



На сайте industrialconflicts.ru
работает **Горячая линия** – помощь
в конфликтной ситуации

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 49 – 2024,
02 декабря – 08 декабря (49 неделя) 2024 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1860 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* **Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте**



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	12
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	14
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	15
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	17



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

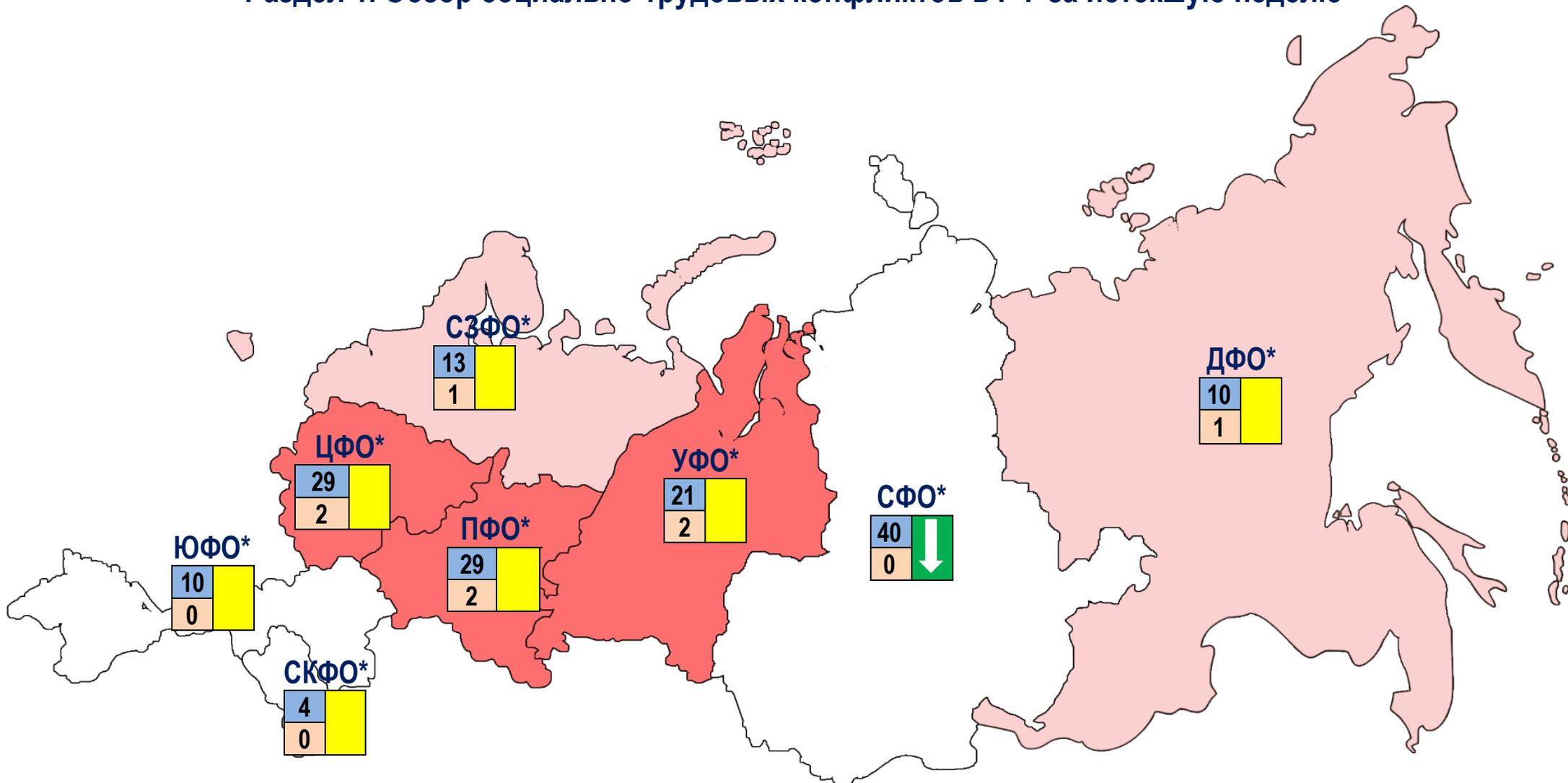


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В начале декабря 2024 года внешние и внутренние факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере, не претерпевают существенных изменений. Уровень напряженности на рынке труда сохраняется высоким по причине растущего дефицита квалифицированных кадров в реальных секторах экономики, прежде всего в обрабатывающих отраслях и на транспорте. Показатель безработицы находится на новом историческом минимуме – 2,3% (по методике МОТ) и имеет потенциал дальнейшего снижения. В производственной деятельности предприятий сохраняются тенденции по росту издержек, основными из которых отмечаются увеличение предлагаемых зарплат сотрудникам, удорожание логистики и арендных платежей, рост закупочных цен на сырье и материалы. Несоответствие структуры и качества подготовки кадров существующим задачам по наращиванию производств и ограниченные возможности по кредитованию предприятий становятся главным тормозом экономического развития. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной, без рисков ухудшения. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтный потенциал остаются на низком уровне – количество наблюдаемых СТК третий месяц подряд не увеличивается. Заметное влияние на снижение показателей конфликтности оказала нормализация социально-трудовой обстановки в медучреждениях отрасли Здравоохранения.

По состоянию на 08.12.24 на территории РФ в стадии «развитие» - **8 СТК**, которые отмечены в пяти федеральных округах (47 неделя – 11 СТК, 48 неделя – 10 СТК), в том числе 2 СТК развиваются в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новых СТК на территориях РФ не зарегистрировано. Урегулированы ряд СТК в СФО: в Алтайском крае коммунальщикам МКП «Жилкомсервис» Поспелихинского района, которые ранее готовились к протестному митингу, выплатили задержанную заработную плату за период с сентября по ноябрь (www.industrialconflicts.ru); трудовой коллектив и профсоюз (Профсоюз работников АПК, ФНПР) молокоперерабатывающего завода в Кулунде (АО «Кулундаконсервмолоко») добился отмены приказа работодателя об остановке производства и сокращениях персонала – положительный для работников итог СТК достигнут в ходе переговоров всех заинтересованных сторон социального партнёрства (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе: 3 СТК (36% от общего количества) в Здравоохранении; 2 СТК (25%) – в Обрабатывающих производствах; по 1 СТК (13%) – в отраслях Культуры, Электроэнергетики и Добычи полезных ископаемых (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 1 СТК по праву, 7 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 1 СТК на среднем предприятии, 7 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 5 СТК локальные и развиваются в границах предприятий; в урегулировании 3 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 3 СТК с участием неорганизованных работников, 5 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до месяца – 4 СТК, до трех месяцев – 3 СТК, более трех месяцев – 1 СТК (ФГБУК «Центральный академический театр Российской Армии» МО РФ) (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2024 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Алтайский край	СФО	18	2	МКП "Жилкомсервис" (Поспелихинский район) ** АО "Кулундаконсервмолоко"	3	6
2	Челябинская область	УФО	9	1	ООО "Бакальское рудоуправление" (с иностр. участием)	2	7
3	Пермский край	ПФО	7	1	ГБУЗ ПК "Больница Коми-Пермяцкого округа"	4	5
4	Московская область	ЦФО	6	1	ГБУЗ МО "Московская областная станция скорой медицинской помощи" (Сергиево-Посадская подстанция)	2	7
	Ростовская область	ЮФО	6	0		2	7
	Красноярский край	СФО	6	0		8	1
5	Саратовская область	ПФО	5	0		3	6
	Свердловская область	УФО	5	1	ООО "Новолялинский целлюлозно-бумажный комбинат"	6	3
	ХМАО	УФО	5	0		2	7
	Ульяновская область	ПФО	5	0		2	7
	Нижегородская область	ПФО	5	0		1	8
	Вологодская область	СЗФО	5	0		1	8
6	Кировская область	ПФО	4	1	ОАО "Коммунэнерго" (г. Киров)	0	9
	Хабаровский край	ДФО	4	0		2	7
	Костромская область	ЦФО	4	0		2	7
	Ивановская область	ЦФО	4	0		0	9
	Томская область	СФО	4	0		3	6
7	Иркутская область	СФО	3	0		3	6
	Приморский край	ДФО	3	1	АО "ГМК "Дальполиметалл" (с иностранным участием)	7	2
	Кемеровская область	СФО	3	0		4	5
	Тамбовская область	ЦФО	3	0		2	7
	Ставропольский край	СКФО	3	0		1	8
	Владимирская область	ЦФО	3	0		4	5
	Новосибирская область	СФО	3	0		4	5
8	Омская область	СФО	2	0		4	5
	Тюменская область	УФО	2	0		1	8
	Москва	ЦФО	2	1	ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии"	0	9



	Республика Башкортостан	ПФО	2	0		2	7
	Брянская область	ЦФО	2	0		1	8
	Орловская область	ЦФО	2	0		5	4
	Калининградская область	СЗФО	2	0		2	7
	Севастополь	ЮФО	2	0		0	9
9	Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	ГБУЗ "Городская поликлиника № 106"	0	9
	Республика Бурятия	ДФО	1	0		0	9
	Пензенская область	ПФО	1	0		0	9
	Амурская область	ДФО	1	0		1	8
	Республика Тыва	СФО	1	0		0	9
	Ярославская область	ЦФО	1	0		8	1
	ЯНАО	УФО	1	0		0	9
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		2	7
	Карачаево-Черкесская Республика	СКФО	1	0		0	9
	Забайкальский край	ДФО	1	0		1	8
	Сахалинская область	ДФО	1	0		3	6
	Республика Карелия	СЗФО	1	0		0	9
10	Новгородская область	СЗФО	1	0		0	9
	Республика Коми	СЗФО	1	0		0	9
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	0		0	9
	Республика Татарстан	ПФО	1	0		3	6
	Мурманская область	СЗФО	1	0		4	5
	Рязанская область	ЦФО	1	0		0	9
	Волгоградская область	ЮФО	1	0		0	9
	Курганская область	УФО	1	0		1	8
	Тульская область	ЦФО	1	0		0	9
	Курская область	ЦФО	1	0		1	8
	Удмуртская республика	ПФО	1	0		0	9
	Архангельская область	СЗФО	1	0		1	8
	Смоленская область	ЦФО	1	0		1	8

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Алтайский край	В моногороде Новоалтайске на Белоярском мачтопропиточном заводе работникам не выплачивают зарплату					
	Кемеровская область-Кузбасс	На кузбасской шахте "Анжерская" в Кемеровской области сократят часть работников	-8	0	-8	1	152
	Омская область	Возбуждено уголовное дело по факту невыплаты зарплат в АО "Омский СоюзДорНИИ"					
ПФО	Республика Башкортостан	В гимназии №2 Стерлитамака нарушаются трудовые права педагогов	-4	0	-4	2	225
УФО	Челябинская область	На предприятии-банкроте АО "Челябметрострой" выплачена задолженность по оплате труда при содействии надзорных ведомств	0	+2	+2	3	152
ДФО	Магаданская область	Работникам сельхозпредприятия "Ирбычан" из Магаданской области выплатили долги по зарплатам	0	+2	+2	4	100
СЗФО	Архангельская область	Руководитель архангельского ООО "ЖКХ Савинский" оштрафован за невыплату зарплат работникам	0	+3	+3	5	94



ЦФО	Калужская область	Погашена задолженность по зарплатам перед работниками МУП "Думиничский хлебокомбинат" при содействии надзорных органов					
	Москва	В московском ООО "РСК Гефест" восстановлены трудовые права работников на своевременную выплату зарплаты	0	+6	+6	6	210
		Устранены нарушения трудовых прав работников в московском АО "Центральная ППК"					
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	51
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	33

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
27.11.2024/ Выплаты зарботной платы коммуальщикам МКП "Жилкомсервис" Поспелихинского района состоялись после угроз проведения митинга СФО, Алтайский край	03.12.2024/ В МКП "Жилкомсервис" Поспелихинского района выплачены долги по зарплатам работников	МКП "Жилкомсервис" (Поспелихинский район)/ ЖКХ/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МКП "Жилкомсервис" (Поспелихинский район); Администрация МКП "Жилкомсервис" (Поспелихинский район) Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников МКП "Жилкомсервис" (Поспелихинский район) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация Поспелихинского района Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление СУ СК РФ по Алтайскому краю	невыплата зарботной платы/ угроза акции протеста	50/120	Выплата долгов по зарботной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 7 дней/ Низкий



<p>02.10.2024/ Трудовой коллектив и профсоюз завода "Кулунда-консервмолоко" добились отмены решения по закрытию предприятия</p> <p>СФО, Алтайский край</p>	<p>18.11.2024/ Завод АО "Кулунда-консервмолоко" продолжит работать</p>	<p>АО "Кулунда-консервмолоко"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников АО "Кулундаконсервмолоко" (ФНПР); Администрация АО "Кулундаконсервмолоко"</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация Кулундинского района</p> <p>Активная поддержка: Алтайское региональное отделение КПРФ Территориальная организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (ФНПР)</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Алтайского края; Администрация Кулундинского района</p>	<p>ликвидация предприятия; сокращение работников/ коллективное обращение работников; угроза акции протеста (митинг)</p>	<p>145/145</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 48 дней/ Низкий</p>
--	---	--	--	---	----------------	---

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работавших **	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
<p>В моногороде Дальнегорске профсоюзный комитет "Дальполиметалла" выступил с обращением о спасении предприятия</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>ДФО, Приморский край</p> <p>1*</p>	<p>31.10.2024/</p> <p><i>При содействии надзорного ведомства в "Дальполиметалле" выплатили долги по зарплатам</i></p>	<p>Добыча металлических руд/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: ППО работников АО "ГМК "Дальполиметалл" (ФНПР); Администрация АО "ГМК "Дальполиметалл"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Дальнегорска</p> <p>Активная поддержка: Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР)</p>	<p>невыплата заработной платы; нарушение условий труда; невыплата премиальных; невыполнение условий действующего кол. договора/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>*/1506</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>В моногороде Бакал профсоюз рудоуправления защищает трудовые права работников</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>УФО, Челябинская область</p> <p>1*</p>	<p>09.10.2024/ Профсоюз Бакальского рудоуправления выступил за сохранение предприятия и погашение долгов по зарплатам</p>	<p>Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: ППО работников ООО "Бакальское рудоуправление" (Челябинская областная организация ГМПР, ФНПР); Администрация ООО "Бакальское рудоуправление"</p> <p>Активная поддержка: Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР)</p>	<p>невыплата заработной платы; временная остановка производства работодателем/ угроза акции протеста</p>	<p>*/578</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	--	--	---	--	---	--------------	-----------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 08.12.2024 данные отсутствуют

- категория 1*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
04.12.2024 <i>На кузбасской шахте "Анжерская" в Кемеровской области сократят часть работников</i>	СФО, Кемеровская область-Кузбасс МОНОГОРОД	ООО "Угольная компания "Анжерская-Южная"/ Добыча каменного угля, бурого угля и торфа	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Угольная компания "Анжерская-Южная"; Работники ООО "Угольная компания "Анжерская-Южная"	Сокращение работников
02.12.2024 <i>В моногороде Новоалтайске на Белоярском мачтопропиточном заводе работникам не выплачивают зарплату</i>	СФО, Алтайский край МОНОГОРОД	АО "Белоярский мачтопропиточный завод"/ Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация АО "Белоярский мачтопропиточный завод"; Работники АО "Белоярский мачтопропиточный завод" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Алтайскому краю	Невыплата заработной платы

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

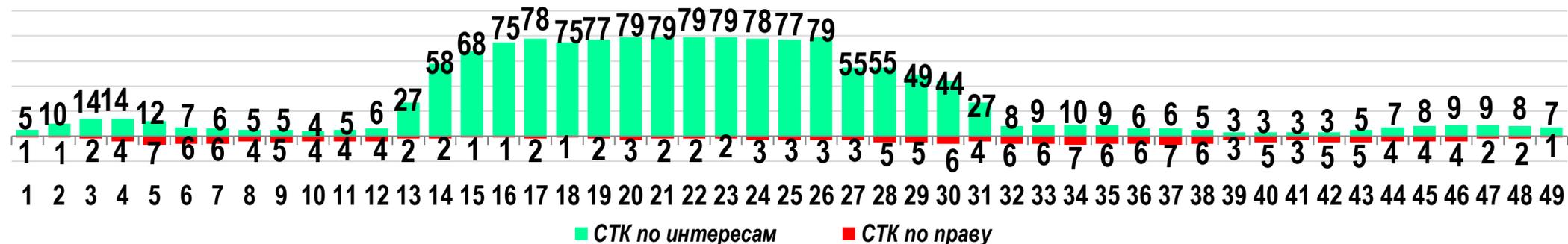


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин принял участие в пленарном заседании форума «Россия зовёт!», в ходе которого отметил: «Молодёжная безработица – это проблема в очень многих странах мира. У нас тоже такая проблема существует, или, точнее сказать уже, существовала. Здесь уровень безработицы ниже 9%, хотя в определённое время и даже совсем недавно он зашкаливал за 20–25%% в некоторых регионах страны. В целом в России рекордно низкий уровень безработицы – всего 2,3%. На фоне большинства ведущих экономик мира и развивающихся стран этот показатель является минимальным. Для примера: во многих государствах Европы он составляет 7% и выше, а у нас, повторю, чуть больше двух процентов» (www.kremlin.ru).

В рамках подготовки доклада в Правительство РФ о предоставлении возможностей для профессионального развития молодежи Министерство труда и социальной защиты РФ запросило мнение ФНПР по новым формам занятости. В ФНПР считают преждевременной популяризацию самозанятости и платформенной занятости среди молодежи (www.fnpr.ru).

Федерация Независимых Профсоюзов России направила в членские организации памятки Социального фонда России: о страховых выплатах застрахованному лицу, пострадавшему вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания; лицу, имеющему право на страховые выплаты в случае смерти застрахованного лица, наступившей вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания (www.fnpr.ru).

В январе 2025 года заработает новый порядок постановки на учет в центрах занятости. Для людей, претендующих на признание безработными, сформируют индивидуальный план трудоустройства на портале «Работа в России» с пошаговыми действиями. Если человек не согласен с разработанным для него планом, он сможет обратиться к региональным властям со своими замечаниями. Такие подзаконные акты утвердили Правительство РФ и Минтруд во исполнение нового закона о занятости, принятого в конце 2023 года (www.pnp.ru).