



На сайте industrialconflicts.ru
работает **Горячая линия** – помощь
в конфликтной ситуации

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

W – 36 – 2024,

02 сентября – 08 сентября (36 неделя) 2024 год



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет научную и исследовательскую деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1800 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,

Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* **Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте**



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Социально-трудовая обстановка в моногородах	9
Раздел 5. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	13



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

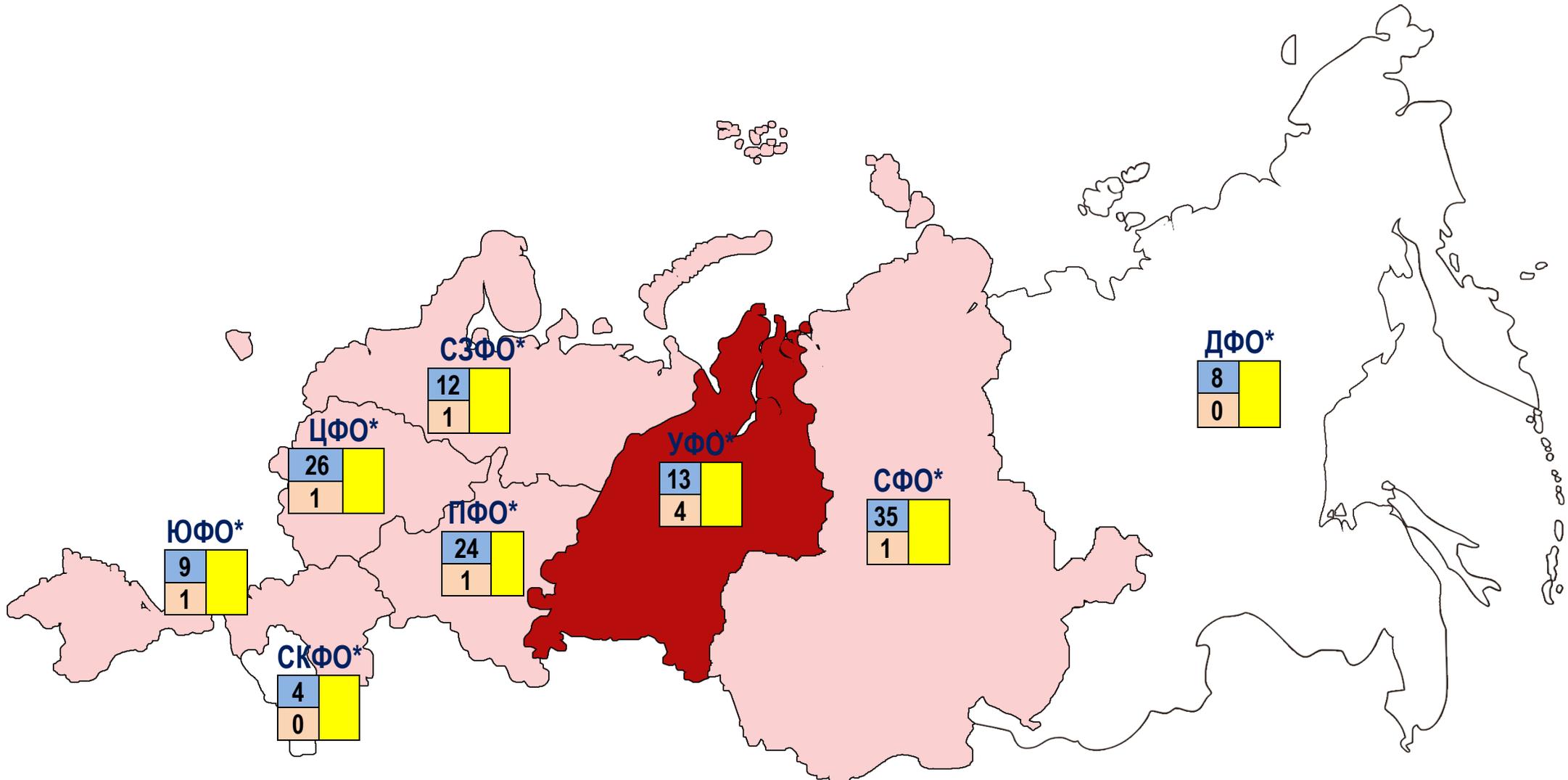


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

С наступлением сентября формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере происходит под воздействием следующих факторов: сохраняется высоким уровень напряженности на рынке труда, так как удовлетворение потребностей предприятий в работниках сопровождается действиями работодателей, как по увеличению предлагаемых зарплат сотрудникам, так и ростом издержек на повышение производительности труда и оптимизацию производств; уровень безработицы в стране находится на историческом минимуме - 2,4% (по методике МОТ); несоответствие структуры и качества подготовки кадров существующим задачам по наращиванию производств, особенно в обрабатывающих отраслях, ограниченные возможности по кредитованию становятся главным тормозом экономического развития; рост самозанятости, которая применяется не только в платформенных видах деятельности и сфере услуг, но и проникает в реальные сектора экономики, усиливает деградацию традиционных трудовых отношений и создает предпосылки к ущемлению трудовых прав работников.

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной, без рисков ухудшения. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтный потенциал заметно снизились и закрепились на среднем уровне – количество урегулированных СТК второй месяц подряд превышает количество новых зарегистрированных противостояний в социально-трудовой сфере. Стабилизировалась социально-трудовая обстановка на ССМП в медучреждениях отрасли Здравоохранения. Для дальнейшего контроля за уровнем заработных плат медиков профсоюз работников здравоохранения РФ (ФНПР) продолжает мониторинг ситуации по вопросам, связанным с реализацией полномочий субъектов РФ в части расширения за счет региональных бюджетов категорий медработников, имеющих право на специальные социальные выплаты, на основании п.14 постановления Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568.

По состоянию на 08.09.24 на территории РФ в стадии «развитие» - **9 СТК**, которые отмечены в шести федеральных округах (33 неделя – 12 СТК, 34 неделя – 14 СТК, 35 неделя – 14 СТК), в том числе 2 СТК развиваются в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новых СТК на территориях РФ не зарегистрировано.

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе: 3 СТК (34% от общего количества) в Обрабатывающих производствах; по 1 СТК (11%) в Здравоохранении, Деятельности сухопутного транспорта, Добыче полезных ископаемых, Строительстве, Сельском хозяйстве и Культуре (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 4 СТК по интересам, 5 СТК по праву;
- по размерам предприятий (учреждений) – 2 СТК на малых предприятиях, 2 СТК на средних предприятиях, 5 СТК на крупных предприятиях (учреждениях);
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 6 СТК локальные и развиваются в границах предприятий; в урегулирование 1 СТК вмешались муниципальные ОГВ; в урегулировании 2 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 6 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до месяца – 3 СТК, до трех месяцев – 4 СТК, более трех месяцев – 2 СТК (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2024 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Алтайский край	СФО	16	0		3	6
2	Челябинская область	УФО	8	2	ООО "Агрофирма Ариант" ЗАО "Юничел-Злато"	2	7
3	Ростовская область	ЮФО	6	1	МУП "Автосервис" (Дубовский район)	2	7
	Красноярский край	СФО	6	0		8	1
	Пермский край	ПФО	6	0		4	5
4	Нижегородская область	ПФО	5	0		1	8
	Вологодская область	СЗФО	5	0		1	8
5	Московская область	ЦФО	4	1		2	7
	Костромская область	ЦФО	4	0		2	7
	Ивановская область	ЦФО	4	0		0	9
	Томская область	СФО	4	0		3	6
	Саратовская область	ПФО	4	0		3	6
6	Ульяновская область	ПФО	3	0		2	7
	Хабаровский край	ДФО	3	0		2	7
	Тамбовская область	ЦФО	3	0		2	7
	Ставропольский край	СКФО	3	0		1	8
	Владимирская область	ЦФО	3	0		4	5
	Свердловская область	УФО	3	0		6	3
	Новосибирская область	СФО	3	0		4	5
7	Омская область	СФО	2	0		4	5
	Тюменская область	УФО	2	1	ООО "Запсибгазпром-Газификация"	1	8
	ХМАО	УФО	2	0		2	7
	Москва	ЦФО	2	1	ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии"	0	9
	Республика Башкортостан	ПФО	2	0		2	7
	Кировская область	ПФО	2	0		0	9



	Иркутская область	СФО	2	0		3	6
	Брянская область	ЦФО	2	0		1	8
	Приморский край	ДФО	2	0		7	2
	Орловская область	ЦФО	2	0		5	4
	Кемеровская область	СФО	2	0		4	5
	Калининградская область	СЗФО	2	0		2	7
	Севастополь	ЮФО	2	0		0	9
8	Республика Тыва	СФО	1	1	ООО "Лунсин" (иностранная компания - КНР)	0	9
	ЯНАО	УФО	1	1	ГБУЗ ЯНАО "Лабытнангская городская больница"	0	9
	Ленинградская область	СЗФО	1	1	ООО "Волосовский хлебокомбинат"	2	7
	Пензенская область	ПФО	1	1	ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла"	0	9
	Республика Бурятия	ДФО	1	0		0	9
	Карачаево-Черкесская Республика	СКФО	1	0		0	9
	Забайкальский край	ДФО	1	0		1	8
	Сахалинская область	ДФО	1	0		3	6
	Республика Карелия	СЗФО	1	0		0	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0		0	9
	Республика Коми	СЗФО	1	0		0	9
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	0		0	9
	Республика Татарстан	ПФО	1	0		3	6
	Мурманская область	СЗФО	1	0		4	5
	Рязанская область	ЦФО	1	0		0	9
Волгоградская область	ЮФО	1	0		0	9	
9	Курганская область	УФО	1	0		1	8
	Тульская область	ЦФО	1	0		0	9
	Курская область	ЦФО	1	0		1	8
	Удмуртская республика	ПФО	1	0		0	9
	Архангельская область	СЗФО	1	0		1	8

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	ХМАО	Мерами реагирования трудовой инспекции ХМАО выплачены задолженности по зарплате в ООО "Фатум"	0	+2	+2	1	121
ДФО	Амурская область	Трудовой инспекцией установлено, что в благовещенском ООО "Мехстрой" выплачивали зарплату ниже МРОТ	0	+2	+2	2	84
ЦФО	Брянская область	Руководителя ОАО "Брянскпромбурвод" привлекли к уголовной ответственности за невыплату зарплаты работникам	0	+3	+3	3	183
СФО	Республика Хакасия	В ГУП "Управление технической инвентаризации" Абакана выплачены долги по зарплате работников после вмешательства трудовой инспекции	0	+4	+4	4	115
	Красноярский край	Отраслевой профсоюз установил нарушения трудовых прав медиков в КГБУЗ "Ужурская районная больница"					
ПФО	Республика Татарстан	В ООО "Водоканал" города Агрыз погашены долги по зарплатам работников при содействии надзорных ведомств	0	+4	+4	5	191
	Пензенская область	В ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла" установлены факты несвоевременной оплаты труда работников					
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	6	82
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	48
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	30

- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТО	Стороны СТО	Причины СТО/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих **	Итог СТО/ Длительность/ Остаточный потенциал СТО
После невыплаты заработной платы работники Никольского завода светотехнического стекла обратились в надзорные ведомства АКТУАЛЬНЫЙ	ПФО, Пензенская Область 2*	03.09.2024/ В ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла" установлены факты несвоевременной оплаты труда работников	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовое состояние объекта конфликта	Противоборствующие стороны: Работники ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла"; Администрация ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Пензенской области; Прокуратура Никольского района	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	*/196	Конфликт развивается



<p>Обращение трудового коллектива Златоустовской обувной фабрики "Юничел-Злато" по причине возможного закрытия</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>УФО, Челябинская область</p> <p>2*</p>	<p>20.08.2024/ <i>Трудовой коллектив Златоустовской обувной фабрики "Юничел-Злато" заявил о возможном закрытии</i></p>	<p>Обрабатывающие производства/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ЗАО "Юничел-Злато"; Администрация ЗАО "Юничел-Злато"</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ЗАО "Юничел-Злато" (Роспрофпром, ФНПР)</p>	<p>ликвидация предприятия; сокращение работников/ акция протеста</p>	<p>30/525</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	--	--	--	---	---	---------------	-----------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 08.09.2024 данные отсутствуют

<p>категория 1*</p>	<p>– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;</p>
<p>категория 2*</p>	<p>– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;</p>
<p>категория 3*</p>	<p>– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.</p>



Раздел 5. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе



Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Правительство РФ расширило параметры господдержки, предоставляемой регионам на модернизацию центров занятости населения - подписано Постановление от 29 августа 2024 года №1169 (www.government.ru).

Правительство РФ утвердило концепцию и план мероприятий повышения уровня занятости граждан с ограниченными возможностями до 2030 года – подписано Распоряжение от 2 сентября 2024 года №2401-р (www.government.ru).

На площадках Восточного экономического форума было уделено особое внимание обсуждению проблемы дефицита рабочей силы (www.fedpress.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова: «На IX Всероссийской неделе охраны труда основной акцент будет сделан на практической реализации превентивной модели обеспечения безопасности работников, которая уже стала элементом нормативной практики и включена в Трудовой кодекс. Деловая программа форума опубликована на сайте Всероссийской недели охраны труда. Более 150 мероприятий соберёт порядка 8 тысяч участников, представляющих все регионы страны. Форум пройдёт с 10 по 13 сентября в Сочи (www.government.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ в рамках нацпроекта "Кадры" готовит комплекс мер, направленных на поддержку работодателей, которые будут нанимать людей с ограниченными возможностями здоровья. Об этом сообщил глава Минтруда РФ А. Котяков в ходе посещения РГСУ. "В рамках нацпроекта "Кадры" мы готовим комплекс мер, в том числе направленных на работодателей, особенно на работодателей, которые будут привлекать к труду людей с ограничениями по здоровью", - заявил А.Котяков (www.tass.ru).

Правительство РФ утвердило Стратегию реализации молодёжной политики в России на период до 2030 года. В целях содействия профессиональному развитию молодёжи предлагается совершенствовать программы стажировок для профессионального самоопределения молодых людей, расширять возможности выбора образовательной траектории для молодых людей из малых городов и сёл, развивать общедоступные сервисы для непрерывного обучения, развития гибких навыков, освоения новых технологий, продолжать формирование эффективных систем наставничества в профессиональной сфере для поддержки и адаптации молодых людей на первом рабочем месте (www.government.ru).

В рамках дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в рамках нацпроекта «Демография» Башкортостан получит дополнительное финансирование из федерального бюджета в размере 20,7 млн рублей. Соответствующий документ подписал Председатель Правительства РФ М. Мишустин (www.mintrud.bashkortostan.ru).