



На сайте industrialconflicts.ru
работает **Горячая линия** – помощь
в конфликтной ситуации

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 05 – 2025,
27 января – 02 февраля (05 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1870 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	7
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	12
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	16

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

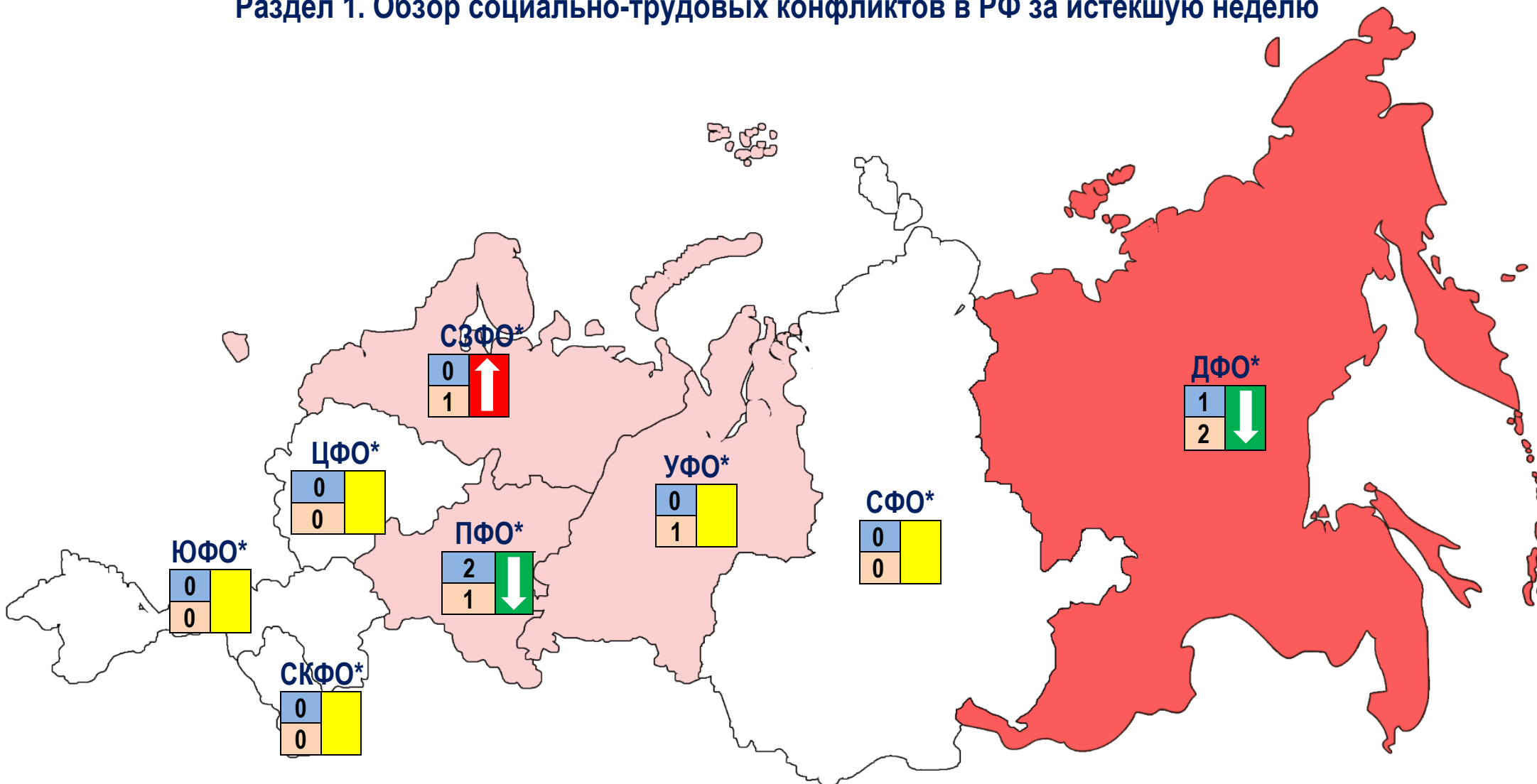


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

К окончанию января 2025 года основные факторы формирования социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере Российской Федерации не претерпевают существенных изменений. Поддерживается высокий уровень напряженности на рынке труда в силу устойчивого дефицита квалифицированных кадров для реальных секторов экономики, прежде всего в обрабатывающих отраслях и на транспорте. Конкуренция работодателей за сотрудников и активный переток трудовых ресурсов для функционирования производств способствовали повышению ожиданий работников по постоянной индексации заработных плат, которая продолжится и в 2025 году, но с замедлением ее темпов. Существующие проблемы рынка труда стали главной темой обсуждения на первом в новом году заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений: рассмотрен проект постановления Правительства РФ «Об особенностях реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в субъектах Российской Федерации, включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным». Региональные программы зарекомендовали себя как хороший механизм точечного привлечения квалифицированных кадров. За период реализации региональных программ с 2015 года их механизм постоянно совершенствовался с учетом потребности регионов и ситуации, складывающейся на рынке труда. Так, проектом закрепляется право регионов проводить отбор и заключать соглашение об участии в региональной программе посредством единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России». Это позволит сделать процесс более открытым.

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной, без рисков ухудшения. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтный потенциал остаются на низком уровне – количество наблюдаемых СТК минимально для сопоставимых периодов.

По состоянию на 02.02.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 5 СТК, которые отмечены в четырех федеральных округах (01 неделя – 3 СТК, 02 неделя – 3 СТК, 03 неделя – 4 СТК, 04 неделя – 6 СТК), в том числе 2 СТК развиваются в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в СЗФО (Раздел 4). Бывшие сотрудники автомобильного дилера ООО «Автополе Н» (Ленинградская обл., СЗФО) направили обращения в надзорные ведомства на давление со стороны работодателя к принудительному увольнению и невыплате зарплат; прокуратура Ленинградской области совместно со специалистами Государственной инспекции труда приступили к проверке соблюдения требований трудового законодательства (www.industrialconflicts.ru). Урегулированы на 05 неделе 2 СТК: предприятие «Генерация Бурятии» (филиал ПАО «ТГК-14») (ДФО), ГУЗ «Саратовская областная инфекционная клиническая больница им. Н. Р. Иванова» (ПФО) (Раздел 5).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) трех отраслей экономики, в том числе: по 2 СТК (40% от общего количества) в Электроэнергетике и Добыче полезных ископаемых; 1 СТК (20%) – в Торговле (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 1 СТК по праву, 4 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 4 СТК на крупных предприятиях (учреждениях), 1 СТК на среднем предприятии;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 3 СТК локальные и развиваются в границах предприятий; в урегулировании 2 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 1 СТК с участием неорганизованных работников, 4 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - до одного месяца – 2 СТК, более 3 месяцев – 3 СТК (ООО «Бакальское рудоуправление», ОАО «Коммунэнерго» (г. Киров), АО «ГМК «Дальполиметалл» (г.Дальнегорск)) (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Ленинградская область	СЗФО	1	1	ООО "Автополе Н" **	1	9
2	Забайкальский край	ДФО	1	1	"Читинская генерация" (филиал ПАО "ТГК-14")	1	9
	Челябинская область	УФО	1	1	ООО "Бакальское рудоуправление" (с иностранным участием)	10	2
	Кировская область	ПФО	1	1	ОАО "Коммунэнерго" (г. Киров)	4	6
	Приморский край	ДФО	1	1	АО "ГМК "Дальполиметалл" (с иностранным участием)	3	7
3	Республика Бурятия	ДФО	1	1	"Генерация Бурятии" (филиал ПАО "ТГК-14") ***	1	9
	Саратовская область	ПФО	1	1	ГУЗ "Саратовская областная инфекционная клиническая больница им. Н. Р. Иванова"	5	5
4	Пермский край	ПФО	1	0		7	3

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЮФО	Волгоградская область	ОАО "Волжский абразивный завод" сократит сотни работников	-5	0	-5	1	2
ПФО	Пермский край	В добрянском МБУК "Дворец культуры и спорта им. А.Д. Черкасова" сотрудники добились восстановления на работе	-8	+6	-2	2	13
		На обанкротившемся пермском комбинате "Губахлеб" работникам задерживают зарплату					
	Саратовская область	В Минздраве Саратовской области заявили, что нарушений трудовых прав сотрудников в инфекционной больнице им. Н.Р.Иванова не установлено					
	Ульяновская область	В димитровградском ООО "Профресурс" частично погашена задолженность по зарплатам работников при содействии трудовой инспекции					
	Республика Марий Эл	В отношении руководителя ООО МЦ "Умный доктор" в Йошкар-Оле возбуждено уголовное дело за невыплату зарплат работникам					
СФО	Кемеровская область	С проблемной кузбасской шахты "Инская" уволились более 200 работников	-6	+3	-3	3	8
	Иркутская область	В АО "Иркутская электросетевая компания" выплачены долги по зарплатам после вмешательства надзорного ведомства Восстановлены нарушенные трудовые права работников железнодорожной станции Куйтун					
СКФО	Республика Дагестан	Директор ГУП "Усемикентский" в Дагестане предстанет перед судом за невыплату зарплат работникам	-5	+3	-2	4	4
	Ставропольский край	Задолженность по заработным платам в ООО "СтавСталь" погашена при содействии трудовой инспекции					



		На ставропольском ООО "Судосервис-Автоматика" выплачены долги по оплате труда после вмешательства Рострудинспекции						
	Кабардино-Балкарская Республика	Руководством ООО "ТК "Эльбрустеплоэнерго" в Кабардино-Балкарии нарушались трудовые права работников						
УФО	ЯНАО	Строителям-вахтовикам ООО "Стройтехнологии-Сибирь" в Новом Уренгое не выплачивают зарплату	-4	+3	-1	5	7	
		В Новом Уренгое руководитель «Полярстройкомплекта» предстанет перед судом за невыплату зарплаты работникам						
	Свердловская область	Выплаты долгов по зарплате в МУП ЖКХ "Ачитского муниципального округа" состоялись после вмешательства надзорного ведомства						
	ХМАО	Мерами реагирования трудовой инспекции в ХМАО задолженность по зарплатам в АО "Механизатор" выплачена						
СЗФО	Ленинградская область	Бывшие работники ООО "Автополе Н" в Санкт-Петербурге пожаловались на принуждения к увольнению и невыплату зарплат	-3	+2	-1	6	4	
		Надзорные органы Ленинградской области проверяют соблюдение трудовых прав уволенных работников ООО "Автополе Н"						
ДФО	Республика Бурятия	В ходе переговоров сторон конфликта в ПАО "ТГК-14" ("Генерация Бурятии") достигнут компромисс	0	+1	+1	7	5	
ЦФО	Воронежская область	Факты невыплаты заработной платы работникам ООО "Элегант" установлены Рострудинспекцией Воронежской области	0	+4	+4	8	6	
	Смоленская область	Рострудинспекция в Смоленской области добилась выплаты долгов по зарплатам работникам ООО "Сила Воина Евразия"						

- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
29.01.2025/ Бывшие работники ООО "Автополе Н" в Санкт- Петербурге добиваются выплат в связи с увольнениями Ленинградская область, СЗФО	ООО "Автополе Н"/ Торговля автотранспортными средствами и мотоциклами, их техническое обслуживание и ремонт/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Бывшие работники ООО "Автополе Н"; Администрация ООО "Автополе Н" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ленинградской области; Государственная инспекция труда в Ленинградской области	сокращение работников; невыплата зарботной платы/	50/241	Конфликт развивается

* по состоянию на 02.02.2025 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
13.01.2025/ В Саратовской клинической больнице им. Н.Р. Иванова медики заявляли о готовности коллективно уволиться из-за снижения размеров зарботной платы ПФО, Саратовская область	30.01.2025/ В Минздраве Саратовской области заявили, что нарушений трудовых прав сотрудников в инфекционной больнице им. Н.Р. Иванова не установлено	ГУЗ "Саратовская областная инфекционная клиническая больница им. Н. Р. Иванова"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГУЗ "Саратовская областная инфекционная клиническая больница им. Н. Р. Иванова"; Администрация ГУЗ "Саратовская областная инфекционная клиническая больница им. Н. Р. Иванова" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Саратовской области Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГУЗ "Саратовская областная инфекционная клиническая больница им. Н. Р. Иванова" (Саратовская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР))	нарушение условий труда; снижение уровня оплаты труда/ коллективное обращение работников; угроза коллективным увольнением работников в знак протеста	*/376	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 18 дней/ Высокий



<p>20.01.2025/ В ПАО "ТГК-14" ("Генерация Бурятии") после выдвинутых профсоюзом требований проведены переговоры</p> <p>ДФО, Республика Бурятия</p>	<p>28.01.2025/ В ходе переговоров сторон конфликта в ПАО "ТГК-14" ("Генерация Бурятии") достигнут компромисс</p>	<p>"Генерация Бурятии" (филиал ПАО "ТГК-14")/ Электроэнергетика/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: ППО "Генерация Бурятии" (филиал ПАО "ТГК-14"), ФНПР); Администрация "Генерация Бурятии" (филиал ПАО "ТГК-14") Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республики Бурятия Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Республики Бурятия Активная поддержка: Бурятская республиканская организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; сокращение работников; коллективные переговоры и заключение коллективного договора/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/4663</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично; Подписание коллективного договора/ СТК длился 9 дней/ Средний</p>
<p>24.01.2025/ Коллективное обращение работников читинского филиала "ТГК-14" к Президенту РФ по причине нарушений трудовых прав</p> <p>ДФО, Забайкальский край</p>	<p>30.01.2025/ Открытое обращение профсоюза "ТГК-14" в Чите к работодателю по нарушениям трудовых прав</p>	<p>"Читинская генерация" (филиал ПАО "ТГК-14")/ Электроэнергетика/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: ППО "Читинская генерация" (филиал ПАО "ТГК-14") ("Всероссийский Электропрофсоюз", ФНПР); Администрация "Читинская генерация" (филиал ПАО "ТГК-14") Активная поддержка: Забайкальская краевая организация "Всероссийского Электропрофсоюза" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; коллективные переговоры и заключение коллективного договора; снижение уровня оплаты труда/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/4663</p>	<p>Конфликт развивается</p>

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

* по состоянию на 02.02.2025 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих **	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Бакал профсоюз рудоуправления защищает трудовые права работников АКТУАЛЬНЫЙ	УФО, Челябинская область 1*	25.12.2024/ Встреча руководства с работниками Бакальского рудоуправления перенесена	Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: ППО ООО "Бакальское рудоуправление" (Челябинская областная организация ГМПР, ФНПР); Администрация ООО "Бакальское рудоуправление" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство промышленности Челябинской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Челябинской области	невыплата заработной платы; временная остановка производства работодателем/ угроза акции протеста	*/578	Конфликт развивается



<p>В моногороде Дальнегорске профсоюзный комитет "Дальполиметалл" выступил с обращением о спасении предприятия</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>ДФО, Приморский край</p> <p>1*</p>	<p>24.12.2024/</p> <p><i>Ситуация в АО "ГМК "Дальполиметалл" сохраняется сложной, профсоюз ведет переговоры о стабильной выплате зарплат</i></p>	<p>Добыча металлических руд/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: ППО работников АО "ГМК "Дальполиметалл" (Приморская краевая организация ГМПР, ФНПР); Администрация АО «ГМК «Дальполиметалл»</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Дальнегорска</p> <p>Активная поддержка: Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР)</p>	<p>невыплата заработной платы; нарушение условий труда; невыплата премиальных; невыполнение условий действующего кол. договора/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/1506</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	--	--	---	---	--	---------------	-----------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 02.02.2025 данные отсутствуют

- категория 1*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

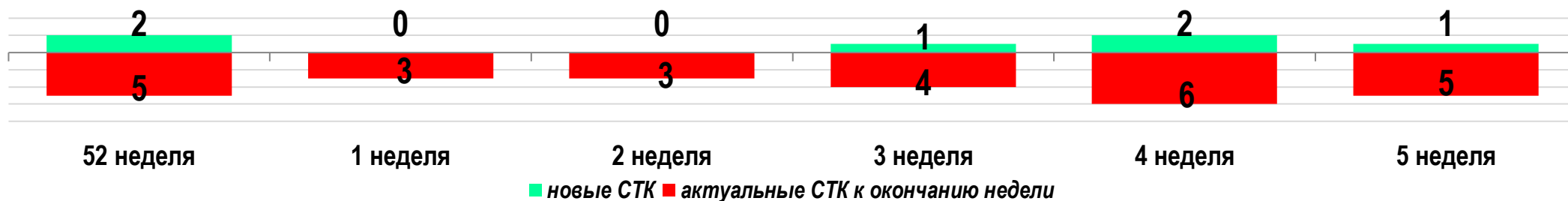


Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

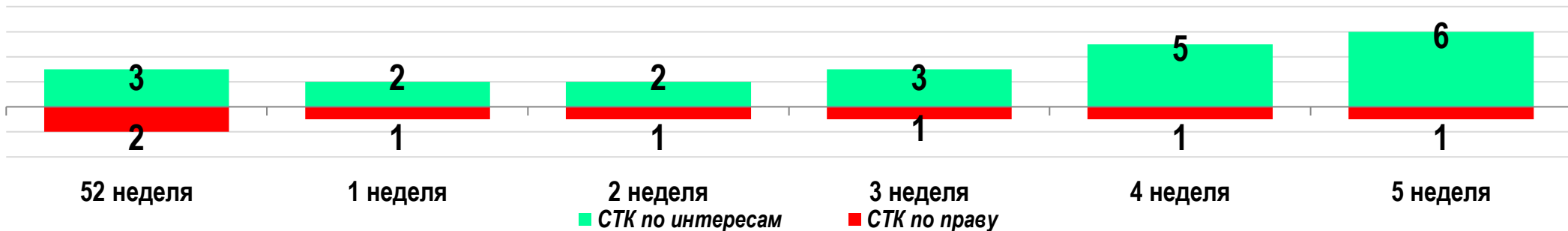


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

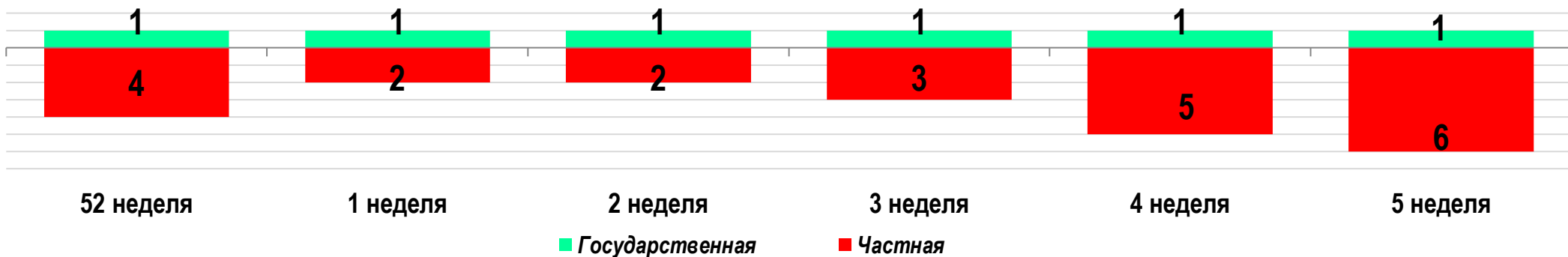


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

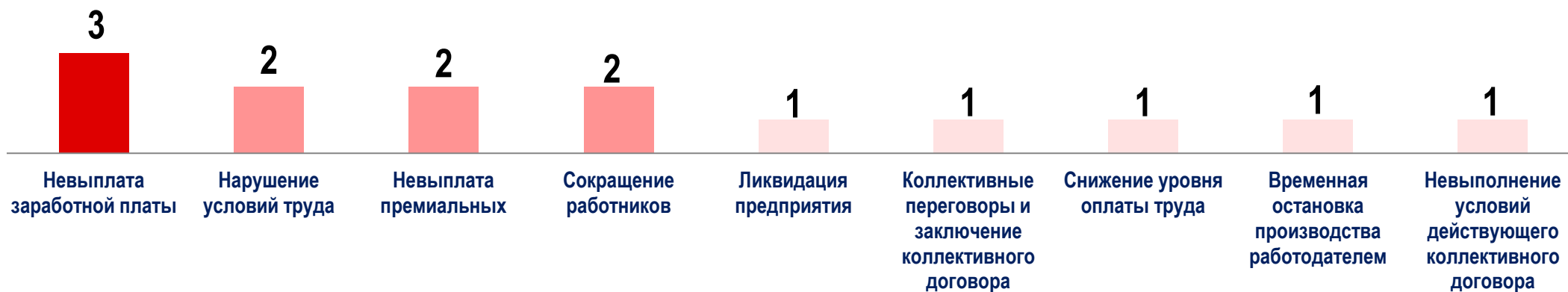


Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела первое в 2025 году заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Члены РТК обсудили проект постановления Правительства РФ «Об особенностях реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в субъектах Российской Федерации, включённых в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным» (www.government.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела заседание межведомственной рабочей группы для выработки дополнительных механизмов реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – прогноз потребности экономики России в кадрах до 2030 года. Заседание прошло в расширенном составе с участием представителей всех регионов (www.government.ru).

Министр труда и социальной защиты РФ А.Котяков на пленарном заседании Совета Федерации представил прогноз потребности экономики в кадрах на ближайшие 5 лет. Министр также рассказал о ключевых мерах по удовлетворению кадровой потребности экономики на период до 2030 года. А.Котяков рассказал о текущей ситуации и перспективах развития рынка труда. Особое внимание министр уделил вопросам трудоустройства выпускников вузов и средних специальных учебных заведений, доработке механизма целевого приема, программам бесплатного переобучения и повышения квалификации. (www.mintrud.gov.ru).

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) С.Черногаев посетил ПАО «Машиностроительный завод им. М.И. Калинина» (Екатеринбург, Свердловская область). В ходе визита Председатель ФНПР познакомился с производством, заводскими социальными объектами, побывал в музее предприятия. Кроме того, С.Черногаев провел встречу с руководством и профсоюзным активом машиностроительного завода (www.fnpr.ru).

Состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР, на котором решили объявить 2025 год Годом трудовой доблести «Всё для Победы!», обсудили итоги конкурса на лучшую постановку работы с молодёжью в 2024 году, внесли изменения в состав Молодежного совета ФНПР, рекомендовали кандидатуры для избрания председателями территориальных объединений организаций профсоюзов (www.fnpr.ru).

Пособие по безработице с 1 февраля проиндексируют на 9,5%, его максимальный размер составит более 15 тыс. рублей. Об сообщили в пресс-службе Министерства труда и социальной защиты РФ (www.tass.ru).