



На сайте [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)  
работает **Горячая линия** – помощь  
в конфликтной ситуации

# Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 52 – 2024,  
23 декабря – 29 декабря (52 неделя) 2024 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1870 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,

Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Группа ВК\*



Telegram канал\*

\* **Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте**



## Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	13
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	15
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	17



## Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

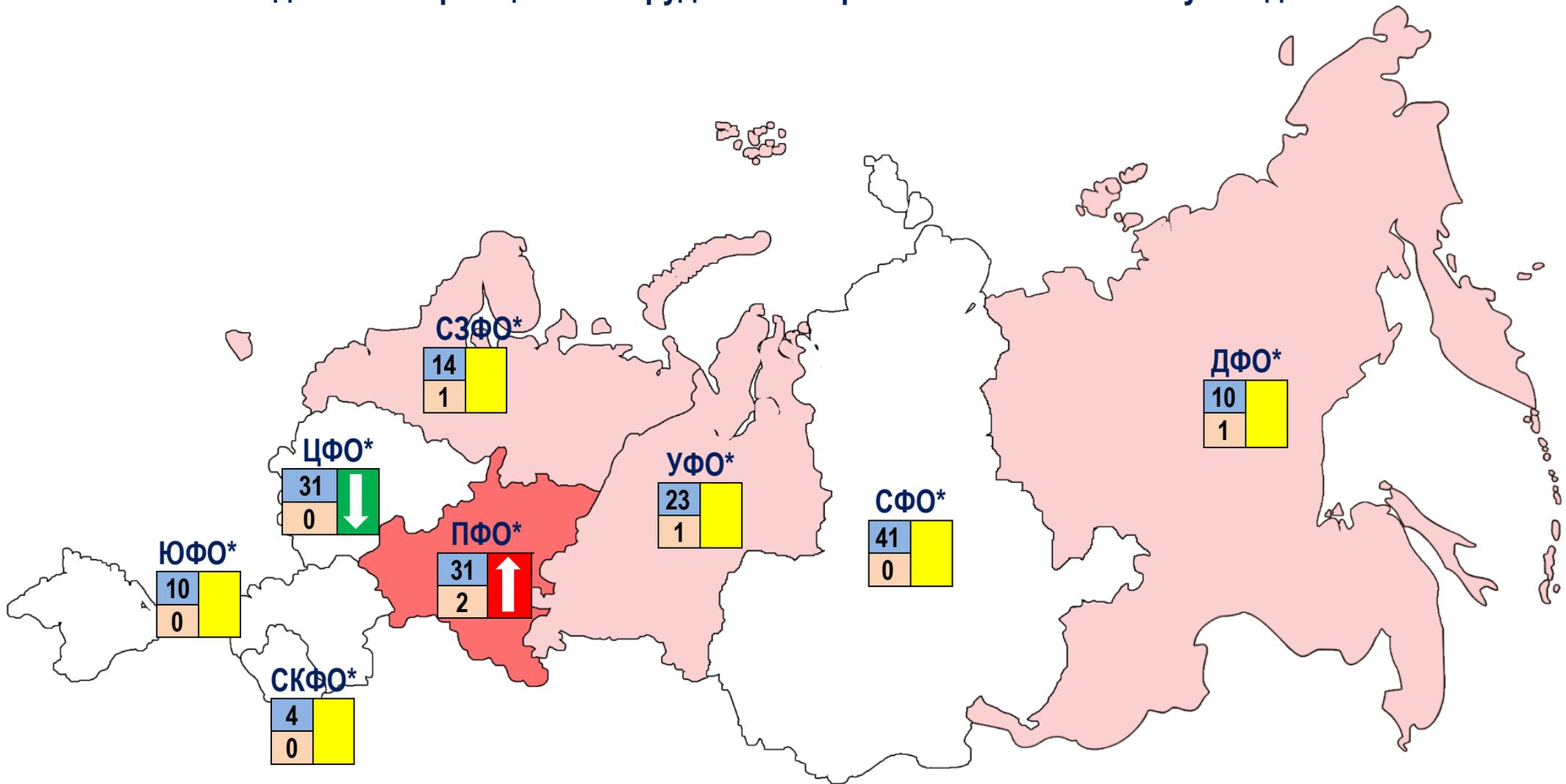


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## *(Комментарий к рис.1)*

К окончанию декабря 2024 года внешние и внутренние факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере, не претерпевали существенных изменений. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной без рисков ухудшения, показатели напряженности трудовых отношений находятся на низком уровне. По данным Росстата, суммарная просроченная задолженность по заработным платам работников на российских предприятиях в декабре составила 354,0 млн. рублей и по сравнению с ноябрем снизилась на -6,7%. В течение всего года показатели долгов по зарплатам находились вблизи исторических минимумов.

По состоянию на 29.12.24 на территории РФ в стадии «развитие» - **5 СТК**, которые отмечены в четырех федеральных округах (48 неделя – 10 СТК, 49 неделя – 8 СТК, 50 неделя – 8 СТК, 51 неделя – 6 СТК), в том числе 2 СТК развиваются в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ПФО (Раздел 4). На строительстве федеральной трассы М-12 в Нижегородской области вахтовики подрядной организации ООО «СиАрСиСи Рус», принадлежащей китайской компании АО «Китайская железнодорожная строительная корпорация», объявили очередную забастовку по причине невыплаты заработной платы. В акции протеста принимают участие около 100 человек. Гострудинспекцией по Нижегородской области организовано взаимодействие с компетентными органами по проверке соблюдения трудовых прав работников на своевременную выплату заработной платы ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) четырех отраслей экономики, в том числе: 2 СТК (40% от общего количества) - в Здравоохранении; по 1 СТК (20%) – в отраслях Добыча полезных ископаемых, Строительство и Электроэнергетика (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 2 СТК по праву, 3 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 5 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 4 СТК локальные и развиваются в границах предприятий; в урегулировании 1 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 2 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до одного месяца – 1 СТК, от одного месяца до трех – 4 СТК.



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2024 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Алтайский край	СФО	18	0		3	6
2	Челябинская область	УФО	10	1	ООО "Бакальское рудоуправление" (с иностр. участием)	2	7
3	Пермский край	ПФО	7	0		4	5
4	Нижегородская область	ПФО	6	1	ООО "СиАрСиСи Рус" (АО "Китайская железнодорожная строительная корпорация") **	1	8
	Московская область	ЦФО	6	1	ГБУЗ МО "Московская областная станция скорой медицинской помощи" (Сергиево-Посадская подстанция) ***	2	7
	Ростовская область	ЮФО	6	0		2	7
	Красноярский край	СФО	6	0		8	1
5	Саратовская область	ПФО	5	0		3	6
	Свердловская область	УФО	5	0		6	3
	ХМАО	УФО	5	0		2	7
	Ульяновская область	ПФО	5	0		2	7
	Вологодская область	СЗФО	5	0		1	8
6	Кировская область	ПФО	4	1	ОАО "Коммуэнерго" (г. Киров)	0	9
	Хабаровский край	ДФО	4	0		2	7
	Костромская область	ЦФО	4	0		2	7
	Ивановская область	ЦФО	4	0		0	9
	Томская область	СФО	4	0		3	6
7	Омская область	СФО	3	0		4	5
	Республика Башкортостан	ПФО	3	0		2	7
	Иркутская область	СФО	3	0		3	6
	Приморский край	ДФО	3	1	АО "ГМК "Дальполиметалл" (с иностранным участием)	7	2
	Кемеровская область	СФО	3	0		4	5
	Тамбовская область	ЦФО	3	0		2	7
	Ставропольский край	СКФО	3	0		1	8
	Владимирская область	ЦФО	3	0		4	5
Новосибирская область	СФО	3	0		4	5	
8	Москва	ЦФО	2	1	ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии"	0	9



	Тюменская область	УФО	2	0		1	8
	Брянская область	ЦФО	2	0		1	8
	Орловская область	ЦФО	2	0		5	4
	Калининградская область	СЗФО	2	0		2	7
	Архангельская область	СЗФО	2	0		1	8
	Севастополь	ЮФО	2	0		0	9
9	Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	ГБУЗ "Городская поликлиника № 106"	0	9
10	Республика Бурятия	ДФО	1	0		0	9
	Пензенская область	ПФО	1	0		0	9
	Амурская область	ДФО	1	0		1	8
	Республика Тыва	СФО	1	0		0	9
	Ярославская область	ЦФО	1	0		8	1
	ЯНАО	УФО	1	0		0	9
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		2	7
	Карачаево-Черкесская Республика	СКФО	1	0		0	9
	Забайкальский край	ДФО	1	0		1	8
	Сахалинская область	ДФО	1	0		3	6
	Республика Карелия	СЗФО	1	0		0	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0		0	9
	Республика Коми	СЗФО	1	0		0	9
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	0		0	9
	Республика Татарстан	ПФО	1	0		3	6
	Мурманская область	СЗФО	1	0		4	5
	Рязанская область	ЦФО	1	0		0	9
	Волгоградская область	ЮФО	1	0		0	9
	Курганская область	УФО	1	0		1	8
	Тульская область	ЦФО	1	0		0	9
Курская область	ЦФО	1	0		1	8	
Удмуртская республика	ПФО	1	0		0	9	
Смоленская область	ЦФО	1	0		1	8	

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК

\*\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



### Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Красноярский край	На красноярском предприятии ООО "Аркстоун" выплачены долги по зарплатам работников	-4	+2	-4	1	160
		Работники ачинского ООО "Млада" обращаются в суд о выплатах долгов по зарплате					
	Томская область	На "Прямую линию" с Президентом РФ обратились пожарные из Томской области и рассказали о низких зарплатах					
ПФО	Нижегородская область	Вахтовиками на строительстве трассы М-12 в Нижегородской области объявлена забастовка	-5	+2	-3	2	234
		Руководство ООО "Нижегородавтодор" оштрафовано за невыплату зарплат работникам					
	Республика Башкортостан	Строителям ОАО "Хотьковский автомост" в очередной раз задерживают зарплату					
ЮФО	Ростовская область	Водители скорой помощи из Шолоховского района записали видеообращение по нарушениям трудовых прав	-2	0	-2	3	53
ДФО	Приморский край	Ситуация в АО "ГМК "Дальполиметалл" сохраняется сложной, профсоюз ведет переговоры о стабильной выплате зарплат	-1	0	-1	4	103
ЦФО	Тверская область	Следственные органы Тверской области проверяют соблюдение трудовых прав работников ООО "Дорожная Строительная Компания"	-2	+1	-1	5	217
	Орловская область	Работники орловских лесничеств обратились к Президенту РФ по причине низкого уровня оплаты труда					



УФО	Челябинская область	Встреча руководства с работниками Бакальского рудоуправления перенесена					
	ЯНАО	Мерами реагирования восстановлены нарушенные трудовые права работников сельхозпредприятия "Мужевское"	-1	+4	+3	6	160
	Свердловская область	В МАУ "Универсал" города Кировграда работникам проиндексировали зарплату после проверки надзорного ведомства					
СЗФО	Архангельская область	Губернатор Архангельской области пообещал разобраться с сокращениями в Мезенской больнице					
		Медики Мезенской районной больницы записали видеообращение на "Прямую линию" с Президентом РФ	-2	+4	+2	7	98
	Мурманская область	При содействии трудовой инспекции выплачены долги по зарплатам на ремонтном заводе в Мурманске					
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	35

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



### Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
25.15.2024/  В Нижегородской области на строительстве трассы М-12 вахтовики объявили забастовку  ПФО, Нижегородская область	ООО "СиАрСиСи Рус" (дочерняя организация АО "Китайская железнодорожная строительная корпорация" (CRCC))/  Строительство/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники-вахтовики ООО "СиАрСиСи Рус" (дочерняя организация АО "Китайская железнодорожная строительная корпорация" (CRCC));  Администрация ООО "СиАрСиСи Рус"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в Нижегородской области  Прокуратура Нижегородской области	невыплата заработной платы/  забастовка	100/3888	Конфликт развивается



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
13.11.2024/ Водители скорой помощи в Сергиевом Посаде отказались от выездов и заявили о нарушениях трудовых прав  ЦФО, Московская область	27.12.2024/  <i>Представитель министерства здравоохранения Московской области встретился с водителями Сергиево- Посадской подстанции</i>	ГБУЗ МО "Московская областная станция скорой медицинской помощи" (Сергиево- Посадская подстанция)/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Водители ГБУЗ МО "Московская областная станция скорой медицинской помощи" (Сергиево- Посадская подстанция); Администрация ГБУЗ МО "Московская областная станция скорой медицинской помощи"  <b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация ГБУЗ МО "Московская областная станция скорой медицинской помощи" (ФНПР)  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Министерство здравоохранения Московской области	низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда; отсутствие индексации оплаты труда/  коллективное обращение работников; забастовка	66/10100	Требования работников оставлены без удовлетворения/  <b>СТК длился 45 дней/</b>  Высокий



<p>14.08.2024/ В Театре Российской армии создали профсоюз для защиты трудовых прав уволенных работников</p> <p>ЦФО, Москва</p>	<p>27.12.2024/ <i>Суд отменил сокращение части артистов Театра Российской Армии</i></p>	<p>ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии" Министерства обороны РФ/  Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений/  Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> ППО работников ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии" Министерства обороны РФ (Московская городская территориальная организация Российского профсоюза работников культуры, ФНПР); Администрация ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии" Министерства обороны РФ <b>Активная поддержка:</b> Московская городская территориальная организация Российского профсоюза работников культуры <b>Отказ или бездействие:</b> ППО работников ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии" Министерства обороны РФ (Профсоюз ВС России, ФНПР) <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Главная военная прокуратура; Мещанский районный суд</p>	<p>сокращение работников/  коллективное обращение работников</p>	<p>43/*</p>	<p>Возвращение работников в штат предприятия; Удовлетворение исковых заявлений работников; Требования работников удовлетворены частично/  <b>СТК длился 136 дней/</b>  Средний</p>
--	---	---	---	--	-------------	--

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 29.12.2024 данные отсутствуют



## Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих **	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Бакал профсоюз рудоуправления защищает трудовые права работников  <b>АКТУАЛЬНЫЙ</b>	УФО, Челябинская область  <b>1*</b>	25.12.2024/  <b>Встреча руководства с работниками Бакальского рудоуправления перенесена</b>	Добыча металлических руд/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> ППО работников ООО "Бакальское рудоуправление" (Челябинская областная организация ГМПР, ФНПР); Администрация ООО "Бакальское рудоуправление"  <b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР)  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Министерство промышленности, новых технологий и природных ресурсов Челябинской области  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Свердловской области	невыплата заработной платы; временная остановка производства работодателем/  угроза акции протеста	*/578	Конфликт развивается



<p>В моногороде Дальнегорске профсоюзный комитет "Дальполиметалл" выступил с обращением о спасении предприятия</p> <p><b>АКТУАЛЬНЫЙ</b></p>	<p>ДФО, Приморский край</p> <p><b>1*</b></p>	<p>24.12.2024/</p> <p><i>Ситуация в АО "ГМК "Дальполиметалл" сохраняется сложной, профсоюз ведет переговоры о стабильной выплате зарплат</i></p>	<p>Добыча металлических руд/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> ППО работников АО "ГМК "Дальполиметалл" (Приморская краевая организация ГМПР, ФНПР); Администрация АО «ГМК «Дальполиметалл»</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура г. Дальнегорска</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР); Приморская краевая организация горно-металлургического профсоюза России (ФНПР)</p>	<p>невыплата заработной платы; нарушение условий труда; невыплата премиальных; невыполнение условий действующего кол. договора/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>*/1506</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	--	--	---	---	--	---------------	-----------------------------

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 29.12.2024 данные отсутствуют

- категория 1\* – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2\* – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3\* – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



### Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

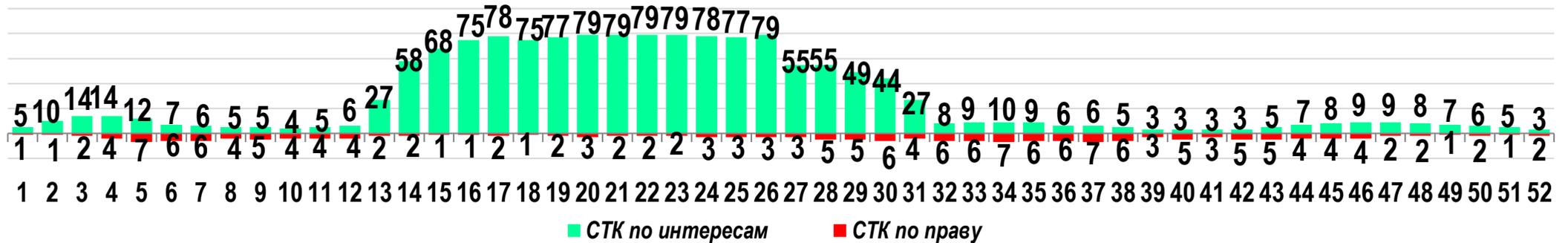


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин в режиме видеоконференции провёл совещание с Правительством РФ по экономическим вопросам. Глава государства отметил: «...в начале декабря, на форуме ВТБ «Россия зовёт» и на заседании Совета по стратегическому развитию, отмечал, что в экономической сфере перед нами стоит важная системная задача, а именно: переход к сбалансированному росту с низкой безработицей и умеренной инфляцией. Это, напомню, залог, базовое условие для достижения национальных целей развития, для успешного выполнения государственных программ и национальных проектов» ([www.kremlin.ru](http://www.kremlin.ru)).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела заключительное в 2024 году заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Рассмотрены предварительные итоги и ход реализации национального проекта «Здравоохранение». Обсужден проект Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год. Так, в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы, в соответствии со ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации, рабочей группой, состоящей из представителей сторон профсоюзов, работодателей и федеральных органов исполнительной власти, ежегодно проводится работа по подготовке Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений. Проект Единых рекомендаций на 2025 год был согласован всеми отраслевыми министерствами и отраслевыми профсоюзами и поддержан на заседании РТК ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

Утверждены 16 регионов, в которых пройдут федеральные этапы конкурса «Лучший по профессии» в 2025 году. Решение об этом принято на заседании оргкомитета Всероссийского конкурса профессионального мастерства ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

В Национальном центре «Россия» состоялась торжественная церемония награждения победителей и призёров конкурса «Лучший по профессии» в 2024 году. Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова отметила: «...Для человека, который хочет состояться в жизни, профессия самое главное. Это уверенность в себе, благополучие семьи и, самое главное, возможность делиться опытом, стать наставником для коллег. В условиях современных вызовов, укрепления технологического суверенитета человек труда является двигателем прогресса. Рабочие профессии сегодня абсолютно востребованы, они становятся главным достоянием страны. По поручению Президента с 1 января 2025 года стартует новый национальный проект «Кадры», и конкурс «Лучший по профессии.»» ([www.government.ru](http://www.government.ru)).