



Позиция

2025 год — Год столетия
профсоюзного движения Сахалинской области

24 января
2025 года
пятница
№ 1 (1484)

Официальное печатное издание Сахалинского областного союза организаций профсоюзов

В 2025 году МРОТ вырос на 16,6% и составил 22440 рублей

С 1 января 2025 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в России вырос сразу на 16,6% и теперь составляет **22 440 рублей** (в 2024 году он был установлен на отметке 19 242 рубля).

Изменение МРОТ приведет к росту зарплат, а общее число работников, которые получают зарплату выше, чем в 2024 году, составит 4,2 млн. человек.

Обращаем внимание на то, что в Сахалинской области в 2025 году традиционно сохраняются повышающие районные коэффициенты и процентные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. С их учетом МРОТ на островах будет зависеть от муниципалитета и в 2025 году составляет:

- для работающих в центральных и южных районах Сахалинской области — **47 124 рубля**;
- для работающих в Ногликском и Охинском райо-

нах — **58 344 рубля**;

- для работающих на Курильских островах — **62 832 рубля**.

Напоминаем, что МРОТ – это минимум, нижняя планка зарплаты, которая должна быть гарантирована работнику.

Если работодатель не исполняет требования законодательства и устанавливает оплату труда ниже минимальной, то ему грозит ответственность.

О фактах выплаты зарплаты в размерах ниже МРОТ для принятия соответствующих мер реагирования можно сообщать в Сахалинский областной союз организаций профсоюзов по телефонам: (4242) 72-72-62, 72-72-33, 72-72-44.



Разработаны рекомендации для работодателей по поддержке работников с семейными обязанностями

Федерация Независимых Профсоюзов России, Министерство труда и социальной защиты РФ и Российский союз промышленников и предпринимателей совместно разработали Рекомендации для работодателей по поддержке работников с семейными обязанностями.

Документ утвержден Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений и подписан координаторами сторон комиссии.

Рекомендации содержат обширный перечень вариантов, как работодатели могут поддержать своих семейных работников:

- выделить время для похода с ребенком в поликлинику и разрешить переход на «удаленку», пока ребенок болеет;

- предоставить очередной отпуск в удобное для работника с детьми время (например, в период школьных каникул);

- компенсировать стоимость услуг кратковременного присмотра за ребенком в рабочие дни работника;

- создать в организации комнату матери и ребенка;

- выплатить материальную помощь по случаю значимых семейных событий;

- оплатить первоначальный взнос по

ипотечному кредиту/погасить часть долга по ипотеке при рождении второго и каждого последующего ребенка;

- обеспечить доступ членов семьи работников к спортивной инфраструктуре, и так далее.

Всего в документе перечислены более 60 вариантов различных мер поддержки, из которых любой работодатель сможет выбрать для себя приемлемые. При этом мнение о востребованности тех или иных мер в коллективе работодателю поможет сформировать профсоюзная организация.

Отметим также, что данные рекоменда-

ции могут быть успешно использованы представителями работников, в том числе, конечно, профсоюзными организациями, для включения в коллективные договоры своих предприятий и соглашения различного уровня.

Полный перечень рекомендаций размещен на сайте Сахалинского областного союза организаций профсоюзов sakhprof.ru.

Стороны социального партнерства в электроэнергетике подписали новое Отраслевое тарифное соглашение



25 декабря 2024 года в офисе Ассоциации «ЭРА России» прошла церемония официального подписания Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2025-2027 годы. Документ, определяющий масштабный перечень норм и положений в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на ближайшие три года, подписали руководители сторон социального партнерства на отраслевом уровне – Председатель Всероссийского Электропрофсоюза **Юрий Офицеров** и Президент Ассоциации «ЭРА России» **Аркадий Замосковный**.

13 декабря состоялось финальное заседание Комиссии по ведению коллективных переговоров по подготовке нового ОТС в электроэнергетике. Тогда же текст документа был полностью согласован представителями сторон, участвовавших в переговорах, а позднее прошел техническое редактирование и вычитку.

Традиционно стороны соцпартнерства предполагали провести церемонию подписания нового ОТС в Министерстве энергетики Российской Федерации. Однако ввиду нахождения до конца года в служебной командировке Министра энергетики Российской Федерации **Сергея Цивилева** стороны приняли решение провести церемонию подписания ОТС, не дожидаясь конца 2024 года, чтобы проинформировать о вступлении в

действие нового ОТС работодателей, работников и тарифорегулирующие органы. В начале 2025 года стороны, подписавшие ОТС, планируют провести в Минэнерго России специализированное совещание о развитии социального партнерства в отрасли, особенностях норм и положений заключенного ОТС, условиях его реализации.

Надо сказать, что в подписанном ОТС действительно есть ряд новаций, которые прежде не использовались или применялись в ином виде. В ходе переговоров было согласовано более тридцати таких принципиальных позиций.

Например, в новом отраслевом социальном стандарте изменены нормы, регулирующие динамику повышения размера минимальной месячной тарифной ставки, как ключевого параметра оплаты труда работников электроэнергетики:

- с 1 июля 2025 года ММТС увеличивается на 10% до уровня 13 580 рублей (но не ниже чем на фактический индекс потребительских цен за период с момента предыдущей индексации);

- с 1 июля 2026 года ММТС увеличивается на 15,5% до уровня 15 685 рублей (но не ниже чем на фактический индекс потребительских цен за период с момента предыдущей индексации);

- с 1 июля 2027 года ММТС устанавливается на следующий годичный период путем ее индексации на величину фактического индекса потребительских цен в Российской Федерации (на основании официальных данных Федеральной службы государственной статистики) за период с момента предыдущей индексации.

Серьезным изменениям подвергся 8 раздел ОТС, определяющий порядок расчета средств на оплату труда и иных затрат, обусловленных наличием социально-трудовых отношений в тарифах на услуги компаний, участвующих в Соглашении. Это позволит

наиболее полно учитывать в расчетных заявках организаций электроэнергетики затраты на персонал при установлении цен (тарифов).

В период ведения коллективных переговоров по проекту ОТС в электроэнергетике на 2025 – 2027 годы Ассоциация «ЭРА России» и ВЭП утвердили новые Рекомендации об оплате труда в электросетевом комплексе. Рекомендации хоть и не стали составной частью нового ОТС, но существенно дополняют принятые в Соглашении договоренности, позволяют расширить объемы фондов оплаты труда организаций-участниц ОТС.

В случае наличия финансовых возможностей и в целях усиления позиций организаций на соответствующих региональных рынках труда работодателям рекомендуется произвести в I квартале 2025 года внеплановую упреждающую индексацию тарифных ставок рабочих первого разряда соответствующих организаций в размере 5 процентов.

Помимо этого, в новом ОТС на 25 процентов увеличены компенсационные выплаты, льготы и гарантии работникам, предусмотренные 6 разделом отраслевого Соглашения.

Председатель Всероссийского Электропрофсоюза на церемонии подчеркнул, что подписание нового ОТС – знаменательное событие для работодателей и работников отрасли. Это документ, который ждут. Его зна-

чимось трудно переоценить, так как Соглашение определяет базовые позиции в сфере оплаты труда работников и их социальной поддержки.

В свою очередь, Президент Ассоциации в своем комментарии сделал акцент на том, что за 15 последних лет это первое отраслевое тарифное соглашение, которое подписано заблаговременно, до начала нового календарного года, подписано без разногласий и разного рода примирительных процедур с участием высокопоставленных посредников. В Соглашении найдено оптимальное соотношение между усилением позиций работодателей на рынке труда, ростом финансовых стимулов и предпочтений работникам, и с другой стороны, нормами, обеспечивающими адекватный учет затрат в тарифах, и возможностью гибкой адаптации обязательств работодателей к конкретным финансовым возможностям тех или иных организаций...

Текст Соглашения опубликован на сайте ВЭП elprof.ru.

По материалам интернет-сайта Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

Подписаться
на Телеграм-канал Сахалинского
областного союза организаций
профсоюзов можно по QR-коду, либо
введя в поисковой строке в Телеграме
фразу «Профсоюзы Сахалинской
области»
Самые актуальные новости —
именно здесь!



Дальневосточник Вячеслав Гнездилов стал победителем федерального этапа конкурса «Молодой профсоюзный лидер России»!



Ну кто бы сомневался, что лучшие молодые профсоюзные кадры - представители именно нашего федерального округа!

Дальневосточник, лидер, активист профсоюза здравоохранения Приморского края **Вячеслав Гнездилов** стал победителем федерального этапа конкурса «Молодой профсоюзный лидер России»!

Поздравляем Вячеслава и ждем на Сахалине! Опыт победителя у нас есть с кем поделиться.

Активную поддержку Вячеславу при прохождении решающих конкурсных испытаний оказала вся команда дальневосточников, отправившаяся в Москву в де-

кабре 2024 года для участия в финале Всероссийской молодежной профсоюзной программы Федерации Независимых Профсоюзов России «Стратегический резерв».

Среди лидеров команды - председатель Молодежного совета Сахалинского областного союза организаций профсоюзов, член Молодежного совета ФНПР **Вероника Данилова** (профсоюз железнодорожников и транспортных строителей ДОРПРОФЖЕЛ) и член Молодежного совета Союза **Надежда Родионова** (профсоюз культуры)!

Гордимся вами!

Отделение СФР по Сахалинской области проиндексирует пенсии работающим пенсионерам

Коллеги из Отделения Социального фонда России по Сахалинской области дали развернутый комментарий, касающийся индексации пенсий работающим пенсионерам. Будет много цифр, но, что называется, «объяснили на пальцах».

Итак, согласно изменениям, подписанным Президентом в 2024 году, пенсии работающих пенсионеров теперь подлежат индексации наравне с выплатами неработающих.

Напомним, что на протяжении последних 8 лет профсоюзы, считая отмену индексации пенсий работающим пенсионерам ошибочной и социально несправедливой, неоднократно поднимали вопрос о необходимости восстановления данной нормы в обращениях к Президенту, Правительству, Государственной думе и другим госорганам, как на федеральном, так

и на региональном уровнях.

До настоящего времени получить индексацию пенсионер мог только после увольнения. Теперь все пенсии Отделение СФР по Сахалинской области будет индексировать независимо от выполнения трудовой деятельности.

Особенность утвержденного механизма повышения пенсии работающим пенсионерам заключается в том, что индексацию применяют не к выплачиваемой пенсии, а к ее более высокому размеру, который включает пропущенные индексации и закреплена на индивидуальном счете пенсионера. Такой механизм позволит обеспечить более высокую прибавку к выплатам.

Уровень индексации будет считаться не от той суммы, которую работающий пенсионер получает сейчас, а от той, ко-

торую он мог бы получать, если бы был неработающим пенсионером.

Поясним на примере. Допустим, работающий пенсионер получает сейчас 19 527,94 рублей в месяц, а будь он неработающим, получал бы 36 351,59 рубль. Индексация с 1 января 2025 года составляет 7,3%. Расчет индексации будет производиться, исходя из суммы в 36 351,59 рубль (то есть с учетом всех индексаций). Таким образом, пенсия у работающего пенсионера вырастет на 2 653,66 рубля в месяц (7,3% от 36 351,59 рубля). Итого на руки он будет получать 22 181,60 рублей (19 527,94 тысяч + 2 653,66 рубля). Таким образом, пенсионер получит индексацию с учетом всех пропущенных за время работы повышений, но сама пенсия будет выплачиваться с учетом индекса за 2025 год.



Такая математика.

Если у вас остались вопросы, ответы на них можно получить по телефону 8-800-100-00-01 (звонок бесплатный, режим работы — с 8 до 17 часов по будням).

Президент России освободил медиков от уголовной ответственности за небезопасные услуги



Президент России **Владимир Путин** подписал закон, исключающий медицинских работников из-под действия статьи 238 УК РФ об оказании услуг, не соответствующих требованиям безопасности, сообщает ТАСС.

Этот шаг призван снизить давление на врачей и предотвратить необоснованное привлечение их к уголовной ответственности.

Закон вносит изменения в статью, предусматривающую до 10 лет лишения свободы, если действия, связанные с оказанием небезопасных услуг, привели к гибели двух и более человек.

Теперь действие этой статьи не распространяется на медработников, оказывающих медицинскую помощь.

Сенатор **Андрей Клишас**, глава комитета Совета Федерации по конституционному законодательству, подчеркнул, что статья 238 УК РФ была единственной

«немедицинской» статьей, по которой привлекались медики. Он назвал ее «ужасной, но неэффективной» и указал на наличие других статей Уголовного кодекса, более подходящих для расследования случаев врачебных ошибок.

Первый вице-спикер Совета Федерации **Владимир Якушев** объяснил принятие закона компромиссом, связанным с переходом на обязательные к исполнению клинические рекомендации Минздрава. Эти рекомендации, по словам Якушева, не могут быть полноценно применены повсеместно, что создавало риск привлечения врачей к уголовной ответственности за их несоблюдение. Внесение поправки позволило решить эту проблему.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

Названы главные особенности рынка труда в 2025 году

Аналитики кадровой компании UTEAM и системы рекрутинга Talantix прогнозируют три основных тренда на российском рынке труда в 2025 году: критический дефицит кадров, усиление конкуренции за специалистов с помощью повышения зарплат и широкое внедрение HR-автоматизации.

Согласно исследованию, на которое ссылается Lenta.Ru, обеспеченность персоналом, достигшая исторического минимума в 2024 году (на одну вакансию приходилось всего 3,5 резюме), останется ключевой проблемой. Это заставит компании пересмотреть подходы к управлению персоналом, признает директор по развитию Talantix **Марина Хадина**.

Дефицит кадров, по ее словам, вызовет беспрецедентные трансформации в HR-сфере.

Одновременно продолжится «гонка зарплат». Большинство компаний (65% по данным Talantix) привлекают сотрудников из других организаций, предлагая более высокую оплату.

Руководитель отдела подбора персонала UTEAM **Ирина Антоненко** подчеркивает, что в 90% случаев кандидаты выбирают более выгодные предложения, обязывая работодателей поддерживать конкурентоспособный уровень зарплат.

Наконец, для эффективного найма в 2025 году необходимо внедрение цифровых инструментов.

Уже сейчас треть вакансий в HR-сфере требует навыков работы с автоматизированными системами.

По мнению Марины Хадиной, HR-автоматизация повышает производительность как минимум на треть, ускоряя поиск и отбор кандидатов и позволяя строить более эффективную стратегию найма. Компании, не внедрившие такие технологии, рискуют остаться позади конкурентов.

Между тем, 19% россиян заявили, что боятся увольнения в 2025 году. Такие данные были получены в результате опроса, проведенного финансовым маркетингом «Выберу.ру».



Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

Будьте бдительны! Мошенники имитируют взлом «Госуслуг»

Появилась новая мошенническая схема, с помощью которой злоумышленники стараются похитить деньги граждан.

На этот раз «приманкой» стала учетная запись на портале «Госуслуги», о взломе которой мошенники сообщают от имени сотрудника поддержки «Госуслуг».

На первом этапе, говорит коммерческий директор SafeTech **Дарья Верестникова**, злоумышленники имитируют взлом учетной записи на «Госуслугах». Затем имитируется набор

микрораймов от имени жертвы. После этого следует звонок, как правило, через WhatsApp, и человека убеждают перевести средства на некий безопасный счет.

Специалист предупреждает, что мошенники могут даже сами предложить записать разговор, чтобы вызвать доверие у жертвы. Затем может последовать звонок уже от имени сотрудника полиции. При этом жертва продолжает получать сообщения о якобы переводе денег в разные банки из микрофинансовых ор-

ганизаций. В итоге жертве предлагают вывести остаток денег на некий безопасный счет или передать «курьеру из Центробанка».

Также специалисты по кибербезопасности предупреждают об участившихся случаях кражи данных для доступа к «Госуслугам» через фальшивые справочные сайты.

Заметим, что Банк России недавно сообщил о всплеске активности мошенников, размещающих в Интернете фальшивые объявления о работе в престижных организациях,

включая государственные структуры и сам Центробанк.

Злоумышленники используют анкеты для сбора персональных и банковских данных соискателей, после чего приглашают на дистанционные собеседования, завоевывая доверие под видом легитимных работодателей.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©