



На сайте industrialconflicts.ru
работает **Горячая линия** – помощь
в конфликтной ситуации

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 01 – 2025,
30 декабря – 05 января (01 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1870 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент-анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* **Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте**



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	7
Раздел 4. Социально-трудовая обстановка в моногородах	9
Раздел 5. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	11



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

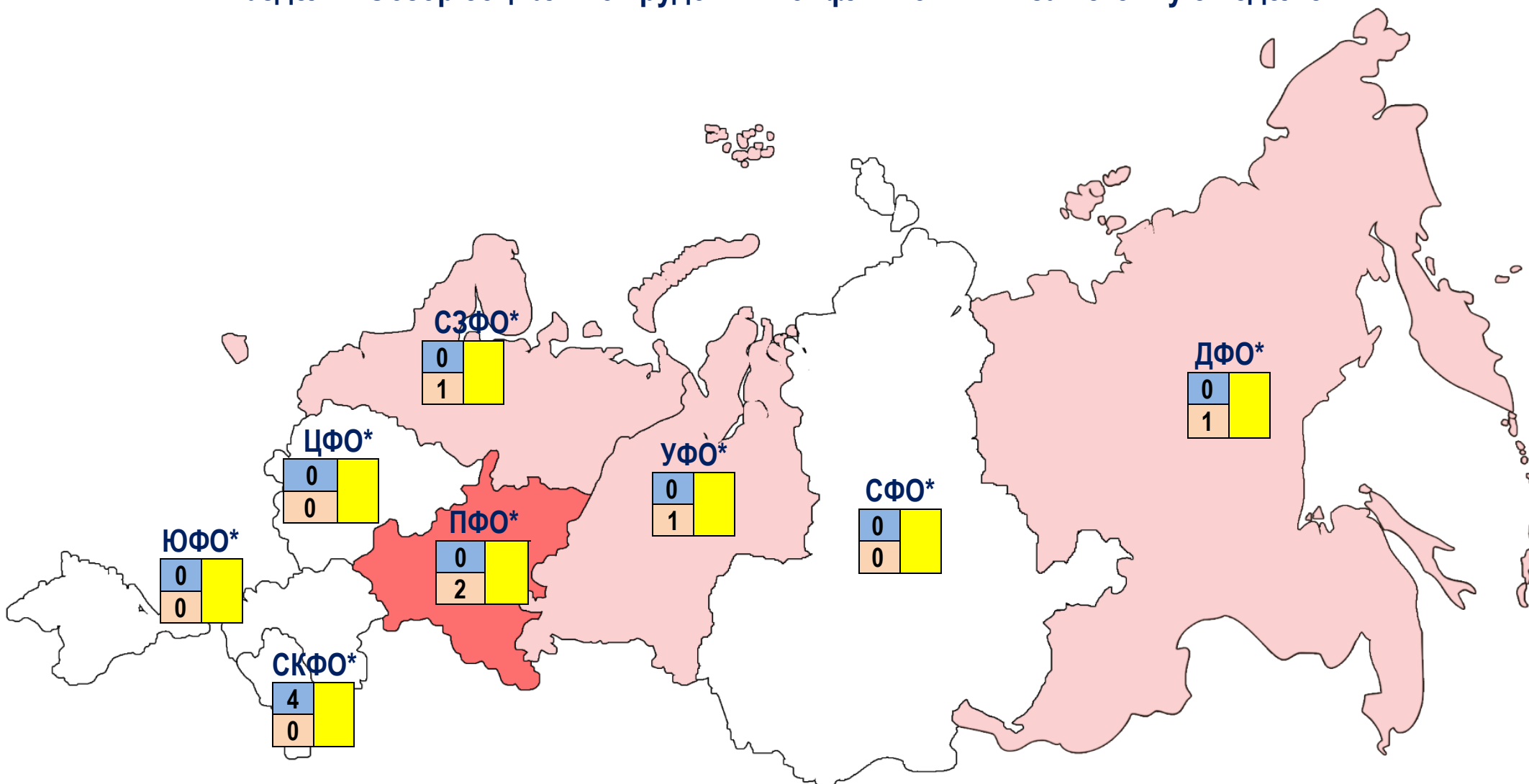


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В первую неделю 2025 года новых СТК на территории РФ не зарегистрировано. Ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала не претерпевали существенных изменений. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной без рисков ухудшения.

По данным мониторинга Центра продолжается развитие 5 СТК, которые не были завершены к окончанию 2024 года, в том числе 2 СТК развиваются в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1) (Разделы 3, 4). В Санкт-Петербурге (СЗФО) в ГБУЗ "Городская поликлиника № 106" после увольнения части врачей, которые подобным образом выразили протест против уменьшения размеров заработной платы, отдел здравоохранения администрации Красносельского района сообщил, что Положением о порядке оплаты труда работников надбавки за совмещение, интенсивность и расширение зоны обслуживания не являются гарантированной частью заработной платы и выплачиваются по наличию финансовых возможностей (www.industrialconflicts.ru). На строительстве федеральной трассы М-12 в Нижегородской области (ПФО) вахтовиками подрядной организации ООО "СиАрСиСи Рус" (дочерняя организация АО "Китайская железнодорожная в конце декабря 2024 года была объявлена очередная забастовка по причине невыплаты заработной платы, региональной гострудинспекцией организовано взаимодействие с компетентными органами по проверке соблюдения трудовых прав работников (www.industrialconflicts.ru). В Кирове (ПФО) продолжается противостояние между профсоюзной организацией ОАО «Коммунэнерго» и работодателем за сохранение рабочих мест и обеспечения стабильной деятельности предприятия, активная поддержка трудовому коллективу оказывается региональной организацией (www.industrialconflicts.ru). В моногороде первой категории Бакал (Челябинская область, УФО) на градообразующем предприятии ООО "Бакальское рудоуправление", где сложилась сложная экономическая ситуация, первичная профсоюзная организации ГМПР (ФНПР) добивается сохранения рабочих мест и регулярной выплаты заработной платы для работников. Работодатель отказывается идти на переговоры с трудовым коллективом и на предприятии сохраняется рваный режим работы с вынужденными простоями, средний заработок рабочих рудоуправления составляет около 29,4 тыс. рублей и является самым низким в регионе (www.industrialconflicts.ru). В моногороде первой категории Дальнегорске (Приморский край, ДФО) в АО «ГМК «Дальполиметалл» профсоюзный комитет ГМПР (ФНПР) активно выступает за недопущение закрытия градообразующего предприятия и передаче контроля над ним под государственное управление (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) четырех отраслей экономики, в том числе 2 СТК (40% от общего количества) в Добыче полезных ископаемых, по 1 СТК (20%) – Здравоохранение, Электроэнергетика и Строительство (Диаграмма 1).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 2 СТК по праву, 3 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 5 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 4 СТК локальные и развиваются в границах предприятий; в урегулировании 1 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 2 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - до одного месяца – 1 СТК, от одного месяца до трех – 3 СТК, более 3 месяцев – 1 СТК (ООО "Бакальское рудоуправление") (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	1	1	ООО "Бакальское рудоуправление" (с иностранным участием)	10	2
2	Нижегородская область	ПФО	1	1	ООО "СиАрСиСи Рус" (АО "Китайская железнодорожная строительная корпорация") (с иностранным участием)	6	4
3	Кировская область	ПФО	1	1	ОАО "Коммунэнерго" (г. Киров)	4	6
4	Приморский край	ДФО	1	1	АО "ГМК "Дальполиметалл" (с иностранным участием)	3	7
5	Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	ГБУЗ "Городская поликлиника № 106"	1	9

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 3. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
25.12.2024/ В Нижегородской области на строительстве трассы М-12 вахтовики объявили забастовку ПФО, Нижегородская область	25.12.2024/ Вахтовиками на строительстве трассы М-12 в Нижегородской области объявлена забастовка	ООО "СиАрСиСи Рус" (дочерняя организация АО "Китайская железнодорожная строительная корпорация" (CRCC))/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники-вахтовики ООО "СиАрСиСи Рус" (дочерняя организация АО "Китайская железнодорожная строительная корпорация" (CRCC)); Администрация ООО "СиАрСиСи Рус" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Нижегородской области Прокуратура Нижегородской области	невыплата заработной платы/ забастовка	100/3888	Конфликт развивается
18.11.2024/ В поликлинике №106 в Санкт- Петербурге медики массово увольняются из- за снижения зарплат СЗФО, Санкт-Петербург	18.11.2024/ Коллективное увольнение медиков поликлиники №106 в Санкт- Петербурге по причине снижения размеров заработной платы	ГБУЗ "Городская поликлиника № 106"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Медицинские работники ГБУЗ "Городская поликлиника № 106"; Администрация ГБУЗ "Городская поликлиника № 106" Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ "Городская поликлиника № 106" (Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР)	снижение уровня оплаты труда/ коллективное увольнение работников в знак протеста» подача заявления об увольнении в знак протеста	100/1000	Конфликт развивается



<p>22.10.2024/ В защиту своего предприятия выступил профсоюз ОАО "Коммунэнерго" в Кирове</p> <p>ПФО, Кировская область</p>	<p>31.10.2024/ Профсоюзные пикеты солидарности с работниками "Коммунэнерго" прошли в городах Кировской области</p>	<p>ОАО "Коммунэнерго" (г. Киров)/ Электроэнергетика/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия</p>	<p>Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация ОАО "Коммунэнерго" (ФНПР); Администрация "Кировэнерго" (филиал ПАО "Россети Центр и Приволжье")</p> <p>Активная поддержка: Кировская областная организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения (ФНПР)</p>	<p>ликвидация предприятия/ пикет</p>	<p>60/855</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	---	---	--	--	---------------	-----------------------------

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 4. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих **	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Бакал профсоюз рудоуправления защищает трудовые права работников АКТУАЛЬНЫЙ	УФО, Челябинская область 1*	25.12.2024/ Встреча руководства с работниками Бакальского рудоуправления перенесена	Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: ППО работников ООО "Бакальское рудоуправление" (Челябинская областная организация ГМПР, ФНПР); Администрация ООО "Бакальское рудоуправление" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство промышленности, новых технологий и природных ресурсов Челябинской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Свердловской области	невыплата заработной платы; временная остановка производства работодателем/ угроза акции протеста	*/578	Конфликт развивается



<p>В моногороде Дальнегорске профсоюзный комитет "Дальполиметалл" выступил с обращением о спасении предприятия</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>ДФО, Приморский край</p> <p>1*</p>	<p>24.12.2024/</p> <p><i>Ситуация в АО "ГМК "Дальполиметалл" сохраняется сложной, профсоюз ведет переговоры о стабильной выплате зарплат</i></p>	<p>Добыча металлических руд/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: ППО работников АО "ГМК "Дальполиметалл" (Приморская краевая организация ГМПР, ФНПР); Администрация АО «ГМК «Дальполиметалл»</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Дальнегорска</p> <p>Активная поддержка: Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР); Приморская краевая организация горно-металлургического профсоюза России (ФНПР)</p>	<p>невыплата заработной платы; нарушение условий труда; невыплата премиальных; невыполнение условий действующего кол. договора/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>*/1506</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	--	--	---	---	--	---------------	-----------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 05.01.2025 данные отсутствуют

- категория 1*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 5. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Распределение актуальных СТК по отраслям

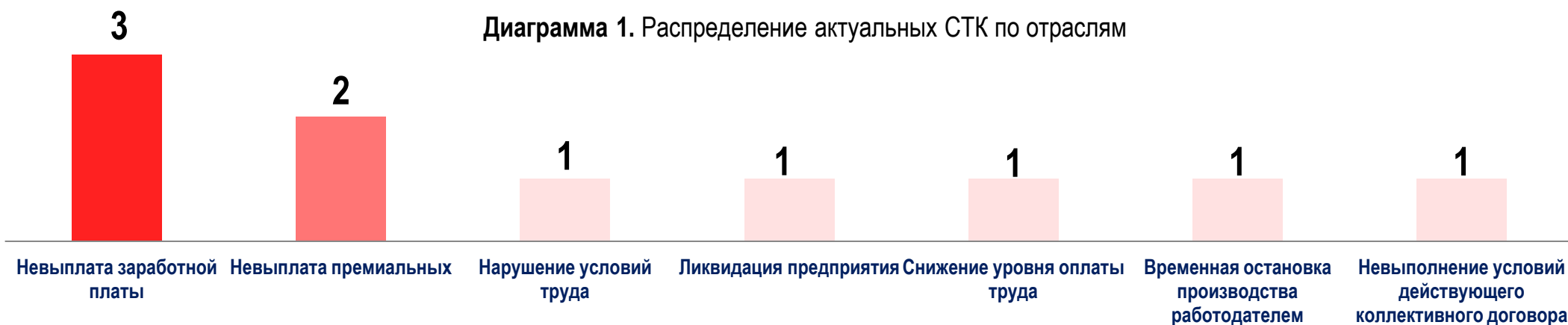


Диаграмма 2. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.