



На сайте industrialconflicts.ru
работает **Горячая линия** – помощь
в конфликтной ситуации

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 42 – 2024,
14 октября – 20 октября (42 неделя) 2024 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет научную и исследовательскую деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1800 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,

Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* **Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте**



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	12
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	16



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

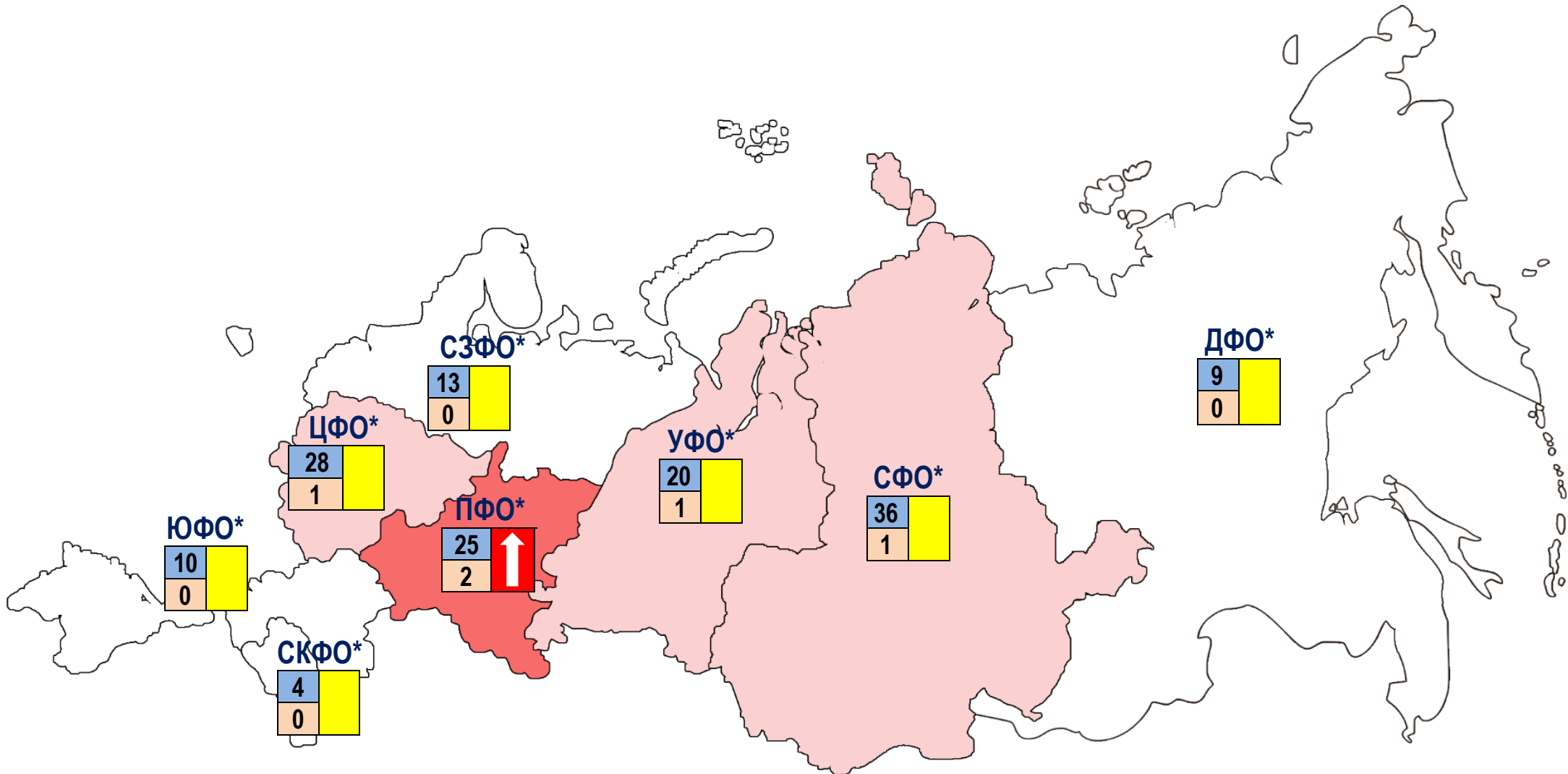


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в текущем году

- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение

- увеличение

- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

К середине октября 2024 года внешние и внутренние факторы, определяющие формирование конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере, не претерпевают существенных изменений. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной, без рисков ухудшения. По данным мониторинга, в наступившем месяце в наиболее конфликтной отрасли экономики этого года – Здравоохранении, СТК не зарегистрированы. Показатели напряженности трудовых отношений находятся на низком уровне. На текущей неделе в Государственной Думе РФ в первом чтении рассмотрен законопроект об установлении минимального размера оплаты труда (МРОТ) на уровне 22 тыс. 440 руб. с 1 января 2025 года. Согласно пояснительным материалам, рост МРОТ составит 16,6%, а соотношение с медианной заработной платой за предыдущий год увеличится до 48%. Уточняется, что реализация положений законопроекта будет способствовать повышению заработной платы около 4,2 млн. работников.

По состоянию на 20.10.24 на территории РФ в стадии «развитие» - **5 СТК**, которые отмечены в четырех федеральных округах (39 неделя – 6 СТК, 40 неделя – 5 СТК, 41 неделя – 4 СТК), в том числе 2 СТК развиваются в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ПФО (Раздел 5). В Ульяновской области около 50 коммунальщиков МУП «Вешкаймское водоснабжение» приостановили выполнение служебных обязанностей до погашения задолженностей по заработной плате (ст.142 ТК РФ); губернатор области сообщил, что задолженность перед работниками составляет более 12 млн. рублей и призвал региональное правительство разобраться и принять меры к восстановлению нарушенных трудовых прав работников в кратчайшие сроки (www.industrialconflicts.ru). Урегулирован, частичным удовлетворением требований работников, СТК на молокоперерабатывающем заводе «Кулундаконсервмолоко» (Алтайский край, СФО), в ходе которого профсоюзная организация предприятия (Профсоюз работников АПК, ФНПР) и работники готовились к протестному митингу против закрытия производства и сокращений персонала; в результате переговоров между правительством Алтайского края и руководством предприятия приказ о массовом сокращении работников отменен -150 сотрудников сохраняют свои рабочие места, продолжит ли функционировать само предприятие - вопрос остается открытым (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) четырех отраслей экономики, в том числе: 2 СТК (40% от общего количества) в Добыче полезных ископаемых; по 1 СТК (20%) – Обрабатывающие производства, ЖКХ и Культура (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 2 СТК по интересам, 3 СТК по праву;
- по размерам предприятий (учреждений) – 1 СТК на малом предприятии, 2 СТК на средних предприятиях, 2 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 3 СТК локальные и развиваются в границах предприятий; в урегулировании 1 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 1 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 2 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до месяца – 2 СТК, до трех месяцев – 2 СТК, более трех месяцев – 1 СТК (ООО «Хэйлунцзянская горная компания «Цзыцзинь Лунсин») (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2024 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Алтайский край	СФО	17	1	АО "Кулундаконсервмолоко" **	3	6
2	Челябинская область	УФО	9	1	ООО "Бакальское рудоуправление"	2	7
3	Ростовская область	ЮФО	6	0		2	7
	Красноярский край	СФО	6	0		8	1
	Пермский край	ПФО	6	0		4	5
4	Московская область	ЦФО	5	0		2	7
	Нижегородская область	ПФО	5	0		1	8
	Вологодская область	СЗФО	5	0		1	8
5	Ульяновская область	ПФО	4	1	МУП "Вешкаймское водоснабжение" ***	2	7
	ХМАО	УФО	4	0		2	7
	Свердловская область	УФО	4	0		6	3
	Костромская область	ЦФО	4	0		2	7
	Ивановская область	ЦФО	4	0		0	9
	Томская область	СФО	4	0		3	6
	Саратовская область	ПФО	4	0		3	6
6	Кировская область	ПФО	3	0		0	9
	Хабаровский край	ДФО	3	0		2	7
	Тамбовская область	ЦФО	3	0		2	7
	Ставропольский край	СКФО	3	0		1	8
	Владимирская область	ЦФО	3	0		4	5
	Новосибирская область	СФО	3	0		4	5
7	Омская область	СФО	2	0		4	5
	Тюменская область	УФО	2	0		1	8
	Москва	ЦФО	2	1	ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии"	0	9
	Республика Башкортостан	ПФО	2	0		2	7
	Иркутская область	СФО	2	0		3	6
	Брянская область	ЦФО	2	0		1	8



	Приморский край	ДФО	2	0		7	2
	Орловская область	ЦФО	2	0		5	4
	Кемеровская область	СФО	2	0		4	5
	Калининградская область	СЗФО	2	0		2	7
	Севастополь	ЮФО	2	0		0	9
8	Республика Тыва	СФО	1	1	ООО "Лунсин" (иностранная компания - КНР)	0	9
	Ярославская область	ЦФО	1	0		8	1
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		2	7
	Пензенская область	ПФО	1	1	ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла"	0	9
9	Республика Бурятия	ДФО	1	0		0	9
	Амурская область	ДФО	1	0		1	8
	ЯНАО	УФО	1	0		0	9
	Карачаево-Черкесская Республика	СКФО	1	0		0	9
	Забайкальский край	ДФО	1	0		1	8
	Сахалинская область	ДФО	1	0		3	6
	Республика Карелия	СЗФО	1	0		0	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0		0	9
	Республика Коми	СЗФО	1	0		0	9
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	0		0	9
	Республика Татарстан	ПФО	1	0		3	6
	Мурманская область	СЗФО	1	0		4	5
	Рязанская область	ЦФО	1	0		0	9
	Волгоградская область	ЮФО	1	0		0	9
	Курганская область	УФО	1	0		1	8
	Тульская область	ЦФО	1	0		0	9
	Курская область	ЦФО	1	0		1	8
Удмуртская республика	ПФО	1	0		0	9	
Архангельская область	СЗФО	1	0		1	8	

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряжённости	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Ульяновская область	Приостановление работы коммунальщиками МУП "Вешкаймское водоснабжение" до выплат долгов по зарплате	-4	0	-4	1	205
ДФО	Республика Саха (Якутия)	Нарушенные трудовые права воспитателей детских садов в Нюрбинском районе восстановлены					
	Республика Бурятия	Выплаты долгов по зарплате работников АО "Закаменск" в Бурятии состоялись	-3	+4	+1	2	93
	Хабаровский край	В Троицкой районной больнице нарушены трудовые права медиков на своевременную выплату заработной платы					
УФО	Свердловская область	В екатеринбургском ООО "ЭСК "Энергомост" выплачены задолженности по зарплатам работников					
	ХМАО	Выплата долгов по зарплатам работников АО "Негуснефть" состоялась при содействии надзорного ведомства	-3	+5	+2	3	140
	ЯНАО	Возбуждено уголовное дело в отношении руководителя ООО "Топливо-Транспортная компания" за несвоевременную выплату зарплаты работникам					



ЦФО	Тамбовская область	Выплаты задолженностей по зарплате работникам ООО "Автодор – Тамбов"	0	+4	+4	4	194
	Москва	Трудовая инспекция по Москве добилась выплат долгов по зарплате работникам московского ООО "Среда обучения"					
СФО	Алтайский край	Сокращение работников АО "Кулундаконсервмолоко" отменено	0	+7	+7	5	127
	Красноярский край	Мерами реагирования Роструда по Красноярскому краю выплачены долги по зарплатам в УК "Дирекция муниципального заказа"					
	Новосибирская область	Руководитель АО "Промышленно-железнодорожный транспорт "Луч" в Новосибирске оштрафован за нарушения трудового законодательства					
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	6	84
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	49
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	31

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
15.10.2024/ В МУП "Вешкаймское водоснабжение" коммунальщики приостановили работу до выплаты долгов по зарплате ПФО, Ульяновская область	МУП "Вешкаймское водоснабжение"/ ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники МУП "Вешкаймское водоснабжение"; Администрации Вешкаймского района Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Ульяновской области	невыплата зарботной платы/ приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	*/50	Конфликт развивается

* по состоянию на 20.10.2024 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
02.10.2024/ Активность работников и профсоюза завода АО "Кулунда- консервмолоко" помогла сохранить рабочие места СФО, Алтайский край	17.10.2024/ Сокращение работников АО "Кулунда- консервмолоко" отменено	АО "Кулундаконсервмолоко"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников АО "Кулундаконсервмолоко" (ФНПР); Администрация АО "Кулундаконсервмолоко" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация Кулундинского района Активная поддержка: Алтайское региональное отделение КПРФ Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Алтайского края	ликвидация предприятия; сокращение работников/ коллективное обращение работников; угроза акции протеста (митинг)	145/145	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 16 дней! Средний

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работавших **	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Бакал профсоюз рудоуправления защищает трудовые права работников АКТУАЛЬНЫЙ	УФО, Челябинская область 1*	09.10.2024/ Профсоюз Бакальского рудоуправления выступил за сохранение предприятия и погашение долгов по зарплатам работников	Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников ООО "Бакальское рудоуправление" (Челябинская областная организация Горно-металлургического профсоюза России, ФНПР); Администрация ООО "Бакальское рудоуправление"	невыплата заработной платы; невыплата премиальных; временная остановка производства работодателем/ угроза акции протеста	*/578	Конфликт развивается



<p>После невыплаты заработной платы работники Никольского завода светотехнического стекла обратились в надзорные ведомства</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>ПФО, Пензенская Область</p> <p>2*</p>	<p>03.09.2024/</p> <p>В ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла" установлены факты несвоевременной оплаты труда работников</p>	<p>Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовое состояние объекта конфликта</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла";</p> <p>Администрация ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</p> <p>Государственная инспекция труда в Пензенской области;</p> <p>Прокуратура Никольского района</p>	<p>невыплата заработной платы/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>*/196</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	---	--	--	--	---	--------------	-----------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 20.10.2024 данные отсутствуют

- категория 1* – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2* – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3* – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе



Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

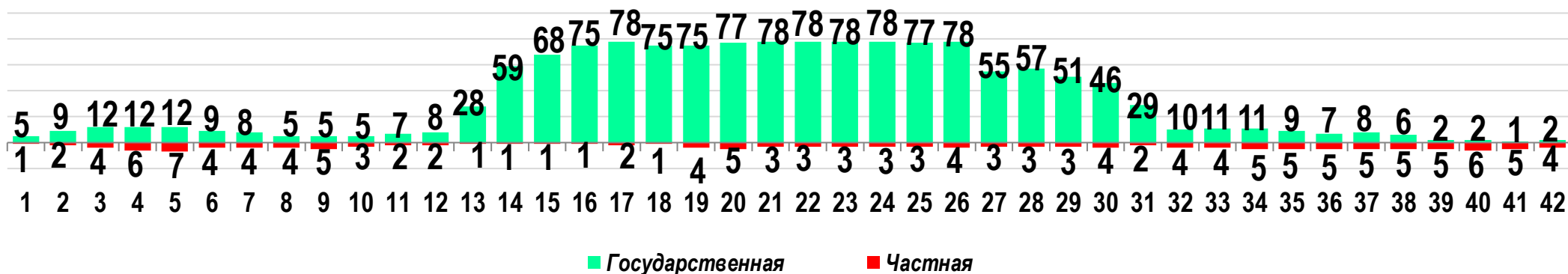


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин на совещании с членами Правительства РФ поддержал инициативу Министерства труда и социальной защиты РФ запустить адресное сопровождение студентов в центрах занятости (<http://www.kremlin.ru>).

Депутаты Государственной Думы РФ приняли в первом чтении ряд бюджетообразующих законопроектов, в их числе — об увеличении со следующего года минимального размера оплаты труда. «С 1 января 2025 года МРОТ вырастет почти на 17 % и составит 22 440 рублей. Такое увеличение затронет порядка 4,2 млн работающих граждан», — заявил Председатель Государственной Думы РФ В.Володин (www.duma.gov.ru).

Состоялось совместное заседание руководства Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) и депутатов Государственной Думы, входящих в состав межфракционной депутатской группы «Солидарность». Встреча была посвящена обсуждению широкого спектра вопросов, касающихся социально-трудовой сферы России и будущих планов Федерации (<https://fnpr.ru>).

Глава Минтруда РФ А.Котляков на заседании Комитета Государственной Думы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов заявил, что более 312 тыс. россиян в ближайшие три года пройдут бесплатное переобучение по востребованным на рынке труда специальностям (www.pnp.ru).

Глава Минфина РФ А.Силуанов на заседании Комитета Госдумы по бюджету и налогам заявил, что в федеральном бюджете предусмотрено 114 млрд. рублей на повышение заработных плат бюджетникам (www.pnp.ru). Пособие по безработице в 2025 году впервые за последнее время проиндексируют на 7,3%, с учетом индексации его максимальный размер превысит 14 тыс. рублей (www.pnp.ru).

Министр экономического развития РФ М.Решетников представил основные параметры прогноза социально-экономического развития РФ на 2024–2027 годы на заседании комитета Государственной Думы РФ по бюджету и налогам. Говоря о ситуации на рынке труда, он назвал первоочередной задачей обеспечить рост производительности труда выше исторической траектории на всем прогнозном горизонте. На это направлен федеральный проект «Производительность труда» в рамках нацпроекта «Эффективная и конкурентная экономика» (www.economy.gov.ru).

На рассмотрение Государственной Думы РФ внесен законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». Частным агентствам занятости запретят направлять заемных рабочих для работы в опасных условиях, на речных и морских судах, в дипломатических представительствах и для восполнения дефицита рабочей силы из-за стачек и забастовок. А право на зарплату не хуже, чем была на прежнем рабочем месте, обяжут закреплять в трудовых договорах (www.sozd.duma.gov.ru).