



На сайте [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)  
работает **Горячая линия** – помощь  
в конфликтной ситуации

# Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**М – 12 – 2024,  
декабрь 2024 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка новых и совершенствование применяемых ранее методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений. Объективная картина при оценке социально-трудовой обстановки в РФ достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы накапливаются, подвергаются контент- и ивент-анализам, систематизируются и классифицируются, что позволяет сформировать оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в субъектах РФ.

Ежемесячный информационно-аналитический бюллетень Центра включает в себя комплексный обзор социально-трудовой обстановки для наблюдаемого периода. Анализ причин и движущих сил социально-трудовых конфликтов представлен в разрезе отраслей и регионов, с учетом влияния внешних и внутренних факторов. Характер и глубина противостояния между работниками и работодателями по проблемам, возникающим в трудовых отношениях, а также масштабы, ущерб, итоги и прогнозы на дальнейшее развитие и урегулирование СТК даются с обоснованием выводов и рекомендаций по предупреждению столкновений в социально-трудовой сфере по методике, разработанной в Центре.

Центр выпускает широкую линейку информационно-аналитических материалов – бюллетеней:

- ✓ информационный еженедельный бюллетень - ситуационная картина социально-трудовой обстановки в стране (*рассылается безвозмездно*);
- ✓ информационно-аналитический бюллетень за месяц;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ аналитический бюллетень по итогам полугодий;
- ✓ бюллетень с анализом СТК по итогам календарного года;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ;
- ✓ ежегодные статистические сборники с характеристикой и оценкой СТК по федеральным округам;
- ✓ тематические аналитические справки и бюллетени.

**Оценка формирования социально-трудовой обстановки и анализ СТК в новых субъектах РФ на данный момент временно не осуществляется.**

Для ясного понимания содержания аналитических документов и применяемых в них дефиниций, рекомендуем ознакомиться с разделом «Термины и определения» на сайте [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru). Обращаться к этому разделу необходимо, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.

КОНТАКТЫ: 192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.  
Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,  
Центр «Трудовые конфликты»  
Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)  
e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Группа ВК\*



Telegram канал\*

\* Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте



## Оглавление

Раздел 1. Факторы, определившие социально-трудовую обстановку в декабре .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в декабре .....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ .....	12
Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в декабре.....	16
4.1 Основные параметры конфликтов .....	16
4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты в декабре.....	21
4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты в декабре .....	22
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	27
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	30
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в декабре .....	31
Справка конфликт – территория: Особенности формирования социально-трудовой обстановки в моногородах РФ (4 квартал 2024 года).....	35



## Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в декабре

Внешние и внутренние факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере Российской Федерации в течение декабря 2024 года, не претерпевали существенных изменений. Уровень напряженности на рынке труда продолжил сохраняться высоким по причине устойчивого дефицита квалифицированных кадров для реальных секторов экономики, прежде всего обрабатывающих отраслей и транспорта. Усиление конкуренции работодателей за работников стало главным фактором активного перетока трудовых ресурсов между предприятиями и поддержанием производств, который способствовал повышению требований работников относительно уровня оплаты труда вне зависимости от уровня их квалификации, в следствие чего по итогам года номинальные денежные доходы граждан увеличились за счет положительной динамики роста зарплат (номинальная начисленная заработная плата в среднем увеличилась на +17%, реальная - +9%). Показатель безработицы находился на историческом минимуме – 2,3% (по методике МОТ) и имеет потенциал дальнейшего снижения. Несоответствие структуры и качества подготовки кадров поставленным задачам по наращиванию производств и ограниченные возможности по кредитованию предприятий определены как основные негативные факторы, обусловившие замедление экономического роста. Численность самозанятых работников, не только в платформенных видах деятельности и сфере услуг, но и в реальных секторах экономики продолжает увеличиваться, усиливая деградацию традиционных трудовых отношений и создавая предпосылки к ущемлению трудовых прав.

Текущие ключевые показатели, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в стране в наблюдаемом периоде, таковы:

- **численность рабочей силы** (по данным Росстата) увеличилась на +0,3 млн. человек и составляет 76,6 млн. человек (52% от общей численности населения), в их числе 74,8 млн. человек классифицируются как занятые экономической деятельностью и 1,8 млн. человек – как безработные (в аналогичном периоде прошлого года показатель численности рабочей силы также составлял 76,3 млн. человек). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) составил 61,9% (2023 – 61,1%). Наиболее высокий уровень занятости сохраняется в ДФО (64,5%) и УФО (63,3%), низкий в СКФО – 57,3%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский автономный округ (79,8%), ЯНАО (74,1%), Камчатский край (70,5%); наименьший уровень занятости – Республика Адыгея (51,3%), Республика Ингушетия (51,9%), Республика Алтай (54,3%). С начала года численность населения страны сократилась на -161,9 тыс. человек (-0,11%) (в аналогичном периоде предыдущего года показатель составлял -215, 5 тыс. человек (-0,15%)). Демографическая ситуация продолжает ухудшаться: число умерших превысило число родившихся в 1,5 раза (2023 г. - в 1,4 раза). Миграционный прирост на +67,3% компенсировал естественную убыль населения ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) – стр. 6, 199-200, 209, 298-299);

- **количество официально зарегистрированных безработных**, состоящих на учете в органах службы занятости населения, не изменяется и находится на уровне 0,4 млн. человек (2023 – 0,5 млн. человек), в том числе 0,2 млн. человек получают пособие по безработице. Уровень безработицы в ноябре обновил исторический минимум - 2,3% (по методике МОТ) (2023 – 2,9%). Показатель безработицы среди молодёжи (до 25 лет) продолжает снижаться и составил 19,2%. Наиболее высокий уровень безработицы сохраняется



в СКФО – 8,1%; по субъектам: Республика Ингушетия (25,4%), Республика Дагестан (11%), Республика Северная Осетия-Алания (8%) ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) – стр. 6, 205-207, 298-299);

- **численность штатных работников на предприятиях** (в учреждениях) увеличилась на +0,1 млн человек и составила 32,5 млн. человек (94,7% от общей численности замещенных рабочих мест). Количество сотрудников, работающих по совместительству и договорам ГПХ, увеличилось на +0,1 млн. человек и составило - 1,8 млн. человек. Потребность работодателей в работниках, заявленная в органы службы занятости населения, незначительно снизилась (1,80 млн. вакансий, -3,2%, по сравнению с октябрём). Численность выбывших работников предприятий (учреждений) превысила численность принятых на +13,4 тыс. человек ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) – стр. 6, 201, 304-305);

- **количество зарегистрированных самозанятых** продолжает расти и достигло 11,9 млн. человек (в аналогичном периоде 2023 года – 9,3 млн. человек, +27%). Регионы с наибольшим числом зарегистрированных самозанятых: г. Москва – 1,88 млн. человек, Московская область – 829,7 тыс. человек, г. Санкт-Петербург – 786,8 тыс. человек, Краснодарский край – 596,8 тыс. человек, Республика Татарстан – 353,6 тыс. человек ([www.nalog.ru](http://www.nalog.ru));

- **показатель среднемесячной начисленной заработной платы** работников в наблюдаемом периоде незначительно снизился и составил 86 582 рублей (+16,4 %, в сравнении с 2023 годом). Численность населения с доходом ниже границы бедности продолжает снижаться – 11,8 млн. человек (8% численности населения). Реальные денежные доходы граждан, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года, увеличились на +8,5%. Показатель медианной зарплаты увеличился до 61 754 рублей ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) – стр. 6, 188);

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам** работников предприятий (учреждений), по сравнению с предыдущим месяцем, снизилась на -25,4 млн. рублей (-6,7%) и составила 354 млн. рублей (2023 г. – 433,3 млн. рублей). По видам экономической деятельности наибольший размер задолженностей отмечен в следующих отраслях: обрабатывающие производства – 41%; водоснабжение и утилизация отходов) – 24%; сельское хозяйство – 7,4%; научные исследования и разработки - 6,3%; добыча полезных ископаемых – 6,1% ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) – стр.192);

- **количество предприятий, проходящих различные стадии банкротства**, по данным Единого федерального реестра сведений о банкротствах, в декабре увеличилось на +23,2%;

- **индекс промышленного производства** в текущем году вырос на +3,7%, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) – стр.6, 18-19);

- с начала 2024 года по методике Росстата забастовок не зарегистрировано ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) – стр. 208). За этот же период НМЦ «Трудовые конфликты» в ходе зарегистрированных СТК зафиксировал 16 забастовок с участием 371 человека. Расчётные потери рабочего времени в ходе забастовок составили 485 человеко-дней ([www.industrialconflicts.ru/conflict](http://www.industrialconflicts.ru/conflict)).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в декабре

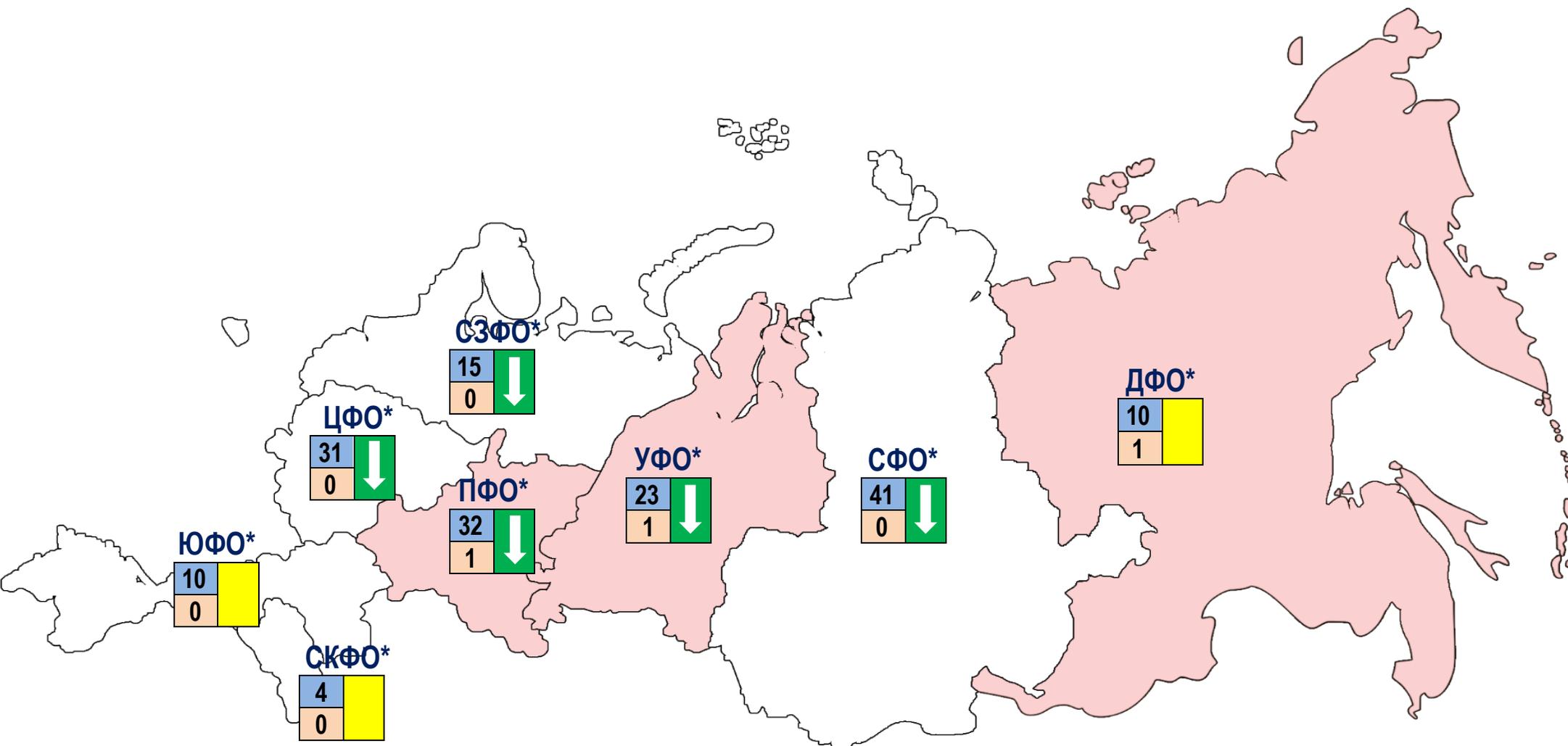


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в 2024 году
- число актуальных СТК к окончанию периода

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
  - увеличение
  - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде  
*\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)*

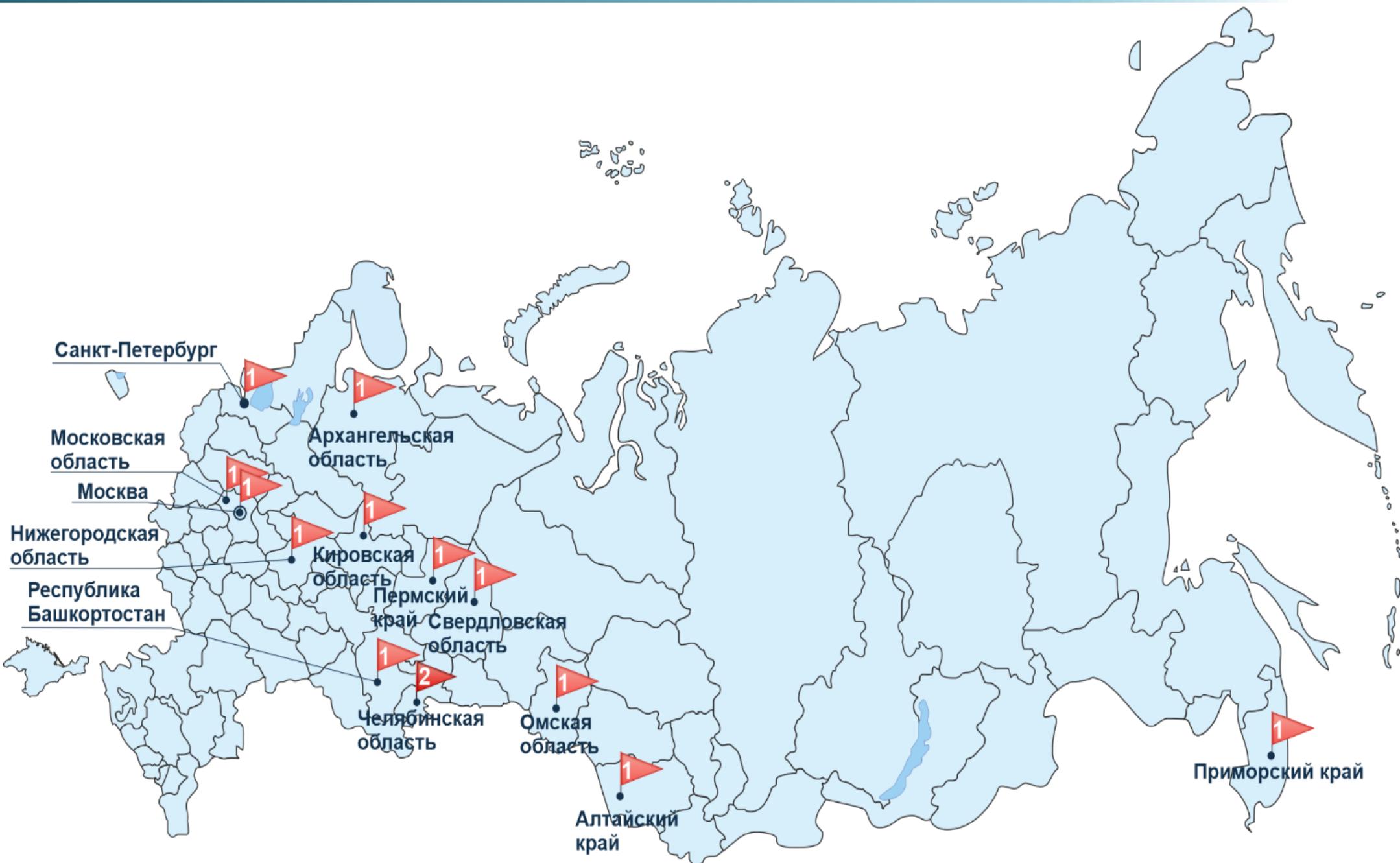


Рис.2. Локализация социально-трудовых конфликтов на территории РФ в декабре 2024 г.



Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2024 году (нарастающим итогом)	Кол-во актуальных СТК в декабре	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Алтайский край	СФО	18	1	3	6
2	Челябинская область	УФО	10	2	2	7
3	Пермский край	ПФО	7	1	4	5
4	Нижегородская область	ПФО	6	1	1	8
	Московская область	ЦФО	6	1	2	7
	Ростовская область	ЮФО	6	0	2	7
	Красноярский край	СФО	6	0	8	1
5	Саратовская область	ПФО	5	0	3	6
	Свердловская область	УФО	5	1	6	3
	ХМАО	УФО	5	0	2	7
	Ульяновская область	ПФО	5	0	2	7
	Вологодская область	СЗФО	5	0	1	8
6	Кировская область	ПФО	4	1	0	9
	Хабаровский край	ДФО	4	0	2	7
	Костромская область	ЦФО	4	0	2	7
	Ивановская область	ЦФО	4	0	0	9
	Томская область	СФО	4	0	3	6
7	Омская область	СФО	3	1	4	5
	Республика Башкортостан	ПФО	3	1	2	7
	Иркутская область	СФО	3	0	3	6
	Приморский край	ДФО	3	1	7	2
	Кемеровская область	СФО	3	0	4	5
	Тамбовская область	ЦФО	3	0	2	7
	Ставропольский край	СКФО	3	0	1	8
	Владимирская область	ЦФО	3	0	4	5
	Новосибирская область	СФО	3	0	4	5
8	Москва	ЦФО	2	1	0	9
	Тюменская область	УФО	2	0	1	8
	Брянская область	ЦФО	2	0	1	8
	Орловская область	ЦФО	2	0	5	4
	Калининградская область	СЗФО	2	0	2	7



	Архангельская область	СЗФО	2	1	1	8
	Севастополь	ЮФО	2	0	0	9
9	Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	0	9
	Республика Бурятия	ДФО	1	0	0	9
	Пензенская область	ПФО	1	0	0	9
	Амурская область	ДФО	1	0	1	8
	Республика Тыва	СФО	1	0	0	9
	Ярославская область	ЦФО	1	0	8	1
	ЯНАО	УФО	1	0	0	9
	Ленинградская область	СЗФО	1	0	2	7
	Карачаево-Черкесская Республика	СКФО	1	0	0	9
	Забайкальский край	ДФО	1	0	1	8
	Сахалинская область	ДФО	1	0	3	6
	Республика Карелия	СЗФО	1	0	0	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0	0	9
	Республика Коми	СЗФО	1	0	0	9
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	0	0	9
	Республика Татарстан	ПФО	1	0	3	6
	Мурманская область	СЗФО	1	0	4	5
	Рязанская область	ЦФО	1	0	0	9
	Волгоградская область	ЮФО	1	0	0	9
	Курганская область	УФО	1	0	1	8
Тульская область	ЦФО	1	0	0	9	
Курская область	ЦФО	1	0	1	8	
Удмуртская республика	ПФО	1	0	0	9	
Смоленская область	ЦФО	1	0	1	8	

Таблица 1. Распределение СТК по субъектам РФ



## *(Комментарий к рис.1, 2)*

К окончанию декабря на территории РФ в активной фазе развития 3 СТК, зарегистрированных в трех федеральных округах (распределение СТК по округам отображено на рис.1) (сентябрь – 6 СТК в пяти ФО, октябрь – 11 СТК в пяти ФО, ноябрь – 10 СТК в шести ФО). В заключительном месяце 2024 года количество зарегистрированных новых и развивавшихся СТК стало минимальным для наблюдаемых периодов – уровень напряженности снизился в пяти ФО, в трех остался без изменений. Общее число актуальных наблюдаемых трудовых конфликтов в декабре – 14 (максимальные показатели отмечены с апреля по июнь – около 85 СТК). Среднее недельное количество наблюдаемых СТК в декабре - 5 (сентябрь – 11, октябрь – 8, ноябрь - 11). В моногородах РФ зафиксировано и развивалось 3 СТК: ООО «Бакальское рудоуправление» (г. Бакал\*, Челябинская обл., УФО); АО «ГМК «Дальполиметалл» (г. Дальнегорск\*, Приморский край, ДФО), ГБУЗ «Районная больница г. Чебаркуль» (г. Чебаркуль\*\*, Челябинская обл., УФО).

В наблюдаемом периоде социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохранялась стабильной, без рисков ухудшения. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала минимальны в году, большинство из зарегистрированных ранее СТК урегулированы. По данным мониторинга Центра продолжается развитие 3 СТК, которые не завершены к окончанию 2024 года: в Кирове (ПФО) продолжается противостояние между первичной профсоюзной организацией ОАО «Коммунэнерго» и работодателем, в ходе которого трудовой коллектив борется за сохранение рабочих мест и обеспечения стабильной деятельности предприятия ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)); в моногороде первой категории Бакале (Челябинская область, УФО) на градообразующем предприятии ООО «Бакальское рудоуправление» первичная профсоюзная организации ГМПР добивается сохранения рабочих мест и регулярной выплаты заработной платы для работников, в свою очередь работодатель отказывается идти на переговоры с трудовым коллективом ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)); в моногороде первой категории Дальнегорске (Приморский край, ДФО) в АО «ГМК «Дальполиметалл» профсоюзный комитет ГМПР активно выступает за недопущение закрытия градообразующего предприятия и передачу контроля над ним под государственное управление ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

В среднесрочной перспективе в социально-трудовой сфере вероятно нарастание негативных тенденций, которые окажут влияние на конфликтный потенциал и связаны с низкой обеспеченностью предприятий работниками (в 2024 году снижение составило -33,6%), в следствие чего на действующих сотрудников продолжит увеличиваться трудовая нагрузка непропорционально выполняемым служебным обязанностям и уровню оплаты труда. Высокая трудовая нагрузка работников при перекосах в уровне средних отраслевых заработных плат на фоне высоких инфляционных ожиданий, создадут предпосылки для роста социальной напряженности в трудовых коллективах и перетока рабочей силы на более высокооплачиваемые рабочие места.

В **территориальном разрезе** в декабре установлены следующие тенденции в формировании социально-трудовой обстановки:

- уровень напряженности трудовых отношений не вырос ни в одном из федеральных округов. Снизилась напряженность трудовых отношений в ЦФО, СЗФО, ПФО, УФО и СФО, в которых количество урегулированных СТК в наблюдаемом периоде больше числа зарегистрированных новых противостояний. Не изменилась социально-трудовая обстановка в СКФО, ЮФО и ДФО, в которых на протяжении последних месяцев СТК не регистрировались. В наблюдаемом периоде новые трудовые конфликты зафиксированы в четырех ФО – СЗФО, ПФО, УФО и СФО; наибольшее количество протекало - в ПФО (4). В СФО с начала года зарегистрировано наибольшее количество СТК (41), что значительно превышает число противостояний в других федеральных округах. В сравнимом периоде прошлого года наиболее конфликтными федеральными округами были ЦФО



и СФО (по 31 СТК). Как и в прошлом году ЮФО и СКФО – федеральные округа с низким уровнем напряженности социально-трудовых отношений и минимальным количеством выявленных СТК. Следует обратить внимание, что в **УФО количество СТК возросло в 2 раза**, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. В других федеральных округах полученные данные сопоставимы с показателями 2023 года;

- **общее количество зарегистрированных и развивавшихся СТК в 2024 году - 169, что в 1,29 раза больше, чем в аналогичном периоде прошлого года (2023 год – 131 СТК) – это максимальный показатель числа трудовых конфликтов в четырехлетнем периоде.** В течение второго полугодия сравнительный показатель соотношения количества СТК 2024 и 2023 г.г. постепенно снижается (июнь – 1,9 раза, июль – 1,7 раза, август – 1,5 раза, сентябрь – 1,4 раза, октябрь – 1,36, ноябрь – 1,3);

- 14 СТК, наблюдаемых в декабре, развивались на территории 13 субъектов РФ (сентябрь – 14 субъектов, октябрь – 15 субъектов, ноябрь – 15 субъектов) (рис.2). Наибольшее количество противостояний в текущем году отмечено в Алтайском крае - 18 СТК, более 3 СТК зарегистрировано на территориях 26 субъектов (2023 – 18 субъектов) (Таблица 1). С начала года СТК зарегистрированы в 57 субъектах РФ (67% от общего количества), что выше показателей диверсификации в сравнении с предыдущим годом (2023 год – 52 субъекта, 61%). *Данные по количеству и территориальному распределению СТК и другие характеристики, от месяца к месяцу, указывают на **более высокий уровень напряженности социально-трудовых отношений в текущем году**, при сохраняющейся стабильности социально-трудовой обстановки;*

- в декабре зарегистрировано начало 5 новых СТК (сентябрь – 6 СТК, октябрь – 9 СТК, ноябрь – 8 СТК);

- в восемнадцати субъектах РФ (г. Москва, г. Севастополь, г. Санкт-Петербург, Ивановская, Пензенская, Рязанская, Новгородская, Кировская, Волгоградская и Тульская области, Удмуртская Республика, Карачаево-Черкесская Республика, Республика Бурятия, Республика Карелия, Республика Коми, Республика Калмыкия, Республика Тыва, ЯНАО) где в текущем году зафиксированы трудовые конфликты между работниками и работодателями, в 2023 году противостояний в трудовой сфере не фиксировалось. С июня территориальная диверсификация трудовых конфликтов сохраняется без изменений;

Итоги завершившихся в декабре 11 СТК (сентябрь – 9 СТК, октябрь – 4 СТК, ноябрь – 7 СТК): требования работников удовлетворены полностью - 1 СТК; требования работников удовлетворены частично – 6 СТК; выплаты долгов по зарплате – 2 СТК, требования работников оставлены без удовлетворения - 2 СТК (ГБУЗ МО «Московская областная станция скорой медицинской помощи» (Сергиево-Посадская подстанция) (Московская область, ЦФО); ООО «Новолялинский целлюлозно-бумажный комбинат» (Свердловская область, УФО)) (Разделы 4.3, 5).

Главными причинами трудовых конфликтов для наблюдаемого периода сохраняются неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников, которые были отмечены в 79% от общего количества СТК, и сокращения персонала на проблемных производствах (21% СТК). Главным источником трудовых конфликтов, по основанию «оплата труда работников», в очередной раз стала «Невыплата (полная/частичная) заработной платы» (45%) – доля СТК по причине нарушений требований трудового законодательства о своевременной выплате заработной платы работникам во втором полугодии 2024 года значительно возросла (с 9% до 50%) (Диаграммы 4, 5).



### Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ

Особое внимание в НМЦ «Трудовые конфликты» уделяется мониторингу и анализу важного параметра в формировании социально-трудовой обстановки – ее напряженности по субъектам РФ (KNSTO). Для оценки напряженности социально-трудовой обстановки применяется интегральный показатель KNSTO, который представляет собой отношение произведения данных о зарегистрированных СТК к численности рабочей силы в регионе и других параметров (см. Условные обозначения ниже).

По итогам декабря 13 субъектов РФ находятся в «красной зоне» высокого уровня напряженности – в них зарегистрированы новые или продолжали развиваться ранее отмеченные СТК, а также поддерживался высокий остаточный потенциал завершившихся трудовых конфликтов (Таблица 2). Наибольший показатель KNSTO (1262,7) в наблюдаемом периоде определен в Челябинской области, где в моногороде Бакале продолжается развитие СТК на градообразующем предприятии ООО «Бакальское рудоуправление», также был зарегистрирован СТК в моногороде Чебаркуле, где водители скорой помощи районной больницы протестовали против низких заработных плат и были готовы коллективно уволиться. Несмотря на разное количество СТК в субъектах РФ, наибольшее влияние на значение KNSTO оказывают показатели принадлежности к категории моногородов, численности рабочей силы в регионе, уровня безработицы и форм протеста работников, при сопоставимых величинах других показателей.

Переместились в «красную зону» Архангельская, Нижегородская и Омская области, Республика Башкортостан, где зарегистрированы новые СТК. В зоне благоприятной социально-трудовой обстановки – 21 субъект (ноябрь – 15 субъектов), в данных регионах сообщений и событий, связанных с обострением в социально-трудовой обстановки, не отмечено.

Уровни напряженности	Субъект РФ	Место	KNSTO*	CRS	UB	CRP	PSTK	PD	BE	DL	RES	KS	KB
Высокий уровень напряжённости	Челябинская область	1	1262,7	1857,3	2,1	578	1,5	1,1	1	1,3	1		
					2,1	792	1,3	1,1	1,6	1	1,2		
	Приморский край	2	1146,9	1007,9	1,8	1506	1,5	1,1	1	1,3	1		
	Нижегородская область	3	477,3	1655,1	1,3	3888	1,2	1,4	1,3	1	1,2		
	Кировская область	4	459,7	587,1	2,2	855	1,5	1,2	1,2	1,3	1		
	Архангельская область	5	431,3	472,5	2,8	280	1,4	1,2	1,6	1	1,2		
	Омская область	6	315,5	929,6	2,9	419	1	1,2	1,6	1	1,2		
	Пермский край	7	297,6	1206,2	2,1	956	1,3	1,2	1,6	1,1	1,1		
	Алтайский край	8	247,0	1147,4	3,4	145	1,5	1,3	1,5	1,3	1,1		
				1147,4	3,4	120	1,2	1,1	1,2	1	1,1		
Свердловская область	9	225,0	2114,4	2,4	800	1,4	1,1	1,5	1,1	1,3			
Санкт-Петербург	10	196,8	3263,9	1,5	1000	1,3	1,1	1,6	1,2	1,3			



	Республика Башкортостан	11	108,0	1945	1,7	1000	1,2	1,1	1,3	1	1,2			
	Московская область	12	90,4	4651,3	1,8	10100	1,3	1,2	1,6	1,2	1,3			
	Москва	13	79,7	7237,6	1	102	1,4	1,1	1	1,4	1,2			
Средний уровень напряжённости	Кемеровская область - Кузбасс	14	53,1	1234,2	2,6	470	1,2	1,5	1	1,2	1,3			
	Ульяновская область	15	40,9	609,6	2	50	1,2	1,1	1,1	1,2	1,1			
						3001	1,2	1,2	1,3	1	1,1			
	Иркутская область	16	35,1	1162,7	2,9	1241	1,3	1,2	1,6	1,1	1,3			
	Хабаровский край	17	29,7	727,3	1,5	450	1,3	1,1	1,6	1,1	1,3			
	Ханты-Мансийский автономный округ - Югра	18	27,9	933,5	1,4	40	1,3	1,4	1,4	1,1	1,2			
						35	1,2	1,4	1,4	1,1	1,3			
						505	1,2	1,1	1,3	1	1,1			
	Саратовская область	19	24,1	1246,7	1,5	70	1,3	1,1	1	1,1	1,1			
	Пензенская область	20	22,3	646	2,3	196	1,2	1,1	1,5	1,2	1,2			
	Ярославская область	21	21,1	624,2	3,7	35	1,2	1,1	1,1	1,1	1,2			
	Смоленская область	22	20,5	449,4	3,1	69	1,2	1,1	1,5	1,1	1,1			
	Тюменская область	23	19,7	771,5	1,8	5241	1,2	1,1	1,3	1,2	1,3			
	Амурская область	24	18,9	405,9	1,6	56	1,3	1,1	1,1	1,1	1,2			
	Ямало-Ненецкий автономный округ	25	17,9	301	1,4	1026	1,3	1,1	1,6	1,4	1,3			
Ростовская область	26	17,1	2219	2,7	15	1,2	1,1	1,4	1,2	1,3				
Карачаево-Черкесская Республика	27	16,6	229,3	9,8	236	1,2	1,4	1,2	1,3	1,1				
Республика Бурятия	28	16,0	420,4	5,4	1243	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3				
Сахалинская область	29	15,8	270,3	3	611	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3				
Владимирская область	30	14,7	721,8	1,9	600	1,3	1,1	1,6	1,2	1,3				
Низкий уровень напряжённости	Орловская область	31	8									2	4	
	Республика Татарстан (Татарстан)	32	7									1	4	
	Тамбовская область											1	4	
	Калужская область	33	5,5									1	3	
	Тверская область											1	3	
	Томская область	34	5									2	2	
	Оренбургская область	35	4,5										3	
	Камчатский край	36	4										1	2
	Красноярский край												1	2
	Мурманская область													1



Благоприятная социально-трудовая обстановка	Республика Коми											1	2
	Липецкая область	37	3										2
	Псковская область												2
	Самарская область												2
	Чувашская Республика - Чувашия												2
	Астраханская область	38	2,5									1	1
	Белгородская область											1	1
	Костромская область											1	1
	Курганская область											1	1
	Магаданская область											1	1
	Новгородская область											1	1
	Республика Ингушетия											1	1
	Республика Тыва											1	1
	Ставропольский край									1	1		
	Брянская область	39	1,5										1
	Волгоградская область												1
	Воронежская область												1
	Калининградская область												1
	Ленинградская область												1
	Новосибирская область												1
Республика Карелия												1	
Республика Крым												1	
Тульская область												1	
Удмуртская Республика										1			
Благоприятная социально-трудовая обстановка	Вологодская область	40											0
	Еврейская автономная область												0
	Забайкальский край												0
	Ивановская область												0
	Кабардино-Балкарская Республика												0
	Краснодарский край												0
	Курская область												0
	Ненецкий автономный округ												0
Республика Адыгея (Адыгея)											0		



Республика Алтай													0
Республика Дагестан													0
Республика Калмыкия													0
Республика Марий Эл													0
Республика Мордовия													0
Республика Саха (Якутия)													0
Республика Северная Осетия - Алания													0
Республика Хакасия													0
Рязанская область													0
Севастополь													0
Чеченская Республика													0
Чукотский автономный округ													0

Таблица 2. Оценка напряженности социально-трудовой обстановки в субъектах РФ

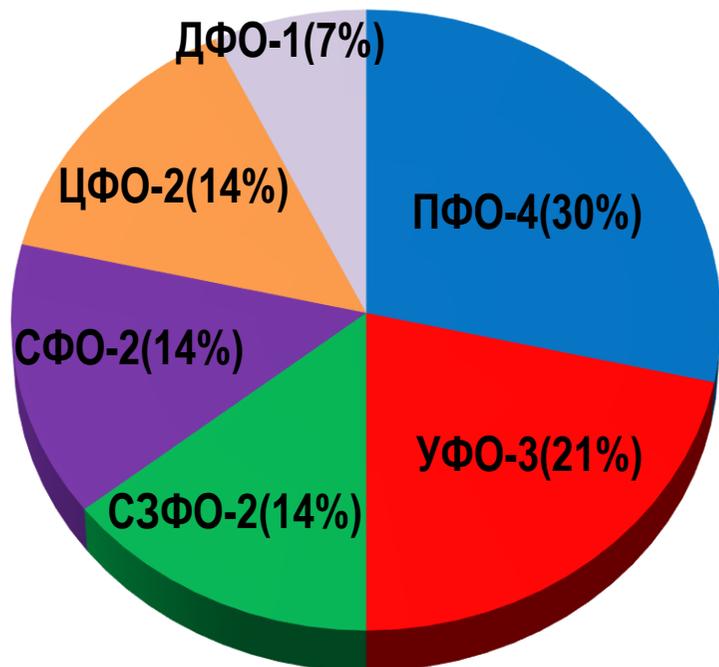
**\* Условные обозначения:**

- KNSTO (коэффициент напряженности социально-трудовой обстановки) – показатель состояния и развития трудовых отношений в субъекте за отчетный период, который представляет собой отношение произведения ключевых показателей (факторов), определяемых на основе характеристик СТК, а также других событий (сообщений), указывающих на неразрешенные противоречия в системе «работодатель-работник», к численности рабочей силы в регионе.
- CRS - численность рабочей силы в субъекте РФ (в тыс. человек, актуальной для периода по данным Росстата);
- UB - уровень безработицы (в %, актуальный для периода по данным Росстата);
- CRP - численность работников предприятия, где зарегистрирован конфликт (в чел., по данным открытых источников);
- PSTK - основная причина СТК (по рубрикатору Центра «Трудовые конфликты»);
- PD - протестное действия (форма, по классификации Центра «Трудовые конфликты»);
- BE - отрасль экономики (по ОКВЭД);
- DL - длительность СТК (в днях, период от присвоения СТК (событию, сообщению) стадии «зарождение» до стадии «завершение»);
- RES - итог завершившихся СТК (по рубрикатору Центра «Трудовые конфликты»);
- KS - количество событий за период (ед., зарегистрированные в автоматизированной системе сбора и обработки информации Центра «Трудовые конфликты» (АССОИ) события, непривязанные к СТК);
- KB - количество сообщений за период (ед., зарегистрированные в АССОИ сообщения, непривязанные к событиям).



## Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в декабре

### 4.1 Основные параметры конфликтов



В декабре 2024 года на территории РФ, по данным мониторинга НМЦ «Трудовые конфликты», развивались 14 СТК, из них зарегистрировано новых – 5 СТК (Диаграмма 1).

Наибольшее количество СТК развивалось в ПФО (4 СТК, 30% от общего числа), УФО (3 СТК, 21%). СТК протекали в шести федеральных округах, кроме СКФО и ЮФО.

Урегулированы в наблюдаемом периоде - 11 СТК (ПФО – 3 СТК, СЗФО – 2 СТК, СФО – 2 СТК, УФО – 2 СТК, ЦФО – 2 СТК).

Организованность работников в ходе СТК: профсоюзные организации – 5 СТК, неорганизованные работники – 9 СТК.

В текущем году, начиная с 13 недели, в каждом из периодов число СТК по интересам значительно превышало количество трудовых конфликтов по праву. С сентября по октябрь количество СТК по праву и по интересам стало сопоставимым, а в ноябре – доля СТК по интересам увеличилась. В декабре развивалось минимальное по году количество СТК (Диаграмма 2).

Диаграмма 1. Распределение СТК по федеральным округам

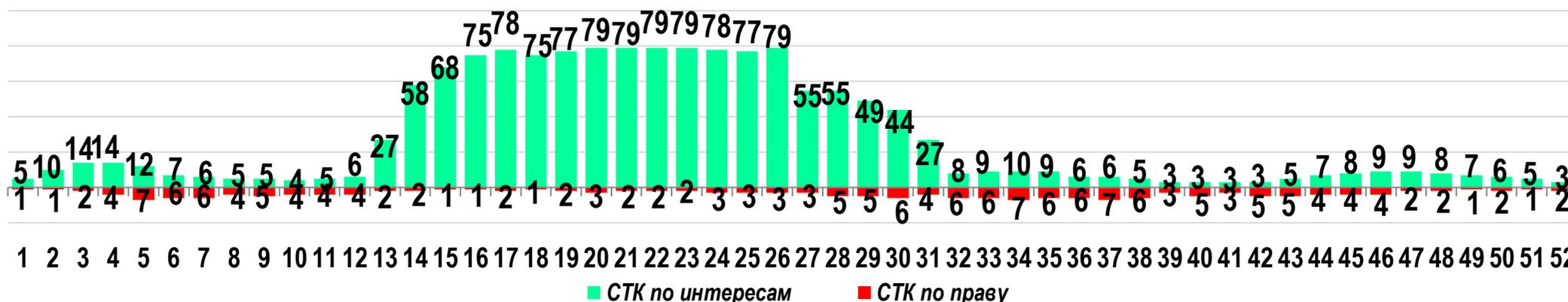


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



В федеральных округах, где было отмечено более одного трудового конфликта в наиболее конфликтных отраслях отмечены следующие характерные особенности: на предприятиях отрасли Добычи полезных ископаемых основные причины противостояний были связаны с закрытием производств и сокращениями персонала на фоне невыплаты заработной платы; в Обрабатывающих производствах – невыплата заработной платы; в Здравоохранении – снижение и низкий уровень оплаты труда, в Строительстве - невыплата заработной платы. По сходным характеристикам определена однотипная отраслевая и территориальная специфика источников и движущих сил СТК (Таблица 3).

ФО/ Кол-во СТК	Основные причины СТК для ФО	Основные причины в наиболее конфликтной отрасли для ФО
ПФО/ 4	Полная невыплата зарплаты	Строительство – невыплата заработной платы
УФО/ 3	Полная невыплата заработной платы; Сокращение работников	Здравоохранение – низкий уровень оплаты труда и нарушение условий труда Добыча полезных ископаемых – невыплата заработной платы Обрабатывающие производства – сокращение работников
СЗФО/ 2	Снижение уровня оплаты труда;	Здравоохранение – снижение уровня оплаты труда
СФО / 2	Реорганизация предприятия	Здравоохранение – реорганизация предприятия
ЦФО/ 2	Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда; Отсутствие индексации оплаты труда	Здравоохранение – низкий уровень оплаты труда и нарушение условий труда
ДФО/ 1	Полная невыплата заработной платы; Нарушение условий труда; Невыполнение условий действующего коллективного договора	Добыча полезных ископаемых – невыплата заработной платы и нарушение условий труда

Таблица 3. Основные причины СТК в рамках федеральных округов и по отраслям



В наблюдаемом периоде наибольшее число СТК протекало в отрасли Здравоохранение, как и в ноябре (6 СТК, 44% от общего количества) (Диаграмма 3).

В декабре рост экономической активности продолжил замедляться, как за счет охлаждения спроса в отдельных отраслях, так и под влиянием факторов со стороны предложения. Потребительская активность и инфляционное давление в декабре оставались высокими. Показатели устойчивого роста цен продолжили свой рост к предыдущему месяцу. Инфляционные ожидания населения сохраняются повышенными. Высокий процент банковских ставок продолжил стимулировать сберегательную активность, а также усилил замедление розничного кредитования.

Издержки предприятий в целом по экономике выросли в большей степени, чем в ноябре, главным образом у предприятий строительства, оптовой торговли, электроэнергетики и водоснабжения. Среди основных причин увеличения расходов предприятия отмечены повышение зарплат сотрудникам, удорожание логистики и аренды, рост закупочных цен на сырье и материалы, а также увеличение комиссии за денежные переводы за рубеж.

Предприятия большинства отраслей оценивали ситуацию более негативно, чем в ноябре. Самые низкие оценки были характерны для предприятий торговли автотранспортом из-за продолжившегося ухудшения динамики продаж. Наибольший позитив наблюдался у предприятий сельского хозяйства, добычи полезных ископаемых, а также обрабатывающих производств (особенно у производителей потребительских товаров и продукции инвестиционного назначения).

Загрузка производственных мощностей в течение четвертого квартала снизилась до 80,4%, но осталась вблизи исторического максимума. Снижение загрузки мощностей произошло во всех основных отраслях экономики, наиболее заметное – в обрабатывающих производствах и строительстве. Исключение составили добыча полезных ископаемых, водоснабжение, а также сфера услуг, где загрузка немного увеличилась. Наиболее острый дефицит кадров продолжали испытывать обрабатывающие предприятия, которые производят продукцию инвестиционного и потребительского назначения. Сотрудники трудятся с повышенной нагрузкой. Предприятия для решения проблемы с кадрами индексируют зарплаты, вводят доплаты за совмещение участков работ, привлекают работников сторонних организаций по договорам подряда. Одновременно модернизируется имеющееся оборудование или приобретается новое для повышения производительности труда.



Диаграмма 3. Распределение СТК по отраслям



Главными причинами трудовых конфликтов для наблюдаемого периода сохраняются неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников и сокращения персонала на проблемных производствах. Невыплата заработной платы, как причина СТК, отмечена в 5 СТК и ее доля в наблюдаемом периоде - 45%. Причина «Невыплата заработной платы» в установленный срок, которая в начале 2024 года отмечалась в единичных случаях как источник СТК, вышла на «первое место» в течение второго полугодия (Диаграммы 4, 5).



Диаграмма 4. Причины СТК

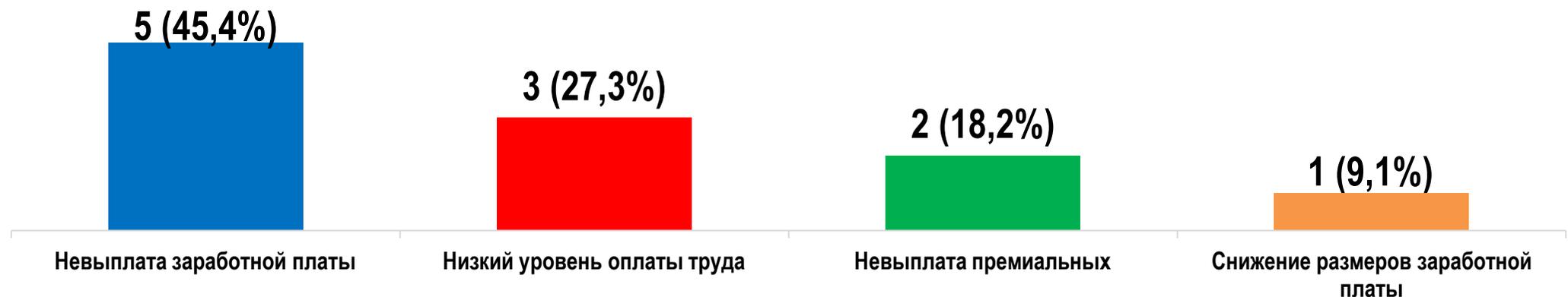


Диаграмма 5. Разбивка причинности СТК по основанию "Оплата труда работников"

По данным мониторинга и анализа событий в СТК, в декабре отмечена одна забастовка, которую объявили вахтовики подрядной организации китайской компании ООО "СиАрСиСи Рус" в Нижегородской области (ПФО) на строительстве трассы М-12 по причине невыплаты зарплат.

Завершились 11 СТК. Анализ итогов позволяет определить остаточные потенциалы (ОП) конфликтов к возобновлению противостояний:

- «высокий ОП» - ООО "Новолялинский целлюлозно-бумажный комбинат" (Свердловская область, УФО), ГБУЗ МО "Московская областная станция скорой медицинской помощи" (Сергиево-Посадская подстанция) (Московская область, ЦФО);



- «средний ОП» - ГБУЗ АО "Мезенская центральная районная больница" (Архангельская область, СЗФО), ГБУЗ ПК "Больница Коми-Пермяцкого округа" (Пермский край, ПФО), ООО "Региональная строительная компания" (Республика Башкортостан, ПФО), ООО "СиАрСиСи Рус" (дочерняя организация АО "Китайская железнодорожная строительная корпорация" (CRCC) (Нижегородская область, ПФО), БУЗ ОО "Тарская центральная районная больница" (Омская область, СФО), ГБУЗ "Районная больница г. Чебаркуль" (Челябинская область, УФО), ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии" Министерства обороны РФ (Москва, ЦФО);

- «низкий ОП» - ГБУЗ "Городская поликлиника № 106" (г. Санкт-Петербург, СЗФО), МКП "Жилкомсервис" (Поспелихинский район) (Алтайский край, СФО).

Наиболее длительным из завершившихся в декабре стал СТК в Центральном Театре Российской Армии (г.Москва, ЦФО), в ходе которого незаконно уволенные работники (артисты), при активной поддержке московской городской территориальной организации Российского профсоюза работников культуры (ФНПР), добивались в судах восстановления на работе. В Мещанский районный суд г. Москвы при помощи профсоюзных юристов были подготовлены и направлены иски работников, уволенных в связи с окончанием срока трудового договора. В связи с обращениями работников театра в различные инстанции к разрешению конфликта подключились заместитель министра обороны РФ Горемыкин Виктор Петрович, а также Военная прокуратура РФ. Часть артистов, уволенных в начале года, по решению судов восстановлены в ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии" Министерства обороны РФ. Им выплачены компенсации морального вреда (СТК длился 136 дней).

12 СТК (86% от общего количества) протекали на предприятиях (учреждениях), где коллективные договоры (КД) заключены и действуют, в 2 СТК (14%) – КД отсутствуют.

С учетом факторов, влияющих на формирование социально-трудовой обстановки в стране, структурном и содержательном анализе СТК, можно сделать следующий **краткосрочный прогноз на развитие событий в социально-трудовой сфере в начале следующего года:**

- число регистрируемых новых СТК сохранится на минимальном уровне;
- основными источниками СТК сохранятся низкий уровень оплаты труда работников, или его снижение, а также невыплаты (задержки) заработной платы на предприятиях частных форм собственности;
- длительность СТК сохранится высокой, так как доля трудовых конфликтов по интересам сохранится значимой;
- в условиях высокого дефицита квалифицированных сотрудников рабочих и инженерных специальностей, прежде всего в обрабатывающих производствах, дисбаланс на рынке труда продолжит расти, что окажет вторичное влияние на конфликтный потенциал в трудовой сфере;
- в способах защиты трудовых прав работниками и профсоюзами по-прежнему активно будут применяться непубличные формы протеста (коллективные обращения в разные инстанции, угрозы проведения акций протеста, акции и мероприятия в социальных сетях), активные публичные формы протеста сохранятся единичными;
- большая часть СТК может возникать в ПФО и УФО, возможные конфликтные отрасли – Здравоохранение, Деятельность сухопутного транспорта и ЖКХ;
- территориальная диверсификация СТК сохранится без изменений, угрозы распространения трудовых конфликтов на новые субъекты РФ отсутствуют.



### 4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты в декабре

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Состояние СТК
22.10.2024/ В защиту своего предприятия выступил профсоюз ОАО "Коммунэнерго" в Кирове  ПФО, Кировская область	ОАО "Коммунэнерго" (г. Киров)/  Электроэнергетика/  Частная/  Коллективный договор заключен/  Банкротство предприятия	<b>Противоборствующие стороны:</b>  Первичная профсоюзная организация ОАО "Коммунэнерго" (ФНПР);  Администрация "Кировэнерго" (филиал ПАО "Россети Центр и Приволжье")  <b>Активная поддержка:</b>  Кировская областная организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения (ФНПР)	ликвидация предприятия/  пикет	60/855	События отсутствуют



### 4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты в декабре

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
25.12.2024/ В Нижегородской области на строительстве трассы М-12 вахтовики в очередной раз объявляли забастовку  ПФО, Нижегородская область	ООО "СиАрСиСи Рус" (дочерняя организация АО "Китайская железнодорожная строительная корпорация" (CRCC))/  Строительство/  Частная/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники-вахтовики ООО "СиАрСиСи Рус" (дочерняя организация АО "Китайская железнодорожная строительная корпорация" (CRCC)); Администрация ООО "СиАрСиСи Рус"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в Нижегородской области; Прокуратура Нижегородской области	невыплата заработной платы/  забастовка	100/3888	Требования работников удовлетворены частично/  <b>СТК длился 6 дней!</b>  Высокий
23.12.2024/ Видеообращение медиков Мезенской больницы к Президенту РФ об оптимизации и сокращениях  СЗФО, Архангельская область	ГБУЗ АО "Мезенская центральная районная больница"/  Здравоохранение/  Государственная/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУЗ АО "Мезенская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Архангельской области  <b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ АО "Мезенская центральная районная больница" (ФНПР)  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Архангельской области	сокращение работников; реорганизация предприятия (учреждения, организации)/  акция протеста	24/280	Требования работников удовлетворены частично/  <b>СТК длился 2 дня!</b>  Средний



<p>09.12.2024/ Строителям трассы М-12 в Башкирии, обратившимся за помощью к Президенту РФ, выплатили задолженности по заработным платам</p> <p><i>ПФО, Республика Башкортостан</i></p>	<p>ООО "Региональная строительная компания"/</p> <p>Строительство/</p> <p>Частная/</p> <p>Коллективный договор отсутствует</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Вахтовые работники ООО "Региональная строительная компания"; Администрация ООО "Региональная строительная компания"</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Следственное управление следственного комитета РФ Республики Башкортостан; Прокуратура Татышлинского района</p>	<p>невыплата заработной платы/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>300/1000</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично; Частичная выплата долгов по заработной плате/</p> <p><b>СТК длился 8 дней/</b></p> <p>Средний</p>
<p>06.12.2024/ Против закрытия рентгенологического отделения выступали медики Тарской районной больницы</p> <p><i>СФО, Омская область</i></p>	<p>БУЗ ОО "Тарская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Медицинские работники БУЗ ОО "Тарская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Омской области</p> <p><b>Неявное участие:</b> ППО работников БУЗ ОО "Тарская центральная районная больница" (Омская областная организация профсоюза работников здравоохранения, ФНПР)</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Омской области</p>	<p>реорганизация предприятия (учреждения, организации)/</p> <p>акция протеста; угроза забастовки</p>	<p>26/419</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/</p> <p><b>СТК длился 8 дней/</b></p> <p>Средний</p>



<p>27.11.2024/ Выплаты заработной платы коммунальщикам МКП "Жилкомсервис" Пospелихинского района состоялись после угроз проведения митинга</p> <p>СФО, Алтайский край</p>	<p>МКП "Жилкомсервис" (Пospелихинский район)/ ЖКХ/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МКП "Жилкомсервис" (Пospелихинский район); Администрация МКП "Жилкомсервис" (Пospелихинский район) <b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников МКП "Жилкомсервис" (Пospелихинский район) <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Администрация Пospелихинского района <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Следственное управление СУ СК РФ по Алтайскому краю</p>	<p>невыплата заработной платы/ угроза акции протеста</p>	<p>50/120</p>	<p>Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ <b>СТК длился 7 дней!</b> Низкий</p>
<p>23.11.2024/ По коллективному обращению работников скорой помощи из Кудымкара о низких заработных платах приняты меры реагирования</p> <p>ПФО, Пермский край</p>	<p>ГБУЗ ПК "Больница Коми-Пермяцкого округа"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения станции скорой помощи ГБУЗ ПК "Больница Коми-Пермяцкого округа"; Администрация ГБУЗ ПК "Больница Коми-Пермяцкого округа" <b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ ПК "Больница Коми-Пермяцкого округа" (ФНПР) <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура г. Кудымкара; Государственная трудовая инспекция г. Кудымкара</p>	<p>низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>28/956</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью/ <b>СТК длился 19 дней!</b> Низкий</p>



<p>18.11.2024/ В поликлинике №106 Санкт-Петербурга сообщения о нарушениях трудовых прав работников не подтвердились</p> <p><i>СЗФО, Санкт-Петербург</i></p>	<p>ГБУЗ "Городская поликлиника № 106"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Медицинские работники ГБУЗ "Городская поликлиника № 106"; Администрация ГБУЗ "Городская поликлиника № 106"</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ "Городская поликлиника № 106" (Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР)</p>	<p>снижение уровня оплаты труда/</p> <p>коллективное увольнение работников в знак протеста» подача заявления об увольнении в знак протеста</p>	<p>8/1000</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/</p> <p><b>СТК длился 43 дня/</b></p> <p>низкий</p>
<p>13.11.2024/ Водители скорой помощи в Сергиевом Посаде отказались от выездов и заявили о нарушениях трудовых прав</p> <p><i>ЦФО, Московская область</i></p>	<p>ГБУЗ МО "Московская областная станция скорой медицинской помощи" (Сергиево-Посадская подстанция)/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Водители ГБУЗ МО "Московская областная станция скорой медицинской помощи" (Сергиево-Посадская подстанция); Администрация ГБУЗ МО "Московская областная станция скорой медицинской помощи"</p> <p><b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация ГБУЗ МО "Московская областная станция скорой медицинской помощи" (ФНПР)</p> <p><b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Министерство здравоохранения Московской области</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда; отсутствие индексации оплаты труда/</p> <p>коллективное обращение работников; забастовка</p>	<p>66/10100</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/</p> <p><b>СТК длился 45 дней/</b></p> <p>Высокий</p>



<p>07.11.2024/ На Новолялинском целлюлозно-бумажном комбинате пройдут сокращения работников, несмотря на позицию профсоюза</p> <p>УФО, Свердловская область</p>	<p>ООО "Новолялинский целлюлозно-бумажный комбинат"/</p> <p>Производство целлюлозы, древесной массы, бумаги, картона и изделий из них/</p> <p>Частная/</p> <p>Коллективный договор заключен/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Первичная профсоюзная организация ООО "Новолялинский целлюлозно-бумажный комбинат" (Рослеспрофсоюз, ФНПР); Администрация ООО "Новолялинский целлюлозно-бумажный комбинат"</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Министерство промышленности и науки Свердловской области</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзов Свердловской области (ФНПР)</p>	<p>сокращение работников/  коллективное обращение работников</p>	<p>375/593</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/</p> <p><b>СТК длился 30 дней/</b></p> <p>Высокий</p>
<p>14.08.2024/ В Театре Российской армии создали профсоюз для защиты трудовых прав уволенных работников</p> <p>ЦФО, Москва</p>	<p>ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии" Министерства обороны РФ/</p> <p>Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> ППО работников ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии" Министерства обороны РФ (Московская городская территориальная организация Российского профсоюза работников культуры, ФНПР); Администрация ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии" Министерства обороны РФ</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Московская городская территориальная организация Российского профсоюза работников культуры (ФНПР)</p>	<p>сокращение работников/  коллективное обращение работников</p>	<p>43/*</p>	<p>Возвращение работников в штат предприятия; Удовлетворение исковых заявлений работников; Требования работников удовлетворены частично/</p> <p><b>СТК длился 136 дней/</b></p> <p>Средний</p>

\* по состоянию на 31.12.2024 данные отсутствуют



## Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК	Территория/ Категория моногорода	Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Бакал профсоюз рудоуправления защищает трудовые права работников	УФО, Челябинская область  <b>1*</b>	Добыча металлических руд/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Первичная профсоюзная организация работников ООО "Бакальское рудоуправление" (Челябинская областная организация Горно-металлургического профсоюза России, ФНПР);  Администрация ООО "Бакальское рудоуправление"  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Министерство промышленности, новых технологий и природных ресурсов Челябинской области  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Свердловской области  <b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР)	невыплата заработной платы; невыплата премиальных; временная остановка производства работодателем/  угроза акции протеста	*/578	Конфликт развивается



<p>В моногороде Дальнегорске профсоюзный комитет "Дальполиметалла" выступил с обращением о спасении предприятия</p>	<p>ДФО, Приморский край</p> <p>1*</p>	<p>Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> ППО работников АО "ГМК "Дальполиметалл" (ФНПР); Администрация АО "ГМК "Дальполиметалл"</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура г. Дальнегорска</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Приморская краевая организация горно-металлургического профсоюза России (ФНПР); Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР)</p>	<p>невыплата заработной платы; нарушение условий труда; невыплата премиальных; невыполнение условий действующего кол. договора/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/1506</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	---------------------------------------	--	--	---	---------------	-----------------------------



Завершенные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК/ Стадия	Территория/ Категория моногорода	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Водителей скорой помощи в Чебаркуле отговорили увольняться и пообещали решить вопрос заработных плат	УФО, Челябинская область  2*	Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Водители скорой помощи ГБУЗ "Районная больница г. Чебаркуль"; Администрация ГБУЗ "Районная больница г. Чебаркуль" <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Министерство здравоохранения Челябинской области <b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ "Районная больница г. Чебаркуль" (Челябинская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР) <b>Активная поддержка:</b> Челябинская областная организация Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (ФНПР)	низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда/  коллективное увольнение работников в знак протеста	8/792	Требования работников удовлетворены частично/  СТК длился 3 дня/  Средний

\* по состоянию на 31.12.2024 данные отсутствуют

- категория 1\*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2\*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3\*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
04.12.2024 <i>На кузбасской шахте "Анжерская" в Кемеровской области сократят часть работников</i>	СФО, Кемеровская область-Кузбасс  <b>МОНОГОРОД</b>	ООО "Угольная компания "Анжерская-Южная"/  Добыча каменного угля, бурого угля и торфа	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО "Угольная компания "Анжерская-Южная"; Работники ООО "Угольная компания "Анжерская-Южная"	Сокращение работников
02.12.2024 <i>В моногороде Новоалтайске на Белоярском мачтопропиточном заводе работникам не выплачивают зарплату</i>	СФО, Алтайский край  <b>МОНОГОРОД</b>	АО "Белоярский мачтопропиточный завод"/  Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация АО "Белоярский мачтопропиточный завод"; Работники АО "Белоярский мачтопропиточный завод"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Алтайскому краю	Невыплата заработной платы

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в декабре

19 декабря прошла ежегодная Прямая линия с Президентом РФ В. Путиным, в ходе которой глава государства подвёл итоги года и ответил на вопросы журналистов и жителей страны. Было подчеркнуто, что «...заработные платы выросли на 9% в реальном выражении, я хочу это подчеркнуть, именно в реальном, за минусом инфляции. Есть и другие показатели, которые в целом являются, мягко говоря, удовлетворительными. Ну, во-первых, один из таких серьезных показателей для всех стран мира, для всех экономик – это уровень безработицы. Она у нас находится на рекордно низком уровне – 2,3%».

Исполнительный комитет ФНПР на своем заседании подвел итоги реализации молодежной политики в профсоюзных организациях, внес изменения в состав Молодежного совета ФНПР, а также рассмотрел кандидатуры для избрания председателями территориальных объединений организаций профсоюзов.

На заключительном в 2024 году заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрены предварительные итоги и ход реализации национального проекта «Здравоохранение». Также обсужден проект Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год.

Дата	Регион	Событие	Содержание
17 декабря	Москва, Дом Правительства РФ	Очередное заседание межведомственной правительственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда	В повестке – обсуждение снижения уровня теневой занятости, а также структуры занятых в экономике граждан по видам экономической деятельности и регионам. Заседание прошло в расширенном составе с участием всех регионов. «Работа по вовлечению граждан в занятость, снижению уровня теневой занятости имеет сейчас ключевое значение для рынка труда страны. В рамках федерального проекта “Управление рынком труда”, национального проекта “Кадры,, который начнёт действовать с начала будущего года, планируется создать модель управления кадровым обеспечением экономики. Для этого будут актуализированы планы по противодействию нелегальной занятости и обеспечен мониторинг целевых показателей по нелегальной занятости», – отметила Вице-премьер Т. Голикова. За девять месяцев 2024 года выявлено более 663 тысяч человек, находящихся в теневой занятости, из которых легализовано 620 тысяч человек, или 94%. Из числа легализованных граждан 46% заключили трудовые договоры, 27% оформлены в качестве самозанятых, 19% зарегистрированы как индивидуальные предприниматели, 1,4% граждан заключили гражданско-правовые договоры. По итогам заседания Минтруду совместно с федеральными органами исполнительной власти поручено



			проработать предложения по изменению трудового законодательства в части определения признаков трудовых отношений.
18 декабря	Москва, Штаб-квартира ФНПР	Состоялось очередное заседание Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России	Члены исполкома обсудили реализацию молодёжной политики в ФНПР и её членских организациях по итогам года, внесли изменения в состав Молодежного совета ФНПР, а также рекомендовали кандидатуры для избрания председателями территориальных объединений организаций профсоюзов. На заседании также было отмечено, что в структуру ФНПР входит свыше 3,5 тыс. первичных профсоюзных организаций, объединяющих студентов вузов и ссузов. Интересы этой группы молодежи на федеральном уровне чаще всего представляет Студенческий координационный совет Общероссийского профсоюза образования. Работа со студентами также ведется в некоторых общероссийских профсоюзах. Однако единого федерального представительства их интересов на сегодняшний день нет. По итогу рассмотрения вопроса о реализации молодёжной политики в ФНПР Исполком поручил членским организациям продолжить работу по формированию единой сети молодёжных советов и вовлечению молодёжи в активную работу профсоюзов, в том числе при проведении коллективных действий и акций солидарности.
23 декабря	Москва, Дом Правительства РФ	Заседание оргкомитета Всероссийского конкурса профессионального мастерства	Вице-премьер Правительства РФ Т. Голикова провела заседание оргкомитета Всероссийского конкурса профессионального мастерства. Утверждены 16 регионов, в которых пройдут федеральные этапы конкурса «Лучший по профессии» в следующем году. Число номинаций увеличится в четыре раза – с 5 до 20. 15 номинаций будут утверждаться сроком на шесть лет исходя из прогноза кадровой потребности. 4 номинации – ежегодно, а для граждан, которые прошли переобучение по рабочей профессии, вводится постоянная специальная номинация «Второй старт». Портал «Работа России» станет единой цифровой площадкой для подачи заявок на конкурс. С 2025 года конкурс «Лучший по профессии» включён в федеральный проект «Человек труда» нацпроекта «Кадры».



25 декабря	Москва, Дом Правительства РФ	Очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	Заместитель Председателя Правительства Т. Голикова провела заключительное в 2024 году заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На заседании члены РТК рассмотрели предварительные итоги и ход реализации национального проекта «Здравоохранение». На его реализацию с 2019 года выделено более 1,7 трлн. рублей. Эти средства направлены на 9 федеральных проектов, охватывающих все уровни медицинской помощи, что обеспечило повышение её доступности, включая высокотехнологичную помощь. Также члены РТК обсудили проект Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год. Так, в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы, в соответствии со ст.135 ТК РФ, рабочей группой, состоящей из представителей сторон профсоюзов, работодателей и федеральных органов исполнительной власти, ежегодно проводится работа по подготовке Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.
27 декабря	Москва, Национальный центр «Россия»	Торжественная церемония награждения победителей и призёров конкурса «Лучший по профессии» в 2024 году	Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» в 2024 году проходил в 13-й раз. Более 800 высококвалифицированных специалистов, представлявших 45 регионов, соревновались за победу в пяти номинациях: «Лучший слесарь по ремонту котельного оборудования», «Лучший электромонтёр по релейной защите и автоматике», «Лучший токарь», «Лучший лаборант химического анализа» и «Лучший сыровар». В финалах участвовали 148 профессионалов. Его организатором выступает Минтруд совместно с федеральными и региональными органами исполнительной власти, общероссийскими объединениями профсоюзов и общероссийскими объединениями работодателей. За 13 лет номинациями конкурса были охвачены 55 рабочих профессий.



			<p>«Со следующего года мы перезапускаем конкурс “Лучший по профессии», в обновлённом, расширенном формате. Увеличено количество номинаций – с 5 до 20, и они выбраны из числа самых востребованных профессий. Утверждены столицы финальных этапов – яркие праздники рабочих профессий пройдут в 16 российских регионах. Они станут площадками для обмена опытом и успешными практиками, помогут обновить традиции чествования человека труда. Очень важно, когда человек, отдавший всего себя выбранной рабочей профессии – свои знания, опыт, получает общественное признание не только в трудовом коллективе, на предприятии, в городе, но и во всей стране», – отметил Министр труда А. Котяков.</p>
--	--	--	---



## Справка конфликт – территория: Особенности формирования социально-трудовой обстановки в моногородах РФ (4 квартал 2024 года)

Центр продолжает уделять особое внимание мониторингу социально-трудовой обстановки в моногородах. Для классификации СТК по категориям используется Перечень монопрофильных муниципальных образований, утверждённый Правительством РФ (Распоряжение от 29 июля 2014 г. № 1398 ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru))). По данным мониторинга в число наиболее депрессивных моногородов (с высоким уровнем безработицы, низким уровнем производственной активности и доходов на душу населения) входят те населенные пункты, предприятия которых специализируются на производстве стекла, лесозаготовке и лесопереработке. В самых благополучных моногородах расположены предприятия пищевой и химической промышленности, а также производства подотрасли строительных материалов.

Количество СТК в моногородах РФ возросло в 2024 году на +47%, что было связано с ростом конфликтного потенциала в медучреждениях отрасли Здравоохранения. Социально-трудовая обстановка оценивалась как стабильная со средним конфликтным потенциалом. Анализ причин СТК в моногородах в текущем году показал, что вопросы соблюдения трудового законодательства по своевременной оплате труда работников не стали значимыми источниками противостояний в социально-трудовой сфере, как это было в прошлые годы, на первый план вышли проблемы общего низкого уровня оплаты труда работников в муниципальных образованиях, сопровождающиеся нарушениями условий труда (режимов и графиков работы), отменами (урезаниями) выплат надбавок (доплат) и компенсаций.

Обращаем внимание на три показательных СТК, которые были отмечены в течение четвёртого квартала 2024 года и характеризовались сходными проблемами в трудовых отношениях, высоким уровнем напряженности противостояния сторон трудового конфликта и имели длительные периоды протекания, а также отражали активную позицию профсоюзов предприятий по защите трудовых прав работников. Следует также отметить возросшую долю СТК, в которых сторона работодателя представлена иностранными компаниями.

### **В моногороде Бакал профсоюз рудоуправления защищает трудовые права работников.**

За последние годы в ООО "Бакальское рудоуправление" (моногород первой категории Бакал, Челябинская область) сложилась тяжёлая экономическая ситуация - градообразующее предприятие находится в кризисе. Многие работники уволились (за два года около 400 человек). В профсоюзной организации ГМПР предприятия выражают обеспокоенность, что неопределённость - задержки заработной платы и отсутствие годовой программы вызывают большую тревогу, и социальную напряженность. Было принято решение в рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд» провести собрание с приглашением работодателя для обсуждения сложившейся ситуации. Затем совершить шествие с проведением митинга и принятием резолюции. Следует обратить внимание, что в Саткинском



районе с торгов продают в виде арестованного имущества основной актив - железорудную шахту «Сидеритовая». ООО «Бакальское рудоуправление» ранее работало с четырьмя рудниками: Ново-Бакальский и Петлинский карьеры, шахта «Сидеритовая», Сосновский рудник. 09.10.24 намеченные протестные мероприятия профсоюзов состоялись. Рабочие Бакальского рудоуправления согласовали шествие, но поскольку в Бакал срочно приехал представитель собственника рудника, и предложил план выхода из кризиса, профсоюз сменил форму выражения протеста с шествия на собрание. На мероприятии сотрудники рудоуправления подняли вопросы погашения долгов по зарплате и перспектив работы рудоуправления. В Министерстве промышленности, новых технологий и природных ресурсов Челябинской области заявили, что в курсе ситуации на рудоуправлении и взаимодействует с собственником предприятия, приоритетом является сохранение трудового коллектива завода. В ведомстве отметили возросшую потребность в отечественном железорудном сырье, тогда как у Бакальского рудоуправления запущен полный цикл рудоподготовки, включая обжиг и обогащение сидеритовых руд. Ранее НМЦ "ТК" регистрировал другие СТК на данном предприятии ([www.industrialconflicts.ru/conflict/589](http://www.industrialconflicts.ru/conflict/589), [www.industrialconflicts.ru/conflict/1571](http://www.industrialconflicts.ru/conflict/1571)). В декабре 2024 года стало известно, что встречу руководства с трудовым коллективом Бакальского рудоуправления перенесли на 20 25 год. На предприятии по-прежнему сохраняется «рваный» режим работы с вынужденными простоями. Существует задолженность по заработной плате и отпускным. По информации Челябинской организации ГМПР (ФНПР) средний заработок рабочих Бакальского рудоуправления составляет около 29,4 тыс. рублей и является самой низкой в регионе. [www.industrialconflicts.ru/conflict/1847](http://www.industrialconflicts.ru/conflict/1847)

## **В моногороде Дальнегорске профсоюзный комитет "Дальполиметалла" выступил с обращением о спасении предприятия.**

В моногороде первой категории Дальнегорске (Приморский край) на предприятии добывающей промышленности АО "ГМК "Дальполиметалл" профсоюзный комитет (ГМПР, ФНПР) выступил с открытым коллективным обращением. "Ещё год назад мы и подумать не могли, что из-за отсутствия контроля за действиями собственников и акционеров, более 1000 семей окажутся на грани выживания. Нас лишили всего: всех социальных программ, материального и финансового обеспечения, не закупается спецодежда и СИЗы, запчасти, ГСМ, арестованы все счета и имущество, миллионные долги, в том числе по налогам и за электроэнергию, регулярные, длительные задержки заработной платы, авансовых платежей и отпускных, что является не только нарушением коллективного договора, но Трудового Кодекса, федеральных законов. Верхом цинизма акционеров стало лишение всех работников премии за сентябрь 2024 года, являющейся значительной частью заработной платы – составляющую 50% от должностного оклада, за счёт чего работники получали более-менее достойную оплату за свой труд. Просим вернуть государственное управление на предприятие, установить контроль за действиями собственника, не допустить закрытие предприятия" - из текста обращения. Градообразующее предприятие "Дальполиметалл" осуществляет добычу полиметаллических руд и их переработку. В профсоюзной организации «ГМК «Дальполиметалл» сообщили, что на предприятии вырос целый ряд проблем, которые привели к кризису и основные из них - нехватка финансирования, отсутствие вложений в модернизацию, длительные задержки заработной платы, а также сложность в обеспечении оборудованием и запчастями. За последние два года количество работников сокращается и на сегодняшний день составляет около 1400 человек, а открытых вакансий увеличилось до 600 мест. Поэтому рабочие предприятия просят краевые власти вмешаться и спасти горнодобывающее предприятие. Прекращение



работы «Дальполиметалла» может превратить Дальнегорск в «город-призрак», лишив его основного источника занятости. По данным ФППК, непогашенный долг перед работниками «Дальполиметалла» за вторую половину сентября составляет 13 дней. Обязательства работодателя по выплате отпускных за октябрь также не исполнены. Прокуратура города Дальнегорска, по информации о невыплатах заработной платы в АО «ГМК «Дальполиметалл», провела проверку соблюдения трудовых прав работников на своевременную оплату за труд. Установлено, что АО «Горно-металлургический комплекс «Дальполиметалл» в срок не выплатило вторую половину заработной платы за сентябрь 2024 года. Задолженность по оплате труда превысила 46 млн. рублей. Прокуратура внесла исполняющему обязанности генерального директора организации представление и возбудила в отношении него и юридического лица дела об административных правонарушениях по ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ (невыплата в установленный срок заработной платы). После вмешательства надзорного ведомства задолженность перед работниками полностью погашена. Кроме того, прокуратура проконтролировала своевременную выплату заработной платы за первую половину октября, общая сумма выплат в пользу работников превысила 74 млн. рублей. В декабре 2024 года Федерация профсоюзов Приморского края сообщила, что ситуация в АО «ГМК «Дальполиметалл» не меняется. Инвестиций в предприятие не поступало. В ноябре работникам вовремя выплатили премиальную часть заработной платы, тем самым снизив градус социальной напряжённости в трудовом коллективе. Председателем Приморской краевой организации ГМПР проведены переговоры с заместителем министра промышленности и торговли региона. Обсуждались вопросы оказания помощи в обеспечении стабильной работы АО «ГМК «Дальполиметалл», недопущения задержек выплаты заработной платы работникам предприятия. Заработная плата за последние два месяца выплачивалась своевременно. По требованию Ростехнадзора приостановлено на 30 суток ведение горных работ на руднике «Николаевский» АО «ГМК «Дальполиметалл». [www.industrialconflicts.ru/conflict/1854](http://www.industrialconflicts.ru/conflict/1854)

**Акции протеста шахтеров ООО «Инская» в Кузбассе с требованиями выплатить долги по зарплатам завершились сокращениями.**

В моногороде второй категории Белове (Кемеровская область) работники частного предприятия ООО «Шахта «Инская» приостановили исполнение трудовых обязанностей по причине многомесячной задолженности по заработной плате в размере более 145 млн. рублей (ст. 142 ТК РФ). Уведомления работодателю направили более 200 шахтеров. На 21.10.24 назначено общее собрание трудового коллектива, в ходе которого может быть принято решение о проведении голодовки с целью добиться от работодателя выплат задолженностей. Заявление шахтёров о голодовке: «Генеральному директору ООО «Шахта «Инская». Коллектив работников «Шахта Инская» заявляет о начале акции «голодовка» (отказ от приёма пищи). Условия окончания акции — полное погашение заработной платы. Данная акция будет проводиться на стоянке АБК «Шахта Инская». Начало акции в 21.10.2024 в 12:00». 12 подписей. Ранее НМЦ «ТК» зарегистрировал другой СТК на данном предприятии ([www.industrialconflicts.ru/conflict/595](http://www.industrialconflicts.ru/conflict/595)). 21.10.24 состоялось запланированное собрание трудового коллектива шахты «Инская» для обсуждения проблем с четырёхмесячной невыплатой работодателем заработной платы. На собрании присутствовали представители отраслевого министерства и Минтруда Кузбасса, прокуратуры, Ростехнадзора, МЧС, а также собственник предприятия. По заявлению работодателя в настоящее время поставщики полностью рассчитались за поставленный уголь. Текущие долги вместе с



зарплатами и налогами составляют 1,2 млрд. рублей. В лаве осталось порядка 300 тыс. тонн угля, и собственник призвал горняков его добыть, пообещав в течение недели погасить часть долгов. Не поверив обещаниям работодателя, шахтеры начали голодовку. Коллективное заявление о начале голодовки подписали 12 сотрудников шахты. Протестующие требуют полностью погасить долги по заработной плате. В свою очередь, Министерством энергетики совместно с Правительством Кемеровской области – Кузбасса проводится активная работа по разрешению ситуации в кратчайшие сроки. Руководство предприятия обязуется погасить задолженность в срок до 28.10.2024. Это следует из гарантийного письма, предоставленного генеральным директором ООО «Шахта «Инская». На долю Кемеровской области приходится половина добычи всего российского угля. Кузбасс был и остаётся основным производителем и поставщиком угля. По информации о начале голодовки шахтёров "Инской" следственными органами СК России по Кемеровской области - Кузбассу возбуждено уголовное дело по факту невыплаты заработной платы работникам (ч. 2 ст. 145.1 УК РФ). Предварительно установлено, что руководство организации в период с июля по октябрь 2024 года не выплатило заработную плату 382 работникам, общая сумма задолженности перед которыми превысила 46 млн. рублей. Факт нарушения трудовых прав работников выявлен в ходе проведения прокурорской проверки, материалы переданы в следственные органы СК, где им дана надлежащая правовая оценка и принято решение о возбуждении уголовного дела. В настоящее время следователями СК устанавливаются обстоятельства произошедшего, принимаются меры к ликвидации задолженности по заработной плате перед работниками. 22.10.24 в Кемеровской области горняки шахты «Инская» прекратили начатую накануне голодовку. Акцию протеста приостановили в связи с тем, что горнякам пообещали выплатить зарплату до 28 октября. «Мы предупредили, что, если это очередной обман, тогда нас будет уже больше и уйдем только после выплаты всей задолженности», — заявили шахтеры. К 28 октября 2024 года долги по заработной плате горнякам шахты "Инская" так и не были выплачены, несмотря на все обещания руководства. Работники приняли решение объявить забастовку. Акция протеста начнется в понедельник 11 ноября, в ней примут участие около 20 человек. В социальной сети «Шахтеры Кузбасса» размещено письмо с уведомлением о начале забастовки на Шахте «Инская». Сотрудники шахты заявили в очередной раз, что не получили зарплату за июль, август и сентябрь 2024 года. В Федерации профсоюзных организаций Кузбасса (ФНПР) сообщили, что шахтерам помочь никак не могут, так как на "Инской" с 2008 года первичная профсоюзная организация ликвидирована при смене собственников. Для начала коллективных действий по защите трудовых прав работников необходимо восстановить первичку. В правительстве Кемеровской области сообщили, что на текущий момент собственник предприятия не смог погасить задолженность по заработной плате перед работниками. Для решения проблемы собственником предприятия продолжаются поиски стороннего инвестора, который войдет в этот проект в качестве совладельца. Поиск инвестора осложняется низкими ценами на уголь на мировых рынках, а также проблемами с вывозом угля в восточном направлении. В связи с этим работникам предложено трудоустроиться на другие угольные предприятия, количество вакансий в сфере добычи полезных ископаемых составляет около 4 тыс. На данный момент шахта продолжает функционировать в режиме жизнеобеспечения, осуществляя проветривание и откачку воды. Проводимые совместные действия однозначно позволят в дальнейшем решить вопросы по получению работниками в полном объеме заработанных средств. Шахта "Инская" расположена в Беловском районе Кемеровской области. Предприятие построено на участке недр закрытой в 1998 году из-за пожара шахты "Сигнал". Новое производство было введено в



эксплуатацию в 2011 году, с 2017-го на предприятии введена процедура банкротства. По требованию Ростехнадзора горные работы на шахте неоднократно приостанавливались по разным причинам, в сентябре - за отсутствие согласованного плана ликвидации аварии. 11.11.24 губернатор Кузбасса провел заседание оперативного штаба по ситуации на ООО «Шахта «Инская». Участие в совещании приняли представители трудового коллектива предприятия, профильных министерств и ведомств, правоохранительных органов. «На Шахте «Инская» добывается высококалорийный уголь, востребованный в Китае и других странах, рынок сбыта есть. Здесь созданы рабочие места, поэтому нам важно, чтобы предприятие продолжало работу, а люди были обеспечены социальными гарантиями. Есть два решения: найти нового инвестора, который будет вкладываться в развитие предприятия и выплатит долги горнякам. Второе — закрыть предприятие и решать вопрос с погашением задолженности по зарплатам. Мы трудовой коллектив один на один с этой проблемой не оставим. В последнее время проводились переговоры, потенциальный инвестор есть», — отметил глава региона. Потенциальный инвестор пообещал до 18 ноября закрыть долги по зарплате за июнь и июль. В этот же день будет предоставлен план работы шахты. Для защиты интересов работников ООО «Шахта «Инская» от неправомерных действий работодателя по обращению правительства Кузбасса возбуждено уголовное дело по ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (полная невыплата заработной платы свыше двух месяцев). По поручению губернатора Кузбасса на постоянной основе работает межведомственная комиссия по урегулированию ситуации на ООО «Шахта «Инская». Губернатор Кемеровской области 18.11.24 провел очередную встречу с трудовым коллективом "Шахты "Инская" и сообщил, что потенциальный инвестор не выполнил свои обещания о погашении долгов по зарплатам шахтеров и веры в эти обещания у коллектива шахты больше нет. Собственник предприятия запустил процедуру сокращения сотрудников. Работы по жизнеобеспечению шахты будут продолжены. Для горняков развернули консультационный пункт, где свои вакансии предложили семь кузбасских предприятий. В компаниях есть системы переобучения, потенциальные работодатели готовы принимать и отдельных специалистов, и целые бригады. Губернатор Кузбасса заверил, что людей в беде не оставят, и власти сделают все возможное, чтобы вернуть горнякам положенные по закону деньги. По его поручению на постоянной основе работает межведомственная комиссия по урегулированию ситуации.

[www.industrialconflicts.ru/conflict/1851](http://www.industrialconflicts.ru/conflict/1851)