



На сайте industrialconflicts.ru
работает **Горячая линия** – помощь
в конфликтной ситуации

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 04 – 2025,
20 января – 26 января (04 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1870 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	7
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	9
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	10
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	12
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	14

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

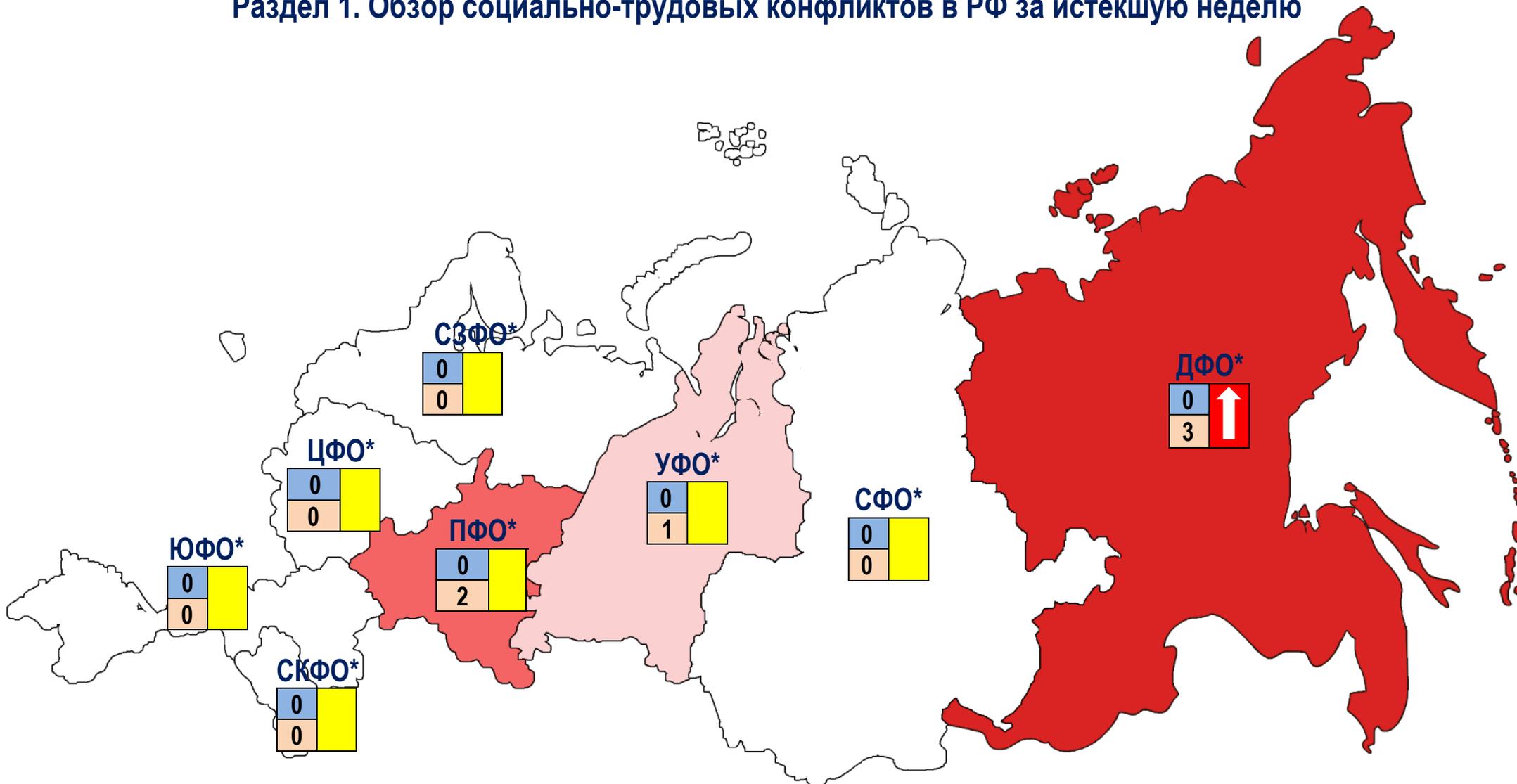
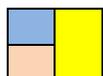


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК

- число завершившихся СТК в текущем году

- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение

- увеличение

- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В течение января 2025 года на формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере Российской Федерации продолжали оказывать влияние следующие внешние и внутренние факторы: высокий уровень напряженности на рынке труда, сложившийся из-за устойчивого дефицита квалифицированных кадров для реальных секторов экономики, прежде всего обрабатывающих отраслях и на транспорте; конкуренция работодателей за сотрудников и активный переток трудовых ресурсов для поддержания производств, что способствовало повышению ожиданий работников к постоянной индексации заработных плат; несоответствие структуры и качества подготовки кадров поставленным задачам по наращиванию производств, ограниченные возможности по кредитованию, рост издержек на сырье, топливо, логистику и аренду, которые стали основными негативными факторами замедления экономического роста в системообразующих отраслях; рост числа самозанятых работников, не только в платформенных видах деятельности и сфере услуг, но и в реальных секторах экономики, который продолжил усиливать деградацию традиционных трудовых отношений и создал дополнительные предпосылки к ущемлению трудовых прав.

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной, без рисков ухудшения. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтный потенциал остаются на низком уровне – количество наблюдаемых СТК минимально для сопоставимых периодов.

По состоянию на 26.01.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 6 СТК, которые отмечены в трех федеральных округах (01 неделя – 3 СТК, 02 неделя – 3 СТК, 03 неделя – 4 СТК), в том числе 2 СТК развиваются в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ДФО (Раздел 4). В Забайкальском крае трудовой коллектив читинского филиала ПАО «ТГК-14», поддерживаемый первичной профсоюзной организацией предприятия ("Всероссийский Электропрофсоюз", ФНПР), направил коллективное обращение в адрес Президента РФ по нарушениям трудовых прав (сокращения персонала и оптимизация производств, нарушения условий труда) (www.industrialconflicts.ru). В Республике Бурятия, в связи со схожими проблемами, трудовой коллектив филиала «Генерация Бурятии» (ПАО «ТГК-14») направил открытое обращение в адрес главы региона и прокуратуры из-за необоснованных сокращениях персонала и снижении размеров заработной платы путем урезания премиальных выплат (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) трех отраслей экономики, в том числе: 3 СТК (50% от общего количества) в Электроэнергетике; 2 СТК (33%) - Добыча полезных ископаемых, 1 СТК (17%) – Здравоохранение (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 1 СТК по праву, 5 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 6 СТК на крупных предприятиях (учреждениях);
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 2 СТК локальные и развиваются в границах предприятий; в урегулировании 4 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 1 СТК с участием неорганизованных работников, 5 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - до одного месяца – 3 СТК, от одного месяца до трех – 1 СТК, более 3 месяцев – 2 СТК (ООО «Бакальское рудоуправление», ОАО «Коммунэнерго» (г. Киров)) (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Республика Бурятия	ДФО	1	1	"Генерация Бурятии" (филиал ПАО "ТГК-14") **	1	9
2	Забайкальский край	ДФО	1	1	"Читинская генерация" (филиал ПАО "ТГК-14")	1	9
3	Саратовская область	ПФО	1	1	ГУЗ "Саратовская областная инфекционная клиническая больница им. Н. Р. Иванова"	5	5
4	Челябинская область	УФО	1	1	ООО "Бакальское рудоуправление" (с иностранным участием)	10	2
5	Кировская область	ПФО	1	1	ОАО "Коммунэнерго" (г. Киров)	4	6
6	Приморский край	ДФО	1	1	АО "ГМК "Дальполиметалл" (с иностранным участием)	3	7

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ДФО	Республика Башкортостан	Против руководителя ООО "Энергостройгарант" в Уфе возбуждено уголовное дело за невыплату зарплаты работникам	-8	+4	-4	1	6
		Выплачены долги по зарплатам в ООО НФП "Лаборатория энергетики и автоматизации" при содействии надзорного ведомства					
	Республика Бурятия	Прокуратура Бурятии ведет проверку соблюдения трудового законодательства в ПАО "ТГК-14"					
		Профсоюз ПАО "ТГК-14" в Улан-Удэ обратился к главе Бурятии по ситуации с нарушениями трудовых прав работников					
Забайкальский край	Коллективное обращение работников читинского филиала "ТГК-14" к Президенту РФ						
ЦФО	Липецкая область	В АО "Липецкий хладокомбинат" выплачены долги по зарплатам после вмешательства надзорных ведомств	-4	+2	-2	2	4
	Брянская область	Работники скорой помощи Клинцовской городской больницы обратились в суд о выплатах за сверхурочную работу					



ПФО	Саратовская область	Работникам АО "Саратовский институт стекла" выплатили задолженности по заработным платам	0	+2	+2	3	6
СЗФО	Архангельская область	Трудовая инспекция приняла меры к выплате долгов по заработным платам работникам архангельского судоремонтного предприятия "Норд"	0	+2	+2	4	2
СФО	Томская область	Мерами реагирования выплачены долги по зарплатам строителями ООО ХК "Новолекс" в Томске	0	+4	+4	5	5
	Омская область	Суд постановил выплатить все долги по зарплате коммунальщикам МУП "Тепловодоснабжение" в Омской области					
УФО		События отсутствуют	0	0	0	6	3
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	1
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	0

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
20.01.2025/ В ПАО "ТГК-14" ("Генерация Бурятии") профсоюз выступил с открытым обращением против нарушений трудовых прав ДФО, Республика Бурятия	"Генерация Бурятии" (филиал ПАО "ТГК-14")/ Электроэнергетика/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: ППО "Генерация Бурятии" (филиал ПАО "ТГК-14") ("Всероссийский Электропрофсоюз", ФНПР); Администрация "Генерация Бурятии" (филиал ПАО "ТГК-14") Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республики Бурятия Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Республики Бурятия	нарушение условий труда; сокращение работников; коллективные переговоры и заключение коллективного договора/ коллективное обращение работников	*/4663	Конфликт развивается
24.01.2025/ Коллективное обращение работников читинского филиала "ТГК-14" к Президенту РФ по причине нарушений трудовых прав ДФО, Забайкальский край	"Читинская генерация" (филиал ПАО "ТГК-14")/ Электроэнергетика/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: ППО "Читинская генерация" (филиал ПАО "ТГК-14") ("Всероссийский Электропрофсоюз", ФНПР); Администрация "Читинская генерация" (филиал ПАО "ТГК-14")	нарушение условий труда; коллективные переговоры и заключение коллективного договора; снижение уровня оплаты труда/ коллективное обращение работников	*/4663	Конфликт развивается

* по состоянию на 26.01.2025 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих **	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Бакал профсоюз рудоуправления защищает трудовые права работников АКТУАЛЬНЫЙ	УФО, Челябинская область 1*	25.12.2024/ Встреча руководства с работниками Бакальского рудоуправления перенесена	Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: ППО ООО "Бакальское рудоуправление" (Челябинская областная организация ГМПР, ФНПР); Администрация ООО "Бакальское рудоуправление" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство промышленности Челябинской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Челябинской области	невыплата заработной платы; временная остановка производства работодателем/ угроза акции протеста	*/578	Конфликт развивается



<p>В моногороде Дальнегорске профсоюзный комитет "Дальполиметалл" выступил с обращением о спасении предприятия</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>ДФО, Приморский край</p> <p>1*</p>	<p>24.12.2024/</p> <p><i>Ситуация в АО "ГМК "Дальполиметалл" сохраняется сложной, профсоюз ведет переговоры о стабильной выплате зарплат</i></p>	<p>Добыча металлических руд/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: ППО работников АО "ГМК "Дальполиметалл" (Приморская краевая организация ГМПР, ФНПР); Администрация АО «ГМК «Дальполиметалл»</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Дальнегорска</p> <p>Активная поддержка: Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР)</p>	<p>невыплата заработной платы; нарушение условий труда; невыплата премиальных; невыполнение условий действующего кол. договора/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/1506</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	--	--	---	---	--	---------------	-----------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 26.01.2025 данные отсутствуют

- категория 1*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе



Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

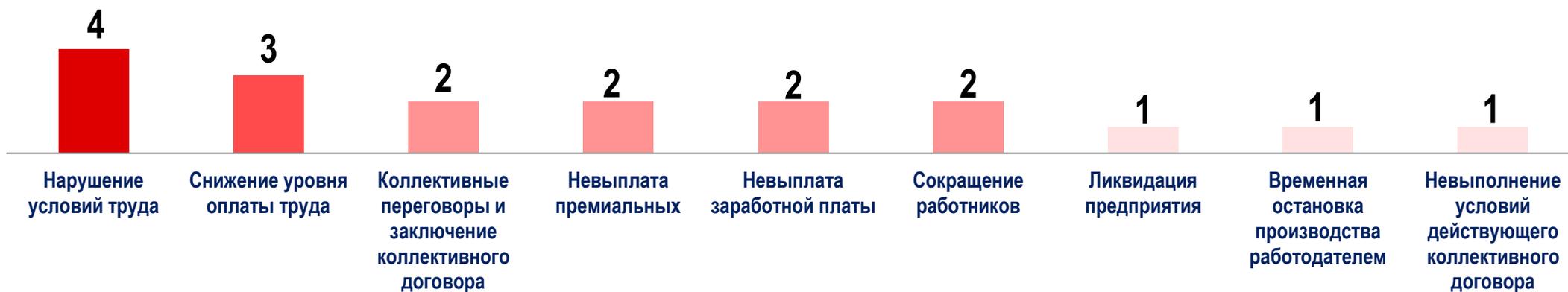


Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин в режиме видеоконференции провёл совещание с членами Правительства РФ (www.kremlin.ru). В ходе мероприятия Министр труда и социальной защиты РФ А.Котяков сообщил, что Социальный фонд пересчитает размер страховых пенсий работающих и неработающих пенсионеров с января исходя из фактической инфляции – то есть, увеличения на 9,5%, по отношению к уровню прошлого года. Увеличенные выплаты и доплата за январь поступят пенсионерам в феврале (www.mintrud.gov.ru).

По поручению Президента РФ В.Путина в страховом стаже будут учитываться все периоды отпуска по уходу за ребенком, а для женщин, удостоенных звания «Мать-Героиня», устанавливаются ежемесячные выплаты на уровне Героев Труда. Соответствующий законопроект подготовлен Министерством труда и социальной защиты РФ и вынесен на общественное обсуждение (www.mintrud.gov.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для выработки дополнительных механизмов реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. Обсуждалась подготовка к целевому приёму в вузы и колледжи на 2025/2026 учебный год. «В стартовавших с текущего года национальных проектах “Кадры,, и “Молодёжь и дети,, чётко сформулированы показатели трудоустройства, которые должны быть достигнуты. Это требует существенного увеличения числа заключённых целевых договоров как в системе высшего, так и в системе среднего профессионального образования, а также приведения их структуры в соответствие с потребностями экономики в кадрах», – подчеркнула Т.Голикова (www.government.ru).

Малые и микропредприятия, а также индивидуальные предприниматели смогут проводить специальную оценку условий труда (СОУТ) в упрощенном порядке, если основной профиль их деятельности отнесен к одному из 86 направлений, включенному в утвержденный постановлением Правительства РФ перечень. Соответствующий проект постановления размещен на общественное обсуждение. По сравнению с прошлой редакцией перечня количество направлений, по которым допустима упрощенная оценка, увеличилось в 7 раз – с 12 до 86. Малый бизнес в этих сферах сможет самостоятельно проводить спецоценку условий труда на своих рабочих местах по принципу самодекларирования, без привлечения аккредитованной организации (www.mintrud.gov.ru).

Роструд запустил новый индикатор риска, который поможет своевременно выявлять снижение уровня оплаты труда отдельных категорий медиков и оперативно реагировать на потенциальные нарушения (www.tass.ru).