



На сайте industrialconflicts.ru
работает **Горячая линия** – помощь
в конфликтной ситуации

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**М – 11 – 2024,
ноябрь 2024 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

Объективная картина в оценке социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы накапливаются, систематизируются, подвергаются контент- и ивент-анализам, что позволяет сформировать оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Ежемесячный информационно-аналитический бюллетень Центра включает в себя комплексный обзор социально-трудовой обстановки для наблюдаемого периода. Анализ причин и движущих сил социально-трудовых конфликтов представлен в разрезе отраслей и регионов, с учетом влияния внешних и внутренних факторов. Характер и глубина противостояния между работниками и работодателями по проблемам, возникающими в трудовых отношениях, а также масштабы, ущерб, итоги и прогнозы на дальнейшее развитие и урегулирование СТК даются с обоснованием выводов и рекомендаций по предупреждению столкновений в социально-трудовой сфере по методике, разработанной в Центре.

Центр выпускает широкую линейку информационно-аналитических материалов – бюллетеней:

- ✓ информационный еженедельный бюллетень - ситуационная картина социально-трудовой обстановки в стране (*рассылается безвозмездно*);
- ✓ информационно-аналитический бюллетень за месяц;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ аналитический бюллетень по итогам полугодий;
- ✓ бюллетень с анализом СТК по итогам календарного года;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ;
- ✓ ежегодные статистические сборники с характеристикой и оценкой СТК по федеральным округам;
- ✓ тематические аналитические справки и бюллетени.

Оценка формирования социально-трудовой обстановки и анализ СТК в новых субъектах РФ на данный момент временно не осуществляется.

Для ясного понимания содержания аналитических документов и применяемых в них дефиниций, рекомендуем ознакомиться с разделом «Термины и определения» на сайте industrialconflicts.ru. Обращаться к этому разделу необходимо, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.

КОНТАКТЫ: 192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.
Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»
Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)
e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в ноябре	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в ноябре	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ	12
Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в ноябре	16
4.1 Основные параметры конфликтов	16
4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты в ноябре	21
4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты в ноябре	26
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	29
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	32
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в ноябре	35
Справка конфликт – предприятие: ООО "Шахта "Инская" (Кемеровская область-Кузбасс, СФО) (18.10.2024 – 18.11.2024).....	40



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в ноябре

В течение ноября 2024 года внешние и внутренние факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере, не претерпевали существенных изменений. Уровень напряженности на рынке труда усиливается по причине растущего дефицита квалифицированных кадров для реальных секторов экономики, прежде всего в обрабатывающих отраслях и на транспорте. Основными источниками ухудшения ситуации на рынке труда стали: сложная демографическая ситуация в стране (снижение рождаемости и старение населения); дисбаланс между растущим спросом на инженерные кадры и отсроченными возможностями системы образования по их подготовке; отток части работников на решение задач СВО; ужесточение миграционной политики по привлечению иностранной рабочей силы и др. В наблюдаемом периоде показатель безработицы обновил очередной исторический минимум – 2,3% (по методике МОТ) и имеет потенциал дальнейшего снижения. В производственной деятельности предприятий сохраняются тенденции по росту издержек, основными из которых отмечаются увеличение предлагаемых зарплат сотрудникам, удорожание логистики и арендных платежей, рост закупочных цен на сырье и материалы. Несоответствие структуры и качества подготовки кадров существующим задачам по наращиванию производств и ограниченные возможности по кредитованию предприятий становятся главным тормозом экономического развития. Увеличивается численность самозанятых работников не только в платформенных видах деятельности и сфере услуг, но и в реальных секторах экономики, усиливая деградацию традиционных трудовых отношений и создавая предпосылки к ущемлению трудовых прав.

Выступая на «правительственном часе» в Государственной Думе РФ, министр труда А.Котяков отметил, что для решения проблем с дефицитом рабочих кадров необходимо перестроить систему образования под потребности экономического развития. «...Наша задача — в ближайшее время перестроить систему образования под те потребности, которые есть на рынке. Запущена программа переподготовки и повышения квалификации уже имеющих работников. Для повышения эффективности подготовки и, чтобы справиться с кадровым дефицитом, сегодня заключаются трехсторонние договора между соискателем, работодателем и образовательными организациями» - отметил глава ведомства.

Текущие ключевые показатели, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в стране в наблюдаемом периоде, таковы:

- **численность рабочей силы** (по данным Росстата) сохраняется без изменений и составляет 76,3 млн. человек (52% от общей численности населения), в их числе 74,6 млн. человек классифицируются как занятые экономической деятельностью и 1,7 млн. человек – как безработные (в аналогичном периоде прошлого года показатель численности рабочей силы также составлял 76,3 млн. человек). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) составил 61,7% (2023 – 61,1%). Наиболее высокий уровень занятости сохраняется в СЗФО (63,4%) и УФО (63,1%), низкий в СКФО – 57%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский автономный округ (80,5%), ЯНАО (74%), Камчатский край (70,8%); наименьший уровень занятости – Республика Адыгея (51,2%), Республика Ингушетия (52,2%), Республика Тыва (52,8%). С начала года численность населения сократилась на - 316,3 тыс. человек (-0,1%) (в аналогичном периоде предыдущего года - -192,4 тыс. человек (-0,1%). Демографическая ситуация продолжает ухудшаться: число умерших превысило число родившихся в 1,5 раза (2023 г. - в 1,4 раза). Миграционный прирост на +28,5% компенсировал естественную убыль населения (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 205-206, 227-228, 338-339);



- **количество официально зарегистрированных безработных**, состоящих на учете в органах службы занятости населения, находится на уровне 0,4 млн. человек (2023 – 0,5 млн. человек), в том числе 0,2 млн. человек получают пособие по безработице. Уровень безработицы в ноябре обновил исторический минимум - 2,3% (по методике МОТ) (2023 – 2,9%). Показатель безработицы среди молодежи (до 25 лет) продолжает снижаться и составил 19,8%. Наиболее высокий уровень безработицы сохраняется в СКФО – 8,2%; по субъектам: Республика Ингушетия (25,5%), Республика Дагестан (10,8%), Республика Северная Осетия-Алания (8,6%) (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 221-223, 338-339);
- **численность штатных работников на предприятиях** (в учреждениях) не изменилась и составляет 32,4 млн. человек (94,9% от общей численности замещенных рабочих мест). Количество сотрудников, работающих по совместительству и договорам ГПХ, увеличилось на +0,1 млн. человек и составило - 1,7млн. человек. Потребность работодателей в работниках, заявленная в органы службы занятости населения, незначительно снизилась и составила 1,86 млн. вакансий (-1,5%, по сравнению с сентябрем). В третьем квартале численность выбывших работников предприятий (учреждений) превысила численность принятых на +13,4 тыс. человек (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 207, 214, 225);
- **количество зарегистрированных самозанятых** продолжает расти и достигло 11,6 млн. человек (+2% в месяц, 2023 – 8,8 млн. человек). Регионы с наибольшим числом зарегистрированных самозанятых: г. Москва – 1,8 млн. человек, Московская область – 811,3 тыс. человек, г. Санкт-Петербург – 769,2 тыс. человек, Краснодарский край – 584,9 тыс. человек, Республика Татарстан – 352,6 тыс. человек (www.nalog.ru);
- **показатель среднемесячной начисленной заработной платы** работников в наблюдаемом периоде незначительно снизился и составил 84 324 рублей (+17,8%, в сравнении с 2023 годом). Уровень границы бедности составляет 15 354 рубля. Численность населения с доходом ниже этой границы - 12,4 млн. человек (8,5% численности населения). По сравнению с аналогичным периодом прошлого года число граждан за границей бедности снизилось на -2,3 млн. человек (-1,6%). Реальные денежные доходы граждан, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года, увеличились на +8,5%. Показатель медианной зарплаты увеличился до 61 600 рублей (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 193);
- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам** работников предприятий (учреждений) снизилась на -29,6 млн. рублей (-7,2%) и составила 379 млн. рублей (2023 г. – 459,9 млн. рублей). По видам экономической деятельности наибольший размер задолженностей отмечен в следующих отраслях: обрабатывающие производства – 39,7%; обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха - 18,1%, водоснабжение и утилизация отходов) – 17,7%; сельское хозяйство – 5,1%; строительство – 4,4% (www.rosstat.gov.ru – стр.197);
- **количество предприятий, проходящих различные стадии банкротства**, по данным Единого федерального реестра сведений о банкротствах, в ноябре снизилось на -9,9%;
- **индекс промышленного производства** в текущем году вырос на +4,4%, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (www.rosstat.gov.ru – стр.6, 11-12);
- с начала 2024 года по методике Росстата забастовок не зарегистрировано (www.rosstat.gov.ru – стр. 225). За этот же период НМЦ «Трудовые конфликты» в ходе зарегистрированных СТК зафиксировал 15 забастовок с участием 271 человека. Расчётные потери рабочего времени в ходе забастовок составили 385 человеко-дней (www.industrialconflicts.ru/conflict).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в ноябре

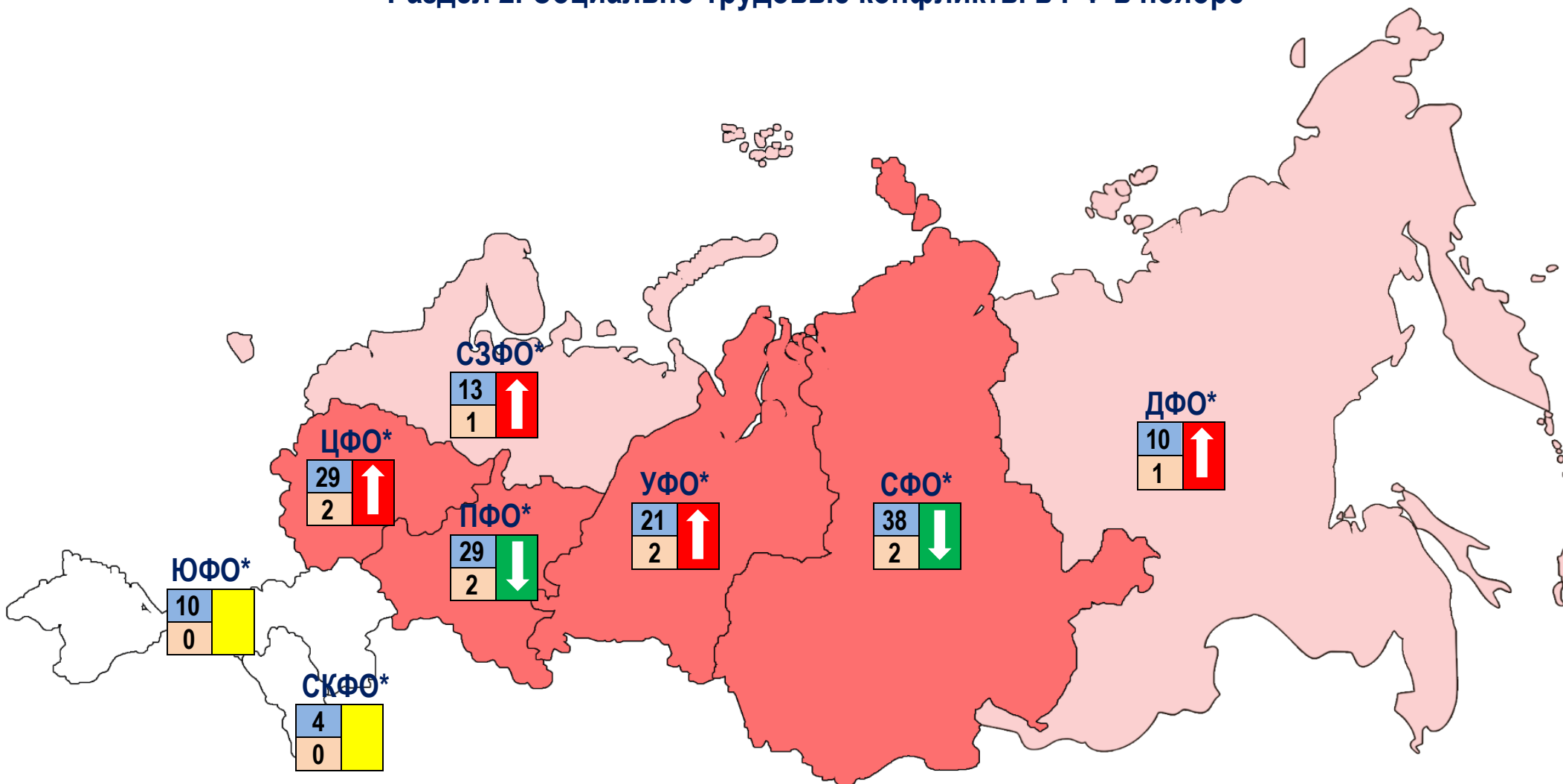


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в 2024 году
- число актуальных СТК к окончанию периода

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
 - увеличение
 - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



Рис.2. Локализация социально-трудовых конфликтов на территории РФ в ноябре



Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2024 году (нарастающим итогом)	Кол-во актуальных СТК в ноябре	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Алтайский край	СФО	18	2	3	6
2	Челябинская область	УФО	9	1	2	7
3	Пермский край	ПФО	7	1	4	5
4	Московская область	ЦФО	6	1	2	7
	Ростовская область	ЮФО	6	0	2	7
	Красноярский край	СФО	6	0	8	1
5	Ульяновская область	ПФО	5	2	2	7
	Саратовская область	ПФО	5	1	3	6
	Свердловская область	УФО	5	1	6	3
	ХМАО	УФО	5	1	2	7
	Нижегородская область	ПФО	5	0	1	8
	Вологодская область	СЗФО	5	0	1	8
6	Кировская область	ПФО	4	1	0	9
	Хабаровский край	ДФО	4	1	2	7
	Костромская область	ЦФО	4	0	2	7
	Ивановская область	ЦФО	4	0	0	9
	Томская область	СФО	4	0	3	6
7	Иркутская область	СФО	3	1	3	6
	Приморский край	ДФО	3	1	7	2
	Кемеровская область	СФО	3	1	4	5
	Тамбовская область	ЦФО	3	0	2	7
	Ставропольский край	СКФО	3	0	1	8
	Владимирская область	ЦФО	3	0	4	5
	Новосибирская область	СФО	3	0	4	5
8	Москва	ЦФО	2	1	0	9
	Омская область	СФО	2	0	4	5
	Тюменская область	УФО	2	0	1	8
	Республика Башкортостан	ПФО	2	0	2	7



	Брянская область	ЦФО	2	0	1	8
	Орловская область	ЦФО	2	0	5	4
	Калининградская область	СЗФО	2	0	2	7
	Севастополь	ЮФО	2	0	0	9
9	Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	0	9
10	Республика Бурятия	ДФО	1	0	0	9
	Пензенская область	ПФО	1	0	0	9
	Амурская область	ДФО	1	0	1	8
	Республика Тыва	СФО	1	0	0	9
	Ярославская область	ЦФО	1	0	8	1
	ЯНАО	УФО	1	0	0	9
	Ленинградская область	СЗФО	1	0	2	7
	Карачаево-Черкесская Республика	СКФО	1	0	0	9
	Забайкальский край	ДФО	1	0	1	8
	Сахалинская область	ДФО	1	0	3	6
	Республика Карелия	СЗФО	1	0	0	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0	0	9
	Республика Коми	СЗФО	1	0	0	9
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	0	0	9
	Республика Татарстан	ПФО	1	0	3	6
	Мурманская область	СЗФО	1	0	4	5
	Рязанская область	ЦФО	1	0	0	9
	Волгоградская область	ЮФО	1	0	0	9
	Курганская область	УФО	1	0	1	8
	Тульская область	ЦФО	1	0	0	9
Курская область	ЦФО	1	0	1	8	
Удмуртская республика	ПФО	1	0	0	9	
Архангельская область	СЗФО	1	0	1	8	
Смоленская область	ЦФО	1	0	1	8	

Таблица 1. Распределение СТК по субъектам РФ



(Комментарий к рис.1, 2)

К окончанию ноября на территории РФ в активной фазе развития 10 СТК, зарегистрированных в шести федеральных округах (распределение СТК по округам отображено на рис.1) (сентябрь – 6 СТК в пяти ФО, октябрь – 11 СТК в пяти ФО). В течение осенних месяцев количественные показатели зарегистрированных новых, развивавшихся и урегулированных СТК изменились незначительно (сентябрь – 15 СТК, октябрь – 15 СТК, ноябрь – 17 СТК). В моногородах РФ зафиксировано и развивалось 3 СТК: ООО «Бакальское рудоуправление» (г.Бакал*, Челябинская обл., УФО); ООО «Шахта «Инская» (г. Белово**, Кемеровская область-Кузбасс, СФО); АО «ГМК «Дальполиметалл» (г.Дальнегорск*, Приморский край, ДФО). Среднее недельное количество наблюдаемых СТК в ноябре - 11 (сентябрь – 11, октябрь – 8).

В наблюдаемом периоде социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной, без рисков ухудшения. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтный потенциал зафиксировались на низком уровне – количество наблюдаемых СТК третий месяц подряд не увеличивается. Значительное влияние на стабильность социально-трудовой сферы оказала нормализация социально-трудовой обстановки в медучреждениях отрасли Здравоохранения, где ранее были зарегистрированы многочисленные СТК с участием неорганизованных работников в отделениях (станциях) СМП районных и центральных больниц в небольших населенных пунктах, в ходе которых фельдшеры и водители проводили акции протеста (коллективные видеообращения) по причине не решенных проблем дефицита кадров и низких заработных плат работников (выдвигались требования о включении данной категории работников в Перечень получателей специальной социальной доплаты, предусмотренной Постановлением Правительства РФ №343, как для медработников первичного звена). Вместе с тем, в среднесрочной перспективе в социально-трудовой сфере могут сформироваться негативные тенденции, которые окажут влияние на конфликтный потенциал: обеспеченность предприятий работниками в 2024 году снизилась до исторического минимума за последние 25 лет (-33,6%) и на действующих сотрудников трудовая нагрузка увеличивается непропорционально выполняемым служебным обязанностям. Работодатели для удержания имеющихся работников и решения проблемы дефицита кадров индексируют зарплаты темпами, не соответствующими росту производительности труда, а их уровень значительно различается между отраслями. Безработица снизилась до исторического минимума, нехватка сотрудников сдерживает расширение производств и экономический рост. Высокая трудовая нагрузка работников при перекосах в уровне отраслевых заработных плат создают предпосылки для роста социальной напряженности.

В **территориальном разрезе** в ноябре установлены следующие тенденции в формировании социально-трудовой обстановки:

- уровень напряженности трудовых отношений вырос в ЦФО, СЗФО и УФО, где зарегистрированы новые СТК и их количество превысило число урегулированных трудовых конфликтов. Снизилась напряженность трудовых отношений в ПФО, СФО и ДФО, в которых количество урегулированных СТК в наблюдаемом периоде больше числа зарегистрированных новых противостояний. Не изменилась социально-трудовая обстановка в СКФО и ЮФО, в которых не протяжении последних трех месяцев СТК не регистрировались. В наблюдаемом периоде новые трудовые конфликты зафиксированы в пяти ФО – ЦФО, ПФО, УФО СФО и СЗФО; наибольшее количество протекало - в ПФО (5). В СФО с начала года зарегистрировано наибольшее количество СТК (40), что значительно превышает число противостояний в других федеральных округах. В сравнимом периоде прошлого года наиболее конфликтными федеральными округами были ЦФО и СФО (по 29 СТК). Как и в прошлом году ЮФО и СКФО – федеральные округа с низким уровнем напряженности социально-трудовых отношений и минимальным количеством выявленных СТК. Следует



обратить внимание, что в ПФО и УФО количество СТК возросло практически в 2 раза, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. В других федеральных округах полученные данные сопоставимы с показателями 2023 года;

- **общее количество зарегистрированных и развивавшихся СТК в 2024 году - 164, что в 1,3 раза больше, чем в аналогичном периоде прошлого года (2023 год – 122 СТК) – это максимальный показатель числа трудовых конфликтов в четырехлетнем периоде.** В течение второго полугодия сравнительный показатель соотношения количества СТК 2024 и 2023 г.г. постепенно снижается (июнь – 1,9 раза, июль – 1,7 раза, август – 1,5 раза, сентябрь – 1,4 раза, октябрь – 1,36);

- 17 СТК, наблюдаемых в ноябре, развивались на территории 15 субъектов РФ (сентябрь – 14 субъектов, октябрь – 15 субъектов) (рис.2). Наибольшее количество противостояний в текущем году отмечено в Алтайском крае - 18 СТК, более 3 СТК зарегистрировано на территориях 24 субъектов (2023 – 16 субъектов) (Таблица 1). С начала года СТК зарегистрированы в 57 субъектах РФ (67% от общего количества), что выше показателей диверсификации в сравнении с предыдущим годом (2023 год – 52 субъекта, 61%). *Данные по количеству и территориальному распределению СТК и другие характеристики, от месяца к месяцу, указывают на **более высокий уровень напряженности социально-трудовых отношений в текущем году, при сохраняющейся стабильности социально-трудовой обстановки;***

- в ноябре зарегистрировано начало 8 новых СТК (сентябрь – 6 СТК, октябрь – 9 СТК);

- в восемнадцати субъектах РФ (г. Москва, г. Севастополь, г. Санкт-Петербург, Ивановская, Пензенская, Рязанская, Новгородская, Кировская, Волгоградская и Тульская области, Удмуртская Республика, Карачаево-Черкесская Республика, Республика Бурятия, Республика Карелия, Республика Коми, Республика Калмыкия, Республика Тыва, ЯНАО) где в текущем году зафиксированы трудовые конфликты между работниками и работодателями, в 2023 году противостояний в трудовой сфере не фиксировалось. С июня территориальная диверсификация трудовых конфликтов сохраняется без изменений;

Итоги завершившихся в ноябре 7 СТК (сентябрь – 9 СТК, октябрь – 4 СТК): требования работников удовлетворены полностью - 1 СТК; выплаты долгов по зарплате – 3 СТК, требования работников оставлены без удовлетворения - 3 СТК (ООО «Шахта «Инская» (Кемеровская область-Кузбасс, СФО), ОГБУЗ «Иркутская станция скорой медицинской помощи» (Иркутская область, СФО), КГБУЗ «Комсомольская межрайонная больница» (отделение скорой помощи с. Селихино, Хабаровский край, ДФО) (Разделы 4.3, 5).

Главными причинами трудовых конфликтов для наблюдаемого периода сохраняются неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников, которые были отмечены во всех без исключения противостояниях, и сокращения персонала на проблемных производствах (17% СТК). Главным источником трудовых конфликтов, по основанию «оплата труда работников», в очередной раз стала «Невыплата (полная/частичная) заработной платы» (41%) – доля СТК причине нарушений требований трудового законодательства о своевременной выплате заработной платы работникам во втором полугодии 2024 года значительно возросла (с 9% до 55%) (Диаграммы 4, 5).

В развитии СТК неорганизованными работниками и профсоюзными организациями выдвигаются *исключительно экономические требования по защите трудовых прав и усилению роли государства в управлении экономикой.* Контент-анализ сообщений и содержания событий свидетельствует, что противостояний между работниками и работодателями из-за проблем непосредственно связанных с введенными против российского государства незаконных ограничений со стороны «коллективного Запада» и СВО ВС РФ на Украине не отмечено.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ

НМЦ «Трудовые конфликты» осуществляет мониторинг и анализ важного параметра в формировании социально-трудовой обстановки – ее напряженности по субъектам РФ. При оценке напряженности социально-трудовой обстановки применяется интегральный показатель KNSTO, который представляет собой отношение произведения данных о зарегистрированных СТК к численности рабочей силы в регионе и других параметров (см. Условные обозначения ниже).

По итогам ноября 15 субъектов РФ находятся в «красной зоне» высокого уровня напряженности – в них зарегистрированы и развивались СТК, а также поддерживается высокий остаточный потенциал завершившихся трудовых конфликтов (Таблица 2). Наибольший показатель KNSTO (1755,8) в наблюдаемом периоде сохраняется в Алтайском крае. Несмотря на разное количество СТК в субъектах РФ, наибольшее влияние на значение KNSTO оказывают показатели принадлежности к категории моногородов, численности рабочей силы в регионе, уровня безработицы и форм протеста работников, при сопоставимых величинах других показателей.

Переместились в «красную зону» г.Санкт-Петербург, Московская, Саратовская и Свердловская области, Пермский край, где зарегистрированы новые СТК.

В зоне благоприятной социально-трудовой обстановки – 16 субъектов (октябрь – 11 субъектов), в данных регионах сообщений и событий, связанных с обострением в социально-трудовой обстановки, не отмечено.

Уровни напряженности	Субъект РФ	Место	KNSTO*	CRS	UB	CRP	PSTK	PD	BE	DL	RES	KS	KB
Высокий уровень напряжённости	Алтайский край	1	1755,8	1147,4	3,4	145	1,5	1,3	1,5	1,3	1		
						120	1,2	1,1	1,2	1	1		
	Челябинская область	2	1177,0	1857,3	2,1	578	1,5	1,1	1	1,3	1		
						2088	1	1,1	1	1,2	1,1		
						370	1,5	1,2	1,5	1,1	1,1		
	Приморский край	3	719,8	1007,9	1,8	1506	1,5	1,1	1	1,2	1		
	Свердловская область	4	573,6	2114,4	2,4	1000	1,3	1,3	1,6	1,1	1,2		
						800	1,4	1,1	1,5	1,1	1		
	Кемеровская область - Кузбасс	5	534,1	1234,2	2,6	470	1,2	1,5	1	1,2	1,3		
	Кировская область	6	424,3	587,1	2,2	855	1,5	1,2	1,2	1,2	1		
185						1,3	1,1	1,6	1,1	1,1			
Ульяновская область	7	404,9	609,6	2	50	1,2	1,1	1,1	1,2	1,1			
					3001	1,2	1,2	1,3	1	1,1			
Пермский край	8	354,9	1206,2	2,1	956	1,3	1,2	1,6	1,1	1			



Средний уровень напряжённости	Иркутская область	9	351,0	1162,7	2,9	1241	1,3	1,2	1,6	1,1	1,3		
	Хабаровский край	10	297,4	727,3	1,5	450	1,3	1,1	1,6	1,1	1,3		
	Ханты-Мансийский автономный округ - Югра	11	179,9	933,5	1,4	40	1,3	1,4	1,4	1,1	1,2		
						35	1,2	1,4	1,4	1,1	1,3		
						505	1,2	1,1	1,3	1	1,1		
	Санкт-Петербург	12	138,8	3263,9	1,5	1000	1,3	1,1	1,6	1,1	1		
	Московская область	13	128,9	4651,3	1,8	10100	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
						428	1,3	1,1	1,6	1,1	1,2		
Саратовская область	14	104,1	1246,7	1,5	70	1,3	1,1	1	1,1	1,1			
Москва	15	32,8	7237,6	1	102	1,4	1,1	1	1,4	1			
Средний уровень напряжённости	Пензенская область	16	32,3	646	2,3	196	1,2	1,1	1,5	1,2	1,2		
	Ярославская область	17	31,1	624,2	3,7	35	1,2	1,1	1,1	1,1	1,2		
	Смоленская область	18	30,5	449,4	3,1	69	1,2	1,1	1,5	1,1	1,1		
	Тюменская область	19	27,7	771,5	1,8	5241	1,2	1,1	1,3	1,2	1,3		
	Амурская область	20	25,9	405,9	1,6	56	1,3	1,1	1,1	1,1	1,2		
	Ямало-Ненецкий автономный округ	21	23,9	301	1,4	1026	1,3	1,1	1,6	1,4	1,3		
	Ростовская область	22	21,1	2219	2,7	15	1,2	1,1	1,4	1,2	1,3		
	Карачаево-Черкесская Республика	23	16,6	229,3	9,8	236	1,2	1,4	1,2	1,3	1,1		
	Республика Бурятия	24	16,0	420,4	5,4	1243	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
	Сахалинская область	25	15,8	270,3	3	611	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
	Омская область	26	15,6	925,6	3,3	586	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
						90	1,2	1,4	1,1	1,1	1,2		
	Владимирская область	27	14,7	721,8	1,9	600	1,3	1,1	1,6	1,2	1,3		
	Республика Башкортостан	28	13,5	1921,9	2,3	1070	1,3	1,2	1,6	1,1	1,3		
Низкий уровень напряжённости	Республика Коми	29	11,5									4	5
	Красноярский край	30	8									2	4
	Оренбургская область											2	4
	Новгородская область	31	6										4
	Магаданская область	32	5,5									1	3
	Республика Крым											1	3
	Самарская область	33	4,5										3
	Архангельская область	34	4										1
Вологодская область												1	2



	Воронежская область										1	2	
	Забайкальский край											1	2
	Ивановская область											1	2
	Кабардино-Балкарская Республика											1	2
	Калужская область											1	2
	Республика Карелия											1	2
	Республика Татарстан (Татарстан)											1	2
	Брянская область	35	3									2	
	Камчатский край											2	
	Мурманская область											2	
	Новосибирская область											2	
	Ставропольский край											2	
	Тверская область										2		
	Краснодарский край	36	2,5								1	1	
	Липецкая область										1	1	
	Нижегородская область											1	1
	Орловская область											1	1
	Республика Хакасия										1	1	
	Астраханская область	37	1,5										1
	Белгородская область												1
	Волгоградская область												1
	Курганская область												1
	Курская область												1
	Ленинградская область												1
	Республика Дагестан												1
	Республика Саха (Якутия)												1
	Республика Тыва												1
	Рязанская область												1
	Севастополь												1
	Тульская область												1
Удмуртская Республика										1			
Чувашская Республика – Чувашия										1			



Благоприятная социально-трудовая обстановка	Еврейская автономная область	38										0	
	Калининградская область												0
	Костромская область												0
	Ненецкий автономный округ												0
	Псковская область												0
	Республика Адыгея (Адыгея)												0
	Республика Алтай												0
	Республика Ингушетия												0
	Республика Калмыкия												0
	Республика Марий Эл												0
	Республика Мордовия												0
	Республика Северная Осетия - Алания												0
	Тамбовская область												0
	Томская область												0
	Чеченская Республика												0
Чукотский автономный округ											0		

Таблица 2. Оценка напряженности социально-трудовой обстановки в субъектах РФ

*** Условные обозначения:**

- KNSTO (коэффициент напряженности социально-трудовой обстановки) – показатель состояния и развития трудовых отношений в субъекте за отчетный период, который представляет собой отношение произведения ключевых показателей (факторов), определяемых на основе характеристик СТК, а также других событий (сообщений), указывающих на неразрешенные противоречия в системе «работодатель-работник», к численности рабочей силы в регионе.

- CRS - численность рабочей силы в субъекте РФ (в тыс. человек, актуальной для периода по данным Росстата);

- UB - уровень безработицы (в %, актуальный для периода по данным Росстата);

- CRP - численность работников предприятия, где зарегистрирован конфликт (в чел., по данным открытых источников);

- PSTK - основная причина СТК (по рубрикатору Центра «Трудовые конфликты»);

- PD - протестное действия (форма, по классификации Центра «Трудовые конфликты»);

- BE - отрасль экономики (по ОКВЭД);

- DL - длительность СТК (в днях, период от присвоения СТК (событию, сообщению) стадии «зарождение» до стадии «завершение»);

- RES - итог завершившихся СТК (по рубрикатору Центра «Трудовые конфликты»);

- KS - количество событий за период (ед., зарегистрированные в автоматизированной системе сбора и обработки информации Центра «Трудовые конфликты» (АССОИ) события, непривязанные к СТК);

- KB - количество сообщений за период (ед., зарегистрированные в АССОИ сообщения, непривязанные к событиям).



Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в ноябре

4.1 Основные параметры конфликтов

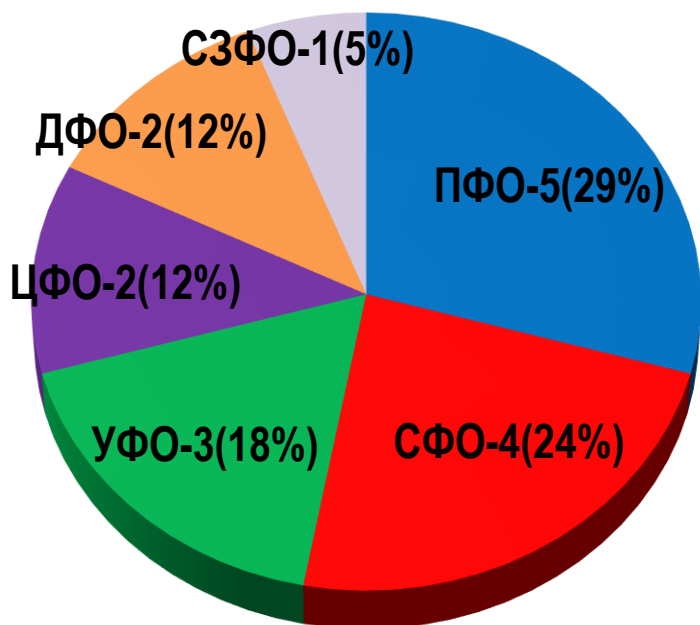


Диаграмма 1. Распределение СТК по федеральным округам

В ноябре 2024 года на территории РФ, по данным мониторинга НМЦ «Трудовые конфликты», развивались 17 СТК, из них зарегистрировано новых – 8 СТК (Диаграмма 1).

Наибольшее количество СТК развивалось в ПФО (5 СТК, 29% от общего числа), СФО (4 СТК, 24%) и УФО (3 СТК, 18%). СТК протекали в шести федеральных округах, кроме СКФО и ЮФО.

Урегулированы в наблюдаемом периоде - 7 СТК (ПФО – 3 СТК, СФО – 2 СТК, УФО– 1 СТК, ДФО – 1 СТК).

Организованность работников в ходе СТК: профсоюзные организации – 6 СТК, неорганизованные работники – 11 СТК.

В текущем году, начиная с 13 недели, в каждом из периодов число СТК по интересам значительно превышало количество трудовых конфликтов по праву. С сентября по октябрь количество СТК по праву и по интересам стало сопоставимым, а в ноябре – доля СТК по интересам увеличилась (Диаграмма 2).

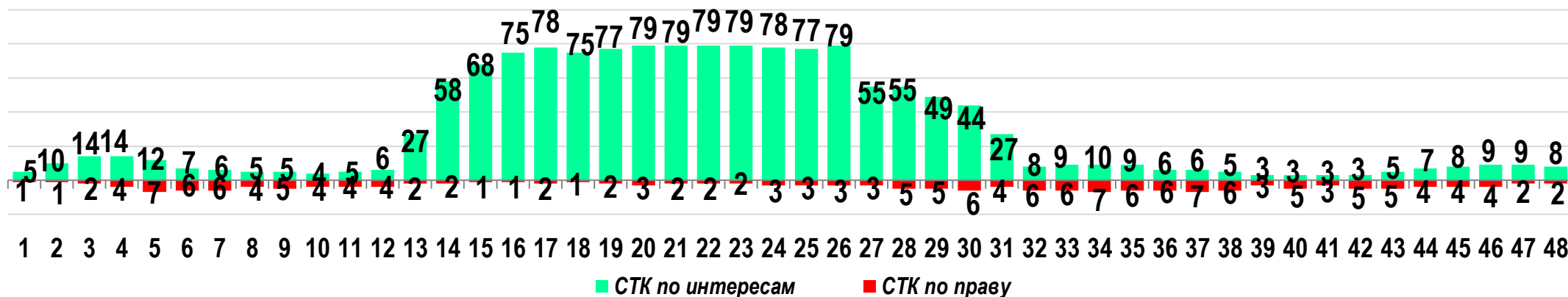


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



В федеральных округах, где было отмечено более одного трудового конфликта в наиболее конфликтных отраслях отмечены следующие характерные особенности: на предприятиях отрасли Добычи полезных ископаемых основные причины противостояний были связаны с закрытием производств и сокращениями персонала на фоне невыплаты заработной платы; в Обрабатывающих производствах – невыплата заработной платы; в Здравоохранении – снижение и низкий уровень оплаты труда. По сходным характеристикам определена однотипная отраслевая и территориальная специфика источников и движущих сил СТК (Таблица 3).

ФО/ Кол-во СТК	Основные причины СТК для ФО	Основные причины в наиболее конфликтной отрасли для ФО
ПФО/ 5	Полная невыплата заработной платы; Низкий уровень оплаты труда	Строительство – невыплата заработной платы Здравоохранение – низкий уровень оплаты труда
СФО/ 4	Полная невыплата заработной платы; Снижение уровня оплаты труда	Обрабатывающие производства – невыплата заработной платы Здравоохранение – снижение уровня оплаты труда
УФО/ 3	Полная невыплата заработной платы; Сокращение работников	Обрабатывающие производства – сокращение работников Добыча полезных ископаемых – невыплата заработной платы, сокращения персонала
ДФО / 2	Полная невыплата заработной платы; Низкий уровень оплаты труда	Добыча полезных ископаемых – невыплата заработной платы, сокращения персонала Здравоохранение – низкий уровень оплаты труда
ЦФО/ 2	Низкий уровень оплаты труда; Сокращение работников	Здравоохранение – низкий уровень оплаты труда Культура – сокращение работников
СЗФО/ 1	Снижение уровня оплаты труда	Здравоохранение – снижение уровня оплаты труда

Таблица 3. Основные причины СТК в рамках федеральных округов и по отраслям



В наблюдаемом периоде на «лидирующую позицию», по числу трудовых конфликтов, вернулась отрасль Здравоохранения (5 СТК, 28% от общего количества). Далее расположились – Добыча полезных ископаемых – 3 СТК (18%), Обрабатывающие производства – 2 СТК (12%), Электроэнергетика – 2 СТК (12%), Строительство – 2 СТК (12%), ЖКХ – 1 СТК (6%), Культура – 1 СТК (6%), Образование – 1 СТК (6%) (Диаграмма 3).

В ноябре рост экономической активности продолжил замедляться как за счет охлаждения спроса в отдельных отраслях, так и под влиянием факторов со стороны предложения. Потребительская активность и инфляционное давление в ноябре оставались высокими. Показатели устойчивого роста цен возросли к предыдущему месяцу. Инфляционные ожидания населения сохраняются повышенными. Рост банковских ставок продолжил стимулировать сберегательную активность, а также привел к замедлению роста розничного кредитования.

Издержки предприятий в целом по экономике в ноябре выросли в большей степени, чем в октябре, главным образом у предприятий строительства, оптовой торговли, электроэнергетики и водоснабжения. Среди основных причин увеличения расходов предприятия отмечены повышение зарплат сотрудникам, удорожание логистики и аренды, рост закупочных цен на сырье и материалы, а также увеличение комиссии за денежные переводы за рубеж.

Загрузка производственных мощностей в течение четвертого квартала незначительно снизилась (до 80,4%), но осталась вблизи исторического максимума. Снижение загрузки мощностей произошло во всех основных отраслях экономики, наиболее заметное – в обрабатывающих производствах и строительстве. Исключение составили добыча полезных ископаемых, водоснабжение, а также сфера услуг, где загрузка немного увеличилась. Наиболее острый дефицит кадров продолжали испытывать обрабатывающие предприятия, которые производят продукцию инвестиционного и потребительского назначения. Сотрудники трудятся с повышенной нагрузкой. Предприятия для решения проблемы с кадрами индексируют зарплаты, вводят доплаты за совмещение участков работ, привлекают работников сторонних организаций по договорам подряда. Одновременно модернизируется имеющееся оборудование или приобретается новое для повышения производительности труда.



Диаграмма 3. Распределение СТК по отраслям



Главными причинами трудовых конфликтов для наблюдаемого периода сохраняются неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников и сокращения персонала на проблемных производствах. Невыплата заработной платы, как причина СТК, отмечена в 8 СТК и ее доля в наблюдаемом периоде - 61%. Причина «Невыплата заработной платы», которая в начале 2024 года отмечалась в единичных случаях как источник СТК, вышла на «первое место» в течение второго полугодия (Диаграммы 4, 5).



Диаграмма 4. Причины СТК



Диаграмма 5. Разбивка причинности СТК по основанию "Оплата труда работников"

По данным мониторинга в наблюдаемых в ноябре СТК забастовок не зафиксировано.

Завершились 7 СТК. Анализ итогов позволяет определить остаточные потенциалы (ОП) конфликтов к возобновлению противостояний:

- «высокий ОП» - ОГБУЗ "Иркутская станция скорой медицинской помощи" (Иркутская область, СФО), ООО "Шахта "Инская" (Кемеровская область-Кузбасс, СФО), КГБУЗ "Комсомольская межрайонная больница" (Отделение скорой помощи с. Селихино) (Хабаровский край, ДФО);



- «низкий ОП» - МАДОУ "Детский сад комбинированного вида №22 "Ладушки" (Саратовская область, ПФО), МУП "Вешкаймское водоснабжение" (Ульяновская область, ПФО), ОАО "Хотьковский автострой" (г. Ульяновск) (Ульяновская, ПФО), ЗАО "Нижевартовскстройдеталь" (ХМАО, УФО).

Наиболее длительным из завершившихся в ноябре стал СТК в Ульяновской области (ПФО), где коммунальщики МУП «Вешкаймское водоснабжение» приостановили выполнение служебных обязанностей до погашения задолженностей по заработной плате (ст.142 ТК РФ), которая превысила 12 млн. рублей. В течение ноября 2024 года прокуратура Вешкаймского района проводила проверку исполнения трудового законодательства в деятельности предприятия. Прокурор внес главе администрации МО «Вешкаймский район» представление об устранении нарушений закона, денежные средства выплачены в полном объеме. В Федерации профсоюзов Ульяновской области (ФНПР) сообщили, что первичной профсоюзной организации на предприятии нет. Сокращение работников состоялось в октябре текущего года. Трудовые отношения с сотрудниками расторгнуты по п.1 ч.1 ст.81 ТК РФ. Все работники, пожелавшие продолжить трудовую деятельность в сфере ЖКХ, трудоустроены на вновь созданное предприятие МУП «Вешкаймский водоканал». (СТК длился 36 дней).

13 СТК (76% от общего количества) протекали на предприятиях (учреждениях), где коллективные договоры (КД) заключены и действуют, в 4 СТК (24%) – КД отсутствуют.

С учетом факторов, влияющих на формирование социально-трудовой обстановки в стране, структурном и содержательном анализе СТК, можно сделать следующий **краткосрочный прогноз на развитие событий в социально-трудовой сфере в декабре:**

- число регистрируемых новых СТК сохранится на минимальном уровне;
- основные источники СТК по праву - невыплаты и задержки заработной платы на предприятиях частных форм собственности;
- длительность СТК умеренно увеличится, так как доля трудовых конфликтов по интересам возросла. Их особенности заключаются в том, что противостояния не связаны с прямыми нарушениями трудового законодательства, характеризуются многоплановостью причин возникновения, сложными и продолжительными переговорными процессами, итогом урегулирования становятся частичное удовлетворение требований работников, создающие остаточный конфликтный потенциал к возобновлению противостояний;
- в условиях растущего дефицита квалифицированных сотрудников рабочих и инженерных специальностей, прежде всего в обрабатывающих производствах, дисбаланс на рынке труда продолжит расти, что окажет вторичное влияние на конфликтный потенциал в трудовой сфере;
- в способах защиты трудовых прав работниками и профсоюзами по-прежнему будут применяться непубличные формы протеста (коллективные обращения в разные инстанции, угрозы проведения акций протеста, акции и мероприятия в социальных сетях), активные публичные формы протеста сохранятся единичными;
- большая часть СТК может возникать в ПФО и СФО, возможные конфликтные отрасли – Добыча полезных ископаемых, Деятельность сухопутного транспорта и Здравоохранение;
- территориальная диверсификация СТК сохранится без изменений, угрозы распространения трудовых конфликтов на новые субъекты РФ отсутствуют.



4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты в ноябре

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Состояние СТК
<p>27.11.2024/ По причине невыплаты зарботной платы коммунальщики МКП "Жилкомсервис" Поспелихинского района готовятся к митингу</p> <p>СФО, Алтайский край</p>	<p>МКП "Жилкомсервис" (Поспелихинский район)/</p> <p>ЖКХ/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники МКП "Жилкомсервис" (Поспелихинский район); Администрация МКП "Жилкомсервис" (Поспелихинский район)</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников МКП "Жилкомсервис" (Поспелихинский район)</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация Поспелихинского района</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление СУ СК РФ по Алтайскому краю</p>	<p>невыплата зарботной платы/ угроза акции протеста</p>	<p>50/120</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>23.11.2024/ Новое обращение работников скорой помощи из Кудымкара по причине низких заработных плат</p> <p>ПФО, Пермский край</p>	<p>ГБУЗ ПК "Больница Коми-Пермяцкого округа"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой помощи ГБУЗ ПК "Больница Коми-Пермяцкого округа";</p> <p>Администрация ГБУЗ ПК "Больница Коми-Пермяцкого округа"</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ ПК "Больница Коми-Пермяцкого округа" (ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Кудымкара</p>	<p>низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>28/956</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>18.11.2024/ В поликлинике №106 в Санкт-Петербурге медики массово увольняются из-за снижения зарплат</p> <p>СЗФО, Санкт-Петербург</p>	<p>ГБУЗ "Городская поликлиника № 106"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Медицинские работники ГБУЗ "Городская поликлиника № 106"; Администрация ГБУЗ "Городская поликлиника № 106"</p> <p>Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ "Городская поликлиника № 106" (Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР)</p>	<p>снижение уровня оплаты труда/ коллективное увольнение работников в знак протеста» подача заявления об увольнении в знак протеста</p>	<p>100/1000</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>13.11.2024/ Часть водителей скорой помощи в Сергиевом Посаде отказались от выездов и заявили о нарушениях трудовых прав</p> <p>ЦФО, Московская область</p>	<p>ГБУЗ МО "Московская областная станция скорой медицинской помощи" (Сергиево-Посадская подстанция)/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Водители ГБУЗ МО "Московская областная станция скорой медицинской помощи" (Сергиево-Посадская подстанция); Администрация ГБУЗ МО "Московская областная станция скорой медицинской помощи"</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация ГБУЗ МО "Московская областная станция скорой медицинской помощи" (ФНПР)</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Московской области</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда; отсутствие индексации оплаты труда/</p> <p>коллективное обращение работников; забастовка</p>	<p>66/10100</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>07.11.2024/ На Новолялинском целлюлозно-бумажном комбинате профсоюз добивается отмены приказа о сокращениях персонала</p> <p>УФО, Свердловская область</p>	<p>ООО "Новолялинский целлюлозно-бумажный комбинат"/</p> <p>Производство целлюлозы, древесной массы, бумаги, картона и изделий из них/</p> <p>Частная/</p> <p>Коллективный договор заключен/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация ООО "Новолялинский целлюлозно-бумажный комбинат" (Рослеспрофсоюз, ФНПР); Администрация ООО "Новолялинский целлюлозно-бумажный комбинат"</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство промышленности и науки Свердловской области</p> <p>Активная поддержка: Федерация профсоюзов Свердловской области (ФНПР)</p>	<p>сокращение работников/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>375/593</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>22.10.2024/ В защиту своего предприятия выступил профсоюз ОАО "Коммунэнерго" в Кирове</p> <p>ПФО, Кировская область</p>	<p>ОАО "Коммунэнерго" (г. Киров)/</p> <p>Электроэнергетика/</p> <p>Частная/</p> <p>Коллективный договор заключен/</p> <p>Банкротство предприятия</p>	<p>Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация ОАО "Коммунэнерго" (ФНПР); Администрация "Кировэнерго" (филиал ПАО "Россети Центр и Приволжье")</p> <p>Активная поддержка: Кировская областная организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения (ФНПР)</p>	<p>ликвидация предприятия/ пикет</p>	<p>60/855</p>	<p>События отсутствуют</p>
<p>02.10.2024/ Трудовой коллектив и профсоюз завода "Кулундаконсервмолоко" выступают против закрытия предприятия</p> <p>СФО, Алтайский край</p>	<p>АО "Кулундаконсервмолоко"/</p> <p>Производство пищевых продуктов, включая напитки/</p> <p>Частная/</p> <p>Коллективный договор заключен/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников АО "Кулундаконсервмолоко" (ФНПР); Администрация АО "Кулундаконсервмолоко"</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация Кулундинского района</p> <p>Активная поддержка: Алтайское региональное отделение КПРФ</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Алтайского края; Администрация Кулундинского района</p>	<p>ликвидация предприятия; сокращение работников/ коллективное обращение работников; угроза акции протеста (митинг)</p>	<p>145/145</p>	<p>События отсутствуют</p>



<p>14.08.2024/ Обращение актеров Театра Российской армии к Президенту РФ по причине нарушений трудовых прав</p> <p><i>ЦФО, Москва</i></p>	<p>ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии" Министерства обороны РФ/</p> <p>Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>ППО работников ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии" Министерства обороны РФ (Московская городская территориальная организация Российского профсоюза работников культуры, ФНПР);</p> <p>Администрация ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии" Министерства обороны РФ</p> <p>Активная поддержка:</p> <p>Московская городская территориальная организация Российского профсоюза работников культуры (ФНПР)</p>	<p>сокращение работников/ коллективное обращение работников</p>	<p>43/*</p>	<p>События отсутствуют</p>
---	---	---	--	-------------	----------------------------

* по состоянию на 30.11.2024 данные отсутствуют



4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты в ноябре

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
22.11.2024/ Приостановив работу строители ОАО "Хотьковский автомост" в Ульяновске добились выплаты долгов по зарплате ПФО, Ульяновская область	ОАО "Хотьковский автомост" (г. Ульяновск)/ Строительство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ОАО "Хотьковский автомост" (г. Ульяновск); Администрация ОАО "Хотьковский автомост" (г. Ульяновск) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Ульяновска Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Ульяновска	невыплата зарботной платы/ акция протеста	21/3001	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 4 дня/ Низкий
11.11.2024/ По коллективному обращению работников ЗАО "Нижневартовскстройдеталь" о невыплатах зарплаты приняты меры УФО, ХМАО	ЗАО "Нижневартовскстройдеталь"/ Строительство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ЗАО "Нижневартовскстройдеталь"; Администрация ЗАО "Нижневартовскстройдеталь" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Нижневартовска	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	330/505	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 5 дней/ Низкий



<p>11.11.2024/ Воспитатели детского сада "Ладушки" в Балаково добились пересчета заработной платы</p> <p>ПФО, Саратовская область</p>	<p>МАДОУ "Детский сад комбинированного вида №22 «Ладушки»/ Образование/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники МАДОУ "Детский сад комбинированного вида №22 "Ладушки"; Администрация Балаковского муниципального района</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Балаковского района</p>	<p>снижение уровня оплаты труда/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/70</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 9 дней! Низкий</p>
<p>28.10.2024/ Водители Иркутской станции скорой помощи обращаются в суд по причине снижения размеров заработной платы</p> <p>СФО, Иркутская область</p>	<p>ОГБУЗ "Иркутская станция скорой медицинской помощи"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Водители ОГБУЗ "Иркутская станция скорой медицинской помощи"; Администрация ОГБУЗ "Иркутская станция скорой медицинской помощи"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Иркутска Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Иркутской области Неявное участие: ППО работников ОГБУЗ "Иркутская станция скорой медицинской помощи"</p>	<p>снижение уровня оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ акция протеста</p>	<p>15/1241</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 19 дней! Высокий</p>



<p>25.10.2024/ Коллективное увольнение сотрудников скорой помощи в Селихино из-за низких зарплат и тяжелых условий труда</p> <p>ДФО, Хабаровский край</p>	<p>КГБУЗ "Комсомольская межрайонная больница" (Отделение скорой помощи с. Селихино)/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники отделения скорой помощи с. Селихино; Администрация КГБУЗ "Комсомольская межрайонная больница"</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Хабаровского края</p> <p>Неявное участие: ППО работников КГБУЗ "Комсомольская межрайонная больница"</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций; низкий уровень оплаты труда/ коллективное увольнение работников в знак протеста</p>	<p>*/450</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 21 день! Высокий</p>
<p>15.10.2024/ В обанкротившемся МУП "Вешкаймское водоснабжение" выплатили долги по зарплате после обращений работников</p> <p>ПФО, Ульяновская область</p>	<p>МУП "Вешкаймское водоснабжение"/</p> <p>ЖКХ/ Государственная/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники МУП "Вешкаймское водоснабжение"; Администрации Вешкаймского района</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Ульяновской области</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Вешкаймского района</p>	<p>невыплата заработной платы/ приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ</p>	<p>*/50</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью - трудоустройство сокращенных работников и выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 36 дней! Низкий</p>

* по состоянию на 30.11.2024 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК	Территория/ Категория моногорода	Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Бакал профсоюз рудоуправления защищает трудовые права работников	УФО, Челябинская область 1*	Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников ООО "Бакальское рудоуправление" (Челябинская областная организация Горно-металлургического профсоюза России, ФНПР); Администрация ООО "Бакальское рудоуправление" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство промышленности, новых технологий и природных ресурсов Челябинской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Свердловской области Активная поддержка: Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР)	невыплата заработной платы; невыплата премиальных; временная остановка производства работодателем/ угроза акции протеста	*/578	Конфликт развивается



<p>В моногороде Дальнегорске профсоюзный комитет "Дальполиметалла" выступил с обращением о спасении предприятия</p>	<p>ДФО, Приморский край</p> <p>1*</p>	<p>Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>ППО работников АО "ГМК "Дальполиметалл" (ФНПР);</p> <p>Администрация АО "ГМК "Дальполиметалл"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</p> <p>Прокуратура г. Дальнегорска</p>	<p>невыплата заработной платы; нарушение условий труда; невыплата премиальных; невыполнение условий действующего кол. договора/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/1506</p>	<p>События отсутствуют</p>
---	---	---	--	--	---------------	----------------------------



Завершенные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК/ Стадия	Территория/ Категория моногорода	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Акции протеста шахтеров ООО "Инская" в Кузбассе с требованиями выплатить долги по зарплатам завершились сокращениями	СФО, Кемеровская область-Кузбасс 2*	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Шахта "Инская"; Администрация ООО "Шахта "Инская" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство энергетики Российской Федерации Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Кемеровской области – Кузбасса Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Кемеровской области; Прокуратура Кемеровской области; Прокуратура Беловского района Кемеровской области	невыплата заработной платы/ приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ; угроза акции протеста; голодовка	208/47	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 32 дня! Высокий

* по состоянию на 30.11.2024 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
20.11.2024 <i>У медработников московского онкоцентра им. Блохина снизилась зарплата из-за сокращения стимулирующих выплат</i>	ЦФО, Москва	ФГБУ "НМИЦ онкологии им. Н.Н. Блохина" Минздрава России/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Медицинские работники ФГБУ "НМИЦ онкологии им. Н.Н. Блохина" Минздрава России; Администрация ФГБУ "НМИЦ онкологии им. Н.Н. Блохина" Минздрава России Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда по Москве (Роструд) Активная поддержка: Профсоюз работников здравоохранения РФ (ФНПР)	Невыплата надбавок, доплат и компенсаций
13.11.2024 <i>Трудовая инспекция Красноярского края установила факты невыплаты зарплат работникам АО "Асфальтобетонный завод"</i>	СФО, Красноярский край	АО "Асфальтобетонный завод"/ Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация АО "Асфальтобетонный завод"; Работники АО "Асфальтобетонный завод" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Красноярском крае	Невыплата заработной платы; Невыплата расчета в связи с увольнением



<p>13.11.2024 <i>В отношении директора ООО "СтройАртЦентр" в Альметьевске возбуждено уголовное дело о невыплате зарплаты работникам</i></p>	<p>ПФО, Республика Татарстан</p>	<p>ООО "СтройАртЦентр"/ Строительство</p>	<p>Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Администрация ООО "СтройАртЦентр"; Работники ООО "СтройАртЦентр"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета РФ по Республике Татарстан</p>	<p>Невыплата зарплатной платы</p>
<p>12.11.2024 <i>Возбуждено уголовное дело в отношении директора ООО "Кинг-Фуд" в Калужской области за невыплату зарплат работникам</i></p>	<p>ЦФО, Калужская область</p>	<p>ООО "Кинг-Фуд"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки</p>	<p>Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Кинг-Фуд"; Работники ООО "Кинг-Фуд"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Калужской области</p>	<p>Невыплата зарплатной платы</p>
<p>06.11.2024 <i>Воспитатели дошкольных учреждений Ноябрьска пожаловались на невыплату премий</i></p>	<p>УФО, ЯНАО</p>	<p>Дошкольные образовательные учреждения г. Ноябрьска/ Образование</p>	<p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Администрации дошкольных образовательных учреждений г. Ноябрьска; Работники дошкольных образовательных учреждений г. Ноябрьска</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Ноябрьска</p>	<p>Невыплата премиальных</p>



<p>06.11.2024 <i>Аграриям СПК "Княжпогостский" в Республике Коми не выплачивают заработную плату</i></p>	<p>СЗФО, Республика Коми МОНОГОРОД</p>	<p>СПК "Княжпогостский"/ Сельское хозяйство</p>	<p>Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Администрация СПК "Княжпогостский"; Работники СПК "Княжпогостский"</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство сельского хозяйства и потребительского рынка Республики Коми</p>	<p>Невыплата заработной платы</p>
<p>05.11.2024 <i>В Нижневартовске прошли одиночные пикеты в защиту закрываемого молокозавода</i></p>	<p>УФО, ХМАО</p>	<p>ООО "Нижневартовский молочный завод"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки</p>	<p>Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Нижневартовский молочный завод"; Работники ООО "Нижневартовский молочный завод"</p> <p>Активная поддержка: Ханты-Мансийское региональное отделение ЛДПР</p>	<p>Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации</p>

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в ноябре

В ноябре состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором рассмотрели итоги детской летней оздоровительной кампании 2024 года, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Правительственная межведомственная рабочая группа по реагированию на ситуацию, складывающуюся на рынке труда, в наблюдаемом периоде провела два заседания. Ключевыми стали вопросы трудоустройства и профессионального обучения демобилизованных участников СВО.

Дата	Регион	Событие	Содержание
6 ноября	Москва, Дом Правительства РФ	Очередное заседание межведомственной правительственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда	В повестке дня подведение итогов трудоустройства выпускников 2024 года, и проблемы снижения уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений. «В этом году на рынок труда вышли более 1,6 миллиона выпускников вузов и колледжей. Состоялся первый выпуск нашего флагманского проекта «Профессионалитет». В рамках него подготовлено почти 138 тысяч молодых специалистов», – отметила Вице-премьер Т.Голикова. По программам среднего профессионального образования в текущем году завершили обучение порядка 860 тысяч человек. Из них почти 138 тысяч – выпускники «Профессионалитета». Кроме того, на заседании обсуждались вопросы снижения уровня теневой занятости. В соответствии с законом «О занятости населения в Российской Федерации» для организации работы по противодействию нелегальной занятости в 87 регионах созданы и начали работу соответствующие межведомственные комиссии. Они выделены из ранее действовавших комиссий, которые занимались в том числе вопросами нелегальной занятости. В 81 регионе предусмотрено создание рабочих групп на муниципальном уровне. Используются различные формы легализации занятости. В 46% случаев заключаются трудовые договоры, 27% и 19% граждан оформляются в качестве самозанятых и индивидуальных предпринимателей соответственно. По итогам заседания исполнительным органам власти регионов поручено активизировать работу по рассмотрению на межведомственных комиссиях работодателей с признаками нелегальной занятости.



9 ноября	Российская Федерация	Принят Федеральный закон РФ № 381-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» в части регулирования труда наставников	Внесены изменения в ст.60.2 и ст.151 Трудового кодекса Российской Федерации в целях закрепления гарантий работникам, выполняющим функции наставника и направлены на популяризацию наставничества в различных отраслях. На федеральном и региональном уровнях сформирован единый подход к понятию и содержанию наставничества для каждой профессиональной отрасли, а также установлены требования к наставникам с учетом отраслевых особенностей, закреплены необходимые гарантии и статус наставника, что в свою очередь будет способствовать повышению ответственности наставников при исполнении ими своих трудовых функций. Определен порядок привлечения наставника к исполнению им своих обязанностей путем включения исполнения работником функций наставника в содержание дополнительной работы по такой же профессии (должности). (Траектория принятия ФЗ № 381 – www.duma.gov.ru).
12 ноября	Москва, Дом Правительства РФ	Очередное заседание межведомственной правительственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда	На очередном заседании межведомственной рабочей группы рассмотрели вопросы трудоустройства и профессионального обучения демобилизованных участников СВО. «Указом Президента России от 3 апреля 2023 года «О создании Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» поставлена задача о выделении мероприятий по профессиональному обучению, содействию занятости участников СВО и членов семей участников, погибших в ходе СВО, в качестве отдельного направления деятельности службы занятости. В сентябре текущего года главой государства поручено проработать возможность ведения в центрах занятости населения отдельного учёта участников СВО и членов их семей для скорейшего трудоустройства, расширения круга доступных специальностей. Кроме того, Президентом подчёркивается необходимость организации индивидуального подхода к участникам СВО, которые получили инвалидность в ходе боевых действий, в том числе инвалидам-колясочникам», – отметила Вице-премьер Т.Голикова. Для удобного



			<p>получения информации о всех имеющихся мерах поддержки на платформе «Работа России» создан специальный раздел для участников СВО. В соответствии с законом «Об образовании в Российской Федерации» участникам СВО и их детям предоставлено право на зачисление по программам СПО в первоочередном порядке. По поручению главы государства меры поддержки по трудоустройству и профессиональному обучению демобилизованных участников СВО будут продолжены в рамках национального проекта «Кадры».</p>
14 ноября	Санкт-Петербург, Конституционный Суд РФ	Конституционный Суд РФ установил возможность присуждения судебной неустойки в трудовых отношениях	<p>Житель Архангельска гражданин Н. на протяжении нескольких лет работал водителем в организации, осуществляющей пассажирские перевозки. Данная работа выполнялась им как основная, однако трудовые отношения не были оформлены надлежащим образом. При фактическом отстранении работодателем от выполнения обязанностей работник обратился в суд для защиты своих трудовых прав. Отношения, сложившиеся между заявителем и организацией, были признаны трудовыми, на ответчика возложена обязанность оформить трудовой договор, издать приказ о приеме на работу и внести соответствующие записи в трудовую книжку. Однако данное решение исполнено в срок не было, тогда работник вновь апеллировал к суду, подав заявление о присуждении ему судебной неустойки. Суды заявителю отказали, посчитав, что такое взыскание может устанавливаться только при неисполнении гражданско-правовых обязанностей, а не при разрешении трудовых споров. оспариваемые заявителем нормы, согласно Постановлению КС РФ, не могут расцениваться как нарушающие его права. Ст. 419 ТК РФ, устанавливающая виды ответственности за нарушения трудового законодательства, носит бланкетный характер. Пункт 1 ст. 308.3 ГК РФ, в свою очередь, направлен на защиту прав кредитора по гражданско-правовому обязательству. Дело заявителя подлежит пересмотру (www.ksrf.ru/ru).</p>



22 ноября	Санкт-Петербург, Конституционный Суд РФ	Конституционный Суд РФ защитил право уволенных работников, имеющих работу по совместительству, на получение гарантий в связи с увольнением с основной работы	Конституционный Суд РФ защитил право уволенных работников, имеющих работу по совместительству, на получение гарантий в связи с увольнением с основной работы. Действующее законодательство не предусматривает возможности освобождения работодателя от обязанности по предоставлению данной гарантии уволенному работнику, работающему по совместительству у другого работодателя. Однако судебная практика разрешения данного вопроса не единообразна. В ряде случаев суды учитывают факт наличия работы по совместительству, отказывая работнику в выплате среднего заработка за период трудоустройства на другую работу, которая станет для него основной, но порой придерживаются противоположного мнения. Таким образом, лица, относящиеся к одной категории (работники, уволенные с основной работы, но продолжающие работать по совместительству на другой), оказываются в разном положении с точки зрения объема предоставляемой за счет бывшего работодателя материальной поддержки, необходимой для существования на период поиска новой работы. Вместе с тем цель данной гарантии – обеспечение материальной поддержки всем работникам, уволенным с основного места работы в связи с ликвидацией организации или сокращением штата. Обжалуемые же положения на практике не достигают этой цели и создают предпосылки для нарушения принципа равенства при реализации права свободно распоряжаться способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию (www.ksrf.ru/ru).
29 ноября	Москва, Дом Правительства РФ	Очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	На очередном заседании, под председательством Вице-премьера Т.Голиковой, членами РТК рассмотрены итоги детской летней оздоровительной кампании 2024 года, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Более 2,5 миллиона детей поправили своё здоровье в стационарных лагерях, более 2,8 миллиона детей – в лагерях с дневным пребыванием. Ещё около 350 тысяч человек отдыхали в профильных тематических лагерях, лагерях труда и отдыха, а



			<p>также палаточного типа. В Международном детском центре «Артек», всероссийских детских центрах «Орлёнок», «Смена», «Океан», «Алые паруса» в течение четырёх летних смен 2024 года отдохнули 37 197 талантливых и одарённых детей. Всего 747 489 детей отдохнули в детских лагерях за пределами региона проживания.</p> <p>Также сторонами РТК были рассмотрены и поддержаны: проект федерального закона «Об Общероссийской общественной организации «Российский Красный Крест», проекты федеральных законов «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и «О внесении изменений в статью 351 Трудового кодекса Российской Федерации», проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2012 г. №524» и др. Кроме того, на заседании были рассмотрены вопросы деятельности трёхсторонних комиссий Республики Дагестан, Новгородской и Тульской областей.</p>
--	--	--	--



**Справка конфликт – предприятие:
ООО "Шахта "Инская"¹ (Кемеровская область-Кузбасс, СФО)
(18.10.2024 – 18.11.2024)**

В течение октября-ноября 2024 года в моногороде второй категории Белове (Кемеровская область-Кузбасс, СФО) на частном угледобывающем предприятии ООО «Шахта «Инская» развивался социально-трудовой конфликт, который по оценке Научно-мониторингового Центра «Трудовые конфликты» стал одним из резонансных противостояний в социально-трудовой сфере в текущем году (отрасль – Добыча полезных ископаемых). В его ходе неорганизованные работники-шахтеры (на предприятии нет профсоюзной организации) проводили разные по форме протестные с целью добиться от работодателя выплат долгов по заработной плате.

Шахта «Инская» территориально располагается в Беловском районе Кемеровской области и введена в эксплуатацию в 2011 году. Проектная мощность 1,5 млн. тонн угля «марки ДГ» в год. Уголь, добываемый на шахте, в дальнейшем перерабатывается, что позволяет повышать характеристики продукции по качеству до зольности 3–5%, при этом шахтовый уголь обладает высокой прочностью и низким содержанием фосфора. Данный факт позволяет использовать продукцию в металлургии в форме пылеугольного вдувания с целью экономии коксовой мелочи, а также на ферросплавных заводах. ООО «Шахта «Инская» зарегистрировано в 1992 г.

В развитии СТК определены **противоборствующие стороны**: неорганизованные работники ООО «Шахта «Инская»; администрация ООО «Шахта «Инская».

Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство энергетики Российской Федерации.

Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Кемеровской области – Кузбасса.

Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Кемеровской области; Прокуратура Кемеровской области; Прокуратура Беловского района Кемеровской области.

Ход развития СТК: в октябре 2024 года в моногороде второй категории Белове (Кемеровская область) шахтеры частного предприятия ООО "Шахта "Инская" приостановили исполнение трудовых обязанностей по причине многомесячной задолженности по заработной плате в размере более 145 млн. рублей (ст. 142 ТК РФ). Уведомления работодателю направили более 200 шахтеров. На 21.10.24 назначено общее собрание трудового коллектива, в ходе которого может быть принято решение о проведении голодовки с целью добиться от работодателя выплат задолженностей. Заявление шахтёров о голодовке: *"Генеральному директору ООО "Шахта "Инская". Коллектив работников "Шахта Инская" заявляет о начале акции «голодовка» (отказ от приёма пищи). Условия окончания*

¹ Общество с ограниченной ответственностью Шахта "Инская" – 630004, Новосибирская область, г Новосибирск, ул Урицкого, д. 37, Основной вид деятельности – добыча каменного угля, бурого угля и торфа.



акции — полное погашение заработной платы. Данная акция будет проводиться на стоянке АБК "Шахта Инская". Начало акции в 21.10.2024 в 12:00». 12 подписей.

Ранее НМЦ "ТК" зарегистрировал другой СТК на данном предприятии (www.industrialconflicts.ru/conflict/595).

21.10.24 состоялось запланированное собрание трудового коллектива шахты "Инская" для обсуждения проблем с четырёхмесячной невыплатой работодателем заработной платы. На собрании присутствовали представители отраслевого министерства и Минтруда Кузбасса, прокуратуры, Ростехнадзора, МЧС, а также собственник предприятия. По заявлению работодателя в настоящее время поставщики полностью рассчитались за поставленный уголь. Текущие долги вместе с зарплатами и налогами составляют 1,2 млрд. рублей. В лаве осталось порядка 300 тыс. тонн угля, и собственник призвал горняков его добыть, пообещав в течение недели погасить часть долгов. Не поверив обещаниям работодателя, шахтеры начали голодовку. Коллективное заявление о начале голодовки подписали 12 сотрудников шахты. Протестующие требуют полностью погасить долги по заработной плате. В свою очередь, Министерством энергетики совместно с Правительством Кемеровской области – Кузбасса проводится активная работа по разрешению ситуации в кратчайшие сроки. Руководство предприятия обязуется погасить задолженность в срок до 28.10.2024. Это следует из гарантийного письма, предоставленного генеральным директором ООО «Шахта «Инская». На долю Кемеровской области приходится половина добычи всего российского угля. Кузбасс был и остаётся основным производителем и поставщиком угля.

По информации о начале голодовки шахтёров "Инской" следственными органами СК России по Кемеровской области - Кузбассу возбуждено уголовное дело по факту невыплаты заработной платы работникам (ч. 2 ст. 145.1 УК РФ). Предварительно установлено, что руководство организации в период с июля по октябрь 2024 года не выплатило заработную плату 382 работникам, общая сумма задолженности перед которыми превысила 46 млн. рублей. Факт нарушения трудовых прав работников выявлен в ходе проведения прокурорской проверки, материалы переданы в следственные органы СК, где им дана надлежащая правовая оценка и принято решение о возбуждении уголовного дела. В настоящее время следователями СК устанавливаются обстоятельства произошедшего, принимаются меры к ликвидации задолженности по заработной плате перед работниками.

22.10.24 горняки шахты «Инская» прекратили начатую накануне голодовку. Аксию протеста приостановили в связи с тем, что горнякам пообещали выплатить зарплату до 28 октября. *«Мы предупредили, что, если это очередной обман, тогда нас будет уже больше и уйдем только после выплаты всей задолженности»*, — заявили шахтеры. К 28 октября 2024 года долги по заработной плате горнякам шахты "Инская" так и не были выплачены, несмотря на все обещания руководства. Работники приняли решение объявить забастовку. Аксию протеста начнется в понедельник 11 ноября, в ней примут участие около 20 человек. В социальной сети «Шахтеры Кузбасса» размещено письмо с уведомлением о начале забастовки на Шахте «Инская». Сотрудники шахты заявили в очередной раз, что не получили зарплату за июль, август и сентябрь 2024 года. В Федерации профсоюзных организаций Кузбасса (ФНПР) сообщили, что шахтерам помочь никак не могут, так как на "Инской" с 2008 года первичная профсоюзная организация ликвидирована при смене собственников. Для начала коллективных действий по защите трудовых прав работников необходимо восстановить первичку. В правительстве Кемеровской области сообщили, что на текущий момент собственник предприятия не смог погасить задолженность по



заработной плате перед работниками. Для решения проблемы собственником предприятия продолжаются поиски стороннего инвестора, который войдет в этот проект в качестве совладельца. Поиск инвестора осложняется низкими ценами на уголь на мировых рынках, а также проблемами с вывозом угля в восточном направлении. В связи с этим работникам предложено трудоустроиться на другие угольные предприятия, количество вакансий в сфере добычи полезных ископаемых составляет около 4 тыс. На данный момент шахта продолжает функционировать в режиме жизнеобеспечения, осуществляя проветривание и откачку воды. Проводимые совместные действия однозначно позволят в дальнейшем решить вопросы по получению работниками в полном объеме заработанных средств. Шахта "Инская" расположена в Беловском районе Кемеровской области. Предприятие построено на участке недр закрытой в 1998 году из-за пожара шахты "Сигнал". Новое производство было введено в эксплуатацию в 2011 году, с 2017-го на предприятии введена процедура банкротства. По требованию Ростехнадзора горные работы на шахте неоднократно приостанавливались по разным причинам, в сентябре - за отсутствие согласованного плана ликвидации аварии.

11.11.24 губернатор Кузбасса провел заседание оперативного штаба по ситуации на ООО «Шахта «Инская». Участие в совещании приняли представители трудового коллектива предприятия, профильных министерств и ведомств, правоохранительных органов. «На Шахте «Инская» добывается высококалорийный уголь, востребованный в Китае и других странах, рынок сбыта есть. Здесь созданы рабочие места, поэтому нам важно, чтобы предприятие продолжало работу, а люди были обеспечены социальными гарантиями. Есть два решения: найти нового инвестора, который будет вкладываться в развитие предприятия и выплатит долги горнякам. Второе — закрыть предприятие и решать вопрос с погашением задолженности по зарплатам. Мы трудовой коллектив один на один с этой проблемой не оставим. В последнее время проводились переговоры, потенциальный инвестор есть», — отметил глава региона. Потенциальный инвестор пообещал до 18 ноября закрыть долги по зарплате за июнь и июль. В этот же день будет предоставлен план работы шахты. Для защиты интересов работников ООО «Шахта «Инская» от неправомерных действий работодателя по обращению правительства Кузбасса возбуждено уголовное дело по ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (полная невыплата заработной платы свыше двух месяцев). По поручению губернатора Кузбасса на постоянной основе работает межведомственная комиссия по урегулированию ситуации на ООО «Шахта «Инская».

Губернатор Кемеровской области 18.11.24 провел очередную встречу с трудовым коллективом "Шахты "Инская" и сообщил, что потенциальный инвестор не выполнил свои обещания о погашении долгов по зарплатам шахтеров и веры в эти обещания у коллектива шахты больше нет. Собственник предприятия запустил процедуру сокращения сотрудников. Работы по жизнеобеспечению шахты будут продолжены. Для горняков развернули консультационный пункт, где свои вакансии предложили семь кузбасских предприятий. В компаниях есть системы переобучения, потенциальные работодатели готовы принимать и отдельных специалистов, и целые бригады. Губернатор Кузбасса заверил, что людей в беде не оставят, и власти сделают все возможное, чтобы вернуть горнякам положенные по закону деньги. По его поручению на постоянной основе работает межведомственная комиссия по урегулированию ситуации.

Итог СТК: требования работников оставлены без удовлетворения, производится сокращения персонала.



Остаточный потенциал СТК: уволенным работникам шахты «Инская» будет выплачена заработная плата из средств благотворительного фонда. Уведомления о предстоящем сокращении получил 421 сотрудник предприятия. Губернатор И.Середюк сообщил, что для социальной поддержки областной штаб решил выплатить увольняемым работникам зарплату за три месяца. Кроме того, для них будет предоставлена отсрочка по платежам за детские сады в Беловском округе и за коммунальные услуги. В арбитражный суд Новосибирской области поступило заявление Федеральной налоговой службы о признании ООО «Шахта «Инская» несостоятельным. Иск обоснован наличием у предприятия задолженности по обязательным платежам в размере 230,2 млн. рублей. Фактический владелец угольного предприятия задержан в Кемеровской области и обвиняется в невыплате заработной платы на сумму 65 млн. рублей и злоупотреблении полномочиями. Следственными органами СК России по Кемеровской области - Кузбассу в ходе расследования уголовного дела по ч. 3 ст. 145.1 УК РФ (полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы) и ч. 2 ст. 201 УК РФ (злоупотребление полномочиями, повлекшее тяжкие последствия) установлена причастность к совершению преступлений фактического владельца одного из угольных предприятий Беловского муниципального округа. По версии следствия, с ноября 2023 года по июль 2024 года фигурант совместно с директором предприятия не выплатили заработную плату 382 работникам организации, перед которыми образовалась задолженность на сумму свыше 65 млн. рублей. Помимо этого, в тот же период осуществляли поставки угля контрагенту по заниженной стоимости, что повлекло причинение ущерба организации на сумму более 54 млн. рублей и, как следствие, невозможность осуществления текущих платежей, в том числе налоговых.

www.industrialconflicts.ru

СТК длился 32 дня.