



На сайте industrialconflicts.ru
работает **Горячая линия** – помощь
в конфликтной ситуации

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**М – 10 – 2024,
октябрь 2024 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет научную и исследовательскую деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Экспертами Центра решаются следующие научные и прикладные задачи: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

Объективная картина в оценке социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы накапливаются, систематизируются, подвергаются контент- и ивент-анализам, что позволяет сформировать оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Ежемесячный информационно-аналитический бюллетень Центра включает в себя комплексный обзор социально-трудовой обстановки для наблюдаемого периода. Анализ причин и движущих сил социально-трудовых конфликтов представлен в разрезе отраслей и регионов, с учетом влияния внешних и внутренних факторов. Характер и глубина противостояния между работниками и работодателями по проблемам, возникающими в трудовых отношениях, а также масштабы, ущерб, итоги и прогнозы на дальнейшее развитие и урегулирование СТК даются с обоснованием выводов и рекомендаций по предупреждению столкновений в социально-трудовой сфере по методике, разработанной в Центре.

Центр выпускает широкую линейку информационно-аналитических материалов – бюллетеней:

- ✓ информационный еженедельный бюллетень - ситуационная картина социально-трудовой обстановки в стране (*рассылается безвозмездно*);
- ✓ информационно-аналитический бюллетень за месяц;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ аналитический бюллетень по итогам полугодий;
- ✓ бюллетень с анализом СТК по итогам календарного года;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ;
- ✓ ежегодные статистические сборники с характеристикой и оценкой СТК по федеральным округам;
- ✓ тематические аналитические справки и бюллетени.

Оценка формирования социально-трудовой обстановки и анализ СТК в новых субъектах РФ на данный момент временно не осуществляется.

Для ясного понимания содержания аналитических документов и применяемых в них дефиниций, рекомендуем ознакомиться с разделом «Термины и определения» на сайте industrialconflicts.ru. Обращаться к этому разделу необходимо, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.

КОНТАКТЫ: 192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.
Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»
Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)
e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в октябре.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в октябре.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ	12
Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в октябре	16
4.1 Основные параметры конфликтов	16
4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты в октябре	22
4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты в октябре	26
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	28
Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в октябре.....	31
Справка конфликт – отрасль: "Социально-трудовые конфликты на предприятиях отрасли «Добыча полезных ископаемых».....	37



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в октябре

Социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере в октябре 2024 года не претерпевали существенных изменений и формировались под воздействием следующих факторов: сохраняется высоким уровень напряженности на рынке труда по причине дисбаланса между растущим спросом на квалифицированную рабочую силу и её низким предложением (по данным ЦБ РФ обеспеченность предприятий работниками достигла минимального уровня); низкий уровень безработицы, который с июля текущего года находится на историческом минимуме – 2,4% (по методике МОТ) и имеет потенциал дальнейшего снижения; растущие издержки предприятий по причинам: увеличения предлагаемых зарплат сотрудникам, удорожания логистики и арендных платежей, роста закупочных цен на сырье и материалы; несоответствие структуры и качества подготовки кадров существующим задачам по наращиванию производств, особенно в обрабатывающих отраслях; ограниченные возможности по кредитованию предприятий, которые становятся главным тормозом экономического развития; рост самозанятости, которая применяется не только в платформенных видах деятельности и сфере услуг, но и проникает в реальные сектора экономики, усиливая деградацию традиционных трудовых отношений и создавая предпосылки к ущемлению трудовых прав работников.

Текущие ключевые показатели, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в стране в наблюдаемом периоде, таковы:

- **численность рабочей силы** (по данным Росстата) незначительно снизилась на -0,1 млн. человек и составляет 76,3 млн. человек (52% от общей численности населения), в их числе 74,5 млн. человек классифицируются как занятые экономической деятельностью и 1,8 млн. человек – как безработные (в аналогичном периоде прошлого года показатель численности рабочей силы составлял 76,3 млн. человек). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) составляет 61,6% (2023 – 61,1%). Наиболее высокий уровень занятости сохраняется в ДФО (64%) и СЗФО (63,3%), низкий в СКФО – 57,2%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский автономный округ (80,6%), ЯНАО (73,9%), Камчатский край (69,8%); наименьший уровень занятости – Республика Адыгея (51,1%), Республика Ингушетия (52,2%), Республика Тыва (52,7%). С начала года численность населения сократилась на -288,1 тыс. человек (-0,2%) (в аналогичном периоде предыдущего года - уменьшение -157,4 тыс. человек (-0,11%). Демографическая ситуация продолжает ухудшаться: число умерших превысило число родившихся в 1,5 раза (2023 г. - в 1,4 раза). Миграционный прирост на 20,8% компенсировал естественную убыль населения (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 201-202, 214,307-308);

- **количество официально зарегистрированных безработных**, состоящих на учете в органах службы занятости населения, сохраняется на уровне 0,4 млн. человек (2023 – 0,5 млн. человек), в том числе 0,3 млн. человек получают пособие по безработице. Уровень безработицы с июля находится на историческом минимуме - 2,4% (по методике МОТ) (2023 – 3,0%). Показатель безработицы среди молодёжи (до 25 лет) продолжает снижаться и составил 20,8%. Наиболее высокий уровень безработицы отмечен в СКФО – 8,3%;



по субъектам: Республика Ингушетия (26,2%), Республика Дагестан (10,5%), Карачаево-Черкесская Республика (8,8%), Республика Северная Осетия-Алания (8,8%) (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 207-208, 307-308);

- **численность штатных работников на предприятиях** (в учреждениях) второй месяц подряд снижается - 32,4 млн. человек (95,2% от общей численности замещенных рабочих мест). Количество сотрудников, работающих по совместительству и договорам ГПХ, снизилось на -0,1 млн. человек и составило - 1,6 млн. человек. Потребность работодателей в работниках, заявленная в органы службы занятости населения, незначительно снизилась и составила 1,98 млн. вакансий (-2,7%, по сравнению с августом) (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 203, 210);

- **количество зарегистрированных самозанятых** продолжает расти и достигло 11,4 млн. человек (+2% в месяц, 2023 – 8,2 млн. человек). Регионы с наибольшим числом зарегистрированных самозанятых: г. Москва – 1,8 млн. человек, Московская область – 793,6 тыс. человек, г. Санкт-Петербург – 752 тыс. человек, Краснодарский край – 573 тыс. человек, Республика Татарстан – 359,9 тыс. человек (www.nalog.ru);

- **показатель среднемесячной начисленной заработной платы** работников в наблюдаемом периоде незначительно снизился и составил 82 218 рублей, что выше показателей 2023 года (+17,4%). Показатель границы бедности составляет 15 354 рубля. Численность населения с доходом ниже этой границы - 12,4 млн. человек (8,5% численности населения). По сравнению с аналогичным периодом прошлого года число граждан за границей бедности снизилось на -2,3 млн. человек (-1,6%). Реальные денежные доходы граждан, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года, увеличились на +8,5%. Показатель медианной зарплаты увеличился до 59 256 рублей (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 183-185);

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам** работников предприятий (учреждений) снизилась на -1,5 млн. рублей (-0,4%) и составила 409 млн. рублей (2023 г. – 375,9 млн. рублей), в текущем году находится на историческом минимуме. По видам экономической деятельности наибольший размер задолженностей отмечен в следующих отраслях: обрабатывающие производства – 46,0%; водоснабжение (водоотведение, организация сбора и утилизации отходов) – 18,1%; сельское хозяйство – 6,4%; строительство – 5,8%. Наибольший рост задолженностей отмечен в Новосибирской области – в 67 раз (www.rosstat.gov.ru – стр.191-194);

- **количество предприятий, проходящих различные стадии банкротства**, по данным Единого федерального реестра сведений о банкротствах, в октябре снизилось на -3%;

- **индекс промышленного производства** в текущем году вырос на +4,4%, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (www.rosstat.gov.ru – стр.6, 19-20);

- с начала 2024 года по методике Росстата забастовок не зарегистрировано (www.rosstat.gov.ru – стр.210). За этот же период НМЦ «Трудовые конфликты» в ходе зарегистрированных СТК зафиксировал 15 забастовок с участием 271 человека. Расчётные потери рабочего времени в ходе забастовок составили 385 человеко-дней (www.industrialconflicts.ru/conflict).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в октябре

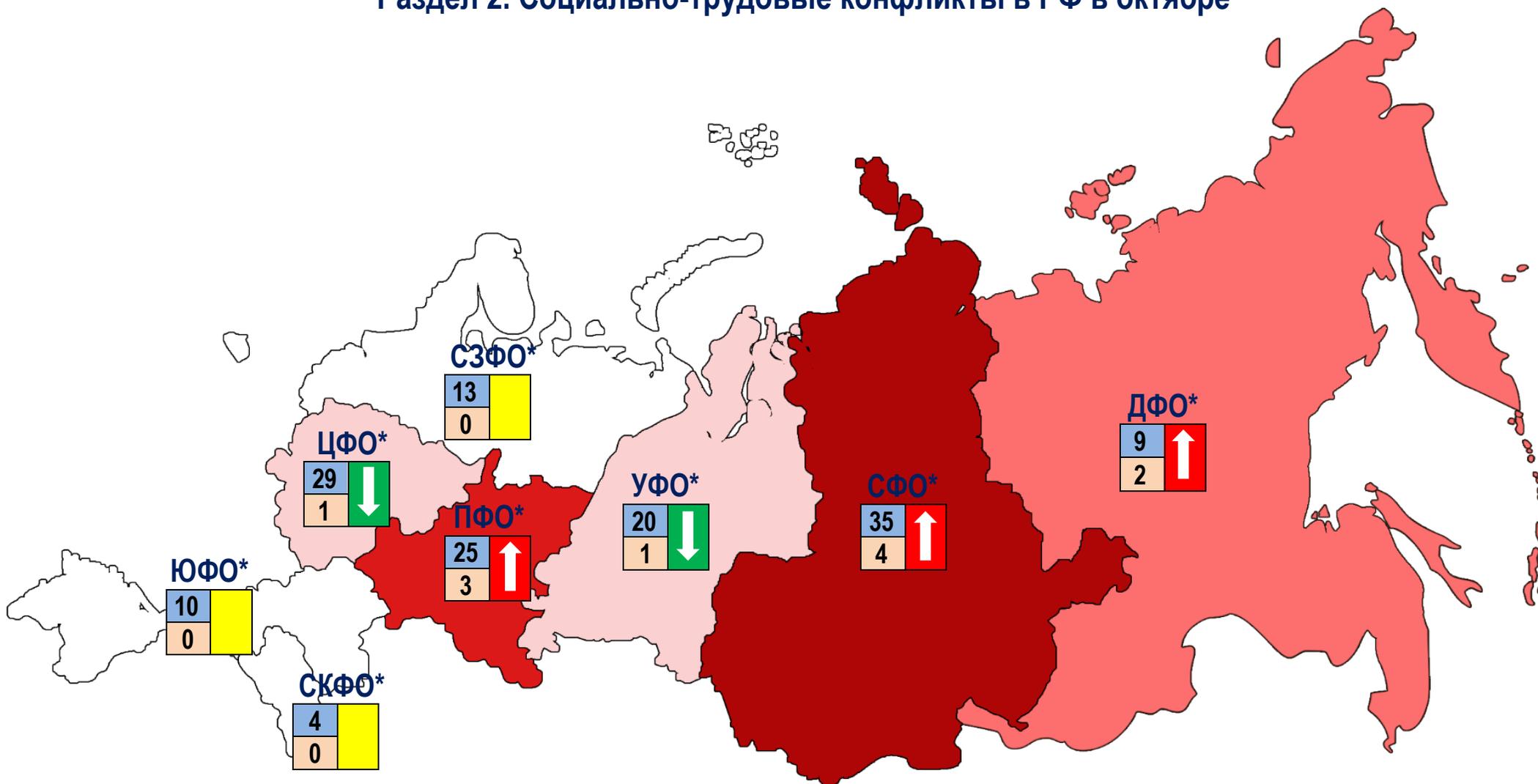


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в 2024 году
- число актуальных СТК к окончанию периода

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
 - увеличение
 - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде
**активная ссылка на industrialconflicts.ru*

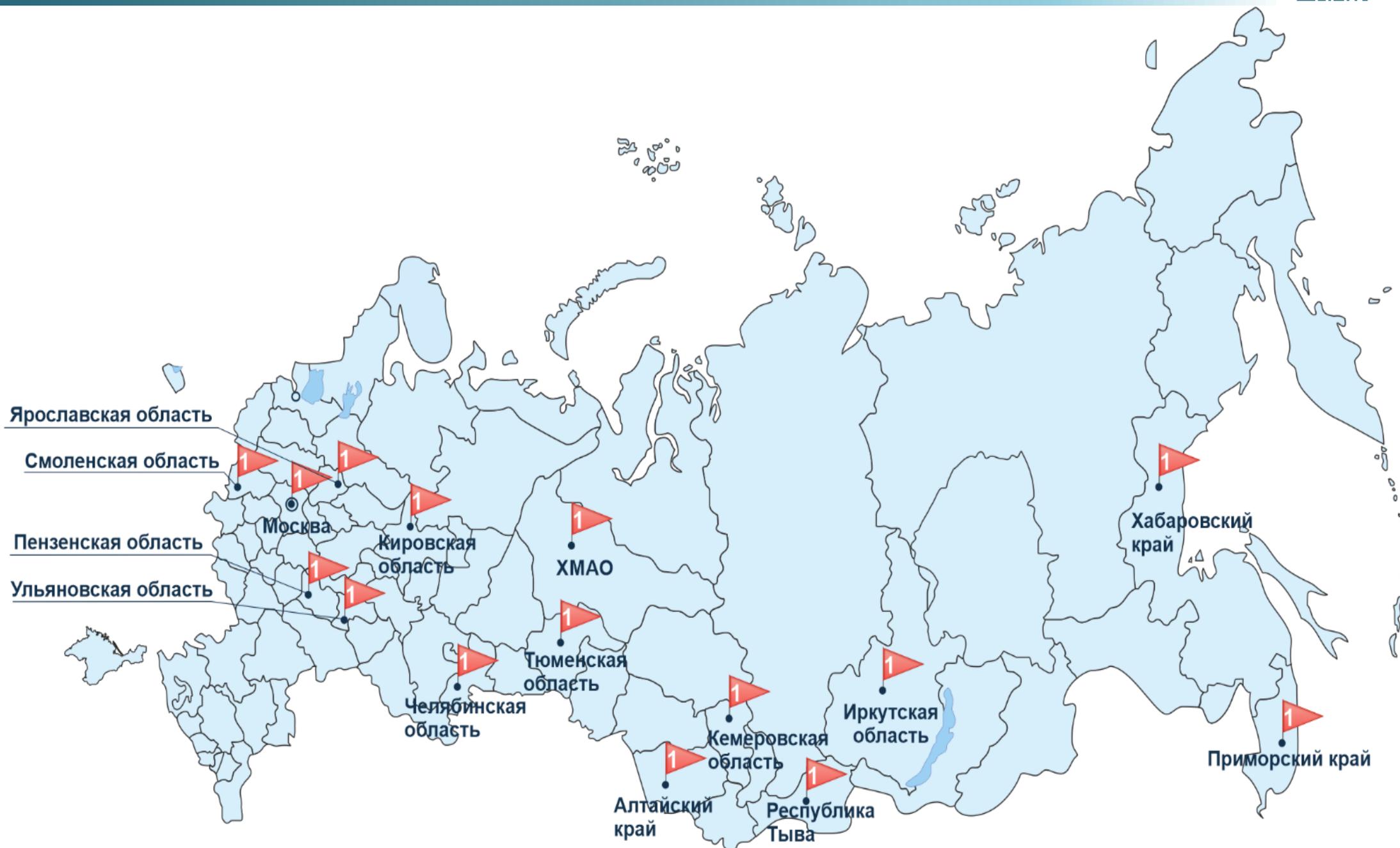


Рис.2. Локализация социально-трудовых конфликтов на территории РФ в октябре



Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2024 году (нарастающим итогом)	Кол-во актуальных СТК в октябре	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Алтайский край	СФО	17	1	3	6
2	Челябинская область	УФО	9	1	2	7
3	Ростовская область	ЮФО	6	0	2	7
	Красноярский край	СФО	6	0	8	1
	Пермский край	ПФО	6	0	4	5
4	Московская область	ЦФО	5	0	2	7
	Нижегородская область	ПФО	5	0	1	8
	Вологодская область	СЗФО	5	0	1	8
5	Хабаровский край	ДФО	4	1	2	7
	Кировская область	ПФО	4	1	0	9
	Ульяновская область	ПФО	4	1	2	7
	ХМАО	УФО	4	1	2	7
6	Свердловская область	УФО	4	0	6	3
	Костромская область	ЦФО	4	0	2	7
	Ивановская область	ЦФО	4	0	0	9
	Томская область	СФО	4	0	3	6
	Саратовская область	ПФО	4	0	3	6
7	Иркутская область	СФО	3	1	3	6
	Приморский край	ДФО	3	1	7	2
	Кемеровская область	СФО	3	1	4	5
8	Тамбовская область	ЦФО	3	0	2	7
	Ставропольский край	СКФО	3	0	1	8
	Владимирская область	ЦФО	3	0	4	5
	Новосибирская область	СФО	3	0	4	5
9	Москва	ЦФО	2	1	0	9
	Тюменская область	УФО	2	1	1	8
10	Омская область	СФО	2	0	4	5
	Республика Башкортостан	ПФО	2	0	2	7
	Брянская область	ЦФО	2	0	1	8
	Орловская область	ЦФО	2	0	5	4



	Калининградская область	СЗФО	2	0	2	7
	Севастополь	ЮФО	2	0	0	9
11	Республика Тыва	СФО	1	1	0	9
	Ярославская область	ЦФО	1	1	8	1
	Смоленская область	ЦФО	1	1	1	8
	Пензенская область	ПФО	1	1	0	9
12	Республика Бурятия	ДФО	1	0	0	9
	Амурская область	ДФО	1	0	1	8
	ЯНАО	УФО	1	0	0	9
	Карачаево-Черкесская Республика	СКФО	1	0	0	9
	Забайкальский край	ДФО	1	0	1	8
	Сахалинская область	ДФО	1	0	3	6
	Республика Карелия	СЗФО	1	0	0	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0	0	9
	Республика Коми	СЗФО	1	0	0	9
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	0	0	9
	Республика Татарстан	ПФО	1	0	3	6
	Мурманская область	СЗФО	1	0	4	5
	Рязанская область	ЦФО	1	0	0	9
	Волгоградская область	ЮФО	1	0	0	9
	Курганская область	УФО	1	0	1	8
	Тульская область	ЦФО	1	0	0	9
	Курская область	ЦФО	1	0	1	8
	Удмуртская республика	ПФО	1	0	0	9
	Архангельская область	СЗФО	1	0	1	8
Ленинградская область	СЗФО	1	0	2	7	

Таблица 1. Распределение СТК по субъектам РФ



(Комментарий к рис.1, 2)

К окончанию октября на территории РФ в активной фазе развития 11 СТК, зарегистрированных в пяти федеральных округах (распределение СТК по округам отображено на рис.1) (август – 8 СТК в пяти ФО, сентябрь – 6 СТК в пяти ФО). В течение осенних месяцев количественные показатели зарегистрированных новых, развивавшихся и урегулированных СТК сохраняются практически без изменений (рис.2) (август – 19 СТК, сентябрь – 15 СТК, октябрь – 15 СТК). В моногородах РФ зафиксировано и развивалось 4 СТК: ЗАО «Никольский завод светотехнического стекла» (г.Никольск**, Пензенская обл., ПФО); ООО «Бакальское рудоуправление» (г.Бакал*, Челябинская обл., УФО); ООО «Шахта «Инская» (г. Белово**, Кемеровская область-Кузбасс, СФО); АО «ГМК «Дальполиметалл» (г.Дальнегорск*, Приморский край, ДФО). Среднее недельное количество наблюдаемых СТК в октябре - 8 (июль – 49, август – 15, сентябрь - 11).

В наблюдаемом периоде социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохранялась стабильной, без рисков ухудшения. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтный потенциал по сравнению с летними месяцами заметно снизились, и находятся на низком уровне – количество наблюдаемых СТК второй месяц подряд не увеличивается (до 15 СТК). Значительное влияние на стабильность социально-трудовой сферы оказала нормализация социально-трудовой обстановки в медучреждениях отрасли Здравоохранения, где ранее были зарегистрированы многочисленные СТК с участием неорганизованных работников в отделениях (станциях) СМП районных и центральных больниц в небольших населенных пунктах, в ходе которых фельдшеры и водители проводили акции протеста (коллективные видеообращения) по причине не решенных проблем дефицита кадров и низких заработных плат работников (выдвигались требования о включении данной категории работников в Перечень получателей специальной социальной доплаты, предусмотренной Постановлением Правительства РФ №343, как для медработников первичного звена). В октябре в медучреждениях отрасли Здравоохранения зарегистрировано 2 СТК (13% от общего количества). Профсоюз работников здравоохранения РФ (ФНПР) продолжает мониторинг ситуации по вопросам, связанным с реализацией полномочий субъектов РФ в части расширения за счет региональных бюджетов категорий медработников, имеющих право на специальные социальные выплаты, на основании п.14 Постановления Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568.

В **территориальном разрезе** в октябре установлены следующие тенденции в формировании социально-трудовой обстановки:

- уровень напряженности трудовых отношений вырос в ПФО, СФО и ДФО, где зарегистрированы новые СТК и их количество превысило число урегулированных трудовых конфликтов. Снизилась напряженность трудовых отношений в ЦФО и УФО, в которых количество урегулированных СТК в наблюдаемом периоде больше числа зарегистрированных новых противостояний. Не изменилась социально-трудовая обстановка в СКФО, ЮФО и СЗФО. В наблюдаемом периоде новые трудовые конфликты были отмечены в пяти ФО – ЦФО, ПФО, УФО СФО и ДФО; наибольшее количество протекало в СФО (4), не отмечены СТК второй месяц подряд в СКФО и СЗФО. В СФО с начала года зарегистрировано наибольшее количество СТК (39), что значительно превышает число противостояний в других федеральных округах. В сравнимом периоде прошлого года наиболее конфликтным федеральным округом был ЦФО (28 СТК). Как и в прошлом году ЮФО и СКФО – федеральные округа с низким уровнем напряженности социально-трудовых отношений и минимальным количеством выявленных СТК. Следует обратить внимание, что **в УФО и СЗФО количество СТК возросло практически в 2 раза**, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. В других федеральных округах полученные данные сопоставимы с показателями 2023 года;



- **общее количество зарегистрированных и развивавшихся СТК в 2024 году - 156, что в 1,36 раза больше, чем в аналогичном периоде прошлого года (2023 год – 114 СТК) – это максимальный показатель числа трудовых конфликтов в пятилетнем периоде.** В течение второго и третьего кварталов сравнительный показатель соотношения количества СТК 2024 и 2023 г.г. постепенно снижается (апрель – 2,6 раза, май – 2,3 раза, июнь – 1,9 раза, июль – 1,7 раза, август – 1,5 раза, сентябрь – 1,4 раза);

- 15 СТК, наблюдаемых в октябре, развивались на территории 15 субъектов РФ (август – 17 субъектов, сентябрь – 14 субъектов) (рис.2). Наибольшее количество противостояний в текущем году отмечено в Алтайском крае - 17 СТК, более 3 СТК зарегистрировано на территориях 24 субъектов (2023 – 15 субъектов) (Таблица 1). С начала года СТК зарегистрированы в 56 субъектах РФ (66% от общего количества), что выше показателей диверсификации в сравнении с предыдущим годом (2023 год – 50 субъектов, 58%). *Данные по количеству и территориальному распределению СТК и другие характеристики, от месяца к месяцу, указывают на **более высокий уровень напряженности социально-трудовых отношений в текущем году**, при сохраняющейся стабильности социально-трудовой обстановки;*

- в октябре зарегистрировано начало 9 новых СТК (август – 7, сентябрь - 6);

- в семнадцати субъектах РФ (г. Москва, г. Севастополь, Ивановская, Пензенская, Рязанская, Новгородская, Кировская, Волгоградская и Тульская области, Удмуртская Республика, Карачаево-Черкесская Республика, Республика Бурятия, Республика Карелия, Республика Коми, Республика Калмыкия, Республика Тыва, ЯНАО) где в текущем году зафиксированы трудовые конфликты между работниками и работодателями, в 2023 году противостояний в трудовой сфере не фиксировалось. С июня территориальная диверсификация трудовых конфликтов сохраняется практически без изменений;

Итоги завершившихся в октябре 4 СТК (август – 11 СТК, сентябрь – 9 СТК): требования работников удовлетворены частично - 1 СТК; выплаты долгов по зарплате – 1 СТК, требования работников оставлены без удовлетворения - 2 СТК (Разделы 4.3, 5).

Главными причинами трудовых конфликтов для наблюдаемого периода сохраняются неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников (87% от общего количества СТК) и сокращения персонала на проблемных производствах (20% СТК). Главным источником трудовых конфликтов, по основанию «оплата труда работников», в очередной раз стала «Невыплата (полная / частичная) заработной платы» (61%) – доля СТК причине нарушений требований трудового законодательства о своевременной выплате заработной платы работникам во втором полугодии 2024 года значительно возросла (с 9,4% до 61%) (Диаграммы 4, 5).

В развитии СТК неорганизованными работниками и профсоюзными организациями выдвигаются *исключительно экономические требования по защите трудовых прав и усилению роли государства в управлении экономикой.* Контент-анализ сообщений и содержания событий свидетельствует, что противостояний между работниками и работодателями из-за проблем непосредственно связанных с введенными против российского государства незаконных ограничений со стороны «коллективного Запада» и СВО ВС РФ на Украине не отмечено.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ

НМЦ «Трудовые конфликты» осуществляет мониторинг и анализ важного параметра в формировании социально-трудовой обстановки – ее напряженности по субъектам РФ. При оценке напряженности социально-трудовой обстановки применяется интегральный показатель KNSTO, который представляет собой отношение произведения данных о зарегистрированных СТК к численности рабочей силы в регионе и других параметров (см. Условные обозначения ниже).

По итогам октября 15 субъектов РФ находятся в «красной зоне» высокого уровня напряженности – в них зарегистрированы и развивались СТК, а также поддерживается высокий остаточный потенциал завершившихся трудовых конфликтов (Таблица 2). Наибольший показатель KNSTO (11900,0) в наблюдаемом периоде зафиксирован в Приморском крае, где в моногороде первой категории Дальнегорске на предприятии добывающей промышленности АО "ГМК "Дальполиметалл" профсоюзный комитет (ГМПР, ФНПР) выступил с открытым коллективным обращением вернуть государственное управление на предприятие. Несмотря на разное количество СТК в субъектах РФ, наибольшее влияние на значение KNSTO оказывают показатели принадлежности к категории моногородов, численности рабочей силы в регионе, уровня безработицы и формы протеста работников, при сопоставимых величинах других показателей. Переместились в «красную зону» Иркутская, Кемеровская – Кузбасс, Смоленская, Ульяновская области, Алтайский, Приморский и Хабаровские края, где зарегистрированы новые СТК. В зоне благоприятной социально-трудовой обстановки – 11 субъектов (сентябрь – 18 субъектов), в данных регионах сообщений и событий, связанных с обострением в социально-трудовой обстановки, не отмечено.

Уровни напряженности	Субъект РФ	Место	KNSTO*	CRS	UB	CRP	PSTK	PD	BE	DL	RES	KS	KB
Высокий уровень напряжённости	Приморский край	1	11900,0	1007,9	1,8	1506	1,5	1,1	1	1	1		
	Республика Тыва	2	10056,9	129,6	5,1	772	1,4	1,2	1	1,5	1		
	Кировская область	3	1079,8	587,1	2,2	855	1,5	1,2	1,2	1,1	1		
						185	1,3	1,1	1,6	1,1	1,1		
	Алтайский край	4	1048,8	1147,4	3,4	145	1,5	1,3	1,5	1,1	1		
	Кемеровская область - Кузбасс	5	930,5	1234,2	2,6	470	1,2	1,5	1	1,1	1		
	Пензенская область	6	826,3	646	2,3	196	1,2	1,1	1,5	1,2	1		
	Иркутская область	7	747,1	1162,7	2,9	1241	1,3	1,2	1,6	1	1		
	Ярославская область	8	568,1	624,2	3,7	35	1,2	1,1	1,1	1,1	1,2		
	Хабаровский край	9	566,3	727,3	1,5	450	1,3	1,1	1,6	1	1		
	Ульяновская область	10	524,0	609,6	2	50	1,2	1,1	1,1	1,1	1		
	Смоленская область	11	500,5	449,4	3,1	69	1,2	1,1	1,5	1,1	1,1		
	Тюменская область	12	374,7	771,5	1,8	5241	1,2	1,1	1,3	1,2	1,3		
Челябинская область	13	353,6	1857,3	2,1	578	1,5	1,1	1	1,1	1			



						2088	1	1,1	1	1,2	1,1			
						370	1,5	1,2	1,5	1,1	1,1			
	Ханты-Мансийский автономный округ - Югра	14	257,3	933,5	1,4	40	1,3	1,4	1,4	1,1	1,2			
						35	1,2	1,4	1,4	1,1	1,3			
Москва	15	152,7	7237,6	1	102	1,4	1,1	1	1,2	1				
Средний уровень напряжённости	Амурская область	16	89,9	405,9	1,6	56	1,3	1,1	1,1	1,1	1,2			
	Свердловская область	17	77,4	2114,4	2,4	1000	1,3	1,3	1,6	1,1	1,2			
	Ямало-Ненецкий автономный округ	18	63,9	301	1,4	1026	1,3	1,1	1,6	1,4	1,3			
	Ростовская область	19	61,1	2219	2,7	15	1,2	1,1	1,4	1,2	1,3			
	Московская область	20	58,8	4651,3	1,8	101	1,2	1,4	1,1	1,1	1,1			
						428	1,3	1,1	1,6	1,1	1,2			
	Карачаево-Черкесская Республика	21	56,6	229,3	9,8	236	1,2	1,4	1,2	1,3	1,1			
	Республика Бурятия	22	51,0	420,4	5,4	1243	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3			
	Сахалинская область	23	48,8	270,3	3	611	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3			
	Омская область	24	43,6	925,6	3,3	586	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3			
						90	1,2	1,4	1,1	1,1	1,2			
	Владимирская область	25	33,7	721,8	1,9	600	1,3	1,1	1,6	1,2	1,3			
Республика Башкортостан	26	29,5	1921,9	2,3	1070	1,3	1,2	1,6	1,1	1,3				
Низкий уровень напряжённости	Красноярский край	27	14,5									4	7	
	Республика Татарстан (Татарстан)	28	11,5									4	5	
	Волгоградская область	29	9										6	
	Краснодарский край												6	
	Новосибирская область	30	8									2	4	
	Орловская область	31	7,5									3	3	
	Республика Саха (Якутия)											3	3	
	Тамбовская область	32	7									1	4	
	Нижегородская область	33	6,5									2	3	
	Оренбургская область	34	6										4	
	Саратовская область												4	
	Тульская область	35	5									2	2	
	Мурманская область	36	4,5											3
	Пермский край													3
Санкт-Петербург														3



	Республика Коми	37	4									1	2		
	Калужская область	38	3										2		
	Костромская область												2		
	Липецкая область													2	
	Республика Дагестан													2	
	Республика Хакасия													2	
	Самарская область													2	
	Ставропольский край													2	
	Чувашская Республика - Чувашия														2
	Астраханская область	39	2,5										1	1	
	Воронежская область												1	1	
	Кабардино-Балкарская Республика													1	1
	Удмуртская Республика													1	1
	Архангельская область	40	1,5											1	
	Белгородская область														1
	Брянская область														1
	Вологодская область														1
	Забайкальский край														1
	Ивановская область														1
	Калининградская область														1
	Камчатский край														1
	Курганская область														1
	Курская область														1
	Ленинградская область														1
	Республика Карелия														1
	Республика Крым														1
	Республика Марий Эл														1
	Республика Мордовия														1
Республика Северная Осетия - Алания														1	
Рязанская область												1			
Севастополь												1			
Тверская область												1			
Томская область												1			



Благоприятная социально-трудовая обстановка	Еврейская автономная область	41											0	
	Магаданская область													0
	Ненецкий автономный округ													0
	Новгородская область													0
	Псковская область													0
	Республика Адыгея (Адыгея)													0
	Республика Алтай													0
	Республика Ингушетия													0
	Республика Калмыкия													0
	Чеченская Республика													0
	Чукотский автономный округ													0

Таблица 2. Оценка напряженности социально-трудовой обстановки в субъектах РФ

*** Условные обозначения:**

- KNSTO (коэффициент напряженности социально-трудовой обстановки) – показатель состояния и развития трудовых отношений в субъекте за отчетный период, который представляет собой отношение произведения ключевых показателей (факторов), определяемых на основе характеристик СТК, а также других событий (сообщений), указывающих на неразрешенные противоречия в системе «работодатель-работник», к численности рабочей силы в регионе.
- CRS - численность рабочей силы в субъекте РФ (в тыс. человек, актуальной для периода по данным Росстата);
- UB - уровень безработицы (в %, актуальный для периода по данным Росстата);
- CRP - численность работников предприятия, где зарегистрирован конфликт (в чел., по данным открытых источников);
- PSTK - основная причина СТК (по рубрикатору Центра «Трудовые конфликты»);
- PD - протестное действия (форма, по классификации Центра «Трудовые конфликты»);
- BE - отрасль экономики (по ОКВЭД);
- DL - длительность СТК (в днях, период от присвоения СТК (событию, сообщению) стадии «зарождение» до стадии «завершение»);
- RES - итог завершившихся СТК (по рубрикатору Центра «Трудовые конфликты»);
- KS - количество событий за период (ед., зарегистрированные в автоматизированной системе сбора и обработки информации Центра «Трудовые конфликты» (АССОИ) события, непривязанные к СТК);
- KB - количество сообщений за период (ед., зарегистрированные в АССОИ сообщения, непривязанные к событиям).



Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в октябре

4.1 Основные параметры конфликтов

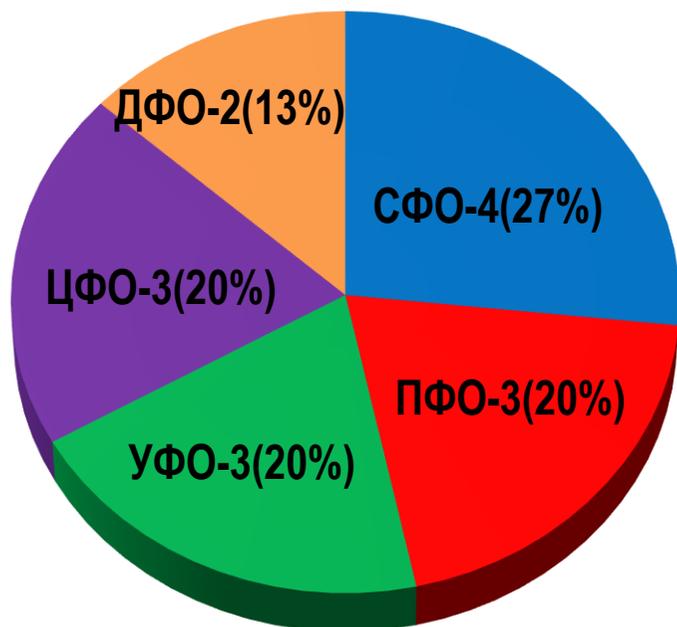


Диаграмма 1. Распределение СТК по федеральным округам

В октябре 2024 года на территории РФ, по данным мониторинга НМЦ «Трудовые конфликты», развивались 15 СТК, из них зарегистрировано новых – 9 СТК (Диаграмма 1).

Наибольшее количество СТК развивалось в СФО (4 СТК, 27% от общего числа), ПФО (3 СТК, 20%), УФО (3 СТК, 20%) и ЦФО (3 СТК, 20%). СТК протекали в пяти федеральных округах, кроме СЗФО, СКФО и ЮФО.

Урегулированы в наблюдаемом периоде - 4 СТК (УФО – 2 СТК, ЦФО – 2 СТК).

Организованность работников в ходе СТК: профсоюзные организации – 6 СТК, неорганизованные работники – 9 СТК.

В текущем году, начиная с 13 недели, в каждом из периодов число СТК по интересам значительно превышало количество трудовых конфликтов по праву. С сентября – количество СТК по праву и по интересам стало сопоставимым (Диаграмма 2).

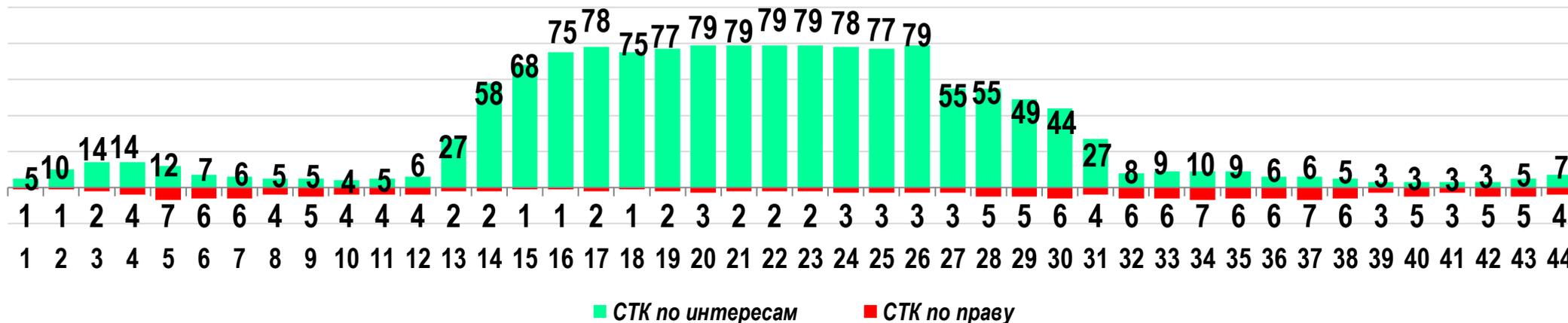


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



В федеральных округах, где было отмечено более одного трудового конфликта в наиболее конфликтных отраслях отмечены следующие характерные особенности: на предприятиях отрасли Добычи полезных ископаемых основные причины противостояний были связаны с закрытием производств и сокращениями персонала; в Обрабатывающих производствах и ЖКХ – невыплата заработной платы; в Здравоохранении – низкий уровень оплаты труда. По сходным характеристикам определена однотипная отраслевая и территориальная специфика источников и движущих сил СТК (Таблица 3).

ФО/ Кол-во СТК	Основные причины СТК для ФО	Основные причины в наиболее конфликтной отрасли для ФО
СФО/ 4	Сокращение работников; Полная невыплата заработной платы	Добыча полезных ископаемых – сокращение работников и невыплата заработной платы
ПФО/ 3	Полная невыплата заработной платы	Обрабатывающие производства – полная невыплата заработной платы
УФО/ 3	Полная невыплата заработной платы	Обрабатывающие производства – полная невыплата заработной платы
ЦФО/ 3	Полная невыплата заработной платы	Обрабатывающие производства – полная невыплата заработной платы ЖКХ – полная невыплата заработной платы
ДФО/ 2	Полная невыплата заработной платы; Низкий уровень оплаты труда	Добыча полезных ископаемых – полная невыплата заработной платы Здравоохранение – невыплата надбавок и низкий уровень оплаты труда

Таблица 3. Основные причины СТК в рамках федеральных округов и по отраслям



Впервые в 2024 году «Лидирующую» позицию, по числу трудовых конфликтов, заняла отрасль Добыча полезных ископаемых (4 СТК, 26% от общего количества). Далее расположились – Обрабатывающие производства – 3 СТК (20%), ЖКХ – 2 СТК (13%), Здравоохранение – 2 СТК (13%), Деятельность сухопутного транспорта – 1 СТК (7%), Культура – 1 СТК (7%), Строительство – 1 СТК (7%), Электроэнергетика – 1 СТК (7%) (Диаграмма 3).

Рост производственной активности предприятий в октябре усилился и поддерживается устойчивым спросом в большинстве видов деятельности. Рост производств при этом ограничен высоким уровнем использования мощностей и острой нехваткой персонала, а также проблемами с платежами и поставками импортных компонентов. Жесткость денежно-кредитных условий все больше ощущается предприятиями, что будет постепенно ограничивать совокупный спрос.

Обеспеченность предприятий кадрами в третьем квартале обновила очередной исторический минимум. Планы работодателей по найму на четвертый квартал стали более сдержанными и вернулись к значениям третьего квартала 2023 года.

Рост издержек предприятий в целом по экономике в октябре вновь ускорился, главным образом за счет предприятий торговли, сферы услуг и обрабатывающих производств. Среди основных причин увеличения издержек работодатели отмечают повышение зарплат сотрудникам, удорожание логистики и арендных платежей, рост закупочных цен на сырье и материалы, а также увеличение комиссии за денежные переводы за рубеж. Ужесточение условий кредитования в октябре продолжилось. Сельскохозяйственные предприятия сообщали о снижении доступности льготных кредитов по причине исчерпания лимитов в регионах по ряду программ льготного кредитования. Загрузка производственных мощностей незначительно снизилась (до 80,4%), но осталась вблизи исторического максимума. Снижение загрузки мощностей произошло во всех основных отраслях экономики, наиболее заметное – в обрабатывающих производствах и строительстве. Исключение – добыча полезных ископаемых, водоснабжение, а также сфера услуг, где загрузка немного увеличилась.



Диаграмма 3. Распределение СТК по отраслям



Главными причинами трудовых конфликтов для наблюдаемого периода сохраняются неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников и сокращения персонала на проблемных производствах. Невыплата заработной платы, как причина СТК, отмечена в 8 СТК и ее доля в наблюдаемом периоде - 61%. Причина «Невыплата заработной платы», которая в начале 2024 года отмечалась в единичных случаях начала СТК, сохраняет «первое место» в течение второго полугодия (Диаграммы 4, 5).

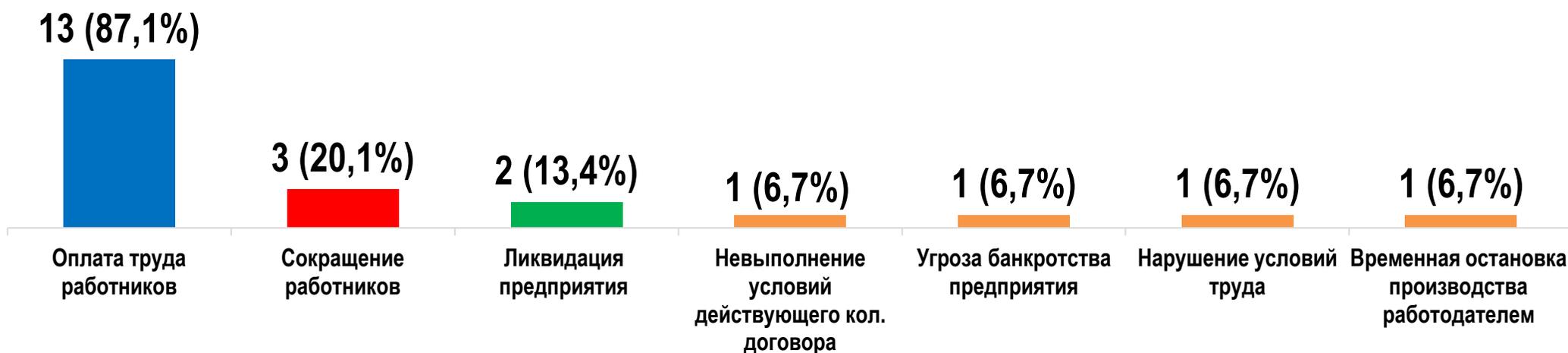


Диаграмма 4. Причины СТК



Диаграмма 5. Разбивка причинности СТК по основанию "Оплата труда работников"



По данным мониторинга в наблюдаемых в октябре СТК забастовок не зафиксировано. Вместе с тем, отмечена первая в текущем году голодовка, которую объявили шахтёры частного предприятия ООО «Инская» (Кемеровская область-Кузбасс, СФО) с требованиями выплатить долги по зарплатам. Акция протеста длилась менее суток и была приостановлена после обещаний и гарантий работодателя рассчитаться с долгами.

Завершились 4 СТК. Анализ итогов позволяет определить остаточные потенциалы (ОП) конфликтов к возобновлению противостояний:

- «высокий ОП» - ООО "ЗапСибАвто" (ХМАО, УФО), ООО "Запсибгазпром-Газификация" (Тюменская область, УФО);
- «средний ОП» - АО "Первомайское коммунальное хозяйство" (Ярославская область, ЦФО);
- «низкий ОП» - ООО Кабельный завод "КИТ" (Смоленская область, ЦФО).

Наиболее длительным из завершившихся в октябре стал СТК в строительной компании «Запсибгазпром-Газификация» (Тюменская область, УФО), где работники приостановили работу до погашения долгов по заработной плате, уведомив работодателя в соответствии со статьей 142 ТК РФ. Уведомления подписали несколько десятков сотрудников. Также ряд сотрудников написали заявления в Следственный комитет РФ о проведении проверки. В отношении предприятия поданы многочисленные иски о взыскании долгов на сумму около 18 млрд. рублей. Прокуратура Тюменской области проводила проверку соблюдения трудового законодательства на своевременную оплату труда в строительной компании. Гострудинспекция объявила предприятию предостережение с указанием, что «нормальная продолжительность рабочего времени не должна превышать 40 часов в неделю», а в конце июля потребовала выплачивать деньги персоналу не реже чем каждые полмесяца. В сентябре 2024 года над предприятием «Запсибгазпром-Газификация» нависла реальная угроза банкротства. По данным ФНС в нем работают более 5 000 сотрудников. Тюменская государственная инспекция по труду регулярно выписывала предостережения, но безрезультатно. Последнее приостановление работы сотрудниками также не дало результата. (СТК длился 57 дней).

7 СТК (47% от общего количества) протекали на предприятиях (учреждениях), где коллективные договоры (КД) заключены и действуют, в 8 СТК (53%) – КД отсутствуют.

С учетом факторов, влияющих на формирование социально-трудовой обстановки в стране, структурном и содержательном анализе СТК, можно сделать следующий **краткосрочный прогноз на развитие событий в социально-трудовой сфере на ближайшие два месяца:**

- число регистрируемых новых СТК сохранится минимальным;
- основные источники СТК по праву - невыплаты и задержки заработной платы на предприятиях частных форм собственности;
- длительность СТК умеренно снизится, так как доля трудовых конфликтов по интересам уменьшается. Их особенности заключаются в том, что противостояния не связаны с прямыми нарушениями трудового законодательства, характеризуются многоплановостью причин возникновения, сложными продолжительными переговорными процессами, и итогом урегулирования становятся частичные удовлетворения требований работников;

- в условиях нехватки квалифицированных сотрудников рабочих и инженерных специальностей, прежде всего в обрабатывающих производствах, дисбаланс на рынке труда продолжит расти, что окажет вторичное влияние на конфликтный потенциал в трудовой сфере;



- в способах защиты трудовых прав работниками и профсоюзами по-прежнему активно будут применяться непубличные формы протеста (коллективные обращения в разные инстанции, угрозы проведения акций протеста, акции и мероприятия в социальных сетях), активные публичные формы протеста сохраняются единичными;
- большая часть СТК может возникать в ПФО и СФО, возможные конфликтные отрасли – Добыча полезных ископаемых, Деятельность сухопутного транспорта и ЖКХ;
- территориальная диверсификация СТК сохранится без изменений, угрозы распространения трудовых конфликтов на новые субъекты РФ отсутствуют.



4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты в октябре

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Состояние СТК
28.10.2024/ Водители Иркутской станции скорой медицинской помощи заявили о снижении размеров заработной платы СФО, Иркутская область	ОГБУЗ "Иркутская станция скорой медицинской помощи"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Водители ОГБУЗ "Иркутская станция скорой медицинской помощи"; Администрация ОГБУЗ "Иркутская станция скорой медицинской помощи" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Иркутска Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Иркутской области Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ОГБУЗ "Иркутская станция скорой медицинской помощи"	снижение уровня оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ акция протеста	15/1241	Конфликт развивается



<p>25.10.2024/ Коллективное увольнение сотрудников скорой помощи в Селихино из-за низких зарплат и тяжелых условий труда</p> <p>ДФО, Хабаровский край</p>	<p>КГБУЗ "Комсомольская межрайонная больница" (Отделение скорой помощи с. Селихино)/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники КГБУЗ "Комсомольская межрайонная больница" (Отделение скорой помощи с. Селихино); Администрация КГБУЗ "Комсомольская межрайонная больница" (Отделение скорой помощи с. Селихино)</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Хабаровского края</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников КГБУЗ "Комсомольская межрайонная больница"</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций; низкий уровень оплаты труда/</p> <p>коллективное увольнение работников в знак протеста</p>	<p>*/450</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>22.10.2024/ В защиту своего предприятия выступил профсоюз ОАО "Коммунэнерго" в Кирове</p> <p>ПФО, Кировская область</p>	<p>ОАО "Коммунэнерго" (г. Киров)/</p> <p>Электроэнергетика/</p> <p>Частная/</p> <p>Коллективный договор заключен/</p> <p>Банкротство предприятия</p>	<p>Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация ОАО "Коммунэнерго" (ФНПР);</p> <p>Администрация "Кировэнерго" (филиал ПАО "Россети Центр и Приволжье")</p> <p>Активная поддержка: Кировская областная организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения (ФНПР)</p>	<p>ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации/</p> <p>пикет</p>	<p>60/855</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>15.10.2024/ В МУП "Вешкаймское водоснабжение" коммунальщики приостановили работу до выплаты долгов по зарплате</p> <p><i>ПФО, Ульяновская область</i></p>	<p>МУП "Вешкаймское водоснабжение"/</p> <p>ЖКХ/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники МУП "Вешкаймское водоснабжение";</p> <p>Администрации Вешкаймского района</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</p> <p>Правительство Ульяновской области</p>	<p>невыплата заработной платы/</p> <p>приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ</p>	<p>*/50</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>02.10.2024/ Трудовой коллектив и профсоюз завода "Кулундаконсервмолоко" выступают против закрытия предприятия</p> <p><i>СФО, Алтайский край</i></p>	<p>АО "Кулундаконсервмолоко"/</p> <p>Производство пищевых продуктов, включая напитки/</p> <p>Частная/</p> <p>Коллективный договор заключен/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Первичная профсоюзная организация работников АО "Кулундаконсервмолоко" (ФНПР);</p> <p>Администрация АО "Кулундаконсервмолоко"</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</p> <p>Администрация Кулундинского района</p> <p>Активная поддержка:</p> <p>Алтайское региональное отделение КПРФ</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</p> <p>Правительство Алтайского края; Администрация Кулундинского района</p>	<p>ликвидация предприятия; сокращение работников/</p> <p>коллективное обращение работников; угроза акции протеста (митинг)</p>	<p>145/145</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>14.08.2024/ Обращение актеров Театра Российской армии к Президенту РФ по причине нарушений трудовых прав</p> <p><i>ЦФО, Москва</i></p>	<p>ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии" Министерства обороны РФ/ Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: ППО работников ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии" Министерства обороны РФ (Московская городская территориальная организация Российского профсоюза работников культуры, ФНПР); Администрация ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии" Министерства обороны РФ</p> <p>Активная поддержка: Московская городская территориальная организация Российского профсоюза работников культуры (ФНПР)</p>	<p>сокращение работников/ коллективное обращение работников</p>	<p>43/*</p>	<p>События отсутствуют</p>
<p>04.06.2024/ На Кызыл-Таштыгском месторождении профсоюз ООО "Лунсин" выступает против сокращений персонала</p> <p><i>СФО, Республика Тыва</i></p>	<p>ООО "Лунсин" (иностранная компания - КНР)/ Добыча металлических руд/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Независимая первичная профсоюзная организация работников ООО "Лунсин"; Администрация ООО "Хэйлунцзянская горная компания "Цзыцзинь Лунсин" (ООО "Лунсин")</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республика Тыва</p>	<p>сокращение работников/ акция протеста; коллективное обращение работников</p>	<p>21/772</p>	<p>События отсутствуют</p>

* по состоянию на 31.10.2024 данные отсутствуют



4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты в октябре

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
14.10.2024/ Мерами реагирования трудоу инспекции восстановлены нарушенные трудовые права работников Смоленского завода ЦФО, Смоленская область	ООО Кабельный завод "КИТ" (точный объект не установлен)/ Производство электрических машин и электрооборудования/ Частная/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО Кабельный завод "КИТ" (точный объект не установлен); Администрация ООО Кабельный завод "КИТ" (точный объект не установлен) Надзор за соблюдением законодательства РФ: ГИТ в Смоленской области	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	*/*	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 10 дней! Низкий
30.09.2024/ Водители ООО "ЗапСибАвто", проводившие забастовки из-за долгов по зарплатам, уволились УФО, ХМАО	ООО "ЗапСибАвто"/ Деятельность сухопутного транспорта Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "ЗапСибАвто"; Администрация ООО "ЗапСибАвто" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Пыть-Ях	невыплата зарботной платы/ забастовка; коллективное увольнение работников в знак протеста	*/35	Увольнение работников; Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 11 дней! Высокий



<p>13.09.2024/ Коммунальщики в Первомайском районе выступили с требованиями выплаты долгов по зарплатам</p> <p>ЦФО, Ярославская область</p>	<p>АО "Первомайское коммунальное хозяйство"/ ЖКХ/ Частная/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники АО "Первомайское коммунальное хозяйство"; Администрация АО "Первомайское коммунальное хозяйство"</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Первомайского района</p>	<p>невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников</p>	<p>5/35</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 21 день! Средний</p>
<p>09.08.2024/ Приостановление работы строителями ООО "Запсибгазпром-Газификация" до выплаты долгов по зарплате</p> <p>УФО, Тюменская область</p>	<p>ООО "Запсибгазпром-Газификация"/ Строительство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Запсибгазпром-Газификация"; Администрация ООО "Запсибгазпром-Газификация"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: ГИТ в Тюменской области; Прокуратура Тюменской области</p>	<p>невыплата заработной платы/ приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ</p>	<p>*/5241</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 57 дней! Высокий</p>

* по состоянию на 31.10.2024 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК	Территория/ Категория моногорода	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Дальнегорске профсоюзный комитет "Дальполиметалла" выступил с обращением о спасении предприятия	ДФО, Приморский край 1*	Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: ППО работников АО "ГМК "Дальполиметалл" (ФНПР); Администрация АО "ГМК "Дальполиметалл" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Дальнегорска	невыплата заработной платы; нарушение условий труда; невыплата премиальных; невыполнение условий действующего кол. договора/ коллективное обращение работников	*/1506	Конфликт развивается



<p>Голодовка шахтеров ООО "Инская" в Кузбассе с требованиями выплаты долгов по зарплатам</p>	<p>СФО, Кемеровская область-Кузбасс</p> <p>2*</p>	<p>Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники ООО "Шахта "Инская"; Администрация ООО "Шахта "Инская"</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</p> <p>Правительство Кемеровской области – Кузбасса</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</p> <p>СУ СК РФ по Кемеровской области; Прокуратура Кемеровской области</p>	<p>невыплата заработной платы/</p> <p>приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ; угроза акции протеста; голодовка</p>	<p>208/47</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>В моногороде Бакал профсоюз рудоуправления защищает трудовые права работников</p>	<p>УФО, Челябинская область</p> <p>1*</p>	<p>Добыча металлических руд/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Первичная профсоюзная организация работников ООО "Бакальское рудоуправление" (Челябинская областная организация Горно-металлургического профсоюза России, ФНПР);</p> <p>Администрация ООО "Бакальское рудоуправление"</p>	<p>невыплата заработной платы; невыплата премиальных; временная остановка производства работодателем/</p> <p>угроза акции протеста</p>	<p>*/578</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>После невыплаты заработной платы работники Никольского завода светотехнического стекла обратились в надзорные ведомства</p>	<p>ПФО, Пензенская Область</p> <p>2*</p>	<p>Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовое состояние объекта конфликта</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла"; Администрация ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Пензенской области; Прокуратура Никольского района</p>	<p>невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/196</p>	<p>События отсутствуют</p>
--	---	--	--	---	--------------	----------------------------

* по состоянию на 31.10.2024 данные отсутствуют

- категория 1*
 - категория 2*
 - категория 3*
- моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в октябре

Одним из главных событий октября в социально-трудовой сфере стал состоявшийся XIII (внеочередной) съезд крупнейшего общероссийского профобъединения - ФНПР, который принял изменения в Устав Федерации и структуру её руководства. В результате обсуждения и голосования профсоюзный форум избрал Президентом Федерации Независимых Профсоюзов России - М.Шмакова, и Председателем Федерации Независимых Профсоюзов России - С.Черногаева. Выступая на XIII (внеочередном) съезде Федерации независимых профсоюзов России, Президент РФ В.Путин, давая оценку развития трудовых отношений и деятельности профсоюзов отметил: «...российская экономика должна стать экономикой высоких заработных плат, в этом ключ к повышению эффективности производств, к модернизации предприятий и компаний, глубокому обновлению отраслей на современной технологической базе, к созданию качественных рабочих мест ... В ближайшее время экономика России, наш рынок труда будет испытывать высокую потребность и даже дефицит кадров. Эти объективные тенденции обязательно нужно учитывать, соответствующим образом выстраивать дальнейшие, системные шаги по долгосрочному развитию экономики и социальной сферы... Суверенное будущее России создаётся руками людей. Только так. Теми, кто ежедневно, напряжённо трудится в цехах и на сборочных линиях, в полях и шахтах, в конструкторских бюро и научных центрах, в учебных классах и медицинских кабинетах. Защита интересов граждан, людей труда, повышение достатка и благополучия их семей – это ключевая, стратегическая задача».

В наблюдаемом периоде состоялась Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». В этом году, объявленном Президентом РФ В.Путиным «Годом семьи», профсоюзы в своей работе уделили особое внимание благополучию семей, продвижению семейных ценностей, защите трудовых прав и интересов работников с семейными обязанностями. Профсоюзы выступили за повышение реального содержания заработной платы, формирование в России справедливой и устойчивой системы социального страхования, обязательность распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей, чтобы защитить, в том числе, интересы работников с семейными обязанностями. Основными формами акции профсоюзов стали заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с повесткой о реализации мер поддержки лиц с семейными обязанностями и семейных программах; собрания в трудовых коллективах с единой повесткой о мерах поддержки лиц с семейными обязанностями и семейных программах, реализуемых профсоюзами; информационно-просветительская кампания, посвященная участию профсоюзов в выполнении задач национальной стратегии действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности.

Также, обращаем внимание, что Президентом РФ В. Путиным подписан ФЗ «О минимальном размере оплаты труда (МРОТ)», согласно которому в 2025 году минимальный размер оплаты труда увеличивается на +16,5% и составит 22 440 рублей. Увеличение зарплат затронет более 4 млн. работников.

Правительственная межведомственная рабочая группа по реагированию на ситуацию, складывающуюся на рынке труда, в октябре провела три заседания. Рассмотрели результаты приёма на целевое обучение в колледжи и вузы на 2024/2025 учебный год; единые подходы к подсчёту количества созданных рабочих мест в рамках «дорожных карт» регионов с наибольшим уровнем безработицы, по методологии МОТ; выполнение первоочередных задач на 2025 год в рамках нацпроекта «Кадры».



Дата	Регион	Событие	Содержание
1-11 октября	Российская Федерация	Всероссийская акция профсоюзов «За достойный труд» в рамках Всемирного Дня Действий	Крупнейшее профсоюзное объединение РФ – ФНПР провело серию мероприятий в защиту законных прав и интересов трудящихся в рамках Всемирного Дня действий «За достойный труд!» под девизом: «Достойный труд – основа благополучия семьи!». В 2024 году, объявленном Президентом РФ В.Путиным Годом семьи, профсоюзы в своей работе уделяют внимание благополучию семей, продвижению семейных ценностей, защите трудовых прав и интересов работников с семейными обязанностями. Приоритетными задачами профсоюзных организаций являются: обеспечение достойной заработной платы работников, чтобы семьи могли жить в достатке и гарантировать своим детям успешное будущее; создание безопасных условий труда, чтобы каждый трудящийся мог возвращаться домой к своей семье здоровым и невредимым; развитие социального партнёрства и расширение возможностей объединения в профсоюзы для всех категорий трудящихся, чтобы семьи могли ощущать защиту и поддержку. Профсоюзы выступают за повышение реального содержания заработной платы, формирование в России справедливой и устойчивой системы социального страхования, обязательность распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей, чтобы защитить, в том числе, интересы работников с семейными обязанностями. (Подробности – www.fnpr.ru).
7 октября	Москва, Дом Правительства РФ	Правительство РФ приняло решения о защите трудовых прав работников предприятий из приграничных регионов, и эвакуированных с территорий Белгородской, Брянской и Курской областей	Работники находящихся в простое предприятий приграничных регионов, а также граждане, эвакуированные с территорий Белгородской, Брянской и Курской областей, смогут трудоустроиться к другому работодателю на полную ставку без предъявления документов об образовании и квалификации. По заявлению Председателя Правительства РФ М.Мишустина у многих эвакуированных работников не было возможности официально уволиться, поэтому на новом месте приходится устраиваться на работу временно. Часто такие граждане не имеют на руках документов об образовании или квалификации. Постановлением Правительства изменили нормы, чтобы обеспечить соблюдение трудовых прав. (Постановление №1329 - www.government.ru).



8 октября	Москва, Дом Правительства РФ	Очередное заседание межведомственной правительственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда	В повестке – обсуждение мер содействия занятости населения, а также задач на 2025 год в рамках нацпроекта «Кадры». Продолжается реализация комплекса мер, направленных на снижение напряжённости на рынке труда. Прежде всего, это мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию отдельных категорий граждан. К таким категориям относятся лица старше 50 лет, неработающие женщины, имеющие детей дошкольного возраста, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет, ветераны боевых действий, члены семей погибших участников боевых действий, отдельные категории молодёжи до 35 лет, инвалиды, граждане, находящиеся под риском увольнения, безработные и ищущие работу. По состоянию на сентябрь текущего года одобрено центрами занятости населения более 137 тыс. заявлений, приступили к обучению 72 тыс. человек (70% от плана). Завершили обучение 18 тыс. человек, из них 12 тыс. нашли работу в период обучения или после его завершения. 1053 предприятия принимают участие в организации общественных работ, мерой воспользовались более 8 тыс. человек. Наиболее востребованные направления работ – озеленение и благоустройство территорий, развитие лесопаркового хозяйства, зон отдыха и туризма, эксплуатация жилищно-коммунального хозяйства и бытовое обслуживание населения, заготовка и хранение сельскохозяйственной продукции. По итогам заседания федеральным органам исполнительной власти и регионам было поручено внести предложения по совершенствованию реализации активных мер содействия занятости в целях наиболее полной их интеграции в национальный проект «Кадры».
17 октября	Санкт-Петербург, Конституционный Суд РФ	Конституционный Суд РФ защитил право работников воинских частей на справедливую оплату отпуска	Гражданка обратилась в КС РФ с жалобой на решения судов нижних инстанций об отказе в учёте при расчёте размера отпускных премий, выплаченных приказами по месту работы. Суд занял следующую позицию: оспариваемые нормы Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы не противоречат Конституции. В свою очередь статья 349 Трудового кодекса РФ носит отсылочный характер, не закрепляет конкретных правил оплаты труда, а равно и особенностей исчисления



			<p>среднего заработка для оплаты ежегодных отпусков, а статья 392 выступает элементом правового механизма, позволяющего работнику обратиться в суд за защитой нарушенного права. Соответственно данные положения не могут расцениваться как нарушающие права заявительницы. Дело гражданки О.И.Мицкевич подлежит пересмотру. (www.ksrf.ru).</p>
21 октября	Москва, Дом Правительства РФ	Очередное заседание межведомственной правительственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда	<p>Вице-премьер Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для выработки дополнительных механизмов реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – формирование кадровой потребности по целевой квоте с использованием ЕЦП «Работа России», обсуждение единых подходов к подсчёту количества созданных рабочих мест в рамках «дорожных карт» регионов с наибольшим уровнем безработицы по методологии МОТ. Приём в высшие и средние профессиональные учебные заведения на 2024/2025 учебный год завершён. Заказчиками целевого обучения было размещено на ЕЦП «Работа России» около 80 тыс. предложений – это порядка 173 тыс. учебных мест, в том числе 116 тыс. в учреждениях СПО и почти 57 тыс. – в вузах. На заседании обсуждались единые подходы к подсчёту количества созданных рабочих мест в рамках «дорожных карт» регионов с наибольшим уровнем безработицы по методологии МОТ. «Дорожные карты» до 2030 года были приняты в начале текущего года в десяти регионах: республиках Алтай, Дагестан, Ингушетия, Калмыкия, Северная Осетия – Алания, Тыва, Кабардино-Балкарской, Карачаево-Черкесской, Чеченской республиках, Забайкальском крае. По итогам заседания Роструду поручено осуществить доработку ЕЦП «Работа России» в части обеспечения создания единой централизованной системы сбора кадровой потребности в стране, Минтруду совместно с Минобрнауки – сформировать единый справочник специальностей в связке с Общероссийским классификатором занятий.</p>



25 октября	Москва, Дом Правительства РФ	Очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	На заседании членами РТК рассмотрен проект постановления Правительства «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» в части обеспечения ежегодного проведения конкурсов по наиболее востребованным рабочим профессиям «Лучший по профессии». С 1 января 2025 года мероприятия по повышению престижа рабочих профессий, в том числе среди молодёжи, будут проводиться в рамках национального проекта «Кадры». Членами РТК также рассмотрены и поддержаны проекты законов «О внесении изменения в статью 222 ТК РФ» и «О внесении изменения в статью 25 ⁶ Федерального закона «О качестве и безопасности пищевых продуктов,». Проекты закрепляют полномочия Роспотребнадзора по утверждению рационов лечебно-профилактического питания, в том числе предоставляемого бесплатно работникам при выполнении отдельных видов работ, за исключением рационов питания пациентов медицинских организаций.
29 октября	Москва, Дом Правительства РФ	Очередное заседание межведомственной правительственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда	В повестке – результаты приёма на целевое обучение в колледжи и вузы на 2024/2025 учебный год. В приёмной кампании текущего года участвуют 3196 колледжей, которые готовы принять 1,25 миллиона человек. В настоящее время в колледжи зачислено около 927 тысяч человек. Приём открыт до 25 ноября 2024 года при наличии свободных мест. Впервые все колледжи выведены на единую цифровую платформу «Работа России». Информация о них доступна во всех регионах страны как абитуриентам, так и заказчикам целевого обучения, которые разместили на ЕЦП «Работа России» около 13 тыс. предложений, включающих 56 тыс. рабочих мест. Абитуриентами подано порядка 38 тыс. заявок. По сравнению с приёмной кампанией 2023 года в 11 раз увеличилось число заключённых договоров на целевое обучение в системе СПО. 70,9% абитуриентов заключили такие договоры через ЕЦП «Работа России».
29 октября	Москва, Кремль	Президент РФ подписал Федеральный закон «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»	Федеральный Закон подготовлен в целях реализации задачи, поставленной в подпункте "с" пункта 11 перечня поручений Президента Российской Федерации от 30 марта 2024 г. № Пр-616 и в подпункте "м" пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309, по повышению минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ) опережающими темпами и обеспечению роста МРОТ к 2030 году более чем в два раза по сравнению с суммой, установленной на 2023 год, с



			<p>достижением его величины не менее 35 тыс. рублей в месяц (подпункт "м" пункта 2). Федеральным законом от 27 ноября 2023 года № 548-ФЗ "О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и о приостановлении действия ее отдельных положений" начиная с 2025 года установлена норма о соотношении между МРОТ и медианной заработной платой не менее 48%. В связи с этим законопроектом предлагается установить МРОТ с 1 января 2025 г. в сумме 22440 рублей (рост 16,6%). Соотношение с медианной заработной платой за предыдущий год увеличится до 48%. Медианная заработная плата за 2023 год по данным Росстата составляет 46751 рубль.</p>
29 октября	Москва, Дом союзов	XIII (внеочередной) съезд Федерации независимых профсоюзов России	<p>В Москве состоялся XIII (внеочередной) съезд ФНПР, на котором были внесены изменения в Устав Федерации и структуру её руководства. На Съезд прибыли 327 делегатов, представляющих 122 членские организации ФНПР. В работе Съезда также приняли участие депутаты Государственной Думы - представители межфракционной рабочей группы «Солидарность», руководители общероссийских профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР, Всеобщей конфедерации профсоюзов. Заместитель Председателя ФНПР Е.Макаров выступил с докладом о предлагаемых изменениях в Устав ФНПР. Он подчеркнул, что все материалы, представленные Съезду, накануне одобрены Генсоветом. Проектом изменений в Устав предлагалось ввести пост Президента ФНПР. Полномочия и зоны ответственности Президента ФНПР и Председателя ФНПР изложены в проекте изменений в Устав. В результате обсуждения и голосования XIII (внеочередной) съезд ФНПР избрал Президентом Федерации Независимых Профсоюзов России М.Шмакова. XIII (внеочередной) съезд ФНПР избрал Председателем Федерации Независимых Профсоюзов России С.Черногаева. В работе Съезда принял участие Президент России В.Путин.</p>



Справка конфликт – отрасль:

«Социально-трудовые конфликты на предприятиях отрасли «Добыча полезных ископаемых»

В течение октября 2024 года Научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты» зарегистрированы ряд событий, в ходе развивающихся СТК, на предприятиях отрасли «Добыча полезных ископаемых», которая отмечена как наиболее конфликтный сектор экономики для наблюдаемого периода с точки зрения противостояний между работниками и работодателями по неурегулированным противоречиям в трудовых отношениях. Изучаемые СТК стали как трудовыми конфликтами по интересам, так и по праву, по широкому кругу причин и источников. Противостояния инициированы как неорганизованными работниками, так профсоюзными организациями предприятий. Три из четырех СТК зарегистрированы в моногородах.

На Кызыл-Таштыгском месторождении профсоюз ООО "Лунсин" выступает против сокращений персонала

На Кызыл-Таштыгском месторождении в Республике Тыва около 50 местных работников, которые трудятся в иностранной компании «Лунсин» (ООО "Хэйлунцзянская горная компания "Цзыцзинь Лунсин" - КНР), оказались на грани сокращения. Руководство компании приняло решение сократить сотрудников упаковочного цеха, чтобы в дальнейшем передать подрядной организации ООО «Транснедро». В основное число сокращаемых входят активные члены первичной профсоюзной организации, которые направили коллективные обращения в различные инстанции о принятии мер к устранению нарушений трудовых прав. «...В упаковочном цехе работают учредители и другие члены профсоюза. Тем самым они хотят ликвидировать нас и передать в подрядную организацию. Вот такие у них цели. В настоящее время нам пока не вручили уведомления. Сказали, что уведомления выдадут на этой неделе. У всех сокращаемых работников имеются кредиты, ипотеки, многие находятся в долговой яме, а дома ждут жёны дети в ожидании заработанных честных хотя и малооплачиваемых зарплат» - из текста обращения. Основной деятельностью "Лунсина" является добыча полиметаллических руд на Кызыл-Таштыгском месторождении, на предприятии работают около 770 местных жителей. Учредителем компании является ООО «Хэйлунцзянская горная компания "Цзыцзинь Лунсин"» из Китая. Глава Тувы назвал «Лунсин» основным инвестором в республике. Компания выплатила в бюджет региона в 2014-2022 годах 3,6 млрд. рублей. Начата прокурорская проверка соблюдения трудового законодательства после коллективного обращения работников ООО «Лунсин» из-за угрозы возможных сокращений. Профсоюз предприятия неоднократно обращался в контролирующие органы, но ООО «Лунсин» игнорирует законные требования, используя в свою пользу указ о введении моратория на проверки частного бизнеса. Вместе с тем, в Федерации профсоюзов Республики Тыва заявили, что представители профорганизации на «Лунсине», несмотря на неоднократные предложения, не являются членами ФНПР. При этом профобъединение никогда не отказывало профорганизации «Лунсина» в помощи и помогло разработать коллективный договор, которые так и не был принят. В свою очередь, правительство региона заинтересовано в конструктивном диалоге, чтобы трудовые права работников были защищены, а инвестор продолжил свою деятельность эффективно, с учетом своих целей и обязательств перед республикой. В июле 2024 года, по сообщениям из Федерации профсоюзов Республики Тыва (ФНПР), социально-трудовой конфликт на "Лунсине" не урегулирован. Работники находятся под угрозой сокращений, но окончательного решения об их



увольнении не принято. В августе работодатель планирует доставить на предприятие иностранную рабочую силу из Китая.
www.industrialconflicts.ru/conflict/1821

В моногороде Бакал профсоюз рудоуправления защищает трудовые права работников

За последние годы в ООО "Бакальское рудоуправление" (моногород первой категории Бакал, Челябинская область) сложилась сложная экономическая ситуация - градообразующее предприятие находится в кризисе. Многие работники уволились (за два года около 400 человек). В профсоюзной организации ГМПР предприятия выражают обеспокоенность, что вся неопределённость, задержки заработной платы, отсутствие годовой программы вызывают большую тревогу и социальную напряженность. Принято решение, в рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд», провести собрание с приглашением работодателя для обсуждения сложившейся ситуации. Затем совершить шествие с проведением митинга и принятием резолюции. Следует обратить внимание, что в Саткинском районе с торгов продают в виде арестованного имущества основной актив - железорудную шахту «Сидеритовая». ООО «Бакальское рудоуправление» ранее работало с четырьмя рудниками: Ново-Бакальский и Петлинский карьеры, шахта «Сидеритовая», Сосновский рудник. 09.10.24 протестные мероприятия профсоюзов состоялись. Рабочие Бакальского рудоуправления согласовали шествие, но поскольку в Бакал срочно приехал представитель собственника рудника, и предложил план выхода из кризиса, профсоюз сменил форму выражения протеста с шествия на собрание. На мероприятии сотрудники рудоуправления подняли вопросы погашения долгов по зарплате и перспектив работы рудоуправления. В Министерстве промышленности, новых технологий и природных ресурсов Челябинской области заявили, что в курсе ситуации на рудоуправлении и взаимодействует с собственником предприятия и приоритетом является сохранение трудового коллектива завода. В ведомстве отметили возросшую потребность в отечественном железорудном сырье, тогда как у Бакальского рудоуправления запущен полный цикл рудоподготовки, включая обжиг и обогащение сидеритовых руд. Ранее НМЦ "ТК" регистрировал другие СТК на данном предприятии (www.industrialconflicts.ru/conflict/589, www.industrialconflicts.ru/conflict/1571). www.industrialconflicts.ru/conflict/1847

Голодовка шахтеров ООО "Инская" в Кузбассе с требованиями выплаты долгов по зарплатам

В моногороде второй категории Белове (Кемеровская область) работники частного предприятия ООО "Шахта "Инская" приостановили исполнение трудовых обязанностей по причине многомесячной задолженности по заработной плате в размере более 145 млн. рублей (ст. 142 ТК РФ). Уведомления работодателю направили более 200 шахтеров. На 21.10.24 назначено общее собрание трудового коллектива, в ходе которого может быть принято решение о проведении голодовки с целью добиться от работодателя выплат задолженностей. Заявление шахтёров о голодовке: "Генеральному директору ООО "Шахта "Инская". Коллектив работников "Шахта Инская" заявляет о начале акции «голодовка» (отказ от приёма пищи). Условия окончания акции — полное погашение заработной платы. Данная акция будет проводиться на стоянке АБК "Шахта Инская". Начало акции в 21.10.2024 в 12:00». 12 подписей. Ранее НМЦ "ТК" зарегистрировал другой СТК на данном предприятии (www.industrialconflicts.ru/conflict/595). 21.10.24 состоялось запланированное собрание трудового коллектива шахты "Инская" для обсуждения проблем с четырёхмесячной невыплатой работодателем заработной платы. На собрании присутствовали представители отраслевого министерства и Минтруда Кузбасса, прокуратуры, Ростехнадзора, МЧС,



а также собственник предприятия. По заявлению работодателя в настоящее время поставщики полностью рассчитались за поставленный уголь. Текущие долги вместе с зарплатами и налогами составляют 1,2 млрд. рублей. В лаге осталось порядка 300 тыс. тонн угля, и собственник призвал горняков его добыть, пообещав в течение недели погасить часть долгов. Не поверив обещаниям работодателя, шахтеры начали голодовку. Коллективное заявление о начале голодовки подписали 12 сотрудников шахты. Протестующие требуют полностью погасить долги по заработной плате. В свою очередь, Министерством энергетики совместно с Правительством Кемеровской области – Кузбасса проводится активная работа по разрешению ситуации в кратчайшие сроки. Руководство предприятия обязуется погасить задолженность в срок до 28.10.2024. Это следует из гарантийного письма, предоставленного генеральным директором ООО «Шахта «Инская». На долю Кемеровской области приходится половина добычи всего российского угля. Кузбасс был и остаётся основным производителем и поставщиком угля. По информации о начале голодовки шахтёров "Инской" следственными органами СК России по Кемеровской области - Кузбассу возбуждено уголовное дело по факту невыплаты заработной платы работникам (ч. 2 ст. 145.1 УК РФ). Предварительно установлено, что руководство организации в период с июля по октябрь 2024 года не выплатило заработную плату 382 работникам, общая сумма задолженности перед которыми превысила 46 млн. рублей. Факт нарушения трудовых прав работников выявлен в ходе проведения прокурорской проверки, материалы переданы в следственные органы СК, где им дана надлежащая правовая оценка и принято решение о возбуждении уголовного дела. В настоящее время следователями СК устанавливаются обстоятельства произошедшего, принимаются меры к ликвидации задолженности по заработной плате перед работниками. 22.10.24 в Кемеровской области горняки шахты «Инская» прекратили начатую накануне голодовки. Аксию протеста приостановили в связи с тем, что горнякам пообещали выплатить зарплату до 28 октября. «Мы предупредили, что, если это очередной обман, тогда нас будет уже больше и уйдем только после выплаты всей задолженности», — заявили шахтеры.

www.industrialconflicts.ru/conflict/1851

В моногороде Дальнегорске профсоюзный комитет "Дальполиметалла" выступил с обращением о спасении предприятия

В моногороде первой категории Дальнегорске (Приморский край) на предприятии добывающей промышленности АО "ГМК "Дальполиметалл" профсоюзный комитет (ГМПР, ФНПР) выступил с открытым коллективным обращением. "Ещё год назад мы и подумать не могли, что из-за отсутствия контроля за действиями собственников и акционеров, более 1000 семей окажутся на грани выживания. Нас лишили всего: всех социальных программ, материального и финансового обеспечения, не закупается спецодежда и СИЗы, запчасти, ГСМ, арестованы все счета и имущество, миллионные долги, в том числе по налогам и за электроэнергию, регулярные, длительные задержки заработной платы, авансовых платежей и отпускных, что является не только нарушением коллективного договора, но Трудового Кодекса, федеральных законов. Верхом цинизма акционеров стало лишение всех работников премии за сентябрь 2024 года, являющейся значительной частью заработной платы – составляющую 50% от должностного оклада, за счёт чего работники получали более-менее достойную оплату за свой труд. Просим вернуть государственное управление на предприятие, установить контроль за действиями собственника, не допустить закрытие предприятия" - из текста обращения. Градообразующее предприятие



"Дальполиметалл" осуществляет добычу полиметаллических руд и их переработку. В профсоюзной организации «ГМК «Дальполиметалл» сообщили, что на предприятии сложился целый ряд проблем, которые привели к кризису и основные из них - нехватка финансирования, отсутствие вложений в модернизацию, длительные задержки заработной платы, а также сложность в обеспечении оборудованием и запчастями. За последние два года количество работников сокращается и на сегодняшний день составляет около 1400 человек, а открытых вакансий увеличилось до 600 мест. Поэтому рабочие предприятия просят краевые власти вмешаться и спасти горнодобывающее предприятие. Прекращение работы «Дальполиметалла» может превратить Дальнегорск в «город-призрак», лишив его основного источника занятости. По данным ФППК, непогашенный долг перед работниками «Дальполиметалла» за вторую половину сентября составляет 13 дней. Обязательства работодателя по выплате отпускных за октябрь также не исполнены. Прокуратура города Дальнегорска, по информации о невыплатах заработной платы в АО "ГМК "Дальполиметалл", провела проверку соблюдения трудовых прав работников на своевременную оплату за труд. Установлено, что АО «Горно-металлургический комплекс «Дальполиметалл» в срок не выплатило вторую половину заработной платы за сентябрь 2024 года. Задолженность по оплате труда превысила 46 млн. рублей. Прокуратура внесла исполняющему обязанности генерального директора организации представление и возбудила в отношении него и юридического лица дела об административных правонарушениях по ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ (невыплата в установленный срок заработной платы). После вмешательства надзорного ведомства задолженность перед работниками полностью погашена. Кроме того, прокуратура проконтролировала своевременную выплату заработной платы за первую половину октября, общая сумма выплат в пользу работников превысила 74 млн. рублей. www.industrialconflicts.ru/conflict/1854