



На сайте industrialconflicts.ru
работает **Горячая линия** – помощь
в конфликтной ситуации

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 40 – 2024,
30 сентября – 06 октября (40 неделя) 2024 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет научную и исследовательскую деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1800 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,

Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* **Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте**



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	12
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	13
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	15



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

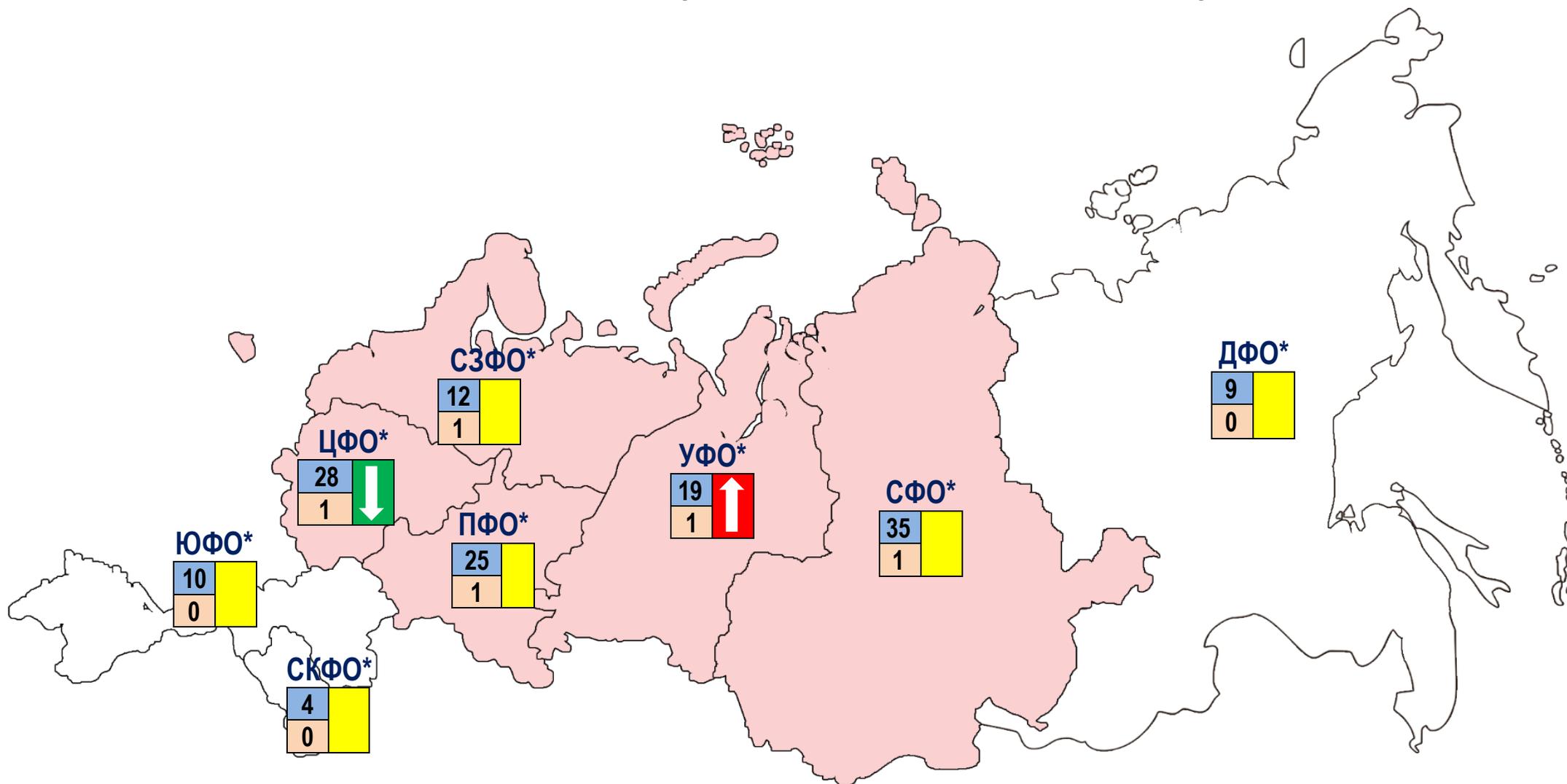


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории пропорциональна уровню напряженности социальных отношений в наблюдаемом периоде
*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В начале октября 2024 года на формирование социально-трудовой обстановки в стране и конфликтного потенциала в трудовой сфере продолжают оказывать влияние следующие факторы: значительная напряженность на рынке труда по причине дисбаланса между высоким спросом на рабочую силу и её низким предложением; низкий уровень безработицы; растущие издержки предприятий на удовлетворение потребностей в специалистах разных профилей, которые сопровождаются увеличением предлагаемых зарплат сотрудникам и ростом расходов на повышение производительности труда и оптимизацию производств; несоответствие структуры и качества подготовки кадров задаче наращивания производства, особенно в обрабатывающих отраслях; ограниченные возможности по кредитованию предприятий, которые становятся главным тормозом экономического развития; рост самозанятости, которая применяется не только в платформенных видах деятельности и сфере услуг, но и активно распространяется в реальные сектора экономики, усиливая деградацию традиционных трудовых отношений и создавая предпосылки к ущемлению трудовых прав работников.

По состоянию на 06.10.24 на территории РФ в стадии «развитие» - **5 СТК**, которые отмечены в пяти федеральных округах (38 неделя – 8 СТК, 39 неделя – 6 СТК), в том числе 1 СТК развивается в моногороде Никольске (Пензенская обл., ПФО) на заводе светотехнического стекла (www.industrialconflicts.ru) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в УФО (Раздел 4). В г. Пыть-Яхе (ХМАО) водители общественного транспорта частного перевозчика ООО «ЗапСибАвто» возобновили прерванную забастовку, так как не были погашены долги по зарплатам; большая часть водителей написали заявления на увольнение; в городской администрации заявили, что приступили к поиску нового подрядчика, который займется городскими пассажирскими перевозками, по причине того, что «ЗапСибАвто» не выполняет контрактные обязательства (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) четырёх отраслей экономики, в том числе: 2 СТК (40% от общего количества) в Обрабатывающих производствах; по 1 СТК (173%) в Добыче полезных ископаемых, Деятельности сухопутного транспорта и Культуре (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 3 СТК по интересам, 2 СТК по праву;
- по размерам предприятий (учреждений) – 2 СТК на малых предприятиях, 2 СТК на средних предприятиях, 1 СТК на крупном предприятии;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 3 СТК локальные и развиваются в границах предприятий; в урегулировании 1 СТК принимают участие муниципальные ОГВ; в урегулировании 1 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 3 СТК с участием неорганизованных работников, 2 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до месяца – 1 СТК, до трех месяцев – 2 СТК, более трех месяцев – 2 СТК (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2024 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Алтайский край	СФО	16	0		3	6
2	Челябинская область	УФО	8	0		2	7
3	Ростовская область	ЮФО	6	0		2	7
	Красноярский край	СФО	6	0		8	1
	Пермский край	ПФО	6	0		4	5
4	Московская область	ЦФО	5	0		2	7
	Нижегородская область	ПФО	5	0		1	8
	Вологодская область	СЗФО	5	0		1	8
5	ХМАО	УФО	4	1	ООО "ЗапСибАвто" **	2	7
	Свердловская область	УФО	4	0		6	3
	Костромская область	ЦФО	4	0		2	7
	Ивановская область	ЦФО	4	0		0	9
	Томская область	СФО	4	0		3	6
	Саратовская область	ПФО	4	0		3	6
6	Кировская область	ПФО	3	0		0	9
	Ульяновская область	ПФО	3	0		2	7
	Хабаровский край	ДФО	3	0		2	7
	Тамбовская область	ЦФО	3	0		2	7
	Ставропольский край	СКФО	3	0		1	8
	Владимирская область	ЦФО	3	0		4	5
	Новосибирская область	СФО	3	0		4	5
7	Омская область	СФО	2	0		4	5
	Тюменская область	УФО	2	1	ООО "Запсибгазпром-Газификация" ***	1	8
	Москва	ЦФО	2	1	ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии"	0	9
	Республика Башкортостан	ПФО	2	0		2	7
	Иркутская область	СФО	2	0		3	6
	Брянская область	ЦФО	2	0		1	8



	Приморский край	ДФО	2	0		7	2
	Орловская область	ЦФО	2	0		5	4
	Кемеровская область	СФО	2	0		4	5
	Калининградская область	СЗФО	2	0		2	7
	Севастополь	ЮФО	2	0		0	9
8	Республика Тыва	СФО	1	1	ООО "Лунсин" (иностранная компания - КНР)	0	9
	Ярославская область	ЦФО	1	1	АО "Первомайское коммунальное хозяйство"	8	1
	Ленинградская область	СЗФО	1	1	ООО "Волосовский хлебокомбинат"	2	7
	Пензенская область	ПФО	1	1	ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла"	0	9
9	Республика Бурятия	ДФО	1	0		0	9
	Амурская область	ДФО	1	0		1	8
	ЯНАО	УФО	1	0		0	9
	Карачаево-Черкесская Республика	СКФО	1	0		0	9
	Забайкальский край	ДФО	1	0		1	8
	Сахалинская область	ДФО	1	0		3	6
	Республика Карелия	СЗФО	1	0		0	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0		0	9
	Республика Коми	СЗФО	1	0		0	9
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	0		0	9
	Республика Татарстан	ПФО	1	0		3	6
	Мурманская область	СЗФО	1	0		4	5
	Рязанская область	ЦФО	1	0		0	9
	Волгоградская область	ЮФО	1	0		0	9
	Курганская область	УФО	1	0		1	8
	Тульская область	ЦФО	1	0		0	9
	Курская область	ЦФО	1	0		1	8
Удмуртская республика	ПФО	1	0		0	9	
Архангельская область	СЗФО	1	0		1	8	

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряжённости	Место	Количество событий с начала года
ДФО	Республика Саха (Якутия)	Нефтяники "Талаканнефти" направили обращение работодателю из-за низкого размера индексации зарплаты	-2	0	-2	1	88
УФО	ХМАО	В Пыть-Яхе водители ООО "ЗапСибАвто" возобновили забастовку после того как их требования не выполнили	-4	+6	+2	2	134
		Администрация Пыть-Яха после забастовки водителей ООО "ЗапСибАвто" ведет поиск нового подрядчика					
	ЯНАО	Восстановлены нарушенные трудовые права работников "Ямалкоммунэнерго"					
	Свердловская область	На Первоуральском авторемонтном заводе выплачены долги по зарплатам после вмешательства надзорного ведомства					
СФО	Красноярский край	Руководитель ООО "Поток" в Красноярском крае предстанет перед судом за невыплату зарплаты свои работникам	0	+1	+1	3	122
ПФО	Республика Татарстан	Мерами реагирования надзорного ведомства выплачены долги по зарплатам в ООО "Оргнефтехим-Холдинг"	0	+2	+2	4	201



ЦФО	Тульская область	Директор ООО "Тульская металлообрабатывающая компания" оштрафован за нарушения трудового законодательства	0	+4	+4	5	192
	Орловская область	Перед работниками "Медтехники" в Орловской области погашены долги по зарплатам за несколько месяцев					
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	6	83
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	48
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	31

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
<p>30.09.2024/ Водители ООО "ЗапСибАвто" возобновили забастовку и добиваются погашения долгов по зарплатам</p> <p>УФО, ХМАО</p>	<p>ООО "ЗапСибАвто"/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники ООО "ЗапСибАвто"; Администрация ООО "ЗапСибАвто"</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</p> <p>Администрация г. Пыть-Ях</p>	<p>невыплата заработной платы/ забастовка; коллективное увольнение работников в знак протеста</p>	<p>*/35</p>	<p>Конфликт развивается</p>

* по состоянию на 06.10.2024 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
09.08.2024/ Приостановление работы строителями ООО "Запсибгазпром- Газификация" не дало результата по погашению долгов по зарплатам УФО, Тюменская область	04.10.2024/ <i>Приостановившие работу сотрудники "Запсибгазпром- Газификации» так и не получили задержанную зарплату</i>	ООО "Запсибгазпром- Газификация"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Запсибгазпром- Газификация"; Администрация ООО "Запсибгазпром-Газификация" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Тюменской области; Прокуратура Тюменской области	невыплата зарботной платы/ приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	*/5241	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 57 дней/ Высокий
13.09.2024/ Коммунальщики в Первомайском районе выступили с требованиями выплаты долгов по зарплатам ЦФО, Ярославская область	03.10.2024/ <i>Администрация Первомайского района выделяет средства на погашение долгов по зарплатам коммунальщиков</i>	АО "Первомайское коммунальное хозяйство"/ ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники АО "Первомайское коммунальное хозяйство"; Администрация АО "Первомайское коммунальное хозяйство" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Первомайского района	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	5/35	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 21 день/ Средний

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 06.10.2024 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих **	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
После невыплаты заработной платы работники Никольского завода светотехнического стекла обратились в надзорные ведомства АКТУАЛЬНЫЙ	ПФО, Пензенская Область 2*	03.09.2024/ В ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла" установлены факты несвоевременной оплаты труда работников	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовое состояние объекта конфликта	Противоборствующие стороны: Работники ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла"; Администрация ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Пензенской области; Прокуратура Никольского района	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	*/196	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 06.10.2024 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе



Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин подписал Федеральный закон «О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации (об оплате неиспользованных дней отдыха при увольнении работника)». Документ уточняет срок, в течение которого может быть использован отгул, и предусматривает возможность оплаты неиспользованных отгулов при увольнении. Законопроект был подготовлен во исполнение решения Конституционного Суда РФ. Работник сможет взять дополнительный день отдыха в течение года со дня работы в выходной или праздник либо присоединить отгул к отпуску за тот же период. Если в течение года отгул так и не был использован, взять его как выходной день уже не получится, но он не сгорит. Все неиспользованные отгулы работодатель обязан будет компенсировать сотруднику при увольнении. Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2025 года (www.sozd.duma.gov.ru)

С 30 сентября по 11 октября крупнейшее профсоюзное объединение РФ – ФНПР проводит мероприятия в защиту законных прав и интересов трудящихся в рамках Всемирного Дня действий «За достойный труд!» под девизом: «Достойный труд – основа благополучия семьи!». В 2024 году, объявленном Президентом РФ В.Путиным Годом семьи, профсоюзы в своей работе уделяют внимание благополучию семей, продвижению семейных ценностей, защите трудовых прав и интересов работников с семейными обязанностями. Приоритетными задачами профсоюзных организаций являются: обеспечение достойной заработной платы работников, чтобы семьи могли жить в достатке и гарантировать своим детям успешное будущее; создание безопасных условий труда, чтобы каждый трудящийся мог возвращаться домой к своей семье здоровым и невредимым; развитие социального партнёрства и расширение возможностей объединения в профсоюзы для всех категорий трудящихся, чтобы семьи могли ощущать защиту и поддержку. Профсоюзы выступают за повышение реального содержания заработной платы, формирование в России справедливой и устойчивой системы социального страхования, обязательность распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей, чтобы защитить, в том числе, интересы работников с семейными обязанностями (www.7oct.fnpr.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ направило в федеральные органы исполнительной власти (ФОИВ) письмо координаторов сторон Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с рекомендациями по организации взаимодействия с социальными партнерами. Документ содержит разъяснение функций ФОИВов в области социального партнерства. Они касаются как вопросов увеличения численности работодателей в отраслевых и региональных объединениях, так и более активной работы правительственной стороны РТК. Письмо, подписанное министром труда и соцзащиты РФ А.Котяковым, президентом РСПП А. Шохиним, Председателем ФНПР М.Шмаковым, позволит федеральным органам исполнительной власти вести более планомерную работу по развитию и укреплению социального партнерства в России. Письмо указывает, что участие ФОИВов в реализации социального партнерства предполагает самые широкие масштабы. Среди обозначенных задач – укрепление социального партнерства на федеральном и отраслевых уровнях; взаимодействие с профсоюзами и объединениями работодателей; соблюдение принципа трипартизма при рассмотрении проектов нормативных правовых актов в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений; реализация положений Генерального соглашения между общероссийскими



объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации – самого главного документа социального партнерства в стране (www.fnpr.ru).

Правительство РФ 30 сентября внесло в Государственную Думу РФ проект федерального бюджета на 2025 год и плановый период 2026-2027 годов, а также пакет сопутствующих законопроектов. Первое чтение проекта бюджета запланировано на 24 октября. Оплату труда работников бюджетной сферы в России планируется увеличить более чем на 13% в 2025 году (www.tass.ru).