



На сайте [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)  
работает **Горячая линия** – помощь  
в конфликтной ситуации

# Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 01 – 2025,  
30 декабря – 05 января (01 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1870 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент-анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

#### КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,  
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Группа ВК\*



Telegram канал\*

\* **Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте**



## Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	7
Раздел 4. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	9
Раздел 5. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	11



## Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

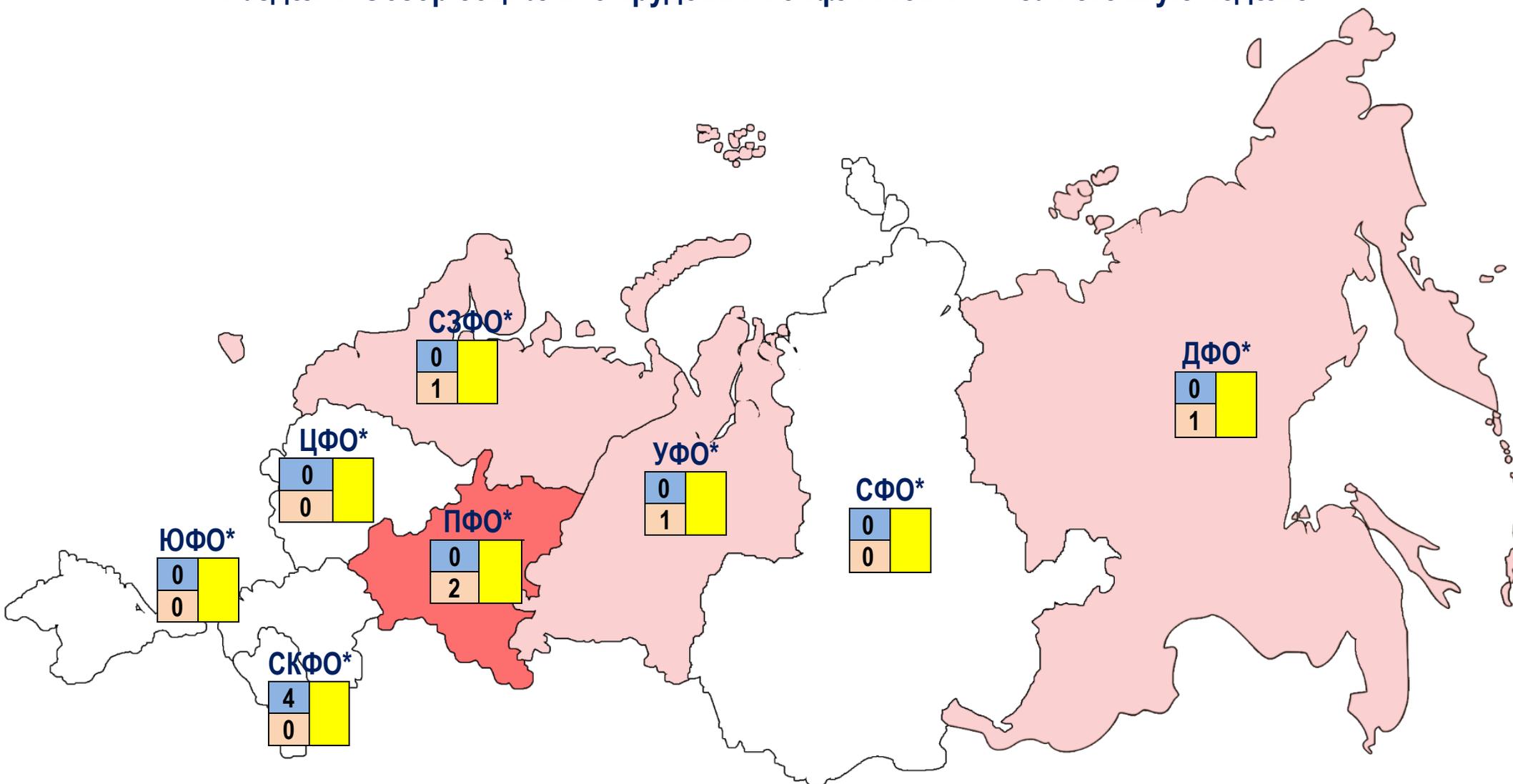


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## *(Комментарий к рис.1)*

В первую неделю 2025 года новых СТК на территории РФ не зарегистрировано. Ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала не претерпевали существенных изменений. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной без рисков ухудшения.

По данным мониторинга Центра продолжается развитие 5 СТК, которые не были завершены к окончанию 2024 года, в том числе 2 СТК развиваются в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1) (Разделы 3, 4). В Санкт-Петербурге (СЗФО) в ГБУЗ "Городская поликлиника № 106" после увольнения части врачей, которые подобным образом выразили протест против уменьшения размеров заработной платы, отдел здравоохранения администрации Красносельского района сообщил, что Положением о порядке оплаты труда работников надбавки за совмещение, интенсивность и расширение зоны обслуживания не являются гарантированной частью заработной платы и выплачиваются по наличию финансовых возможностей ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). На строительстве федеральной трассы М-12 в Нижегородской области (ПФО) вахтовиками подрядной организации ООО "СиАрСиСи Рус" (дочерняя организация АО "Китайская железнодорожная в конце декабря 2024 года была объявлена очередная забастовка по причине невыплаты заработной платы, региональной гострудинспекцией организовано взаимодействие с компетентными органами по проверке соблюдения трудовых прав работников ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). В Кирове (ПФО) продолжается противостояние между профсоюзной организацией ОАО «Коммунэнерго» и работодателем за сохранение рабочих мест и обеспечения стабильной деятельности предприятия, активная поддержка трудовому коллективу оказывается региональной организацией ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). В моногороде первой категории Бакал (Челябинская область, УФО) на градообразующем предприятии ООО "Бакальское рудоуправление", где сложилась сложная экономическая ситуация, первичная профсоюзная организации ГМПР (ФНПР) добивается сохранения рабочих мест и регулярной выплаты заработной платы для работников. Работодатель отказывается идти на переговоры с трудовым коллективом и на предприятии сохраняется рваный режим работы с вынужденными простоями, средний заработок рабочих рудоуправления составляет около 29,4 тыс. рублей и является самым низким в регионе ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). В моногороде первой категории Дальнегорске (Приморский край, ДФО) в АО «ГМК «Дальполиметалл» профсоюзный комитет ГМПР (ФНПР) активно выступает за недопущение закрытия градообразующего предприятия и передаче контроля над ним под государственное управление ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) четырех отраслей экономики, в том числе 2 СТК (40% от общего количества) в Добыче полезных ископаемых, по 1 СТК (20%) – Здравоохранение, Электроэнергетика и Строительство (Диаграмма 1).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 2 СТК по праву, 3 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 5 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 4 СТК локальные и развиваются в границах предприятий; в урегулировании 1 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 2 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - до одного месяца – 1 СТК, от одного месяца до трех – 3 СТК, более 3 месяцев – 1 СТК (ООО "Бакальское рудоуправление") ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	1	1	<b>ООО "Бакальское рудоуправление"</b> <b>(с иностранным участием)</b>	10	2
2	Нижегородская область	ПФО	1	1	<b>ООО "СиАрСиСи Рус" (АО "Китайская железнодорожная строительная корпорация")</b> <b>(с иностранным участием)</b>	6	4
3	Кировская область	ПФО	1	1	ОАО "Коммунэнерго" (г. Киров)	4	6
4	Приморский край	ДФО	1	1	<b>АО "ГМК "Дальполиметалл" (с иностранным участием)</b>	3	7
5	Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	ГБУЗ "Городская поликлиника № 106"	1	9

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)



**Раздел 3. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов**

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
25.12.2024/ В Нижегородской области на строительстве трассы М-12 вахтовики объявили забастовку  ПФО, Нижегородская область	25.12.2024/  <b>Вахтовиками на строительстве трассы М-12 в Нижегородской области объявлена забастовка</b>	ООО "СиАрСиСи Рус" (дочерняя организация АО "Китайская железнодорожная строительная корпорация" (CRCC))/  Строительство/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники-вахтовики ООО "СиАрСиСи Рус" (дочерняя организация АО "Китайская железнодорожная строительная корпорация" (CRCC)); Администрация ООО "СиАрСиСи Рус"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в Нижегородской области Прокуратура Нижегородской области	невыплата заработной платы/  забастовка	100/3888	Конфликт развивается
18.11.2024/ В поликлинике №106 в Санкт- Петербурге медики массово увольняются из- за снижения зарплат  СЗФО, Санкт-Петербург	18.11.2024/  <b>Коллективное увольнение медиков поликлиники №106 в Санкт- Петербурге по причине снижения размеров заработной платы</b>	ГБУЗ "Городская поликлиника № 106"/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Медицинские работники ГБУЗ "Городская поликлиника № 106"; Администрация ГБУЗ "Городская поликлиника № 106"  <b>Активная поддержка:</b> Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ "Городская поликлиника № 106" (Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР)	снижение уровня оплаты труда/  коллективное увольнение работников в знак протеста» подача заявления об увольнении в знак протеста	100/1000	Конфликт развивается



<p>22.10.2024/ В защиту своего предприятия выступил профсоюз ОАО "Коммунэнерго" в Кирове</p> <p>ПФО, Кировская область</p>	<p>31.10.2024/ <b>Профсоюзные пикеты солидарности с работниками "Коммунэнерго" прошли в городах Кировской области</b></p>	<p>ОАО "Коммунэнерго" (г. Киров)/ Электроэнергетика/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Первичная профсоюзная организация ОАО "Коммунэнерго" (ФНПР); Администрация "Кировэнерго" (филиал ПАО "Россети Центр и Приволжье")</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Кировская областная организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения (ФНПР)</p>	<p>ликвидация предприятия/ пикет</p>	<p>60/855</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	---	---	--	--	---------------	-----------------------------

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)



## Раздел 4. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих **	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Бакал профсоюз рудоуправления защищает трудовые права работников  <b>АКТУАЛЬНЫЙ</b>	УФО, Челябинская область  <b>1*</b>	25.12.2024/  <b>Встреча руководства с работниками Бакальского рудоуправления перенесена</b>	Добыча металлических руд/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> ППО работников ООО "Бакальское рудоуправление" (Челябинская областная организация ГМПР, ФНПР); Администрация ООО "Бакальское рудоуправление"  <b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР)  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Министерство промышленности, новых технологий и природных ресурсов Челябинской области  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Свердловской области	невыплата заработной платы; временная остановка производства работодателем/  угроза акции протеста	*/578	Конфликт развивается



<p>В моногороде Дальнегорске профсоюзный комитет "Дальполиметалл" выступил с обращением о спасении предприятия</p> <p><b>АКТУАЛЬНЫЙ</b></p>	<p>ДФО, Приморский край</p> <p><b>1*</b></p>	<p>24.12.2024/</p> <p><i>Ситуация в АО "ГМК "Дальполиметалл" сохраняется сложной, профсоюз ведет переговоры о стабильной выплате зарплат</i></p>	<p>Добыча металлических руд/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> ППО работников АО "ГМК "Дальполиметалл" (Приморская краевая организация ГМПР, ФНПР); Администрация АО «ГМК «Дальполиметалл»</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура г. Дальнегорска</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР); Приморская краевая организация горно-металлургического профсоюза России (ФНПР)</p>	<p>невыплата заработной платы; нарушение условий труда; невыплата премиальных; невыполнение условий действующего кол. договора/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>*/1506</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	--	--	---	---	--	---------------	-----------------------------

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 05.01.2025 данные отсутствуют

- категория 1\*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2\*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3\*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 5. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 2. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.