



На сайте [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)  
работает **Горячая линия** – помощь  
в конфликтной ситуации

# Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 48 – 2024,  
25 ноября – 01 декабря (48 неделя) 2024 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1860 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,  
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Группа ВК\*



Telegram канал\*

\* **Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте**



## Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....	10
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	12
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	16



### Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

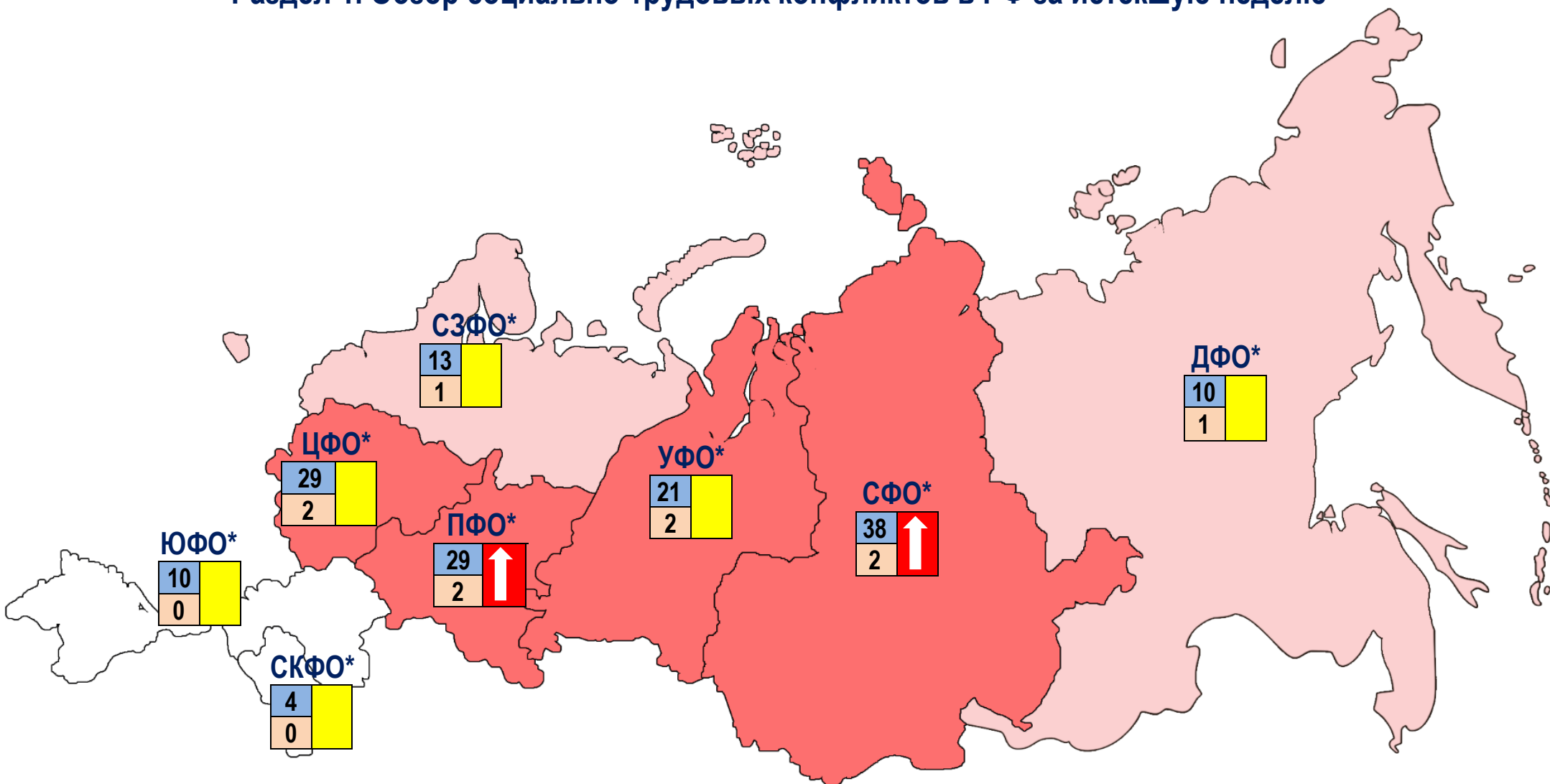


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

**(Комментарий к рис.1)**

В течение ноября 2024 года внешние и внутренние факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере, не претерпевали существенных изменений. Уровень напряженности на рынке труда усиливается по причине растущего дефицита подготовленных квалифицированных кадров для реальных секторов экономики, прежде всего в обрабатывающих отраслях и на транспорте. Основными источниками ухудшения ситуации на рынке труда стали: сложная демографическая ситуация в стране (снижение рождаемости и старение населения); дисбаланс между растущим спросом на инженерные кадры и возможностями системы образования по их подготовке; отток части подготовленных работников на решение задач СВО; ужесточение миграционной политики по привлечению иностранной рабочей силы. В наблюдаемом периоде показатель безработицы обновил очередной исторический минимум – 2,3% (по методике МОТ) и имеет потенциал дальнейшего снижения. В производственной деятельности предприятий сохраняются тенденции по росту издержек, основными из которых отмечаются увеличение предлагаемых зарплат сотрудникам, удорожание логистики и арендных платежей, рост закупочных цен на сырье и материалы. Несоответствие структуры и качества подготовки кадров существующим задачам по наращиванию производств и ограниченные возможности по кредитованию предприятий становятся главным тормозом экономического развития. Продолжается увеличение числа самозанятых работников не только в платформенных видах деятельности и сфере услуг, но и в реальных секторах экономики, усиливая деградацию традиционных трудовых отношений и создавая предпосылки к ущемлению трудовых прав.

По состоянию на 01.12.24 на территории РФ в стадии «развитие» - **10 СТК**, которые отмечены в шести федеральных округах (44 неделя – 11 СТК, 45 неделя – 12 СТК, 46 неделя – 13 СТК, 47 неделя – 11 СТК), в том числе 2 СТК развиваются в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ПФО и СФО (Раздел 4). В г.Кудымкаре (Пермский край) работники отделения скорой помощи ГБУЗ ПК «Больница Коми-Пермяцкого округа» направили очередное открытое обращение главе региона и выразили недовольство низкой заработной платой и исключением их из числа получателей социальных правительственных выплат; прокуратура Пермского края начала проверку соблюдения трудового законодательства ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). В Алтайском крае коммунальщики МКП «Жилкомсервис» запланировали проведение митинга по причине невыплаты заработной платы в течение нескольких месяцев; в администрацию Поспелихинского района направлено уведомление о проведении акции протеста; в районных органах исполнительной власти знают о существующей проблеме и заявили, что погасят все долги в полном объеме в течение нескольких дней ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе: 3 СТК (30% от общего количества) в здравоохранении; по 2 СТК (20%) – Обрабатывающие производства, Электроэнергетика и Добыча полезных ископаемых; 1 СТК (10%) - Культура (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 2 СТК по праву, 8 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 3 СТК на средних предприятиях, 7 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 5 СТК локальные и развиваются в границах предприятий; в урегулировании 1 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 4 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 4 СТК с участием неорганизованных работников, 6 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до месяца – 5 СТК, до трех месяцев – 4 СТК, более трех месяцев – 1 СТК (ФГБУК «Центральный академический театр Российской Армии» МО РФ) ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).





## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2024 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Алтайский край	СФО	18	2	<b>МКП "Жилкомсервис" (Поспелихинский район) **</b> АО "Кулундаконсервмолоко"	3	6
2	Челябинская область	УФО	9	1	ООО "Бакальское рудоуправление" (с иностр. участием)	2	7
3	Пермский край	ПФО	7	1	<b>ГБУЗ ПК "Больница Коми-Пермяцкого округа"</b>	4	5
4	Московская область	ЦФО	6	1	ГБУЗ МО "Московская областная станция скорой медицинской помощи" (Сергиево-Посадская подстанция)	2	7
	Ростовская область	ЮФО	6	0		2	7
	Красноярский край	СФО	6	0		8	1
5	Саратовская область	ПФО	5	0		3	6
	Свердловская область	УФО	5	1	ООО "Новолялинский целлюлозно-бумажный комбинат"	6	3
	ХМАО	УФО	5	0		2	7
	Ульяновская область	ПФО	5	0		2	7
	Нижегородская область	ПФО	5	0		1	8
	Вологодская область	СЗФО	5	0		1	8
6	Кировская область	ПФО	4	1	ОАО "Коммунэнерго" (г. Киров)	0	9
	Хабаровский край	ДФО	4	0		2	7
	Костромская область	ЦФО	4	0		2	7
	Ивановская область	ЦФО	4	0		0	9
	Томская область	СФО	4	0		3	6
7	Иркутская область	СФО	3	0		3	6
	Приморский край	ДФО	3	1	АО "ГМК "Дальполиметалл" (с иностранным участием)	7	2
	Кемеровская область	СФО	3	0		4	5
	Тамбовская область	ЦФО	3	0		2	7
	Ставропольский край	СКФО	3	0		1	8
	Владимирская область	ЦФО	3	0		4	5
	Новосибирская область	СФО	3	0		4	5
8	Омская область	СФО	2	0		4	5
	Тюменская область	УФО	2	0		1	8
	Москва	ЦФО	2	1	ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии"	0	9



	Республика Башкортостан	ПФО	2	0		2	7
	Брянская область	ЦФО	2	0		1	8
	Орловская область	ЦФО	2	0		5	4
	Калининградская область	СЗФО	2	0		2	7
	Севастополь	ЮФО	2	0		0	9
9	Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	ГБУЗ "Городская поликлиника № 106"	0	9
	Республика Бурятия	ДФО	1	0		0	9
	Пензенская область	ПФО	1	0		0	9
	Амурская область	ДФО	1	0		1	8
	Республика Тыва	СФО	1	0		0	9
	Ярославская область	ЦФО	1	0		8	1
	ЯНАО	УФО	1	0		0	9
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		2	7
	Карачаево-Черкесская Республика	СКФО	1	0		0	9
	Забайкальский край	ДФО	1	0		1	8
	Сахалинская область	ДФО	1	0		3	6
	Республика Карелия	СЗФО	1	0		0	9
10	Новгородская область	СЗФО	1	0		0	9
	Республика Коми	СЗФО	1	0		0	9
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	0		0	9
	Республика Татарстан	ПФО	1	0		3	6
	Мурманская область	СЗФО	1	0		4	5
	Рязанская область	ЦФО	1	0		0	9
	Волгоградская область	ЮФО	1	0		0	9
	Курганская область	УФО	1	0		1	8
	Тульская область	ЦФО	1	0		0	9
	Курская область	ЦФО	1	0		1	8
	Удмуртская республика	ПФО	1	0		0	9
	Архангельская область	СЗФО	1	0		1	8
	Смоленская область	ЦФО	1	0		1	8

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК



### Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Нижегородская область	Рострудинспекцией установлены факты нарушения трудовых прав работников в Кстовской районной больнице	-3	0	-3	1	224
СФО	Иркутская область	При содействии судебных приставов взысканы средства на оплату труда работников иркутского ОГУЭП "Облкоммунэнерго"	-3	+6	+3	2	149
	Алтайский край	В МКП "Жилкомсервис" Поспелихинского района проводится проверка соблюдения трудовых прав работников					
		Коммунальщики МКП "Жилкомсервис" в Поспелихинском районе готовятся к митингу из-за долгов по зарплате					
Красноярский край	Суд арестовал имущество красноярского ООО "Глютен" в целях погашения долгов по зарплате перед работниками						
ЦФО	Московская область	В подмосковном "Беломортрансе" работникам выплачена многомиллионная задолженность по зарплатам при содействии трудовой инспекции	0	+2	+2	3	207
ДФО	Сахалинская область	Нарушенные трудовые права работников МУП "Тепловик" на Сахалине по своевременной выплате зарплаты восстановлены	0	+4	+4	4	99
	Магаданская область	В МУП "Стекольный-Комэнерго" Магаданской области выплачены долги по оплате труда работников					





УФО	ХМАО	Восстановлены нарушенные трудовые права работников транспортной компании ООО "Авокадо" в Лангепасе	0	+5	+5	5	151
	Челябинская область	Профсоюз добился восстановления компенсационных выплат медработникам ГБУЗ "Районная больница с. Кунашак"					
СЗФО	Республика Коми	В интинском ООО "Акваград" погашены долги по зарплатам при содействии трудовой инспекции	0	+8	+8	6	93
		Руководитель ухтинского ОАО "Молоко" привлечен к ответственности за невыплату зарплаты работникам					
	Архангельская область	Руководство ООО "МРТС-Строймонтаж" в Архангельске оштрафовано за невыплату зарплат работникам					
	Республика Карелия	Выплачены долги по зарплатам в ОАО "Петрозаводский хлебозавод "Сампо" после вмешательства надзорного ведомства					
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	51
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	33

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



### Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
27.11.2024/ По причине невыплаты зарботной платы коммуальщики МКП "Жилкомсервис" Поспелихинского района готовятся к митингу  СФО, Алтайский край	МКП "Жилкомсервис" (Поспелихинский район)/  ЖКХ/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МКП "Жилкомсервис" (Поспелихинский район); Администрация МКП "Жилкомсервис" (Поспелихинский район)  <b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников МКП "Жилкомсервис" (Поспелихинский район)  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Администрация Поспелихинского района  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Следственное управление СУ СК РФ по Алтайскому краю	невыплата зарботной платы/  угроза акции протеста	50/120	Конфликт развивается



<p>23.11.2024/ Новое обращение работников скорой помощи из Кудымкара по причине низких заработных плат</p> <p>ПФО, Пермский край</p>	<p>ГБУЗ ПК "Больница Коми-Пермяцкого округа"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения станции скорой помощи ГБУЗ ПК "Больница Коми-Пермяцкого округа"; Администрация ГБУЗ ПК "Больница Коми-Пермяцкого округа"</p> <p><b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ ПК "Больница Коми-Пермяцкого округа" (ФНПР)</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура г. Кудымкара</p>	<p>низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>28/956</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	--	---	--	---------------	-----------------------------



## Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работавших **	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Дальнегорске профсоюзный комитет "Дальполиметалл" выступил с обращением о спасении предприятия  <b>АКТУАЛЬНЫЙ</b>	ДФО, Приморский край  <b>1*</b>	31.10.2024/  <i>При содействии надзорного ведомства в "Дальполиметалле" выплатили долги по зарплатам работников</i>	Добыча металлических руд/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> ППО работников АО "ГМК "Дальполиметалл" (ФНПР); Администрация АО "ГМК "Дальполиметалл"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура г. Дальнегорска	невыплата заработной платы; нарушение условий труда; невыплата премиальных; невыполнение условий действующего кол. договора/  коллективное обращение работников	*/1506	Конфликт развивается



<p>В моногороде Бакал профсоюз рудоуправления защищает трудовые права работников</p> <p><b>АКТУАЛЬНЫЙ</b></p>	<p>УФО, Челябинская область</p> <p><b>1*</b></p>	<p>09.10.2024/ <b>Профсоюз Бакальского рудоуправления выступил за сохранение предприятия и погашение долгов по зарплатам работников</b></p>	<p>Добыча металлических руд/  Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> ППО работников ООО "Бакальское рудоуправление" (Челябинская областная организация ГМПР, ФНПР); Администрация ООО "Бакальское рудоуправление"</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР)</p>	<p>невыплата заработной платы; временная остановка производства работодателем/  угроза акции протеста</p>	<p>*/578</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	--	---	---	--	---	--------------	-----------------------------

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 01.12.2024 данные отсутствуют

- категория 1\*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2\*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3\*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.





### Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

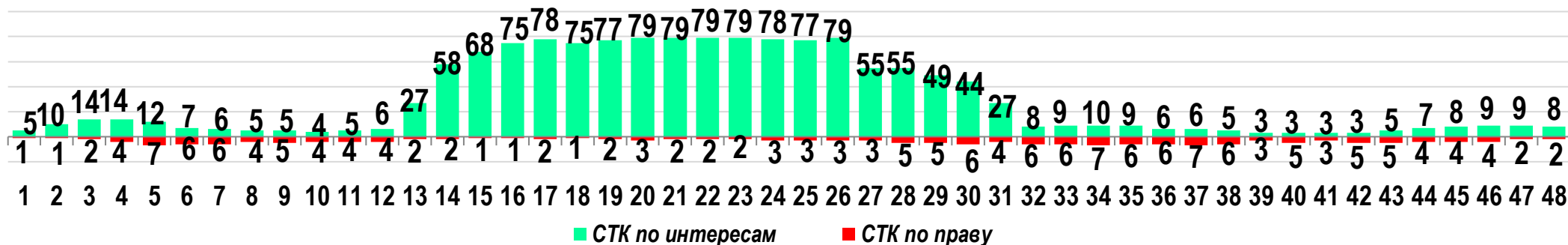


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

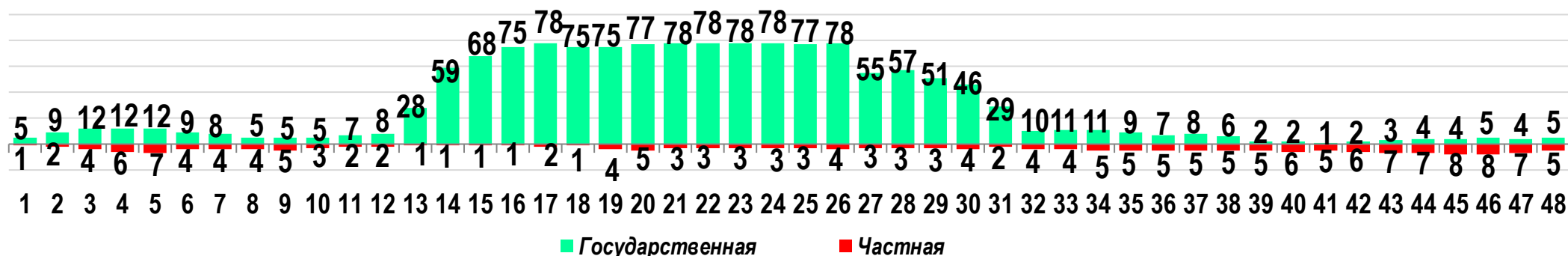


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

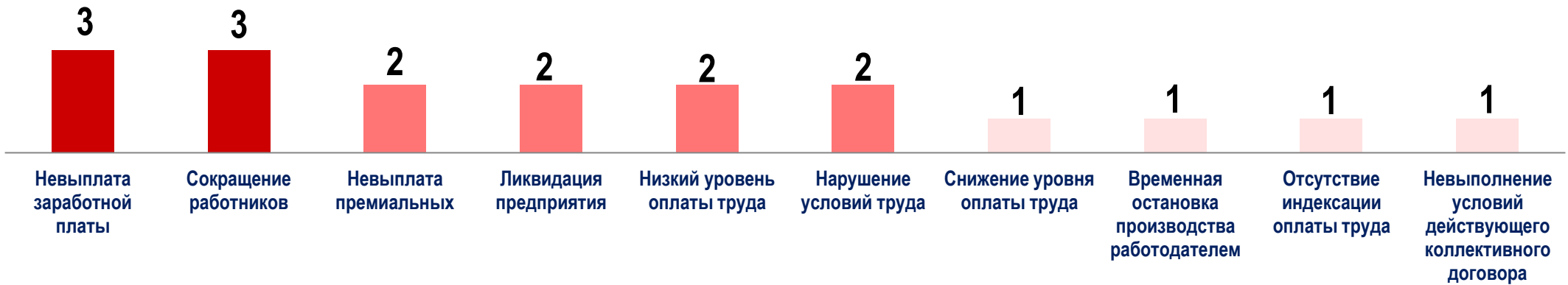


Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

29 ноября под председательством заместителя Правительства РФ Т.Голиковой состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Профсоюзную сторону на РТК представляла заместитель председателя ФНПР Н. Кузьмина. В повестке работы были обозначены 16 вопросов, но значительная их часть прошла тщательную экспертизу на заседаниях, действующих в рамках РТК рабочих групп – и потому была принята без обсуждения либо с незначительными поправками. Также рассмотрели проект Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения», упорядочивающего финансирование профессионального обучения работников оборонных предприятий и защищающих социально-трудовые права мобилизованных на СВО граждан ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

Федерация Независимых Профсоюзов России опубликовала Памятку для работающих членов профсоюзов и профактива о заблаговременном обращении за назначением пенсии ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

В Сочи окончил работу Второй всероссийский профсоюзный юридический форум. С 24 по 29 ноября более 100 руководителей правовых служб членских организаций ФНПР обсуждали актуальные изменения в трудовом законодательстве и актуальную судебную практику по трудовым спорам ([www.solidarnost.org](http://www.solidarnost.org)).

Министр труда и социальной защиты РФ А.Котяков выступил на «правительственном часе» в Государственной Думе РФ. Он подчеркнул, что российскую систему образования планируется перестроить под те потребности, которые есть на рынке труда. «Запущена программа переподготовки и повышения квалификации уже имеющих работников», — отметил министр. По его словам, также есть возможность проводить переобучение работников, которые хотят перейти на дефицитные профессии — таких в России 150. При этом, чтобы повысить эффективность подготовки и справиться с кадровым дефицитом, заключают трехсторонний договор между соискателем, работодателем и образовательными организациями. Также Министр труда и социальной защиты РФ отметил рост дефицита квалифицированных рабочих кадров на рынке труда. «Всего за несколько лет количество вакансий на одного безработного по квалифицированным рабочим специальностям возросло в 2,5 раза», — отметил глава ведомства ([www.duma.gov.ru](http://www.duma.gov.ru)).