



На сайте [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)  
работает **Горячая линия** – помощь  
в конфликтной ситуации

# Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 03 – 2025,**

**13 января – 19 января (03 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1870 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

#### КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,  
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Группа ВК\*



Telegram канал\*

\* **Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте**



## Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	7
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....	9
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	10
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	12
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	14



## Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

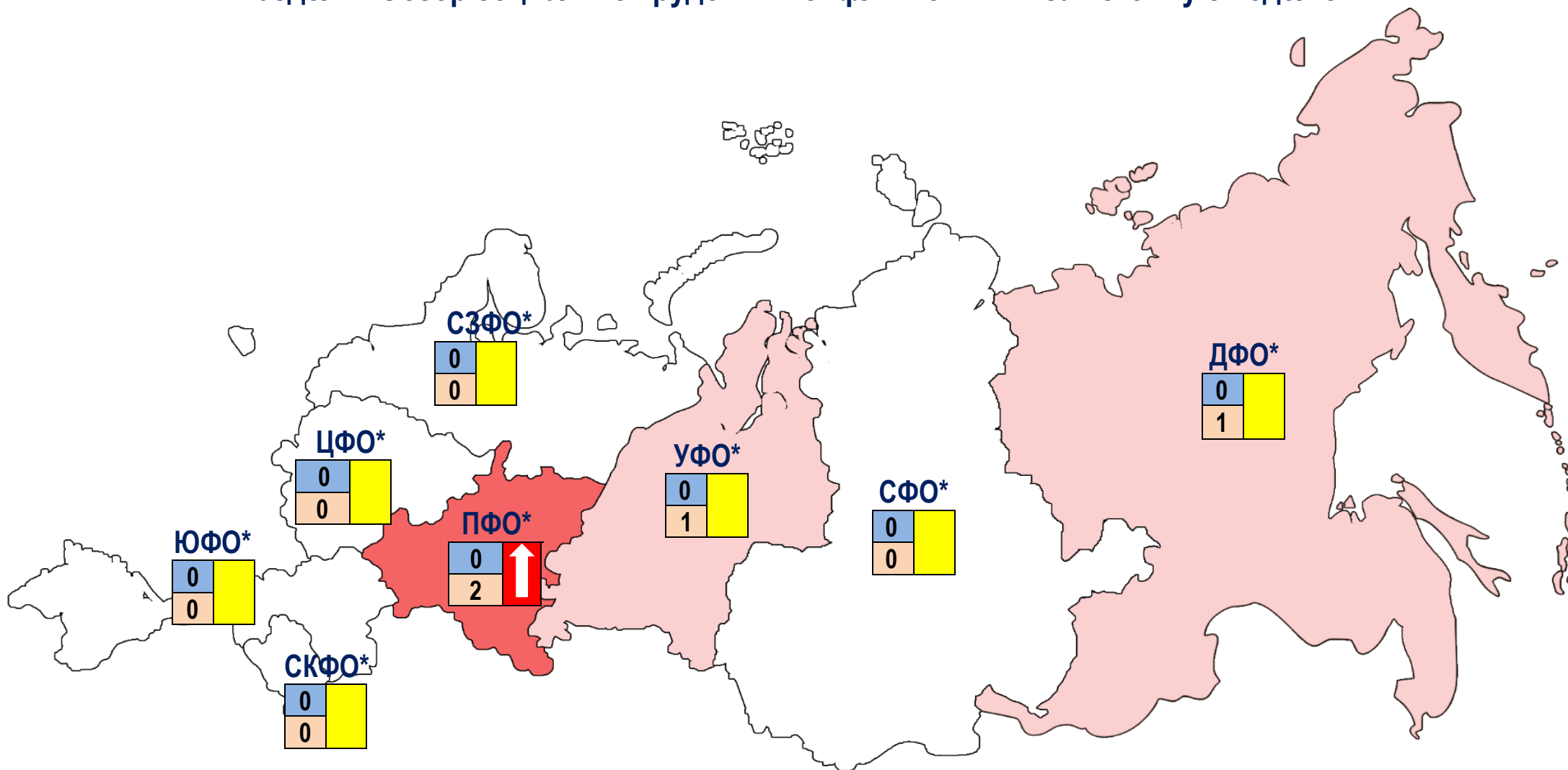


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## *(Комментарий к рис.1)*

Во второй декаде января 2025 года внешние и внутренние факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере, не претерпели существенных изменений. Уровень напряженности на рынке труда сохраняется высоким по причине устойчивого дефицита квалифицированных кадров для реальных секторов экономики, прежде всего обрабатывающих отраслей и транспорта. Усиление конкуренции работодателей за работников стало ключевым фактором перетока трудовых ресурсов между предприятиями и поддержанием производств, что способствует формированию повышенных требований со стороны работников к уровню оплаты труда вне зависимости от уровня их квалификации. В сложившихся условиях работодатели вынужденно продолжают увеличивать оплату труда работников, но более низкими, чем в прошлом году, темпами.

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной, без рисков ухудшения. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтный потенциал остаются на низком уровне – количество наблюдаемых СТК минимально для сопоставимых периодов.

По состоянию на 19.01.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 4 СТК, которые отмечены в трех федеральных округах (01 неделя – 3 СТК, 02 неделя – 3 СТК), в том числе 2 СТК развиваются в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ПФО (Раздел 4). Медики «Саратовской областной инфекционной больницы им. Н.Р.Иванова» в своем коллективном обращении к ОГВ заявили о нарушениях трудовых прав в медучреждении (снижение размеров заработной платы и урезание стимулирующих выплат, рост трудовой нагрузки из-за увольнения коллег и острой нехватки персонала) и готовности коллективно уволиться в знак протеста. В министерстве здравоохранения Саратовской области отреагировали на коллективное обращение сотрудников и в ближайшее время начнется всесторонняя служебная проверка ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) трех отраслей экономики, в том числе 2 СТК (50% от общего количества) в Добыче полезных ископаемых, по 1 СТК (25%) – Здравоохранение и Электроэнергетика (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 1 СТК по праву, 3 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 4 СТК на крупных предприятиях (учреждениях);
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 2 СТК локальные и развиваются в границах предприятий; в урегулировании 2 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 1 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - до одного месяца – 1 СТК, от одного месяца до трех – 2 СТК, более 3 месяцев – 1 СТК (ООО «Бакальское рудоуправление») ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Отмечаем, что в 2-х из 4-х СТК сторона работодателя представлена менеджментом предприятий с иностранным участием.



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Саратовская область	ПФО	1	1	<b>ГУЗ "Саратовская областная инфекционная клиническая больница им. Н. Р. Иванова" **</b>	5	5
2	Челябинская область	УФО	1	1	<b>ООО "Бакальское рудоуправление" (с иностранным участием)</b>	10	2
3	Кировская область	ПФО	1	1	ОАО "Коммуэнерго" (г. Киров)	4	6
4	Приморский край	ДФО	1	1	<b>АО "ГМК "Дальполиметалл" (с иностранным участием)</b>	3	7

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК



**Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю**

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Пермский край	Задолженность по зарплатам работников ООО "Управление строительства Пермской ГРЭС" выплачена после вмешательства трудовой инспекции	-6	+4	-2	1	5
		Трудовой коллектив Пермского театра оперы и балета через СМИ пожаловался на невыплату премий по итогам года					
	Саратовская область	ГУЗ "Саратовская областная инфекционная клиническая больница им. Н. Р. Иванова" проверят после заявлений медиков о снижении заработной платы					
		Коллективное обращение медработников Саратовской клинической больницы им. Н.Р.Иванова о снижении размеров заработной платы					
УФО	ЯНАО	В ООО "Западно-Сибирская Компания" выплачены многомиллионные долги по зарплатам работников	0	+2	+2	2	3
СЗФО	Ленинградская область	Сокращенным работникам ООО "Энергоконтроль" из Кировского района выплачены долги по заработным платам после вмешательства надзорных ведомств	0	+3	+3	3	1



ЦФО	Рязанская область	Суд постановил выплатить выходные пособия сокращенным работникам ООО "Рязань машрумсгрупп"	0	+3	+3	4	2
	Тульская область	ООО "Алексинский завод "Рубин" выплачивает долги по заработным платам работников по требованию надзорных ведомств					
СФО	Омская область	Работникам сельхозпредприятия "Кутузовское" выплачены долги по зарплатам после их обращения в надзорное ведомство	0	+4	+4	5	3
	Иркутская область	После жалоб работников АО "Дорожная служба Иркутской области" приняты меры к выплате долгов по зарплатам					
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	6	1
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	7	1
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	0

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений





Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
13.01.2025/ В Саратовской клинической больнице им. Н.Р. Иванова медики готовы коллективно уволиться из-за снижения размеров заработной платы  ПФО, Саратовская область	ГУЗ "Саратовская областная инфекционная клиническая больница им. Н. Р. Иванова"/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГУЗ "Саратовская областная инфекционная клиническая больница им. Н. Р. Иванова"; Администрация ГУЗ "Саратовская областная инфекционная клиническая больница им. Н. Р. Иванова" <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Министерство здравоохранения Саратовской области <b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников ГУЗ "Саратовская областная инфекционная клиническая больница им. Н. Р. Иванова" (Саратовская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР))	нарушение условий труда; снижение уровня оплаты труда/  коллективное обращение работников; угроза коллективным увольнением работников в знак протеста	*/376	Конфликт развивается

\*\* по состоянию на 19.01.2025 данные отсутствуют



## Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих **	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Бакал профсоюз рудоуправления защищает трудовые права работников  <b>АКТУАЛЬНЫЙ</b>	УФО, Челябинская область  <b>1*</b>	25.12.2024/  <b>Встреча руководства с работниками Бакальского рудоуправления перенесена</b>	Добыча металлических руд/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> ППО работников ООО "Бакальское рудоуправление" (Челябинская областная организация ГМПР, ФНПР); Администрация ООО "Бакальское рудоуправление"  <b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР)  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Министерство промышленности, новых технологий и природных ресурсов Челябинской области  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Свердловской области	невыплата заработной платы; временная остановка производства работодателем/  угроза акции протеста	*/578	Конфликт развивается



<p>В моногороде Дальнегорске профсоюзный комитет "Дальполиметалл" выступил с обращением о спасении предприятия</p> <p><b>АКТУАЛЬНЫЙ</b></p>	<p>ДФО, Приморский край</p> <p><b>1*</b></p>	<p>24.12.2024/</p> <p><i>Ситуация в АО "ГМК "Дальполиметалл" сохраняется сложной, профсоюз ведет переговоры о стабильной выплате зарплат</i></p>	<p>Добыча металлических руд/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> ППО работников АО "ГМК "Дальполиметалл" (Приморская краевая организация ГМПР, ФНПР); Администрация АО «ГМК «Дальполиметалл»</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура г. Дальнегорска</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР); Приморская краевая организация горно-металлургического профсоюза России (ФНПР)</p>	<p>невыплата заработной платы; нарушение условий труда; невыплата премиальных; невыполнение условий действующего кол. договора/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>*/1506</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------	-----------------------------

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 19.01.2025 данные отсутствуют

- категория 1\*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2\*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3\*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



### Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов

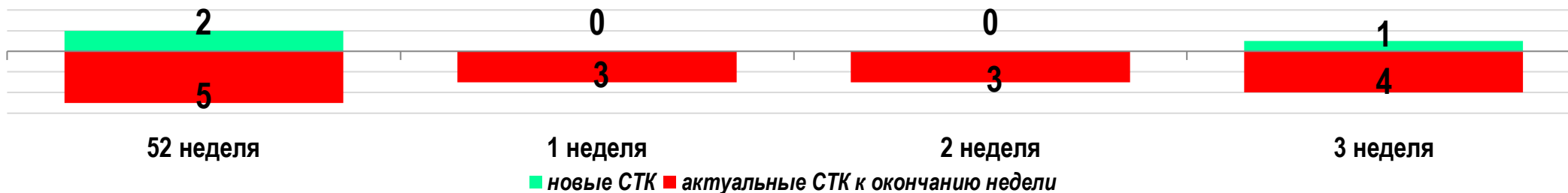


Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

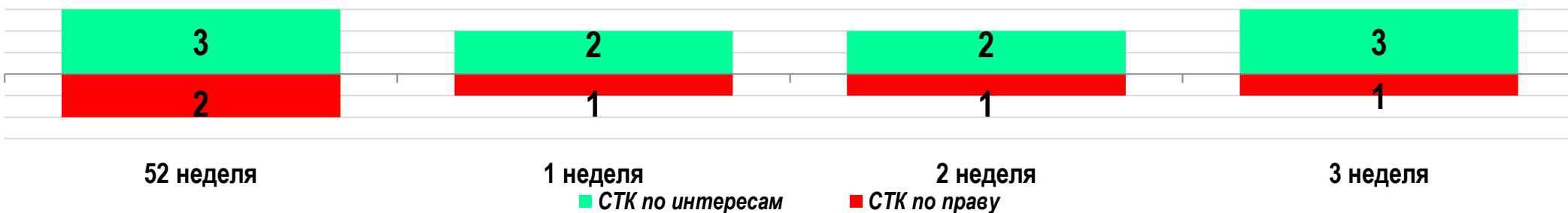


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

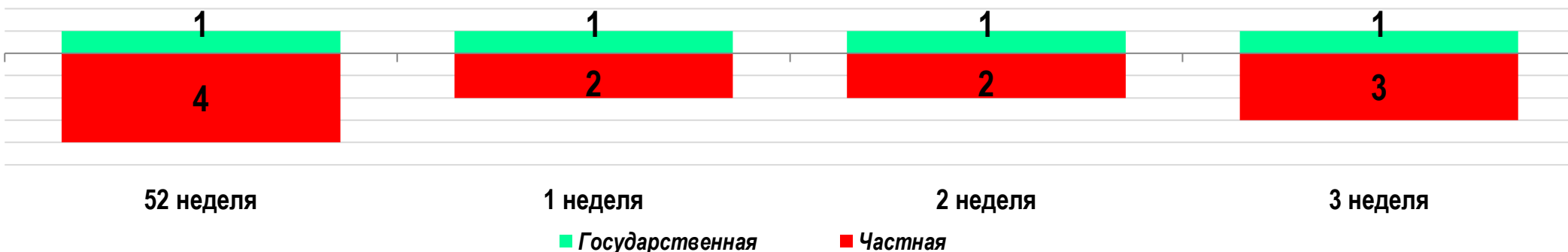


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

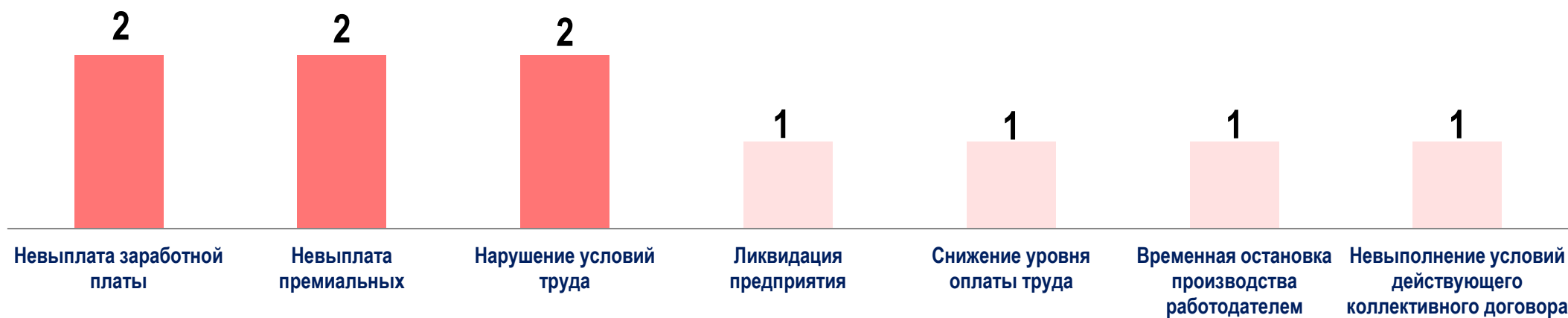


Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Государственная Дума РФ приняла в первом чтении законопроект «О внесении изменения в статью 20 Федерального закона "О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации" (о расширении перечня оснований для получения бесплатной юридической помощи в части представительства в судах при нарушении трудовых прав граждан)». Государственные юридические бюро и адвокаты будут бесплатно представлять интересы россиян, подающих иски к работодателям ([www.sozd.duma.gov.ru](http://www.sozd.duma.gov.ru)).

Правительство РФ продлило действие Постановления о порядке трудоустройства сотрудников временно приостановивших работу предприятий. В 2025 году граждане, которые рискуют потерять работу из-за приостановки предприятия, могут быть временно переведены в другие организации. Постановление от 26 декабря 2024 года №1902 подписал Председатель Правительства РФ М.Мишустин. Решение направлено на обеспечение трудовых прав работников и работодателей в регионах, где введён средний уровень реагирования, а также эвакуированных сотрудников ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

16 января в ходе рабочей поездки в Санкт-Петербург Председатель ФНПР С.Черногаев встретился с губернатором Санкт-Петербурга А.Бегловым. Социальные партнеры обсудили вопросы взаимодействия государственной власти и профсоюзов в рамках работы трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений. Во встрече приняли участие заместитель председателя ФНПР Е.Макаров и председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге А.Голубев. Стороны отметили важность существующего конструктивного диалога между городским правительством и профсоюзами при совместной работе в интересах Северной столицы и ее жителей. Речь также шла о роли профсоюзов в профориентации молодежи, повышении престижа рабочих профессий и выработке согласованных подходов к решению кадровых задач, поставленных Президентом РФ ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

Министерство труда и социальной защиты РФ разработало методические рекомендации для региональных комиссий по борьбе с нелегальной занятостью. Документ направлен на повышение эффективности выявления и пресечения нарушений в сфере трудовых отношений. Ожидается, что к концу 2025 года в официальный трудовой оборот будет привлечено не менее 700 тысяч человек ([www.vedomosti.ru](http://www.vedomosti.ru)).

Министерство труда и социальной защиты РФ вынесло на общественное обсуждение проект приказа об эксперименте по оплате больничных самозанятых с 1 января 2026 года по 31 декабря 2028 года ([www.regulation.gov.ru](http://www.regulation.gov.ru)).

Министерство труда и социальной защиты РФ внесло предложение о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ, направленных на уточнение порядка расчета выплат при ликвидации организаций и сокращении персонала. В основе предложенных изменений лежит акцент на защите прав работников, работающих по совместительству ([www.regulation.gov.ru](http://www.regulation.gov.ru)).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова на совещании председателя Правительства РФ М.Мишустина с заместителями заявила, что финансовое обеспечение программы в рамках обязательного медицинского страхования увеличено более чем на 500 млрд рублей, или на 16,5%. Т.Голикова уточнила, что увеличение финансирования программы государственных



гарантий учитывает рост в 2025 году в структуре тарифа на оказание медицинской помощи расходов на фонд оплаты труда более чем на 17% ([www.tass.ru](http://www.tass.ru)).

Правительство РФ поддержало законопроект, расширяющий запрет на увольнение родителя - единственного кормильца в многодетной семье с малолетними детьми. Однако документ должен быть доработан с учетом замечаний ([www.tass.ru](http://www.tass.ru)).