



На сайте industrialconflicts.ru
работает **Горячая линия** – помощь
в конфликтной ситуации

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 45 – 2024,
04 ноября – 10 ноября (45 неделя) 2024 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет научную и исследовательскую деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1850 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,

Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* **Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте**



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	11
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	12
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	14
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	17
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	18
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	20



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

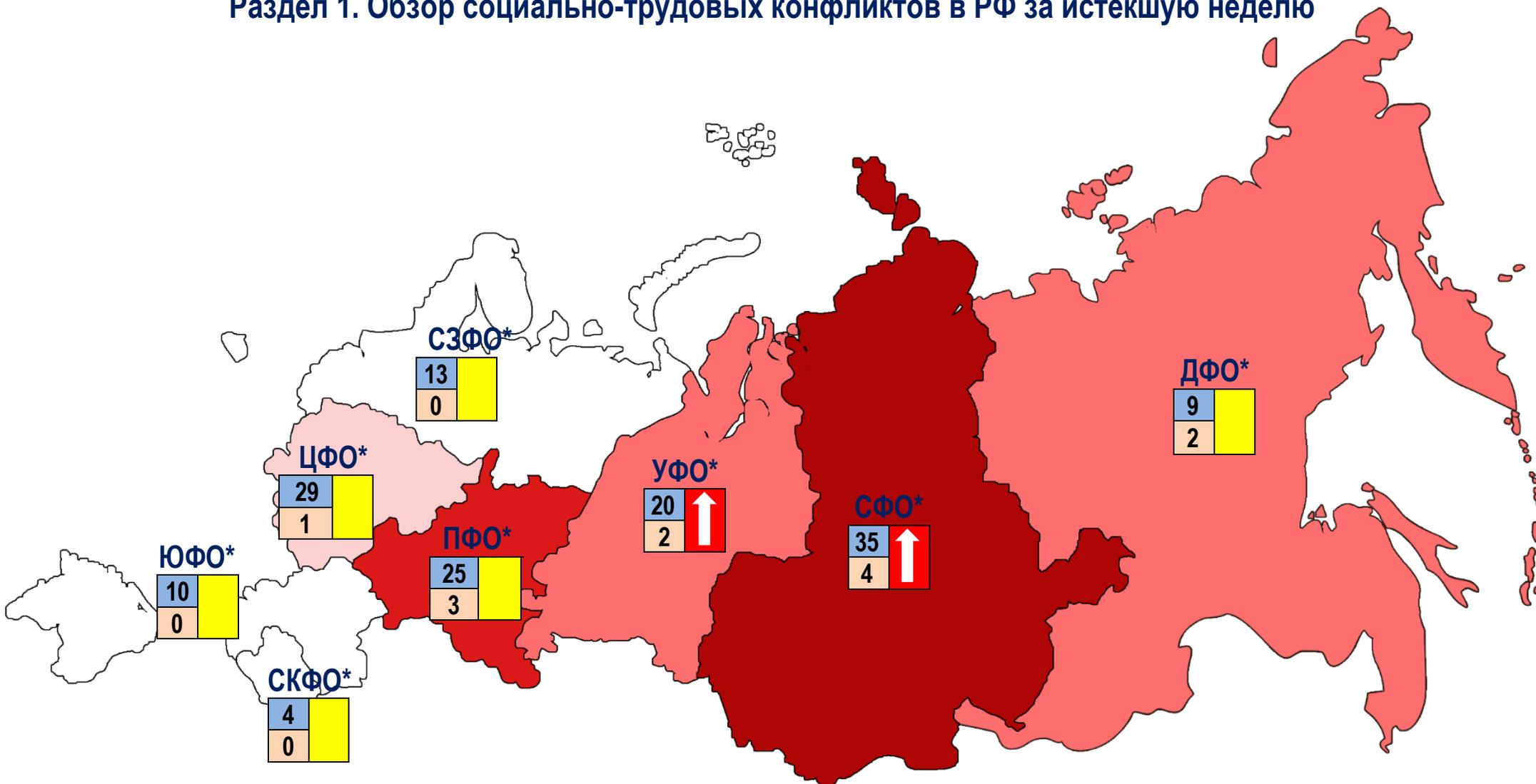


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
 - увеличение
 - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

С наступлением ноября 2024 года социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере формируются под воздействием следующих факторов: сохраняющегося высокого уровня напряженности на рынке труда по причине дисбаланса между растущим спросом на квалифицированную рабочую силу и её низким предложением (по данным ЦБ РФ обеспеченность предприятий работниками достигла минимального уровня); низкого уровня безработицы, который с июля текущего года находится на историческом минимуме – 2,4% (по методике МОТ) и имеет потенциал дальнейшего снижения; растущих издержек предприятий по причинам увеличения предлагаемых зарплат сотрудникам, удорожания логистики и арендных платежей, роста закупочных цен на сырье и материалы; ограниченных возможностей по кредитованию предприятий, которые становятся главным тормозом экономического развития; распространения самозанятости, которая проникает в реальные сектора экономики, усиливая деградацию традиционных трудовых отношений и создавая предпосылки к ущемлению трудовых прав работников.

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной, без рисков ухудшения. Показатели напряженности трудовых отношений находятся на низком уровне. По состоянию на 10.11.24 на территории РФ в стадии «развитие» - **12 СТК**, которые отмечены в пяти федеральных округах (43 неделя – 7 СТК, 44 неделя – 11 СТК), в том числе 4 СТК развиваются в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в УФО (Раздел 4).

В ООО «Новолялинский целлюлозно-бумажный комбинат» (Свердловская область) трудовой коллектив, интересы которого представляет первичная профсоюзная организация предприятия (Профессиональный союз работников лесных отраслей Российской Федерации, ФНПР) направил коллективное обращение к губернатору по причине массовых сокращений; региональные социальные партнеры ведут переговоры о разрешении кризисной ситуации (www.industrialconflicts.ru). Продолжается развитие СТК в моногороде второй категории Белове (Кемеровская область - Кузбасс, СФО) на частном предприятии ООО «Шахта «Инская» работники которого добиваются выплат многомиллионных долгов по зарплате, проводя разные акции протеста; задолженности остаются не погашенными, и шахтеры готовятся к полномасштабной забастовке (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе: 4 СТК (34% от общего количества) в Добыче полезных ископаемых; 3 СТК (25%) – Обрабатывающие производства; 2 СТК (17%) – Здравоохранение; по 1 СТК (8%) - Электроэнергетика, ЖКХ и Культура (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 4 СТК по праву, 8 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 1 СТК на малом предприятии, 3 СТК на средних предприятиях, 8 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 6 СТК локальные и развиваются в границах предприятий; в урегулировании 1 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 5 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 5 СТК с участием неорганизованных работников, 7 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до месяца – 7 СТК, до трех месяцев – 3 СТК, более трех месяцев – 2 СТК (ООО «Хэйлунцзянская горная компания «Цзыцинь Лунсин», ЗАО «Никольский завод светотехнического стекла») (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2024 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Алтайский край	СФО	17	1	АО "Кулундаконсервмолоко"	3	6
2	Челябинская область	УФО	9	1	ООО "Бакальское рудоуправление" (с иностранным участием)	2	7
3	Ростовская область	ЮФО	6	0		2	7
	Красноярский край	СФО	6	0		8	1
	Пермский край	ПФО	6	0		4	5
4	Свердловская область	УФО	5	1	ООО "Новолялинский целлюлозно-бумажный комбинат" **	6	3
	Московская область	ЦФО	5	0		2	7
	Нижегородская область	ПФО	5	0		1	8
	Вологодская область	СЗФО	5	0		1	8
5	Хабаровский край	ДФО	4	1	КГБУЗ "Комсомольская межрайонная больница" (Отделение скорой помощи с. Селихино)	2	7
	Кировская область	ПФО	4	1	ОАО "Коммунэнерго" (г. Киров)	0	9
	Ульяновская область	ПФО	4	1	МУП "Вешкаймское водоснабжение"	2	7
	ХМАО	УФО	4	0		2	7
	Костромская область	ЦФО	4	0		2	7
	Ивановская область	ЦФО	4	0		0	9
	Томская область	СФО	4	0		3	6
	Саратовская область	ПФО	4	0		3	6
6	Иркутская область	СФО	3	1	ОГБУЗ "Иркутская станция скорой медицинской помощи"	3	6
	Приморский край	ДФО	3	1	АО "ГМК "Дальполиметалл" (с иностранным участием)	7	2
	Кемеровская область	СФО	3	1	ООО "Шахта "Инская"	4	5
	Тамбовская область	ЦФО	3	0		2	7



	Ставропольский край	СКФО	3	0		1	8
	Владимирская область	ЦФО	3	0		4	5
	Новосибирская область	СФО	3	0		4	5
7	Омская область	СФО	2	0		4	5
	Тюменская область	УФО	2	0		1	8
	Москва	ЦФО	2	1	ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии"	0	9
	Республика Башкортостан	ПФО	2	0		2	7
	Брянская область	ЦФО	2	0		1	8
	Орловская область	ЦФО	2	0		5	4
	Калининградская область	СЗФО	2	0		2	7
	Севастополь	ЮФО	2	0		0	9
	8	Республика Тыва	СФО	1	1	ООО "Лунсин" (иностранная компания - КНР)	0
Ярославская область		ЦФО	1	0		8	1
Ленинградская область		СЗФО	1	0		2	7
Пензенская область		ПФО	1	1	ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла"	0	9
9	Республика Бурятия	ДФО	1	0		0	9
	Амурская область	ДФО	1	0		1	8
	ЯНАО	УФО	1	0		0	9
	Карачаево-Черкесская Республика	СКФО	1	0		0	9
	Забайкальский край	ДФО	1	0		1	8
	Сахалинская область	ДФО	1	0		3	6
	Республика Карелия	СЗФО	1	0		0	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0		0	9
	Республика Коми	СЗФО	1	0		0	9
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	0		0	9
	Республика Татарстан	ПФО	1	0		3	6
	Мурманская область	СЗФО	1	0		4	5
	Рязанская область	ЦФО	1	0		0	9
	Волгоградская область	ЮФО	1	0		0	9



Курганская область	УФО	1	0		1	8
Тульская область	ЦФО	1	0		0	9
Курская область	ЦФО	1	0		1	8
Удмуртская республика	ПФО	1	0		0	9
Архангельская область	СЗФО	1	0		1	8
Смоленская область	ЦФО	1	0		1	8

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Кемеровская область	Горняки шахты "Инская", не получившие зарплату, угрожают приступить к забастовке	-9	0	-9	1	139
	Иркутская область	Новое видеообращение водителей скорых Иркутска с требованиями пересчета заработной платы					
УФО	ХМАО	В Нижневартовске прошли одиночные пикеты в защиту закрываемого молокозавода	-6	+2	-4	2	147
	ЯНАО	Воспитатели дошкольных учреждений Ноябрьска пожаловались на невыплату премий					
	Свердловская область	Профсоюз ООО "Новолялинский целлюлозно-бумажный комбинат" выступил против сокращений работников					
СЗФО	Вологодская область	В вологодском МУП "ЖКХ Вега" решением суда выплачены долги по зарплатам работников	-3	+1	-2	3	86
	Республика Коми	Аграриям СПК "Княжпогостский" в Республике Коми не выплачивают заработную плату					
ЦФО	Липецкая область	Нарушенные трудовые права работников липецкого ООО "Пардус.Кемикал" восстановлены в суде	0	+2	+2	4	201
ДФО	Забайкальский край	В АО "ЗабТЭК" погашены задолженности по оплате труда перед работниками	0	+2	+2	5	97



ПФО	Республика Башкортостан	В салаватском ООО "Монтажсервис" выплачены долги по зарплатам работников после реакции надзорного ведомства	0	+2	+2	6	214
ЮФО	Краснодарский край	Выплачены стимулирующие надбавки медикам ГБУЗ "Славянская центральная районная больница" после вмешательства надзорного ведомства	0	+2	+2	7	50
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	32

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
07.11.2024/ На Новолялинском целлюлозно- бумажном комбинате профсоюз добивается отмены приказа о сокращениях персонала УФО, Свердловская область	ООО "Новолялинский целлюлозно- бумажный комбинат"/> Производство целлюлозы, древесной массы, бумаги, картона и изделий из них/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация ООО "Новолялинский целлюлозно-бумажный комбинат" (Рослеспрофсоюз, ФНПР); Администрация ООО "Новолялинский целлюлозно- бумажный комбинат" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство промышленности и науки Свердловской области Активная поддержка: Федерация профсоюзов Свердловской области (ФНПР)	сокращение работников/ коллективное обращение работников	375/593	Конфликт развивается



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
28.10.2024/ Водители Иркутской станции скорой медицинской помощи заявили о снижении размеров зарботной платы СФО, Иркутская область	05.11.2024/ Новое видеообращение водителей скорых Иркутска с требованиями пересчета зарботной платы	ОГБУЗ "Иркутская станция скорой медицинской помощи"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Водители ОГБУЗ "Иркутская станция скорой медицинской помощи"; Администрация ОГБУЗ "Иркутская станция скорой медицинской помощи" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ОГБУЗ "Иркутская станция скорой медицинской помощи" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Иркутска Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Иркутской области	снижение уровня оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ акция протеста	15/1241	Конфликт развивается



<p>22.10.2024/ В защиту своего предприятия выступил профсоюз ОАО "Коммунэнерго" в Кирове</p> <p>ПФО, Кировская область</p>	<p>31.10.2024/ Профсоюзные пикеты солидарности с работниками "Коммунэнерго" прошли в городах Кировской области</p>	<p>ОАО "Коммунэнерго" (г. Киров)/ Электроэнергетика/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия</p>	<p>Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация ОАО "Коммунэнерго" (ФНПР); Администрация "Кировэнерго" (филиал ПАО "Россети Центр и Приволжье")</p> <p>Активная поддержка: Кировская областная организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения (ФНПР)</p>	<p>ликвидация предприятия/ пикет</p>	<p>60/855</p>	<p>Конфликт развивается</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------	---------------	-----------------------------

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работających **	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
<p>Акции протеста шахтеров ООО "Инская" в Кузбассе с требованиями выплатить долги по зарплатам</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>СФО, Кемеровская область-Кузбасс</p> <p>2*</p>	<p>06.11.2024/</p> <p><i>Горняки шахты "Инская", не получившие зарплату, угрожают приступить к забастовке</i></p>	<p>Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Шахта "Инская"; Администрация ООО "Шахта "Инская"</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Кемеровской области – Кузбасса; Министерство энергетики Российской Федерации</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Кемеровской области; Прокуратура Кемеровской области</p> <p>Неявное участие: Федерация профсоюзных организаций Кузбасса (ФНПР)</p>	<p>невыплата заработной платы/</p> <p>приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ; угроза акции протеста; голодовка</p>	208/47	Конфликт развивается



<p>В моногороде Дальнегорске профсоюзный комитет "Дальполиметалла" выступил с обращением о спасении предприятия</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>ДФО, Приморский край</p> <p>1*</p>	<p>31.10.2024/ <i>При содействии надзорного ведомства в "Дальполиметалле" выплатили долги по зарплатам работников</i></p>	<p>Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: ППО работников АО "ГМК "Дальполиметалл" (ФНПР); Администрация АО "ГМК "Дальполиметалл" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Дальнегорска</p>	<p>невыплата заработной платы; нарушение условий труда; невыплата премиальных; невыполнение условий действующего кол.договора/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/1506</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>В моногороде Бакал профсоюз рудоуправления защищает трудовые права работников</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>УФО, Челябинская область</p> <p>1*</p>	<p>09.10.2024/ <i>Профсоюз Бакальского рудоуправления выступил за сохранение предприятия и погашение долгов по зарплатам работников</i></p>	<p>Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: ППО работников ООО "Бакальское рудоуправление" (Челябинская областная организация ГМПР, ФНПР); Администрация ООО "Бакальское рудоуправление"</p>	<p>невыплата заработной платы; временная остановка производства работодателем/ угроза акции протеста</p>	<p>*/578</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>После невыплаты заработной платы работники Никольского завода светотехнического стекла обратились в надзорные ведомства</p>	<p>ПФО, Пензенская Область</p> <p>2*</p>	<p>03.09.2024/ В ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла" установлены факты несвоевременной оплаты труда работников</p>	<p>Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовое состояние объекта конфликта</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла";</p> <p>Администрация ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</p> <p>ГИТ в Пензенской области; Прокуратура Никольского района</p>	<p>невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/196</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------	--------------	-----------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 10.11.2024 данные отсутствуют

<p>категория 1*</p>	<p>– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;</p>
<p>категория 2*</p>	<p>– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;</p>
<p>категория 3*</p>	<p>– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.</p>



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
06.11.2024 <i>Воспитатели дошкольных учреждений Ноябрьска пожаловались на невыплату премий</i>	УФО, ЯНАО	Дошкольные образовательные учреждения г. Ноябрьска/ Образование	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрации дошкольных образовательных учреждений г. Ноябрьска; Работники дошкольных образовательных учреждений г. Ноябрьска Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Ноябрьска	Невыплата премиальных
06.11.2024 <i>Аграриям СПК "Княжпогостский" в Республике Коми не выплачивают заработную плату</i>	СЗФО, Республика Коми МОНОГОРОД	СПК "Княжпогостский"/ Сельское хозяйство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация СПК "Княжпогостский"; Работники СПК "Княжпогостский" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство сельского хозяйства и потребительского рынка Республики Коми	Невыплата заработной платы
05.11.2024 <i>В Нижневартовске прошли одиночные пикеты в защиту закрываемого молокозавода</i>	УФО, ХМАО	ООО "Нижневартовский молочный завод"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Нижневартовский молочный завод"; Работники ООО "Нижневартовский молочный завод" Активная поддержка: Ханты-Мансийское региональное отделение ЛДПР	Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе



Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин подписал Федеральный Закон: «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации (о регулировании труда работников, выполняющих функции наставников)». Подписанный закон вводит в Трудовой кодекс РФ понятие "наставник", а также устанавливаются общие положения и особенности выполнения функций наставника. Указывается, что наставничество будет осуществляться работником с его письменного согласия. Сроки, содержание работы и форма ее выполнения будут указываться в трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему. (www.publication.pravo.gov.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – вопросы трудоустройства выпускников 2024 года, вопросы снижения уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений (www.government.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ предлагает обновить стандарт по содействию гражданам в поиске подходящей работы. Соответствующий проект приказа ведомства опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов. Новая редакция предусматривает требования к порядку осуществления органами службы занятости населения полномочий по содействию гражданам в поиске подходящей работы (www.pnp.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ: в 2026 году максимальный размер больничного составит 207,6 тыс. рублей в месяц или 6,8 тыс. за один день. В настоящее время эта сумма равна 4 тыс. рублей в день, а в 2025 году предельный размер компенсации будет на уровне 5,7 тыс. (www.iz.ru).

Опубликован Приказ Минздрава РФ № 511н от 02.10.2024. Допуск студентов медицинских вузов, не закончивших обучение, к работе на должностях специалистов со средним медицинским или фармацевтическим образованием станет бессрочным. Изменения внесены в Приказ Минздрава России № 715н от 01.11.2022, который действовал до 1 марта 2025 года (www.medvestnik.ru).