



На сайте [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)  
работает **Горячая линия** – помощь  
в конфликтной ситуации

# Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 43 – 2024,  
21 октября – 27 октября (43 неделя) 2024 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет научную и исследовательскую деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1850 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,

Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Группа ВК\*



Telegram канал\*

\* **Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте**



## Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....	10
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	11
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	13
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	15



## Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

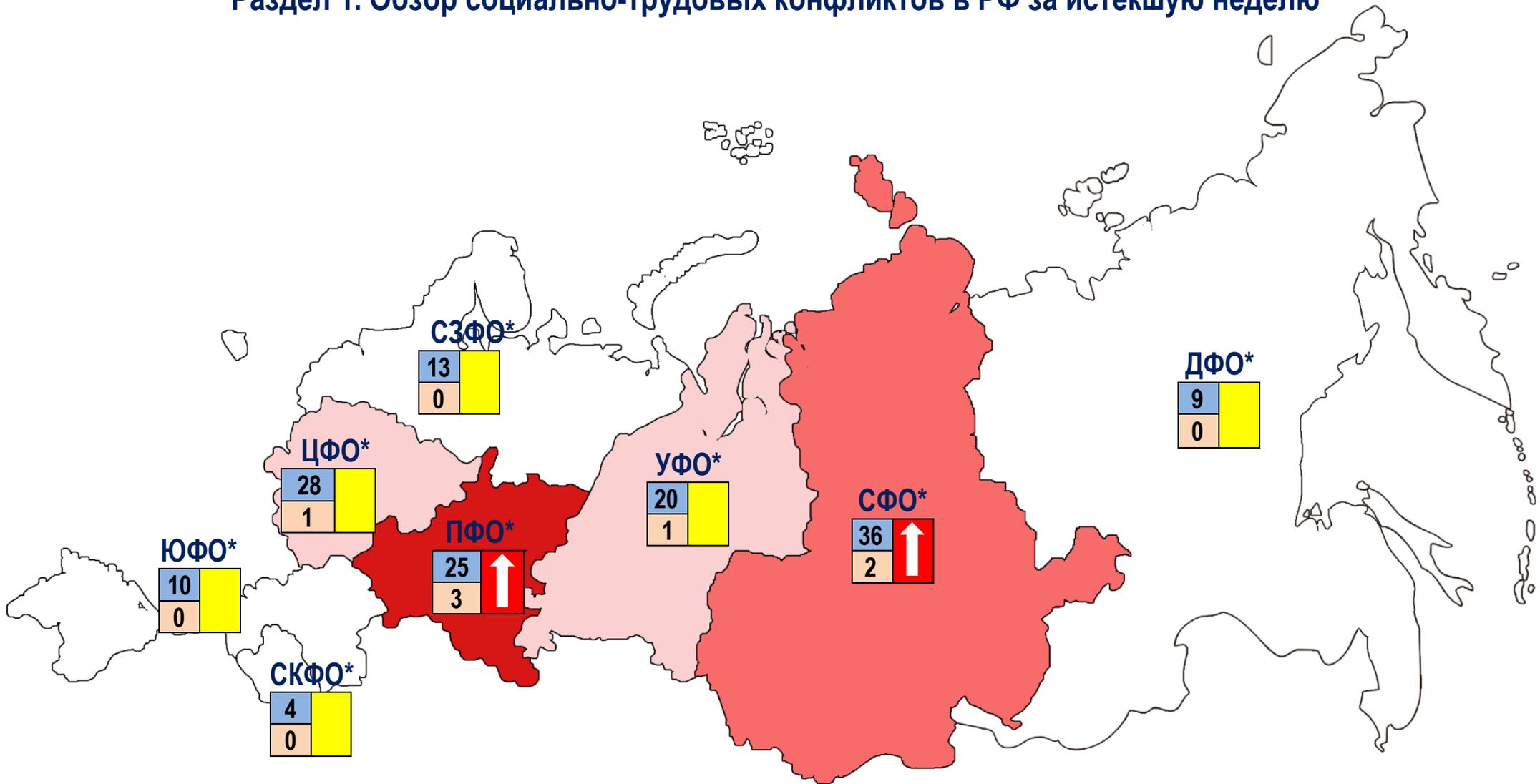


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## *(Комментарий к рис.1)*

В течение октября 2024 года внешние и внутренние факторы, определяющие формирование конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере, не претерпевали существенных изменений. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной, без рисков ухудшения. По данным мониторинга, в октябре в наиболее конфликтной отрасли экономики этого года – Здравоохранении, СТК не зарегистрированы. Показатели напряженности трудовых отношений находятся на низком уровне. На текущей неделе обеими палатами Федерального Собрания РФ единогласно принят законопроект об установлении нового минимального размера оплаты труда (МРОТ) на уровне 22 тыс. 440 рублей с 1 января 2025 года (рост МРОТ составит +16,6%, а соотношение с медианной заработной платой за предыдущий год увеличится до 48%). Реализация положений законопроекта будет способствовать повышению заработной платы около 4,2 млн. работников. Закон направлен на подпись Президенту РФ В.Путину.

По состоянию на 27.10.24 на территории РФ в стадии «развитие» - **7 СТК**, которые отмечены в четырех федеральных округах (39 неделя – 6 СТК, 40 неделя – 5 СТК, 41 неделя – 4 СТК, 42 неделя – 5 СТК), в том числе 2 СТК развиваются в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ПФО и СФО (Разделы 4; 5).

В Кировской области (ПФО) на профсоюзный пикет вышли несколько десятков работников ОАО «Коммунэнерго» с требованиями сохранить предприятие, которое находится в сложном финансовом положении и может обанкротиться. Акция протеста организована первичной профсоюзной организацией предприятия (Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения, ФНПР); в ходе пикета записано открытое видеообращение к Президенту РФ ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). В моногороде второй категории Белове (Кемеровская область-Кузбасс, СФО) очередной СТК возник на частном предприятии ООО «Шахта «Инская», работники которого приостановили выполнение трудовых обязанностей по причине многомесячной задолженности по заработной плате (ст. 142 ТК РФ). Не поверив обещаниям работодателя о выплате долгов, шахтеры начали голодовку, которая длилась менее одних суток. Акцию протеста приостановили в связи с тем, что горнякам пообещали выплатить зарплату до 28 октября ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе: 3 СТК (44% от общего количества) в Добыче полезных ископаемых; по 1 СТК (14%) – Обрабатывающие производства, Электроэнергетика, ЖКХ и Культура (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 3 СТК по интересам, 4 СТК по праву;
- по размерам предприятий (учреждений) – 1 СТК на малом предприятии, 2 СТК на средних предприятиях, 4 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 4 СТК локальные и развиваются в границах предприятий; в урегулировании 1 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 2 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 3 СТК с участием неорганизованных работников, 4 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до месяца – 4 СТК, до трех месяцев – 2 СТК, более трех месяцев – 1 СТК (ООО «Хэйлунцзянская горная компания «Цзыцзинь Лунсин») ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2024 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Алтайский край	СФО	17	0		3	6
2	Челябинская область	УФО	9	1	ООО "Бакальское рудоуправление"	2	7
3	Ростовская область	ЮФО	6	0		2	7
	Красноярский край	СФО	6	0		8	1
	Пермский край	ПФО	6	0		4	5
4	Московская область	ЦФО	5	0		2	7
	Нижегородская область	ПФО	5	0		1	8
	Вологодская область	СЗФО	5	0		1	8
5	Кировская область	ПФО	4	1	ОАО "Коммуэнерго" (г. Киров) **	0	9
	Ульяновская область	ПФО	4	1	МУП "Вешкаймское водоснабжение"	2	7
	ХМАО	УФО	4	0		2	7
	Свердловская область	УФО	4	0		6	3
	Костромская область	ЦФО	4	0		2	7
	Ивановская область	ЦФО	4	0		0	9
	Томская область	СФО	4	0		3	6
	Саратовская область	ПФО	4	0		3	6
6	Кемеровская область	СФО	3	1	ООО "Шахта "Инская"	4	5
	Хабаровский край	ДФО	3	0		2	7
	Тамбовская область	ЦФО	3	0		2	7
	Ставропольский край	СКФО	3	0		1	8
	Владимирская область	ЦФО	3	0		4	5
	Новосибирская область	СФО	3	0		4	5
7	Омская область	СФО	2	0		4	5
	Тюменская область	УФО	2	0		1	8
	Москва	ЦФО	2	1	ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии"	0	9
	Республика Башкортостан	ПФО	2	0		2	7
	Иркутская область	СФО	2	0		3	6



	Брянская область	ЦФО	2	0		1	8
	Приморский край	ДФО	2	0		7	2
	Орловская область	ЦФО	2	0		5	4
	Калининградская область	СЗФО	2	0		2	7
	Севастополь	ЮФО	2	0		0	9
8	Республика Тыва	СФО	1	1	ООО "Лунсин" (иностранная компания - КНР)	0	9
	Ярославская область	ЦФО	1	0		8	1
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		2	7
	Пензенская область	ПФО	1	1	ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла"	0	9
9	Республика Бурятия	ДФО	1	0		0	9
	Амурская область	ДФО	1	0		1	8
	ЯНАО	УФО	1	0		0	9
	Карачаево-Черкесская Республика	СКФО	1	0		0	9
	Забайкальский край	ДФО	1	0		1	8
	Сахалинская область	ДФО	1	0		3	6
	Республика Карелия	СЗФО	1	0		0	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0		0	9
	Республика Коми	СЗФО	1	0		0	9
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	0		0	9
	Республика Татарстан	ПФО	1	0		3	6
	Мурманская область	СЗФО	1	0		4	5
	Рязанская область	ЦФО	1	0		0	9
	Волгоградская область	ЮФО	1	0		0	9
	Курганская область	УФО	1	0		1	8
	Тульская область	ЦФО	1	0		0	9
	Курская область	ЦФО	1	0		1	8
Удмуртская республика	ПФО	1	0		0	9	
Архангельская область	СЗФО	1	0		1	8	

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК



**Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю**

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Кировская область	Профсоюзный пикет работников ОАО "Коммунэнерго" за сохранение предприятия состоялся в Кирове					
	Республика Башкортостан	В ООО "ДИП-Строй" в Башкортостане выплачены долги по зарплатам при содействии надзорного ведомства	-3	+4	+1	1	209
	Пензенская область	Перед работниками сельхозпредприятия "Рассвет" из Пензенской области погашены долги по зарплатам					
	Республика Татарстан	В ООО "Государев Амбар" в Татарстане нарушены трудовые права работников на оплату труда					
СФО	Кемеровская область-Кузбасс	Надзорными ведомствами Кузбасса возбуждено уголовное дело по невыплатам зарплаты шахтерам "Инской"					
		Голодовка шахтёров ООО "Инская" с требованиями выплатить долги по зарплате длилась менее одного дня	-1	+3	+2	2	130
	Красноярский край	Руководитель ООО "Алемарстрой" в Красноярске привлечен к административной ответственности за невыплату зарплат работникам					
УФО	ЯНАО	Работникам "Ямалкоммунэнерго" произведены доплаты после вмешательства надзорных органов	0	+1	+1	3	141
СКФО	Кабардино-Балкарская Республика	Мерами реагирования трудовой инспекции восстановлены нарушенные трудовые права работников ГБУ "Кабардино-Балкарский центр ветеринарной медицины"	0	+2	+2	4	32



ЦФО	Орловская область	Мерами реагирования Роструда выплачены долги по зарплатам в ГУП Орловской области "Медтехника"	0	+8	+8	5	198
		Восстановлены нарушенные трудовые права работников Центра помощи детям в Орловской области					
	Тульская область	Бывшим работникам АО "Дорожное эксплуатационное предприятие № 91" в Тульской области выплачены заработные платы при содействии надзорных ведомств					
	Воронежская область	Работодатель - АО "Воронежстальмост" привлечен к ответственности за нарушение трудовых прав своих работников					
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	6	93
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	7	84
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	49

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



### Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
22.10.2024/ В защиту своего предприятия выступил профсоюз ОАО "Коммунэнерго" в Кирове  ПФО, Кировская область	ОАО "Коммунэнерго" (г. Киров)/  Электроэнергетика/  Коллективный договор заключен/  Банкротство предприятия	<b>Противоборствующие стороны:</b>  Первичная профсоюзная организация ОАО "Коммунэнерго" (ФНПР);  Администрация "Кировэнерго" (филиал ПАО "Россети Центр и Приволжье")  <b>Активная поддержка:</b>  Кировская областная организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения (ФНПР)	ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации/  пикет	60/855	Конфликт развивается



## Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работаящих **	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
<p>Голодовка шахтеров ООО "Инская" в Кузбассе с требованиями выплаты долгов по зарплатам</p> <p><b>АКТУАЛЬНЫЙ</b></p>	<p>СФО, Кемеровская область-Кузбасс</p> <p><b>2*</b></p>	<p>21.10.2024/</p> <p><b>Надзорными ведомствами Кузбасса возбуждено уголовное дело по невыплатам зарплаты шахтерам "Инской"</b></p>	<p>Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Шахта "Инская"; Администрация ООО "Шахта "Инская"</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Кемеровской области – Кузбасса;</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> СУ СК РФ по Кемеровской области; Прокуратура Кемеровской области; Прокуратура Кемеровской области</p>	<p>невыплата заработной платы/</p> <p>приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ; угроза акции протеста; голодовка</p>	<p>208/47</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>В моногороде Бакал профсоюз рудоуправления защищает трудовые права работников</p> <p><b>АКТУАЛЬНЫЙ</b></p>	<p>УФО, Челябинская область</p> <p><b>1*</b></p>	<p>09.10.2024/ <b>Профсоюз Бакальского рудоуправления выступил за сохранение предприятия и погашение долгов по зарплатам работников</b></p>	<p>Добыча металлических руд/  Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> ППО работников ООО "Бакальское рудоуправление" (Челябинская областная организация ГМПР, ФНПР); Администрация ООО "Бакальское рудоуправление"</p>	<p>невыплата заработной платы; временная остановка производства работодателем/  угроза акции протеста</p>	<p><b>*/578</b></p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>После невыплаты заработной платы работники Никольского завода светотехническо го стекла обратились в надзорные ведомства</p> <p><b>АКТУАЛЬНЫЙ</b></p>	<p>ПФО, Пензенская Область</p> <p><b>2*</b></p>	<p>03.09.2024/ <b>В ЗАО "Никольский завод светотехническог о стекла" установлены факты несвоевременной оплаты труда работников</b></p>	<p>Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/  Коллективный договор отсутствует/  Финансовое состояние объекта конфликта</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла"; Администрация ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла" <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> ГИТ в Пензенской области; Прокуратура Никольского района</p>	<p>невыплата заработной платы/  коллективное обращение работников</p>	<p><b>*/196</b></p>	<p>Конфликт развивается</p>

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 27.10.2024 данные отсутствуют

категория 1\*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2\*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3\*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



### Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе



Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)

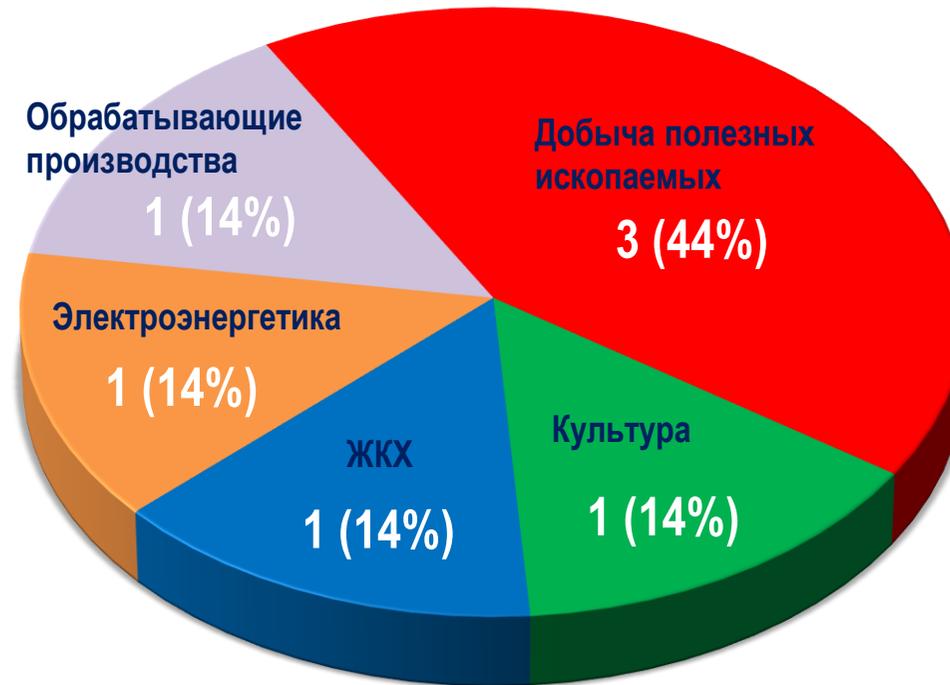


Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

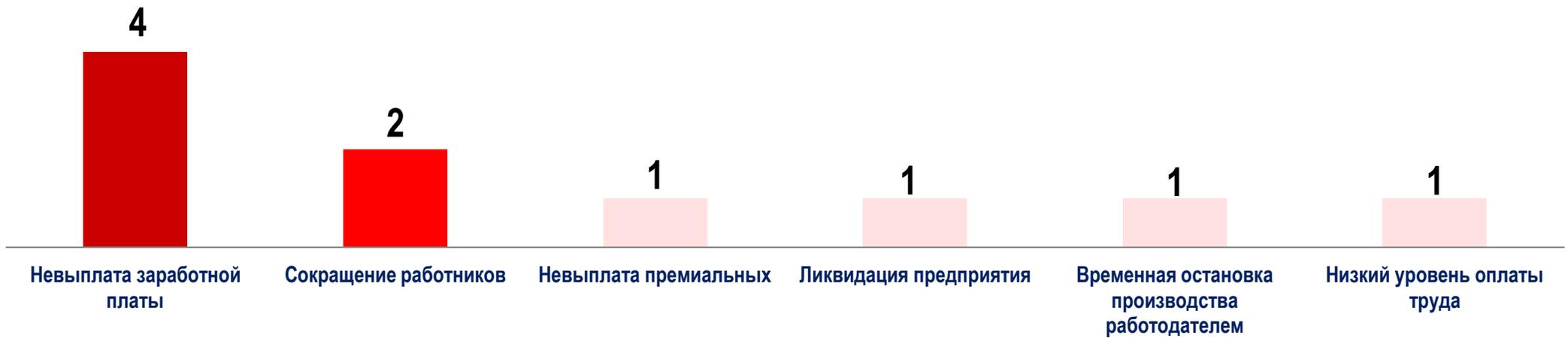


Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Совет Федерации РФ одобрил Закон «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" (в части повышения минимального размера оплаты труда)». С 1 января 2025 года минимальный размер оплаты труда повышается до 22 440 рублей в месяц ([www.sozd.duma.gov.ru](http://www.sozd.duma.gov.ru)).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На заседании членами РТК рассмотрен проект постановления Правительства РФ «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации "Содействие занятости населения,» в части обеспечения ежегодного проведения конкурсов по наиболее востребованным рабочим профессиям «Лучший по профессии». Проект разработан в целях реализации соответствующего поручения Президента РФ В.Путина. С 1 января 2025 года мероприятия по повышению престижа рабочих профессий, в том числе среди молодёжи, будут проводиться в рамках национального проекта «Кадры» ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для выработки дополнительных механизмов реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – формирование кадровой потребности по целевой квоте с использованием ЕЦП «Работа России», обсуждение единых подходов к подсчёту количества созданных рабочих мест в рамках «дорожных карт» регионов с наибольшим уровнем безработицы по методологии МОТ ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

Федерация профсоюзов Свердловской области совместно с Учебно-методическим центром профсоюзов региона 22 и 23 октября провела обучающие семинары по теме: «Заключение коллективных договоров на 2025 и последующие годы» для председателей и членов профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, а также профсоюзных активистов, участвующих в работе комиссий по переговорам с работодателями по заключению или продлению действия коллективных договоров. Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП принял участие в мероприятиях и ознакомил профсоюзных лидеров Свердловской области с результатами работы по изучению социально-трудовых отношений и развитию СТК в текущем году ([www.new.fnpr.org](http://www.new.fnpr.org)).

17 октября 2024 года Конституционный Суд РФ защитил право работников воинских частей на справедливую оплату отпуска. Дело о проверке конституционности статьи 349 и части второй статьи 392 Трудового кодекса РФ, а также пунктов 2, 4 и 10 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы рассмотрено в связи с жалобой гражданки О.И.Мицкевич (<https://ksrf.ru>).

24 октября состоялся корпоративный демографический форум в Уральском федеральном округе. На форуме были рассмотрены рекомендации по включению мер поддержки демографии в коллективные договоры и соглашения. Профсоюзы считают, что необходима система государственных преференций для работодателей, внедряющих данные рекомендации (<https://fnpr.ru>).

Федерация Независимых Профсоюзов России опубликовала памятку для работающих членов профсоюзов о выплатах пособия по беременности и родам ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).



С 14 по 18 октября в Казани состоялся семинар для специалистов по социально-экономическим вопросам и социальному партнёрству. Семинар организован Федерацией Независимых Профсоюзов России при взаимодействии с Академией труда и социальных отношений ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).