



На сайте [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)  
работает **Горячая линия** – помощь  
в конфликтной ситуации

# Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 44 – 2024,  
28 октября – 03 ноября (44 неделя) 2024 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет научную и исследовательскую деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1850 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,

Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Группа ВК\*



Telegram канал\*

\* **Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте**



## Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	7
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	9
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....	11
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	12
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	13
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	16
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	18



## Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

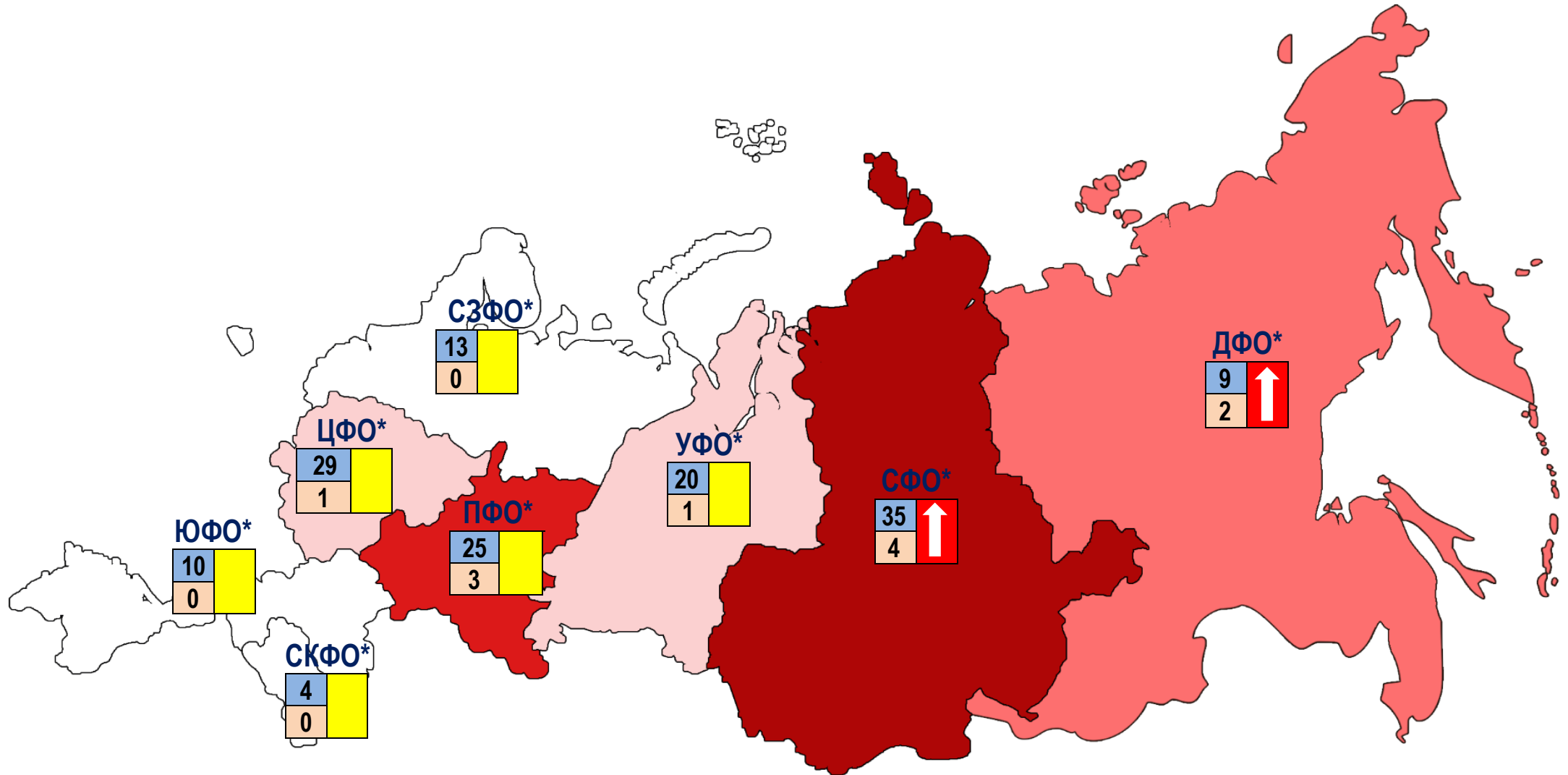


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## *(Комментарий к рис.1)*

Социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере в октябре и начале ноября 2024 года не претерпевали существенных изменений и формировались под воздействием следующих факторов: сохраняется высоким уровень напряженности на рынке труда по причине дисбаланса между растущим спросом на квалифицированную рабочую силу и её низким предложением (обеспеченность предприятий работниками достигла минимального уровня в октябре); уровень безработицы с июля текущего года находится на историческом минимуме – 2,4% (по методике МОТ) и имеет потенциал дальнейшего снижения; растущие издержки предприятий на удовлетворение потребностей в специалистах разных профилей, по причинам увеличения предлагаемых зарплат сотрудникам, удорожания логистики и арендных платежей, а также роста закупочных цен на сырье и материалы; несоответствие структуры и качества подготовки кадров существующим задачам по наращиванию производств, особенно в обрабатывающих отраслях; ограниченные возможности по кредитованию, которые становятся главным тормозом экономического развития; рост самозанятости, которая применяется не только в платформенных видах деятельности и сфере услуг, но и проникает в реальные сектора экономики, усиливает деградацию традиционных трудовых отношений и создает предпосылки к ущемлению трудовых прав работников. Выступая на XIII (внеочередном) съезде Федерации независимых профсоюзов России, Президент РФ В.Путин, давая оценку развития трудовых отношений и деятельности профсоюзов, отметил, что «...российская экономика должна стать экономикой высоких заработных плат, в этом ключ к повышению эффективности производств, к модернизации предприятий и компаний, глубокому обновлению отраслей на современной технологической базе, к созданию качественных рабочих мест» ... <В ближайшее время экономика России, наш рынок труда будет испытывать высокую потребность и даже дефицит кадров. Эти объективные тенденции обязательно нужно учитывать, соответствующим образом выстраивать дальнейшие, системные шаги по долгосрочному развитию экономики и социальной сферы» ... <Суверенное будущее России создаётся руками людей. Только так. Теми, кто ежедневно, напряжённо трудится в цехах и на сборочных линиях, в полях и шахтах, в конструкторских бюро и научных центрах, в учебных классах и медицинских кабинетах. Защита интересов граждан, людей труда, повышение достатка и благополучия их семей – это ключевая, стратегическая задача».

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной, без рисков ухудшения. Показатели напряженности трудовых отношений находятся на низком уровне. По состоянию на 03.11.24 на территории РФ в стадии «развитие» - **11** СТК, которые отмечены в пяти федеральных округах (39 неделя – 6 СТК, 40 неделя – 5 СТК, 41 неделя – 4 СТК, 42 неделя – 5 СТК, 43 неделя – 7 СТК), в том числе 4 СТК развиваются в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в СФО и ДФО (Разделы 4; 5). В ОГБУЗ «Иркутская станция скорой медицинской помощи» (Иркутская обл., СФО) водители скорой помощи записали несколько открытых видеообращений в адрес органов исполнительной власти с жалобами на снижение уровня зарплат и тяжёлые условия труда; министерство здравоохранения Иркутской области проводит проверку правильности начисления заработной платы водителям скорой помощи данного медучреждения ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). В Хабаровском крае (ДФО) из КГБУЗ «Комсомольская межрайонная больница» (отделение скорой помощи с. Селихино) коллективно уволились все врачи и водители по причине низких заработных плат и тяжелых условий труда; в министерстве здравоохранения Хабаровского края подтвердили, что в отделении скорой медицинской помощи Селихинского сельского поселения «произошли изменения в кадровом



составе», но медицинские услуги продолжают оказываться ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). В моногороде первой категории Дальнегорске (Приморский край, ДФО) на горно-металлургическом комплексе АО «ГМК «Дальполиметалл» профсоюзный комитет (ГМПР, ФНПР) выступил с открытым коллективным обращением о недопущении закрытия градообразующего предприятия и передаче контроля над ним под государственное управление; в профсоюзной организации «ГМК «Дальполиметалл» заявили, что на предприятии сложился целый ряд проблем, которые привели к кризису и основные из них - нехватка финансирования, отсутствие вложений в модернизацию, длительные задержки заработной платы ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе: 4 СТК (37% от общего количества) в Добыче полезных ископаемых; по 2 СТК (18%) – Обрабатывающие производства и Здравоохранение, по 1 СТК (9%) - Электроэнергетика, ЖКХ и Культура (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 7 СТК по интересам, 4 СТК по праву;
- по размерам предприятий (учреждений) – 1 СТК на малом предприятии, 3 СТК на средних предприятиях, 7 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 5 СТК локальные и развиваются в границах предприятий; в урегулировании 1 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 5 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 5 СТК с участием неорганизованных работников, 6 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до месяца – 6 СТК, до трех месяцев – 4 СТК, более трех месяцев – 1 СТК (ООО «Хэйлунцзянская горная компания «Цзыцзинь Лунсин») ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2024 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Алтайский край	СФО	17	1	АО "Кулундаконсервмолоко"	3	6
2	Челябинская область	УФО	9	1	ООО "Бакальское рудоуправление" (с иностранным участием)	2	7
3	Ростовская область	ЮФО	6	0		2	7
	Красноярский край	СФО	6	0		8	1
	Пермский край	ПФО	6	0		4	5
4	Московская область	ЦФО	5	0		2	7
	Нижегородская область	ПФО	5	0		1	8
	Вологодская область	СЗФО	5	0		1	8
5	Хабаровский край	ДФО	4	1	КГБУЗ "Комсомольская межрайонная больница" (Отделение скорой помощи с. Селихино) **	2	7
	Кировская область	ПФО	4	1	ОАО "Коммунэнерго" (г. Киров)	0	9
	Ульяновская область	ПФО	4	1	МУП "Вешкаймское водоснабжение"	2	7
	ХМАО	УФО	4	0		2	7
	Свердловская область	УФО	4	0		6	3
	Костромская область	ЦФО	4	0		2	7
	Ивановская область	ЦФО	4	0		0	9
	Томская область	СФО	4	0		3	6
	Саратовская область	ПФО	4	0		3	6
6	Иркутская область	СФО	3	1	ОГБУЗ "Иркутская станция скорой медицинской помощи"	3	6
	Приморский край	ДФО	3	1	АО "ГМК "Дальполиметалл" (с иностранным участием)	7	2
	Кемеровская область	СФО	3	1	ООО "Шахта "Инская"	4	5
	Тамбовская область	ЦФО	3	0		2	7
	Ставропольский край	СКФО	3	0		1	8
	Владимирская область	ЦФО	3	0		4	5
	Новосибирская область	СФО	3	0		4	5
7	Омская область	СФО	2	0		4	5
	Тюменская область	УФО	2	0		1	8



	Москва	ЦФО	2	1	ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии"	0	9
	Республика Башкортостан	ПФО	2	0		2	7
	Брянская область	ЦФО	2	0		1	8
	Орловская область	ЦФО	2	0		5	4
	Калининградская область	СЗФО	2	0		2	7
	Севастополь	ЮФО	2	0		0	9
8	Республика Тыва	СФО	1	1	ООО "Лунсин" (иностранная компания - КНР)	0	9
	Ярославская область	ЦФО	1	0		8	1
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		2	7
	Пензенская область	ПФО	1	1	ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла"	0	9
9	Республика Бурятия	ДФО	1	0		0	9
	Амурская область	ДФО	1	0		1	8
	ЯНАО	УФО	1	0		0	9
	Карачаево-Черкесская Республика	СКФО	1	0		0	9
	Забайкальский край	ДФО	1	0		1	8
	Сахалинская область	ДФО	1	0		3	6
	Республика Карелия	СЗФО	1	0		0	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0		0	9
	Республика Коми	СЗФО	1	0		0	9
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	0		0	9
	Республика Татарстан	ПФО	1	0		3	6
	Мурманская область	СЗФО	1	0		4	5
	Рязанская область	ЦФО	1	0		0	9
	Волгоградская область	ЮФО	1	0		0	9
	Курганская область	УФО	1	0		1	8
	Тульская область	ЦФО	1	0		0	9
	Курская область	ЦФО	1	0		1	8
	Удмуртская республика	ПФО	1	0		0	9
	Архангельская область	СЗФО	1	0		1	8
Смоленская область	ЦФО				1	8	

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК





### Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	ХМАО	Учителя нефтеюганской школы №13 пожаловались на снижение заработной платы	-9	0	-9	1	144
	ЯНАО	Уволенные сотрудники "Научного центра изучения Арктики" после сокращений обратились в суд					
	Свердловская область	На Высокогорском горно-обогатительном комбинате в Нижнем Тагиле существуют угрозы невыплат заработных плат работникам					
СФО	Иркутская область	На Иркутской станции скорой медицинской помощи водители протестуют против снижения заработной платы	-11	+6	-5	2	137
		Прокуратура ведет проверку в ОГБУЗ "Иркутская станция скорой медицинской помощи" после видеообращения водителей					
		Министерство здравоохранения Иркутской области проверяет соблюдение правильности начисления зарплат водителям скорых					
		Очередное видеообращение водителей скорой помощи из Иркутска по причине нарушений трудовых прав					
	Республика Хакасия	Трудовая инспекция в Хакасии приняла меры к восстановлению трудовых прав работников ООО "Энергоаудит-Юг"					
	Алтайский край	После реорганизации Центра спорта и творчества Залесовского района, педагогов сократят					
Красноярский край	В отношении руководителя красноярского ООО "Глютен" возбуждено уголовное дело за невыплату зарплат работникам						



ЦФО	Орловская область	Нарушенные трудовые права работников опытной станции "Стрелецкая" в Орловской области восстановлены	-3	+2	-1	3	200
	Москва	Профсоюз заявил о нарушениях трудовых прав лётных экипажей в ПАО "Аэрофлот"					
ПФО	Республика Башкортостан	В Башкирии работникам ООО "Уральский лес" выплачены долги по зарплатам в период простоя предприятия	-4	+6	+2	4	213
	Нижегородская область	Выплачены долги по зарплате работникам ООО "Нижегородавтодор" при содействии надзорных ведомств					
		Работники реорганизуемого МП "Нижегородские бани" пожаловались на угрозы и увольнения со стороны работодателя					
Удмуртская Республика	Профсоюз помог хирургам Глазовской межрайонной больницы получить специальные социальные надбавки						
ДФО	Приморский край	Профсоюзный комитет АО "ГМК "Дальполиметалл" выступает за государственное управление предприятием	0	+5	+5	5	96
		При содействии надзорного ведомства в "Дальполиметалле" выплатили долги по зарплатам работников					
	Хабаровский край	В МУП "Жилкомхоз" Советско-Гаванского района выплачены долги по зарплате работников после вмешательства надзорного ведомства					
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	6	84
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	49
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	32

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
28.10.2024/ Водители Иркутской станции скорой медицинской помощи заявили о снижении размеров заработной платы  СФО, Иркутская область	ОГБУЗ "Иркутская станция скорой медицинской помощи"/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Водители ОГБУЗ "Иркутская станция скорой медицинской помощи"; Администрация ОГБУЗ "Иркутская станция скорой медицинской помощи" <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура г. Иркутска <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Министерство здравоохранения Иркутской области	снижение уровня оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/  акция протеста	15/1241	Конфликт развивается
25.10.2024/ Коллективное увольнение сотрудников скорой помощи в Селихино из-за низких зарплат и тяжелых условий труда  ДФО, Хабаровский край	КГБУЗ "Комсомольская межрайонная больница" (Отделение скорой помощи с. Селихино)/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Неорганизованные работники КГБУЗ "Комсомольская межрайонная больница" (Отделение скорой помощи с. Селихино); Администрация КГБУЗ "Комсомольская межрайонная больница" (Отделение скорой помощи с. Селихино) <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Министерство здравоохранения Хабаровского края	невыплата надбавок, доплат и компенсаций; низкий уровень оплаты труда/  коллективное увольнение работников в знак протеста	*/450	Конфликт развивается

\* по состоянию на 03.11.2024 данные отсутствуют



## Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
02.10.2024/ Трудовой коллектив и профсоюз завода "Кулунда- консервмолоко" выступают против закрытия предприятия  СФО, Алтайский край	26.10.2024/  <b>На митинге работники "Кулунда- консервмолоко" выступили против закрытия завода</b>	АО "Кулундаконсервмолоко"/  Производство пищевых продуктов, включая напитки/  Коллективный договор заключен/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Первичная профсоюзная организация работников АО "Кулундаконсервмолоко" (ФНПР); Администрация АО "Кулундаконсервмолоко"  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Администрация Кулундинского района  <b>Активная поддержка:</b> Алтайское региональное отделение КПРФ  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Правительство Алтайского края; Администрация Кулундинского района	ликвидация предприятия; сокращение работников/  коллективное обращение работников; угроза акции протеста (митинг)	145/145	Конфликт развивается

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)



## Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работających **	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Дальнегорске профсоюзный комитет "Дальполиметалла" выступил с обращением о спасении предприятия  <b>АКТУАЛЬНЫЙ</b>	ДФО, Приморский край  <b>1*</b>	31.10.2024/ <i>При содействии надзорного ведомства в "Дальполиметалле" выплатили долги по зарплатам работников</i>	Добыча металлических руд/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> ППО работников АО "ГМК "Дальполиметалл" (ФНПР); Администрация АО "ГМК "Дальполиметалл" <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура г. Дальнегорска	невыплата заработной платы; нарушение условий труда; невыплата премиальных; невыполнение условий действующего кол.договора/  коллективное обращение работников	*/1506	Конфликт развивается
В моногороде Бакал рудоуправления защищает трудовые права работников  <b>АКТУАЛЬНЫЙ</b>	УФО, Челябинская область  <b>1*</b>	09.10.2024/ <i>Профсоюз Бакальского рудоуправления выступил за сохранение предприятия и погашение долгов по зарплатам работников</i>	Добыча металлических руд/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> ППО работников ООО "Бакальское рудоуправление" (Челябинская областная организация ГМПР, ФНПР); Администрация ООО "Бакальское рудоуправление"	невыплата заработной платы; временная остановка производства работодателем/  угроза акции протеста	*/578	Конфликт развивается



<p>Голодовка шахтеров ООО "Инская" в Кузбассе с требованиями выплаты долгов по зарплатам</p>	<p>СФО, Кемеровская область-Кузбасс</p>	<p>21.10.2024/ <i>Надзорными ведомствами Кузбасса возбуждено уголовное дело по невыплатам зарплаты шахтерам "Инской"</i></p>	<p>Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/  Коллективный договор отсутствует/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b>  Работники ООО "Шахта "Инская";  Администрация ООО "Шахта "Инская"  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b>  Правительство Кемеровской области – Кузбасса  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b>  СУ СК РФ по Кемеровской области;  Прокуратура Кемеровской области</p>	<p>невыплата заработной платы/  приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ; угроза акции протеста; голодовка</p>	<p>208/47</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	---	--	--	--	--	---------------	-----------------------------



<p>После невыплаты заработной платы работники Никольского завода светотехнического стекла обратились в надзорные ведомства</p> <p><b>АКТУАЛЬНЫЙ</b></p>	<p>ПФО, Пензенская Область</p> <p><b>2*</b></p>	<p>03.09.2024/ <i>В ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла" установлены факты несвоевременной оплаты труда работников</i></p>	<p>Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовое состояние объекта конфликта</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла"; Администрация ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла"</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> ГИТ в Пензенской области; Прокуратура Никольского района</p>	<p>невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/196</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	---	---	--	--	--	--------------	-----------------------------

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 03.11.2024 данные отсутствуют

- категория 1\*
- моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2\*
- моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3\*
- монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе



Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)





Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

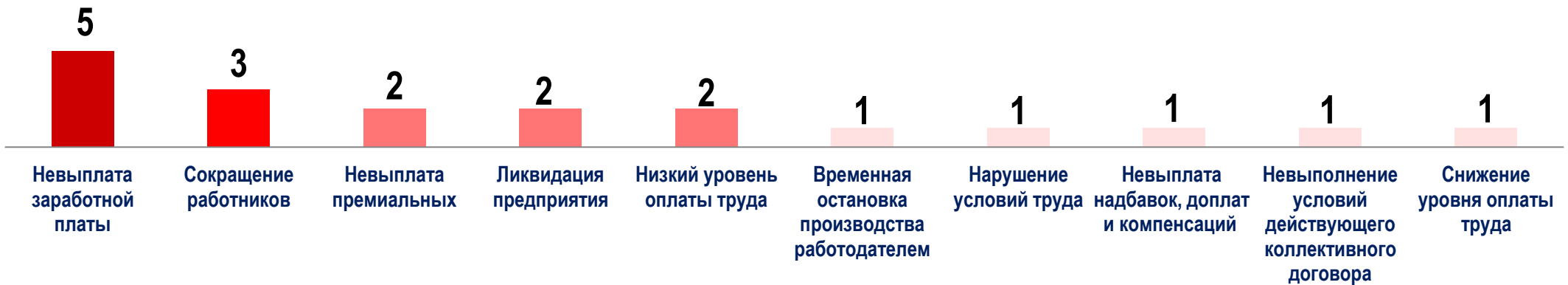


Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин подписал Федеральный закон «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" (в части повышения минимального размера оплаты труда)». Федеральным законом минимальный размер оплаты труда с 1 января 2025 года устанавливается в сумме 22 440 рублей в месяц ([www.kremlin.ru](http://www.kremlin.ru)).

29 октября состоялся XIII (внеочередной) съезд ФНПР, на котором были внесены изменения в Устав Федерации и структуру её руководства. Съезд открыл Председатель ФНПР М.Шмаков. Он обратился к делегатам, отметив, что сегодня ФНПР активно участвует в реализации масштабных задач по обеспечению социально-экономического развития России, поставленных Президентом РФ. Он прокомментировал предлагаемые решения. По его словам, менять Устав необходимо для усиления роли ФНПР в решении тех задач, которые поставлены перед страной в национальных проектах: «Для того, чтобы мы могли определить и занять свое необходимое место в развитии страны, и в этих программах, нам сегодня надо, в частности, поправить наш Устав, для того, чтобы наша работа была более эффективной». В результате обсуждения и голосования: XIII (внеочередной) съезд ФНПР избрал Президентом Федерации Независимых Профсоюзов России М.Шмакова; XIII (внеочередной) съезд ФНПР избрал Председателем Федерации Независимых Профсоюзов России С.Черногаева ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

Президент РФ В.Путин выступил на XIII съезде Федерации независимых профсоюзов России: «Государственная политика последних лет, усилия делового сообщества, профсоюзов способствовали тому, что уровень безработицы в России опускается всё ниже, с каждым кварталом обновляет исторический минимум. Так, в августе текущего года третий месяц подряд безработица составила 2,4 процента, причём такой показатель является минимальным и в сравнении с другими ведущими странами мира». Кроме того, Президент РФ отметил: «Федерация независимых профсоюзов, конечно, внимательно отслеживает, анализирует положение дел на рынке труда, в том числе динамику заработных плат, а они в целом по стране растут, причём темпами, превышающими инфляцию. В июле этого года реальная зарплата – то есть за вычетом инфляции – оказалась выше прошлогоднего значения на 8,1 процента». В.Путин также отметил: «В этой связи напомню Правительству, что уже со следующего года должно начаться внедрение новой модели оплаты труда бюджетников, включая работников здравоохранения, образования, науки и культуры» ([www.kremlin.ru](http://www.kremlin.ru)).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для выработки дополнительных механизмов реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – результаты приёма на целевое обучение в колледжи и вузы на 2024/2025 учебный год ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

Государственная Дума РФ приняла в третьем чтении Федеральный Закон: «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации (о регулировании труда работников, выполняющих функции наставников)» ([www.sozd.duma.gov.ru](http://www.sozd.duma.gov.ru)). Данный закон призван реализовать поручение Президента РФ В.Путина о необходимости закрепления в законодательстве понятия «наставник», а также заложить фундамент для исполнения нацпроекта «Кадры». Инициатива разрабатывалась группой сенаторов и депутатов от «Единой России», часть из которых входит в межфракционную группу «Солидарность», при участии ФНПР ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).