



На сайте industrialconflicts.ru
работает **Горячая линия** – помощь
в конфликтной ситуации

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

W – 51 – 2024,

16 декабря – 22 декабря (51 неделя) 2024 год



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1870 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,

Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* **Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте**



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	12
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	16



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

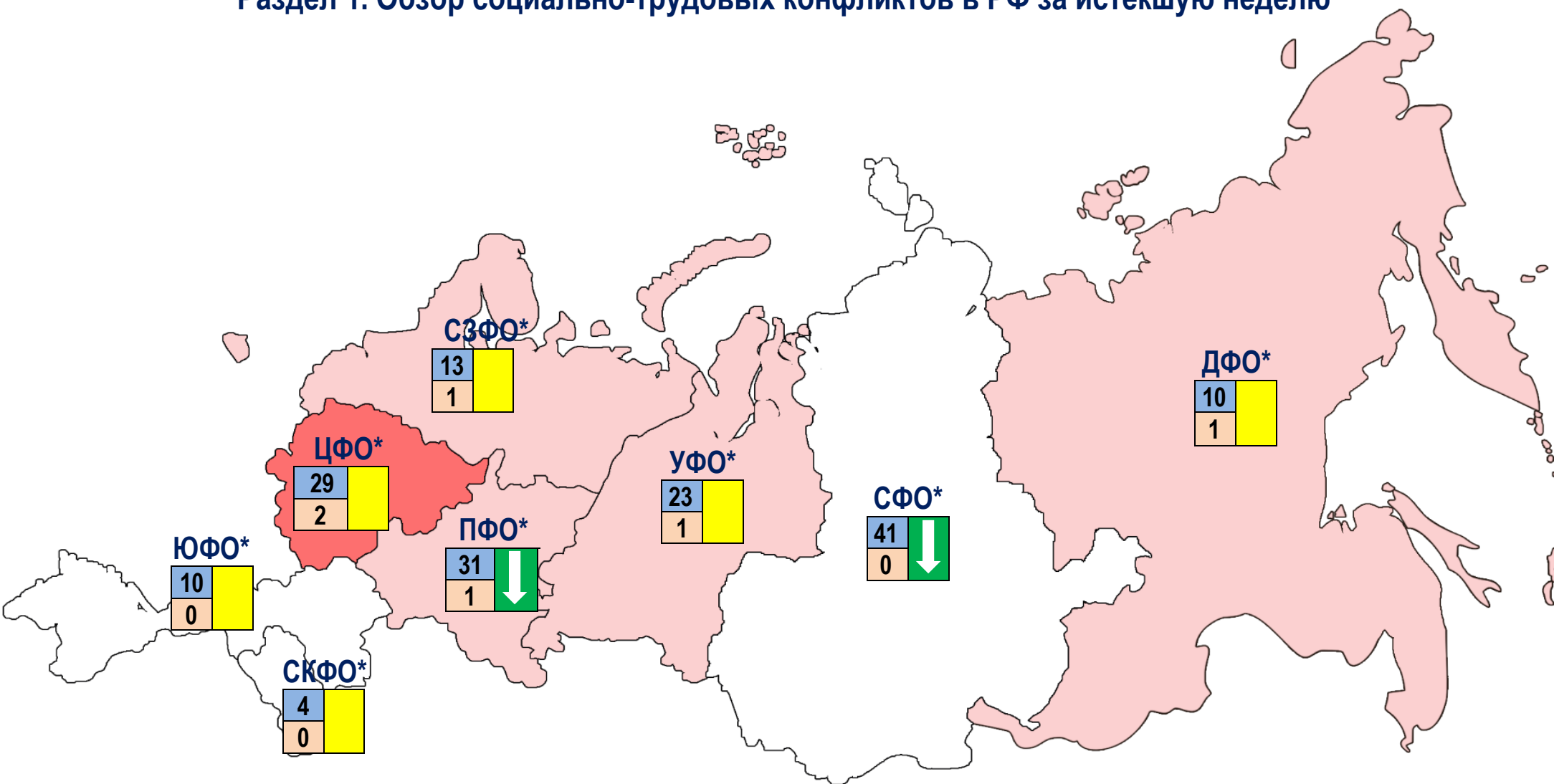


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В течение декабря 2024 года внешние и внутренние факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере, не претерпевают существенных изменений. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной без рисков ухудшения, показатели напряженности трудовых отношений находятся на низком уровне.

По состоянию на 22.12.24 на территории РФ в стадии «развитие» - **6 СТК**, которые отмечены в пяти федеральных округах (48 неделя – 10 СТК, 49 неделя – 8 СТК, 50 неделя – 8 СТК), в том числе 2 СТК развиваются в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новых СТК в субъектах РФ не зарегистрировано. Урегулированы ряд СТК в ПФО и СФО (Раздел 4). В Республике Башкортостан (ПФО) на строительстве федеральной трассы М-12, где ранее вахтовики подрядной организации ООО «Региональная строительная компания» коллективно обратились к Президенту РФ и заявили о невыплатах работодателем заработной платы в течение нескольких месяцев, приняты меры прокурорского реагирования, в ходе которых долги по оплате труда работников частично погашены (www.industrialconflicts.ru). В Омской области (СФО), где ранее медработники Тарской районной больницы в ходе несанкционированной акции протеста записали открытое видеообращение к губернатору и руководителю Следственного комитета РФ за сохранение рентгенологического отделения, министерством здравоохранения даны разъяснения по мероприятиям оптимизации: в районной больнице создаётся рентгенологический кабинет в структуре стационара с должностями врачей-рентгенологов и рентгенлаборантов, все приказы о сокращениях работников отозваны до оформления новой структуры и штатного расписания, условия труда, в том числе финансовые, медиков рентген-отделения сохраняются (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) четырех отраслей экономики, в том числе: по 2 СТК (33% от общего количества) - в Здравоохранении и Добыче полезных ископаемых; по 1 СТК (17%) – в отраслях Культуры и Электроэнергетики (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 1 СТК по праву, 5 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 1 СТК на среднем предприятии, 5 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 4 СТК локальные и развиваются в границах предприятий; в урегулировании 2 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 2 СТК с участием неорганизованных работников, 4 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: от одного месяца до трех – 5 СТК, более трех месяцев – 1 СТК (ФГБУК «Центральный академический театр Российской Армии» МО РФ) (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2024 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Алтайский край	СФО	18	0		3	6
2	Челябинская область	УФО	10	1	ООО "Бакальское рудоуправление" (с иностр. участием)	2	7
3	Пермский край	ПФО	7	0		4	5
4	Московская область	ЦФО	6	1	ГБУЗ МО "Московская областная станция скорой медицинской помощи" (Сергиево-Посадская подстанция)	2	7
	Ростовская область	ЮФО	6	0		2	7
	Красноярский край	СФО	6	0		8	1
5	Саратовская область	ПФО	5	0		3	6
	Свердловская область	УФО	5	0		6	3
	ХМАО	УФО	5	0		2	7
	Ульяновская область	ПФО	5	0		2	7
	Нижегородская область	ПФО	5	0		1	8
	Вологодская область	СЗФО	5	0		1	8
6	Кировская область	ПФО	4	1	ОАО "Коммуэнерго" (г. Киров)	0	9
	Хабаровский край	ДФО	4	0		2	7
	Костромская область	ЦФО	4	0		2	7
	Ивановская область	ЦФО	4	0		0	9
	Томская область	СФО	4	0		3	6
7	Омская область	СФО	3	1	БУЗ ОО "Тарская центральная районная больница" **	4	5
	Республика Башкортостан	ПФО	3	1	ООО "Региональная строительная компания"	2	7
	Иркутская область	СФО	3	0		3	6
	Приморский край	ДФО	3	1	АО "ГМК "Дальполиметалл" (с иностранным участием)	7	2
	Кемеровская область	СФО	3	0		4	5
	Тамбовская область	ЦФО	3	0		2	7
	Ставропольский край	СКФО	3	0		1	8
	Владимирская область	ЦФО	3	0		4	5
Новосибирская область	СФО	3	0		4	5	
8	Москва	ЦФО	2	1	ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии"	0	9



	Тюменская область	УФО	2	0		1	8
	Брянская область	ЦФО	2	0		1	8
	Орловская область	ЦФО	2	0		5	4
	Калининградская область	СЗФО	2	0		2	7
	Севастополь	ЮФО	2	0		0	9
9	Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	ГБУЗ "Городская поликлиника № 106"	0	9
	Республика Бурятия	ДФО	1	0		0	9
	Пензенская область	ПФО	1	0		0	9
	Амурская область	ДФО	1	0		1	8
	Республика Тыва	СФО	1	0		0	9
	Ярославская область	ЦФО	1	0		8	1
	ЯНАО	УФО	1	0		0	9
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		2	7
	Карачаево-Черкесская Республика	СКФО	1	0		0	9
	Забайкальский край	ДФО	1	0		1	8
	Сахалинская область	ДФО	1	0		3	6
	Республика Карелия	СЗФО	1	0		0	9
10	Новгородская область	СЗФО	1	0		0	9
	Республика Коми	СЗФО	1	0		0	9
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	0		0	9
	Республика Татарстан	ПФО	1	0		3	6
	Мурманская область	СЗФО	1	0		4	5
	Рязанская область	ЦФО	1	0		0	9
	Волгоградская область	ЮФО	1	0		0	9
	Курганская область	УФО	1	0		1	8
	Тульская область	ЦФО	1	0		0	9
	Курская область	ЦФО	1	0		1	8
	Удмуртская республика	ПФО	1	0		0	9
	Архангельская область	СЗФО	1	0		1	8
	Смоленская область	ЦФО	1	0		1	8

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Кемеровская область-Кузбасс	Горняки шахты "Березовская" сообщают о снижении размеров заработной платы	-5	0	-5	1	157
ЦФО	Орловская область	На Прямую линию с Президентом РФ обратились работники МУП "Трамвайно-троллейбусное предприятие города Орла"	-3	0	-3	2	215
СКФО	Республика Ингушетия	Против руководителя МУП "Малгобек-Водоканал" возбуждено уголовное дело за невыплату зарплаты работникам	-2	0	-2	3	35
УФО	Челябинская область	В моногороде Чебаркуле водители скорой помощи увольняются по причине низких зарплат	-3	+6	+3	4	157
		По результатам переговоров водители скорой помощи ГБУЗ "Районная больница г. Чебаркуль" отзывали заявления					
	Курганская область	Суд постановил выплатить надбавки за вредные условия труда работникам Курганской станции переливания крови					
	Свердловская область	Рострудинспекция добилась выплаты долгов по зарплатам коммунальщикам МУП "Черемышское"					
ЮФО	Астраханская область	Восстановлены нарушенные трудовые права работников астраханского МУП "Коммуналэнерго"	0	+2	+2	5	52



ПФО	Республика Башкортостан	Приняты меры к выплатам долгов по зарплате вахтовикам ООО "Региональная строительная компания"	0	+4	+4	6	231
	Республика Татарстан	Руководитель ООО "Оргнефтехим Айти" оштрафован за несвоевременную выплату зарплат работникам					
ДФО	Камчатский край	Восстановлены трудовые права работников АО "Учебно-курсовой комбинат Камчатского края" на своевременную выплату зарплаты	0	+5	+5	7	102
	Хабаровский край	Перед работниками амурского МУП "Информтехобслуживание" погашена задолженность по зарплате					
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	8	95

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
09.12.2024/ Строителям трассы М-12 в Башкирии, обратившимся за помощью к Президенту РФ, выплатили задолженности по зарботным платам ПФО, Республика Башкортостан	16.12.2024/ <i>Приняты меры к выплатам долгов по зарплате вахтовикам ООО "Региональная строительная компания"</i>	ООО "Региональная строительная компания"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Вахтовые работники ООО "Региональная строительная компания"; Администрация ООО "Региональная строительная компания" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление следственного комитета РФ Республики Башкортостан; Прокуратура Татышлинского района	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	300/1000	Требования работников удовлетворены частично; Частичная выплата долгов по зарботной плате/ СТК длился 8 дней/ Средний



<p>06.12.2024/ Против закрытия рентгенологического отделения выступали медики Тарской районной больницы</p> <p>СФО, Омская область</p>	<p>13.12.2024/ <i>После реорганизации рентгенологи Тарской ЦРБ сохраняют свои рабочие места и уровень заработной платы</i></p>	<p>БУЗ ОО "Тарская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Медицинские работники БУЗ ОО "Тарская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Омской области</p> <p>Неявное участие: ППО работников БУЗ ОО "Тарская центральная районная больница" (Омская областная организация профсоюза работников здравоохранения, ФНПР)</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Омской области</p>	<p>реорганизация предприятия (учреждения, организации)/ акция протеста; угроза забастовки</p>	<p>26/419</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 8 дней! Средний</p>
--	--	---	---	---	---------------	--

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работавших **	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
<p>В моногороде Дальнегорске профсоюзный комитет "Дальполиметалла" выступил с обращением о спасении предприятия</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>ДФО, Приморский край</p> <p>1*</p>	<p>31.10.2024/</p> <p><i>При содействии надзорного ведомства в "Дальполиметалле" выплатили долги по зарплатам</i></p>	<p>Добыча металлических руд/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: ППО работников АО "ГМК "Дальполиметалл" (Приморская краевая организация ГМПР, ФНПР);</p> <p>Администрация АО «ГМК «Дальполиметалл»</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Дальнегорска</p> <p>Активная поддержка: Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР)</p>	<p>невыплата заработной платы; нарушение условий труда; невыплата премиальных; невыполнение условий действующего кол. договора/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>*/1506</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>В моногороде Бакал профсоюз рудоуправления защищает трудовые права работников</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>УФО, Челябинская область</p> <p>1*</p>	<p>09.10.2024/ Профсоюз Бакальского рудоуправления выступил за сохранение предприятия и погашение долгов по зарплатам</p>	<p>Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: ППО работников ООО "Бакальское рудоуправление" (Челябинская областная организация ГМПР, ФНПР); Администрация ООО "Бакальское рудоуправление"</p> <p>Активная поддержка: Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР)</p>	<p>невыплата заработной платы; временная остановка производства работодателем/ угроза акции протеста</p>	<p>*/578</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	--	--	---	--	---	--------------	---------------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 22.12.2024 данные отсутствуют

- категория 1*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

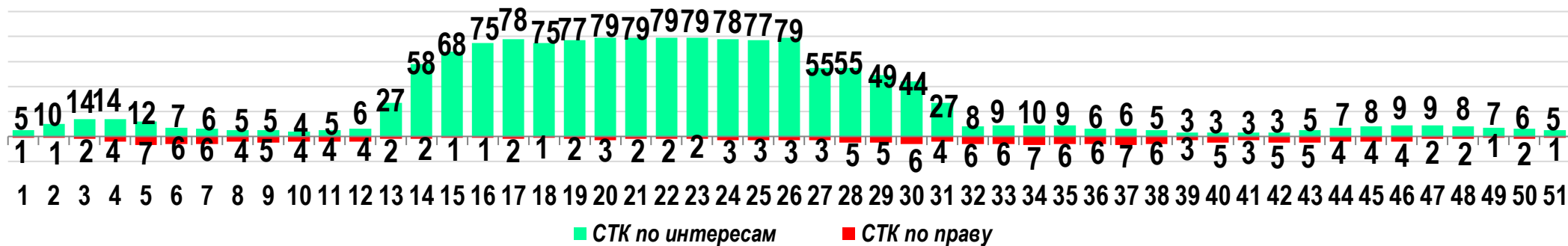


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

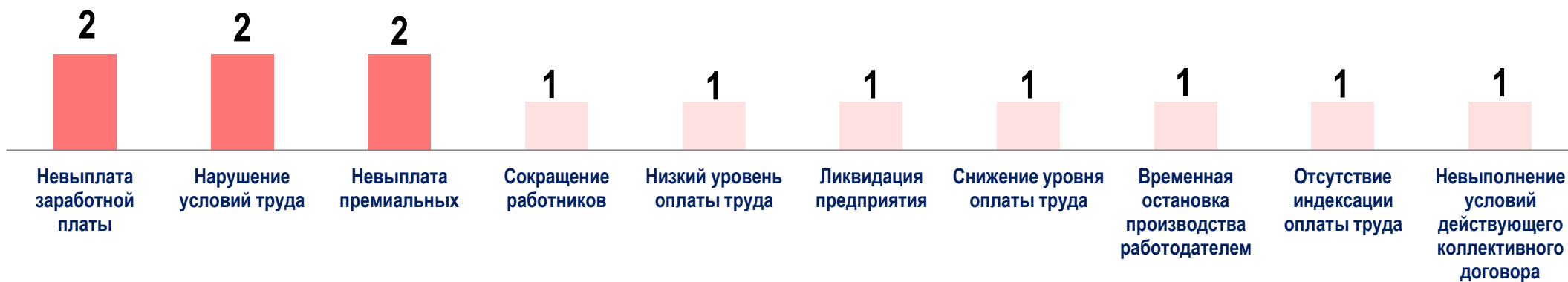


Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

В ходе ежегодной Прямой линии Президент РФ В.Путин заявил: «...Зарботные платы выросли на 9% в реальном выражении, я хочу это подчеркнуть, именно в реальном, за минусом инфляции». Также глава государства подчеркнул, что «...есть и другие показатели, которые в целом являются, мягко говоря, удовлетворительными. Ну, во-первых, один из таких серьезных показателей для всех стран мира, для всех экономик – это уровень безработицы. Она у нас находится на рекордно низком уровне – 2,3%» (www.kremlin.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для выработки дополнительных механизмов реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – обсуждение снижения уровня теневой занятости, а также структуры занятых в экономике граждан по видам экономической деятельности и регионам. Заседание прошло в расширенном составе с участием представителей всех регионов (www.government.ru).

18 декабря состоялось очередное заседание Исполнительного комитета ФНПР, на котором обсудили реализацию молодежной политики в ФНПР и её членских организациях по итогам года, внесли изменения в состав Молодежного совета ФНПР, а также рекомендовали кандидатуры для избрания председателями территориальных объединений организаций профсоюзов. ФНПР удалось добиться закрепления в законодательстве понятия «молодой работник» и оплачиваемого наставничества в сфере труда. Члены Исполкома утвердили проведение в 2025 году Кампании ФНПР по развитию наставничества в сфере труда. Было отмечено, что многие территориальные объединения организаций профсоюзов уже включились в разработку региональных программ поддержки занятости и программ закрепления кадров на рабочих местах. В рамках мероприятий, посвящённых «Году семьи» в России, по инициативе профсоюзов в документах социального партнерства на всех уровнях появились дополнительные меры поддержки семей, актуальные именно для молодёжи. Заместитель председателя ФНПР А.Шершук в своем выступлении отметил, что Федерация в 2024 году проанализировала как региональные трехсторонние комиссии обсуждали вопросы, связанные с поддержкой молодежи и лиц с семейными обязанностями, а также программы, реализуемые профсоюзами совместно с социальными партнерами по этой тематике (www.fnpr.ru).

Минэкономразвития РФ подготовило проект изменений в Трудовой кодекс РФ с целью увеличить гибкость рынка труда на фоне нехватки персонала. Ключевые изменения коснутся регулирования переработок, условий заключения, корректировки, а также прекращения трудового договора, работы из отпуска, ограничений для женщин (www.rbc.ru).