении экономикой.* Контент-анализ сообщений и содержания событий свидетельствует, что противостояний между работниками и работодателями из-за проблем непосредственно связанных с введенными против российского государства незаконных ограничений со стороны «коллективного Запада» и СВО ВС РФ на Украине не отмечено.



### Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ

НМЦ «Трудовые конфликты» осуществляет мониторинг и анализ важного параметра в формировании социально-трудовой обстановки – ее напряженности по субъектам РФ. При оценке напряженности социально-трудовой обстановки применяется интегральный показатель KNSTO, который представляет собой отношение произведения данных о зарегистрированных СТК к численности рабочей силы в регионе и других параметров (см. Условные обозначения ниже).

По итогам августа 17 субъектов РФ находятся в «красной зоне» высокого уровня напряженности – в них зарегистрированы и развивались СТК, а также поддерживался высокий (средний) остаточный потенциал завершившихся трудовых конфликтов (Таблица 2). Наибольший KNSTO (6776,6) определен в Карачаево-Черкесской Республике, где протекал длительный СТК в АО "Распределительная сетевая компания": работники проводили забастовку с требованиями выплатить долги зарплате; при вмешательстве надзорных ведомств и поддержки профсоюзов задолженность по оплате труда была погашена. Несмотря на разное количество СТК в субъектах РФ, наибольшее влияние на значение KNSTO оказывают показатели численности рабочей силы в регионе и уровня безработицы, при сопоставимых величинах других показателей. В наблюдаемом периоде переместились в «красную зону» г. Москва, Московская и Тюменская области, ХМАО, где зарегистрированы новые СТК. В зоне благоприятной социально-трудовой обстановки - 15 субъектов (июль – 16 субъектов), в данных регионах сообщений и событий, связанных с обострением в социально-трудовой обстановки, не отмечено.

Уровни напряженности	Субъект РФ	Место	KNSTO*	CRS	UB	CRP	PSTK	PD	BE	DL	RES	KS	KB
Высокий уровень напряжённости	Карачаево-Черкесская Республика	1	6776,6	229,3	9,8	236	1,2	1,4	1,2	1,3	1,1		
	Республика Бурятия	2	3501,0	420,4	5,4	1243	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
	Сахалинская область	3	3025,1	270,3	3	611	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
	Ямало-Ненецкий автономный округ	4	1532,4	301	1,4	1026	1,3	1,1	1,6	1,2	1		
	Республика Тыва	5	1400,2	129,6	5,1	772	1,4	1,2	1	1,2	1		
	Омская область	6	1406,6	925,6	3,3	586	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
				925,6	3,3	90	1,2	1,4	1,1	1,1	1,2		
	Кировская область	7	1036,1	587,1	2,2	635	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
						697	1,3	1,1	1,6	1,1	1,3		
	Ленинградская область	8	791,9	1137,6	2,8	90	1,5	1,1	1,5	1,3	1		
Алтайский край	9	736,2	1109,7	3,6	755	1,3	1,2	1,6	1,5	1,2			
					363	1,3	1,2	1,6	1,5	1,2			
					284	1,3	1,2	1,6	1,5	1,2			
					150	1,3	1,2	1,6	1,5	1,2			



						325	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
						275	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
						924	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
						40	1,3	1,2	1,6	1,5	1,2		
						271	1,3	1,2	1,6	1,5	1,2		
						427	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
						476	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
						299	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
						288	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
						50	1,3	1,4	1,4	1	1,2		
						30	1,3	1,1	1	1,3	1,3		
						2588	1,1	1,4	1,4	1	1,2		
	Челябинская область	10	604,0	1857,3	2,1	210	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
						200	1,2	1,1	1,4	1	1,1		
						200	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
						211	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
						49	1,2	1,4	1	1	1,3		
					4218	1	1,1	1	1,2	1			
					525	1,5	1,2	1,5	1,1	1			
Владимирская область	11	563,7	721,8	1,9	600	1,3	1,1	1,6	1,2	1,3			
Ростовская область	12	269,6	2219	2,7	1016	1,3	1,2	1,6	1,3	1,2			
					872	1,3	1,2	1,6	1,3	1,1			
					1742	1,3	1,2	1,6	1,3	1,3			
					1121	1,3	1,2	1,6	1,3	1,1			
					15	1,2	1,1	1,4	1,1	1			
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра	13	252,2	933,5	1,4	40	1,3	1,4	1,4	1,1	1,2			
Республика Башкортостан	14	239,5	1921,9	2,3	1070	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3			
					1070	1,3	1,2	1,6	1	1,3			
Московская область	15	195,2	4651,3	1,8	101	1,2	1,4	1,1	1,1	1,1			
Москва	16	185,7	7237,6	1	102	1,4	1,1	1	1,1	1			
Тюменская область	17	177,3	771,5	1,8	5241	1,2	1,1	1,3	1,1	1			
Костромская область	18	163,1	284,7	3,2	697	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3			
					155	1,3	1,2	1,6	1,3	1,3			
					533	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3			
					225	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3			



Средний уровень напряжённости	Республика Калмыкия	19	157,8	134,9	5,5	319	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
	Республика Карелия	20	108,6	259,9	4,8	776	1,3	1,2	1,6	1,5	1,2		
	Республика Коми	21	107,1	371,4	5	1143	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
	Орловская область	22	98,8	350,5	3,8	265	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
	Брянская область	23	88,8	576,9	2,2	1209	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
						1470	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
	Мурманская область	24	83,9	350,4	2,6	194	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
	Томская область	25	76,9	509,2	3,9	422	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
						364	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
						125	1,3	1,2	1,6	1,3	1,3		
	Новгородская область	26	74,7	291,3	1,8	1265	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
	Ставропольский край	27	68,9	1446,8	3,7	2141	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
						508	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
	Рязанская область	28	67,8	526,1	2,4	576	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
	Севастополь	29	62,6	294,9	2,9	80	1,4	1,1	1,1	1,1	1,1		
						44	1,2	1,2	1,3	1	1,1		
	Пермский край	30	52,2	1202,8	2,3	956	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
						367	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
	Красноярский край	31	47,3	1455,1	1,5	46	1,2	1,1	1,5	1,3	1,2		
						1307	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
						444	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
						821	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
	Иркутская область	32	44,9	1148,6	3,2	964	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
	Приморский край	33	42,9	986,8	2,4	561	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
						65	1,2	1,4	1,4	1	1,3		
	Нижегородская область	34	38,2	1691,3	1,5	617	1,3	1,2	1,6	1,5	1,1		
						988	1,3	1,2	1,6	1,4	1,1		
						1000	1,3	1,2	1,6	1,4	1,1		
Волгоградская область	35	33,4	1283,5	2,7	619	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3			
Свердловская область	36	29,4	2114,4	2,4	811	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3			
Республика Татарстан (Татарстан)	37	23,0	2070,3	1,9	332	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2			
Вологодская область	38	22,9	543,2	3,1	1200	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2			
					484	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2			
					1305	1,3	1,2	1,6	1,3	1,2			
					295	1,3	1,2	1,6	1,3	1,2			
					72	1,3	1,2	1,6	1,3	1,2			



	Ивановская область	39	18,9	484	3	348	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
						2452	1,3	1,2	1,6	1,3	1,3		
	Тамбовская область	40	18,3	481,6	2,8	225	1,3	1,2	1,6	1,3	1,3		
						768	1,3	1,2	1,6	1,3	1,2		
						273	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
	Забайкальский край	41	17,4	471,2	6,9	1309	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
						956	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
	Ульяновская область	42	16,7	595,1	2,2	785	1,3	1,2	1,6	1,3	1,3		
						481	1,3	1,2	1,6	1,3	1,3		
						505	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
	Хабаровский край	43	16,5	683,3	2,2	315	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
						645	1,3	1,2	1,6	1,3	1,2		
881						1,3	1,2	1,6	1,4	1,2			
Курская область	44	15,9	539,7	2	972	1,5	1,1	1,5	1	1,3			
Кемеровская область - Кузбасс	45	15,7	1229,8	2,7	675	1,3	1,2	1,6	1,3	1,3			
Новосибирская область	46	14,0	1380	3,2	60	1,3	1,1	1	1	1,1			
					2348	1,1	1,1	1,4	1,1	1,3			
Низкий уровень напряжённости	Псковская область	47	8									2	4
	Липецкая область	48	7,5										5
	Санкт-Петербург	49	7									1	4
	Саратовская область	50	6										4
	Амурская область	51	5									2	2
	Калужская область												3
	Республика Дагестан	52	4,5										3
	Тульская область												3
	Пензенская область	53	4									1	2
	Республика Хакасия										1	2	
	Краснодарский край	54	3										2
	Оренбургская область											2	
	Самарская область											2	
	Тверская область											2	
	Чувашская Республика - Чувашия										2		
	Камчатский край	55	2,5									1	1
	Смоленская область										1	1	
Архангельская область											1	1	
Астраханская область	56	1,5										1	





## Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в августе

### 4.1 Основные параметры конфликтов

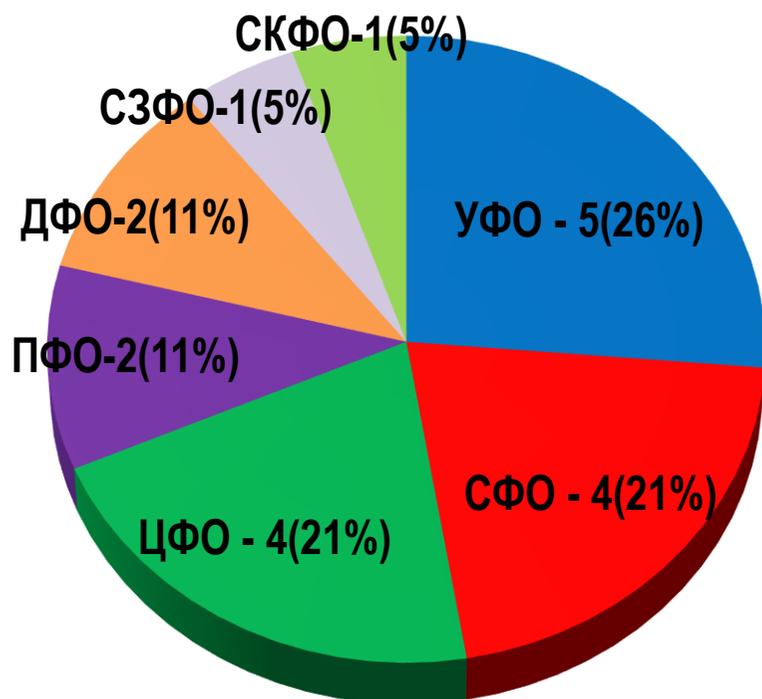


Диаграмма 1. Распределение СТК по федеральным округам

В августе 2024 года на территории РФ, по данным мониторинга НМЦ «Трудовые конфликты», развивались 19 СТК, из них зарегистрировано новых – 7 СТК (Диаграмма 1).

Наибольшее количество СТК развивалось в УФО (5 СТК, 26% от общего числа), далее следуют СФО (4 СТК, 21%) и ЦФО (3 СТК, 16%).

Урегулированы в наблюдаемом периоде - 11 СТК (СФО – 3 СТК, ДФО – 2 СТК, ПФО – 2 СТК, ЦФО – 2 СТК, СКФО – 1 СТК, УФО – 1 СТК).

Организованность работников в ходе СТК: профсоюзные организации – 3 СТК, неорганизованные работники – 16 СТК.

К окончанию наблюдаемого периода общее количество СТК заметно снизилось и вернулось к показателям начала года. Число СТК по интересам, по-прежнему, превышает количество трудовых конфликтов по праву (Диаграмма 2).

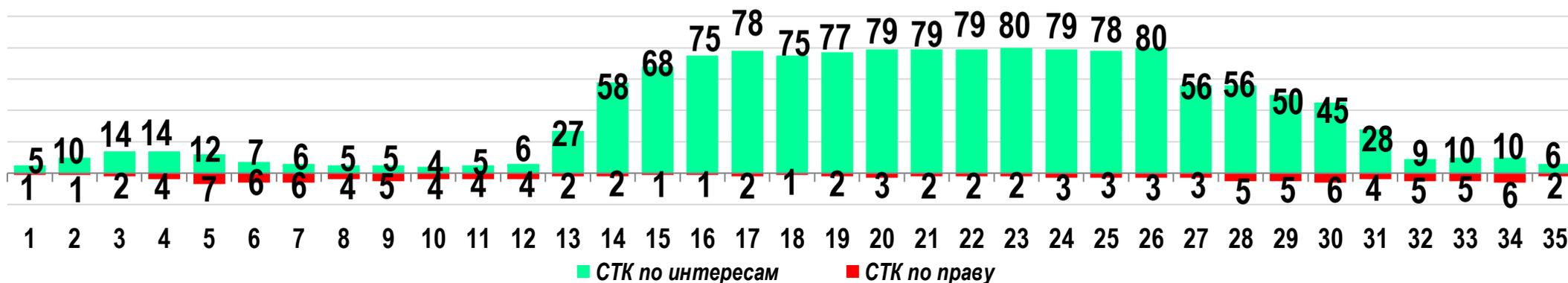


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Преобладающее количество СТК в федеральных округах, где было отмечено более одного трудового конфликта, развивались в отрасли Здравоохранения, и по сходным причинам возникновения и другими характеристикам, определили однотипную отраслевую специфику источников и движущих сил противостояний (Таблица 3).

ФО/ Кол-во СТК	Основные причины СТК для ФО	Основные причины в наиболее конфликтной отрасли для ФО
УФО/ 5	Невыплата премиальных; Полная невыплата заработной платы	<b>Здравоохранение</b> – нарушения условий труда и низкий уровень оплаты труда <b>Обрабатывающие производства</b> – ликвидация предприятия и сокращение работников <b>Строительство</b> – невыплата заработной платы
СФО/ 4	Нарушения условий труда; Низкий уровень оплаты труда	<b>Здравоохранение</b> – нарушения условий труда и низкий уровень оплаты труда <b>Добыча полезных ископаемых</b> – низкий уровень оплаты труда и сокращение работников
ЦФО/ 3	Нарушения условий труда; Низкий уровень оплаты труда	<b>Здравоохранение</b> – нарушения условий труда и низкий уровень оплаты труда
ДФО/ 2	Нарушения условий труда; Низкий уровень оплаты труда	<b>Здравоохранение</b> – нарушения условий труда и низкий уровень оплаты труда
ПФО/ 2	Нарушения условий труда; Низкий уровень оплаты труда	<b>Здравоохранение</b> – нарушения условий труда и низкий уровень оплаты труда
СЗФО/ 1	Ликвидация предприятия	<b>Обрабатывающие производства</b> – ликвидация предприятия и сокращение работников
СКФО/ 1	Полная невыплата заработной платы	<b>Электроэнергетика</b> – полная невыплата заработной платы
ЮФО/ 1	Полная невыплата заработной платы	<b>Деятельность сухопутного транспорта</b> – полная невыплата заработной платы

Таблица 3. Основные причины СТК в рамках федеральных округов и по отраслям



Сфера Здравоохранения продолжает занимать «лидирующую» позицию по числу трудовых конфликтов, как и в предыдущие месяцы, но их доля в общем распределении среди других секторов экономики заметно снизилась (7 СТК, 37% от общего количества). Далее располагаются Деятельность сухопутного транспорта – 3 СТК, Обрабатывающие производства и ЖКХ – по 2 СТК (Диаграмма 3).

В целом по экономике рост ВВП на данный момент составляет +4,4% г/г, при этом индекс промышленного производства вырос на +4,8% г/г.

Обрабатывающая промышленность выросла на +8,6% г/г. Основным драйвером роста продолжает оставаться машиностроительный комплекс – обеспечил более 36% совокупного роста выпуска обрабатывающих производств. Практически все подотрасли комплекса сохранили положительную динамику выпуска. При этом значительно улучшилась динамика в производстве компьютеров – рост выпуска +39,5% г/г, в автопроизводстве сохранились двузначные темпы роста - +18,4% г/г. Темпы роста металлургического комплекса ускорились до +8,2% г/г, рост химической промышленности ускорился до +4,3% г/г. Прирост выпуска деревообрабатывающего комплекса составил +4,3% г/г, в пищевой промышленности - +0,9% г/г.

В добывающем секторе динамика сохранилась практически на уровне прошлого месяца – -2,2% г/г. Выпуск продукции сельского хозяйства превысил уровень прошлого года на +5,2% г/г. В августе издержки предприятий в целом по экономике выросли наиболее заметно за последние пять месяцев. По сравнению с июлем увеличение издержек наблюдалось во всех основных отраслях экономики, при этом только в обрабатывающих производствах и на транспорте их рост замедлился. Среди основных причин увеличения издержек – повышение расходов на оплату труда работников, закупочных цен на сырье, материалы, рост транспортных и коммунальных расходов. По данным Минэкономразвития РФ, в августе индикатор бизнес-климата снизился, при этом оставался выше среднего уровня 2023 года, что указывает на продолжение роста экономической активности более умеренным темпом, чем в первой половине года.



Диаграмма 3. Распределение СТК по отраслям



Главными причинами трудовых конфликтов для наблюдаемого периода сохраняются неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников и нарушения условий труда и режимов работы сотрудников. Невыплата заработной платы, как причина СТК, отмечена в 6 СТК и ее доля в наблюдаемом периоде возросла (Диаграммы 4, 5).



Диаграмма 4. Причины СТК

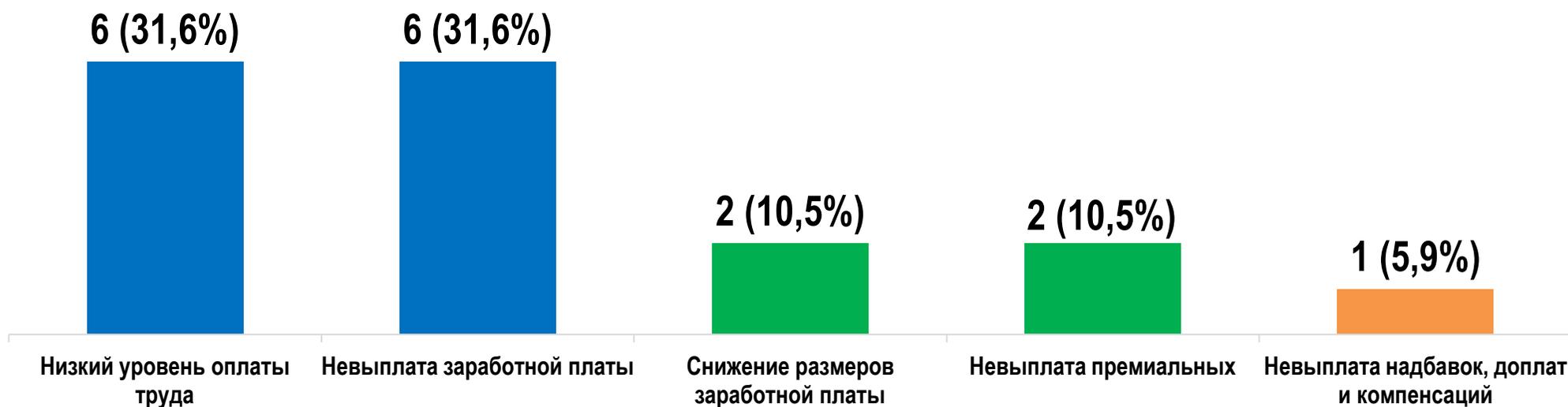


Диаграмма 5. Разбивка причинности СТК по основанию "Оплата труда работников"



По данным мониторинга в августе, в развитии всех СТК, зафиксированы четыре забастовки:

- забастовка водителей МУП "Горэлектротранс" в Барнауле (Алтайский край, СФО) по причинам предлагаемого работодателем нового графика работы, который увеличивал нагрузку и переработки. СТК завершился частичным удовлетворением требований;
- водители "ЗапСибАвто" в Сургуте (ХМАО, УФО) объявили забастовку, потребовав выплатить премии по итогам второго квартала. СТК завершился полным удовлетворением требований;
- краткосрочная забастовка коммунальщиков МУП "Жилищник" в Химках (Московская область, ЦФО) с требованием выплаты долгов по зарплате. СТК завершилась погашением долгов по оплате труда;
- коммунальщики МУП "Знаменское ЖКХ" (Омская область, СФО) объявили забастовку с требованием погасить многомесечную задолженность по зарплатам. СТК завершился выполнением требований работников.

Урегулированы 11 СТК. Анализ итогов позволяет определить остаточные потенциалы (ОП) трудовых конфликтов и угрозы к возобновлению противостояний:

- «высокий ОП» - ГБУЗ РБ "Бирская центральная районная больница" (Республика Башкортостан, ПФО), ГБУЗ ВО "Петушинская районная больница" (Владимирская область, ЦФО), ГБУЗ "Кабанская центральная районная больница" (Республика Бурятия, ДФО), ГБУЗ "Поронайская центральная районная больница" (Сахалинская область, ДФО), БУЗ ОО "Любинская центральная районная больница" (Омская область, СФО), КО ГБУЗ "Советская центральная районная больница" (Кировская область, ПФО);
- «средний ОП» - МУП "Горэлектротранс" Барнаула (Алтайский край, СФО), МУП "Жилищник" (Московская область, ЦФО), ООО "ЗапСибАвто" (ХМАО, УФО), МУП "Знаменское ЖКХ" (Омская область, СФО);
- «низкий ОП» - АО "Распределительная сетевая компания" (Карачаево-Черкесская Республика, СКФО).

Наиболее длительным из завершившихся в августе стал СТК в Сахалинской области, где медработники ГБУЗ "Поронайская центральная районная больница", не согласные с низким размером оплаты труда, собрались на акцию протеста и записали видеообращение к Президенту РФ. Контроль за состоянием дел в подразделениях скорой помощи Сахалинской области по разрешению спора о распространении выплаты новой специальной социальной надбавки осуществляет областная организация профсоюза работников здравоохранения. В течение всего периода СТК территориальный профсоюз работников здравоохранения региона продолжал мониторинг ситуации в медучреждениях Сахалинской области по вопросам, связанным с реализацией полномочий субъектов РФ в части расширения за счет региональных бюджетов категорий медработников, имеющих право на специальные социальные выплаты, на основании п.14 постановления Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568. Изменений в выплатах медработникам скорой помощи региона не отмечено (СТК длился 154 дня).

11 СТК (58% от общего количества) протекали на предприятиях (учреждениях), где коллективные договоры (КД) заключены и действуют, в 8 СТК (42%) – КД отсутствуют.

С учетом факторов, влияющих на формирование социально-трудовой обстановки в стране, структурном и содержательном анализе СТК, можно сделать следующий **краткосрочный прогноз на развитие событий осенью текущего года:**

- число регистрируемых новых СТК сохранится минимальным, по сравнению с другими месяцами текущего года;



- средний уровень напряженности трудовых отношений продолжит сохраняться в медучреждениях отрасли Здравоохранение в силу нерешенности проблем с дефицитом медработников среднего и первичного звена и низкими заработными платами, а количество актуальных трудовых конфликтов в данной отрасли по-прежнему будет превышать количество противостояний в других секторах экономики;
- показатели напряженности трудовых отношений в целом по экономике продолжат находиться на низком уровне;
- источниками СТК по праву сохраняются проблемы невыплат и задержек заработной платы на предприятиях частных форм собственности;
- длительность СТК продолжит сохраняться высокой, по причине значительного числа СТК по интересам, которые не связаны с прямыми нарушениями трудового законодательства и характеризуются многоплановостью причин возникновения, длительными периодами протекания, и сопровождаются сложными процессами урегулирования;
- в условиях растущего дефицита квалифицированных сотрудников рабочих и инженерных специальностей, прежде всего в обрабатывающих производствах, дисбаланс на рынке труда продолжит расти, что окажет вторичное влияние на конфликтный потенциал в трудовой сфере;
- в способах защиты трудовых прав работниками и профсоюзами по-прежнему активно будут применяться непубличные формы протеста (коллективные обращения в разные инстанции, угрозы проведения акций протеста, акции и мероприятия в социальных сетях);
- несоответствие структуры и качества подготовки кадров существующим потребностям предприятий и рост издержек на содержание персонала, становятся не только тормозом для экономического развития, но и источниками новых противостояний в социально-трудовой сфере;
- большая часть СТК может возникать в УФО и СФО, по-прежнему наиболее конфликтной отраслью экономики сохранится Здравоохранение, другие возможные конфликтные отрасли – Деятельность сухопутного транспорта, Строительство и ЖКХ;
- территориальная диверсификация СТК сохранится без изменений, угрозы распространения трудовых конфликтов на новые субъекты РФ отсутствуют.



## 4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты в августе

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Состояние СТК
14.08.2024/ Обращение актеров Театра Российской армии к Президенту РФ по причине нарушений трудовых прав  ЦФО, Москва  <b>НОВЫЙ</b>	ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии" Министерства обороны РФ/  Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений/  Государственная/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> ППО работников ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии" Министерства обороны РФ (Московская городская территориальная организация Российского профсоюза работников культуры, ФНПР); Администрация ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии" Министерства обороны РФ <b>Активная поддержка:</b> Московская городская территориальная организация Российского профсоюза работников культуры	сокращение работников/  коллективное обращение работников	43/*	Конфликт развивается
09.08.2024/ Приостановление работы строителями ООО "Запсибгазпром- Газификация" до выплаты долгов по зарплате  УФО, Тюменская область <b>НОВЫЙ</b>	ООО "Запсибгазпром- Газификация"/  Строительство/  Частная/  Коллективный договор отсутствует/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Запсибгазпром- Газификация"; Администрация ООО "Запсибгазпром- Газификация" <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в Тюменской области; Прокуратура Тюменской области	невыплата заработной платы/  приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	*/5241	Конфликт развивается



<p>19.07.2027/ Водители МУП "Автосервис" из Дубовского района приостановили работу до выплаты долгов по заработной плате ЮФО, Ростовская область</p>	<p>МУП "Автосервис"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Государственная/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МУП "Автосервис"; Администрация Дубовского района  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Дубовского района</p>	<p>невыплата заработной платы/  приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ</p>	<p>15/15</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>11.07.2024/ Профсоюзы Челябинской области добиваются устранения нарушений прав председателя первички на агрофирме "Ариант" УФО, Челябинская область</p>	<p>ООО "Агрофирма Ариант"/ Сельское хозяйство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Первичная профсоюзная организация работников ООО "Агрофирма Ариант" (ФНПР); Администрация ООО "Агрофирма Ариант"  <b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР)</p>	<p>препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя/  коллективное обращение работников</p>	<p>*/4218</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>13.06.2024/ Коллективное обращение медработников Лабытнангской больницы о нарушениях в системе оплаты труда  УФО, ЯНАО</p>	<p>ГБУЗ ЯНАО "Лабытнангская городская больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУЗ ЯНАО "Лабытнангская городская больница"; Администрация ГБУЗ ЯНАО "Лабытнангская городская больница" <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура ЯНАО; СК РФ <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Департамент здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа</p>	<p>снижение уровня оплаты труда; невыплата премиальных/  коллективное обращение работников</p>	<p>*/1026</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>04.06.2024/ На Кызыл-Таштыгском месторождении профсоюз ООО "Лунсин" выступает против сокращений персонала</p> <p><i>СФО, Республика Тыва</i></p>	<p>ООО "Лунсин"/ Добыча металлических руд/  Частная/  Коллективный договор отсутствует/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Независимая первичная профсоюзная организация работников ООО "Лунсин"; Администрация ООО "Хэйлунцзянская горная компания "Цзыцзинь Лунсин" (ООО "Лунсин")</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Республика Тыва</p>	<p>сокращение работников; низкий уровень оплаты труда/  акция протеста; коллективное обращение работников</p>	<p>21/772</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>13.05.2024/ На ликвидируемом Волосовском хлебокомбинате работники выступили против сокращений</p> <p><i>СЗФО, Ленинградская область</i></p>	<p>ООО "Волосовский хлебокомбинат"/  Производство пищевых продуктов/  Частная/  Коллективный договор отсутствует/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Волосовский хлебокомбинат"; Администрация ООО "ИФК "Петрохлеб"</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Ленинградской области; Администрация Волосовского муниципального района</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Ленинградской области; Прокуратура Волосовского района</p>	<p>ликвидация предприятия (производства); сокращение работников/  коллективное обращение работников</p>	<p>*/90</p>	<p>Конфликт развивается</p>

\* по состоянию на 31.08.2024 данные отсутствуют



### 4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты в августе

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
20.08.2024/ В Омской области состоялась краткосрочная забастовка коммунальщиков МУП "Знаменское ЖКХ"  СФО, Омская область  <b>НОВЫЙ</b>	МУП "Знаменское ЖКХ"/  ЖКХ/  Государственная/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МУП "Знаменское ЖКХ"; Администрация Знаменского района Омской области  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Омской области	невыплата зарботной платы/  забастовка	*/90	Требования работников удовлетворены частично/  <b>СТК длился 12 дней!</b>  Средний
13.08.2024/ После забастовки коммунальщиков МУП "Жилищник" в Химках выплачены долги по зарплате  ЦФО, Московская область  <b>НОВЫЙ</b>	МУП "Жилищник"/  ЖКХ/  Государственная/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МУП "Жилищник"; Администрация МУП "Жилищник"  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Администрация городского округа Химки	невыплата зарботной платы/  забастовка	*/101	Требования работников удовлетворены полностью; Выплата долгов по заработной плате/  <b>СТК длился 9 дней!</b>  Средний



<p>12.08.2024/ После забастовки водителей "ЗапСибАвто" в Сургуте выплачены премии</p> <p>УФО, ХМАО</p> <p><b>НОВЫЙ</b></p>	<p>ООО "ЗапСибАвто"/ Деятельность сухопутного транспорта Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "ЗапСибАвто"; Администрация ООО "ЗапСибАвто"</p> <p><b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Администрация г. Сургута</p>	<p>невыплата премиальных/ забастовка</p>	<p>30/40</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ <b>СТК длился 2 дня!</b> Средний</p>
<p>05.08.2024/ Частично удовлетворены требования бастующих водителей МУП «Горэлектротранс» в Барнауле</p> <p>СФО, Алтайский край</p> <p><b>НОВЫЙ</b></p>	<p>МУП «Горэлектротранс» (г. Барнаул) / Деятельность сухопутного транспорта/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Водители и кондукторы МУП «Горэлектротранс» Барнаула; Администрация МУП «Горэлектротранс» Барнаула</p> <p><b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Администрация Барнаула</p>	<p>нарушение условий труда/ забастовка (кратковременная, однодневная)</p>	<p>*/1810</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ <b>СТК длился 5 дней!</b> Средний</p>
<p>29.07.2024/ Медики скорой помощи Бирской районной больницы выступали с требованиями повышения заработной платы</p> <p>ПФО, Республика Башкортостан</p>	<p>ГБУЗ РБ "Бирская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения станции скорой медицинской помощи ГБУЗ РБ "Бирская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Республики Башкортостан</p> <p><b>Активная поддержка:</b> МПРЗ "Действие" (КТР); Башкортостанский республиканский комитет профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p>	<p>низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>11/1070</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/ <b>СТК длился 19 дней!</b> Высокий</p>



<p>25.06.2024/ Коллективное обращение медиков лаборатории Петушинской районной больницы о нарушениях трудовых прав</p> <p>ЦФО, Владимирская область</p>	<p>ГБУЗ ВО "Петушинская районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники лаборатории ГБУЗ ВО "Петушинская районная больница"; Администрация ГБУЗ ВО "Петушинская районная больница"</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Территориальное отделение общественного движения «Народный фронт»</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Министерство здравоохранения Владимирской области</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций; нарушение условий труда/ коллективное обращение работников</p>	<p>11/600</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/ <b>СТК длился 67 дней!</b> Высокий</p>
<p>16.05.2024/ В Черкесске после забастовки работников обанкротившегося АО "РСК" выплачены долги по зарплатам</p> <p>СКФО, Карачаево-Черкесская Республика</p>	<p>АО "Распределительная сетевая компания"/ Электроэнергетика/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия» Конкурсное производство</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО "Распределительная сетевая компания"; Администрация АО "Распределительная сетевая компания"</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная трудовая инспекция Карачаево-Черкесской Республики; Прокуратура г. Черкесска</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Союз "Карачаево-Черкесское республиканское объединение организаций профсоюзов" (ФНПР)</p>	<p>невыплата зарботной платы/ забастовка; коллективное обращение работников</p>	<p>40/236</p>	<p>Выплата долгов по заработной плате/ <b>СТК длился 86 дней!</b> Низкий</p>



<p>15.04.2024/ Фельдшеры скорой помощи районной больницы в Кировской области выступают за назначение выплат специальных социальных доплат</p> <p>ПФО, Кировская область</p>	<p>КО ГБУЗ "Советская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения станции скорой медицинской помощи КО ГБУЗ "Советская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Кировской области</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>17/635</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/ <b>СТК длился 139 дней!</b> Высокий</p>
<p>15.04.2024/ Фельдшеры скорой помощи районной больницы в Кировской области обратились за назначением выплат специальных социальных доплат</p> <p>СФО, Омская область</p>	<p>БУЗ ОО "Любинская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения станции скорой медицинской помощи БУЗ ОО "Любинская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Омской области</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Омская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР); Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация Омских профсоюзов" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>10/586</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/ <b>СТК длился 139 дней!</b> Высокий</p>



<p>06.04.2024/ Медработники скорой ГБУЗ "Кабанская центральная районная больница" требовали выплат социальной правительственной надбавки</p> <p><i>ДФО, Республика Бурятия</i></p>	<p>ГБУЗ "Кабанская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Медработники отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ "Кабанская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Республики Бурятия</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда/  акция протеста; обращение к Президенту РФ</p>	<p>13/1243</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/  <b>СТК длился 148 дней/</b>  Высокий</p>
<p>31.03.2024/ На Сахалине медики скорой помощи районной больницы обращались о выплате социальной надбавки</p> <p><i>ДФО, Сахалинская область</i></p>	<p>ГБУЗ "Поронайская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения станции скорой медицинской помощи ГБУЗ "Поронайская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Сахалинской области</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Сахалинская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/  акция протеста</p>	<p>16/611</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/  <b>СТК длился 154 дня/</b>  Высокий</p>

\* по состоянию на 31.08.2024 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК/ Стадия	Территория/ Категория моногорода	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Обращение трудового коллектива Златоустовской обувной фабрики "Юничел-Злато" по причине возможного закрытия  <b>НОВЫЙ</b>	УФО, Челябинская область  <b>2*</b>	Обрабатывающие производства/  Коллективный договор заключен/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ЗАО "Юничел-Злато"; Администрация ЗАО "Юничел-Злато"  <b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников ЗАО "Юничел-Злато" (Роспрофпром, ФНПР)	ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; сокращение работников/  акция протеста	30/525	Конфликт развивается

**категория 1\***

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

**категория 2\***

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

**категория 3\***

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в августе

В социально-трудовой сфере одним из главных событий августа стало принятие Федерального Закона РФ «О внесении изменения в ст.152 Трудового Кодекса РФ», который ввел новый порядок расчета оплаты за сверхурочную работу. Теперь труд сверх установленного времени будет оплачиваться с учетом размера полной зарплаты со стимулирующими и компенсационными выплатами. До этого работодатель при расчете оплаты сверхурочной работы опирался только на тарифную часть зарплаты, не принимая в расчёт различные надбавки и премии. Согласно поправкам в Трудовой кодекс РФ, точный размер оплаты такой работы может быть определен коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.

Правительственная межведомственная рабочая группа по реагированию на ситуацию, складывающуюся на рынке труда, продолжает свою работу и провела очередные заседания, на которых рассматривали итоги мониторинга по реализации «дорожных карт», принятых до 2030 года в 10 регионах с наибольшим уровнем безработицы. Сообщается, что в текущем году в рамках «дорожных карт» было создано порядка 20 тыс. новых рабочих мест. Наибольшее число в Республике Дагестан и Чеченской Республике.

Крупнейшее профсоюзное объединение России – ФНПР провело очередное заседание Исполнительного комитета, на котором утверждены сроки проведения Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» - с 30 сентября по 11 октября 2024 года. Члены Исполкома утвердили девиз и логотип акции в рамках Всемирного дня действий. В 2024 году, объявленным Президентом РФ Годом семьи, профсоюзы проводят акцию под девизом - «Достойный труд – основа благополучия семьи!». «Профсоюзы выступают за повышение реального содержания заработной платы, формирование в России справедливой и устойчивой системы социального страхования, обязательность распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей, чтобы защитить, в том числе, интересы работников с семейными обязанностями», - говорится в постановлении Исполкома ФНПР по данному вопросу.

Дата	Регион	Событие	Содержание
7 августа	Москва, Дом Правительства РФ	Заседание оргкомитета Всероссийской недели охраны труда -2024	Более 150 мероприятий пройдёт в рамках Всероссийской недели охраны труда, которая состоится с 10 по 13 сентября в парке науки и искусства «Сириус» в Сочи. Ключевые темы ВНОТ-2024 – практическое внедрение превентивной модели обеспечения безопасности работников, инновационные подходы к охране труда, в том числе благодаря применению ИТ-технологий и совершенствованию внутрикорпоративной культуры, обмен лучшими производственными практиками. Основным фокусом международной повестки Всероссийской недели охраны труда в 2024 году станет участие представителей стран БРИКС. «Сохранение здоровья работников на производстве – один из ключевых факторов достижения нашей первой национальной цели: сохранение населения, укрепление здоровья и повышение



			<p>благополучия людей. Государство уделяет этому вопросу особое внимание, создавая прочную законодательную основу для системного управления рисками и увеличивая финансирование предупредительных мер в сфере охраны труда. Мы нацелены на то, чтобы собрать лучший международный опыт в России. В рамках ВНОТ пройдут встречи с министрами труда стран БРИКС, представителями отраслевых ассоциаций и экспертами. На полях Недели пройдет круглый стол «Инновационные подходы в сфере труда, занятости и социальной защиты,», – подчеркнул Министр труда и социальной защиты А.Котяков. (Сайт мероприятия - <a href="http://www.rusafetyweek.com">www.rusafetyweek.com</a>).</p>
8 августа	Москва, Кремль	Президент РФ В.Путин подписал Федеральный Закон РФ о совершенствовании правового регулирования федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства	<p>Внесены изменения в Трудовой кодекс РФ в части регулирования осуществления контроля за выполнением соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства. Предлагаемые изменения в законодательстве подготовлены в целях уточнения полномочий Федеральной службы по труду и занятости по осуществлению контроля за выполнением работодателями обязательств по соглашениям. Действующее нормативное регулирование нормами ст. 51 ТК РФ возлагает контроль за выполнением соглашений на стороны социального партнерства и соответствующие органы по труду. Также непосредственно в ТК РФ закрепляется гарантия предоставления работающим инвалидам оплачиваемого отпуска продолжительностью не менее 30 календарных дней. Кроме того, с 1 марта 2025 года в субъектах Российской Федерации предусматривается создание межведомственных комиссий по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате. (Траектория принятия ФЗ - <a href="http://www.sozd.duma.gov.ru">www.sozd.duma.gov.ru</a>).</p>
17 августа	Москва, Дом Правительства РФ	С 2025 года заработает реестр работодателей с нелегальной занятостью	<p>В специальный реестр будут вносить работодателей, которые уклоняются от оформления трудовых отношений с работниками, в том числе подменяя их гражданско-правовыми договорами. Проект постановления Правительства об этом, подготовленный Минтрудом, размещен для общественного обсуждения.</p>



			<p>Реестр будет публичным, ознакомиться с ним сможет любой гражданин на официальном сайте Роструда. В числе сведений, указанных о недобросовестном работодателе, в нем можно будет увидеть название компании, ее ИНН и дату включения в реестр. В "черный" список попадут те компании, в отношении которых после 1 января 2025 года вступит в силу постановление по делам об административных правонарушениях. Организацию исключат из него через год, если за это время повторных нарушений у нее не будет.</p>
20 августа	Москва, Дом Правительства РФ	Очередное заседание межведомственной правительственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда	<p>Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке мониторинг реализации «дорожных карт», которые были приняты до 2030 года в 10 регионах с наибольшим уровнем безработицы по методологии МОТ. Результаты мониторинга «дорожных карт», как и ситуация на рынке труда в разрезе регионов и видов экономической деятельности, являются основой для формирования нацпроекта «Кадры» и входящего в него прогноза до 2030 года потребности в трудовых ресурсах. Мониторинг реализации «дорожных карт», проведенный федеральными органами исполнительной власти совместно с регионами, показал достижение 75% показателей. Во всех регионах достигнуто плановое значение показателя по созданию новых рабочих мест. Так, с начала года в рамках «дорожных карт» было создано порядка 20 тыс. новых рабочих мест во всех сферах деятельности. Наибольшее число в Республике Дагестан и Чеченской Республике.</p> <p>В 8 регионах созданы и приступили к работе межведомственные комиссии по легализации теневой занятости. Во всех 10 регионах наблюдается снижение уровня безработицы по сравнению с 2023 годом, хотя в некоторых из них показатели остаются на высоких уровнях.</p>



26 августа	Москва, Государственная Дума РФ	Советом Государственной Думы рассмотрен законопроект «О внесении изменений в статьи 101 и 119 Трудового кодекса РФ в части ограничения использования ненормированного рабочего дня»	<p>С целью исключения возможности злоупотребления работодателями своим правом на применение режима ненормированного рабочего дня в ущерб законным правам и интересам работников законопроектом предлагается внести изменения в статьи 101 и 119 ТК РФ, предусматривающие: установление предельного количества часов переработки в режиме ненормированного рабочего дня (не выше 120 часов в год); необходимость точного учета времени, фактически отработанного каждым работником за пределами установленной для него продолжительности рабочего дня (смены); установление продолжительности предоставляемого дополнительного отпуска в зависимости от времени, фактически отработанного за пределами рабочего дня. Особенности применения ненормированного рабочего дня в отношении указанных работников могут устанавливаться учредительными документами юридического лица (организации), локальными нормативными актами, трудовыми договорами либо решениями работодателя, уполномоченных органов юридического лица, а равно и собственника имущества организации или уполномоченных собственниками лиц (органов).</p> <p>Принятие законопроекта позволит защитить законные права и интересы работников на отдых, обеспечит сохранение их здоровья. (Траектория принятия ФЗ - <a href="http://www.sozd.duma.gov.ru">www.sozd.duma.gov.ru</a>).</p>
27 августа	Москва, Государственная Дума РФ	Внесен новый законопроект о повышении МРОТ в 2025 году	<p>На основании ст. 104 Конституции Российской Федерации вносится на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда». Предлагается установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2025 года в сумме 30 000 рублей в месяц". (Траектория принятия ФЗ - <a href="http://www.sozd.duma.gov.ru">www.sozd.duma.gov.ru</a>).</p>



## Справка конфликт – отрасль: О росте социальной напряженности и развитии СТК в трудовых коллективах ССМП ряда медучреждений на территории РФ (апрель-август, 2024 г)

С апреля по август 2024 года Центром «Трудовые конфликты» осуществлялся выборочный систематический мониторинг и анализ событий, происходящих на станциях (отделениях) скорой медицинской помощи медучреждений центральных и районных больниц небольших населенных пунктов, где были зарегистрированы многочисленные акции протеста фельдшеров и водителей с требованиями выплат новой специальной социальной надбавки, которая предусмотрена для медиков первичного звена по Постановлению Правительства РФ №343 от 20 марта 2024 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», которые были классифицированы как СТК по интересам.

За этот период было зарегистрировано 79 СТК в 37 субъектах всех федеральных округов РФ. Наибольшее количество СТК отмечено в СФО – 22, из них 13 СТК в медучреждениях Алтайского края (см. таблицу 4). Главными причинами и источниками изучаемых трудовых конфликтов определены: общий низкий уровень заработных плат данной категории медицинского персонала, тяжелые условия труда и переработки при острой нехватке квалифицированных кадров. Следует обратить внимание, что социально-трудовая обстановка в трудовых коллективах ССМП, особенно среднего и младшего медицинского персонала, периодически обостряется, а число зарегистрированных СТК увеличивается. Год от года уровень напряженности социально-трудовых отношений в отрасли Здравоохранения нарастает на продолжительное время по типовым причинам, связанным с общим низким уровнем заработных плат при высокой трудовой нагрузке и работой в неукomплектованных бригадах в силу острого дефицита кадров, и продолжающегося оттока специалистов.

По данным Минздрава РФ в текущем году дефицит врачей в стране составляет около 25—26 тыс. человек, среднего медперсонала — около 50 тыс. человек. В профсоюзе работников здравоохранения ФНПР также подтверждают, что отрасли не хватает около 30% специалистов. Премьер-министром РФ М.Мишустиным в мае было поручено Правительству совместно с Государственной Думой создать рабочую группу по контролю за состоянием кадрового дефицита в здравоохранении и подготовить предложения по совершенствованию системы подготовки медицинских работников. Вице-премьер Т.Голикова, выступая на пленарном заседании в Государственной Думе 13.05.24, сообщила, что в медорганизации в удаленных районах с кадровым дефицитом планируется привлекать на работу медиков-вахтовиков, при этом они смогут сохранить основное рабочее место. В профильных вузах предлагается создание специального направления подготовки врачей общей практики с момента поступления до окончания ординатуры с последующим трудоустройством только по этой специальности и с преимущественным правом зачисления на эти места жителей сельской местности и удаленных территорий. Уже работающих участковых терапевтов и педиатров предлагается направить на переподготовку в рамках годичной учебной программы. Таким образом доля врачей общей практики в общей численности участковых врачей для взрослого населения должна вырасти к 2030 году до 30% (в 2022 году — 19%). По данным Росстата, только 10,6% работающих на станциях и в отделениях СМП - врачи. Еще 56,1% сотрудников - средний медперсонал. В 2020 году доля врачей составляла 11,4%. Данные по среднему медперсоналу не изменились. В Минздраве



последовательно пытаются закрыть кадровую брешь в системе здравоохранения студентами и ординаторами - правительство продлило разрешение работать на «скорой» обучающимся в медвузах до января 2025 года. Выпускники специалитета по специальностям «Лечебное дело» и «Педиатрия» вправе работать в статусе врача СМП при условии пройденной аккредитации и 36-часовых курсов переподготовки по скорой медицинской помощи. Как сообщали в Минздраве, в ряде регионов такие медработники составили «значительную часть» штата службы.

С целью решения назревших проблем, Председатель Совета Федерации РФ В.Матвиенко предложила установить обязательную отработку для выпускников вузов не меньше трех лет. 30.07.24 Председатель Правительства РФ М.Мишустин поручил Минздраву, Минпросвещения и Минобрнауки рассмотреть предложения Совета Федерации по вопросу обеспечения регионов кадрами для системы здравоохранения. Ведомства должны будут представить возможные решения по «трудоустройству выпускников высших и средних профессиональных медицинских и педагогических учебных заведений в государственные и муниципальные организации». Также им необходимо оценить потребности субъектов в таких специалистах и до 1 февраля 2025 года направить информацию в Правительство РФ.

В Государственной Думе РФ 11.07.24 состоялся круглый стол на тему "Вопросы совершенствования правового регулирования организации оказания скорой медицинской помощи в РФ". Депутаты сформировали рекомендации, согласно которым в стране должна быть разработана отдельная федеральная программа по развитию системы скорой медицинской помощи. Из рекомендаций следует, что необходимо срочно рассмотреть вопрос повышения зарплат и специальных социальных выплат работникам скорой помощи по всей стране. 31.07.24 председателю Правительства РФ М.Мишустину были направлены рекомендации с просьбой пересмотреть систему оказания скорой медицинской помощи в стране, в особенности организацию кадрового обеспечения и зарплаты работников. От эффективности работы скорой помощи зависит, в том числе, достижение базовых национальных целей развития. Председатель Национальной ассоциации управленцев сферы здравоохранения М.Муслимов обратился к Председателю Правительства РФ М.Мишустину с предложением рассмотреть возможность создания на базе одной из подведомственных Минздраву организаций Центра компетенций по разработке и внедрению методологии кадрового развития системы здравоохранения. Реализация указанной инициативы позволит создать необходимые условия для безусловного выполнения национальных целей развития до 2030 года, обеспечит единый методический подход к управлению персоналом через систему цифрового мониторинга и оперативного управления кадровой ситуацией в отрасли, обеспечит снижение текучки медицинских кадров и профилактику их профессионального выгорания, говорится в обращении. Региональные организации Профсоюза работников здравоохранения РФ регулярно направляли обращения по ситуации с соцвыплатами медикам в ЦК профсоюза.

На этом негативном фоне отмечено, что зарплаты медработников в 2024 году продолжили рост. Согласно официальной статистике, по итогам первого полугодия средняя зарплата врачей превышает 120 тыс. рублей., а медсестер — 60 тыс. рублей. При этом для реализации программы госгарантий с соблюдением «необходимого уровня качества и доступности медицинской помощи» необходимо дополнительное финансирование в объеме 586,2 млрд. рублей, подсчитала Счетная палата РФ. Больше половины из них нужны на повышение зарплат работников первичного звена до показателей, установленных «майскими указами» Президента РФ В.Путина. Важно отметить, что с октября 2024 года произойдет очередное увеличение зарплат медработников ряда категорий. Председатель Правительства



РФ М.Мишустин подписал Распоряжение от 15.08.2024 № 2189-р об индексации зарплат работников федеральных государственных учреждений на +5,1%. Повышение коснется широкого спектра специалистов, включая медработников клинических центров. Кроме того, увеличение зарплат затронет работников федеральных учреждений медико-социальной экспертизы. Отдельно Правительство РФ утвердило меры соцподдержки для медицинских работников в Курской области, оказывающих помощь участникам специальной военной операции, принято Постановление от 22 августа 2024 года №1120.

Центр «Трудовые конфликты» отмечает, что рост напряженности социально-трудовой обстановки и количества СТК во втором-третьем кварталах текущего года был обеспечен многочисленными трудовыми конфликтами в отрасли Здравоохранения по причинам правоприменительной практики реализации Постановления Правительства №343, когда часть медиков скорой помощи остались без новых социальных выплат, что и послужило поводом для начала противостояний в социально-трудовой сфере.

Объект СТК	Субъект РФ	Форма протеста	Причина	Принимаемые меры по урегулированию СТК
<b>СФО – 22 СТК</b>				
КГБУЗ "Мамонтовская центральная районная больница"	Алтайский край	Несанкционированная акция протеста, коллективное обращение к Президенту РФ	Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда	По информации отраслевого профсоюза медицинские организации регионов самостоятельно решают вопрос и устанавливают дополнительные стимулирующие выплаты медикам СМП
КГБУЗ "Тальменская центральная районная больница"				
КГБУЗ "Угловская центральная районная больница"				
КГБУЗ "ЦРБ Немецкого национального района"				
КГБУЗ "Ключевская ЦРБ им. Антоновича И.И."				
КГБУЗ "Славгородская центральная районная больница"				
КГБУЗ "Егорьевская центральная районная больница"				
ФГБУЗ "Медико-санитарная часть №128 ФМБА"				
КГБУЗ "Солонешенская центральная районная больница"				
КГБУЗ "Романовская центральная районная больница"				
КГБУЗ "Ребрихинская центральная районная больница"				



КГБУЗ "Алейская центральная районная больница"				
КГБУЗ "Волчихинская центральная районная больница"				
ОГБУЗ "Куйтунская районная больница"	Иркутская область			В медицинских учреждениях Иркутской области размер специальной социальной выплаты увеличен и установлен в зависимости от численности населения, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 20.03.2024 № 343. Установлены новые выплаты в категории "Оказание медпомощи, не входящей в базовую программу ОМС", а именно медработникам ССМП
ГАУЗ "Кузбасский клинический госпиталь для ветеранов войн" (Топкинский филиал)	Кемеровская область			Выплаты оставлены на прежнем уровне
КГБУЗ "Енисейская районная больница"				
КГБУЗ "Иланская районная больница"				
КГБУЗ "Шушенская районная больница"	Красноярский край			В медицинских учреждениях Красноярского края размер специальной социальной выплаты увеличен и установлен в зависимости от численности населения, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 20.03.2024 № 343. Установлены новые выплаты в категории "Оказание медпомощи, не входящей в базовую программу



				ОМС", а именно медработникам ССМП, медицины катастроф, отделений (центров) экстренной планово- консультативной помощи (в т.ч. фельдшерам по приему вызовов)
БУЗ ОО "Любинская центральная районная больница"	Омская область			Выплаты оставлены на прежнем уровне
ОГАУЗ "Кривошеинская районная больница"	Томская область			В выплатах социальной надбавки отказано
ОГБУЗ "Зырянская районная больница"				
ОГАУЗ "Моряковская участковая больница Демьянова"				
<b>ЦФО – 14 СТК</b>				
ГБУЗ "Клинцовская центральная районная больница"	Брянская область			В дополнительных выплатах отказано
ГБУЗ "Дятьковская районная больница им. В.А. Понизова"				
ОБУЗ "Южская центральная районная больница"	Ивановская область	Несанкционированная акция протеста, коллективное обращение к Президенту РФ	Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда	Выплаты оставлены на прежнем уровне
ОБУЗ "Палехская центральная районная больница"				
ОБУЗ "Кинешемская центральная районная больница"				
ОГБУЗ "Буйская центральная районная больница"	Костромская область			В выплатах социальной надбавки отказано
ОГБУЗ "Красносельская районная больница"				
ОГБУЗ "Макарьевская районная больница"				
ОГБУЗ "Нерехтская центральная районная больница"				
БУЗ ОО "Глазуновская центральная районная больница"	Орловская область			В дополнительных выплатах отказано



ГБУ РО "Новомичуринская межрайонная больница"	Рязанская область			В медицинских учреждениях Рязанской области размер специальной социальной выплаты увеличен и установлен в зависимости от численности населения, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 20.03.2024 № 343. Установлены новые выплаты в категории "Оказание медпомощи, не входящей в базовую программу ОМС", а именно медработникам ССМП, медицины катастроф, фельдшерам по приему вызовов
ТОГБУЗ "Сампурская центральная районная больница"	Тамбовская область			Министерством здравоохранения Тамбовской области был подготовлен проект постановления Правительства области «О внесении изменений в постановление Правительства Тамбовской области от 03.04.2023 № 253 «Об утверждении Порядка осуществления специальной социальной выплаты отдельным категориям медицинских работников,
ТОГБУЗ "Расказовская центральная районная больница"				
ТОГБУЗ "Тамбовская центральная районная больница"				



				оказывающих не входящую базовую программу обязательного медицинского страхования скорую медицинскую помощь" <a href="http://publication.pravo.gov.ru">(<a href="http://publication.pravo.gov.ru">publication.pravo.gov.ru</a>)</a>
<b>ПФО – 12 СТК</b>				
КО ГБУЗ "Советская центральная районная больница"	Кировская область	Несанкционированная акция протеста, коллективное обращение к Президенту РФ	Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда	Выплаты оставлены на прежнем уровне
ГБУЗ НО "Шатковская центральная районная больница"	Нижегородская область			В медицинских учреждениях Нижегородской области размер специальной социальной выплаты увеличен и установлен в зависимости от численности населения, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 20.03.2024 №343. Установлены новые выплаты в категории "Оказание медпомощи, не входящей в базовую программу ОМС, водителям СМП консультативного центра
ГБУЗ НО "Кулебакская центральная районная больница"				
ГБУЗ НО "Семеновская центральная районная больница"				
ГБУЗ РБ "Бирская центральная районная больница"	Республика Башкортостан			
ГАУЗ "Урусинская центральная районная больница"	Республика Татарстан		В медицинских учреждениях Республики Татарстан размер специальной социальной выплаты увеличен и установлен в зависимости от численности населения, в	



				соответствии с постановлением Правительства РФ от 20.03.2024 №343. Установлены новые выплаты в категории "Оказание медпомощи, не входящей в базовую программу ОМС", а именно медработникам ССМП, медицины катастроф, отделений (центров) экстренной планово-консультативной помощи
ГБУЗ ПК "Больница Коми-Пермяцкого округа"				В медицинских учреждениях Пермского края размер специальной социальной выплаты увеличен и установлен в зависимости от численности населения, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 20.03.2024 №343. Установлены новые выплаты в категории "Оказание медпомощи, не входящей в базовую программу ОМС", а именно медработникам, оказывающим психиатрическую медпомощь ССМП
ГБУЗ ПК "Очерская центральная районная больница"	Пермский край			
ГБУЗ СО "Базарно-Карабулакская районная больница"	Саратовская область			Правительство Саратовской области приняло Постановление о дополнительных



				поощрительных выплатах работникам ССПМ ( <a href="http://publication.pravo.gov.ru">publication.pravo.gov.ru</a> )
ГУЗ "Инзенская районная больница"	Ульяновская область			Выплаты оставлены на прежнем уровне
ГУЗ "Карсунская районная больница им. В.И.Фиошина"				
ГУЗ "Майнская районная больница"				
<b>СЗФО – 9 СТК</b>				
ГБУЗ ВО "Бабаевская центральная районная больница"	Вологодская область	Несанкционированная акция протеста,	Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда	В дополнительных выплатах отказано
БУЗ ВО "Кичменгско-Городецкая ЦРБ им. В.И.Коржавина"				
БУЗ ВО "Сокольская центральная районная больница"				
БУЗ ВО "Великоустюгская центральная районная больница"				
БУЗ ВО "Никольская центральная районная больница"	Мурманская область	коллективное обращение к Президенту РФ		В выплатах социальной надбавки отказано
ФГБУЗ "Центральная медико-санитарная часть №120 ФМБА"				
ГБОУЗ "Боровичская центральная районная больница"	Новгородская область			В медицинских учреждениях Новгородской области, размер специальной социальной выплаты увеличен и установлен в зависимости от численности населения, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 20.03.2024 № 343. Установлены новые выплаты в категории "Оказание медпомощи, не



				входящей в базовую программу ОМС", а именно медработникам ССМП, медицины катастроф, фельдшерам по приему вызовов
ГБУЗ РК "Сегежская центральная районная больница"	Республика Карелия			В медицинских учреждениях Республики Карелия размер специальной социальной выплаты увеличен и установлен в зависимости от численности населения, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 20.03.2024 № 343. Установлены новые выплаты в категории "Оказание медпомощи, не входящей в базовую программу ОМС"
ГБУЗ РК "Печорская центральная районная больница"	Республика Коми			В медицинских учреждениях Республики Коми размер специальной социальной выплаты увеличен и установлен в зависимости от численности населения, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 20.03.2024 № 343. Установлены новые выплаты в категории "Оказание медпомощи, не входящей в базовую программу



				ОМС", а именно медработникам ССМП, медицины катастроф, отделений (центров) экстренной планово-консультативной помощи (в т.ч. фельдшерам по приему вызовов)
<b>ДФО – 7 СТК</b>				
ГУЗ "Борзинская центральная районная больница"	Забайкальский край	Несанкционированная акция протеста, коллективное обращение к Президенту РФ	Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда	Министерство здравоохранения Забайкальского края уведомило сторону профсоюзов, что категория работников скорой медицинской помощи войдет в перечень «наиболее востребованных должностей» в сфере здравоохранения региона, который будет утвержден Постановлением Правительства Забайкальского края в срок до 1 октября 2024 года
КГБУЗ "Октябрьская центральная районная больница"	Приморский край			Заработная плата работников скорой медицинской помощи КГБУЗ «Октябрьская ЦРБ» составляет 50 тыс. рублей на 1 ставку. Средняя заработная плата по учреждению за шесть месяцев 2024 года составляет более 90 тыс. рублей, бригады



				скорой помощи укомплектованы кадрами
ГБУЗ "Кабанская центральная районная больница"	Республика Бурятия			В выплатах социальной надбавки отказано
ГБУЗ "Поронайская центральная районная больница"	Сахалинская область			Выплаты оставлены на прежнем уровне
КГБУЗ "Николаевская-на-Амуре ЦРБ"	Хабаровский край			Правительством Хабаровского края принято постановление от 27.06.2024 г. №249-пр, согласно которому увеличены размеры дополнительной государственной поддержки медицинских работников, оказывающих не входящую в базовую программу обязательного медицинского страхования, а также отделений выездной патронажной паллиативной медицинской помощи взрослым
КГБУЗ "Верхнебуреинская центральная районная больница"				
КГБУЗ "Солнечная районная больница"				
<b>ЮФО – 6 СТК</b>				
ГБУЗ "Среднеахтубинская центральная районная больница"	Волгоградская область			Выплаты оставлены на прежнем уровне
БУ РК "Городовиковская районная больница"	Республика Калмыкия	Несанкционированная акция протеста,  коллективное обращение к Президенту РФ	Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда	В медицинских учреждениях Республики Калмыкия размер специальной социальной выплаты увеличен и установлен в зависимости от численности населения, в соответствии с постановлением Правительства РФ от



				20.03.2024 № 343. Установлены новые выплаты в категории "Оказание медпомощи, не входящей в базовую программу ОМС", медикам ССМП
ГБУ РО "ЦГБ" (г. Донецк, Ростовская область)	Ростовская область			Руководство медучреждений самостоятельно принимают решения об увеличении специальной социальной выплаты
ГБУ РО "ЦРБ" (Белокалитвинский район)				
ГБУ РО "ЦРБ" (Миллеровский район)				
ГБУ РО "ЦРБ" (Зерноградский район)				
<b>УФО – 4 СТК</b>				
ГАУЗ СО "Невьянская центральная районная больница"	Свердловская область	коллективное обращение к Президенту РФ	Низкий уровень оплаты труда	В выплатах социальной надбавки отказано
ГБУЗ "Районная больница с. Миасское"	Челябинская область			Выплаты оставлены на прежнем уровне
ГБУЗ "Районная больница с. Кизильское"				
ГБУЗ "Районная больница с. Агаповка"				
<b>СКФО – 2 СТК</b>				
ГБУЗ СК "Левокумская районная больница"	Ставропольский край	Несанкционированная акция протеста,	Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда	В Ставропольском крае принята новая дополнительная выплата для водителей автомобилей скорой медицинской помощи ( <a href="http://www.dumask.ru">www.dumask.ru</a> )
ГБУЗ СК "Минераловодская районная больница"				

Таблица 4. Объекты СТК в Здравоохранении и распределение по федеральным округам