



На сайте [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)  
работает **Горячая линия** – помощь  
в конфликтной ситуации

# Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 39 – 2024,**

**23 сентября – 29 сентября (39 неделя) 2024 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет научную и исследовательскую деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1800 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,

Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Группа ВК\*



Telegram канал\*

\* **Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте**



## Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	12
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	13
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	15



### Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

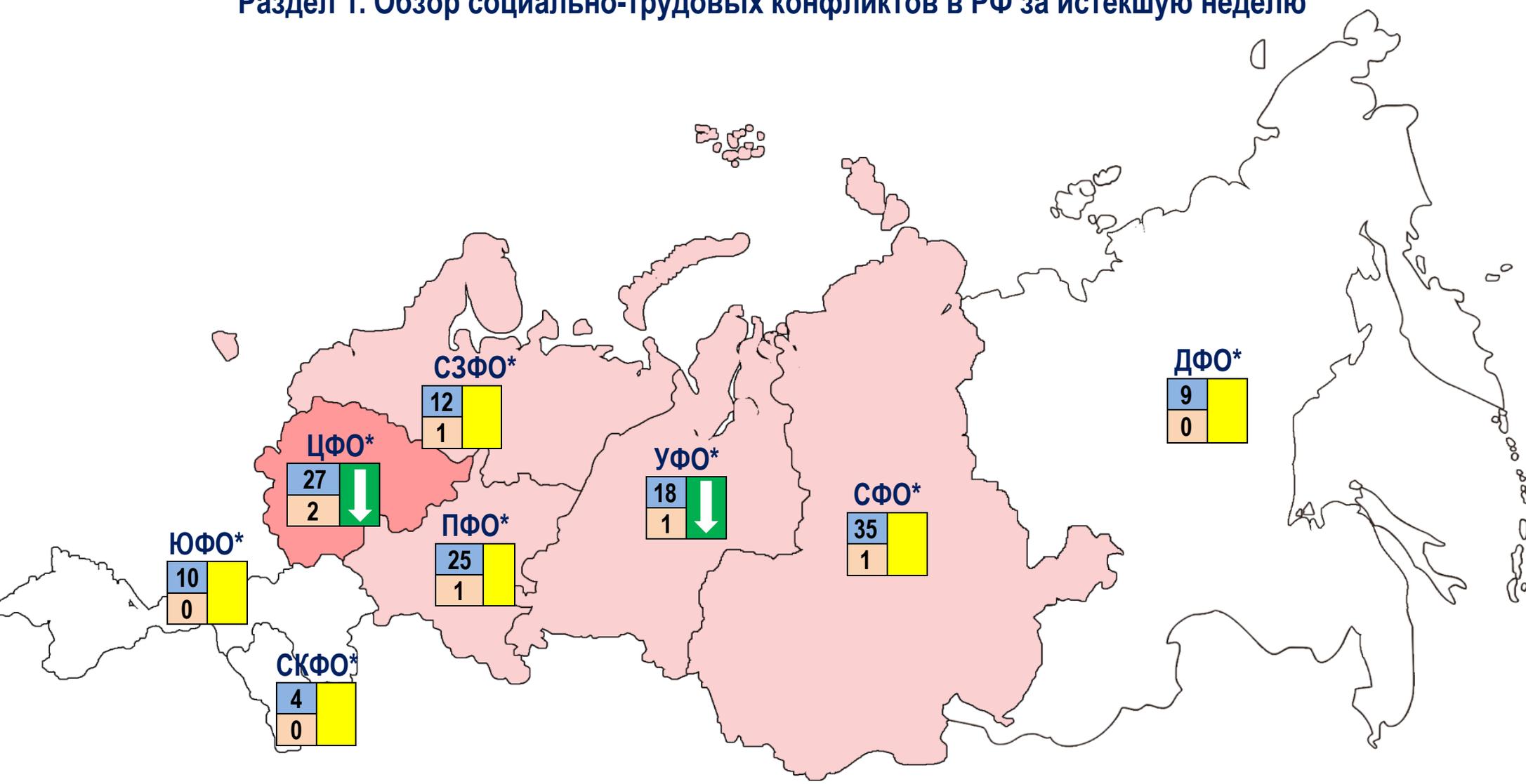


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## *(Комментарий к рис.1)*

К окончанию сентября 2024 года внешние и внутренние факторы, определяющие формирование конфликтного потенциала в трудовой сфере, не претерпевают существенных изменений. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной, без рисков ухудшения. Показатели напряженности трудовых отношений находятся на низком уровне. В наблюдаемом периоде на заседании Правительства РФ одобрен законопроект ФЗ «О минимальном размере оплаты труда (МРОТ)» и внесен в Государственную Думу РФ. Согласно законопроекту, в следующем году минимальный размер оплаты труда увеличивается на +16,5% и составит 22 440 рублей. Председатель Правительства России М. Мишустин обратил внимание, что в стране необходимо обеспечить «опережающий рост» МРОТ, который к 2030 году должен составить 35 тыс. рублей. В ходе очередного заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрели прогноз социально-экономического развития страны на 2025 год и на плановый период 2026-2027 годов. Профсоюзная сторона обратила внимание на необходимость выделения средств в бюджете на безусловное исполнение Трудового Кодекса РФ и решений Конституционного Суда в части установления минимальной тарифной ставки (оклада) не ниже минимального размера оплаты труда, а в законодательстве должна быть «защитная норма», обеспечивающая ежегодное повышение покупательной способности МРОТ.

По состоянию на 29.09.24 на территории РФ в стадии «развитие» - **6 СТК**, которые отмечены в пяти федеральных округах (36 неделя – 9 СТК, 37 неделя – 7 СТК, 38 неделя – 8 СТК), в том числе 1 СТК развивается в моногороде Никольске (Пензенская обл., ПФО) на заводе светотехнического стекла ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новых СТК на территориях РФ не зарегистрировано. Урегулирован СТК в г. Пыть-Яхе (ХМАО), в ходе которого водители муниципальных маршрутов частного предприятия пассажирских перевозок ООО «ЗапСибАвто» вышли на очередную забастовку с требованиями выплатить долги по заработной плате; работники вернулись к исполнению трудовых обязанностей и приняли решение прекратить акцию протеста после обещаний городской мэрии урегулировать проблему и добиться от руководства организации выплат всех задолженностей, включая премиальные надбавки ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе: 2 СТК (32% от общего количества) в Обрабатывающих производствах; по 1 СТК (173%) в ЖКХ, Добыче полезных ископаемых, Строительстве и Культуре (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 3 СТК по интересам, 3 СТК по праву;
- по размерам предприятий (учреждений) – 2 СТК на малых предприятиях, 2 СТК на средних предприятиях, 2 СТК на крупных предприятиях (учреждениях);
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 4 СТК локальные и развиваются в границах предприятий; в урегулировании 1 СТК принимают участие муниципальные ОГВ; в урегулировании 1 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 4 СТК с участием неорганизованных работников, 2 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до месяца – 1 СТК, до трех месяцев – 3 СТК, более трех месяцев – 2 СТК ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2024 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Алтайский край	СФО	16	0		3	6
2	Челябинская область	УФО	8	0		2	7
3	Ростовская область	ЮФО	6	0		2	7
	Красноярский край	СФО	6	0		8	1
	Пермский край	ПФО	6	0		4	5
4	Московская область	ЦФО	5	1	ГБУЗ МО "Московская областная станция скорой медицинской помощи" (г. Раменское) **	2	7
	Нижегородская область	ПФО	5	0		1	8
	Вологодская область	СЗФО	5	0		1	8
5	Свердловская область	УФО	4	0		6	3
	Костромская область	ЦФО	4	0		2	7
	Ивановская область	ЦФО	4	0		0	9
	Томская область	СФО	4	0		3	6
	Саратовская область	ПФО	4	0		3	6
6	ХМАО	УФО	3	1	ООО "ЗапСибАвто"	2	7
	Кировская область	ПФО	3	0		0	9
	Ульяновская область	ПФО	3	0		2	7
	Хабаровский край	ДФО	3	0		2	7
	Тамбовская область	ЦФО	3	0		2	7
	Ставропольский край	СКФО	3	0		1	8
	Владимирская область	ЦФО	3	0		4	5
	Новосибирская область	СФО	3	0		4	5
7	Омская область	СФО	2	0		4	5
	Тюменская область	УФО	2	1	ООО "Запсибгазпром-Газификация"	1	8
	Москва	ЦФО	2	1	ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии"	0	9
	Республика Башкортостан	ПФО	2	0		2	7
	Иркутская область	СФО	2	0		3	6



	Брянская область	ЦФО	2	0		1	8
	Приморский край	ДФО	2	0		7	2
	Орловская область	ЦФО	2	0		5	4
	Кемеровская область	СФО	2	0		4	5
	Калининградская область	СЗФО	2	0		2	7
	Севастополь	ЮФО	2	0		0	9
8	Республика Тыва	СФО	1	1	ООО "Лунсин" (иностранная компания - КНР)	0	9
	Ярославская область	ЦФО	1	1	АО "Первомайское коммунальное хозяйство"	8	1
	Ленинградская область	СЗФО	1	1	ООО "Волосовский хлебокомбинат"	2	7
	Пензенская область	ПФО	1	1	ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла"	0	9
9	Республика Бурятия	ДФО	1	0		0	9
	Амурская область	ДФО	1	0		1	8
	ЯНАО	УФО	1	0		0	9
	Карачаево-Черкесская Республика	СКФО	1	0		0	9
	Забайкальский край	ДФО	1	0		1	8
	Сахалинская область	ДФО	1	0		3	6
	Республика Карелия	СЗФО	1	0		0	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0		0	9
	Республика Коми	СЗФО	1	0		0	9
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	0		0	9
	Республика Татарстан	ПФО	1	0		3	6
	Мурманская область	СЗФО	1	0		4	5
	Рязанская область	ЦФО	1	0		0	9
	Волгоградская область	ЮФО	1	0		0	9
	Курганская область	УФО	1	0		1	8
	Тульская область	ЦФО	1	0		0	9
	Курская область	ЦФО	1	0		1	8
Удмуртская республика	ПФО	1	0		0	9	
Архангельская область	СЗФО	1	0		1	8	

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



### Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	ЯНАО	В отношении руководителя ООО "Топливо-Транспортная компания" в Новом Уренгое возбуждено уголовное дело за невыплату зарплаты работникам	-7	+4	-3	1	130
	Свердловская область	Нарушенные трудовые права работников ЖКХ Артемовского района на своевременную выплату заработной платы восстановлены					
	ХМАО	Обанкротившаяся компания "Горизонт" из Горноправдинска не платит зарплату работникам					
		Проверка Рострудинспекции установила нарушения трудовых прав работников нефтеюганского ООО "СК-КМК"					
Тюменская область	В детском саду №149 Тюмени нарушаются трудовые права воспитателей						
ПФО	Республика Марий Эл	Против руководителя ООО "Новофокинский ликероводочный завод" возбуждено уголовное дело за невыплату зарплат работникам	-3	+2	-1	2	200
	Пермский край	Задолженности по зарплате работникам кунгурского ООО "Дорожник" выплачиваются по решению суда					



СКФО	Республика Дагестан	Надзорные ведомства Дагестана проверяют информацию о невыплате заработной платы сотрудникам Цунтинского муниципального района	0	+1	+1	3	31
ДФО	Республика Саха (Якутия)	Перед работниками ООО "Приоритет" в Якутске полностью погашены долги по зарплатам в результате вмешательства надзорного ведомства	0	+2	+2	4	87
ЦФО	Ярославская область	Администрация Первомайского района выделит средства на погашение долгов по зарплатам коммунальщиков	0	+2	+2	5	190
СФО	Иркутская область	В СПК "Окинский" выплачены долги по зарплатам работников при содействии трудовой инспекции Иркутской области	0	+4	+4	6	121
	Омская область	Бывший директор Калачинского лесхоза предстанет перед судом за невыплату заработной платы работникам					
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	7	83
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	48

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



### Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
13.09.2024/ Коммунальщики в Первомайском районе выступили с требованиями выплаты долгов по зарплатам  ЦФО, Ярославская область	24.09.2024/  <b>Администрация Первомайского района выделит средства на погашение долгов по зарплатам коммунальщиков</b>	АО "Первомайское коммунальное хозяйство"/  ЖКХ/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО "Первомайское коммунальное хозяйство"; Администрация АО "Первомайское коммунальное хозяйство" <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Администрация Первомайского района	невыплата зарботной платы/  коллективное обращение работников	5/35	Конфликт развивается
18.09.2024/ Очередная забастовка водителей муниципального транспорта в Пыть-Яхе привлекла внимание городской администрации  УФО, ХМАО	26.09.2024/  <b>Водители ООО "ЗапСибАвто" вернулись к исполнению трудовых обязанностей</b>	ООО "ЗапСибАвто"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "ЗапСибАвто"; Администрация ООО "ЗапСибАвто" <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Администрация г. Пыть-Ях <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> СУ СК Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре; Прокуратура г. Пыть-Ях	невыплата зарботной платы/  забастовка	*/35	Требования работников удовлетворены частично/  <b>СТК длился 9 дней/</b>  Высокий



<p>02.09.2024/ По коллективному обращению водителей скорой помощи из Раменского о нарушениях трудовых прав приняты меры реагирования</p> <p>ЦФО, Московская область</p>	<p>26.09.2024/ <i>Водители скорой помощи из Раменского обратились за помощью по нарушениям трудовых прав</i></p>	<p>ГБУЗ МО "Московская областная станция скорой медицинской помощи" (г. Раменское)/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУЗ МО "Московская областная станция скорой медицинской помощи" (г. Раменское); Администрация ГБУЗ МО "Московская областная станция скорой медицинской помощи"</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Социалистическая политическая партия "Справедливая Россия – Патриоты - За Правду"</p> <p><b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация ГБУЗ МО "Московская областная станция скорой медицинской помощи" (ФНПР)</p> <p><b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Министерство здравоохранения Московской области</p>	<p>нарушение условий труда; снижение уровня оплаты труда; невыплата премиальных/</p> <p>коллективное обращение</p>	<p>*/428</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/</p> <p><b>СТК длился 25 дней/</b></p> <p>Средний</p>
---	--	--	--	--	--------------	---

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 29.09.2024 данные отсутствуют



## Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих **	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
После невыплаты заработной платы работники Никольского завода светотехнического стекла обратились в надзорные ведомства  <b>АКТУАЛЬНЫЙ</b>	ПФО, Пензенская Область  <b>2*</b>	03.09.2024/  <b>В ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла" установлены факты несвоевременной оплаты труда работников</b>	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/  Коллективный договор отсутствует/  Финансовое состояние объекта конфликта	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла"; Администрация ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в Пензенской области; Прокуратура Никольского района	невыплата заработной платы/  коллективное обращение работников	*/196	Конфликт развивается

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 29.09.2024 данные отсутствуют

категория 1\*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2\*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3\*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



### Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе



Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Государственная Дума РФ приняла в первом чтении законопроект «О внесении изменений в статью 268 Трудового кодекса Российской Федерации (об особенностях регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет)». Законопроект предполагает «предоставить работодателям возможность привлекать к труду несовершеннолетних, работающих в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой, в выходные дни». В пояснительной записке к законопроекту отмечается: «Подобные изменения позволят увеличить привлекательность трудоустройства несовершеннолетних для большинства работодателей, а также значительно расширят возможности трудоустройства для самих несовершеннолетних» ([www.sozd.duma.gov.ru](http://www.sozd.duma.gov.ru))

Государственная Дума РФ приняла во втором и третьем чтениях Закон «О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации (об оплате неиспользованных дней отдыха при увольнении работника)». Документ уточняет срок, в течение которого может быть использован отгул, и предусматривает возможность оплаты неиспользованных отгулов при увольнении. Законопроект был подготовлен во исполнение решения Конституционного Суда РФ. Работник сможет взять дополнительный день отдыха в течение года со дня работы в выходной или праздник либо присоединить отгул к отпуску за тот же период. В случае принятия законопроекта, если в течение года отгул так и не был использован, взять его как выходной день уже не получится, но он не сгорит. Все неиспользованные отгулы работодатель обязан будет компенсировать сотруднику при увольнении. Поправки должны вступить в силу с 1 марта 2025 года. Совет Федерации одобрил Закон ([www.sozd.duma.gov.ru](http://www.sozd.duma.gov.ru))

24 сентября на заседании Правительства РФ одобрен законопроект об увеличении МРОТ, который направлен для рассмотрения в Государственную Думу РФ. Премьер-министр М.Мишустин заявил: «... в соответствии с указом Президента необходимо обеспечить опережающий рост минимального размера оплаты труда. Напомню, к 2030 году он должен достигнуть 35 тыс. рублей. С начала следующего года минимальный размер оплаты труда будет увеличен более чем на 16,5% и составит 22 440 рублей. Это поможет повысить заработные платы порядка 4 миллионов работников» ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

23 сентября Конституционный Суд РФ защитил права учителей с зарплатой ниже минимального уровня оплаты труда. Дело о проверке конституционности статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой – четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса РФ рассмотрено в связи с жалобой гражданки Н. ([www.ksrf.ru](http://www.ksrf.ru)).

25 сентября Генсовет ФНПР принял решение о созыве XIII (внеочередного) съезда Федерации Независимых Профсоюзов России 29 октября в г. Москве. Председатель ФНПР М.Шмаков отметил, что сегодня ФНПР активно участвует в реализации масштабных задач по обеспечению социально-экономического развития России, поставленных Президентом РФ В.Путиным. Большинство из них отражены в новом Генеральном Соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 – 2026 годы ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).



Министерство труда и социальной защиты РФ предложило сократить перечень производств, работ и должностей, в которых ограничивается труд женщин. Из перечня предлагается исключить работы по управлению самоходными машинами на открытых горных работах, работы на поверхности действующих строящихся шахт, резервов, рудников, работы по обогащению, агломерации, брикетированию. Соответствующий проект приказа размещен на общественное обсуждение ([www.mintrud.gov.ru](http://www.mintrud.gov.ru)).

27 сентября состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений под председательством Координатора РТК, вице-преьера Т.Голиковой. В числе обстоятельно рассмотренных на заседании были вопросы об основных, в том числе социальных, параметрах прогноза социально-экономического развития РФ на 2025 год и на плановый период 2026-2027 годов, о федеральном бюджете на эти годы и о минимальном размере оплаты труда. В соответствии с прогнозом сохранится тенденция роста экономики страны, инвестиций, реальных доходов населения, в том числе заработной платы. Основным источником экономического роста будет потребительский спрос. Прогнозируется рост реальной заработной платы, предпринимательских доходов, социальных выплат ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).