



На сайте industrialconflicts.ru
работает **Горячая линия** – помощь
в конфликтной ситуации

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 50 – 2024,
09 декабря – 15 декабря (50 неделя) 2024 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1870 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* **Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте**



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	13
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	15
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	17



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

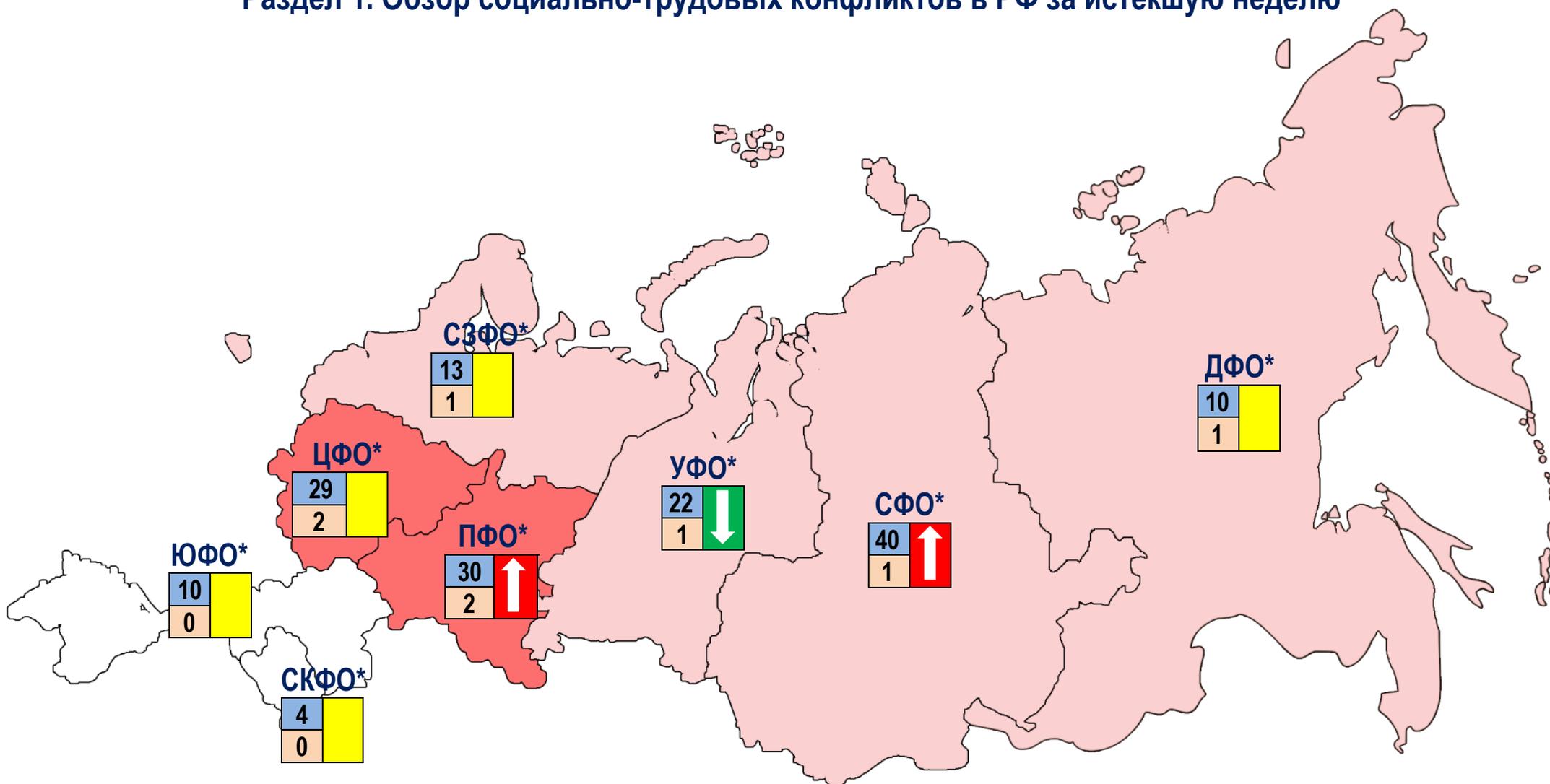


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В первой половине декабря 2024 года внешние и внутренние факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере, не претерпевают существенных изменений. Уровень напряженности на рынке труда сохраняется высоким по причине растущего дефицита квалифицированных кадров в реальных секторах экономики, прежде всего в обрабатывающих отраслях и на транспорте. Работодатели для привлечения и удержания кадров, помимо увеличения зарплат, применяют дополнительные инструменты поддержки такие как, компенсации ипотечных платежей, обеспечение жильем новых работников и их семей при переезде из других регионов, оплата транспортных расходов, обучение сотрудников за счет средств работодателя, предоставление работникам корпоративного транспорта, бесплатного питания, оплата мобильной связи, улучшение бытовых условий труда и др. На этом фоне рост номинальных денежных доходов населения в текущем году составил +17%, и был выше чем в аналогичном периоде 2023 года. Численность населения с денежными доходами ниже границы бедности снизилась на -1,4% и составляет на данный момент 12,6 млн. человек.

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной, без рисков ухудшения. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтный потенциал остаются на низком уровне – количество наблюдаемых СТК третий месяц подряд не увеличивается.

По состоянию на 15.12.24 на территории РФ в стадии «развитие» - **8 СТК**, которые отмечены в шести федеральных округах (47 неделя – 11 СТК, 48 неделя – 10 СТК, 49 неделя – 8 СТК), в том числе 2 СТК развиваются в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ПФО и СФО (Раздел 4).

В Республике Башкортостан (ПФО) на строительстве федеральной трассы М-12 работники-вахтовики подрядной организации ООО «Региональная строительная компания» направили коллективное обращение к Президенту РФ о невыплате работодателем заработной платы в течение нескольких месяцев, документ подписали около 300 строителей; региональные надзорные ведомства начали проверки соблюдения трудового законодательства в организации (www.industrialconflicts.ru). В Омской области (СФО) медработники Тарской районной больницы собрались на несанкционированную акцию протеста, в ходе которой записали открытое видеобращение к губернатору и руководителю Следственного комитета РФ - работники выступили за сохранение рентгенологического отделения в составе медучреждения и против оптимизации, при этом в региональном министерстве здравоохранения считают, что реорганизация улучшит качество медицинских услуг в северных районах области (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе: 3 СТК (36% от общего количества) в Здравоохранении; 2 СТК (25%) – в Добыче полезных ископаемых; по 1 СТК (13%) – в отраслях Культуры, Электроэнергетики и Строительства (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 2 СТК по праву, 6 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 1 СТК на среднем предприятии, 7 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 5 СТК локальные и развиваются в границах предприятий; в урегулировании 3 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 4 СТК с участием неорганизованных работников, 4 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до месяца – 3 СТК, до трех месяцев – 4 СТК, более трех месяцев – 1 СТК (ФГБУК «Центральный академический театр Российской Армии» МО РФ) (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2024 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Алтайский край	СФО	18	0		3	6
2	Челябинская область	УФО	9	1	ООО "Бакальское рудоуправление" (с иностр. участием)	2	7
3	Пермский край	ПФО	7	1	ГБУЗ ПК "Больница Коми-Пермяцкого округа" **	4	5
4	Московская область	ЦФО	6	1	ГБУЗ МО "Московская областная станция скорой медицинской помощи" (Сергиево-Посадская подстанция)	2	7
	Ростовская область	ЮФО	6	0		2	7
	Красноярский край	СФО	6	0		8	1
5	Саратовская область	ПФО	5	0		3	6
	Свердловская область	УФО	5	1	ООО "Новолялинский целлюлозно-бумажный комбинат"	6	3
	ХМАО	УФО	5	0		2	7
	Ульяновская область	ПФО	5	0		2	7
	Нижегородская область	ПФО	5	0		1	8
	Вологодская область	СЗФО	5	0		1	8
6	Кировская область	ПФО	4	1	ОАО "Коммуэнерго" (г. Киров)	0	9
	Хабаровский край	ДФО	4	0		2	7
	Костромская область	ЦФО	4	0		2	7
	Ивановская область	ЦФО	4	0		0	9
	Томская область	СФО	4	0		3	6
7	Омская область	СФО	3	1	БУЗ ОО "Тарская центральная районная больница" ***	4	5
	Республика Башкортостан	ПФО	3	1	ООО "Региональная строительная компания"	2	7
	Иркутская область	СФО	3	0		3	6
	Приморский край	ДФО	3	1	АО "ГМК "Дальполиметалл" (с иностранным участием)	7	2
	Кемеровская область	СФО	3	0		4	5
	Тамбовская область	ЦФО	3	0		2	7
	Ставропольский край	СКФО	3	0		1	8
	Владимирская область	ЦФО	3	0		4	5
Новосибирская область	СФО	3	0		4	5	
8	Москва	ЦФО	2	1	ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии"	0	9



	Тюменская область	УФО	2	0		1	8
	Брянская область	ЦФО	2	0		1	8
	Орловская область	ЦФО	2	0		5	4
	Калининградская область	СЗФО	2	0		2	7
	Севастополь	ЮФО	2	0		0	9
9	Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	ГБУЗ "Городская поликлиника № 106"	0	9
	Республика Бурятия	ДФО	1	0		0	9
	Пензенская область	ПФО	1	0		0	9
	Амурская область	ДФО	1	0		1	8
	Республика Тыва	СФО	1	0		0	9
	Ярославская область	ЦФО	1	0		8	1
	ЯНАО	УФО	1	0		0	9
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		2	7
	Карачаево-Черкесская Республика	СКФО	1	0		0	9
	Забайкальский край	ДФО	1	0		1	8
	Сахалинская область	ДФО	1	0		3	6
	Республика Карелия	СЗФО	1	0		0	9
10	Новгородская область	СЗФО	1	0		0	9
	Республика Коми	СЗФО	1	0		0	9
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	0		0	9
	Республика Татарстан	ПФО	1	0		3	6
	Мурманская область	СЗФО	1	0		4	5
	Рязанская область	ЦФО	1	0		0	9
	Волгоградская область	ЮФО	1	0		0	9
	Курганская область	УФО	1	0		1	8
	Тульская область	ЦФО	1	0		0	9
	Курская область	ЦФО	1	0		1	8
	Удмуртская республика	ПФО	1	0		0	9
	Архангельская область	СЗФО	1	0		1	8
	Смоленская область	ЦФО	1	0		1	8

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Пермский край	Нарушения в начислениях заработной платы работникам скорой помощи Кудымкара будут устранены	-8	+2	-6	1	229
	Республика Башкортостан	Открыто уголовное производство о невыплатах заработной платы строителям ООО "РСК" на федеральной трассе М-12					
		Строители трассы М-12 обратились к Президенту РФ по причине невыплаты работодателем заработной платы					
	Саратовская область	"Саратовский институт стекла" оказался на грани банкротства, работникам задерживают зарплату					
ЦФО	Ярославская область	Часть сотрудников молодежного центра "Солнечный" в Угличе уволились из-за низких зарплат	-6	+4	-2	2	214
	Тамбовская область	Руководитель ООО "Автодор-Тамбов" дисквалифицирован за невыплату зарплат работникам					
	Белгородская область	Задолженность по зарплатам в белгородском ООО "ДЕВЕЛУМ ПГС" погашена в полном объеме при содействии надзорного ведомства					
	Костромская область	Суд восстановил нарушенные трудовые права работников скорой помощи Красносельской районной больницы					



СЗФО	Новгородская область	Нарушенные трудовые права работников ООО "Мед-Фуд" восстановлены при содействии трудовой инспекции Великого Новгорода	0	+2	+2	3	95
УФО	Свердловская область	Екатеринбургское предприятие ООО "ЭСК "Энергомост" выплатило долги по зарплатам работников	0	+2	+2	4	153
СКФО	Ставропольский край	В Невинномысске выплачены долги по зарплате работникам ООО "СтавСталь" благодаря мерам реагирования трудовой инспекции	0	+2	+2	5	34
СФО	Кемеровская область-Кузбасс	Сокращенным шахтерам "Инской" выплачивают материальную помощь от регионального правительства	0	+8	+8	6	156
	Иркутская область	Перед работниками иркутского "Облкоммунэнерго" погашена задолженность по оплате труда					
	Томская область	Восстановлены нарушенные трудовые права работников ООО "Хенда-Сибирь" из Томской области					
	Республика Тыва	Устранены нарушения трудовых прав работников Хондергейской школы-интерната					
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	7	100
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	51

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
09.12.2024/ Не получающие зарплату строители трассы М-12 на участке в Башкирии обратились за помощью к Президенту РФ ПФО, Республика Башкортостан	ООО "Региональная строительная компания"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Вахтовые работники ООО "Региональная строительная компания"; Администрация ООО "Региональная строительная компания" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление следственного комитета РФ Республики Башкортостан; Прокуратура Татышлинского района	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	300/1000	Конфликт развивается
06.12.2024/ Против закрытия рентгенологического отделения выступили медики Тарской районной больницы СФО, Омская область	БУЗ ОО "Тарская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники БУЗ ОО "Тарская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Омской области Неявное участие: ППО работников БУЗ ОО "Тарская центральная районная больница" (Омская областная организация профсоюза работников здравоохранения, ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Омской области	реорганизация предприятия (учреждения, организации)/ акция протеста; угроза забастовки	26/419	Конфликт развивается



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
23.11.2024/ По коллективному обращению работников скорой помощи из Кудымкара о низких заработных платах приняты меры реагирования ПФО, Пермский край	11.12.2024/ <i>Нарушения в начислениях зарботной платы работникам скорой помощи Кудымкара будут устранены</i>	ГБУЗ ПК "Больница Коми- Пермяцкого округа"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой помощи ГБУЗ ПК "Больница Коми-Пермяцкого округа"; Администрация ГБУЗ ПК "Больница Коми-Пермяцкого округа" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ ПК "Больница Коми-Пермяцкого округа" (Краевая организация профсоюза работников здравоохранения, ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Кудымкара; Государственная трудовая инспекция г. Кудымкара	низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	28/956	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 19 дней/ Низкий



<p>07.11.2024/ На Новолялинском целлюлозно- бумажном комбинате пройдут сокращения работников, несмотря на позицию профсоюза</p> <p>УФО, Свердловская область</p>	<p>06.12.2024/ <i>Цех на Новолялинском целлюлозно- бумажном комбинате закрывают, работников сокращают</i></p>	<p>ООО "Новолялинский целлюлозно- бумажный комбинат"/</p> <p>Производство целлюлозы, древесной массы, бумаги, картона и изделий из них/</p> <p>Коллективный договор заключен/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация ООО "Новолялинский целлюлозно- бумажный комбинат" (Рослеспрофсоюз, ФНПР);</p> <p>Администрация ООО "Новолялинский целлюлозно- бумажный комбинат"</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство промышленности и науки Свердловской области</p> <p>Активная поддержка: Федерация профсоюзов Свердловской области (ФНПР)</p>	<p>сокращение работников/ коллективное обращение работников</p>	<p>375/593</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/</p> <p>СТК длился 30 дней/</p> <p>Высокий</p>
--	---	--	--	--	----------------	---

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работавших **	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
<p>В моногороде Дальнегорске профсоюзный комитет "Дальполиметалла" выступил с обращением о спасении предприятия</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>ДФО, Приморский край</p> <p>1*</p>	<p>31.10.2024/</p> <p><i>При содействии надзорного ведомства в "Дальполиметалле" выплатили долги по зарплатам</i></p>	<p>Добыча металлических руд/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: ППО работников АО "ГМК "Дальполиметалл" (ФНПР); Администрация АО «ГМК «Дальполиметалл»</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Дальнегорска</p> <p>Активная поддержка: Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР)</p>	<p>невыплата заработной платы; нарушение условий труда; невыплата премиальных; невыполнение условий действующего кол. договора/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	*/1506	Конфликт развивается



<p>В моногороде Бакал профсоюз рудоуправления защищает трудовые права работников</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>УФО, Челябинская область</p> <p>1*</p>	<p>09.10.2024/ Профсоюз Бакальского рудоуправления выступил за сохранение предприятия и погашение долгов по зарплатам</p>	<p>Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: ППО работников ООО "Бакальское рудоуправление" (Челябинская областная организация ГМПР, ФНПР); Администрация ООО "Бакальское рудоуправление"</p> <p>Активная поддержка: Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР)</p>	<p>невыплата заработной платы; временная остановка производства работодателем/ угроза акции протеста</p>	<p>*/578</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	--	--	---	--	---	---------------------	-----------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 15.12.2024 данные отсутствуют

- категория 1*
- категория 2*
- категория 3*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

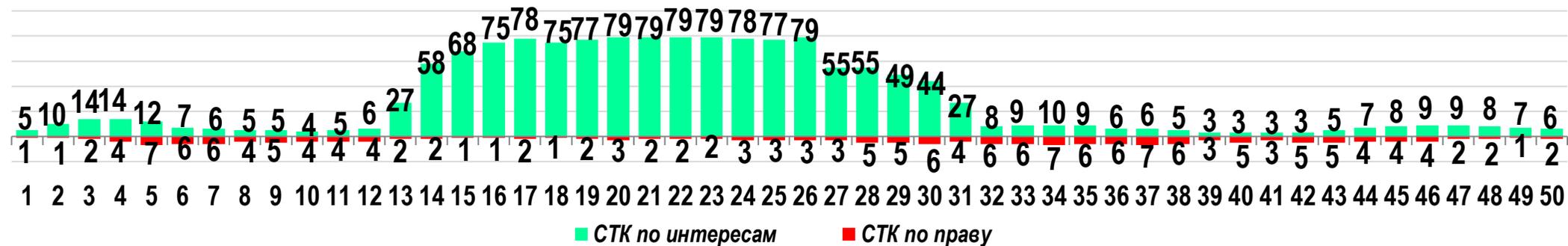


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

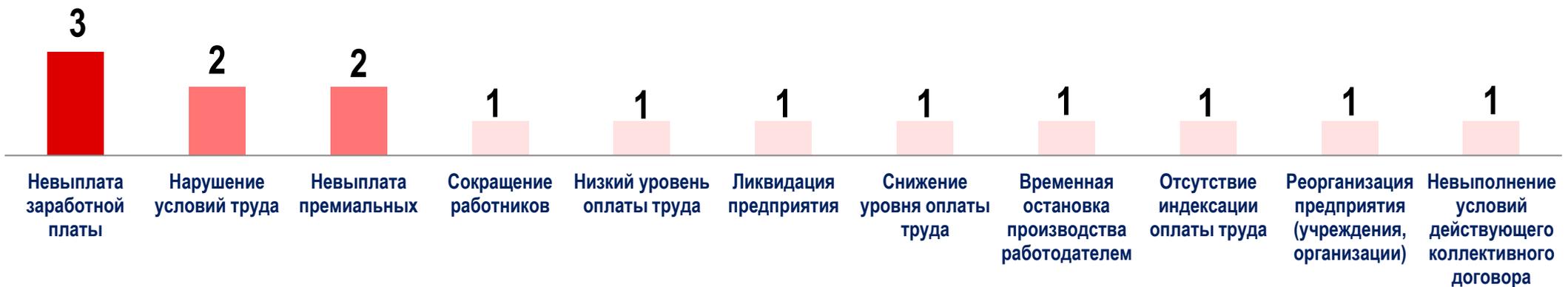


Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

В национальном центре «Россия» в формате открытого диалога «100 вопросов о будущем России: человек» с заместителем Председателя Правительства РФ Т.Голиковой обсудили результаты нацпроектов. В открытом диалоге принял участие Министр труда и социальной защиты РФ А.Котяков. Одной из тем разговора стал рынок труда и возможности реализовать свой потенциал, получить новую профессию. «Одна из самых востребованных мер – программа переобучения, которая сегодня является частью национального проекта «Демография». Благодаря ей новые знания получили более 900 тыс... Уровень трудоустройства по завершении обучения – порядка 80%», - заявил А.Котяков (www.mintrud.gov.ru).

Работники федеральных учреждений, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, смогут получать дополнительные надбавки к зарплате. Постановление об этом подписал Председатель Правительства РФ М.Мишустин. Стимулирующая выплата вводится в дополнение к процентной надбавке к зарплате за стаж работы на Крайнем Севере. Новая выплата также будет начисляться в процентах оклада. Её размер будет зависеть от лимита фонда оплаты труда конкретного учреждения (www.government.ru).

С 8 по 13 декабря в Москве проходил федеральный форум Всероссийской молодёжной программы Федерации Независимых Профсоюзов России «Стратегический резерв». Участниками форума стали 260 молодых профсоюзных активистов из разных регионов страны, которые прошли отбор в рамках одного из направлений Программы: «Академия», «Навигаторы», «Призыв», «Амбассадоры» и «Молодой профсоюзный лидер». На форуме были представлены 57 территориальных объединений организаций профсоюза и 24 общероссийских, межрегиональных профсоюза. Всего во Всероссийской профсоюзной молодёжной программе ФНПР приняли участие свыше 4 тысяч молодых профактивистов (www.fnpr.ru).