



На сайте industrialconflicts.ru
работает **Горячая линия** – помощь
в конфликтной ситуации

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**М – 09 – 2024,
сентябрь 2024 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет научную и исследовательскую деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Экспертами Центра решаются следующие научные и прикладные задачи: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

Объективная картина в оценке социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы накапливаются, систематизируются, подвергаются контент- и ивент-анализам, что позволяет сформировать оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Ежемесячный информационно-аналитический бюллетень Центра включает в себя комплексный обзор социально-трудовой обстановки для наблюдаемого периода. Анализ причин и движущих сил социально-трудовых конфликтов представлен в разрезе отраслей и регионов, с учетом влияния внешних и внутренних факторов. Характер и глубина противостояния между работниками и работодателями по проблемам, возникающим в трудовых отношениях, а также масштабы, ущерб, итоги и прогнозы на дальнейшее развитие и урегулирование СТК даются с обоснованием выводов и рекомендаций по предупреждению столкновений в социально-трудовой сфере по методике, разработанной в Центре.

Центр выпускает широкую линейку информационно-аналитических материалов – бюллетеней:

- ✓ информационный еженедельный бюллетень - ситуационная картина социально-трудовой обстановки в стране (*рассылается безвозмездно*);
- ✓ информационно-аналитический бюллетень за месяц;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ аналитический бюллетень по итогам полугодий;
- ✓ бюллетень с анализом СТК по итогам календарного года;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ;
- ✓ ежегодные статистические сборники с характеристикой и оценкой СТК по федеральным округам;
- ✓ тематические аналитические справки и бюллетени.

Оценка формирования социально-трудовой обстановки и анализ СТК в новых субъектах РФ на данный момент временно не осуществляется.

Для ясного понимания содержания аналитических документов и применяемых в них дефиниций, рекомендуем ознакомиться с разделом «Термины и определения» на сайте industrialconflicts.ru. Обращаться к этому разделу необходимо, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.

КОНТАКТЫ: 192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.
Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»
Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)
e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в сентябре.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в сентябре.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ	12
Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в сентябре.....	17
4.1 Основные параметры конфликтов	17
4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты в сентябре.....	22
4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты в сентябре	24
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	27
Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в сентябре	29



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в сентябре

На формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере в сентябре 2024 года оказывали воздействие следующие факторы: значительная напряженность на рынке труда по причине дисбаланса между высоким спросом на рабочую силу и её низким предложением, низкий уровень безработицы; растущие издержки предприятий на удовлетворение потребностей в специалистах разных профилей, которые сопровождаются увеличением предлагаемых зарплат сотрудникам и ростом расходов на повышение производительности труда и оптимизацию производств; несоответствие структуры и качества подготовки кадров существующим задачам по наращиванию производств, особенно в обрабатывающих отраслях; ограниченные возможности по кредитованию, которые становятся главным тормозом экономического развития; рост самозанятости, которая применяется не только в платформенных видах деятельности и сфере услуг, но и проникает в реальные сектора экономики, усиливает деградацию традиционных трудовых отношений и создает предпосылки к ущемлению трудовых прав работников.

Текущие ключевые показатели, определяющие социально-трудовую обстановку в стране в наблюдаемом периоде, таковы:

- **численность рабочей силы** (по данным Росстата) увеличилась на +0,1 млн. человек и составляет 76,4 млн. человек (52% от общей численности населения), в их числе 74,5 млн. человек классифицируются как занятые экономической деятельностью и 1,8 млн. человек – как безработные (в аналогичном периоде прошлого года показатель численности рабочей силы составлял 76,3 млн. человек). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) составляет 61,6% (2023 – 61,1%). Наиболее высокий уровень занятости сохраняется в СЗФО (63,4%), ДФО (63,8%), низкий в СКФО – 57,3%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский автономный округ (80,4%), ЯНАО (73,5%), Камчатский край (69,0%); наименьший уровень занятости – Республика Адыгея (51,0%), Республика Тыва (51,5%), Республика Ингушетия (52,1%). С начала года численность населения сократилась на -288,1 тыс. человек (-0,2%) (в аналогичном периоде предыдущего года - уменьшение -157,4 тыс. человек (- 0,11%). Демографическая ситуация продолжает ухудшаться: число умерших превысило число родившихся в 1,5 раза (2023 г. - в 1,4 раза). За последние пять лет численность населения страны уменьшилась на -1,64 млн. человек. Миграционный прирост на 20,8% компенсировал естественную убыль населения (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 187-188, 197, 287-288);

- **количество официально зарегистрированных безработных**, состоящих на учете в органах службы занятости населения, составляет 0,4 млн. человек (2023 – 0,5 млн. человек), в том числе 0,3 млн. человек получают пособие по безработице. Уровень безработицы с июля находится на историческом минимуме - 2,4% (по методике МОТ) (2023 – 3,0%). Средний возраст безработных в возрасте 15 лет и старше составил 37,4 года. Молодежь до 25 лет составляет среди безработных 22,5%. Снижается уровень безработицы, но продолжает сохраняться высоким в СКФО – 8,1%; по субъектам: Республика Ингушетия (26,6%), Республика Дагестан (10,0%), Республика Северная Осетия-Алания (9,0%), Чеченская Республика (8,5%) (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 193, 287-288);



- **численность штатных работников на предприятиях** (в учреждениях), по сравнению с августом, незначительно снизилась до уровня 32,5 млн. человек (95,0% от общей численности замещенных рабочих мест). Количество сотрудников, работающих по совместительству и договорам ГПХ, снизилась на -0,1 млн. человек и составила - 1,7 млн. человек. Потребность работодателей в работниках, заявленная в органы службы занятости населения, составила 2,04 млн. вакансий (-0,2%, по сравнению с июлем). В третьем квартале в организациях численность выбывших работников организаций превысила численность принятых работников на 212,6 тыс. человек (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 189-191, 293);

- **количество зарегистрированных самозанятых** продолжает расти и достигло 11,2 млн. человек (+2% в месяц, 2023 – 8,2 млн. человек). Регионы с наибольшим числом зарегистрированных самозанятых: г. Москва – 1,8 млн. человек, Московская область – 775,8 тыс. человек, г. Санкт-Петербург – 734 тыс. человек, Краснодарский край – 560 тыс. человек, Республика Татарстан – 353,3 тыс. человек (www.nalog.ru);

- **показатель среднемесячной начисленной заработной платы** работников в наблюдаемом периоде незначительно снизился и составил 85 017 рублей (+18,0% по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года). Граница бедности составила 15 354 рубля. Численность населения с доходом ниже границы бедности во втором квартале 2024 года составила 12,4 млн. человек (8,5%). По сравнению с аналогичным периодом прошлого года число граждан за границей бедности снизилось на -2,3 млн. человек (-1,6%). Реальные денежные доходы граждан, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года, увеличились на +6,2%. Показатель медианной зарплаты увеличился до 59 256 рублей (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 175-179);

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам** работников предприятий (учреждений) составила 407,5 млн рублей, и по сравнению с августом снизилась на -19,8 млн. рублей (-4,6%) (2023 г. – 430,0 млн. рублей). По видам экономической деятельности наибольший размер задолженностей отмечался в следующих отраслях: обрабатывающие производства – 43,2%; водоснабжение (водоотведение, организация сбора и утилизации отходов) – 17,0%; строительство – 9,5%; сельское хозяйство – 6,0%. Наибольший рост задолженностей отмечен в ЕАО – 2,2 раза (www.rosstat.gov.ru);

- **количество предприятий, проходящих различные стадии банкротства**, по данным Единого федерального реестра сведений о банкротствах, в сентябре снизилось на -12,4%;

- **индекс промышленного производства** в текущем году вырос на +4,5%, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года;

- с начала 2024 года по методике Росстата забастовок не зарегистрировано (www.rosstat.gov.ru – стр.196). За этот же период НМЦ «Трудовые конфликты» зафиксировано 14 забастовок в ходе зарегистрированных СТК с участием 261 человека. Расчётные потери рабочего времени в ходе забастовок составили 375 человеко-дней (www.industrialconflicts.ru/conflict).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в сентябре

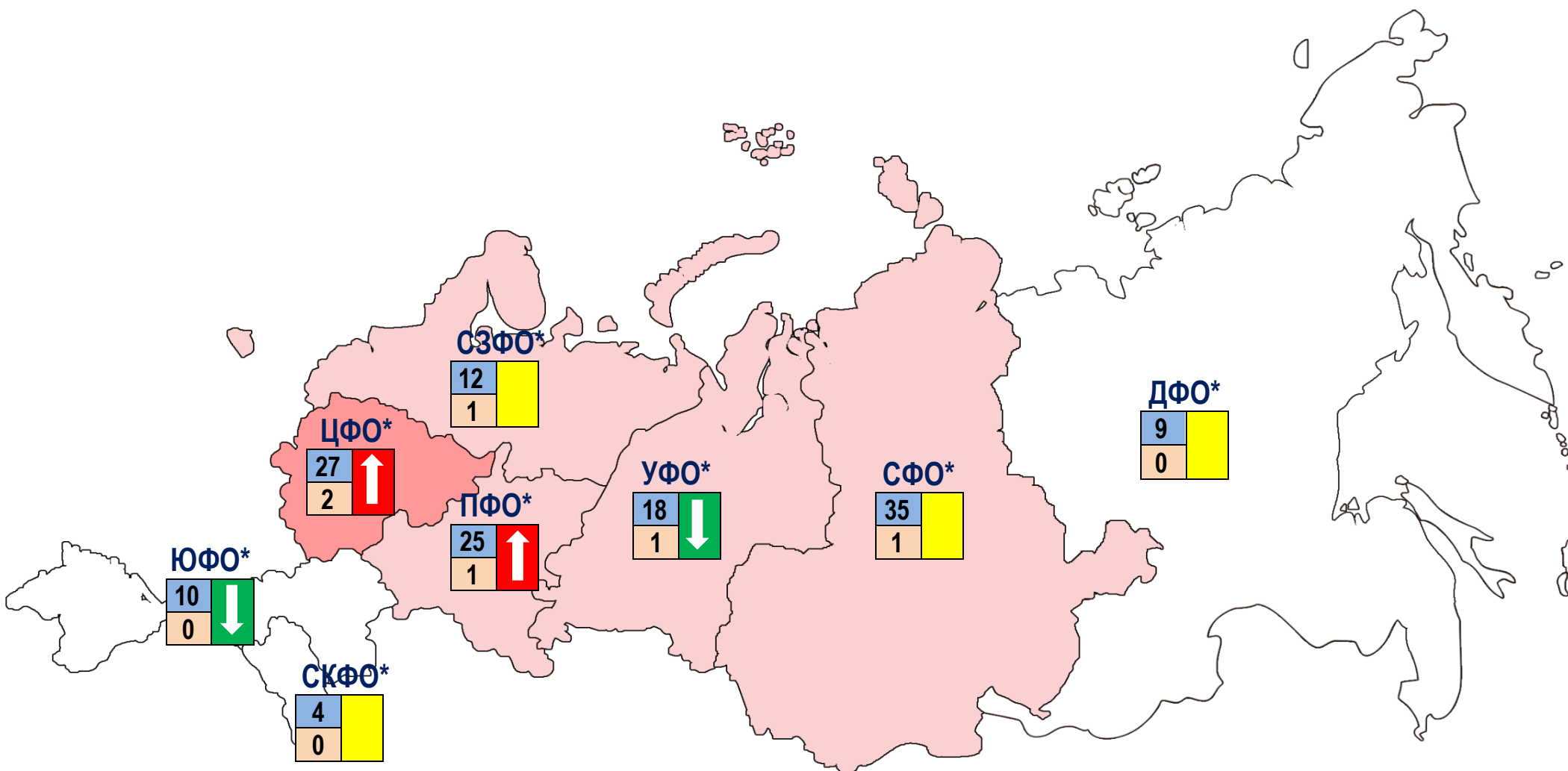


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в 2024 году
- число актуальных СТК к окончанию периода

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
 - увеличение
 - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде
**активная ссылка на industrialconflicts.ru*

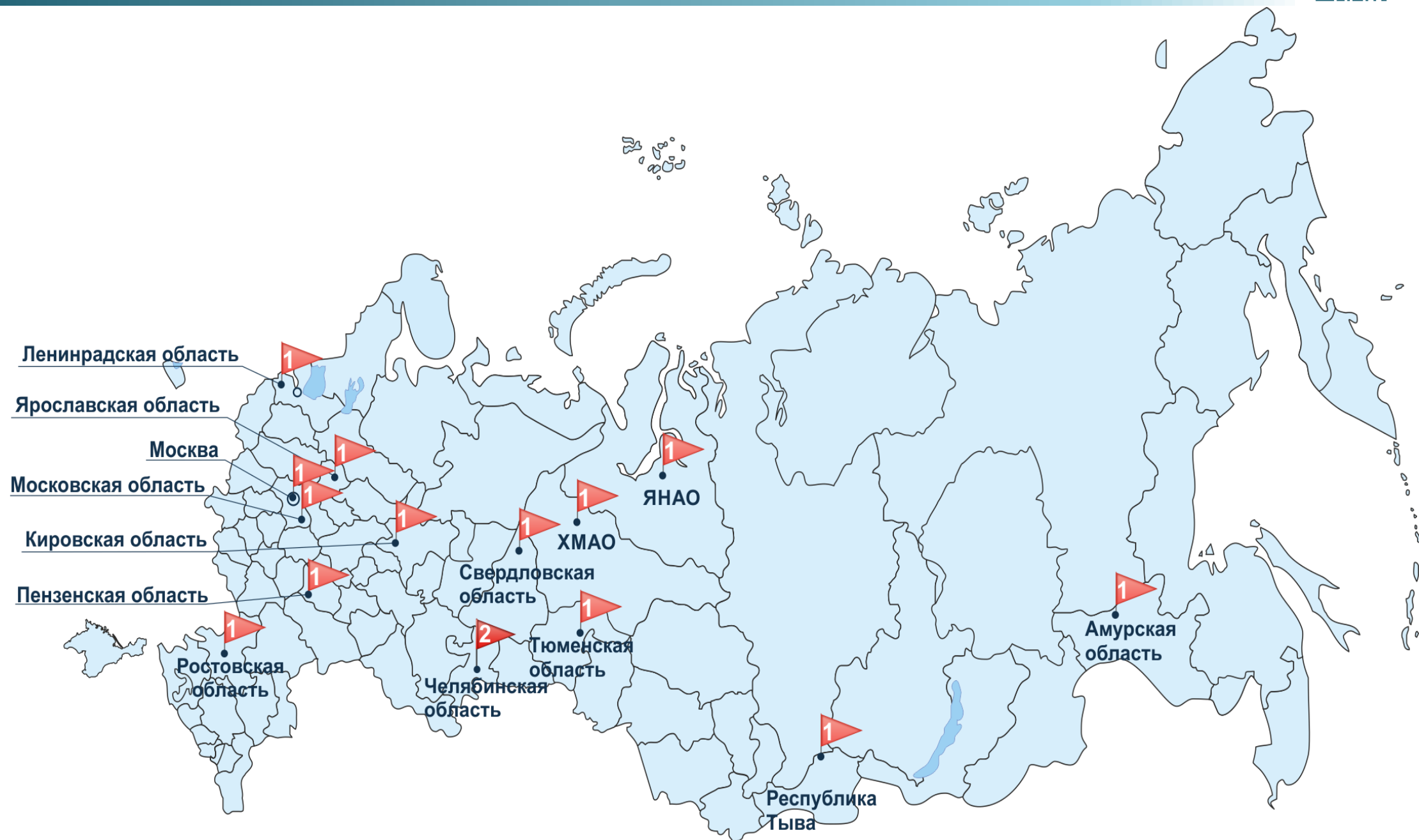


Рис.2. Локализация социально-трудовых конфликтов на территории РФ в сентябре



Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2024 году (нарастающим итогом)	Кол-во актуальных СТК в сентябре	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Алтайский край	СФО	16	0	3	6
2	Челябинская область	УФО	8	2	2	7
3	Ростовская область	ЮФО	6	1	2	7
	Красноярский край	СФО	6	0	8	1
	Пермский край	ПФО	6	0	4	5
4	Московская область	ЦФО	5	1	2	7
	Нижегородская область	ПФО	5	0	1	8
	Вологодская область	СЗФО	5	0	1	8
5	Свердловская область	УФО	4	1	6	3
	Костромская область	ЦФО	4	0	2	7
	Ивановская область	ЦФО	4	0	0	9
	Томская область	СФО	4	0	3	6
	Саратовская область	ПФО	4	0	3	6
6	ХМАО	УФО	3	1	2	7
	Кировская область	ПФО	3	1	0	9
	Ульяновская область	ПФО	3	0	2	7
	Хабаровский край	ДФО	3	0	2	7
	Тамбовская область	ЦФО	3	0	2	7
	Ставропольский край	СКФО	3	0	1	8
	Владимирская область	ЦФО	3	0	4	5
	Новосибирская область	СФО	3	0	4	5
7	Омская область	СФО	2	0	4	5
	Тюменская область	УФО	2	1	1	8
	Москва	ЦФО	2	1	0	9
	Республика Башкортостан	ПФО	2	0	2	7
	Иркутская область	СФО	2	0	3	6
	Брянская область	ЦФО	2	0	1	8
	Приморский край	ДФО	2	0	7	2



	Орловская область	ЦФО	2	0	5	4
	Кемеровская область	СФО	2	0	4	5
	Калининградская область	СЗФО	2	0	2	7
	Севастополь	ЮФО	2	0	0	9
8	Республика Тыва	СФО	1	1	0	9
	Ярославская область	ЦФО	1	1	8	1
	Ленинградская область	СЗФО	1	1	2	7
	Пензенская область	ПФО	1	1	0	9
9	Республика Бурятия	ДФО	1	0	0	9
	Амурская область	ДФО	1	1	1	8
	ЯНАО	УФО	1	1	0	9
	Карачаево-Черкесская Республика	СКФО	1	0	0	9
	Забайкальский край	ДФО	1	0	1	8
	Сахалинская область	ДФО	1	0	3	6
	Республика Карелия	СЗФО	1	0	0	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0	0	9
	Республика Коми	СЗФО	1	0	0	9
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	0	0	9
	Республика Татарстан	ПФО	1	0	3	6
	Мурманская область	СЗФО	1	0	4	5
	Рязанская область	ЦФО	1	0	0	9
	Волгоградская область	ЮФО	1	0	0	9
	Курганская область	УФО	1	0	1	8
	Тульская область	ЦФО	1	0	0	9
	Курская область	ЦФО	1	0	1	8
	Удмуртская республика	ПФО	1	0	0	9
Архангельская область	СЗФО	1	0	1	8	

Таблица 1. Распределение СТК по субъектам РФ



(Комментарий к рис.1, 2)

К окончанию сентября на территории РФ в активной фазе развития 6 СТК, зарегистрированных в пяти федеральных округах (распределение СТК по округам отображено на рис.1) (июнь – 68 СТК в восьми ФО, июль – 11 СТК в восьми ФО, август – 8 СТК в пяти ФО). В течение третьего квартала продолжалось устойчивое снижение общего количества наблюдаемых трудовых конфликтов (с 84 СТК до 15 СТК, по сравнению с июнем) (рис.2) (июнь – 84 СТК, июль – 64 СТК, август – 19 СТК). В моногородах РФ зафиксировано и развивалось 3 СТК: ЗАО «Никольский завод светотехнического стекла» (г.Никольск**, Пензенская обл., ПФО); ГАУЗ СО «Полевская центральная городская больница» (г.Полевской***, Свердловская обл., УФО); ЗАО «Юничел-Злато» (г.Златоуст**, Челябинская обл., УФО). Среднее недельное количество наблюдаемых СТК в сентябре - 11 (июнь – 75, июль – 49, август – 15).

В наблюдаемом периоде социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохранялась стабильной, без рисков ухудшения. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтный потенциал заметно снизились и находились на низком уровне – количество урегулированных СТК третий месяц подряд превышает количество новых зарегистрированных противостояний в социально-трудовой сфере. Значительное влияние на стабильность социально-трудовой сферы оказала нормализация социально-трудовой обстановки в медучреждениях отрасли Здравоохранения, где ранее были зарегистрированы многочисленные СТК в отделениях (станциях) СМП районных и центральных больниц в небольших населенных пунктах, в ходе которых фельдшеры и водители проводили акции протеста (коллективные видеообращения) по причине не решенных проблем дефицита кадров и низких заработных плат работников (были заявлены требования о включении данной категории работников в Перечень получателей специальной социальной доплаты, предусмотренной Постановлением Правительства РФ №343, как для медработников первичного звена). Профсоюз работников здравоохранения РФ (ФНПР) продолжает мониторинг ситуации по вопросам, связанным с реализацией полномочий субъектов РФ в части расширения за счет региональных бюджетов категорий медработников, имеющих право на специальные социальные выплаты, на основании п.14 Постановления Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568.

В **территориальном разрезе** в сентябре установлены следующие тенденции в формировании социально-трудовой обстановки:

- уровень напряженности трудовых отношений вырос в ЦФО и ПФО, где зарегистрированы новые СТК и их количество превысило число урегулированных трудовых конфликтов. Снизилась напряженность трудовых отношений в ЮФО и УФО, в которых количество урегулированных СТК в наблюдаемом периоде больше числа зарегистрированных новых противостояний. Не изменилась социально-трудовая обстановка в СКФО, СЗФО, СФО и ДФО. В наблюдаемом периоде новые трудовые конфликты были отмечены в четырех ФО – ЦФО, ПФО, УФО и ДФО; наибольшее количество протекало в УФО (6), не отмечено СТК в СКФО. В СФО с начала года зарегистрировано наибольшее количество СТК (36), что значительно превышает число противостояний в других федеральных округах. В сравнимом периоде прошлого года наиболее конфликтным федеральным округом был ЦФО (27 СТК). Как и в прошлом году ЮФО и СКФО – федеральные округа с низким уровнем напряженности социально-трудовых отношений и минимальным количеством выявленных СТК. Следует обратить внимание, что в **СЗФО количество СТК возросло более чем в 2 раза**, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. В других федеральных округах ситуация сопоставима с показателями 2023 года;



- общее количество зарегистрированных и развивавшихся СТК в 2024 году - 146, что в 1,4 раза больше, чем в аналогичном периоде прошлого года (2023 год – 101 СТК) – это максимальный показатель числа трудовых конфликтов в пятилетнем периоде. В течение второго и третьего кварталов сравнительный показатель соотношения количества СТК 2024 и 2023 г.г. постепенно снижается (апрель – 2,6 раза, май – 2,3 раза, июнь – 1,9 раза, июль – 1,7 раза, август – 1,5 раза);

- 15 СТК, наблюдаемых в сентябре, развивались на территории 14 субъектов РФ (июнь – 41 субъект, июль – 33 субъекта, август – 17 субъектов) (рис.2). Наибольшее количество противостояний в текущем году отмечено в Алтайском крае - 16 СТК, более 3 СТК зарегистрировано на территориях 21 субъекта (2023 – 14 субъектов) (Таблица 1). С начала года СТК зарегистрированы в 55 субъектах РФ (65% от общего количества), что выше показателей диверсификации в сравнении с предыдущим годом (2023 год – 47 субъектов, 55%). *Данные по количеству и территориальному распределению СТК и другие характеристики, от месяца к месяцу, указывают на **более высокий уровень напряженности социально-трудовых отношений в текущем году**, при сохраняющейся стабильности социально-трудовой обстановки;*

- в сентябре зарегистрировано начало 6 новых СТК (июнь – 4, июль – 5, август - 7);

- в семнадцати субъектах РФ (г. Москва, г. Севастополь, Ивановская, Пензенская, Рязанская, Новгородская, Кировская, Волгоградская и Тульская области, Удмуртская Республика, Карачаево-Черкесская Республика, Республика Бурятия, Республика Карелия, Республика Коми, Республика Калмыкия, Республика Тыва, ЯНАО), где в текущем году зафиксированы трудовые конфликты между работниками и работодателями, в 2023 году противостояний в трудовой сфере не фиксировалось. С июня территориальная диверсификация трудовых конфликтов сохраняется практически без изменений;

Итоги завершившихся 9 СТК в августе (июнь – 16 СТК, июль – 53 СТК, август – 11 СТК): требования работников удовлетворены полностью или частично - 6 СТК; требования работников оставлены без удовлетворения - 3 СТК (Разделы 4.3, 5).

Главными причинами трудовых конфликтов для наблюдаемого периода сохраняются неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников (61% от общего количества СТК) и сокращения персонала на проблемных производствах (18% СТК). Главным источником трудовых конфликтов, по основанию «оплата труда работников», в очередной раз стала «Невыплата (полная / частичная) заработной платы» (36%) (Диаграммы 4, 5).

В развитии СТК неорганизованными работниками и профсоюзными организациями выдвигаются *исключительно экономические требования по защите трудовых прав и усилению роли государства в управлении экономикой*. Контент-анализ сообщений и содержания событий свидетельствует, что противостояний между работниками и работодателями из-за проблем непосредственно связанных с введенными против российского государства незаконных ограничений со стороны «коллективного Запада» и СВО ВС РФ на Украине не отмечено.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ

НМЦ «Трудовые конфликты» осуществляет мониторинг и анализ важного параметра в формировании социально-трудовой обстановки – ее напряженности по субъектам РФ. При оценке напряженности социально-трудовой обстановки применяется интегральный показатель KNSTO, который представляет собой отношение произведения данных о зарегистрированных СТК к численности рабочей силы в регионе и других параметров (см. Условные обозначения ниже).

По итогам сентября 14 субъектов РФ находятся в «красной зоне» высокого уровня напряженности – в них зарегистрированы и развивались СТК, а также поддерживается высокий остаточный потенциал завершившихся трудовых конфликтов (Таблица 2). Наибольший показатель KNSTO (11106,7) в наблюдаемом периоде зафиксирован в Республике Тыве, где на Кызыл-Таштыгском месторождении с июня развивается СТК, в ходе которого независимая профсоюзная организация иностранной компании ООО "Лунсин" добивается отмены решения руководства о сокращении персонала. Несмотря на разное количество СТК в субъектах РФ, наибольшее влияние на значение KNSTO оказывают показатели численности рабочей силы в регионе и уровня безработицы, при сопоставимых величинах других показателей. Переместились в «красную зону» Амурская, Свердловская и Ярославская области, где зарегистрированы новые СТК. В зоне благоприятной социально-трудовой обстановки – 18 субъектов (август – 15 субъектов), в данных регионах сообщений и событий, связанных с обострением в социально-трудовой обстановки, не отмечено.

Уровни напряженности	Субъект РФ	Место	KNSTO*	CRS	UB	CRP	PSTK	PD	BE	DL	RES	KS	KB	
Высокий уровень напряжённости	Республика Тыва	1	11106,7	129,6	5,1	772	1,4	1,2	1	1,4	1			
	Ханты-Мансийский автономный округ - Югра	2	1162,1	933,5	1,4	40	1,3	1,4	1,4	1,1	1,2			
	Ярославская область	3	946,8	624,2	3,7	35	1,2	1,1	1,1	1,1	1			
	Пензенская область	4	930,5	646	2,3	196	1,2	1,1	1,5	1,2	1			
	Ленинградская область	5	913,8	1137,6	2,8	90	1,5	1,1	1,5	1,5	1			
	Кировская область		6	591,0	587,1	2,2	635	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
							185	1,3	1,1	1,6	1,1	1,1		
	Тюменская область	7	576,5	771,5	1,8	5241	1,2	1,1	1,3	1,2	1			
	Амурская область	8	409,2	405,9	1,6	56	1,3	1,1	1,1	1,1	1,2			
	Челябинская область	9	342,1	1857,3	2,1	210	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3			
						200	1,2	1,1	1,4	1	1,1			
200						1,3	1,2	1,6	1,4	1,3				
211						1,3	1,2	1,6	1,4	1,3				
49						1,2	1,4	1	1	1,3				
2088						1	1,1	1	1,2	1,1				
370	1,5	1,2	1,5	1,1	1,1									



	Свердловская область	10	249,3	2114,4	2,4	811	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3			
						1000	1,3	1,3	1,6	1,1	1,2			
	Ямало-Ненецкий автономный округ	11	237,9	301	1,4	1026	1,3	1,1	1,6	1,4	1,3			
	Ростовская область	12	175,4	2219	2,7	15	1,2	1,1	1,4	1,2	1,3			
	Московская область	13	71,1	4651,3	1,8	101	1,2	1,4	1,1	1,1	1,1			
						428	1,3	1,1	1,6	1,1	1,2			
	Москва	14	65,7	7237,6	1	102	1,4	1,1	1	1,2	1			
Средний уровень напряжённости	Карачаево-Черкесская Республика	15	56,6	229,3	9,8	236	1,2	1,4	1,2	1,3	1,1			
	Республика Бурятия	16	51,0	420,4	5,4	1243	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3			
	Сахалинская область	17	45,1	270,3	3	611	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3			
	Омская область		18	43,6	925,6	3,3	586	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
							90	1,2	1,4	1,1	1,1	1,2		
	Алтайский край		19	42,2	1109,7	3,6	755	1,3	1,2	1,6	1,5	1,2		
							363	1,3	1,2	1,6	1,5	1,2		
							284	1,3	1,2	1,6	1,5	1,2		
							150	1,3	1,2	1,6	1,5	1,2		
							325	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
							275	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
							924	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
							40	1,3	1,2	1,6	1,5	1,2		
							271	1,3	1,2	1,6	1,5	1,2		
							427	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
							476	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
							299	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
							288	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
	30	1,3	1,1	1	1,3	1,3								
	2588	1,1	1,4	1,4	1	1,2								
Владимирская область	20	33,7	721,8	1,9	600	1,3	1,1	1,6	1,2	1,3				
Республика Башкортостан		21	29,5	1921,9	2,3	1070	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3			
						1070	1,3	1,2	1,6	1	1,3			
Костромская область		22	23,1	284,7	3,2	697	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3			
						155	1,3	1,2	1,6	1,3	1,3			
						533	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3			
						225	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3			
Республика Калмыкия	23	21,8	134,9	5,5	319	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2				



Республика Карелия	24	20,6	259,9	4,8	776	1,3	1,2	1,6	1,5	1,2		
Республика Коми	25	19,1	371,4	5	1143	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
Орловская область	26	18,8	350,5	3,8	265	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
Брянская область	27	17,8	576,9	2,2	1209	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
					1470	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
Мурманская область	28	16,9	350,4	2,6	194	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
Томская область	29	16,7	509,2	3,9	422	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
					364	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
					125	1,3	1,2	1,6	1,3	1,3		
Новгородская область	30	16,3	291,3	1,8	1265	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
Ставропольский край	31	15,9	1446,8	3,7	2141	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
					508	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
Рязанская область	32	14,8	526,1	2,4	576	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
Севастополь	33	14,6	294,9	2,9	44	1,2	1,2	1,3	1	1,1		
Пермский край	34	13,2	1202,8	2,3	956	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
					367	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
Красноярский край	35	12,3	1455,1	1,5	46	1,2	1,1	1,5	1,3	1,2		
					1307	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
					444	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
					821	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
Иркутская область	36	12,1	1148,6	3,2	964	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
Приморский край	37	12,0	986,8	2,4	561	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
Нижегородская область	38	11,8	1691,3	1,5	617	1,3	1,2	1,6	1,5	1,1		
					988	1,3	1,2	1,6	1,4	1,1		
					1000	1,3	1,2	1,6	1,4	1,1		
Волгоградская область	39	11,6	1283,5	2,7	619	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
Республика Татарстан (Татарстан)	40	11,1	2070,3	1,9	332	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
Вологодская область	41	10,9	543,2	3,1	1200	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
					484	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
					1305	1,3	1,2	1,6	1,3	1,2		
					295	1,3	1,2	1,6	1,3	1,2		
					72	1,3	1,2	1,6	1,3	1,2		
Ивановская область	42	10,7	484	3	348	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
					2452	1,3	1,2	1,6	1,3	1,3		
					225	1,3	1,2	1,6	1,3	1,3		



	Тамбовская область	43	10,3	481,6	2,8	768	1,3	1,2	1,6	1,3	1,2				
						273	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2				
						1309	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2				
	Забайкальский край	44	9,4	471,2	6,9	956	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2				
	Ульяновская область		45	9,3	595,1	2,2	785	1,3	1,2	1,6	1,3	1,3			
							481	1,3	1,2	1,6	1,3	1,3			
							505	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3			
	Хабаровский край		46	8,5	683,3	2,2	315	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2			
		645					1,3	1,2	1,6	1,3	1,2				
		881					1,3	1,2	1,6	1,4	1,2				
Курская область	47	7,9	539,7	2	972	1,5	1,1	1,5	1	1,3					
Кемеровская область - Кузбасс	48	7,7	1229,8	2,7	675	1,3	1,2	1,6	1,3	1,3					
Новосибирская область	49	7,7	1380	3,2	2348	1,1	1,1	1,4	1,1	1,3					
Низкий уровень напряжённости	Самарская область	50	7,5										5		
	Саратовская область											3	3		
	Республика Хакасия	51	6,5									2	3		
	Липецкая область	52	5,5									1	3		
	Республика Дагестан											1	3		
	Республика Марий Эл	53	4									1	2		
	Санкт-Петербург											1	2		
	Калужская область	54	3										2		
	Смоленская область												2		
	Республика Саха (Якутия)	55	2,5										1	1	
	Тверская область											1	1		
	Воронежская область	56	1,5											1	
	Камчатский край														1
	Курганская область														1
	Оренбургская область														1
	Псковская область														1
Республика Адыгея (Адыгея)														1	
Тульская область														1	
	Архангельская область	57											0		
	Астраханская область												0		
	Белгородская область												0		



Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в сентябре

4.1 Основные параметры конфликтов

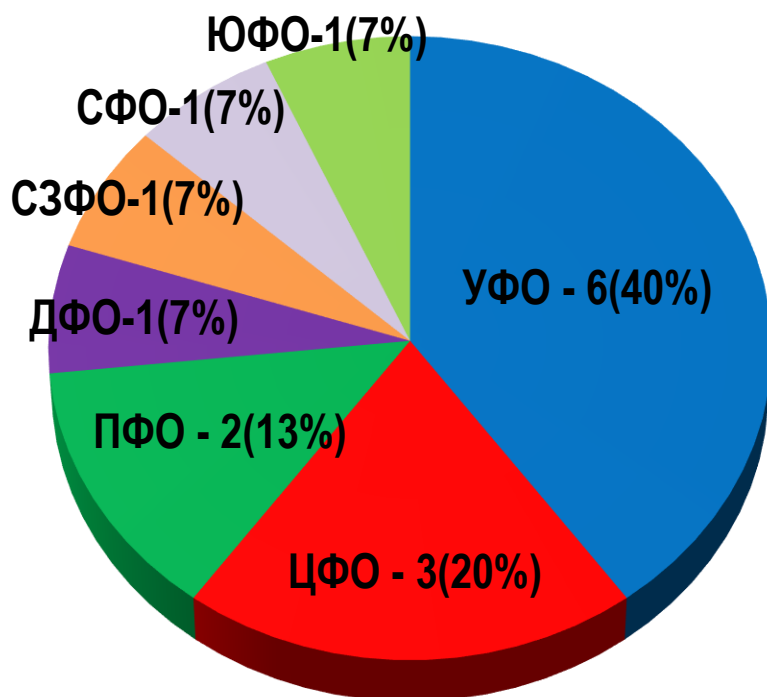


Диаграмма 1. Распределение СТК по федеральным округам

В сентябре 2024 года на территории РФ, по данным мониторинга НМЦ «Трудовые конфликты», развивались 15 СТК, из них зарегистрировано новых – 6 СТК. (Диаграмма 1).

Наибольшее количество СТК развивалось в УФО (6 СТК, 40% от общего числа), ЦФО (3 СТК, 20%) и ПФО (2 СТК, 13%). СТК протекали в семи федеральных округах, кроме СКФО.

Урегулированы в наблюдаемом периоде - 9 СТК (УФО – 5 СТК, ДФО – 1 СТК, ПФО – 1 СТК, ЦФО – 1 СТК, ЮФО – 1 СТК).

Организованность работников в ходе СТК: профсоюзные организации – 3 СТК, неорганизованные работники – 12 СТК.

В текущем году, начиная с 13 недели, в каждом из периодов число СТК по интересам значительно превышало количество трудовых конфликтов по праву. С сентября – количество СТК по праву и по интересам стало сопоставимым (Диаграмма 2).

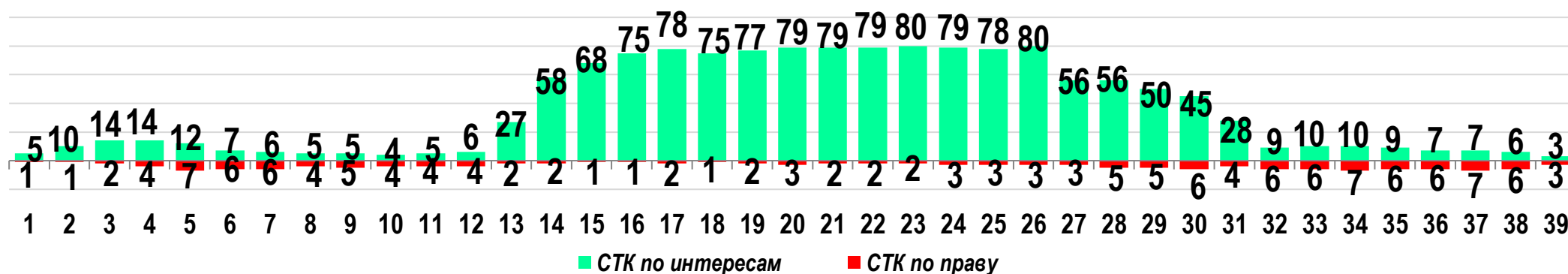


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Большее количество СТК в федеральных округах, где было отмечено более одного трудового конфликта, развивались в отрасли Здравоохранения, и по сходным причинам возникновения и другими характеристикам, определили однотипную отраслевую и территориальную специфику источников и движущих сил противостояний (Таблица 3).

ФО/ Кол-во СТК	Основные причины СТК для ФО	Основные причины в наиболее конфликтной отрасли для ФО
УФО/ 6	Полная невыплата заработной платы; Невыплата премиальных	Здравоохранение – невыплата премиальных
ЦФО/ 3	Полная невыплата заработной платы; Сокращение работников	Здравоохранение – нарушения условий труда и снижение уровня оплаты труда
ПФО/ 2	Полная невыплата заработной платы; Невыплата стимулирующих надбавок	Здравоохранение – невыплата стимулирующих надбавок Обработывающие производства – полная невыплата заработной платы
ДФО/ 1	Невыплата расчета в связи с увольнением; Отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ	ЖКХ – невыплата заработной платы и отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ
СЗФО/ 1	Ликвидация предприятия; Сокращение работников	Обработывающие производства – ликвидация предприятия и сокращение работников
СФО/ 1	Сокращение работников; Низкий уровень оплаты труда	Добыча полезных ископаемых – сокращение работников и низкий уровень оплаты труда
ЮФО/ 1	Полная невыплата заработной платы	Деятельность сухопутного транспорта – полная невыплата заработной платы

Таблица 3. Основные причины СТК в рамках федеральных округов и по отраслям



Количество СТК в отрасли Здравоохранения значительно снизилось, однако данный сектор экономики продолжает занимать «лидирующую» позицию по числу трудовых конфликтов, как и в прошлом месяце (4 СТК, 26% от общего количества). Далее расположились - Обрабатывающие производства – 3 СТК (20%), Деятельность сухопутного транспорта – 2 СТК (13%), ЖКХ – 2 СТК (13%) (Диаграмма 3).

По данным ЦБ России в сентябре производственная активность предприятий уменьшилась до 5,7%, после 6,8% месяцем ранее. Это четвертое подряд месячное снижение индикатора после заметного повышения в весенние месяцы. Текущие оценки бизнес-климата в целом по экономике снижаются третий месяц – до минимума февраля 2023 года. Наиболее заметное снижение и самые низкие значения текущего уровня отмечались в торговле. В то же время, несмотря на снижение текущих оценок, в целом благоприятной оставалась ситуация в сельском хозяйстве, промышленных и обрабатывающих производствах.

Данные по производству товаров не только остались позитивными, но и впервые с июня в целом улучшились. Рост оптимизма в ожиданиях был характерен для большинства отраслей, за исключением торговли автотранспортными средствами, водоснабжения, транспортировки и хранения, сферы услуг. Наиболее оптимистичными по-прежнему были ожидания компаний обрабатывающих производств, особенно среди производителей продукции инвестиционного назначения.

Рост издержек предприятий в целом по экономике в сентябре замедлился после усиления в предыдущие пять месяцев. При этом издержки увеличились более интенсивно по сравнению с августом в сельском хозяйстве и обрабатывающих производствах, менее интенсивно – в строительстве, оптовой и розничной торговле. Среди основных причин увеличения издержек – повышение расходов на оплату труда, закупочных цен на сырье, материалы, рост транспортных расходов, а также увеличение комиссии за денежные переводы за рубеж.



Диаграмма 3. Распределение СТК по отраслям



Главными причинами трудовых конфликтов для наблюдаемого периода сохраняются неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников и сокращения персонала на проблемных производствах. Невыплата заработной платы, как причина СТК, отмечена в 5 СТК и ее доля в наблюдаемом периоде (36%) вышла не «первое место» (Диаграммы 4, 5).

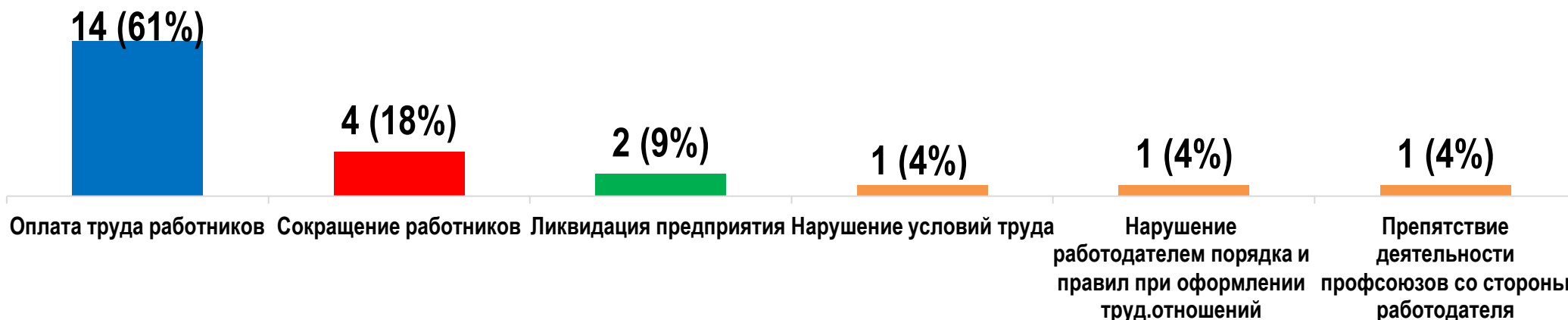


Диаграмма 4. Причины СТК

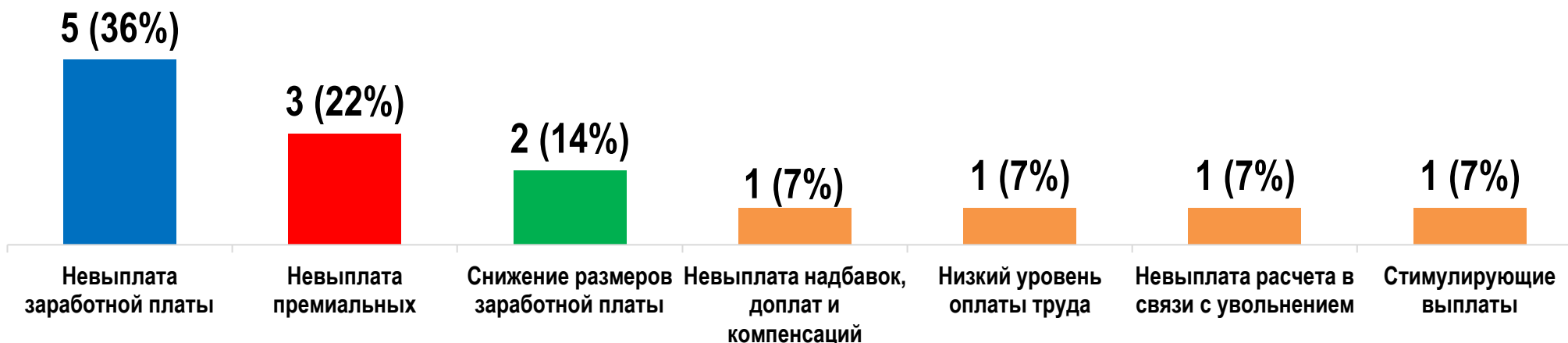


Диаграмма 5. Разбивка причинности СТК по основанию "Оплата труда работников"

По данным мониторинга в наблюдаемых СТК была зафиксирована одна забастовка - водители муниципального транспорта частного пассажирского перевозчика ООО "ЗапСибАвто" в Пыть-Яхе (ХМАО, УФО) прекратили работу и вышли на акцию протеста с требованиями выплат догов по заработным платам.



Завершились 9 СТК. Анализ итогов позволяет определить остаточные потенциалы (ОП) конфликтов к возобновлению противостояний:

- «высокий ОП» - ООО "Управдом" (Амурская область, ДФО), ООО "ЗапСибАвто" (ХМАО, УФО), ГБУЗ ЯНАО "Лабытнангская городская больница" (ЯНАО, УФО), МУП "Автосервис" (Ростовская область, ЮФО);
- «средний ОП» - ГБУЗ МО "Московская областная станция скорой медицинской помощи" (Раменская подстанция) (Московская область, ЦФО), ГАУЗ СО "Полевская центральная городская больница" (Свердловская область, УФО), ООО "Агрофирма Ариант" (Челябинская область, УФО);
- «низкий ОП» - КОГБУЗ "Опаринская центральная районная больница" (Кировская область, ПФО), ЗАО "Юничел-Злато" (Челябинская область, УФО).

Наиболее длительным из завершившихся в сентябре стал СТК в Лабытнангской городской больнице (ЯНАО, УФО), в ходе которого медики направили коллективное обращение в Генеральную прокуратуру РФ и Следственный комитет в связи с нарушениями трудовых прав. Медработники выразили недовольство снижением надбавки за интенсивность труда на 20%, что является нарушением трудового законодательства и постановлений Правительства РФ. Прокуратурой округа была организована проверка соблюдения трудовых прав медицинских работников медучреждения. Первичная профсоюзная организация больницы заняла активную позицию и предприняла действия для защиты трудовых прав работников. К окончанию сентября ситуация не изменилась и СТК завершился не в пользу работников (СТК длился 106 дней).

6 СТК (40% от общего количества) протекали на предприятиях (учреждениях), где коллективные договоры (КД) заключены и действуют, в 9 СТК (60%) – КД отсутствуют.

С учетом факторов, влияющих на формирование социально-трудовой обстановки в стране, структурном и содержательном анализе СТК, можно сделать следующий **краткосрочный прогноз на развитие событий в четвертом квартале:**

- число регистрируемых новых СТК сохранится минимальным по году;
- источниками СТК по праву сохранятся проблемы невыплат и задержек заработной платы на предприятиях частных форм собственности;
- длительность СТК продолжит сохраняться высокой, по причине значительного числа СТК по интересам, которые не связаны с прямыми нарушениями трудового законодательства и характеризуются многоплановостью причин возникновения, длительными периодами протекания, и сопровождаются сложными процессами урегулирования;
- в условиях нехватки квалифицированных сотрудников рабочих и инженерных специальностей, прежде всего в обрабатывающих производствах, дисбаланс на рынке труда продолжит расти, что окажет вторичное влияние на конфликтный потенциал в трудовой сфере;
- в способах защиты трудовых прав работниками и профсоюзами по-прежнему активно будут применяться непубличные формы протеста (коллективные обращения в разные инстанции, угрозы проведения акций протеста, акции и мероприятия в социальных сетях), активные публичные формы протеста станут единичными;
- большая часть СТК может возникать в ЦФО, ПФО и СФО, по-прежнему наиболее конфликтной отраслью экономики сохранится Здравоохранение, другие возможные конфликтные отрасли – Деятельность сухопутного транспорта и ЖКХ;
- территориальная диверсификация СТК сохранится без изменений, угрозы распространения трудовых конфликтов на новые субъекты РФ отсутствуют.



4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты в сентябре

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Состояние СТК
13.09.2024/ Коммунальщики в Первомайском районе выступили с требованиями выплаты долгов по зарплатам ЦФО, Ярославская область	АО "Первомайское коммунальное хозяйство"/ ЖКХ/ Частная/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники АО "Первомайское коммунальное хозяйство"; Администрация АО "Первомайское коммунальное хозяйство" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Первомайского района	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	5/35	Конфликт развивается
14.08.2024/ Обращение актеров Театра Российской армии к Президенту РФ по причине нарушений трудовых прав ЦФО, Москва	ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии" Министерства обороны РФ/ Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: ППО работников ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии" Министерства обороны РФ (Московская городская территориальная организация Российского профсоюза работников культуры, ФНПР); Администрация ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии" Министерства обороны РФ Активная поддержка: Московская городская территориальная организация Российского профсоюза работников культуры (ФНПР)	сокращение работников/ коллективное обращение работников	43/*	Конфликт развивается



<p>09.08.2024/ Приостановление работы строителями ООО "Запсибгазпром-Газификация" до выплаты долгов по зарплате УФО, Тюменская область</p>	<p>ООО "Запсибгазпром-Газификация"/ Строительство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Запсибгазпром-Газификация"; Администрация ООО "Запсибгазпром-Газификация" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Тюменской области; Прокуратура Тюменской области</p>	<p>невыплата заработной платы/ приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ</p>	<p>*/5241</p>	<p>События отсутствуют</p>
<p>04.06.2024/ На Кызыл-Таштыгском месторождении профсоюз ООО "Лунсин" выступает против сокращений персонала СФО, Республика Тыва</p>	<p>ООО "Лунсин"/ Добыча металлических руд/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Независимая первичная профсоюзная организация работников ООО "Лунсин"; Администрация ООО "Хэйлунцзянская горная компания "Цзыцзинь Лунсин" (ООО "Лунсин") Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республика Тыва</p>	<p>сокращение работников/ акция протеста; коллективное обращение работников</p>	<p>21/772</p>	<p>События отсутствуют</p>
<p>13.05.2024/ На ликвидируемом Волосовском хлебокомбинате работники выступили против сокращений СЗФО, Ленинградская область</p>	<p>ООО "Волосовский хлебокомбинат"/ Производство пищевых продуктов/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Волосовский хлебокомбинат"; Администрация ООО "ИФК "Петрохлеб" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Ленинградской области; Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ленинградской области</p>	<p>ликвидация предприятия; сокращение работников/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/90</p>	<p>События отсутствуют</p>

* по состоянию на 30.09.2024 данные отсутствуют



4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты в сентябре

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
18.09.2024/ Очередная забастовка водителей муниципального транспорта в Пыть- Яхе привлекла внимание городской администрации УФО, ХМАО	ООО "ЗапСибАвто"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "ЗапСибАвто"; Администрация ООО "ЗапСибАвто" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Пыть-Ях Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК Российской Федерации по Ханты- Мансийскому автономному округу – Югре; Прокуратура г. Пыть-Ях	невыплата зарботной платы/ забастовка	*/35	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 9 дней/ Высокий
05.09.2024/ По коллективному обращению бывших работников благовещенской УК "Управдом" о невыплате зарплаты принимаются меры ДФО, Амурская область	ООО "Управдом"/ ЖКХ/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Бывшие работники ООО "Управдом"; Администрация ООО "Управдом" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Амурской области	невыплата расчета в связи с увольнением; отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ/ коллективное обращение работников	20/56	Требования бывших работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 22 дня/ Высокий



<p>02.09.2024/ По коллективному обращению водителей скорой помощи из Раменского о нарушениях трудовых прав приняты меры реагирования</p> <p>ЦФО, Московская область</p>	<p>ГБУЗ МО "Московская областная станция скорой медицинской помощи" (г. Раменское)/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ МО "Московская областная станция скорой медицинской помощи" (г. Раменское); Администрация ГБУЗ МО "Московская областная станция скорой медицинской помощи"</p> <p>Активная поддержка: Социалистическая политическая партия "Справедливая Россия – Патриоты - За Правду"</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация ГБУЗ МО "Московская областная станция скорой медицинской помощи" (ФНПР)</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Московской области</p>	<p>нарушение условий труда; снижение уровня оплаты труда; невыплата премиальных/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>*/428</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/</p> <p>СТК длился 25 дней/</p> <p>Средний</p>
<p>02.09.2024/ Медики районной больницы в Кировской области добились выплат стимулирующих надбавок при содействии надзорных ведомств</p> <p>ПФО, Кировская область</p>	<p>КОГБУЗ "Опаринская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники КОГБУЗ "Опаринская центральная районная больница"; Администрация КОГБУЗ "Опаринская центральная районная больница"</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников КОГБУЗ "Опаринская центральная районная больница" (ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Кировской области</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>11/185</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью/</p> <p>СТК длился 19 дней/</p> <p>Низкий</p>



<p>19.07.2027/ Водители МУП "Автосервис" из Дубовского района, приостановив работу, не добились выплаты долгов по заработной плате ЮФО, Ростовская область</p>	<p>МУП "Автосервис"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Государственная/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники МУП "Автосервис"; Администрация Дубовского района Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Дубовского района</p>	<p>невыплата заработной платы/ приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ</p>	<p>15/15</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 55 дней! Высокий</p>
<p>11.07.2024/ Профсоюзы Челябинской области добились устранения нарушений прав членов первички на агрофирме "Ариант" УФО, Челябинская область</p>	<p>ООО "Агрофирма Ариант"/ Сельское хозяйство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников ООО "Агрофирма Ариант" (ФНПР); Администрация ООО "Агрофирма Ариант" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР)</p>	<p>препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/4218</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 62 дня! Низкий</p>
<p>13.06.2024/ Коллективное обращение медработников Лабытнангской больницы о нарушениях в системе оплаты труда УФО, ЯНАО</p>	<p>ГБУЗ ЯНАО "Лабытнангская городская больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ ЯНАО "Лабытнангская городская больница"; Администрация ГБУЗ ЯНАО "Лабытнангская городская больница" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура ЯНАО; СК РФ Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Департамент здравоохранения ЯНАО</p>	<p>снижение уровня оплаты труда; невыплата премиальных/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/1026</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 106 дней! Высокий</p>

* по состоянию на 30.09.2024 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК/ Стадия	Территория/ Категория моногорода	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
После невыплаты заработной платы работники Никольского завода светотехнического стекла обратились в надзорные ведомства	ПФО, Пензенская Область 2*	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовое состояние объекта конфликта	Противоборствующие стороны: Работники ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла"; Администрация ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Пензенской области; Прокуратура Никольского района	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	*/196	Конфликт развивается



Завершенные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК/ Стадия	Территория/ Категория моногорода	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Коллективное обращение водителей скорой помощи из моногорода Полевского о выплате премии удовлетворено в суде	УФО, Свердловская область 3*	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГАУЗ СО "Полевская центральная городская больница"; Администрация ГАУЗ СО "Полевская центральная городская больница" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Полевского Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГАУЗ СО "Полевская центральная городская больница" (ФНПР)	невыплата премиальных; невыплата надбавок/ коллективное обращение работников	4/1000	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 21 день/ Средний
На Златоустовской обувной фабрике "Юничел-Злато" ликвидация и сокращения персонала на проводятся	УФО, Челябинская область 2*	Обрабатывающие производства/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ЗАО "Юничел-Злато"; Администрация ЗАО "Юничел-Злато" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР); Челябинская областная организация Российского профсоюза работников промышленности (ФНПР)	ликвидация предприятия; сокращение работников/ акция протеста	30/525	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 23 дня/ Низкий

* по состоянию на 30.09.2024 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в сентябре

Одним из главных событий сентября в социально-трудовой сфере страны стало внесение Правительством РФ в Государственную Думу РФ законопроекта ФЗ «О минимальном размере оплаты труда (МРОТ)», согласно которому в 2025 году минимальный размер оплаты труда увеличивается на +16,5% и составит 22 440 рублей. Увеличение зарплат затронет более 4 млн. работников. Председатель Правительства России М. Мишустин обратил внимание, что в Послании к Федеральному собранию Президентом РФ В. Путиным поставлена задача обеспечить «опережающий рост» МРОТ и к 2030 году увеличить его до 35 тыс. рублей.

На очередном заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрели прогноз социально-экономического развития страны на 2025 год и на плановый период 2026-2027 годов. Профсоюзная сторона обратила внимание на необходимость выделения средств в бюджете на безусловное исполнение Трудового Кодекса РФ и решений Конституционного Суда в части установления минимальной тарифной ставки (оклада) не ниже минимального размера оплаты труда, а в законодательстве должна быть «защитная норма», обеспечивающая ежегодное повышение покупательной способности МРОТ.

Правительственная межведомственная рабочая группа по реагированию на ситуацию, складывающуюся на рынке труда, в сентябре провела одно заседание. Рассмотрели предварительные итоги приёма на целевое обучение в образовательные организации высшего образования на 2024/2025 учебный год.

Дата	Регион	Событие	Содержание
4 сентября	Москва, Дом Правительства РФ	Правительство расширило параметры господдержки, предоставляемой регионам на модернизацию центров занятости населения	Подписано постановление о расширении параметров государственной программы «Содействие занятости населения». Госпрограмма дополнена положениями о предоставлении субсидий регионам на приобретение модульных быстровозводимых конструкций для размещения центров занятости населения. По словам Председателя Правительства М.Мишустина в населённых пунктах страны дополнительно появятся ещё свыше 140 современных и удобных центров занятости, где людям с разным опытом и навыками будет оказываться квалифицированное сопровождение при выборе работодателя. В её рамках все российские регионы до 2029 года должны провести переоснащение и ремонт в центрах занятости, привести их к единому узнаваемому стилю. Средства на эти цели выделяются из федерального бюджета. (Постановление от 29.08. 2024 - №1169 – www.government.ru).



4 сентября	Москва, Дом Правительства РФ	Правительство РФ утвердило концепцию и план мероприятий повышения уровня занятости граждан с ограниченными возможностями до 2030 года	В числе целевых показателей концепции – повышение уровня трудоустройства инвалидов, обратившихся в службу занятости, до 75%, а выпускников вузов из числа таких граждан – до 60%. Кроме того, во всех регионах страны к 2030 году должна быть налажена система оказания услуг по социальной занятости и сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов. Реализовать концепцию планируется в два этапа. На первом (2025–2027 годы) предполагается разработать новые или актуализировать действующие федеральные нормативные правовые акты, регулирующие вопросы содействия занятости и особенности трудовой деятельности инвалидов. На втором этапе (2028–2030 годы) должны быть обобщены эффективные региональные практики, направленные на повышение уровня занятости инвалидов, проведена оценка эффективности принятых нормативных правовых актов на федеральном и региональном уровнях, мониторинг реализации концепции и утверждённого вместе с ней плана. «Нужно учитывать мнение самих людей с ограничениями по здоровью, ориентироваться на обратную связь от граждан, важность которой всегда подчёркивает Президент. Прошу за этим внимательно следить», – отметил М. Мишустин. (Распоряжение от 02.09.2024 - №2401-р - www.government.ru).
9 сентября	Москва, Дом Правительства РФ	Очередное заседание межведомственной правительственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда	Заместитель Председателя Правительства Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для выработки дополнительных механизмов реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – предварительные итоги приёма на целевое обучение в образовательные организации высшего образования на 2024/2025 учебный год. «...в рамках приёмной кампании 2024/2025 учебного года общее количество мест в вузах для целевого обучения составило порядка 145,4 тыс., что на 3,8 тыс. мест больше, чем годом ранее. По целевой квоте на программы бакалавриата и специалитета уже зачислено около 39 тыс. человек. Приём на обучение по программам магистратуры, аспирантуры, ординатуры и ассистентуры-стажировки в настоящее время



			<p>ещё продолжается», – отметила Т. Голикова. По результатам приёмной кампании на программы бакалавриата и специалитета больше всего абитуриентов было зачислено в области здравоохранения и медицинских наук (72,7% квоты), сельского хозяйства и сельскохозяйственных наук (46,6% квоты).</p> <p>Кроме того, федеральным органам исполнительной власти было поручено доработать формирующийся нацпроект «Кадры» в части включения в него мероприятий по мониторингу трудоустройства выпускников целевого обучения, в том числе по полученной специальности.</p>
10-13 сентября	Краснодарский край, Сириус	Всероссийская неделя охраны труда -2024	<p>В Университете "Сириус" состоялась IX Всероссийская неделя охраны труда (ВНОТ). В деловой программе, которая состояла из более 150 мероприятий, приняли участие около 8000 участников из 89 регионов России и 27 стран и территорий, 200 иностранных делегатов, и представители более 1800 компаний. Ключевым событием деловой программы стало стратегическое пленарное заседание "Культура безопасного труда", участники которого обсудили практическое внедрение превентивной модели обеспечения безопасности работников, инновационные подходы к охране труда, в том числе благодаря применению ИТ-технологий и совершенствованию внутрикорпоративной культуры, обмен лучшими производственными практиками. Заместитель Председателя Правительства Т. Голикова обратилась с видеоприветствием к участникам, гостям и организаторам IX Всероссийской недели охраны труда и отметила, что в 2023 году количество несчастных случаев на производстве сократилось по сравнению с 2014 годом в 1,5 раза (текст выступления - www.government.ru), (Сайт мероприятия - rusafetyweek.com).</p>



23 сентября	Санкт-Петербург, Конституционный Суд РФ	Конституционный Суд РФ защитил права учителей с зарплатой ниже минимального уровня оплаты труда	<p>Конституцией РФ предусмотрено право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации. Трудовой кодекс РФ предусматривает величину МРОТ и устанавливает ее на всей территории России. При этом работодатель должен вводить обоснованную дифференциацию оплаты труда, в том числе в зависимости от того, осуществляется работа в нормальных условиях или в условиях, от них отклоняющихся. Таким образом, устанавливая систему оплаты труда, каждый работодатель должен соблюдать как предписания, гарантирующие работнику, отработавшему за месяц норму рабочего времени и выполнившему норму труда, заработную плату не ниже МРОТ, так и требования о повышенной оплате труда при работе в условиях, отклоняющихся от нормальных. Такая повышенная оплата труда не может включаться в сумму заработной платы, не превышающей МРОТ. Возможность возложить на работника дополнительную работу предусмотрена Трудовым кодексом РФ. По смыслу статьи 60.2 данного Кодекса классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями и мастерскими, руководство методическими объединениями и пр., а также учебная работа сверх установленной нормы, представляют собой разновидности дополнительных работ. Такая работа оплачивается отдельно: за ее выполнение предусмотрена доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора.</p> <p>В Постановлении КС РФ пришел к выводу, что оспариваемые нормы не противоречат Конституции, так как не предполагают включения в состав заработной платы учителя, не превышающей МРОТ, дополнительной оплаты за выполнение работы, не входящей в его основные должностные обязанности.</p>
----------------	---	---	--



<p>24 сентября</p>	<p>Москва Государственная Дума РФ</p>	<p>Принят ФЗ РФ «О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации» (об оплате неиспользованных дней отдыха при увольнении работника)</p>	<p>Проект федерального закона разработан во исполнение Постановления Конституционного Суда РФ от 6 декабря 2023 г. № 56-П. Согласно части четвертой ст. 153 ТК РФ по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. Таким образом, неиспользование указанных дней ставит увольняемых работников в неравное положение с теми работниками, которые сразу предпочли по умолчанию повышенную оплату работы в такие дни. В этой связи при невозможности предоставления работодателем дня (дней) отдыха в течение трудовой деятельности работника он обязан их компенсировать при увольнении, как и иные выплаты в соответствии со ст.140 Кодекса, что учитывает и общий подход Кодекса о необходимости при увольнении компенсировать деньгами нереализованные гарантии работником в течение трудовой деятельности. (Траектория принятия ФЗ - www.duma.gov.ru).</p>
<p>27 сентября</p>	<p>Москва, Дом Правительства РФ</p>	<p>Очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений</p>	<p>Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проходило под председательством Координатора РТК, вице-преьера Т.Голиковой. Рассмотрели параметры прогноза социально-экономического развития РФ на 2025 год и на плановый период 2026-2027 годов, о минимальном размере оплаты труда и др. В соответствии с прогнозом сохранится тенденция роста экономики страны, инвестиций, реальных доходов населения, в том числе заработной платы. Основным источником экономического роста будет потребительский спрос. Прогнозируется рост реальной заработной платы, предпринимательских доходов, социальных выплат. Основными драйверами экономического роста будут являться обрабатывающая промышленность и сектора экономики, работающие на удовлетворение внутреннего спроса. Профсоюзная сторона в основном согласилась с проектом прогноза социально-экономического</p>



			развития, но было указано на необходимость выделения средств в бюджете на безусловное исполнение Трудового кодекса РФ и решений Конституционного Суда РФ в части установления минимальной тарифной ставки (оклада) не ниже минимального размера оплаты труда.
--	--	--	---