



На сайте industrialconflicts.ru
работает **Горячая линия** – помощь
в конфликтной ситуации

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

W – 47 – 2024,

18 ноября – 24 ноября (47 неделя) 2024 год



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1860 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* **Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте**



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	13
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	16
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	17
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	19



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

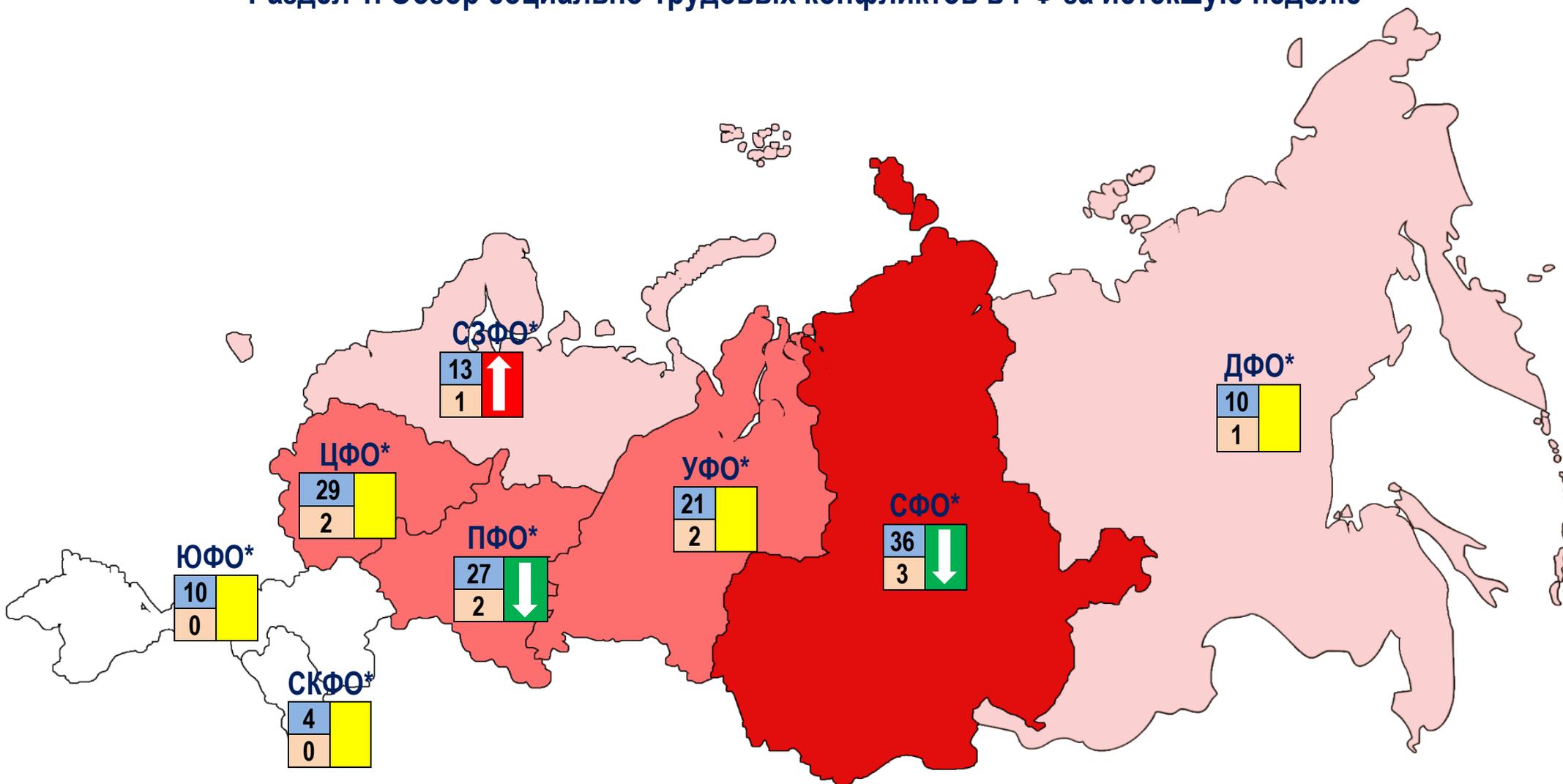


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
 - увеличение
 - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В течение ноября 2024 года социально-трудовая обстановка в стране оценивается как стабильная, без рисков ухудшения. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала находятся на низком уровне.

По состоянию на 24.11.24 на территории РФ в стадии «развитие» - **11** СТК, которые отмечены в шести федеральных округах (43 неделя – 7 СТК, 44 неделя – 11 СТК, 45 неделя – 12 СТК, 46 неделя – 13 СТК), в том числе 3 СТК развиваются в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в СЗФО (Раздел 4). В Санкт-Петербурге около 100 врачей и медсестер ГБУЗ «Городская поликлиника № 106» Красносельского района коллективно уволились в знак протеста против снижения размеров заработной платы; ранее администрацией медучреждения, из-за текущих долгов, было принято решение снизить медработникам дополнительные выплаты; в отделе здравоохранения районной администрации сообщили, что Положением о порядке оплаты труда медработников СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 106» дополнительные выплаты не являются гарантированной частью заработной платы и зависят от финансовых возможностей их производить (www.industrialconflicts.ru). Отказом в удовлетворении требований работников завершился СТК в моногороде второй категории Белове (Кемеровская область - Кузбасс, СФО) на частном предприятии ООО «Шахта «Инская», в ходе которого горняки добивались выплат многомиллионных долгов по зарплате: задолженности остались не погашенными, собственник шахты начал процедуру сокращения сотрудников, арестован гендиректор шахты «Инская» которому предъявлено обвинение по статьям 145.1 («Невыплата заработной платы, пособий и иных выплат») и 201 («Злоупотребление полномочиями») УК РФ. СТК имеет высокий потенциал к возобновлению (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе: по 3 СТК (27% от общего количества) в Добыче полезных ископаемых, Здравоохранении и Обрабатывающих производствах; по 1 СТК (9,5%) – Электроэнергетика и Культура (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 2 СТК по праву, 9 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 3 СТК на средних предприятиях, 8 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 7 СТК локальные и развиваются в границах предприятий; в урегулировании 4 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 4 СТК с участием неорганизованных работников, 7 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до месяца – 5 СТК, до трех месяцев – 3 СТК, более трех месяцев – 3 СТК (ООО «Хэйлунцзянская горная компания «Цзыцзинь Лунсин», ЗАО «Никольский завод светотехнического стекла», ФГБУК «Центральный академический театр Российской Армии» МО РФ) (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2024 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Алтайский край	СФО	17	1	АО "Кулундаконсервмолоко"	3	6
2	Челябинская область	УФО	9	1	ООО "Бакальское рудоуправление" (с иностр. участием)	2	7
3	Московская область	ЦФО	6	1	ГБУЗ МО "Московская областная станция скорой медицинской помощи" (Сергиево-Посадская подстанция)	2	7
	Ростовская область	ЮФО	6	0		2	7
	Красноярский край	СФО	6	0		8	1
	Пермский край	ПФО	6	0		4	5
4	Саратовская область	ПФО	5	1	МАДОУ "Детский сад №22 "Ладушки" (г. Балаково) **	3	6
	Свердловская область	УФО	5	1	ООО "Новолялинский целлюлозно-бумажный комбинат"	6	3
	Хабаровский край	ДФО	5	1		2	7
	ХМАО	УФО	5	0		2	7
	Нижегородская область	ПФО	5	0		1	8
	Вологодская область	СЗФО	5	0		1	8
5	Кировская область	ПФО	4	1	ОАО "Коммунэнерго" (г. Киров)	0	9
	Ульяновская область	ПФО	4	1	МУП "Вешкаймское водоснабжение"	2	7
	Костромская область	ЦФО	4	0		2	7
	Ивановская область	ЦФО	4	0		0	9
	Томская область	СФО	4	0		3	6
6	Иркутская область	СФО	3	1	ОГБУЗ "Иркутская станция скорой медицинской помощи"	3	6
	Приморский край	ДФО	3	1	АО "ГМК "Дальполиметалл" (с иностранным участием)	7	2
	Кемеровская область	СФО	3	1	ООО "Шахта "Инская"	4	5
	Тамбовская область	ЦФО	3	0		2	7
	Ставропольский край	СКФО	3	0		1	8
	Владимирская область	ЦФО	3	0		4	5
	Новосибирская область	СФО	3	0		4	5
7	Омская область	СФО	2	0		4	5
	Тюменская область	УФО	2	0		1	8
	Москва	ЦФО	2	1	ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии"	0	9
	Республика Башкортостан	ПФО	2	0		2	7



	Брянская область	ЦФО	2	0		1	8
	Орловская область	ЦФО	2	0		5	4
	Калининградская область	СЗФО	2	0		2	7
	Севастополь	ЮФО	2	0		0	9
8	Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	ГБУЗ "Городская поликлиника № 106" ***	0	9
	Республика Тыва	СФО	1	1	ООО "Лунсин" (иностранная компания - КНР)	0	9
	Ярославская область	ЦФО	1	0		8	1
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		2	7
	Пензенская область	ПФО	1	1	ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла"	0	9
9	Республика Бурятия	ДФО	1	0		0	9
	Амурская область	ДФО	1	0		1	8
	ЯНАО	УФО	1	0		0	9
	Карачаево-Черкесская Республика	СКФО	1	0		0	9
	Забайкальский край	ДФО	1	0		1	8
	Сахалинская область	ДФО	1	0		3	6
	Республика Карелия	СЗФО	1	0		0	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0		0	9
	Республика Коми	СЗФО	1	0		0	9
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	0		0	9
	Республика Татарстан	ПФО	1	0		3	6
	Мурманская область	СЗФО	1	0		4	5
	Рязанская область	ЦФО	1	0		0	9
	Волгоградская область	ЮФО	1	0		0	9
	Курганская область	УФО	1	0		1	8
	Тульская область	ЦФО	1	0		0	9
	Курская область	ЦФО	1	0		1	8
	Удмуртская республика	ПФО	1	0		0	9
	Архангельская область	СЗФО	1	0		1	8
Смоленская область	ЦФО	1	0		1	8	

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СЗФО	Санкт-Петербург	Коллективное увольнение медиков поликлиники №106 в Санкт-Петербурге по причине снижения размеров заработной платы	-6	0	-6	1	89
ЮФО	Республика Крым	Медработники Керченской детской больницы выступают против оптимизации медучреждения	-4	0	-4	2	51
ПФО	Саратовская область	Воспитатели детских садов в Балаково добились пересчета заработных плат и увеличения окладов	-4	+6	-2	3	223
	Оренбургская область	Возбуждено уголовное дело против руководителя ООО "Аккаргинские хромиты" за невыплату зарплат работникам					
	Пермский край	Медработники из Кудымкара добились через суд выплат социальных правительственных надбавок					
	Республика Башкортостан	Возбуждено уголовное дело в отношении руководителя "Салаватнефтехимпроект" за невыплату зарплаты своим работникам					
Выплата долгов по зарплатам работников башкирского ООО "ЛНК Диагностика" состоялась							
СФО	Кемеровская область-Кузбасс	Работников шахты "Инская" сокращают	-3	+4	+1	4	145
		Долги по зарплате работников ООО "Теплоресурс" в моногороде Анжеро-Судженске выплачены при содействии надзорного ведомства					
	Иркутская область	Сотрудникам пожарной охраны в Кузнецовке выплачены долги по зарплатам					



ЦФО	Москва	У медработников московского онкоцентра им. Блохина снизилась зарплата из-за сокращения стимулирующих выплат	-2	+6	+4	5	206
	Московская область	Представитель министерства здравоохранения Московской области встретился с водителями Сергиево-Посадской подстанции					
	Воронежская область	Мерами содействия трудовой инспекции Воронежской области выплачены долги по зарплатам в ОАО "Эртильский опытный механический завод"					
	Ивановская область	Нарушенные трудовые права работников детского сада №22 в Кинешме восстановлены при содействии трудовой инспекции					
УФО	Свердловская область	Устранены нарушения трудового законодательства в МУП "Горноуральская теплоснабжающая компания"	0	+2	+2	6	149
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	7	97
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	33

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
18.11.2024/ В поликлинике №106 в Санкт-Петербурге медики массово увольняются из-за снижения зарплат СЗФО, Санкт-Петербург	ГБУЗ "Городская поликлиника № 106"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Медицинские работники ГБУЗ "Городская поликлиника № 106"; Администрация ГБУЗ "Городская поликлиника № 106" Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ "Городская поликлиника № 106" (Межрегиональная Санкт- Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР)	снижение уровня оплаты труда/ коллективное увольнение работников в знак протеста» подача заявления об увольнении в знак протеста	100/1000	Конфликт развивается



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
<p>13.11.2024/ Часть водителей скорой помощи в Сергиевом Посаде отказались от выездов и заявили о нарушениях трудовых прав</p> <p>ЦФО, Московская область</p>	<p>21.11.2024/ <i>Представитель министерства здравоохранения Московской области встретился с водителями Сергиево- Посадской подстанции</i></p>	<p>ГБУЗ МО "Московская областная станция скорой медицинской помощи" (Сергиево- Посадская подстанция)/</p> <p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Водители ГБУЗ МО "Московская областная станция скорой медицинской помощи" (Сергиево- Посадская подстанция);</p> <p>Администрация ГБУЗ МО "Московская областная станция скорой медицинской помощи"</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация ГБУЗ МО "Московская областная станция скорой медицинской помощи" (ФНПР)</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Московской области</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда; отсутствие индексации оплаты труда/ коллективное обращение работников; забастовка</p>	<p>66/10100</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>11.11.2024/ Воспитатели детского сада "Ладушки" в Балаково добились пересчета заработной платы</p> <p>ПФО, Саратовская область</p>	<p>19.11.2024/ <i>Воспитатели детских садов в Балаково добились пересчета заработных плат и увеличения окладов</i></p>	<p>МАДОУ "Детский сад комбинированного вида №22 «Ладушки»/ Образование/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники МАДОУ "Детский сад комбинированного вида №22 "Ладушки"; Администрация Балаковского муниципального района</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Балаковского района</p>	<p>снижение уровня оплаты труда/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/70</p>	<p>Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 9 дней! Низкий</p>
<p>15.10.2024/ В обанкротившемся МУП "Вешкаймское водоснабжение" выплатили долги по зарплате после обращений работников</p> <p>ПФО, Ульяновская область</p>	<p>19.11.2024/ <i>Задолженность по зарплатам на обанкротившемся МУП "Вешкаймское водоснабжение" выплачена, сокращенных работников трудоустроили</i></p>	<p>МУП "Вешкаймское водоснабжение"/ ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники МУП "Вешкаймское водоснабжение"; Администрации Вешкаймского района</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Ульяновской области</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Вешкаймского района</p>	<p>невыплата заработной платы/ приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ</p>	<p>*/50</p>	<p>Трудоустройство сокращенных (уволенных) работников; Требования работников удовлетворены полностью; Выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 36 дней! Низкий</p>

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работających **	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
<p>Акции протеста шахтеров ООО "Инская" в Кузбассе с требованиями выплатить долги по зарплатам завершились сокращениями</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>СФО, Кемеровская область-Кузбасс</p> <p>2*</p>	<p>18.11.2024/</p> <p>Работников шахты "Инская" сокращают</p>	<p>Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Шахта "Инская"; Администрация ООО "Шахта "Инская"</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство энергетики Российской Федерации</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Кемеровской области - Кузбасса</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Кемеровской области; Прокуратура Кемеровской области</p>	<p>невыплата заработной платы/</p> <p>приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ;</p> <p>угроза акции протеста; голодовка; угроза забастовки</p>	<p>208/47</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/</p> <p>СТК длился 32 дня/</p> <p>Высокий</p>



<p>В моногороде Дальнегорске профсоюзный комитет "Дальполиметалла" выступил с обращением о спасении предприятия</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>ДФО, Приморский край</p> <p>1*</p>	<p>31.10.2024/ <i>При содействии надзорного ведомства в "Дальполиметалле" выплатили долги по зарплатам работников</i></p>	<p>Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: ППО работников АО "ГМК "Дальполиметалл" (ФНПР); Администрация АО "ГМК "Дальполиметалл"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Дальнегорска</p>	<p>невыплата заработной платы; нарушение условий труда; невыплата премиальных; невыполнение условий действующего коллективного договора/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/1506</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>В моногороде Бакал профсоюз рудоуправления защищает трудовые права работников</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>УФО, Челябинская область</p> <p>1*</p>	<p>09.10.2024/ <i>Профсоюз Бакальского рудоуправления выступил за сохранение предприятия и погашение долгов по зарплатам работников</i></p>	<p>Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: ППО работников ООО "Бакальское рудоуправление" (Челябинская областная организация ГМПР, ФНПР); Администрация ООО "Бакальское рудоуправление"</p>	<p>невыплата заработной платы; временная остановка производства работодателем/ угроза акции протеста</p>	<p>*/578</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>После невыплаты заработной платы работники Никольского завода светотехнического стекла обратились в надзорные ведомства</p>	<p>ПФО, Пензенская Область</p> <p style="text-align: center;">2*</p>	<p>03.09.2024/ В ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла" установлены факты несвоевременной оплаты труда работников</p>	<p>Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовое состояние объекта конфликта</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла"; Администрация ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: ГИТ в Пензенской области; Прокуратура Никольского района</p>	<p>невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/196</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	---	---	--	--	--	--------------	-----------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 24.11.2024 данные отсутствуют

- категория 1*
- моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2*
- моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3*
- монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
20.11.2024 <i>У медработников московского онкоцентра им. Блохина снизилась зарплата из-за сокращения стимулирующих выплат</i>	ЦФО, Москва	ФГБУ "НМИЦ онкологии им. Н.Н. Блохина" Минздрава России/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Медицинские работники ФГБУ "НМИЦ онкологии им. Н.Н. Блохина" Минздрава России; Администрация ФГБУ "НМИЦ онкологии им. Н.Н. Блохина" Минздрава России Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда по Москве (Роструд) Активная поддержка: Профсоюз работников здравоохранения РФ (ФНПР)	Невыплата надбавок, доплат и компенсаций

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе



Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

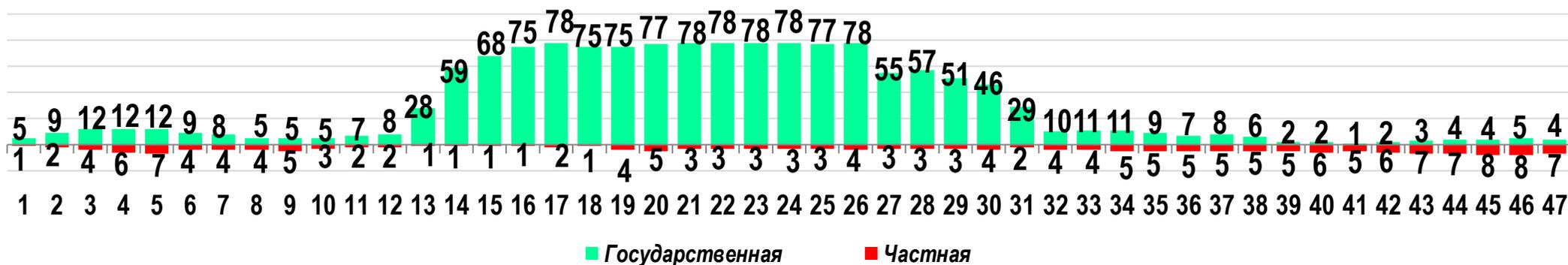


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Конституционный Суд РФ защитил право уволенных работников, имеющих работу по совместительству, на получение гарантий в связи с увольнением с основной работы. Действующее законодательство не предусматривает возможности освобождения работодателя от обязанности по предоставлению данной гарантии уволенному работнику, работающему по совместительству у другого работодателя. Однако судебная практика разрешения данного вопроса не единообразна. В ряде случаев суды учитывают факт наличия работы по совместительству, отказывая работнику в выплате среднего заработка за период трудоустройства на другую работу, которая станет для него основной, но порой придерживаются противоположного мнения. Таким образом, лица, относящиеся к одной категории (работники, уволенные с основной работы, но продолжающие работать по совместительству на другой), оказываются в разном положении с точки зрения объема предоставляемой за счет бывшего работодателя материальной поддержки, необходимой для существования на период поиска новой работы. Вместе с тем цель данной гарантии – обеспечение материальной поддержки всем работникам, уволенным с основного места работы в связи с ликвидацией организации или сокращением штата. Обжалуемые же положения на практике не достигают этой цели и создают предпосылки для нарушения принципа равенства при реализации права свободно распоряжаться способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию (www.ksrf.ru).

Министр труда и социальной защиты РФ А.Котляков заявил, что пилотный проект по новой системе оплаты труда бюджетников в регионах, который запустят в 2025 году, охватит пять отраслей: здравоохранение, культуру, соцобслуживание, высшее образование, также участие в нем примут педагоги дошкольных учреждений, школ и СПО. Для каждой из сфер подберут по три региона (www.tass.ru).

В Государственную Думу РФ внесен на рассмотрение проект Постановления «Об обращении Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации к Председателю Правительства Российской Федерации М.Мишустину по вопросу реализации системных мер противодействия незаконной миграции». В рамках установленных полномочий Правительства РФ депутаты предлагают выработать единые критерии и подходы к регулированию трудовой миграции. Также речь идет об определении четких параметров количества и качества, привлекаемых из других стран работников, обоснования этих параметров с учетом потребности рынка труда. Кроме того, предлагается установить правила контролируемого пребывания иностранцев в России под сопровождение и ответственность работодателей с полной процедурой идентификации и обеспечительных мер (www.sozd.duma.gov.ru).